

最新市领导述职报告 领导述职报告(大全9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

市领导述职报告篇一

时光转瞬即逝，紧张、充实的一年已经过去。我作为县邮政局局长、党委书记，深感责任重大。一年来，在县纪委的领导下，我始终以“三个代表”重要思想为指导方针，努力提高自身的政治觉悟，坚持以经济建设为中心，围绕我局改革、发展、稳定的大局，解放思想、与时俱进、开拓创新，努力实践着“三个代表”重要思想。现将一年来的工作情况报告如下：

我局共有党支部5个。其中：县局支部2个，农村支部2个，离退休支部1个。党员总数57人，其中：在职党员30人，离退休党员27人，男党员40人，女党员17人。

今年的党建工作我主要在作风建设、队伍建设、文明建设和干部选拔上狠下功夫，取得了一定的成绩。

一是在作风建设上有明显进步。加强和改进党的作风建设，是新形势、新任务的要求。党的作风，关系党的形象，关系人心向背，关系党的生命。作为党委书记我能够坚持密切联系群众，反对独断专行；坚持党的纪律，清正廉洁，反对以权谋私；坚持任人唯贤，反对用人上的不正之风。在努力实践“三个代表”重要思想的基础上，团结党员干部，增强领导班子的凝聚力和战斗力，在广大干部中形成一种多议事，少议人，讲团结，讲纪律，干实事的风气。

二是在年轻干部的培养选拔上取得新的进展。要坚持正确的用人导向，以坚强的党性、优良的作风、坚持任人唯贤、出以公心选干部，选拔那些有较高的理论水平和有实践经验，想干事、敢干事、会干事、干实事的干部。在班子调整和干部选拔工作中，按照“靠得住、有本事”的要求，坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则，打破论资排辈、求全责备、迁就照顾等老观念，放开选人视野，拓宽用人渠道，不拘一格选人才，坚决贯彻《领导干部选拔任用工作条例》，进一步扩大干部选拔任用工作的公开性和透明度，认真落实职工对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选举权、监督权，在健全和完善民主推荐、民主测评、民主评议制度的基础上，实行缺额竞争上岗制度，让更多的人参与进干部选拔任用工作中来。通过竞争上岗，让干部在公平、公开、公正、择优的环境下展示才华，使一大批年轻、能力强、素质高的干部走上了中层领导岗位，有效地提高了干部队伍的整体素质。目前我局现有机关干部12人，其中局领导2名，科室负责人3名。年龄最大的53岁，最小的26岁，平均年龄40岁。具有大学文化3人，大专文化的7人，中专文化2人，分别占总人数的25%、58.3%、16.7%。其中女干部4人，所占比例较以前有了提高，领导班子的结构得到了进一步优化。

三是在加强党支部和党员队伍建设上取得了新的成绩。我局高度重视党员发展工作。增强了发展党员的制度创新意识。为增强发展党员工作的透明度，确保新发展党员的质量，认真遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚持有计划发展、把质量放在第一位、入党自愿和个别吸收等原则，建立健全发展党员预审、政审、公示和责任追究等制度，使发展党员工作置于党内外群众的监督之下，确保发展质量。加强了对发展党员工作的检查和指导，严把“入口”关，坚决做到“六不批”：即，未经一年以上教育培养考察的不批；未经入党前集中培训并考试不合格的不批；家庭政治历史及个人情况不清、入党动机不纯、政治立场不坚定的不批；入党手续和材料不齐全、程序不符合要求的不批；工作不突出、党内外群众意见大的不批；未进行公

示或公示情况不明、材料不清的不批。今年共有2名职工被确定为入党积极分子。

四是深入开展群众性精神文明创建活动。把提高公民思想道德素质作为创建活动的核心内容，认真宣传和贯彻《公民道德实施纲要》，把《纲要》提出的原则要求和主要内容真正落实到广大职工的日常工作、学习和生活中去。同时以开展丰富多彩的文化活动为载体，积极组织职工开展各项文体活动，激发职工爱邮政、爱企业、爱岗位的热情，增强为企业形象增添光彩的自豪感和责任感。今年我局进行了庆“三八”女工知识竞赛、庆“七一”职工党员联欢会，组织职工进行了春游和漂流活动，还举办了职工乒乓球赛、篮球赛、排球赛等文体活动，职工业余体育活动水平不断提高。我局今年还开展了创建省级优秀职工之家和省级文明单位等活动。

几年来，我能自觉遵守各级党委有关领导干部廉洁自律的规定，时刻要求自己做到按手则自律、用制度自律。上级规定不做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不违法，严格按上级制定的廉政措施办事。在人事问题和职工奖惩等重大问题以及超过1万元以上的经济问题都在局长办公会议上研究讨论，不搞“一言堂”。我在考虑问题、处理事情当中，凡是要求职工做到的，首先自己做到，努力争取做干部职工的表率、三个文明建设的“领关雁”，珍惜党和职工群众给予我的荣誉和权力。

总结一年来的学习、工作，我认为我的最大差距在于思想，最大的敌人在自己，在思想、作风、理论功底、工作水平与上级领导和职工群众的要求有较大差距。主要表现在工作较累时，也有过松弛思想方面的差距。今后我将严格要求自己，廉洁自律，塑造领导干部形象，绝不搞权钱交易，绝不利用职权为个人谋私利，绝不干有损于国家集体和职工的事情，一定要清清白白做人，堂堂正正办事，对社会上的各种歪风邪气，敢于反对，敢于抵制，勇当反腐倡廉带头人。

市领导述职报告篇二

尊敬的领导：

首先非常感谢领导给予予以的信任和支持，能够成为团队的领导，是我心中的一份荣耀。

以下是我的述职报告：

本年度，我们团队的目标是提高团队业绩，让团队发挥更高的效率，提升员工的综合素质，达到合理的目标考核要求。

1、管理团队：在半年的时间内，我根据团队成员的能力，制定了不同的工作计划。并通过和团队成员的沟通和定期的会议，及时纠正和解决问题。

2、优化流程：在团队的工作当中，我发现许多工作过程都可以通过优化流程来提高效率，减少时间和成本的浪费。因此，我总结了团队的工作流程，并根据实际情况进行了改进和优化，使团队的工作更加顺畅。

3、培训员工：为提高员工的综合素质，及时补充团队在工作中存在的. 缺陷，我组织了相关的培训课程。通过员工的参加，有效地提升了员工的能力，对团队的工作产生了积极的影响。

