

最新村级年终总结会上的讲话 街道办事处 处年终总结会领导讲话(汇总10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

村级年终总结会上的讲话篇一

同志们：

今天，我们在这里隆重召开街道20xx年度工作总结表彰大会，主要任务是总结回顾过去一年的工作，安排部署20xx年的工作，表彰奖励涌现出的先进集体和个人，在全办上下营造真抓实干、比学赶超的浓厚氛围，形成创新创优、进位争先的发展态势，动员全街广大干部群众，进一步统一认识、解放思想、抢抓机遇、加快发展，全力做好20xx年度工作。之后，赵辉书记还将作重要讲话，请大家认真领会、贯彻落实。下面，我代表街道党工委、办事处总结20xx年工作，安排部署今年工作。

一、20xx年工作回顾

20xx年，街道办事处坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会精神，牢固树立科学发展观，紧紧围绕区委、区政府关于保投资、保稳定、保民生等相关政策和中心工作，全办上下立足实际、围绕大局，凝心聚力，真抓实干，全速推进城乡一体化进程，全力抓好各项重点工作，全面加快三个文明建设，圆满完成1了区委、政府交办的各项工作，实现了区域经济社会又好又快发展。

一、围绕城乡一体化，全力做好三农工作。抓住将我办列为全区统筹城乡示范点的大好机遇，进一步加强农业工作，先后投资 万元，完成了潮湖村 公里斗渠维修工程，500亩渔塘边坡整治工作，增加了农业发展后劲。坚持传统农业和现代并重，完成了5000亩夏粮、4900亩秋粮种植工作，全办粮食总收入达到 万公斤，农业总收入达到 万元。以农民增收为核心，多途径增加农民收入，全办农民人均纯收入达到5200余元，较去年同期增长7%。以农村基层组织建设和管理为重点，全面加强农村阵地、农村干部教育与管理、农民文化素质转化等各项工作，农村工作取得长足发展。

二、深入开展环境整治，城乡人居环境大为改善。深入持久地打好城乡环境整治大会战，动用装载机254小时推平掩埋垃圾3280吨。动用汽车186辆清理垃圾1056吨。动用人力2509人次，经常性地开展城乡环境整治工作。重拳整治农村脏乱差现象，全年开展了4次集中整治行动，共拆除土房85间2040平方米，土围墙1650米，各类圈舍125间2250平方米，砖房8间256平方米，砖墙260米。加快农村道路建设，全年共硬化道路5条2.8公里。做好“塞上农民新居”及危房改造工程，实行项目捆绑制，多方筹措资金，完成了65户塞上农民新居改造工程，顶着层层压力，在长胜村开工建设了12栋2500平方米农村危房集中安置点，完成了龙泉村19户农村危房改造工程，并顺利通过了自治区民政厅的考核验收，工程建设后将有效解决部分困难群众的住房困难，两项工程总投资约210万元。抓好生态环境建设，办按照区委、政府的要求，租赁龙泉村农民耕地65亩，建设了生态观光园，种植葡萄、桃树及国槐26000多株；在龙泉、长胜等村居民房前屋后及巷道栽植核桃、李子、桃树等经济林3000余株，生态林3万多株。

三、紧盯市区重点工程，认真抓好征地拆迁工作[]20xx年街道的拆迁工作任务十公繁重，我们在时间紧、任务重、难度大、人员少的情况下，坚持“和谐拆迁、人文拆迁”的原则，认真细致地做好群众工作，共完成1057亩土地征用[]20xx亩土地流转，2.46万平方米房屋拆迁工作，既确保了机械装备区道

路、沙湖大道北延伸段、养德苑广场、西线高速、新火车站站前路等市区重点项目的建设，又切实维护了群众利益，确保了社会稳定。

四、高度关注民生，促进和谐社会建设。认真落实计划生育“三项制度”，加强人口计划生育工作，人口出生率有效控制在4.3%以内。深入实施农村居民合作医疗制度□20xx年参合农民 4716人，参合率达到98%。积极落实城乡居民养老保险试点工作，动员引导840户城镇居民参与养老保险。严格落实城乡居民最低生活保障制度，全年累计为265户农3村低保群众发放低保金 27万元，临时救济金21.5万元，为 769户城镇低保户发放低保资金71.9 万元，城乡困难群众的生活得到保障。落实廉租住房制度，为 户住房困难居民办理了廉租住房，为 户困难居民发放廉租住房补贴。加强城乡居民劳动技能培训，全年共举办各类技能培训30期，培训城乡居民2058人次，转移农村剩余劳动力1565人。

五、抓好招商引资工作，增强发展后劲。认真落实自治区、市和大武口区全民创业相关政策，加快长胜废旧物资交易创业园、建材交易创业园、小型加工企业孵化园3个园区建设，配合完成了600米园区道路硬化工程，协调企业完成1200米围墙改造及绿化工程，进一步完善了长胜全民创业基地服务功能，为招商引资搭建了平台，被自治区人民政府评4 为自治区级全民创业基地。以龙泉村生态建设为载体，争取自治区环保局生态建设资金5万元，龙泉村垃圾集中处理站专项建设资金10万元；总机修厂社区发挥社会关系引进山东客商，建成了投资50万元的石嘴山市双山矿山设备有限公司，圆满完成了区委、政府下达的招商引资任务。

六、各方配合，抓好调查摸底等重点工作。发挥村居能动作用，先后完成了原煤机一二三厂棚户居民状况调查、黑三角房地状况调查、沟口环境调查、农村危房状况调查、辖区人力资源调查等大型调查工作，为上级部门正确决策提供了可靠的依据。

七、突出执政能力建设，切实抓好基层组织建设。坚持“规定动作”不走样、“自选动作”有特色，在全办深入开展了学习实践科学发展观活动，广大党员干部的思想认识进一步深化，领导科学发展的能力进一步增强，解决了一批群众关注的热点难点问题。严格程序，顺利完成了第六届社区两委班子换届工作。争取设立了长胜城管站和统计站。切实抓好“连心”工程、农村大社区党建试点、党员评星定格、党员民主议事会等工作，基层党组织的战斗堡垒作用进一步发挥。深入开展星级社区创建工作，我办星级社区创建率达到100%，潮湖村被自治区评为巾帼示范村，龙泉村被自治区老龄委评为“敬老模范村”，成功协办了自治区社区建设经验交流现场会。以实施“双向报告”制度为抓手，认真落实党风5廉政建设责任制，述职述廉、“三项权力”试点等工作，全办呈现出风清气正的良好氛围。

八、加强精神文明建设，提高城乡文明程度。

落实责任，制定方案，成立组织，分解指标，全力做好创建自治区文明城市工作，带动了社会事业发展；积极开展各类文化活动，金驼社区柔力球参加国际武术邀请赛，获优秀组织奖、太击拳获单项一等奖；奔牛社区组织参加了秧歌大赛、市总工会文艺调演等活动，活跃社区文化生活。重阳节之际，街道在大武口敬老院举办慰问文艺汇演活动，给老人们增添了节日的活力。三八节期间，组织辖区广大妇女参加全市妇女就业现场招聘会，鼓励下岗失业和无技术特长的农民参加技能培训，培训人数54名；开展了道德模范评选活动，召开了道德模范先进事迹报告会。继续深入实施“五五”普法宣传教育活动，扎实做好法律进学校、进社区、进农村、进企业等活动，健全制度，重点下移，全力以赴做好基层矛盾纠纷排查调处工作，全年累计接待上访群众214人次，有效化解了多起群体性上访事件，维护了社会稳定，确保了建国六十周年大庆等重大节假日期间社会稳定。扎实做好无传销社区创建工作，捣毁了三个传销窝点，解救遣散传销人员120多名。

这些成绩的取得，是区委、政府正确领导的结果，是区直各有关部门大力支持、热情帮助的结果，也是全办职工，各村居委会干部团结一心，齐抓共管，通力合作的结果，更是辖区广大居民群众大力支持、苦干实干的结果，在此，我代表街道党工委、办事处向大家表示衷心的感谢。在总结成绩的同时，我们也要清醒地看到，我们虽然在各方面取得了一些进展，但是离区委、政府的要求还有很大差距，与辖区广大人民群众的需求相比还有很多不足。一是各项规章制度有待健全和规范；二是街道社区与各部门之间的协作有待进一步加强；三是社区干部队伍有待进一步加强锻炼和培养；四是各社区比、学、赶、帮、超的意识有待进一步增强；五是征地、拆迁与社会稳定矛盾较为突出；六是6个别村居党组织战斗力和凝聚力不强，发展不平衡。上述困难和问题在今后工作中我们会认真加以解决，努力开创工作新局面。

二、20xx年工作

20xx年我办要在区委、区政府的正确领导下，以科学发展观为统领，明确“促发展、强服务、惠民生”的总体目标，以转变工作作风为主线，以提升服务质量为宗旨，主动迎接机遇与挑战，努力实现科学发展、和谐发展、跨越发展，开创长胜街道新局面。

一是按照做精农业的思路，切实抓好农业生产。稳定粮7 食种植面积，完成5000亩夏粮播种、4000亩秋杂作物种植工作。抓好农业基础设施建设，各村要以全区基本农田保护复垦工作为契机，结合实际，做好危病渠系配套建设，夯实农业生产基础。要加快土地流转工作，促进土地适度集中，提高土地利用效益，引导农民进入非农领域，多方面增加农民收入，力争农民人均纯收入较去年增长9%。二是抓好征地拆迁工作，保障重点项目建设。认真落实区委、区政府的各项决策部署，坚持以大局为重，以重点项目建设为重，严格标准、严格程序，及时有效地配合做好西环路延伸段、舍予园三产区、汝基沟防洪工程、煤机一二三厂棚户区改造等市、区重点项目

建设的征地拆迁工作，在工作中要注重做到既维护群众利益、确保社会稳定又保障重点项目建设；三是抓好重点项目，推进城乡一体化进程。加大对“塞上农民新居”、旧村改造力度，完成长胜村45户危房改造任务，配合做好潮湖大庄点一期工程建设，妥善解决拆迁户、失地农民和农村困难家庭的住房问题。继续深入开展城乡环境整治工作，加强对辖区私搭乱建行为的监督与管理，针对长胜村庄布局零散、村容村貌脏乱差现状，做好大庄点建设的前期工作，按照区委、政府的安排，配合做好沟口环境整治工程，有效解决脏乱差现象；四是抓好龙泉村建设，打造城乡一体化示范村。按照建设“体验型休闲农业、观光型设施农业”的思路，采取“对外招租、村民承包、公司化经营”等多种方式，抓好龙泉村现有200栋温棚及65亩葡萄园的后期建设、经营工作。用好龙泉村“五星级”旅游村的金字招牌，以“一户一品”为特色，在龙泉村培育5个特色“农家乐”项目，引导当地群众就地转移，增加收入，努力将龙泉村建成风格独特的特色饮食村；五是探索城乡卫生保洁新方式，改善城乡人居环境。按照农村环境城市管理的工作思路，采取“村居联办、城乡一体”的方式，抓好龙泉村和金驼社区、长胜村和骏马社区、潮湖村和总机修厂的卫生保洁工作。积极筹措资金，在长胜、潮湖、金驼等村居卫生育区新建10个垃圾池。加快推进长胜、潮湖两个村改水改厕工程，改善群众生活环境。进一步健全和完善行之有效的长效管理机制，巩固综合整治成果，进一步改善城乡居民生活环境；六是抓好民生工作，促进社会和谐。做好低保、就业、计划生育、新型农村合作医疗、新型农民养老保险，城镇职工基本医疗保险等工作，关注民生，纾解民困。按照区上的统一安排，配合做好第六次全国人口普查工作。完善社区综合文化站建设，构建和谐社区，争取龙泉社区、金驼社区、总机修厂社区达到“五星级”社区标准；抓好骏马、奔牛二个社区居家养老服务点建设，探索社区居委会便民、利民、为民服务新途径。七是抓好招商引资工作，增强自我发展能力。按照区委、政府安排，发挥各村、居的能动作用，利用各种有效资源做好招商引资工作，今年要重点抓好长胜、潮湖两个环保项目及村企合作项目的争取工作，

力争年内完成招商500万元，争资5万元的任务；八是狠抓社会治安综合治理工作、9 安全生产工作等工作。加强社会治安防控体系建设，狠抓信访调处工作，做到两手抓，两不误，将各种矛盾纠纷化解在萌芽状态，确保年内不发生重大安全生产事故和赴银进京上访事件，维护社会稳定。新的一年孕育着新的希望，新的征程将谱写新的辉煌。让我们以与时俱进的思想观念，高昂饱满的精神状态，团结和谐的干事氛围，务实高效的工作作风和清正廉洁的干部形象，全面推动我办经济和社会发展再上新台阶！

最后，在20xx年新春佳节即将来临之际，向广大干部、群众致以新春的祝贺，祝大家新年快乐、身体健康、家庭幸福！

村级年终总结会上的讲话篇二

同志们：

今年来，在县委、县政府的正确领导下，通过不断深化医药卫生体制改革，加快城乡卫生统筹发展，各项卫生工作取得明显成效，村卫生室实施基本药物制度工作在全省推广；我局被省爱卫会评为“省级文明卫生单位”；县疾控中心荣获湖南省艾滋病综合管理先进单位；县人民医院荣获“全国百姓放心示范医院”。现将工作开展情况总结如下：

一、20xx年主要工作开展情况

(一)突出重点，突破难点，深入推进医药卫生体制改革。一是新农合让群众更得实惠[]20xx年全县参合率参合人数达52.69万人，参合率107.87%，全市最高。参合农民享受到真正的实惠。全县共有27.8万人次享受新农合待遇，共补偿18863.36万元，其中门诊补偿999.21万元，住院补偿17864.1万元。全县参合农民住院补偿率达54.09%，统筹地区政策范围内平均住院补偿率为75.96%。全县共有1325人享受农村重大疾病补偿政策，补偿823.71万元；有3112名农村孕

产妇享受住院分娩全免费待遇，补偿371.94万元；有2065位农村五保对象住院享受基本医疗全免费待遇，补偿438.47万元。进一步调整优化补偿方案。调整了省、市、县级定点医疗机构和民营医院住院起付线和补偿比例；调整毒蛇咬伤补偿标准，将利用抗蛇毒血清治疗毒蛇咬伤每人次补偿标准由1000元调整为3000元；推行了村卫生室普通门诊报账试点，我县5个村卫生室率先实行普通门诊报账试点。继续推行新农合大病保险二次补偿政策，有1208名参合农民享受新农合大病保险二次补偿，共补偿615.64万元，形成了新农合住院、普通门诊和大病保险立体补偿网络，新农合政策更惠及于民。二是基本药物制度不断巩固。基本药物实现了村卫生室全覆盖，基本药物目录全县统一，进一步落实村卫生室基本药物由乡镇卫生院代购制度。健全并落实了以乡村医生提供服务的数量和质量为补偿基础的多渠道补偿机制，将村卫生室实施国家基本药物制度所需补助经费纳入财政预算。财政对乡村医生每年固定补助4000元/人，并按照村干部副职待遇给予每位乡村医生定额补助480元/月；政府向乡村医生购买基本公共卫生服务，按服务人口7元/人预算到村卫生室。保证了每名乡村医生每年补助不低于1.2-2.0万元。我县村卫生室实施基本药物制度工作在全省推广。三是公共卫生服务均等化步伐不断加快。全面落实国家11大基本公共卫生服务项目。加强项目管理，建立了按照服务数量和质量拨付资金的量化资金拨付方式和“钱随事走”的工作机制。项目实施来共完成农村居民电子健康档案56.1万份，电子建档率达98%。加强了对65岁以上老年人、孕产妇、高血压患者、糖尿病患者及精神病患者等重点人群的规范化管理。全面落实贫困重性精神疾病患者救治救助项目，对全县36名贫困重性精神疾病患者，按每人5000元的标准实施救助。四是人事管理不断规范。全面推行以竞聘上岗、全员聘用、合同管理为主要内容的人员聘用制度和岗位管理制度。积极完善卫生人员公开招聘制度、工作人员按成绩从高到底优先择岗制度。今年公开招聘了47名卫生工作人员，并分配到各医疗单位，为全县卫生系统补充了新鲜血液。

(二)注重保障，改善民生，着力推进基本公共卫生工作。一是疾病防控能力有加强。实施现代结核病控制项目，免费治疗活动性肺结核病人485例。实施省艾滋病重点防治试点项目，在马矿戒毒康复工作站开设美沙酮替代维持治疗延伸点，累计为333例阿片类药物成瘾者提供美沙酮替代维持治疗，为140名艾滋病病毒感染者和病人进行免费抗病毒治疗。积极做好人感染h7n9禽流感等传染病的防控，全县未发生重大传染病暴发流行。二是妇幼保健水平有提高。加强孕产妇系统和儿童系统的管理，全县无孕产妇死亡，5岁以下儿童死亡率为6.16%，低于全市平均水平。加大新生儿筛查和孕妇产前筛查工作力度，今年该项工作被市政府纳入“民生100”工程，我局通过将任务分解到各个医疗责任单位，加大宣传和督促力度，完成新生儿疾病筛查6483人，筛查率为85.60%，超过市定任务5.6个百分点；孕妇产前筛查3787人，筛查率为60.6%，超过市定任务0.6个百分点。三是卫生监督执法水平有提升。卫生监督队伍建设不断加强，卫生监督执法行为不断规范，在20xx年度全县行政执法案卷评查活动中，县卫生局所被评为优秀单位。20xx年县卫生监督所对510家医疗机构进行了检查，取缔“黑诊所”4家，罚款12.3万元。同时，开展了学校卫生及饮用水的专项检查，做好对公共场所卫生场所的监督。四是食品安全有保障。进一步强化食品安全综合协调职能，组织各职能部门开展了学校及周边食品安全、农村食品市场“四打击四规范”及食品安全方面损害群众利益行为专项整治等10多项专项整治。共查处纠正食品安全方面损害群众利益行为案件253例。全县没有发生食品安全事故。

(四)创新思路，强化措施，大力推动医疗卫生机构快速发展。各医疗卫生机构创新工作思路，促进了医疗卫生机构健康快速发展。县人民医院在继续做好泌尿外科、儿科两个市级重点专科建设的基础上，成立了中医康复科和介入诊疗中心，受到患者的好评。县人民医院被中国医院协会授予“全国百姓放心示范医院”称号；县二人民医院针对农村地区患者出行不便，推出“看病零距离，免费专车接送”的便民惠民服务

措施，方便患者及时就医，深受群众称赞；县中医院充分发挥县中医医院的龙头作用，建立了我县基层中医药培训基地，成立了“治未病”科，积极开展“治未病”业务。同时，加强了骨伤科和针灸推拿科等专科建设，受到群众好评；县精神病医院充分发挥精神病专科优势，尊重精神病人的人格，维护精神病人的合法权益，在不断提高医疗护理水平的同时，新建了住院大楼，使医院面貌焕然一新。同时，加大专业技术人才培养，外聘了2名专家，吸引了周边县市的精神病患者到我县就诊。目前该院日在院病人保持在120人以上，年门诊量达20xx余人次，住院病人600余人次。各乡镇卫生院进一步强化内部管理，加强人才培养，推行优质服务，业务收入快速提升。今年全县乡镇卫生院业务收入为6298.8万元，较去年增长1162.48万元，增长率22.6%。

(五)统筹安排，狠抓管理，全力推进其它各项卫生工作。一是狠抓卫生项目建设。抓好县人民医院住院大楼建设。县人民医院一期工程已完工，二期工程住院大楼高二十层，现主体工程建设到第六层，预计春节前主体工程完工，整个工程目前累计投资7500万元；抓好县精神病医院住院大楼扩建项目。我县精神病医院住院大楼扩建项目被纳入全省20xx年为民办实事项目，也是市“民生100工程”之一，项目进展顺利，主体工程完工，11月底病人已入住；抓好村卫生室建设项目。今年共争取到38个村卫生室建设项目，中央财政按每村卫生室5万元予以补助，地方配套3万元，现已全面铺开动工，年底将全面完工并交付入住执业；抓好县公共卫生服务中心项目。县公共卫生服务中心项目由县卫生监督所业务用房项目、县120急救指挥中心项目及县疾病预防控制中心综合业务楼三个项目合并而成。该项目现已完成主体建设、外墙粉刷，室内装饰工程正在进行。二是抓好中医药服务能力提升。将中医药事业建设工作纳入全县卫生工作和医疗机构设置规划统筹考虑，拟定的《永兴县20xx年-20xx医疗机构设置规划》中，明确了加强县中医医院与中医科室建设、重点支持举办民营中医专科医院和鼓励开办中医诊所等一系列利于中医药事业

发展的政策措施;制订出台了《永兴县加快中医药发展实施方案》，计划用五年时间，建立起覆盖城乡、功能完善、特色明显、方便有效的中医药医疗保健服务体系，实现中医医疗、中医预防和中医康复“三位一体”，形成有利于发展中医药特色优势，促进中医药服务的政策体系和运行机制;加强了县中医医院建设，改善服务条件及设施，从该院的长远发展角度考虑，分管卫生工作的副县长和县卫生局积极协调，争取到县中医医院3000万元的医院综合大楼建设项目，目前已经基本做好了前期规划工作;扎实开展县中医医院“二甲”创建工作和医疗环境持续改进工作，加强中医药综合服务区和病房综合治疗室等特色优势突出的临床科室建设，成立了基层指导科，负责指导、联系基层中医药事业的发展;加强医疗机构中医科室建设。县人民医院设立了康复科，开展中医特色诊疗服务。通过积极争取项目支持，安排了14万元/所的中医国医馆建设经费，在金龟、柏林、鲤鱼塘、湘阴渡、油市等5所卫生院的开展了国医馆建设项目。没有开展国医馆建设的乡镇卫生院按照《乡镇卫生院中医科标准》设立了中医门诊和中药房，配备国家基本药物目录规定的中成药和中药饮片，开展中医适宜技术服务。认真做好基层中医适宜技术培训工作。把县中医医院作为我县中医适宜技术培训基地，推广今年开办培训班2期，培训乡镇卫生院医务人员24人、乡村医生56人。三是抓无偿献血工作。为改变我县一直以来只注重献血的单一方式，我们从科学合理用血上做文章，进一步加大控制用血力度，狠抓科学合理用血。同时，在全县设立四个固定采血点，进一步完善了爱心献血屋建设，添置了设施设备，改善了献血环境。通过加大无偿献血日宣传，全县无偿献血志愿者多达200多人□20xx年共组织12次大型的无偿献血活动，献血人数达1150人次，医疗临床用血100%来自无偿献血。四是深入开展党的群众路线教育实践活动。以解决“四风”突出问题为切入点，着力解决实际问题，领导班子通过梳理查找突出问题22条，并全部整改到位;进一步修订、完善、新建制度36项。同时扎实开展纠正医疗卫生方面损害群众利益行为专项整治，共查处案例91例，查处人员114人，全县医疗卫生机构服务行为进一步得到规范。

二、20xx年工作思路

20xx年，全县卫生工作将进一步贯彻落实党的和xx届三、四中全会精神，以深化医药卫生体制改革为主线，以基本医疗卫生制度建设为核心，按照“完成两项改革，破解两个难点、突出两个重点”的工作思路，统筹兼顾，突出重点，着力在加强人才队伍建设、提升医疗服务水平、规范各项卫生管理、推进公立医院改革等方面取得新突破，不断提高全县人民的健康水平，为我县经济社会发展做出积极贡献，力争我县卫生工作迈上新的台阶。

(一)完成两项改革。一是完成卫生计生机构改革。按照中央、省、市和县委县政府的统一安排部署，统一思想，提前谋划，主动加强与相关部门的沟通和协调，完成卫生计生机构改革工作。同时加强思想政治工作，严肃工作纪律，继续做好日常工作，确保改革过渡期各项工作平稳有效推进。二是完成县级公立医院综合改革。明确破除“以药补医”的主要措施，改革收入分配制度的具体要求，建立现代医院管理制度的主要内容以及提升县域医疗服务能力的基本思路；会同有关部门深入调查研究，积极探索改革路径，因地制宜地制定本县的实施方案，着力在创新体制机制、改革付费方式、优化资源配置等重点领域大力推进。

(二)破解两个难点。一是破解卫生系统人才缺乏的难题。积极争取县人社、编制等部门的支持，改进人才引进机制，出台人才优厚政策，加大卫生人才引进和招聘力度，确保卫生人才引得进、用得上、留得住。20xx年计划公开招聘专业技术人员80名；进一步完善并加大卫生人才培养力度，依托本县县级医院资源，逐步轮训现有乡镇卫生院卫技人员，提高现有卫生技术人员水平，培养适合我县农村基层实情的本土医疗卫生技术人才。同时认真落实卫生专业技术人员参加继续教育的有关规定，列出专项培训资金，把教育培训纳入系统发展计划。二是破解卫生管理不规范的问题。制定《永兴县卫生系统人才管理办法》，进一步规范医疗卫生技术人员在人

事调动、级称聘用、准入与退出等方面的管理;进一步规范乡镇卫生院的财务管理,规范收入、支出项目及标准,严格坚持以收定支、以绩效定奖励的管理模式,促进乡镇卫生院可持续稳定发展;建立科学完善的县级医院、乡镇卫生院绩效考核制度和工作问责机制,用严明的奖惩制度来充分调动医务人员的工作积极性及事业责任感;规范医疗纠纷调处机制。完善医患纠纷第三方调处机制,建立医患纠纷调处例会制度,完善卫生部门预防和责任追究制度。

(三)突出两个重点。一是突出抓好医疗机构服务能力。抓好医疗质量安全和监管,加强医疗机构执业管理,出台永兴县医疗机构设置规划;加强医疗质量管理,做好医疗机构抗菌药物整治,开展优质护理工作、医疗核心制度等落实情况检查;继续开展示范乡镇卫生院创建工作,做好已创建示范卫生院的考核验收;抓好中医药服务能力提升,出台《永兴县加快中医药发展方案》,加强县级中医重点专科建设和基层医疗卫生机构标准化中医科、中药房建设,将符合条件的中药(含中药饮片、中成药、中药制剂)和中医诊疗项目,按规定纳入新农合报账范围。组织开展常见病中医预防保健服务技术和中医适宜技术推广使用;按照省卫计委要求,以我县智慧城市建设为契机,全面开展人口健康区域信息平台建设,积极推行居民健康卡发行工作,提升医疗机构的管理水平和服务能力;加强卫生系统干部职工作风建设和医德医风建设,改善服务态度,提升服务能力。加大卫生行业正面宣传力度,通过挖掘和宣传先进典型,凝聚卫生正能量,树立卫生行业新形象。二是突出抓好卫生项目建设。加快县人民医院住院大楼建设进度,督促县中医院住院大楼项目建设,抓好七甲、大布江2个卫生院的业务楼建设项目,推进柏林、油麻、黄泥、七甲4个乡镇卫生院公租房和全县13个村卫生室建设。加强与相关部门的协调,对全县公益性卫生项目免征行政性收费和政府性基金,减轻建设单位负担。

做好以上工作的同时,统筹抓好新农合、基本药物制度、基本公共卫生服务、妇幼保健、疾病控制、卫生监督、无偿献血

血等卫生工作。

村级年终总结会上的讲话篇三

尊敬的各位领导、亲爱的老师、家长们：

大家好！岁序更新猪年留胜绩，春风初度羊志展鸿猷。今天，我们怀着喜悦的心情，在这里隆重集会，举办主题为“引领幼教、守望爱心”的20xx新春联谊会，首先，我代表华邦科技教育集团向全体教育主管领导，致以诚挚的问候！向全体教职员工及家属、家长委员会成员，表示衷心的感谢！

此时此刻，我不由想起贝贝邦刚刚建园时的情景。从20xx年至今，贝贝邦已经走过十四个春秋，十四年来，在政府的大力支持下，在所有贝贝邦人的全心付出中，贝贝邦逐步实现着当初建园的梦想，即，营建本市最佳的幼教场所，培育健康、聪颖、文明、乐群的学前儿童，改变广大家长和大多数幼教从业者心中落后的幼教观念，打破幼教的行业现状，建立关于幼教的深度教育教学理念与独特思维模式，提高幼教的领导与管理水平，从而引领益阳幼教向更科学更国际化的方向发展。

由于本人工作繁忙，有许多投资项目同时运作，对隶属华邦教育集团的贝贝邦，我采取的是“一园两制”政策，即在华邦总的教育思想不变的前提下，放手让具有幼儿园专业知识与技能的老师自己管理学校，真正做到了老师的自爱、自信，孩子的自然、自由。

我很高兴地看到，在“一园两制”的方针落实施行后，贝贝邦这群青春美丽的幼师们在潘园长的带领下，守望幼教这一特殊的教育领地，充分发挥他们的主观能动性，寓教于玩，玩中乐教，在认真教学的同时，内外兼修，不断成长。

贝贝邦坚持“以教师为本”的原则，积极开展多种形式的研

讨与体验式活动，如春学期的“青年教师培养”系列教研活动，秋学期的英语特色教研活动，专题培训活动等。多项分享式教研活动的展开，创设了平等、独立、和谐的教研氛围，以教师工作中的实际问题为主题展开讨论学习，有效帮助老师缓解了工作困惑，积累了教学经验。

我很高兴地看到，老师们的付出有了很大的回报。孩子们在快乐中成长，在成长中获得各种经验。每一个孩子都是每一个家庭的希望，贝贝邦实践的是“爱的教育”，开展了许多的爱心大活动，这些活动我们都是让幼儿人人参与的基础上进行的。而在日常教育教学活动中，更是将关爱送到每一个幼儿的心田。

我很高兴地看到，越来越多的家长选择贝贝邦，是因为选择一份对幼教之真谛掌握的信任。家长对幼教的理解，观念上有了很大的改变，深深明白孩子的幼年阶段学习与儿童阶段的巨大区别，书本知识固然是孩子们长大后必须掌握的，然而，在幼年阶段培养起对大自然的热爱，尊重并呵护童心里的童话世界，才是让他们愿意进一步探索、学习这个世界的关键。

我很高兴地看到，贝贝邦的孩子健康快乐聪颖活泼，贝贝邦的家长放心满意信任坚定，贝贝邦的老师更加快乐专业美丽自信！贝贝邦在行业中的引领作用越来越明显，真正走在一条建园时定下的梦想之路上，那就是，我们将把贝贝邦建成孩子的快乐城堡，现代化的新型幼儿园，益阳人心中的放心园、信赖园，益阳市品质最好、规模最大的幼教集团。

领导们，家长们，同仁们！十四年了，时代在进步，我们要巩固好、发展好，必须再接再厉，开拓进取，为贝贝邦的长期发展与宏大目标而继续努力。在此，我提出以下几点希望与保证：

第一，继续奋发有为，不断提高贝贝邦的管理层水平。一个

好的领导者，是一个集体的灵魂，一种好的管理方式，可以发挥每一个员工的潜力。因此，我们将继续高标准严要求，对管理层进行各种方式的培训与各层面的评价。

第二，继续统筹谋划，积极推动贝贝邦走多元的可持续发展道路。要做到可持续发展，就要与时俱进，积极学习国内外先进的幼教经验，结合益阳本地特色进行继承与创新，而这，离不开所有幼教老师的努力。完善教师评价体系，是推动发展的关键，我们将致力于此。

第三，继续践行企业文化、教育理念和经营理念，继续完成“五年计划”，即以贝贝邦为依托，带动华邦教育集团成长为一家集幼儿园投资管理、培训学校投资管理、教育信息咨询、学前教育产品的研发和推广、幼师职业培训、幼儿艺术培训为一体的规模化、专业化、品牌化的教育集团。

第四，继续提高员工待遇。物质基础决定上层建筑，精神的提升需要物质作为保障。作为董事长，我将继续为大家做好服务工作，提高福利待遇，提供更多的培训和旅游机会，用三年时间逐步完善住房公积金，全面提高基本工资。

各位领导，亲爱的家长，可爱的贝贝邦人，告别激情澎湃的20xx[]我们迎来了崭新的20xx[]机遇蕴含精彩，创新成就伟业，新的一年开启新的希望，新的历程承载新的梦想，让我们携带“引领”、“守望”、“爱心”三个词，披星戴月只争朝夕，去迎接更新的机遇与挑战，谱写生命的华章!20xx年，是我们实现梦想的新起点，让我们扛起益阳幼教的大旗，一路义无反顾，勇往直前，越走越好!