4、协调与合作：在团队工作当中，我始终坚持“协调、合作”的原则，积极与各个部门合作，解决问题。并且组织了集体团建活动，大大增强了团队凝聚力。

1、在半年的时间内，团队的效益得到了显著提升，费用控制更为严谨，收入大于支出。

2、通过优化流程，成功提高了工作效率，减少了浪费，更好地完成了各项任务。

3、培训课程由员工参加的积极性极高，培训效果优异。员工自身能力得到了提升。

4、团建活动积极向上、成功举办，增强了团队成员之间的交流和友谊。

1、强调管理与控制：团队工作效益的提升，离不开有效的管理与控制。作为领导者，我始终保持警惕，定期的检查工作并及时制定更好的管理和控制方案。

2、注重员工培训：员工是组成团队的基础，如果员工无法胜任任务，团队的效益不可能得到大幅提升。因此，我注重员工培训，不断提升员工的技能让其能够更好的完成工作。

3、积极沟通、协调与合作：在团队的工作当中，合作、协调是非常重要的。我与各个部门积极沟通，发现问题并及时解决。

市领导述职报告篇三

尊敬的领导：

您好！经过一年的工作，我即将述职，向你汇报我的工作情况。

1、进一步提高个人综合素质和管理水平；

2、提升团队工作效益，完成交付目标；

3、增强员工团队意识和凝聚力。

1、加强对工作任务的分解和分配。在分解任务时，结合成员的特长、岗位职能和工作经验进行匹配。在分配任务时，根据团队成员的时间安排进行分配，确保任务分配合理，任务

执行效率高。

2、注重团队的沟通交流。每周至少召开一次团队例会，并及时发布团队内部工作信息，全员了解团队最新动态，并及时解决工作中的各种问题。

3、强化团队凝聚力和协作性。举办了多次集体活动，使团队成员的交际纽带更加紧密，协作意识更加明显。

1、加强对工作任务的分解和分配，任务完成效率提高40%以上，质量得到有效的提高。

2、定期例会，提高沟通的效率。各种问题得到及时解决，工作效率得到了显著提高。

3、举办多次集体活动，团队凝聚力得到了有效的提高，员工的归属感和认同度得到了增强。

在工作中，我比较注重员工的思想工作及其工作情况。在完成工作任务的同时，也重视员工的职业发展和个人成长。在管理团队的过程中，加强了对团队各方面的能力的培养和提升，并在营造良好的团队氛围方面做出了不懈的努力。

市领导述职报告篇四

在xxx年xx月召开的中国共产党xx县第xx次代表大会上，我当选为县委委员、县委常委，并担任县委副书记，根据县委分工，我分管经济工作，侧重抓农业农村、计划生育工作，联系xx镇，xx年x月分工调整后，县委值班，分管组织、政法等工作，联系xx乡。现将主要工作情况报告如下：

一、主要工作情况

五年来，在县委集体领导和各乡镇各部门的共同努力下，全

县基层组织建设稳步推进，基层党组织的战斗力不断增强，党建和经济工作协调并进，政法工作成效显著，社会政治大局稳定，有力的促进了县域经济的发展。农村经济工作取得了较好成绩□xxx年实现国内生产总值xxx亿元，工农业总产值xxx亿元，实现财政收入xxx万元，比xxx年xxx万元增长xx%□农村经济结构调整取得阶段性成果，实现了农业增效、农民增收、农村稳定的工作目标。

（一）党建和干部队伍建设工作实现了新突破。一是县直机构改革和乡镇换届工作稳步推进。2002年全面完成县直机构改革和乡镇换届工作，全县设置科局级机构62个，比1996年减少19个，乡镇领导班子结构进一步优化，人员分流有序进行。严格按照《干部任用条例》要求，坚持优化结构、完善功能、增强效能的原则，合理调配班子，全县乡镇党政班子保持了合理的年龄梯次结构和专业知识结构。加强了干部监督管理，对县直行政事业单位副局级干部进行末位淘汰，对15个单位25名责任人进行了经济责任审计。二是严格执行《干部任用条例》，推进干部人事制度改革。选拔干部程序进一步规范和完善公开，实行副科级领导干部公开选拔、中层干部竞争上岗、机关进人逢进必考制度，加大了竞争上岗工作推行力度，全县28个局级单位开展了中层干部竞争上岗，建立了酝酿协商讨论决定干部工作机制。全面推行干部考察预告制、差额考察制、考察责任追究制、任前公示制、任免干部无记名投票表决制、试用期等制度，2003年，对34个县直单位170人全部实行了考察预告。进一步加大《干部任用条例》的贯彻力度，近年来，对全县非领导职务的设置比例和配备范围，公、检、法单位非领导职务配备的有关要求和比例，全县各级党组织在干部任免呈报工作中的职责和权限都进一步作了明确规定。三是狠抓基层组织建设。认真组织实施了省委组织部下达的“培养科技致富带头人入党、改善农村党员队伍结构”创新项目。2002—2003年，有382名农村科技致富带头人加入党组织，对90个村实行了基层组织规范化建设重点备案管理；理顺关系，组建了8个县直系统党的机

关工委，加强了对个体私营企业党员和流动党员管理，扩大了党组织覆盖面。积极开展“三级争创”活动。进一步加强了机关、社区、国有企业、非公有制经济组织和其它社团组织的党建工作，对2002年度党费收缴情况进行了全面清理。向省委推荐表彰优秀共产党员1人；向市委推荐表彰各类先进典型20个；县委表彰的先进基层党组织及个人典型133个。切实加强村干部队伍建设。建成3个高标准农村基层村干部实用技术培训基地，2003两次组织45个贫困村主职干部在xxx地进行产业化知识培训，提高了村级班子依托产业带动农民致富的能力。围绕农村基层组织建设“三争一创”活动，撰写了《把握三个重点、强化争创实效》的理论文章，为推进农村基层组织建设起到了参谋促进作用。四是积极推行村干部职业化管理。制定、出台了《竹溪县关于对村干部实行“职业化”管理的试行意见》，按“有情领导、无情管理”的原则规范和制约村干部的工作行为，加强村干部的管理。妥善解决村干部后顾之忧，实行村干部《就医优惠证》制度，2003年为784名村主职干部办理了市人民医院和太和医院《就医优惠证》。五是围绕服务经济建设大局，着力做好以党外干部、民族、宗教、对台为主要内容的统战工作。重点围绕“争创五好清真寺”目标，进一步规范了民族宗教事务工作的各项规章制度，加强了日进回民村的建设管理，使统战工作有了更新的起色。

（二）政法工作迈出了新步伐。一是全面加强社会面的控制，推动社会治安秩序朝着人民满意的方向发展。严厉打击刑事犯罪活动，加大对治安案件的查处力度，加强交通、消防安全管理，2002—2003年（止2003年6月）全县共立各类刑事案件236起，破案率达67%，社会治安实现了根本性好转。二是深入开展隐蔽战线的斗争。全力做好同邪教组织的斗争工作，坚持教育转化、防范控制、深挖打击、宣传揭批的工作思路，没有发生赴京事件的发生，“旷野窄门”邪教组织也得到了有效的控制。三是高度重视信访工作。妥善处置和预防群体事件，坚持把问题解决在基层，解决在萌芽状态，全县没有群体性越级上访事件。四是深入开展严打整治斗争。牢牢把

握社会治安的主动权，始终保持严打高压态势，组织力量开展破案攻坚，2002年，全县基本实现了命案必破的目标。坚持不懈地开展安全防范专项工作，加大了安全检查的密度和力度，促进了社会治安秩序的好转。五是围绕中心，开展经济保卫战。与有关部门配合协作，积极整顿市场经济秩序，严厉打击经济领域的犯罪活动，把茶叶、魔芋、水电作为保护重点，用法律手段制裁违法违规行为，为全县经济建设创造了良好的社会环境。六是加强政法队伍建设。提高队伍整体素质和执法水平，加强党内执法监督，保证了执法部门严格公正执法。。