顺祝各位

身体平安康健，家庭和和美美，事业平步青云

春节快乐!

村级年终总结会上的讲话篇四

同志们：

在20xx年新春佳节即将来临之际，我们召开20xx年度市直教育单位总结表彰大会，主要是回顾总结过去一年、安排部署今年的工作。下面，我根据局党委会和局长办公会研究的意见，讲三个方面的问题。

一、去年工作的基本估价

刚刚过去的20xx年，是全市教育事业大发展、质量大提升、作风大转变的一年，也是市直教育取得明显进步、各项工作再上新台阶的丰收之年。一年来，市直教育系统团结奋进，开拓创新，扎实工作，各个方面取得了新的进步和新的成绩，主要体现在以下五个方面：

一是狠抓“三严三实”，教育形象不断优化。按照局党委的统一部署，市直各单位扎实开展“三严三实”专题教育活动，在高标准完成各项规定动作的基础上，从教育系统实际出发，聚焦当前热点问题，重点对学校食堂、财务管理、教育收费认真自查自纠，对师德师风、公务接待、招生行为等方面进行从严规范，不断巩固工作成效，有力地整肃了作风与行风。市直学校教育乱收费现象基本消除，“三公”经费较去年同期下降15%以上，学校食堂经营基本实现“零利润”，群众满意率不断提升，各类群众诉求同比下降45%以上。特别是在市直学校“阳光招生”方面，从去年开始，我们实行更为严格的招生政策，较好地保证了初、高中招生的公开、公平和公正，也带动了全市招生秩序的根本性好转。市城区大班额现象得到有效遏制，初中平均班额43人，高中平均班额55人，都符合国家控制标准。同时，各单位还大力开展行政进课堂、教师大家访活动，推进教育阳光服务站点建设，完善民主监督、依法治校等机制，推动了作风建设的常态化和长效化，受到了社会各界和学校师生的一致好评。

二是教育攻坚再传捷报，学校建设扎实推进。市直教育系统持续大力推进教育攻坚，办学条件得到进一步改善，办学水平全面提升。市直学校共投入资金近1.5亿元，实施各类项目20个。其中市二中教学楼、市六中初中部教学楼，市十一中体育馆、市三中男生宿舍建成投入使用，市十三中体育馆年底即将完工；市城区学校教育信息化和标准实验室建设加快推进，现代教育技术水平进入全省前列；市直教育资源优化整合方案通过市政府审批，原常师校区、工业学校校区等资源得以继续用于教育；市一中提质改造工程已经启动；继北大常德附属学校之后，常德雅礼实验学校正在抓紧申报立项。与此同时，市直职业教育、民办教育、成人教育、幼儿教育、特殊教育取得重大进展。湖南幼专整体搬入新校区，无论招生规模还是办学水平均处在全国同类学校前列。常德电大学历教育招生规模进入全省前三，社区教育、继续教育成为全省品牌，被省电大评为“优秀分校”。汽车机电学校实现招生规模和专业建设双突破，去年招生突破600人，一举结束了长期以来办学规模偏低的历史；新增电子商务和车身修复2个专业，汽车类专业成为我市职业教育品牌。女子外校、中山外校、鸿志职校切实加强内部管理，不断改善办学条件，整体办学水平得到进一步提高。市一幼加快推进公办体制回归，全面提升保教水平，成为全市公办幼儿教育的标杆，深受社会群众的好评。市中心特校较好地发挥了对全市特殊教育的引领指导作用，特教幼儿园建成投入使用，为残疾幼儿提供了一方乐土，得到了家长和社会的一致好评。

三是文化建设深入推进，办学特色更加鲜明。市直各学校以建设“创新校园”为主题，重点围绕办学体制、管理机制、教学改革等方面大胆创新、积极探索，大力推进文化建设由浅入深、由外而内，市直学校文化建设迎来了全面花开、特色纷呈的喜人局面。去年，我市学校文化建设经验被湖南日报、湖南教育杂志再次大幅报道。办学体制改革创新方面，芷兰实验学校集团化改革迈出实质性步伐，新创的芷兰嘉树学校去年秋季正式招生，促进了优质教育资源的扩张与辐射。德育创新方面，社会主义核心价值观进校园在市直学校全面

推开，市四中、外国语学校的做法，理念先进，措施有效，为全市提供了现场和经验。市七中的三三制特色德育模式受到上级部门的高度肯定。心理健康教育得到全面强化，市一中被评为全省中小学心理健康教育特色校，外国语学校、市四中、市十三中被评为全省心理健康教育先进单位。管理创新方面，市十一中、市七中、市六中、市三中等学校大力推进精细化、人文化和民主化管理，极大地调动了全体教师的工作热情，成为市直学校管理的先进典型。教育教学创新方面，市直学校围绕高考改革的新要求，积极推进课堂教学改革，取得了较好成效。市一中、市五中被评为全省基础教育改革样板校。市二中、芷兰实验学校的“走班制”教学模式，为应对高考改革积累了有益经验，芷兰学校高中年级三分之一以上的班级实现走班教学。市七中艺体“走班制”教学和艺体大课堂教育学改革得到专家和师生的高度认可。湖南幼专附小坚持科研兴校，在“一师一优课、一课一名师”活动中受到教育部表彰。空军青少年航空学校成功落户市一中，全国仅有16所。去年，市直学校参加各类赛事活动表现出色，共有142人次获国家级奖励、435人次获省级奖励。

四是质量建设不断强化，教育质量稳步提升。各市直学校把质量作为学校的生命线，始终坚持特色、优质的发展方向，持之以恒地推进质量建设，为市直教育争先进位打下了坚实基础；始终坚持把课堂作为抓质量的主阵地，把提升课堂效率作为抓质量的关键点，教学科研有效拓展，教学视导对接及时；始终坚持科学的质量评价体系，初步建立了“从入口看出口、从起点看变化”的“增量”评价机制，极大地激发了学校和教师“育尖子、抓后进、促均衡”的积极性和创造性，市直教育质量持续稳步提升。高考成绩继续位居全市前列，市一中、芷兰、外国语学校在同类学校办学水平评估中名列前茅，市一中二本上线率达88.37%，位居全市第二；芷兰实验学校一本上线率63.65%，位居全市第一，全省文、理科前100名分别有7人和2人，位居全省第2和第7。学考成绩大幅提升，外国语学校学考合格率达100%，市三中学考合格率达82.78%，比上年提升17个百分点，受到全市通报表彰。中

考成绩继续稳中有升，市四中、市五中、芷兰实验学校、外国语学校处于全市第一方阵。我市全省职业技能大赛成绩跃位提质，一举夺得全省第二。汽车机电学校10名选手获得5个一等奖，2个二等奖，并有5个项目6位选手代表湖南省参加全国职业技能大赛。当前，市直教育“高质量、有特色”的学校群体正在形成，呈现出梯次发展、优势互补、良性竞争的可喜态势。

五是责任意识显著增强，教育大局安全稳定。市直教育系统牢固树立守土有责、守土尽责的安全责任意识，以“生命教育年”为主线，大力打造平安校园、文明校园、和谐校园。进一步健全领导带队检查学校安全、安全工作“一票否决”等制度，建立起了横向到边、纵向到底的责任追究体系。组织召开了“平安校园”建设现场会、校车监管平台建设推进会和城区学校消防安全培训会，市直各学校统一购买校方责任险，聘请专职保安113名，安装视频监控点550个，极大地提升了学校的人防、物防和技防水平。积极开展中小学“生命教育”和各类安全教育，定期组织各类应急演练，健全安全预警机制和应急预案，及时有效地处置了多起突发性事件，市直教育系统继续保持安全稳定的发展大局。芷兰实验学校荣获“湖南省防震减灾科普教育示范学校”，市一中荣获全省“平安校园”建设优秀成果二等奖；汽车机电学校、市二中被评为“市级安全文明校园”。

以上这些成绩的取得，是市直系统全体教育工作者共同努力的结果。在此，我代表市教育局党委对大家过去一年来的辛勤劳动和无私奉献致以崇高的敬意！对大家理解、支持市教育局的工作表示真诚的感谢！

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，市直教育还存在许多薄弱环节。一是基础教育质量仍有待提升。尽管市直各基础教育学校高度重视质量建设，但部分学校与一些区县市同类学校相比，还有一些差距。特别市直学校之间的发展水平差距很大，影响了市直教育的均衡发展。二是工作

执行力有待提升。有个别单位对于上级教育行政部门的工作要求做选择题，避重就轻。有个别学校不严格执行市教育局下达的招生计划，对市直招生秩序造成了较大影响。在规范管理方面，有些学校还存在私自办班、成建制补课，擅自变更招投标计划、突破工程建设预算等现象。三是对干部教师的教育和管理工作有待进一步加强，有个别单位的班子和二层骨干在作风上出现反弹，发生了违纪违规现象。少数教师违规兼职、家教家养难以根除，广大干部教师的工作积极性、主动性和创造性没有充分发挥。四是 个别单位班子进取心减退，乐于当“维持会长”，“外部条件论”、“生源决定论”，成为个别校长的“托词”和理由。所有这些问题，都必须在今后的工作中逐步加以解决。

二、今年工作的基本思路

20xx 年是实施“十三五”规划的开局之年，也是教育三年攻坚的收官之年。在前不久召开的市委经济工作会议上，王群书记强调，各级各部门要按照“新常态新创业”的总体要求，坚持一张“蓝图”干到底，继续打好“三大战役”，强力推进“五个常德”建设，努力实现“十三五”发展的良好开局。常德的教育基础和发展态势很好，如何保持常德教育不掉位、怎样实现常德教育新突破，是摆在我们面前的共同课题。站在“十三五”的新起点，我们一定要确立新目标、树立新形象、创造新业绩，才能不负组织和人民的重托。未来五年，我们要着力打造更加均衡的教育、更加公平的教育、更加平安的教育、更具常德特色的教育、更有影响力的教育，争取再上一个新的台阶。对市直教育系统而言，就是要抢抓中央和省进一步加大教育投入、全市推进教育攻坚的重要机遇，立足新起点，把握新形势，努力将市直教育打造成全市教育发展的高地和改革创新窗口。20xx年具体的工作安排，市教育局将会下发工作要点，召开全市教育工作会进行部署，这里我就市直教育强调几项重点工作。

一是教育攻坚要圆满收官。教育攻坚是一项系统工程，三年

教育攻坚是市委、市政府提出的阶段性目标任务。今年，市本级攻坚任务很重，需要我们全力以赴，抓紧抓实。学校基本建设方面，市二中学生公寓、市三中体艺馆、市七中学生食堂、市十三中体艺综合楼新建工程要力争年内开工建设。市城区教育资源整合方面，完成市五中、湖南幼专附属小学整体搬迁；加快推进市一中提质改造工程，年内启动高中教学楼建设；确定市一幼分园规划选址，确保年内启动建设。信息化建设方面，启动新一轮市直学校教育信息化升级改造，所有学校实现宽带上网，所有班级配备多媒体教学设备，全体在职教师建立个人网络学习空间。以上这些任务都很艰巨，相关单位要抓好任务分解与责任落实，争取早启动，早动工；市攻坚办要及时公布推进情况和督查结果，纳入单位年度考核重点指标，对完成不力的，要通报批评并启动追责程序，确保圆满完成教育三年攻坚总任务。

二是教育改革要大胆突破。市直学校要全面贯彻落实《湖南省教育综合改革方案(20xx-20xx)》争当全市教育改革发展“排头兵”。要加快推进市城区教育集团化、联盟化改革。尽快制定芷兰教育集团发展规划，切实解决芷兰嘉树学校发展中的困难和问题，努力扩大芷兰教育集团规模；启动市一中托管柳叶湖学校，近期要签订好合作办学协议，配备好学校班子，做好前期各项准备工作，确保今年秋季开学前实现全面托管。要加快推进义务教育学校校长教师轮岗交流。认真落实《湖南省关于推进义务教育校长教师交流轮岗工作的意见》，促进市直学校校长教师合理流动，确保交流面达到10%以上。要扩大教育开放合作。全面深化韩国启明大学来常合作办学成果，尽快启动教师交流培训、互派留学生及共同培养等项目；加快北大常德附属学校、常德雅礼实验学校建设进度，确保年内开工建设。

三是学校文化要扎实推进。通过前一轮6年的文化建设，我市学校文化已成为示范全省、影响全国的知名教育品牌。下一阶段，我们要把学校文化建设作为常德教育发展的“新常态”，一以贯之地推进“雅致校园”、“书香校

园”、“快乐校园”、“创新校园”建设。今年，市教育局将重点实施新一轮“雅致校园”提质工程，在全面推进的基础上，组织开展优秀“雅致校园”和最具创意文化景观评选等活动。各学校要认真谋划好下一个时期的详细规划，把文化建设列入学校工作的重点项目、重要内容，在精力、资金上给予重点保障和适当倾斜。要大力打造文化精品，加大精品项目、精品学校的挖掘、推介和宣传力度，打造、推介一批精品学校，不断增强我市学校文化的知名度和美誉度。要继续推进核心价值观进校园的工作，把核心价值观教育与文化建设、课堂教学、社团活动紧密结合，开展丰富多彩的教育活动，从而达到入眼、入脑、入心的效果。

四是教育质量要不断提高□ 20xx年是全面实施高考改革前的最后一年，也是我省高考实施全国卷的第一年。各学校务必要未雨绸缪、提前应对。要抓紧对接高考改革的新要求，充分发挥教研部门指导作用，改进教学方式，提高教学效率。要像芷兰、外国语等学校一样，聘请高考命题专家对教师开展专题辅导，准确把握高考命题方向，大力开展“精准教学”。要深入推进课程改革，积极探索高中学校走班制和分层教学模式，开设多门类、多层次的选修课程，满足不同层次学生的学习需要。要夯实质量基础，牢固树立全程抓、全体抓、全面抓的质量意识，下移工作重心，把初中教学作为质量提升的关键，改革完善中考办法，探索实施中考语数外加综合科目的考试模式，全面提升初中教育质量，为市直教育质量进位提质奠定坚实基础。

五是教育规划要高效实施。目前，全市“十三五”教育专项规划已经编制完成，全市教育工作的重大战略、重要项目和重点任务都已明确，下一个五年教育发展的“蓝图”已经绘就。下一步，关键是要抓好落实，确保“蓝图”变为现实。各市直学校要按照教育规划的要求，结合实际科学制定好本校的“十三五”规划，重点围绕深化教育综合改革、学校布局调整、提高教育质量、打造学校特色等方面，明确发展方向、工作思路和推进措施。要切实抓好规划任务的分解落实。

这次编制的全市教育规划，涉及市直教育的重点项目很多，学校改扩建和新建项目就达11个，总投资近20个亿。其中一些项目已经列入到了今年的教育攻坚，还有一些项目正在谋划推进之中。各相关学校要抓紧量化每个工程项目，分年度设定好具体的工作指标，明确工作任务，确定责任主体，确保规划的各项任务落地生根，早日完成。要围绕“十三五”全面调研，紧密对接国家当前出台的宏观政策和投资方向，抢抓国家加大教育投入的机遇，把握节点、巧借东风，力争更多的投资项目和专项资金投入常德。

三、当前工作的几点要求

市直教育是全市教育工作的风向标和示范田。市直教育的发展一定要走在全市的前面，这样才有说服力。如果市直教育落后于全市，我们就没有资格去指导全市的教育工作，在全市教育工作者面前，腰杆就挺不起来，说话的声音也响不起来。我来市教育局的时间虽然不长，但据我了解，市直教育系统干部队伍素质高、能力强，是一支能战斗、有水平的优秀团队。在今后的工作中，希望大家继续发扬市直教育系统的好作风、好经验、好传统，一如继往地推动市直教育快速发展。这里，我还提三点要求，和大家一起共勉。

1. 要有建设教育高地的崇高使命感。当前，市直教育具有四个方面的显著特征，即从事业规模看，市直教育已经成为全市教育的重要板块；从教育资源的质量看，市直教育已经成为全市优质教育资源比重较高的地区；从市直学校的区位优势看，市直教育已经成为全市教育关注度较高的区域；从市直学校的发展环境看，市直教育已经成为全市教育的“近水楼台”。特别是市直教育在政策倾斜、福利待遇、财力支持、职称评定和各种评优评先中具有得天独厚的优势。当前，市委、市政府和广大人民群众对市直教育的关注度有增无减，要求市直教育进一步提高水平的愿望也更为迫切。特别是新一届市委、市政府的主要领导，对市直教育的关心和支持力度可以说是空前的，从教育规划到实施教育攻坚、从资金投

入到出台支持政策，力度之大，都是让人眼前一亮，心情激动。在肯定近年来市直教育取得成绩的同时，我们必须清醒地看到，市直教育的发展水平与广大人民群众的愿望相比还有很大差距。市直普高教育质量、义务教育发展水平以及职业教育的运行质态，都有很大的提升空间。我们在座的市直学校的各位同志，一定要有勇于当头的雄心壮志、舍我其谁的胆识胆魄和只争朝夕、时不我待的历史紧迫感，力争通过2-3年的艰苦努力，使每一所市直学校都成为全市一流的学校，真正把市直教育建成全市教育发展的高地和改革创新创新的窗口。

2. 要有实现工作目标的强烈责任意识。要把市直教育建成全市的教育高地和改革创新的窗口，就必须从眼前的工作做起，从今年确定的目标实现做起。希望大家树立强烈的目标意识，咬定青山不放松，确保圆满完成各项年度目标任务。会议之后，各学校要将目标任务分解落实到分管校长、职能科室和年级组、备课组，压力传递到每一位教职员工，真正做到全员参与，人人有责。把市直教育建成全市教育高地和改革创新的窗口，也是我们市教育局的重要职责，局领导和各科室在今后的工作中，都要把主要精力放在市直教育上面来，对市直教育高看一等、厚爱一层，对各个单位的工作多支持、多解决一些实际困难，共同促进市直教育健康快速发展。今年市直学校要把基础教育、民办教育作为工作的重点，全力提升基础教育质量，促进民办教育规范发展。对民办教育，要严格落实好各项政策，加大资金、项目等方面的扶持力度，把民办教育与公办教育平等对待，支持民办教育做大做强，全面激发教育发展活力。

3. 要打造一支一流的干部团队。政治路线确定之后，干部就是决定因素。作为一名市直学校的校长，在这里，我还提几点要求：一是校长既要能干事，也要能谋事。作为一名校长，既要做一些必要的事务性工作，但更要从事务性的工作中解脱出来，加强学习，勤于思考，要具备战略眼光和全局思维，开拓性、创造性、创新性地开展。要善于分解权力、

分配权力，调动全体班子成员和全体教育的积极性。二是校长既要心动、也要行动。做一名优秀的校长，光有激情、有思想还不够，还必须要要有实干精神和抓落实的能力。要把自己的教育思想转化为全校师生的共同追求和实际行动，实实在在地来推动一个学校的发展。三是校长既要当业务专家，也要当管理能手。有校长不仅要会教书、懂教学，更要能用人、懂管理，出思想、出思路，善于组织运作，解决发展难题。四是校长既要淡泊名利，也要勇于担当。各位校长要在坚持法纪底线的前提下勇于担当，敢于探索、敢于尝试、敢于试水，要有“吃螃蟹”的精神，把心思和力量用在谋突破、谋发展、创特色上来，真正担负起一名校长的责任。学校的兴衰荣辱也绝不是校长一个人的事情。在座的学校班子成员要增强集体观念、协作意识和团队精神，不旁观、不推诿、不扯皮、不拆台，同心同德，同舟共济。我想，市直教育有了这样一支干部团队，就一定能够创造一流的业绩，办出一流的教育。

最后，我还强调两项重点工作：一是要抓好学校安全。安全决定成败，其他工作决定发展速度和发展质量。在抓安全管理上，一把手要主抓，要切实担负起抓安全的第一责任。要牢固树立“宁可信其有，不可信其无”“不怕一万，只怕万一”的安全意识，切实抓好各项安全管理，确保不发生任何重大安全事故。二是要抓好廉洁安全。没有不腐败的岗位，只有不腐败的人。古人说“君子有三畏”，大家一定要对法纪法规保持敬畏之心，守住底线，严格执行好中央八项规定、省委九项、市委十项规定，确保自身安全，维护好教育的良好形象。

春节将至，借此机会，我谨代表市教育局和我本人，向大家拜个早年，祝大家身心健康、家庭幸福、万事如意！谢谢！

村级年终总结会上的讲话篇五

尊敬的韩书记、各位退休老同志代表、同志们：

今天我们欢聚在这里，共同庆祝区域供水公司成立四十周年，表彰2015年度优秀员工和先进集体，共同展望公司美好前景。在这样一个喜庆的日子里，首先我谨代表公司经理室对各位退休老同志的光临表示亲切的慰问！对一年来坚守在各自岗位上付出辛勤劳动的全体员工表示衷心的感谢！对获得表彰的先进部门和先进个人表示热烈的祝贺！

回顾过去的四十年，我们感慨万千。四十年来，在几代供水人的共同努力下，海安供水事业从无到有、从小到大，一路奋进，不断进取，完成了从“一口深井”到“一群深井”，从“地表水”，再到如今的“引江供水通全县”的历史性跨越。历经建厂初期的艰难创业、稳步发展和跨越发展，海安供水已发展成为集供水生产、供应、给水安装工程设计与施工于一体的中型国有企业。

四十年过去，公司职工人数从成立之初的十几人发展到如今的571人，供水范围由最初的海安县城覆盖到全县10个镇区，dn100以上供水主管网由最初的5公里延伸到今天的1000多公里，用户数由最初的100余户发展到今天的30多万户，年供水量由12万吨发展到今天的5000万吨，公司固定资产由最初的17万元增长到8.61亿元。如今的海安供水，拥有一座地面水厂、5座增压泵站、9个部门、9家分公司，拥有三个中心：水质检测中心、水表检定中心和信息中心。“供水一张网、管理一条龙、城乡一体化”的供水管理格局已基本形成。公司的员工正以全新的姿态活跃在全县供水第一线，海安供水的品牌正在全县逐步树立和推广，海安供水事业已从四十前的一株幼苗茁壮成长成为今天的参天大树。

这四十年来海安供水所取得的每一点进步，都得益于各位老同志打下的坚实基础，得益于党和政府的英明领导，得益于各级部门、社会各界的关怀和支持，更凝聚着我们全体干部职工的心血和汗水。在此，我提议大家以热烈的掌声，向所

有为海安供水事业发展作出贡献的同志们表示崇高的敬意和衷心的感谢！

在刚刚过去的2015年，我们取得的成绩也可圈可点。

——引江复线通水，全县实现区域供水全覆盖。在09年4月，引江一期工程通水后，城区和周边地区率先饮上长江水。同年，响应政府号召实施区域供水全覆盖工程，用三年时间铺设主管网142公里，建设泵站5座，回购54个乡镇水厂，2012年12月长江水主管道覆盖全县。为了保证全覆盖后水量需求，引江二期工程于2011年10月动工，至去年8月份全线试压冲洗后，8月21日起正式竣工通水。引江一期、二期同时投入运行，长江水日供水能力达18万吨，满足了全县城乡用水需求，所有深井全部关停，仅作为备用水源用于应急。我县从此实现了真正意义上的长江水全覆盖。

——镇网改造、消火栓两项实事工程基本完成。作为2015年县政府15件为民办实事项目中的两项，镇网改造从2012年2月动工以来到去年年底共完成改造1800公里，水表出户改造5万多户，已更新改造的农村供水管网彻底消除了二次污染、漏失严重等问题，水质水压的改善得到进一步保证。

作为另一项政府实事工程消火栓建设，去年一年全县共新增1272台，其中城区141台，各镇区1131台。所有的消火栓全部建立档案、落实专人正常维护、录入地理信息系统，实行严格管理，确保百分之百完好率，为全县的防火救灾提供了有效的保障。

区分公司实现总产值1290万元，雅周分公司实现总产值422万元，其他分公司全年实现总产值821万元。

与职工岗位技能挂钩的新的岗位工资结构，有效发挥了薪酬体系的激励作用。六是廉政建设常抓不懈。公司邀请县检察院反贪局局长为全体党员上廉政专题党课，组织党员同志

和管理人员参观廉政教育基地，时刻敲响廉政警钟；组织全体管理人员及部分家属集中观看“算账月”专题片，共同筑牢家庭防腐保廉坚固阵地；加强党风廉政建设的群众监督，充分发挥职代会、监审会作用，稳步推进企务公开，不断增强廉政工作透明度，营造“风正水清”企业氛围，打造阳光水务。

过去的一年我们成绩斐然，在肯定成绩的同时，我们也应该看到自身的不足。由于公司的整体经营规模在短时期内骤然扩大，供水安全设施建设需要加快和完善，管理水平和职工队伍素质都还有待进一步提高，供水服务水平离社会的要求也还有一定的差距，这些课题都需要我们客观对待，积极寻求解决之道。

回顾过去，是为了更好地展望未来。

2015年，是区域供水全覆盖工作圆满完成、全县实现城乡供水一体化后致力改革创新、推进精细化管理的重要一年，面对城乡供水的新形势、新要求，公司将以党的十八届三中全会以及系列重要讲话精神为引导，坚持以安全优质供水为第一要务，以用户满意、社会满意为标准，创新推动全年工作，着力提升企业社会效益和经济效益。

今年工作的总体目标是：区域供水科学规划，降耗提效明显；做大做强供水工程公司，着力提升企业的市场竞争力；进一步优化内部管理，以考核、激励为手段，促进企业与社会和谐进步。

具体有以下几个方面工作：

峰供水前建成；实施区域供水s353线李堡到南莫段主管网建设42公里，连通李堡、城东、隆政增压泵站供水管网，推进区域供水主管网环状供水，提高供水保障能力；完成水质检测中心办公楼建设，为实验室提升等级、提高水质检测能力

做好硬件准备；做好公司仓库的整体搬迁，改善材料管理环境设施；启动水厂深度处理项目前期工作，做好项目上马的各项准备；完成墩头分公司综合楼的建设，为分公司升级管理打好基础。

——以降低产销差率为目标，继续做好镇村管网改造工作。今年镇网改造目标任务计划完成700公里，户表改造76000户。同时实施供水区域“网格化”管理，将管水员收入与其所服务区域供水漏失挂钩，力争到今年年底将全公司供水产销差率控制在25%以内。

——以立足供水主业为前提，拓宽经营渠道提高经济效益。供水工程公司要在做好本公司供水管道安装工程的同时，积极稳妥地创造条件参与市政工程招投标，拓宽业务经营范围，提高市场竞争能力。今年的目标任务是工程施工产值超亿元，其中外接工程产值超千万元。要进一步理顺体制机制，按照市场规律调动职工的积极性。海安的城乡一体化建设、道路改造等都存在着无限商机，供水工程公司要将这些机遇转化为更大的经济效益，创出新的业绩。

——以绩效考核为抓手，持续深化企业内部管理。今年要将工作重点向管理方面侧重，提升企业的管理效益，盘活企业的资产，为全江水全覆盖后的持续稳定经营打下坚实基础。要积极与管理先进的同行加强交流，取百家之长补己之短。要进一步完善和制定公司各项规章制度，增强各类制度的可操作性；健全人力资源管理体系，使职工教育、绩效薪酬管理等逐步系统化、流程化、规范化、常态化；大力组织开展各类培训，提升职工队伍素质水平；优化便民服务措施，全面深入推广“供水热线80812345”、“区域管水员”等系列服务品牌，塑造良好社会形象；狠抓党风廉政建设、安全生产管理，合力构建平安、和谐、向上的企业氛围。

2015年是充满了无限希望的一年，今天的四十周年庆祝大会是海安供水承前启后、继往开来的里程碑。站在新的起点上，

手中紧握前辈交付的接力棒，我们要时刻牢记肩上沉甸甸的责任，不负党和政府的重托，全力保障百万海安人民的用水安全。新的征程任重而道远，我们既要怀揣梦想与激情，也要勤奋、务实和进取。我们要在县政府和上级部门的领导下，在社会各界的关心支持下，以科学发展观为指导，继承和发扬四十年来的优良传统，开拓创新、同心同德、不懈奋斗，在发展、改革、稳定、和谐的主旋律中谱写供水事业新篇章，再创新辉煌，为海安的经济社会发展做出新的更大贡献！

最后，我代表公司经理室再一次向大家表示衷心的感谢，祝大家身体健康、工作顺利、万事如意！谢谢！

xx年度，编辑部在公司领导的重视、关心和各兄弟部门的支持下，认真组织落实公司制定的任务目标，取得了一定的成绩。下面我对编辑部本年度的各项工作作简单总结。

一、工作任务方面。编辑部共完成了13个系列320个品种图书的运作，基本上能根据市场需求，及时出版。但由于到稿时间、稿件质量、团队年轻及经验不足等因素，个别稿件的出版时间存在滞后现象。所以在今后的工作中，我们会加强稿件运作的计划性，提高工作效率，力争每本书的出版时间能切实符合市场需求。