（三）农村经济保持快速发展新态势。2002年，农村经济总收入达到12.94亿元，比1998年的11.4亿元增长13.5%，农民人均纯收入1557元，比1998年的1270元增长22.6%；粮油生产总量保持平衡状态，实现了粮食安全目标。农业基础设施建设质量不断提高，农业生产条件得到很大改善。1999—2002年，累计完成基本农田建设3.7万亩，完成各类小型水利工程2560处，建水井、水窖1.2万口，解决了2.34万人、1.86万头牲畜的饮水困难，从根本上改善了农村生产生活条件。

（四）农业产业化经营取得新成效。围绕农民增收，紧扣规模、特色、效益三个环节，积极推进产业结构调整，实施产业化经营，抓好魔芋、茶叶、水电等支柱产业建设，通过四年来的大力调整，基本形成了“茶叶、魔芋、药材”三大优势农产品产业带，初步构建了区域化、规模化的特色经济发展格局。

消灭，贫困人口的生活水平有所提高，实行迁移扶贫5043户，2.05万人，全县404个村中有370个村已通公路，有276个村通程控电话。404个村全部实行了农村电网改造。全县已从总体上基本实现了国家“八七”扶贫攻坚计划目标，为实施新一轮扶贫开发奠定了坚实基础。二是计划生育工作有新的起色。2000年，计划生育工作通过了省级验收达标，成为全省计划

生育三为主合格县，2002年，计划生育工作进入全市先进行列，不断创新计划生育工作机制，加强计生队伍建设，狠抓技术优质服务，强化流动人口综合治理，保持了低生育水平，计生工作呈现出良好的态势。三是农村政策得到进一步落实。坚持按政策推进土地承包和流转工作，农业投入、扶贫开发、农田水利建设等扶贫政策落实较好，2002年全面推行农村税费改革，农民负担明显减轻，同时，加强农村财务清理，实行村帐站管，整治涉农收费，对农民负担进行严格监督管理。

（六）其它分管工作平衡推进。一是联系乡镇工作有新的起色□xx镇大力推进产业结构调整，依托资源优势，发展魔芋产业，成为全县魔芋产业示范乡镇，建成了万亩繁育基地，板石建材业发展势头良好，2002成功的进行了农村税费改革试点工作，为全县全面铺开税改工作探索了路子□xx乡积极探索农村税改后农村经济发展的新路子，狠抓村集体经济建设，全乡4个村摘掉空壳村帽子，18个村集体经济项目初步见效，在全县率先启动了通村油路工程项目，2002年至2003年8月完成乡村油路18公里。二是县委办公室职能得到较好发挥。围绕县委工作中心，政研、督查、机要、信访、保密等各项工作作为县委决策起到了较好的参谋服务作用。三是老干部和群团工作进一步加强。突出抓了老干部“两费”落实工作。在离休费管理上，97名财政负担的离休干部拔于银行直发，企业54人纳入社会养老统筹，在医药费落实上，151名离休干部有144纳入医保中心。妇联组织“双学双比”活动和实施“春蕾计划”。共青团工作以争创青年文明号和青年岗位能手活动为载体，发挥了团组织在精神文明建设中的先锋带头作用。

二、几点体会

五年来各项工作任务地完成，是县委、县政府集体领导、科学决策和真抓实干的结果，是县人大、政协监督，齐抓共管的结果，是各级各部门团结协作、共同努力的结果，我个人主要是按照县委的统一部署，尽力做了一些应做的’工作，发挥了参谋、组织、协调和督办落实的作用，主要从五个方面

抓好工作：

（一）加强自身学习，不断增强贯彻落实党的基本路线的坚定性。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

市领导述职报告篇五

一年来，我深受学校领导的关怀和老师们的热心帮助和理解，使得分管工作得以有序开展，根据学校工作的安排，一年来我主要负责办公室、工会还有两个毕业班的教学工作。现在分别将三个方面的工作情况向大家做个简单的汇报，如有不当、不实、不足之处，敬请领导、同事们批评指正，我将本着有则改之，无则加勉，虚心诚恳接受。

学校办公室紧紧围绕学校中心和重点工作，加强作风建设，加强组织协调，加强内部职能和规范公文处理等，一年来，在校行政和党支部的指导下，在蔡玉萍副主任的大力支持下，办公室总体工作状态良好，工作水平有了提高，为保障学校工作正常运转发挥了应有的作用。

作为办公室主任，最重要的是要摆正自己的位置，清楚自己应履行的职责和应尽的责任。因此我时刻提醒自己必须有高度的事业心，要甘心吃苦，有功不居，努力做好参谋、协调、联络、督办和服务工作。在工作中，尽量发挥自己的主观能动性，积极主动地想问题，办事情，发现问题及时纠正。

一年来，承担着学校人事管理、职称管理、工资管理、会务工作、接待工作和各种报表资料的汇总统计与上报，是学校信息传递、落实政策、上下内外沟通的窗口。办公室工作点多事杂，头绪多，临时性工作多，工作的不确定因素多，时效性强等特点，无法量化，难以准确恒量。这两年来，随着人事制度改革、工资改革、岗位设置、岗位聘任、职称评定方式改革、绩效考核、教师轮岗交流这些与教师们的切身利益息息相关的制度的改革接二连三地到来，急大家所急，想大家所想，积极发挥协调、联络、督导的重要职能，除做好常规工作外，在时间紧、人员少的情况下，团结协作、坚守岗位，许多时候无偿加班，从不计较个人得失，以认真负责的态度、高质量地完成各项工作。做好学校接待工作，可以使学校改善外部环境，扩大对外影响，树立良好的形象。对外，面对教育局各处室，人社局编制办、工资退管处、人事仲裁处等相关部门；对内，面对领导、老师、学生和家長，一言一行，关乎学校形象。为此，力求做到诚恳、热情、细致、周到。对待他人，时刻告诫自己：脸色和蔼一点，说话和气一点，谈吐文雅一点，办事热情一点。无论是家長学生办事开证明还是上级部门领导、兄弟学校领导来校检查工作，事无巨细，认真做好接待工作和安排接待方案。

一年来，我校工会工作在学校党政领导下，按照教育局和学校总的工作要求，围绕学校第三轮发展目标，坚持以人为本的工作理念，认真履行工会职能，积极发展工会组织的桥梁纽带作用，进一步加强工会建设，努力为教职工服务，开展有益的教师活动，提高教职工的凝聚力，为构建和谐校园做出一定的贡献。

工会工作已在上学期结束时工会主席民主测评时汇报过了，我在这里侧重20xx年1月份到现在工会开展的主要活动及取得的成果作一简要汇报：

(一) 重视教职工队伍建设，提高教工师德修养

1、本学期围绕教育局文件精神，开展用身边的爱生故事感染身边人，2月15日，在同济中学的报告厅，新学期师德讲堂第一课，全体教工一起观看片段，虽然老师们没有亲临颁奖盛典的现场，却同样被他们对教育事业的深情和奉献深深打动，热泪盈眶。随后，年轻党员顾玮老师走上讲堂向大家讲述了寒假里走访慰问贫困学生的点滴感受。讲堂课后，老师们纷纷写下了心中的体会和领悟的真谛。一学期来，学校工会还开展了爱生故事征集评比活动，共收到爱生故事32篇；工会还开展了青年教师师德演讲比赛，比赛分预赛和决赛两场，参赛教师紧紧围绕“师德”这一主题，结合自身的工作实际，从不同的角度，围绕身边的人、身边的事，用质朴的语言、真挚的情感，以饱满的热情阐述了对师德的理解和感悟。其中有教育教学的个案分享，有班主任工作的点点滴滴，有在大型活动中师生互动的精彩展示，也有教育失败的客观反思虽然经历不同，但每一位都是在用心诠释着教育事业的真谛——用爱播种希望、放飞理想。演讲教师的真情感染着场下的听众，同为人师，感同身受，同济人在彼此的述说和聆听之间，感受着为人师的骄傲和自豪，更坚定了对教育事业的热爱与信念！

(二) 加强民主管理，提升民主意识

1、继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作。校务公开内容包括：学校收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策、2014年绩效工资个人总数清单、学校各级各类评先评优等与教职工密切相关的重要事情通过校务公开渠道公开。学校公开渠道主要有：校园网公告栏、校园橱窗、校qq群、校

信通等方式。

2、充分履行教代会职责。本学期工会召开了八届四次教代会，大会认真听取了张加红副校长《驾“同济”之舟创“绿色”家园——常州市同济中学三年主动发展规划》，大会同时讨论审核通过了《常州市同济中学中高级职称考核聘任方案(讨论稿)》和《在中层岗位工作满六年，因年龄原因不再担任中层职务者享受待遇的建议(讨论稿)》。整个会议体现了学校工作公开透明的原则，体现了民主管理、民主监督、民主参与的精神，对推动学校各项事业健康协调发展具有重大的指导意义。

(三)认真做好“退管服务工程”

今年三月份顺利举行同济中学退教协会换届改选大会，选举产生了以刘仁煊同志为会长、刘芝月同志、许玉芳同志为理事的新一届理事会，在新一届退管理事会的领导下，学校退管工作搞得风生水起。

(四)其他工作及成果

1、由我撰稿的《信息化的教代会》获评“第二届常州市教育系统工会工作创新成果一等奖”(局属中小学唯一的一个)。

2、赵雯君老师获评常州市教育系统“巾帼建功”标兵

3、组织教工参加艺术作品展。

(五)常规工作

1、开展“168”爱生结对活动

2、“六·一”亲子活动

3、组织好教工暑期休养活动

4、教育教学工作：诚惶诚恐又一届，累并快乐着！

市领导述职报告篇六

认真学习，扎实工作，严格自律，全面落实党风廉政建设责任制，思想、工作等各方面都有了新的进步。现将有关情况报告如下：

始终把学习作为提高自身素质和驾驭能力、领导水平的第一需要，在认真遵守县委中心组理论学习和周一集中学习制度的同时，坚持挤时间自学，深入系统地学习“三个代表”重要思想和党的十六届三中、四中全会精神，坚定政治信念，改造主观世界；学习党的基本路线、方针、政策和中央、省、市领导讲话精神，牢固树立科学的发展观和正确的政绩观，在思想上、行动上与党中央保持高度一致；把学习三个《条例》作为政治任务，深研细钻，熟练掌握，提高工作能力和决策水平；毫不放松地学习政治、经济、法律、文化、科技、管理、历史等方面的知识，丰富理论素养，提高理论水平。坚持理论联系实际的优良学风，经常深入基层调查了解，了解了大量第一手翔实资料，把学习同解决改革和发展中出现的新情况新问题、同自身世界观和人生观的改造、同更好地为最广大人民谋利益等现实问题紧密结合起来，切实增强了运用理论知识指导工作和解决实际问题的能力。

按照中央和省、市、县委关于开展党风廉政建设和反腐败工作的总体部署，与时俱进，开拓创新，强化措施，狠抓落实，开创了反腐倡廉工作的新局面。

(一)服务第一要务，为经济发展保驾护航。加强效能建设，制定了《**县机关效能投诉处理办法》、《**县机关效能考核评议办法》和《关于加强投资软环境建设的决定》，全面落实各项制度，加大投诉处理力度，营造了优良的发展环境。深入开展了机关规范化建设管理和“政府效率年”活动，各级各部门工作效率和服务水平显着提高。加强干部作风建设，

制定了《关于严格执行党员领导干部廉洁自律有关规定的通知》，对领导干部落实“五个不许”规定、办理婚丧事宜、制止用公款大吃大喝等方面作出了明确规定，要求各级领导干部认真遵守“四大纪律八项要求”，实现了对领导干部日常工作管理的制度化、规范化。充分发挥旗帜导向作用，执纪办案综合考虑政治、经济和社会效果，既严肃执纪，充分体现纪律的严肃性，又综合考虑各方面的因素，调动和保护广大干部的创新意识和工作热情。

(二)坚持以人为本，切实解决损害群众利益的突出问题。坚持把实现、维护和发展人民群众的根本利益作为党风廉政建设的出发点和落脚点，切实解决损害群众利益的突出问题。认真落实四项纠风新任务，征用农民土地引入征地仲裁和听证制度，严格执行征用农民土地一次性货币补偿政策；在城镇拆迁中，由具备相应资质的评估机构对拆迁房屋进行评估，按市场价实行货币补偿；防止拖欠和克扣农民工工资，在全县实行建设领域农民工工资保证金制度；对改制企业违反劳动法规、侵犯职工利益等行为及时加以纠正和查处，切实维护破产改制企业职工合法权益。开展土地补偿费管理使用、农民工工资政策落实等情况专项检查，保证了涉及群众利益各类资金的按期兑现。突出治理重点，全面落实义务教育阶段收费“一费制”，实行涉农价格公示制、村务公开制度、订阅报刊费用“限额制”、涉农案件责任追究制等四项制度，全面推行药品集中招标采购和统一配送制度，维护了群众利益。完善行风评议机制，对全县61个部门采取调查问卷的形式进行了评议，促进了部门、行业和基层站所服务质量、工作水平的提高。

(三)惩防并举，标本兼治，教育、制度、监督并重的惩治和预防腐朽体系初步形成。一是加强教育，筑牢党员干部思想道德防线。进一步完善党风廉政“大宣教”格局，把党风廉政教育纳入全县宣传教育的总体部署，充分发挥宣传、文化、广播电视、党校等部门的作用，形成了宣传教育工作的强大合力。突出重点教育内容，在科级领导干部、执纪执法部门

和重点领域、重点岗位的党员干部中，开展上“三个代表”重要思想、党的十六届四中全会、三个《条例》、郑培民、梁雨润等先进人物事迹及王xx案件反面典型教育。改进教育方式方法，通过开展“为民、务实、清廉”主题教育活动，组织先进事迹报告会、知识测试、参加竞赛等多种形式对党员干部进行教育，增强了教育的针对性和实效性。二是加强制度建设，构筑反腐倡廉预防体系。推进行政审批制度改革，以贯彻落实《行政许可法》为契机，在全市5个县区中率先进行了第四轮行政审批项目清理工作，行政管理体制进一步理顺。全面推进财政管理体制改，深化部门预算，严格执行“收支两条线”规定，全面推行“票款分离”制度，公共财政体制进一步健全；推进投资体制改革，制定实施《**县政府投资项目运行程序》，政府投资行为进一步规范；深化干部人事制度改革，健全完善选人用人制度，形成了科学的用人导向和干部激励机制。建设工程招投标、经营性土地使用权出让、产权交易和政府采购四项制度得到落实，充分发挥了制度在预防腐朽中的制约作用。