二、图书质量方面。在保证及时出版的前提下，xx年编辑部通过各种途径对图书质量予以重点关注，比如：所有稿件均严格实行“三校一通读”制，部分学科还增置了外校环节；每本图书在印刷前，均设置印前审环节等等。通过这些举措，编辑部出版的图书在质量方面赢得了读者的广泛好评。我们也将一如既往，不懈怠，不大意，戒骄戒躁，为公司打造出更高品质的教辅图书而努力。

意见和建议，使我们的图书更加贴近一线教学实际。我们也恳请各位在xx年能一如既往不吝赐教，给予我们支持。

最后祝公司在xx年稳健发展，实现既定目标，也祝愿各位在xx年万事如意，工作顺利。

下午好！

首先感谢支持我惠通发展的客户们给予我厂的信任与支持！特别感谢能够坚持奋斗到今天的辛勤劳作的惠通员工们！在此我仅代表厂部向辛勤工作在各岗位的全体员工致以衷心的感谢及新春的祝贺！在此大地回春，新春到来之际，也是对我们上一年工作做出总结的时候了！

我同一个方向，我们就一定会向前进中的动车一样疾驰！

你们在工作岗位上的努力我看得见，比如潘春波同志在生产任务非常紧的情况下，和工人一起加班，工人干到几点他就跟到几点，不叫苦不叫累，这是一种什么样的精神？这是一种忘我的团队精神，我们就需要这样踏实肯干的员工，身先士卒的领导。当有些人抱怨工作烦，不愿承担责任的时候，他还有一句话是这样说的“工厂里的每一件事都和我们有关，大到基础建设，小到一颗螺丝，只要是惠通的，就跟我有关！”多么典型的主人翁精神，员工们，惠通是大家的惠通，工厂是大家的工厂，我相信在我们大家的共同努力下，不久的将来我们就有上市的可能，到时候我愿与大家一起分享成果，你们都是惠通的股东！

查明原因、承担责任的十六字方针。以客户满意为核心，本着环环控制，精益求精，积极进取并持续改进，确保产品质量和流程控制的准确、准时、省时的前提下，快速反应市场变动，满足并超越客户要求，使我们在市场竞争中立于不败之地。

我们在不断摸索着前行的过程中，本着追求完美，创造精品的理念不断地推出现产品，红酒机要求高，难度大，可是我们还是一批又一批的做下去了，这说明什么，说明客户对我

们是认可的，说明我们有能力做好，月牙弯的产出又是我厂的一大优势展现。在同行订单不足的情况下，我们的订单却供不应求，现在我可以明确的告诉各位我们的销售订单可以排到5月份了。销售量节节升高，产品的不断更新，新设备激光切割机的引进大大提高了生产效率，为来年的产值翻番目标都打下了坚实的基础。各部门严格管理尽心尽力使我们厂展现出团结一心，积极向上高效务实的良好工作氛围，在我们惠通金属箱柜厂的发展史上写下浓重的一笔。新的一年，我们将面对新的困难与风险，当然也是挑战与机遇，我们将继续尽一切努力抓住机遇，开拓创新。充分利用现有设备及技术革新，为生产力提高打下坚实的基础。此外，我们也将对机柜外形改造，内部构造，整机生产方面做出努力，争取将产值翻一番！

在客观总结经验与成绩的同时，我们也清楚地意识到企

业在发展的过程中仍有需要进一步整改和完善的地方，我们的制度建设还不够完善，职工素养还需要提高，机构设置还不够科学，行政部门还不够完善，员工业务技能参差不齐，团队整体意识不够突出。因此，我们还需要进一步改革和完善企业的管理体制和生产模式，合理调整企业现行机构设置和人员力量的配置，进一步加强企业内部管理，加大各项规章制度的执行力度和检查力度，严把质量关，使企业日常生产更加合理有序，员工生活更加充实富裕，同时也要加强对全体员工的思想教育和技能培训，特别是安全生产意识一定要提高，提升企业的整体战斗力，实现2011年质的飞跃！

总之，2010已成过去，2011接踵而来，我相信，不，是坚信，只要我们全体员工能够统一思想，齐心协力，勇于承担，扎实工作，与时俱进就一定能够圆满完成我们2011年产值翻一番的目标！

最后，再次祝贺大家在新的一年里！：工作顺利，身体健康，合家欢乐，新春愉快！

各位同仁们：

大家上午好！

策马扬鞭辞旧岁，喜气洋洋迎新年。我们走过了忙碌多彩的2015年，迎来了充满生机的2015年。在新春佳节即将来临之际，我谨代表公司向这一年来无私奉献和辛勤工作的全体员工致以节日的问候。祝大家新年快乐！

一、总结与回望

的发生。2015年我们开展了轰轰烈烈的降本增效工作，在全体员工的努力下，累计节约资金279万元，这其中饱含了每一位员工的努力和智慧！回首亚通5年的发展历程，1800多个日日夜夜里，我们经历过困苦，面对过挫折；付出过汗水，更多的是收获了喜悦。今天，我们已经由冲压供应商成功转型为焊接供应商，并开始大批量供货，这预示着未来三年我们的产能将大幅度提高，所以，我想再一次感谢和亚通一路走来的每一位员工，感谢你们对我的信任，是你们的努力和坚持，让亚通在不断发展和前进的道路上，能够走的这样昂首阔步！

二、梦想与期望

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，不经历风雨，如何见彩虹。而真正支撑我走到现在的，正是我今天要讲的主题——光荣与梦想，责任与担当。

每个人都拥有梦想，而我的梦想就是将亚通打成一个受人尊敬的企业。那什么叫受人尊敬？就是当你非常自豪地告诉你的家人、朋友“我在亚通公司工作”时，他们会望向你，并投以无比羡慕和崇敬的目光。这就是受人尊敬，被人敬仰。

那么，在这新的一年，我也要对在座的所有亚通人提出我的期望：

才会自动自发地对工作产生责任感。

作为一名亚通人，我希望每个人都能彼此信任，相互关怀。信任与关怀是我们每个人以诚相待，和谐团结的前提，更是发挥团队力量的基础。目前，我们部门间的合作与沟通还不是很顺畅。既然我们为了一个共同的梦想走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。我希望，我们都能有一颗宽容心。

三、未来与展望

展望2015年，我们将面临新的机遇和更大的挑战，希望大家继续努力，开拓创新，以新的姿态、新的努力，谱写新的篇章！只有所有亚通人共同努力，齐心协力不断开拓进取，在全年的各项工作中努力贯彻实施，与集团公司一起“中流击水”，我相信2015年的亚通将会百尺竿头更进一步，在激烈的市场竞争中成为业界黑马，赢得美好的未来！

最后，我在此谨代表公司再次向全体员工表示衷心的感谢，并通过你们向你们的家人表示新春的祝福，并给大家拜个早年，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！

谢谢！

村级年终总结会上的讲话篇六

在这金秋十月，丹桂飘香的季节，当我们国人还沉浸在“两个奥运，同样精彩”，“神七成功问天”的喜悦中，我们又一次迎来了九月份“6s”总结暨颁奖大会。

首先我代表“6s”小组感谢各位管理和全体同仁在“6s”运动中

付出的汗水和努力！正是有了你们的积极参与“6s”才得如火如荼，生机盎然，正是有了你们的不懈支持，我们对“6s”运动充满了信心！

9月份参加“6s”考评的有20个单位，以车间为单位的成型一车间在9月份“6s”考评中荣获“团体第一名”，主任陈新华；以线（组）为单位的成型一车间包边线荣获线（组）第一名，线长罗润生；成型一车间c线荣获线（组）第二名，线长龙勇；成型二车间e线荣获线（组）第三名，线长郑权。我们用最热烈的掌声祝贺以上获奖单位！最值得一提的是成型一车间和包边线成功卫冕“团体第一名”“线（组）第一名”的殊荣，都说“江山易攻不易守”，在考评分数悬殊不是很大的情况下，能再次登上这光荣的宝座，我们再次把掌声献给他们，谢谢他们对“6s”运动的大力支持。

在9月份，公司进入棉鞋生产高峰期，各位管理人员和员工忙于新品试样与生产，不免对“6s”运动产生疏忽，造成考评成绩整体不是很高，在这里我希望在9月份“6s”运动考评中成绩不是很理想的线（组）、车间，不要气馁，要打起精神，鼓起勇气，不能被一时的落后消磨了你们的锐气，在“6s”面前我们戈美其人是不会低头的！

借这个机会，我觉得还是有必要把“6s”运动的意义跟在座的各位讲讲“6s”运动是一项全方位、全过程、全员参与的系统工程，是一项长期的工作，是与生产相辅相成的活动，它既能服务于生产，也能监督生产，想必这一点，各位已体会至深，我们要把“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”融入到我们工作的每一个细节中。

为了改善和增加作业面积，做到现场无杂物，安全通道畅通，从而提高工作效率，消除管理上的混放、混料等差错事故。我们就应该彻底地将要与不要的东西归类，并将不要的东西加以处理，需对“留之无用，弃之可惜”的观念予以突破。

为了最终能实现目视管理，把经过整理出来的需要的人、事、物要加以定量、定位、定品。

为了让我们有一个舒适、安全的工作环境，就得要求全员参与，排除隐患，重视预防，彻底地将自己的工作环境四周打扫干净，设备异常时马上维修，以维护人身与财产安全，实现一个零故障，无意外事故发生的工作场所。千万不要因小失大，对操作人员的操作技能进行训练，要持证上岗，让“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”的理念深入到每一位员工的思想中。

为了使现场保持完美和最佳状态，我们需要秉持三个观念：

（1）只有在整齐、干净的工作场所才能产生出高效率、高品质的产品
②6s是一种用心的行为，千万不要只在表面下功夫
③6s是一种随时随地的工作，而不是上下班前后的工作。

最后只有不断提高人员的素养，养成严格遵守规章制度的习惯和作风，我们的“6s”活动就能顺利开展，就能坚持下来。

谢谢大家！

村级年终总结会上的讲话篇七

尊敬的各位领导、各位同仁，大家晚上好！

首先，我代表迈科国际大厦物业管理处，对各位的到来表示热烈的欢迎！

同时，在过去的一年里，对支持和帮助我们的各位领导致以亲切的问候和诚挚的感谢！

今天，在新春佳节即将到来之际，我们大家欢聚在华庭御品酒楼。借此机会，我们总结过去，表彰先进；统一思想，展

望未来。

2012年是我物业管理处改革发展的一年。我们在集团领导统一安排和部署下，对组织架构重新调整；经过一年的运行，调整后的岗位配置更加合理和高效，对客服务更加便捷和快速，人力成本也有所降低。同时，在大厦硬件方面，加大投入力度，改造和完善大厦设施，突显出运行效果，为大家营造一个舒适、安全的办公环境。

新的一年即将开始，我希望借此机会，能够和各位领导进行良好的沟通与交流，继续提高我们大厦物业管理水平！管理处全体员工也将团结一心，共同努力、务实开拓，不断创新，共同为迈科物业的美好未来贡献我们的力量和智慧！

最后，祝各位领导、各位同仁新年快乐！万事如意！蛇年大吉大利！

让我们大家共同举杯，为了大家的健康、为了我们的友谊，干杯！

村级年终总结会上的讲话篇八

年终总结会上首先要对工作情况进行概述，然后总结从过去工作中得到的经验教训，最后要说明对今后工作的打算。下面是本站小编给大家整理的年终总结会议讲话材料，仅供参考。

同志们, 下午好!

旧岁已去, 新年已经到来。在这辞旧迎新之际, 我们在这里召开值班长以上干部会议暨20xx年工作总结20xx年经济责任承包签订大会。主要目的就是总结和思考过去, 展望和规划未来。在过去的一年里, 有许多值得我们在座的各位包括我自

己去认真总结和思索的地方□20xx年，对于我们长江棉纺织有限公司来说，可以说是一个“失败之年”。古人有云：“败军之将，岂敢言勇”。我作为总经理，责任自然是不可推卸的。但痛定思痛，我们这一年中究竟在哪些方面出了问题呢？要想20xx年能有个好的开门红、能有更好的发展，我们就必须找出问题的所在，想出解决的办法。下面我就来给大家具体的汇报一下今年工作的开展情况□20xx年我公司实现产值17506万元，与20xx年全年相比增加5559万元，增长率46.53；实现销售收入17945万元，同比增长6607万元，增长率58.27；完成纯收入1315万元，同比下降102万元，下降比例7.2。

从上面的数据可以清楚的看出，我们的产值销售是在大幅的上升，但却并没有能够带动纯收入、净利润的同步上升。这究竟是什么原因造成的？道理很简单，产品的差价降低了。我们的百元销售创纯收入自然就下降了。形成这种趋势导致的结果就是让我们完成全年的计划任务很不理想。一些客观原因，不是在座的你我所能左右的。例如20xx年的春天美伊战争结束后，即四月份就出现了非典疫情，下半年的棉花及农副产品价格的大幅上升。这一系列的客观原因的出现，自然会令我们损失惨重。对于这方面，我们在座的各位不用抱怨、不用自责。因为客观原因，不会长期存在。我们要分析的是我们企业内部存在的问题。只有扎实的练好“内功”，才有足够的力量去迎接那些所谓客观原因给我们带来的挑战！以下是我针对我们自身的不足归纳的几个方面：

一、质量方面

产量是生存之本、质量是发展之源、没有质量就没有市场、没有产量就没有了一切，一个企业没有质量也就无信誉可言更无效益可言。因为有了质量也就根本没有人会要我们的产品。在质量方面，我们公司在20xx年做的很不理想。今年全年的质量赔款达到近100多万元，每月一般情况下都要

有5-6万左右的氨纶纱赔款。其中的三次质量赔款就达到了70万，一次是50s的并线赔了17万、另外两次分别是40s的并线赔了32万、20万。

在今年的中秋节的那次会议上我记得我曾讲过：假如这笔不小的赔款金，用来增发我们职工的工资，用来增添新设备，这样会给我们的公司、给我们的员工带来多大的利益。现在我还要老生常谈，主要目的就是再次提醒大家，“同样的错误我们不能犯第二次”。

几万、几十万的钱赔给人家，我们得到了什么了？不但没得到任何利益，还给我们的客户留下很坏的印象。这对于以后的业务也是很不好的影响。我归纳了一下质量问题主要有以下四点：

一是质量的不稳定性，也就是说质量时好时坏，说不准在哪个批号的产品上就出现了问题。这也是由于我们员工的操作水平层次不一所造成的。对于这一解决的措施只有一条那就是提高挡车工的操作水平，加强刚进厂员工的操作培训。

二是纱支粗细不一，成筒有大有小，纱支条干不匀。这个问题解决方法只有依靠我们的员工在生产过程注意。

三、混批现象相当严重，全年发生的大小混批事故达到十五六起，造成的损失也将近十万元。归纳一下混批主要原因有四个方面(1)原料在生产进程中混批。(2)包装混批(3)筒管混批(4)纱子混批(5)并线混批。对于解决混批现象的办法。我想在座的各位可能比我更清楚！我唯一要讲的就是不管是挡车工、还是包装工在工作中一定要细心、再细心。

四、抓质量有放松现象，没有抓细抓实，没有落实到班组。从原料到成品，再到销售。一旦有不合格现象，销售出去的产品客户肯定会不满意，市场则难以打开。同志们！没有过硬的产品质量，就谈不上占领多大市场份额，反之只有过硬的