三是加强监督，形成正确行使权力的制约机制。认真贯彻落实《党内监督条例(试行)》，把对“一把手”的监督和执纪执法及管钱、管物、管人等权力相对集中的岗位工作人员的监督作为重点监督对象，认真执行领导干部报告个人重大事项、民主生活会等制度，特别是认真落实了纪委常委同下一级党政主要领导“谈话制度”，教育了干部，严肃了纪律。把对建设工程招投标、经营性土地使用权出让等重大经济活动的监督作为监督的重点内容，坚持关口前移，提前介入，全程监督。突出监督重点领域，开展重点单位、重点岗位监督试点工作。积极推行政务公开，畅通监督渠道，确保了监督成效。四是严肃纪律，认真查处违纪违法案件。提高依纪依法办案的能力，建立案查协作配合机制，突出案查重点，紧紧围绕县委关于加快发展决策的实施，严肃查处了一批侵害群众利益、破坏招商引资软环境、阻碍和影响经济发展的案件，发挥了案件查处对腐朽分子的震慑和对党员干部的警示教育以及在源头上预防和治理腐朽的建设性作用。

(四)强化组织协调，全面落实党风廉政建设责任制。把落实党风廉政建设责任制作为反腐倡廉工作的总抓手，突出责任落实，狠抓三个环节，注重工作实效，形成了党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责落实党风廉政建设责任制的良好局面。细化责任分解，明确责任主体，对反腐败工作任务作了专题研究，制定了《20xx年全县党风廉政建设和反腐败工作意见》和《20xx年全县落实党风廉政建设责任制实施意见》，将47项重点任务分解落实到17个牵头部门和44个责任单位，县委与各部门单位签订了《党风廉政建设目标管理责任书》。各部门单位对所承担的任务在单位内部再分解、再落实，形成了一级抓一级、层层抓落实的责任体系。研究制定了《关于进一步落实党风廉政建设责任制工作的意见》，对落实责任制工作的组织领导、落实“四个层级责任”及三个关键环节进一步作出了明确规定。严格责任考核，完善考评机制。县委落实党风廉政建设责任制领导小组研究制定了《20xx年落实党风廉政建设责任制工作检查考核实施细则》，由领导小组成员带队，对全县各级各部门单位落实党风廉政建设责任制情况进行严格的检查考核，考核结果记入领导干部廉政档案，作为对领导干部评价的重要依据。县纪委加强对日常工作的组织协调和监督检查，年内召开了两次责任制落实情况调度会，调度情况通报全县，促进了反腐倡廉各项工作的开展。强化责任追究，严格执行纪律。严格实施责任追究，全年因责任追究处理领导干部11人，维护了责任制的严肃性。

一是抓学习，提高队伍素质。适应形势任务发展需要，大力加强单位“一把手”科学发展观的学习，积极组织干部职工认真学习两个《条例》，学习业务知识、现代管理知识及计算机、英语等基础知识，促进部门工作上水平，努力培养“学习型”干部，建设“学习型”、“创新型”机关。

二是抓团结，凝聚班子合力。要求部门、单位认真执行民主集中制原则，凡重大决策、重要事情，都通过班子集体研究

决定。对一些涉及面大的重要决策，注意听取干部职工的意见和建议，增强工作的透明度。正确处理好民主与集中的关系，注意充分调动班子每个成员的积极性，议事能力和决策水平不断提高。

三是抓纪律，规范工作要求。各部门、单位切实加强内部管理，提高各项工作的科学化、制度化、规范化水平。加强财务、车辆、接待、通讯费用等方面的管理，达到了从俭办事、杜绝浪费、节省开支、廉洁勤政的目的。

四是抓机制，提高服务效率。分管部门、单位认真参与开展“政府效率年”活动，全面推行首问负责制、限时办结制、服务承诺制、责任追究制等一系列工作制度，强化机关效能建设，促进了服务质量和工作效率的提高，优化了发展环境。

坚持自重、自省、自警、自励，在工作、生活等各个方面都严格要求自己，时时处处以身作则，为同志们作表率。纪律上，带头执行中央“四大纪律八项要求”、领导干部廉洁自律“五个不许”等廉洁从政的各项规定，凡是要求别人做到的，自己首先做到；要求别人不做的，自己坚决不做。

生活上，牢记“两个务必”，带头发扬艰苦奋斗优良作风，自觉抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义思想的侵蚀，公务接待、公务用车、通讯工具严格执行规定标准，坚持勤俭节约，不搞攀比。

工作上，坚持原则，秉公办事，带头管住管好亲属、子女及身边工作人员，经常对他们进行思想教育，提出严格要求，不搞特殊化，不利用自己的职权和影响谋取私利；坚决抵制执纪执法活动中存在的打招呼、说情等不正之风，以实际行动支持执法机关的工作，维护司法公正。从不干预和插手工程招投标、经营性土地使用权出让、房地产开发与经营等市场经济活动，以实际行动，树立了良好形象。

市领导述职报告篇七

各位领导，员工同志们：

20xx年，在公司的正确领导下，在同事们的支持帮助下，我协助配合车间主任刻苦勤奋、认真努力工作，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据上级领导的安排和要求，就自己20xx年的工作情况向领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

20xx年，我认真学习党的十八大和公司工作精神，认真学习工作业务知识，提高了自己的政治思想觉悟和业务工作技能，能够按照公司的工作要求，全面做好自己的本职工作，取得良好成绩，为公司健康、持续发展作贡献。我培养自己吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实、开拓创新的工作作风，坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，力争工作的完美与高效，为公司创造良好经济效益。

我是泵修车间副主任，负责注水泵，螺杆泵，离心泵的运行与维修工作。

为做好工作，完成工作任务：

一是摆正自己的位置，尽可能多做一点事务性工作，让车间主任腾出时间、腾出精力，管理全车间的大事。

二是牢记自己的工作职责，认真按照公司和车间的工作要求，做好每项工作，确保注水泵、螺杆泵、离心泵的技术性能和技术标准，能够正常运行。加强对注水泵、螺杆泵、离心泵的保养，经常检查注水泵、螺杆泵、离心泵的运行情况，发现存在问题和故障，及时进行维修，确保注水泵、螺杆泵、离心泵安全、稳定运行。

三是要求车间员工充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性，形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患，确保生产安全。

四是教育员工要爱惜注水泵、螺杆泵、离心泵等设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。

五是教育车间员工要珍惜设备，珍惜生产材料，对生产材料和维修零配件不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用，为企业节约经费开支，提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

我严格要求自己，在工作中承担自己的责任，认真对待每一件事，对待每一项工作，务必把每项工作做好，取得工作成绩。我要求自己做到技能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，爱岗敬业，全心全意为公司服务。我加强自己执行力建设，做到在思想上、政治上、行动上与公司保持高度一致，不折不扣地贯彻执行公司的工作精神，加强工作创新，以新观念、新思路、新方法做好各项工作，力争取得更大成绩。

20xx年，我认真努力工作，虽然完成了全部工作任务，取得了较好的工作成绩，但是与公司的要求相比，还是存在一些不足之处，主要是工作创新不够，工作还不够细心，工作特色和亮点不多，这些不足问题需要在今后工作切实加以改进和提高。我要继续加强学习，提高自己的业务工作水平，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把各项工作提高到一个新的水平，为促进公司发展，提高经济效益，作出自己应有的努力与贡献，具体做好三方面工作：

- 1、勤奋敬业工作，提高工作效率和工作质量。我要在车间主任的领导下，增强工作责任心，认真努力做好注水泵、螺杆泵、离心泵的运行与维修工作，确保注水泵、螺杆泵、离心

泵性能良好，符合技术标准，能够正常运行。

2、加强学习培训，提高员工综合素质。我要加强对车间员工工作业务技能与安全生产知识培训，提高员工的专业知识水平和安全生产知识，提高员工的战斗力和工作执行力，使员工全面做好注水泵、螺杆泵、离心泵的运行与维修工作，确保注水泵、螺杆泵、离心泵正常运行，不出安全事故，促进公司平稳、安全发展。

3、加强车间管理，继续做好降本增效工作。我要进一步加强车间管理，树立勤俭办厂方针，节约水电，爱护珍惜公司财产，继续做好降本增效工作，为公司增加经济效益而努力。

我的述职报告完了，谢谢大家！

市领导述职报告篇八

各位代表、听众朋友：

上午好！

我是市交通运输局局长，下面我代表局领导班子做述职述廉报告，请予评议。

一是交通基础设施建设步伐明显加快□20xx年，是我市交通跨越式发展的一年。到20xx年底，通过积极的努力，我市交通基础设施建设共完成固定资产投资32.23亿元，其中地方交通固定资产投资完成7.13亿元，双双超过年初的计划目标，高速公路共完成投资25.1亿元。12月21日杭瑞高速公路六盘水境内段和水城至六枝高速公路举行了开工典礼，市中心城区环城高速公路的工程可行性研究报告已经完成。玉舍至马场桥二级公路和柏果至火铺二级公路建成通车，英武至羊场二级公路和红果环城东线进展加快，响水至瓦窑田二级公路（红威公路二期）和英武至大山二级公路施工单位已进

场□20xx年全市通乡油路在建项目共10个，共计335公里，全部为20xx年省计划项目，除鸡场至龙场公路、龙场至顺场公路、姬官营至龙场公路，因与水盘高速公路施工有交叉影响和冬季低温，暂时不铺油面层外，其余项目已基本完成。

20xx年通达工程计划15个项目124公里，渡改桥3个建设项目（欧场桥、打靶桥、平寨桥）总共213延米，除平寨桥外均已完工。按照市委、市政府的安排，计划三年投资10亿元修建500公里运煤公路。到20xx年共安排了第三批运煤公路33个项目493.5公里，总投资90364万元□20xx年已完工7个项目，累计完成投资42800万元□20xx年我市共有10道渡口修建任务，均已建设完成。另外中寨码头已建成并通过验收，野钟码头基本完成□20xx年共建成月照、阿嘎、盘江、金盆、大用、折溪、保田、珠东、洒志、堕却等10个乡镇客运站。

二是公路养护能力进一步提高。截至20xx年底，我市地方管养公路总里程10078.732公里，其中：县道1970.883公里，乡道2,398.757公里，专用公路49.871公里，村道5,659.811公里□20xx全市共完成县公路养护平均好路率综合为77.6%，乡公路好路率达53□4%□20xx年共安排水毁资金200万元用于农村公路的水毁预防抢修及恢复工作。完成油路大中修共6个项目39.5公里。完成都格大桥、仲河桥、下坝桥、新桥、花地桥、老屋基桥、小平田桥、深沟桥等8个危桥改造任务。在无上级安保资金计划的情况下，按“bt”方式组织实施了马场桥至盐井波型护栏4000米，投资94万元，六枝至晴隆（中寨至北盘江段）波型护栏7400米，投资176万元。为道路运输安全作出了贡献。

三是建、管、养、运试点工作圆满完成。钟山区月照乡共建成三条水泥路12公里，超标工程改造3处，招呼站16个，波型护栏1020米，10月26日开通了农村便民客运。盘县柏果镇共建成通村公路镶边工程58.9公里，超标工程改造16公里，招呼站30个，波型护栏20xx米，拟在有条件的两条路开通农村

公交，为农村建、管、养、运工作积累了经验。

四是坚持执政为民宗旨，不断提高交通服务社会的能力。20xx年，我市县乡公路超限运输整治工作共投入稽查人员15557人次，检测车辆81413辆次，收取公路赔（补）偿款830万元。公路运输完成客运量8718万人，旅客周转量175236万人公里，完成货运量4343万吨，货物周转量382203万吨公里。共查处非法营运车辆3658辆，超越经营范围的车辆191辆，未取得相应从业资格而擅自从事营运的驾驶员77人，客货运输经营者擅自改装营运车辆8辆，无客运标志牌营运113辆次，客运班车不按批准站点停靠或不按规定线路、班次行驶80辆次，客运包车不按规规定起始地、目的地和线路行驶的7辆次。共收到涉及城市公交、出租车的投诉1202起，批评教育处理800余起，处罚处理402起，罚款72200元，投诉处理率为100%。完成了全市7户客运企业（其中3a级3户、2a级4户）、139户维修企业的质量信誉考核。完成驾驶员从业资格培训考试5500人，初培驾驶员16000人，市中心城区共组织了10期出租汽车从业人员岗前培训，参训人员1112人。20xx年全市开展安全生产执法行动294次，查处无证或证照不全从事交通建设、生产经营的214起；查处不按规定进行安全培训或无证上岗的21起；查处其它非法违法建设、生产、经营的69起。共排查治理隐患企业和单位152家，排查出一般隐患410条。20xx年全市在监项目未出现重大质量事故和重特大施工安全事故。20xx年全市海事机构共出动巡航船艇82艘次，航程2980.4公里，出动执法车辆102辆次，出动海事执法人员610人次，检查船舶325艘次，取缔影响水上交通安全的抬网14个，查处船舶违法行为25艘次。保持了水上交通安全“0”死亡。

一是认真推进惩治和预防腐败体系建设工作。我们通过认真学习贯彻上级会议精神和相关党纪条例，落实“一岗双责”。认真部署党风廉政建设和反腐败各项任务。狠抓纠正行业不正之风，加大治理公路“三乱”力度。抓好交通基础设施建设领域廉政工作，确保重点建设项目有序推进。高度重视交通运