产品质量，才能占领市场。

在此我希望我们的全体员工在这方面一定要重视起来。质量一定要抓好，这样我们才会拥有竞争的最起码资本。

二、销售方面

20xx年的销售额上不可谓不高，我们的销售员在业务拓展过程中也吃了不少苦，付出了不少的心血。我们的销售收入达到了17945万元，与去年相比增长6607万元。增长率达到58.27。但是最大的缺憾，相信我们每个销售员都知道，也就是到目前为止我们的应收款比去年增加了471.34万元。

以上的这个数据，不能不令我们销售部的每位销售员深思。这种形势是很逼人的。销售本来就是“企业的第一车间”。销售搞不好，我们的企业就失去了生存之本，我们的其它工作就不能正常开展。应收款一增加，相对来说也就是我们的流动资金就会欠缺，对企业的正常运作就带来了困难。基于这一点11月份的时候，我不得不制定了“承包销售协议”。意思也就是严格控制欠款销售。应收款严格按照“谁发生谁负责”的原则进行。对于一些低差价、欠款且数量小的订单，我们宁愿压单，甚至拒绝生产，也不能让应收款继续增加。

在销售方面，陆永其经理在以后的销售工作中，一定要严格抓上去，绝对不能放松，并要督促各销售员绝对要做到“货到付款”，最好是带款提货。还有我要提到的是我们销售人员的素质问题和销售质量问题，目前我们公司的销售人员的素质普遍有待提高。在以下几点能显示出来我们的业务水平：

第一、业务滞留在旧客户上，比较安于现状。

第二、在应收款的催收方面没有加强力度，对一些客户太照顾情面，办起事来拖泥带水。

第三、市场开发效果不太好，我公司的市场没有能完全打开，仅仅局限于原先开发几个区域市场。

第四、没有真正巩固发展到上2-3000吨的大客户。

三、安全方面

安全问题，这是每次开会必讲的问题，“安全第一”是生产的根本前提。可是在20xx年依然发生了近20起安全事故。其中工伤事故5起，造成直接经济损失7万元。安全事故的赔款总额达到近10万元。这不仅仅给我们公司的经济带来损失，同时也严重损害了我们员工的身心。发生的几起事故中有的员工摔断了腿、有的在操作中被机器绞断了手指。同志们，这些都是血淋淋的事实啊！我们每个员工都希望健健康康的在外地打工挣点钱回家开开心心的过个年。可是摔断腿、少了手指，这年还能过的开心吗？归纳分析事故发生的原因主要有以下几点：

第一、有些员工没有按照操作规程办事，完全按照自己的想法胡乱操作。

第二、缺乏安全意识，在有些员工的思想概念当中，根本就从来没有重视过。

第三、我们公司的安全培训工作开展力度还是不够，没有深入到实际、没有给员工真正的树立起安全防范意识。

在此，我对大家要说的就是，一定要加强员工的安全意识，在新员工进厂时，一定严格对员工进行培训。一定要严格按照操作规程来操作。保证安全、才能保证生产，希望在新的一年里不会再有安全事故发生。

四、现场管理方面

对于现场管理方面，我主要讲的就是卫生方面，这也是我们公司的老大难问题。我在会议上也不知说过多少次。但究竟效果如何呢？我相信我在这里不用多加描述，大家心里也应该有数。通过本人亲自检查以及综合管理部每个月的抽查表明，卫生方面最差的主要就是三分厂和四分厂两大分厂，尤其是四分厂，作为一个新的车间，现场管理搞得如此差，而且被集团公司检查扣了分，我们的领导不能不去思考。希望在这方面姚厂长和杜厂长应当重视起来。

卫生问题是绝不容忽视的，你们要知道生产卫生问题，严重的影响着产品的质量。在今年几次的质量赔款中，有的就是因为在生产过程中，一点毫不起眼的小纤维落到纱上，就造成了产品的疵点。带疵点的产品卖给客户，客户自然会有意见。

我们的各大分厂在卫生方面，不要“三分钟热度”。一听要检查了就抓紧打扫一下，应付了事。在新的一年里，这项工作一定也严抓。肖副总这是你们综合管理部管辖范围内的事。希望你要督促到位，同时也希望我们各大分厂厂长能配合起来。一定要坚持把卫生搞好，绝对不能放松。

五、技改方面

我们厂是个老厂，设备有不少还是八十年代留下的，自然是很陈旧、很落后，生产出来的产品也就很难符合客户方面的要求。我也曾想过一步到位的把落后的设备全部更新。但是各方各面的条件不允许，相信大家也能理解这一点。但我们必须要克服困难，而且必须通过我们自身的努力去克服。

在20xx年的技改上我们是有一定的成果，例如对梳棉车的改造、对清花车的改造都是很成功的，在此我还得再一次感谢参与技改的技术人员和科技人员。但是在总体的技改力度上还是不够大。我们要想利用自身有限的实力，去创造更大的财富，就必须要求我们加大技改力度，改进我们现有的设备，

希望能进一步提高我们的产量、提高我们产品的质量，这就需要我们的科技人员不断的努力，争取这方面明年能有更大的发展。明年对在技改上发明有成效的工段或部门一律按所节约的资金30-50%结算奖励现金。

六、素质修养方面

我们的企业已经不再是当初八十年代的手工作坊式的，更不是那种小型的村办企业，我们公司已经逐步走向现代化。现代化的企业就必须要求我们在管理上现代化、技术设备上现代化、人的思想观念现代化。而我们在座的各位，可以说都是我们长江棉纺织有限公司的中坚力量，你们的工作质量好坏，素质修养的高低，直接决定着公司的兴衰成败，而在座的各位包括我自己文化水平都不是太高，虽说眼前通过自己的努力工作能应付自己的本职工作。但随着我们企业不断的进步、不断的发展，凭我们那点能耐肯定要被淘汰的。如果各位不加强学习，不提高自身素质修养，不用现代化意识来考虑解决问题的话，以后肯定不能适应时代的发展、社会的进步。在此我希望在座的各位包括我自己不管是在哪个部门、哪个岗位，不管是年纪大的，还是年纪轻的，都不能丢掉学习，一定要不断提高自身的素质修养，用知识来武装自己。

七、管理不规范，人员分工职责不明确。

管理上随意性太大，人员分配上部分人该干什么，不该干什么自己都不清楚。根本没有做到“各负其责、分工明确”的原则。我在车间主任会议上曾听过我们的班长反映过，我们的挡车工让机修工去检修一下机器，居然还有叫不动的现象，这说明他们对自己的职责很模糊，今年初把这个工作好好抓一下，分工不清就意味着我们的工作不能做好，出了问题就会互相推脱。

在《20xx年企业经营管理改革方案》中把各科室、部门、各

管理人员、科室成员的分工定得一清二楚，希望大家明确自己的职责，该做什么不该做什么心里一定要有个底，考核方面我们将按标准严格把关，绝不手软。

八、劳动纪律

俗话说：“无规矩不成方圆”。我们一些新员工由于进厂没有经过专门的质量、操作规程、厂纪厂规等教育，所以他们缺乏纪律观念。有时甚至无视厂纪厂规，迟到、早退、打架、旷工等现象仍然存在。那么明年在职工管理上一定要做好工作，想方设法提高员工整体素质。加强他们对法律法规、厂纪厂规的认识。

以上几点是我对我们公司20xx年的工作之中存中的问题，做出的总结。开头我讲过[]20xx年我们是“败军”，但相信大家能明白这个道理：再怎么样的“败军”之中，依然会有勇往直前的士兵[]20xx年我们共评出了3个先进班组，65名先进工作者。王建国、赵国兴、姚惠芹、杜叶明、胡瑞建、卢明、等根据平常工作表现获得特等奖。对于他们的先进事迹我想在座都是有目共睹的。在此我只举几个例子，一、棉纺包装组的组长陈国芬相信大家都认识。夏天的时候，气温高达38℃-39℃。每袋纱净重都在25公斤，对于一个女同胞来说，在这种环境下经常这样包装、成袋，确实很辛苦的。每次都是全身被汗水浸透，可以说她流的汗比我们任何一个人都要多。二、我们的老先进赵国兴同志，我在每年的总结大会上都会提到，他的工作大家也是知道，不管是刮风还是下雨，不管是上班时间还是下班时间，不管是白天不是晚上，他都要带着装卸工去装货去卸货。三、棉纺三分厂甲班的吕亚勤，她的两大管理方针就是“从严治班”加上“热情如火”，在实际管理工作中实施的很好，在20xx年她对班里的质量、产量方面做了大量的工作。四、陶国妹同志是我公司棉纺一分厂乙班班长，该同志以吃苦耐劳，工作思路清晰，工作措施得力而见长，每次统计产量，她都是遥遥领先。五、长山分

厂乙班的班长朱勤娣，她在自己的岗位上，任劳任怨、勤勤恳恳把班里的一点点琐都事做的干净利落。六、一二分厂甲班的值班长——张秀琴，吊着绷带进车间的值班长，她的事迹我也早有耳闻。七、并线分厂的郁良芬同志，是一位热爱本职工作，有强烈的事业心和责任感的值班长。八、一分厂梳棉工段的工段长——秦兴峰同志，在我公司已经扎扎实实的干了整整十四年，今年他又在对梳棉车改造上作出了很大的成绩。还有像我们各大车间的主任，他们的工作也都很辛苦。对于这些先进们的先进事迹，都是值得我们大家去学习的，因为他们并没有在逆境中倒退，他们依然在不断的努力工作，在自己的岗位上发光发热。我们长江棉纺织有限公司需要更多这样的先进。希望他们在新的一年里继续发扬这种精神、努力工作。同时也希望其它同志，能以先进为榜样，充分发挥出自己的能量，争当先进。

以上是结合20xx年企业的各项工作运作情况，总结出来的七大具体问题，希望20xx年我们能趋利避害，在质量管理、安全卫生、销售管理、人员素质等方面彻底解决20xx年存在的问题。

同志们，不管失败还是成功，都属于过去。面向未来、期待明天，才是目前我们应该做的。虽说明天困难依然存在、形势依然不容乐观、市场竞争日益激烈、利润不断降低、市场行情依然相当严峻。但我们大家只要鼓足干劲，时刻保持清醒的头脑去迎接新的挑战，相信成功依然属于我们。

同志们，发展要有新的思路，工作要有新的目标[]20xx年已经来临，新的一年的工作已经逐步展开[]20xx年我们将在村党委、集团公司的正确领导下，加快企业管理改革步伐，强化工作措施落实，维护安定团结局面，以新的目标为航向，以新的目标为动力，把企业的各项工作推上一个新的台阶。具体工作目标及工作规划布置如下：

一、20xx年各项指标：

1、实现工业产值1.85亿元，争取突破2亿元；其中一分厂5500万元、二分厂产值2700万元、三分厂1900万元、四分厂20xx万元、五分厂1800万元、其外发并线30万元。

2、实现销售收入1.85亿元，争取突破2亿元；

3、实现纯收入1800万元，争取突破20xx万元；其中一分厂580万元、二分厂200万元、三分厂200万元四分厂200万元、五分厂300万元、外发加工100万元。

4、技改投入4000万元

5□20xx年度应收款回收率达98

6、开发新产品3项

7、完成技术改造2-3项，引进大专以上学历人才10名。

8、创一流工厂，重振“棉老大”雄风，继续当好排头兵。

二、为了实现以上目标，具体有以下措施：

1、改革企业运作机制

在20xx年改革的基础上□20xx年我们将进一步改革运作机制，原棉纺一二三车间、长山车间、并线车间及新建宿豫分厂改制为五大分厂。完全实行经济责任承包，生产的产品与总厂实行严格的买卖，强化分厂厂长的职责，对他们的工资则按照：1)实际完成纯收入部份的10%，2)实际完成净利润部门的5.7，3)实现产值、安全生产、精神文明三达标得1万元来结算。希望通过这样措施能促使分厂厂长自加压力，提高产量、产品质量，自觉降本节支，自主、自力开展各项工作，

完成公司下达的指标。

另外各分厂挡车工、值班长、机电工都由各分厂分别与他们签定合同，他们工资也都参照合同规定的发放。挡车工按操作等级工资 产量工资 质量工资的方式结算。值班长工资则要看班里的产量、质量然后按基本工资 产量工资 质量工资 精神文明工资 卫生工资结算，在合同还要规定出质量问题后各责任人所承担的金额。

2、加大宿豫棉纺厂的建设步伐

目前，宿豫棉纺厂土建工程及辅助设施已基本全部完工，年初设备进厂安装，打算今年5月份前开出6000锭；年底前开足15000锭，目前正按计划有步骤地开展各项工作。

3、提高产品质量

质检科挑大梁，加强对各工序，各分厂的质量指导，检查从原材料的检验到半成品、成品的检验测试，层层把好关，道道把好关，以于出现的质量问题，质检科要承担一定责任，希望质检部门要拿出具体有效果措施，强化公司质量管理，将iso9001落实到行动上，落实到工作中，在20xx年将我们的产品质量提升到一个新的层次。

4、严格抓好管理环节、控制生产流程

抓好管理上的产、供、销各个环节。特别是对生产流程中的，清花、梳棉、并条、粗纱、细纱、槽筒每个流程不能有脱节现象，因为有每一个环节脱节直接影响到全盘的生产，只有做到每个生产环节配合得当、就象书法当中的“一气呵成”，那样才能成大气候。希望各分厂、各部门狠抓内部管理，将管理抓到每一个细节、每一个步骤、每一个人员、抓出成效、抓出效益，彻底改变以往相互扯皮，有人没事做，有事没人做的局面。

5、推行严格的部门负责制

20xx年在建立五大分厂的基础上，明年我们将成立生技科、质检科、设备科三大科室，加强对各大分厂的作业指导，强化三大部门的职责，谁出问题谁负责，一定要做到分工明确、各负其责、责任到人。同时成立综合管理部，对安全生产方面、卫生方面以及产品的产量、质量等方面进行考核。发挥群体作用，通过评分考核来调动全体干部员工的积极性和创造性，理顺各分厂的关系，强化质量。评分直接与各大部门的工资挂钩，上到分管领导班子，下到每一位员工，每一个科室成员都要承担一定的岗位责任，谁没有守好岗位，谁的工资就没能保障。预计此项措施将使我们长江棉纺织有限公司的管理能进一步走向规范化，使制度执行更为得力、有效。

6、“降本节支”发扬艰苦奋斗的优良传统

“节约”一直以来都是我们中华民族的优良传统，而“降本节支”一直以来就是我们公司所提倡的提高经济效益的方式之一。在20xx年我们一定要继续严抓制成率和各项机物料、纸管等一切杂项开支的节约。

另外在用工方面，更要节约。我们棉纺类企业属于劳动密集型产业。需要用工的人数比较多，正因为这一点我们更不能盲目的招人。一定要有计划的招工、合理的用工，俗话说：“一个和尚挑水吃、两个和尚抬水吃、三个和尚没水吃。”一个人能干的事情，我们决不安排两个人去做。这对提高我们每个人的工作效率也是一种促动。希望综合管理及各大分厂严把招工关，把工作重心放在稳定现有人员和提高人员素质上，不要一缺人就招工。

7、加大技改力度

计划明年将有重点地对一分厂老车间的部分设备进行改造，有必要的情况下淘汰部分设备，再购进5000锭全新一流精梳

设备生产精梳纱。并且将部分槽筒车换成自动络筒车装置，这样有助于提升产品质量，同时对机修人员参照五大分厂的运作机制，打破大锅饭，完全分到各个分厂，由分厂统一管理，对他们的工资采用效益、技能相结合的办法进行结算。这样激励机修人员为各大分厂的发展，作出一份努力，避免吃大锅饭。

生技科要加大新品开发力度，开发出适应市场要求，技术含量高、附加值高的新品打市场，同时一二三分厂的技术指导工艺设定、生产计划安排由生技科研成果统一进行，发挥好科室与分厂的作用，充分配置资源。

8、机械设备完好率提高

没有好的设备，就生产不出好的产品。这个简单的道理相信大家都能理解。在生产过程由于机械设备的不完好，有时不得不停车检修。浪费了很多宝贵时间，这就大大影响了我们的产量和质量。针对这个问题，我们的各大分厂机修人员以及设备科在20xx年的工作当中一定要做到对机械设备的定期检查。不要等到设备不能转动了，才去修。我们大家都要有一点的超前意识，这样才能预先做好自己的工作。我曾经听我们的机修人员反映，说我们的揩车质量只达到了标准的确良1/5，平车谈不上质量，对于这个问题，我不去判断这句话的正确性，但至少说明，我们揩平车工作没有做到家，希望设备科把好揩平车这一关。要强调的是□20xx年一二三分厂揩平车计划由设备科统一制订，统一检查，统一考核，对揩平车质量不过关，不按计划落实的分厂进行处罚。

9、销售方面

一、是走外贸与内销双轨道路，使两块市场相互补充；尤其是外贸方面要做大做强。

三、是优先安排差价高，数量大，效益好(无欠款)的订单生

产，并相应提高高质量订单的回报率，对于低差价、欠款且数量小的订单可以进行压单，甚至拒绝生产。

四、发展新客户，开发大客户，接大单常单，培养招收一批特别能吃苦，特别能攻关，特别能奉献，特别能打硬仗的营销员，确保公司市场开拓和各项经济指标有新的突破。

五、20xx年销售的主导产品，我今天在这里提议为腈棉、腈粘、涤粘纱。销售方向也应该向这些单子发展，目标是销售5000吨这样的产品，销售额达到8000万左右。

10、加强管理层以及员工的素质教育

20xx年，继续组织管理层人员参加钟山学院的大专班学习，并且我们将对公司全体管理人员进行系统地培训。培训内容以管理实务为主，以领导艺术、法律常识、计算机、英语等内容为辅，全方位提高管理人员的综合素质和管理水平。使我们的企业逐步走向现代化的管理模式。

20xx年，继续组织员工学习大地脊梁的精神，要进一步加强员工的安全方面和操作方面培训，让我们员工能有机会多看操作录像，学到规范、标准的操作动作。

11、人才战略要进一步实施

一、是要加快人才引进步伐[]20xx年引进5名大学生，目前都已经在公司的生产、营销等岗位上发挥作一定的作用，在20xx年我们将继续引进10名大学生，3-4名安排在生产一线上，6-7名安排在销售岗位上。希望能进一步提高企业核心竞争力，提高企业管理水平。

二、引进有技术、有经验、有文化的技术人才20名重点充实到宿豫分厂中去，并有计划的从棉纺总厂抽调一部分技术骨干力量到宿豫去，加强宿豫分厂的技术力量。

三、是加强人才的培养，对招进来的大学生，应当充分给他们发挥的空间。在20xx年里这一方面我们还是做的比较好的。对新招进的大学生们安排了三个月的实习期，让他们在生产第一线去实践。并给他们制定了实习计划，安排了专人负责、专人指导，从目前看来效果还是不错的。在20xx年里我们将继续在人才的培养方面下功夫。

12、继续执行五年规划的思想

围绕集团公司提出的五年再建一个新长江的目标，虽然20xx年对于我们棉纺织有限公司来说，是前进途中的一个低谷，但这绝不会阻挡我们前进的步伐。我公司将在五年之内实现全面翻番的目标也将始终不移。在20xx年我们将会进一步引导企业走上规范化、制度化、科学化的道路，管理思想上要紧跟时代步伐，与时俱进，管理方式上要适合企业发展。五年之内一定要把公司建成一个具有3万锭普梳、3万锭精梳、3万锭并线、1万锭外发加工的生产能力，具有雄厚经济实力的规模型企业，办成一个档次高、技术领先、以产品经营为主，资本经营为辅的，在国内同行业具有相当影响、在国际市场中具有一定竞争力的现代型企业。

同志们，通过今天这个会议，我希望我们在座的管理人员能进一步解放思想，发现问题并解决问题。加强学习先进的管理方式，先进的管理模式，先进的管理理念，在工作中能以更加扎实有效的措施，更加合理高效的方法，把企业管理工作推上一个新台阶。如何完成目标主要靠我们大家层层落实，以与时俱进的勇气，从头抓起，千斤担子大家挑，严格考核目标，各分厂必须把各项目标真正的落实到实处，签订的责任状是虽然是一种量化，但必须要在落实上下功夫。我在这里希望大家切实维护合同的严肃性。调动一切可以调动的积极性来提高企业的效益，来搞好企业的发展，这需要我们大家共同去努力、需要我们付出辛勤的劳动、需要我们用我们自己的智慧去共同创造。我希望在座的各位都能认清形势，

明确目标，争做企业的强者。

20xx年春节即将来临，在此向大家拜一个早年，祝大家新年愉快、身体健康、合家欢乐、猪年大发。

谢谢大家

共2页，当前第1页12

村级年终总结会上的讲话篇九

各位各位同志们：

今天我们在这里隆重召开xx-x会议，我认为是十分及时十分必要的，这对于xx-x工作的开展具有十分重要的指导意义。刚才某某同志，以及某某同志的讲话，我认为，讲得非常好，非常深刻。希望在座的同志，认真领会，深刻理解。回去后，各部门要及时传达这次会议的精神，认真落实，真抓实干，推动xx-x工作的顺利开展，努力开创xx-x工作新局面。

对于xx-x工作，我提几点补充意见：

一、对于xx-x工作，我们要从思想上提高认识，充分领会xx-x工作的重要性和必要性。目前□xx-x工作已经开创了很好的局面，获得了很大的成绩，这是有目共睹的。但是，还是要从深度和广度上更加推进xx-x工作。我看，最重要的一点是：提高认识！各级领导要充分领会xx-x工作的重要性和必要性，各级组织要加强关于xx-x工作的宣传力度，形成上下“齐抓共管”的局面，只有这样□xx-x工作才能更上层楼。

二、对于xx-x工作，要加强落实，要把工作落到实处。目前，有个别同志、个别部门，存在一个很不好的现象，就是热衷

于搞形式主义，热衷于开大会，传达文件，大话、空话、套话。当然，开大会是必要的，上传下达也是必须的，但是这是远远不够的。对xx-x工作，要真抓实干，加强落实。各级领导要加大力度把xx-x工作，列入日常议事日程，要具体部署。认真执行。各级领导要为xx-x工作，创造必要的物质条件和舆论环境，扎扎实实推动xx-x工作的开展。要抓出实效，抓出成绩。

三、要加强协调工作。我们的经验一再证明：团结，是我们克服一切困难的有力武器。关于xx-x工作也一样，各级领导要加强协调工作，调动一切可以调动的积极性，要把上下，左右，各方面，各环节有机结合起来，步调一致地推进xx-x工作的开展。目前，有些部门，遇事推倭、互相扯皮，这种官僚作风，十分要不得！这种作风，轻则导致工作效率降低，重则影响我们的威信。我们要下大力气，坚决铲除这种官僚作风。

四、要在实践中探索xx-x工作与yyy有机结合的新路子。yyy是一场深刻的社会变革，它的影响将波及社会生活的每一个领域。xx-x工作也不例外，它必然会受yyy的影响。因此，如何适应yy的要求，如何和yyy有机结合起来，希望同志们认真地思考一下，去探索一下，这是十分有意义的。

五、参与xx-x工作的同志，要有使命感和责任感。同志们，对于xx-x工作，我们是非常重视的，尤其各级组织也投入了大量的人力，物力、财力，同志们，你们承担的xx-x工作，是肩负了各级组织对你们的殷切希望的，希望你们要脚踏实地同心同德。努力工作，在各自的岗位上努力工作，脚踏实地，为建设社会主义市场经济全面实现小康添砖加瓦！（鼓掌）

各位员工：

大家好！首先在这里给大家拜个早年，祝大家身体健康，万事

如意，合家幸福！

律回春晖渐、万象始更新。我们告别了成绩斐然的2015年，迎来了布满希看的2015年。我谨代表公司领导向全体员工付出的辛苦耕耘和忘我奉献致以深深的谢意，并通过你们，向一直大力支持我们工作的家人、支属致以最诚挚的问候和最美好的祝贺。

2015年，是不平凡的一年，xx-x历经曲折、曲折，却仍然昂首挺立。年初历经了一场风波，员工情绪极不稳定，生产任务又紧张，但没有人畏惧、没有人畏缩，***人齐心协力，共同前进。总公司也抽调了一批技术骨干，加进到xx的大家庭中，起到了传、帮、带的良好作用。我们也采用了一系列方法，成立了生产管理小组、质量管理小组、安全管理小组，通过共同合作，把我们的管理制度逐步引进正常轨道。通过提早做好生产计划，提早落实产前工作，优化生产流程，加强产前、产中控制，确保了我们的交期保证。我们从年初三条线，通过大家的共同努力，到年底实现10条生产线(比年初预计十二条线差一点)，总员工人数280人、年产量做到43多万件的生产范围。2015年全年产量86万件，超过了13年的84万件。通过把生产目标和品质管理绩效考核相挂钩，确保了我们的质量，全年终期一次查验合格率在93.5%，离年初目标96%也差一点。总之，通过强化管理、科技创新、优化生产工序、市场转型、亏损整治、当地人才引进、文化建设等方面的齐抓共管，公司现保持着健康、稳定、强劲的发展势头。员工年收进也到达50000元以上，班组长以上管理工作职员年收进到达了80000元左右，同比13年上升了25%。公司还确立了一周六天工作日的工作制度，确保了我们的职工工作日和休息日的稳定。另外，本着人人参与公司管理的精神，我们多听取广大员工的意见和建议，比如在食堂管理方面、阳光通道的开通，都是比较好的改进。

我们获得的成绩来之不易，我们之所以能坚强地走下来，离不开我们总公司的大力支持，更离不开我们每位员工艰苦

奋斗地拼搏。我一直以为，奋斗的身影是最美丽的，因此，你们是最美丽的。在此，我再次向对***发展有过帮助、付出过努力的每位员工表示衷心的感谢，由于有你们才有***的今天。

成绩是大家有目共睹的，是值得肯定的，但获得的成绩只能代表过往。在看到成绩的同时，我们也要往发现我们的不足，以便我们今后改正，以便我们今落后步。在以往的工作中，我们班组长的作用表现得就不是很突出；员工行为还不够规范，没有依照标准流程操纵，这也导致我们出了一次大错；另外，员工与管理职员之间的信赖度还不够。今后，我们将通过细致的工作，解决沟通的题目，建立一种相互信赖的状态；进一步规范生产流程，实行生产现场管理；加强班组长与成员的沟通、互动，明确工作目标，并且制定目标有依有据。在接下来的工作中，我们将主要通过这些方法来解决我们存在的题目。

2015年是一个崭新的一年，也是我们颇具机遇与挑战的一年。2015年，公司的发展远景广阔，我们的生产范围目标为16条生产线，员工总人数450人，年产目标146万件；经营模式目标为外贸、内销模式共同有序展开；并造就人性化的***企业文化。在工资待遇方面，我们将通过努力让每位普通员工的年收进突破30000元，班组长以上年收进突破41000元。但是，在面临竞争越发剧烈的社会大环境下，我们肩上的担子很重，我们的任务很艰巨。

在接下来的一年，我们主要从以下几个方面来实现我们公司的发展：

首先，安排招工是我们工作的重中之重，大家将通过量种途径，比如靠我们的员工宣传公司，以人带人，也可借助我们外地新房名员工，通过他们，给我们带他们故乡的人。其次，就是要完善公司体制。以目标计划为导向，工作细化，主要通过gs□pdca考核，有效地实施绩效考核。第三，实现管理的

本地化，这主要体现在我们将进一步选拔本地人才充实到我们的中高层管理队伍中。第四，发挥ie工作组上风，在实际生产进程中，我们的ie组将发挥积极的作用，碰到比较难的工序，提早对员工进行培训，班组职员不够□ie组及时参与，以补不足，并尝试单件流生产模式。第五，加强培训，对员工进行安全生产、规范操纵、强化反浪费意识以勤俭本钱等方面培训；对班组上进行安全生产、职员管理及沟通交换艺术等方面的管理培训；对公司办公室管理职员进行“如何做好管理工作”等方面的培训。培训的方式我们可以通过外请专业讲师，内部观看资料片等情势来进行，争取把我们的员工个个都培训成精英。第六，在文化建设方面，我们多听取广大员工的意见，把我们公司打造成一个布满人性化的***企业。还有就是业务部、采购部等部分将要转移到我们润创公司，为我们实现外贸、内销一体化综合型实力企业打下基础，而且我们这边已派出专门职员在总公司接收培训，也是为采购部的创建打下基础的。最后，就是要我们的所有员工，勇于尝试，勇于挑战，齐心协力，共同冲刺年度经营目标。

我深信，有总公司作为我们坚强的后盾，有我们优秀的共产党员员工的努力奋斗，我们必定会续写又一页华丽的篇章□***x的发展历史将永久记住我们曾为之付出努力的血汗和汗水。

不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江海。不要为我们眼前所获得的些许成绩而洋洋得意不思向前。要实现全公司每一年年产值上涨 130%，2020年景为上市公司的雄伟蓝图，我们的道路仍然还很远。我深信，只要我们从自我做起，关注工作的每点每滴，从小事做起，做好身边的每件事。只要这样，我们的理想目标就会离我们愈来愈近，我们就可以实现由量变的积累到达质变的升华。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们雄伟蓝图而奋斗！最后，在新春佳节行将到来之际，我再一次衷心肠祝贺大

家新春快乐，阖家幸福，工作顺利，健康平安！

谢谢大家！

尊敬的教职员工，海内外校友们：

即将过去的2012年是我校发展史上具里程碑的一年，我们取得了一个又一个丰硕的学术成果，学校的软硬件建设跃上了一个新台阶，加强了对外交流，培养了一大批精品人才。这些的成果跟广大教职员工，热心的校友们支持是分不开的，在此我仅代表学校行政班子对大家表示衷心的感谢！

一年来，我们扎实开展“创先争优”活动和党的建设工，不断抓质量、拓内涵、促提高，在很好地总结“xx-x”工作的基础上，全面启动了学校“十二五”改革和发展规划的编制工作。我们全校师生员工的发展愿望更加强烈，发展目标更加明确，发展步伐更加稳健，各项工作迎势竞上，取得了较大的成绩。

这一年，我们深化教育教学改革的决心更加坚定。学校开展了“教育教学思想大讨论”，召开了第二次教学工作大会，修订了人才培养方案和课程教学大纲，积极探索“阳明班”、“全英文教学”等人才培养新途径，改革研究生培养机制，加快建设国家“质量工程”项目，新增了国家特色专业建设点1个、国家级精品课程2门、国家双语示范课程1门、省级精品课程9门，国家级教学团队获得突破。人才培养成果不断显现，我校学生全年累计获得国家 and 省级a类学科竞赛奖项81项，其中全国大学生电子商务竞赛特等奖2项，全国大学生数学建模竞赛二等奖2项，“外研社杯”全国英语演讲赛二等奖1项，全国“挑战杯”创业计划竞赛三等奖1项；此外，我校学生还在中国大学生乒乓球锦标赛中获得女子最高水平组团体冠军。