输系统治理商业贿赂工作，大力推进工程建设领域突出问题和“小金库”专项治理。加强党性党风党纪教育。

二是认真落实党风廉政建设责任制、执行民主集中制。通过“谈心交心”活动的开展，查找本单位在内部管理、选人用人和党建工作方面存在的突出问题，提出改进措施并抓好落实。

三是认真学习贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。共组织局机关和局属9个事业单位的在岗职工155人参加《准则》的学习和测试活动。其中县处级以上干部8人，副科级以上干部35人，其他干部112人，发出试卷155份，收回155份，党员、干部和国家公职人员参与率达100%。进一步强化了党员干部职工的廉政意识、责任意识，筑牢了思想防线。

四是开展好机关效能建设工作。成立了机关效能建设活动办公室，制定了《机关效能建设活动实施方案》，认真学习贯彻了市委市政府“1+8”文件精神。认真推行首问首办责任制、办结制、服务承诺制，制定了《公开服务承诺书》，将《承诺书》在媒体上向社会各界进行了公开承诺。

五是认真开展岗位腐败风险防控管理工作。成立了岗位腐败风险防控管理工作领导小组，制定了《岗位腐败风险防控管理实施方案》。共查找出来的岗位风险点有8个环节25个风险点，其中涵盖了工程建设领域、干部人事任免、日常公务接待等各方面，为我局岗位腐败风险防控管理工作打下坚实的基础。

一年来，虽然做了不少工作，但对照市委、市政府的要求，还有差距，与经济新形势和面临的新任务相比，还存在不少问题和薄弱环节。等级公路总量少特别是高速公路只有67公里，主骨架大通道公路尚未形成；交通建设融资渠道不多，依靠政府投资建设仍然是主要方式，筹资压力大；运

输业的发展滞后于基础设施建设，城市公交管理水平低，距规范、文明服务有较大差距；建设环境仍有不和谐因素。

下一步工作要抓好班子建设、队伍建设，完善各项制度，切实改进行风，提高机关效能。继续下大力气加快交通基础设施建设，以高速公路、农村公路建设为重点，加强码头、城市和农村客运站点建设，力争在期间全市交通项目投资400亿元以上。形成高速公路主骨架，实现县县通高速，市内重要经济区域和重点乡镇通二级公路，农村70%以上的行政村通油路或水泥路。加快现代运输业的发展，提高城市公共交通管理水平。大力加强党风廉政建设、精神文明建设、法治建设，努力建立一支清正廉洁、依法行政、服务优良、管理高效的交通队伍。

我局将虚心听取各级领导、代表、委员和广大群众的意见和建议，以“三个建设年”和“四帮四促”活动为重要抓手，全力以赴做好各项工作，努力实现交通发展、人民满意。！

市领导述职报告篇九

20xx年，在省委和省政府及省教育厅、省高校工委的正确领导下，院党委紧紧抓住我省谋划中原经济区建设、奋力实现中原崛起的难得历史机遇，深入贯彻落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要》《xx省中长期教育规划纲要》，围绕“建设国内知名、国际有影响的高职院校”的战略任务，团结、带领全院师生员工，坚持改革创新，推动科学发展，学院各项事业取得了新的成就，实现了新的跨越，根据考核要求，院党委从班子学习建设情况、党风廉政建设情况及年度工作完成情况等方面向省委组织部考核组汇报如下：

新一届院领导班子调整后，为确保学院各项改革建设事业不断向前推进，示范建设成果不断取得进展，我们以不断加强班子自身建设为出发点，以不断提高办学治校能力为着眼点，深化理论学习，理清发展思路，转变工作作风，着重抓了以

下工作：

（一）坚持理论学习，提高思想政治素质。

我们继续坚持和完善了党委中心组学习制度，结合推进学习型党组织建设，立足于把握发展机遇和推动学院工作，围绕如何进一步解放思想、深化改革，抓住历史机遇、谋划学院发展等问题，通过专题辅导讲座、会议学习交流、典型案例剖析等形式，对党的十七届五中六中全会精神、我省九次、《国务院关于支持河南省加快建设中原经济区的指导意见》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，省委书记卢展工《用领导方式转变加快发展方式转变》和河南日报何平《九论》政论文章以及全国、全省教育工作会议精神等，进行了专题学习和深入研讨。党委中心组一年来集中学习12次，编印中心组学习参考资料12期，班子成员撰写各种读书心得36篇。同时，学院领导班子十分关注全国高职教育发展动态，4名班子成员先后参加了教育部组织的学习培训活动，积极开展高职教育改革和发展的研讨，不断提高自身把握学院发展规律、推动学院事业发展的能力和水平。

（二）开展主题教育，理清学院发展思路。

在抓好班子自身理论学习的同时，院党委根据示范性院校验收后（后示范时期）学院党员干部和教职工队伍的思想状况，在全院广泛开展了“做科学发展先锋队，当示范引领排头兵”为主题，以争创“四强”（政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强）党组织为主要内容的创先争优活动。就后示范期，如何巩固示范成果，强化内涵建设，持续推进改革，防止思想上出现松懈倾向，避免改革疲惫等问题，学院召开了多个层面的“诸葛亮会”，全面听取教职工对学院今后发展的意见和建议，进一步找准了定位，理顺了思路、明确了下一步努力方向。同时，通过开设专题讲座、辅导报告等途径，加强形势与任务教育，把党员干部和

教职工的思想和行动进一步统一到学院持续健康发展的新任务、新要求上。

（三）创新学习形式，增强学习效果。

为增强学习的针对性和实效性。我们把集中学习与自学结合起来、专家报告与深入调研结合起来、中心组理论学习与其他业务学习结合起来，采取报告会、读书会、研讨会等多种形式。请进来，走出去，组织中层干部分批到企业进行现场学习培训，与企业有关领导和管理人员、一线操作人员进行讨论，就人才培养、学生就业、校企合作等事项进行了交流；组织各专业项目建设小组到长三角等发达地区兄弟院校、企业调研考察，就专业建设、课程体系构建、教材建设、校外实训基地建设及其他校企合作事项进行了广泛调研和沟通，取得了良好的效果。

（四）严格执行民主集中制，切实转变工作作风。

认真落实《河南省高等学校落实“三重一大”制度实施办法》，《河南省高等学校坚持和完善党委领导下的校长负责制暂行规定》，制订出台了《平职学院党委工作规定》和《平职学院基层党支部工作规定》，按照民主集中制原则，规范了党委议事决策制度，明确了党政职责，在学院管理中，凡涉及“三重一大”事项和事关学院改革、发展、稳定大局及师生员工切身利益的重大问题，学院都召开院党委会议或院长办公会议集体讨论决定，研究决策。我们还大力弘扬求真务实、真抓实干的工作作风，继续坚持和完善了学院领导联系基层单位等制度，加强基层调研，认真听取基层单位的意见，深入了解师生员工的需求，帮助基层单位解决实际困难，切实改进了工作作风。