这一年，我们对于实施“顶天立地”发展战略更加执着。学

校学科学位点建设取得新进展，2个一级学科博士点、17个一级学科硕士点通过省学位委员会的评审，获批财政部学科建设项目1项，新增国际商务硕士、翻译硕士、船舶与海洋工程领域3个专业硕士点和工程硕士领域。科研水平进一步提升，新立国家级科研项目60项，其中两大基金项目超过50项，并在国家社科基金重点项目、国家软科学研究计划重大项目 and 出版项目上取得突破；新立部省级科研项目137项；获得各级各类科研成果奖84项，其中国家科技进步二等奖2项；科研经费比去年有很大增长，达到1.76亿元；新增部省级科技创新平台2项。校地合作不断深入，与行业大型骨干企业共建合作平台8个；全面启动了宁波市高等技术研究院的建设工作，积极参与了宁波市国家级大学科技园的建设；全年共有85名博士、教授深入到企事业单位开展合作。

这一年，我们优化师资队伍的思路更加清晰。通过加强基层学术组织建设、加大高层次人才引进力度、完善常态化教职工培训体系、推进岗位设置与聘任工作等一系列举措，师资队伍结构不断得到优化，在国家“人才计划”人才引进方面实现了零的突破；全年引进钱江学者特聘教授2名，博士68名，正高15名；新晋升正高级职称人员16名；选派了近20人赴国内外著名高校（主要是985高校）攻读博士学位；顺利完成了团队岗位的增聘和调整工作。

这一年，我们追求一流办学水平的目标更加明确。学校国际化建设进程不断推进，首个本科层次中法合作办学项目成功获批，中澳mba合作项目通过教育部认证，学校被列为全省高等教育国际化试点单位之一。科学技术学院以崭新的面貌准备迎接教育部的评估，****教育学院深化内部管理制度改革，为学校的发展做出了显着贡献，国际交流学院在打造国际培训精品项目上又迈出了可喜一步。学生指导服务体系不断深化，全校本科生就业率达到94.39%，研究生就业率保持在90%以上。校园文化氛围日益醇厚，“宁波帮”文化工程获评教育部2012年高校校园文化建设优秀成果奖。学校校园文明建设与和谐校园建设势头良好，安全与后勤服务保障工作

水平不断提升，办学条件逐步改善，校区周边征地工作取得实质**进展；精细化管理工作积极推进□oa系统全面实施；信息化与图书、学报、档案建设工作取得新的进展；医学院附属医院积极参加了省“三甲医院”的评审。

所有这些成就的取得，都凝聚着全体师生员工的智慧与汗水，凝聚着各级领导的关怀与厚爱，凝聚着历届校友和社会各界的关心与支持，在此，我们表示衷心的感谢！

2012年是“十二五”规划的发展之年，我们将面临新的机遇和挑战。在新的一年里，我们要坚持不懈地深入学习实践科学发展观，自觉肩负起时代赋予的历史使命，一如既往地围绕地方经济社会发展需求，以人才培养为根本，以提高教育教学质量为核心，以加强学科科研水平为重点，以提升师资队伍内涵为基础，以改革创新为动力，坚持质量优先，坚持发展特色，坚持人才为要，坚持开放创新，坚持和谐发展，全面建设有特色?高水平、海内外知名的教学研究型大学，努力向着国内一流地方综合性大学的奋斗目标阔步前进！

老师们，同学们，新的一年正在大步向我们走来，让我们满怀豪情，锐意创新，共同创造更加美好的明天！

祝大家新年快乐、身体健康、合家幸福、万事如意。

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

今天是2015年xx月xx-x日，是我们xx成立一周年的日子，在这个特别的日子，我能站在这里讲话，感到非常的荣幸。首先感谢领导给了我这次机会，也感谢大家对我的帮助和支持。

在过去的一年里，对我而言，是快速成长的一年，而这一年对xx而言，是走向成熟的一年，在这一年里我深刻的感受到

了公司的企业文化，公司的发展速度！而我也能为在这样一个充满朝气、融洽的团队贡献自己的一份力量而感到骄傲、自豪。下面将我个人的成长和大家一起分享。

我进入xx-x工作近一年，让我明显感觉到了单位的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，公司领导和同事便给我们进行了入职培训和指导，使我们对公司的经营管理理念有了初步的解，也使我们懂得提高员工的综合素质既是公司领导寄予的厚望，也是每位员工应自觉具备的素质。这一年来，在领导的悉心教育，同事们的支持与帮助，我获得了很多经验，我的人生也在逐渐成长，我的头脑也日益丰富，我的生活也越来越丰富多彩。通过ipmt这个崭新的舞台逐步实现我们的远大理想。

我们取得的这些成绩与公司的企业文化有着密切的关系。在这里，有许多兢兢业业的领导、专家、同事，他们不仅有较高的个人素质，更有较强的专业技能。他们对工作的热情及对专业知识的钻研，时刻鼓励我们用昂扬的斗志去面对自己的工作。在大家的共同努力下，我们的管理体质越来越健全，业务能力及专业技术越来越精湛。我为自己能在这样的环境中工作而倍感自豪，我愿意将我的每一份精力都奉献给我最钟爱的工作。

千古兴业，关键在人。今后的工作中我会拾遗补缺，高标准严要求自己，保持强烈的事业心和忘我的敬业精神，保持奋发有为的精神状态，勇于实践、敢于创新，做一个有作为的xx-xx人。

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

今天是2015年xx月xx-x日，是我们xx成立一周年的日子，在这个特别的日子，我能站在这里讲话，感到非常的荣幸。首

先感谢领导给了我这次机会，也感谢大家对我的帮助和支持。

在过去的一年里，对我而言，是快速成长的一年，而这一年对xx而言，是走向成熟的一年，在这一年里我深刻的感受到了公司的企业文化，公司的发展速度！而我也能为在这样一个充满朝气、融洽的团队贡献自己的一份力量而感到骄傲、自豪。下面将我个人的成长和大家一起分享。

我进入xx-x工作近一年，让我明显感觉到了单位的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，公司领导和同事便给我们进行了入职培训和指导，使我们对公司的经营管理理念有了初步的解，也使我们懂得提高员工的综合素质既是公司领导寄予的厚望，也是每位员工应自觉具备的素质。这一年来，在领导的悉心教育，同事们的支持与帮助，我获得了很多经验，我的人生也在逐渐成长，我的头脑也日益丰富，我的生活也越来越丰富多彩。通过ipmt这个崭新的舞台逐步实现我们的远大理想。

我们取得的这些成绩与公司的企业文化有着密切的关系。在这里，有许多兢兢业业的领导、专家、同事，他们不仅有较高的个人素质，更有较强的专业技能。他们对工作的热情及对专业知识的钻研，时刻鼓励我们用昂扬的斗志去面对自己的工作。在大家的共同努力下，我们的管理体质越来越健全，业务能力及专业技术越来越精湛。我为自己能在这样的环境中工作而倍感自豪，我愿意将我的每一份精力都奉献给我最钟爱的工作。

千古兴业，关键在人。今后的工作中我会拾遗补缺，高标准严要求自己，保持强烈的事业心和忘我的敬业精神，保持奋发有为的`精神状态，勇于实践、敢于创新，做一个有作为的xx-xx人。

自己在公司领导的正确领导下，2004年。认真贯彻省交通集团《高速公路营运管理试行规范》要求，紧紧围绕公司“优

质、高效、规范、创新” 工作方针。强化管理，开拓进取，较为逊色地完成了各项工作任务，现将本人一年来的主要工作总结如下：

一、遵纪守法, 遵守公司的规章制度。。

自己遵守国家法律、法规和公司的各项规章制度，一年来。贯彻执行上级及公司的有关指示精神，依照总经理及分管副总经理的安排，完成好本职工作。同时认真学习业务线条的有关文件，提高自身的业务知识和工作能力。

二、以人为本, 充分调动员工的积极性和主动性。

自己严格依照《高速公路营运管理试行规范》要求，过去的一年里。根据公司的统一部署，加强对本部人员、隧道管理所及监控中心员工的管理。依照现有人员配置，完善岗位设置，有力保证了机电管理工作顺序化、制度化、规范化。

1 为完善会议、学习制度。切实提高部门人员的整体素质，积极创建学习型企业，自己结合机电管理部的实际，通过组织部门人员定期召开会议，以集中学习的形式提高部门人员的业务水平和理论知识。此基础上，要求业务线条的隧道管理所、监控中心贯彻执行部门会议、学习制度。一年来，收到较为良好的效果，促进了工作的发展，营造了良好的工作氛围。

3 努力构建 xx 高速公路的机电业务框架。明确部门各岗位的工作职责，并组织编写了一系列部门规章制度，严格督促部门员工按章办事。同时建立了公司供电业务管理机制、网络平安检查机制、系统备份管理机制、设备设施定期巡检保养机制。一年来，公司设备设施平安运作，无数据丢失。

三、完善、优化了公司机电软硬件系统，保证全线设备、设施稳定运行。

xx 高速全面营运的开局之年。年初，09年, 公司的收费、通信、监控系统还不是很稳定，各项软硬设施也还不是很完善。一年来，自己在公司总经理的正确领导下，分管领导的指导下，优化、完善了公司的机电软硬件系统，保证全线设备设施稳定运行。

3 根据管理的需要。自己组织对汤坑隧道监控工程、隧道群备用高压线路工程、备用电源系统工程的完善。今年 7 月— 10 月，同时，组织对公司管理中心环境监控工程□ xx 收费站防雷系统工程及其它一些收费站车道系统工程的改造工作。

4 依照公司的安排。自己组织部门人员完成了公司 oa 系统的建设，今年 4 月— 6 月，协助路产管理部完成了路政信息管理系统的建设。

5 一年来。及时解决公司机电设备设施日常呈现的问题。自己要求部门员工强化服务意识，为保障全线设备设施的稳定运行，机电管理部除定期对全线的机电设备设施进行巡检外，还积极与相关业务部联系沟通，建立机电设施故障快速反应机制。及时对损坏的设备设施进行修复、更换、调试。

四、配合联网收费设备设施的优化工作。

随同粤东片区高速公路联网收费的实现，今年 11 月。自己组织部门员工对联网收费系统进行优化、整合工作。确保联网收费各项设备设施正常运作，有力保证了联网收费数据准确。

五、基本完成公司质量、环境与职业健康安全管理体系的宣贯工作。

结合公司全面导入质量、环境与职业健康安全管理体系的契机。自己要求部门员工积极参质量、环境与职业健康安全管

理体系的宣贯工作，一年来。要求部门员工积极学习，切实做好本职工作，将质量、环境与职业健康平安管理体系纳入到全年工作中，纳入到日常工作中。确保了质量、环境与职业健康安全管理体系的有效实施运行。

六、指导、督促隧道管理所完成各项管理工作。

1 针对一段时间以来隧道内灭火器频繁被盗的情况。自己责成隧道管理所完成对隧道灭火器喷涂公司标志工作，同时要求隧道管理人员加强对隧道设备设施的检查工作。下半年以来，基本杜绝了隧道灭火器被盗情况的发生。

2 责成隧道管理所完成了隧道口路灯照明系统时控开关的装置。消除了隧道口白日开灯的不必要浪费。

3 督促隧管理所完成了隧道消防泵防水墙的砌建。消除了雨天水淹隧道机电设备的隐患。

4 依照公司的统一部署。自己督促隧管理所建立了义务消防队，要求义务消防队实行全天候 24 小时值班制度，提高隧道突发事件的快速反应能力。一年来，义务消防队对 2 起发生在隧道区域的突发事件进行快速排除，遏制了恶性事故的发生，确保了隧道行车平安。

5 督促隧管理所完善了机电仓库的管理。防止了机电物品备件的流失。督促隧管理所对隧道照明灯具进行编号。使隧道灯具的运行和维护管理序目清晰。

一年来，此外。自己还督促隧道管理所对监控室再监控设施、隧道管理所环境监控系统的建立和管理。

七、指导、督促公司监控中心完成各项管理工作。

1 督促、指导监控中心实施了监控员应知应会知识的培训和

考核。提高了监控中心的管理水平和服务质量。

2 督促、指导监控中心完成了硬盘录像带、管理工作工作站和工作台结构等监控设施的完善管理工作。

3 督促、指导监控中心完成全线监控业务的整合工作,为公司实现中心统一监控的目标迈出了坚实的步伐。

4 督促、指导监控中心建立、整合了监控记录表单。并对其进行必要的数学分析,提高了公司数据的准确率和可利用率,为下一步公司运营管理质量的全面提升奠定了坚实的基础。

二、由于局部进口设备备件的推销较难。需要考虑寻找其它厂家的产品进行替代。

自己将根据自身的缺乏和欠缺,今后的工作中。加强业务知识和理论知识的学习,提高自己工作能力,提升管理水平,争取把下一步的工作做得更好。

村级年终总结会上的讲话篇十

尊敬的各位领导、各位来宾、老师们、同学们:

今天我们在这里隆重举行xxx先生向xxx中心校x捐赠仪式□xxx先生是土生土长的xxx村人,他年轻有为,早在十几年前就只身去北京创业,如今,早已事业有成的x先生,致富不忘家乡,致富不忘家乡教育事业,在此次捐助活动中□x先生共为xxx中心校改善办学条件投资近十多万元,涉及购置了教师办公桌椅、幼儿床、图书、体育器材,住宿生床单、被罩等诸多方面,在很大程度上缓解了xxx中心校的燃眉之急。在此,我代表县教体局向前来参加捐赠仪式的各位领导表示热烈的欢迎!向慷慨捐赠的x学良先生表示衷心地感谢!党以重教为先,政以兴教为本,民以助教为荣。近年来,我县教育事业取得了

长足发展，投入力度不断加大，办学条件日益改善，教学改革稳步推进，教育质量显著提高，多次被省、市政府评为“教育发展先进县”。全县教育事业取得的.每一点进步，都离不开县委、县政府的高度重视，离不开社会各界和全县人民的大力支持，尤其得益于像x学良先生这样具有远见卓识的企业家，倾情于教育事业发展，给予我们各方面的无私援助。你们的每一次善举，都将激发全县教育系统广大师生员工扎实工作、勤奋学习的热情，对xx教育更好更快发展起到强有力的助推作用。六月二十七日，省政府将对我县教育工作进行第二轮综合督导评估，我县的迎检工作范围广、内容多、任务重。作为县教育行政主管部门，我们将主动出击，上下一心，不等不靠，充分发掘各种关系资源，多渠道争取各类援助，以最大限度地改善办学条件。

丽日春光绿满地，浓浓爱心暖校园□xxx先生的无私捐赠，是对我县教育事业的大力支持和帮助。您的善举，在温暖和滋润受助学校每一个孩子幼小心灵的同时，也注定会在孩子们的心田里种下一颗颗爱的种子。希望xxx中心校抓住这一契机，进一步加强对师生的思想教育，使他们懂得奉献，懂得感恩，练好本领，回报社会。

授人玫瑰，手有余香；奉献爱心，收获希望。真诚地期待更多富有爱心的单位和个人，像xxx先生这样，主动加入到捐资助教的行列中来。祝xxx先生及所有爱心企业财源广进、兴旺发达！祝各位领导和来宾工作顺利、万事如意！

谢谢大家！