院党委高度重视党风廉政建设，不断推进制度体系建设、学校行风建设和廉政文化建设，不断深化监督制约机制，为我院各项事业发展营造了风清气正的良好氛围。

（一）不断加大反腐倡廉教育力度。

及时召开党委暨纪检监察工作会，传达学习了中纪委六次全会、省纪委六次全会精神，对20xx年度党风廉政建设和反腐败工作进行了周密部署。开展了丰富多样的学习活动，组织领导干部观看话剧《惊天雷》，开展了庆祝建党90周年反腐倡廉知识竞赛答题活动、学习《廉政准则》活动，学习“三平”精神和先进事迹活动，坚持每学期安排4-6学时廉洁文化教育课，积极推进廉洁教育进课堂，把廉洁教育纳入学生的《形势与政策》等思想政治理论课教学范畴，并将廉洁文化教育作为学生干部、入党积极分子和党员培训班学习的重要内容。继续发挥校园网、校报、广播、信息、板报等各种舆论阵地作用。教育引导各基层党组织和党员干部正确把握、模范遵守和认真落实，不断提醒广大党员干部领导干部经受各种诱惑的考验，在思想上筑牢拒腐防变的壁垒。

（二）全面落实党风廉政建设责任制。

为切实将党风廉政建设责任制落到实处，校党委研究制订了《20xx年度党风廉政建设责任目标》，按照“谁主管、谁负责”的原则，对党风廉政建设目标及责任进行了分解，并与主要负责人签订了《廉政建设责任书》，将具体工作责任落实到各系部、处室，同时，院党委还定期开展监督检查，对整个学院的校风、行风、党员干部作风、师德师风及学院的重点工作进行检查，并提出具体的整改要求，从而把党风廉政建设与业务工作结合起来，把责任贯穿于学院各项工作之中，形成了责权分明、层层负责的反腐倡廉建设责任体系。

（三）不断强化监督制约机制。

构筑了“四员一站”群众监督体系，进一步加大对人、财、物集中的重点领域和重要环节，特别是基建、采购、财务、助学金发放、后勤服务等重点环节、重点部门权力运行的监督力度。深入开展了治理乱收费、治理节日病和“小金库”

等专项活动，加强了对公务接待、公务车辆管理使用情况的监督检查。及时受理并调查处理了举报案件。积极推行了重大问题集体决策制、物资采购招标制、廉政提示和诫免谈话制、任期经济责任审计等监督制度，把廉洁自律工作纳入教代会和干部考核的必经程序，把组织监督和群众监督有机的结合起来。基本做到了制度规范健全，形成了多渠道、多方位的监督制约机制。

（四）认真执行廉洁自律规定

对照《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，《河南省委下达的领导干部廉洁从政十二条规定》，集团公司工作日中午禁止饮酒的规定等内容。结合学院工作实际，进行认真自查，做到了如下要求：学院领导班子成员的薪酬由集团公司批准，学院工资改革方案均经教代会讨论通过，没有违规自定薪酬、滥发补贴和奖金现象；没有违反公共财物管理和使用的规定，假公济私、化公为私；注重深入基层、联系群众，没有脱离实际，弄虚作假，损害群众利益和党群干群关系的事情；能坚持勤俭办学原则。没有用公款支付与公务无关的娱乐活动费用；能严格对配偶、身边工作人员进行教育和管理，经常提醒他们要努力工作、勤奋学习，严格执行廉洁自律的各项规定要求；支持财会人员依法依纪开展工作，没有授意、指使、强令财会人员进行违反国家财经纪律、学院财务制度的活动；没有违反规定收送现金、有价证券和支付凭证及贵重物品的现象；学院的大宗物资采购和工程建设在纪检部门的监督下，均以招标方式进行，领导干部没有违规干预和插手各类招投标工作；能认真执行集团公司工作日中午禁止饮酒的规定等内容。

20xx年，院党委在干部选拔任用工作中，自觉贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和四项监督制度等干部选任工作政策法规，紧紧围绕学院改革发展目标，对涉及新成立的机构和职务空缺部门进行了局部调整：涉及任免干部28人，其中，提拔中层党政正职（副处）2人、副科级13人；平调干

部13人。没有出现超职数配备、违规提拔、违规进人问题。

（一）坚持制度刚性原则，严格执行干部选用有关规定

认真贯彻中央《干部任用条例》和集团选任工作有关规定，做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。严格工作程序，切实做好民主推荐、考察酝酿、讨论决定、公示任职等各项工作，着力把好了“四关”。

（二）健全干部选用监督机制，提高选人用人公信度

认真执行“三重一大”等制度规定，强化考核监督，纪检监察部门全程参与干部选用工作。坚持德才兼备，以德为先的用人标准。树立注重品行、科学发展、崇尚实干、鼓励创新、群众公认的用人导向。不让综合素质高的人吃亏、不让肯干事的人吃亏、不让老实人吃亏。不断完善干部激励约束考核机制，对业绩突出、群众认可的好干部，大胆提拔重用，同时，对工作无思路、长期不在状态、群众意见大的干部，果断进行调整，让落实不力、工作滞后的干部坐不稳、有压力，形成了褒奖有功者、惩戒无为者的良好氛围。同时，不断扩大群众监督，落实群众的知情权、参与权、选择权和监督权，扩大了群众参与干部工作的范围和程度。

（三）注重在一线选拔干部，优化班子结构

20xx年，我院任命的13名副科级干部中，有11人为教学一线的骨干教师，他们在教学战线上踏实工作，积累了丰富的工作经验，成绩突出并得到了学院教职工的认可。通过此项工作，极大地调动了基层干部干事创业的积极性。

（四）着力推进竞争性选拔干部工作。学院党委在严格执行《干部任用条例》的基础上，着力推进公开选拔工作。如在公选制度设计和资格把关上突出工作实绩和群众公认，采

取“先推后考”的形式，从制度上保障干得好的能考得上，确保了实绩突出、群众公认的优秀干部能进入选拔视野，为“能干”者脱颖而出构建有利竞争环境。20xx年，我院公开选拔了1x名副科级以上干部，全部为公选干部。20xx年我院将展开干部换届工作，所有岗位仍将继续实行竞争上岗机制。

一年来，院党委围绕学院中心工作，深入贯彻落实科学发展观，把握方向、统一思想、凝聚力量，充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，有力推动了学院各项事业持续健康快速发展。为今后向更高层次迈进打下了坚实的基础。

（一）教学内涵建设持续加强

1、在专业课程建设方面。紧盯企业和市场需要，新申报专业3个，停招了社会需求和生源不旺的新闻采编、文秘等6个专业（含方向），使学院的专业布局更加合理。上报两个中央财政支持建设的专业（矿山测量、煤炭深加工与利用），已通过省教育厅审批、教育部公示。新建成省级重点专业建设点1个，遴选确定院级重点专业建设点3个。遴选确定平煤神马集团示范性建设专业6个；建成省级精品课程1门、院级精品课程14门。结合煤矿生产实际，编写工学结合教材22本、设备故障案例集8本。

2、在师资队伍建设方面。新增省级教学团队1个。新引进教师18人，4名教师晋升为教授，9名教师晋升为副教授，11名青年教师通过硕士论文答辩取得硕士学位，1人取得博士研究生学历，并获博士学位。目前，学院副高以上职称教师已达35%，青年教师中研究生学历（学位）占75%，专业教师中双师型教师占80%。强化教师实践教学能力提高，组织煤炭主体专业骨干教师308人次下矿井锻炼，进一步促进了教学与生产实际的零距离对接。利用暑假组织中青年教师279人进行培训、试讲，举办说课活动。组织公开课40人次，有效促进了教师教学能力的提升。