

事故分析会议记录 事故分析会会议记录(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

事故分析会议记录篇一

各位领导、与会的职工同志们大家好：

今天，矿党政在这里召开安全事故大型分析会，其目的就是要抓好重大事故的预防，切实将零打碎敲事故消灭在萌芽状态。同时，又一次给我们大家敲响了安全警钟，诠释了安全是煤矿永恒的主题，也是我们永远的责任。明确了安全关系到每个家庭的幸福，更关系到企业的长治久安和健康发展。保证好安全生产是我们每一名职工的神圣职责。我们制修科作为地面生产辅助单位，同样肩负着安全生产的光荣使命，为确保这一目标的顺利实现，我代表制修科广大干部职工向大会做表态如下：

一、强势推进质量标准化工作，全员严格执行岗位操作程序，共同构筑起安全生产的坚实防线。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党政领导班子的合力，通过加强安全培训，强化规程措施的贯彻落实，提高员工互保联保意识，规范“双述”操作、安全确认，认真执行“139”安全管理模式，切实将安全生产理念植入到职工心中、落实到具体工作中。把安全生产融入到创先争优活动中，把安全生产和立足岗位做贡献、创先争优比奉献紧密结合起来。

二、切实把安全生产当成单位的头等大事去抓。坚持把安全生产放在先于一切、重于一切、高于一切的位置，逐级落实

安全承诺制，扎实开展“四全一观察”管理法，运用安全行为观察的方法，从职工思想源头入手，分析职工粗心、疏忽、盲目、习惯性违章等不安全心理因素，从根本上杜绝不安全行为。要注重把安全措施落到实处，贯穿到工作中。把规程措施真正落实到规范职工行为，培养正规操作的具体行动中，将“双述”培养成职工的自觉行为。把安全培训教育落实到增强安全意识、规范职工操作行为的行动中，巩固培训效果，做法哦“必知必会，一人不漏”。安全工作要作到有安排、有落实，有检查、有考核，形成人人讲安全、人人懂安全、人人保安全的氛围。

三、树立大局意识、提高设备维修质量，确保井下生产需要。制修科作为全矿机电设备的维修、制作中心，承担着对井下机电设备的维修和制作任务，我们要时刻牢记肩负的重担。团结带领全科干部职工，在确保安全的前题下，圆满完成矿党政下达的各项工作任务和目标，当好井下生产的后勤服务兵。大力开展“五型”班组建设，选树典型，培养标杆，营造“学、比、赶、帮、超”浓厚氛围。

四、进一步深化“五精”管理，规范班前礼仪程序。按照对标目标，成立以科长和副支书为组长的隐患排查领导小组，认真开展职工行为观察工作，明确管理人员和各岗位人员的职责。开展手指口述确认制度，纠正职工习惯性违章行为，反省自己管理漏洞，并开展自查自纠活动。坚决搞好质量标准化工作，加强安全管理，宁可停产也要把质量搞上去，抓好安全。重点检查机电设备、停、送电和质量标准化情况，从思想、纪律、管理、执行力上要求员工，落实制度，按章操作，有章必循。

我们制修科上半年的安全工作保持了良好的发展势头，我们坚信要将好的安全形势延续下去，时刻以安全工作为重点，强化现场管理，夯实安全基础，在矿党政的正确领导下，上下齐心协力，以求真务实、严细认真、高度负责的工作精神，为矿党政交出一份满意的答卷，为实现我矿的安全目标努力

奋斗，为党的十八大的胜利召开献礼！

谢谢大家！2012-8-8

事故分析会议记录篇二

2012年9月11日

2012年9月4日，公司生产技术部组装科工人×××在生产过程中，发生了被旋转着的角磨机片划破左小臂的事故。2012年9月6日上午8：10，公司安全生产管理委员会就×××工伤事故召开了专题分析会。安委会主任、执行总经理×××出席了会议并作了重要指示。其它安全委会成员参加了会议。

会议由安委会副主任，办公室主任主持。会上，发生事故所在单位领导××就×××工伤事故经过、原因、责任、改进措施作了报告。与会成员分别发表了对这起事故的认识、建议。×××代表安委会按照“四不放过”原则就事故原因、责任，需要采取的相关措施提出了意见。安委会主任，执行总经理针对这起工伤事故的发生，对安全事故特点及安全生产需要注意的问题提出了具体要求：

- 1、安全生产具有非自觉性。这就要求公司各级领导在工作中时刻不能放松抓安全生产，真正落实“一岗双责”。
- 2、安全生产具有偶发性。这就要教育职工不能在安全方面存有任何侥幸心理，做到时时刻刻注意安全。
- 3、安全生产具有强制性。安全操作规程就是法，无论你愿意不愿意，都必须执行，否则就不安全。
- 4、事故是可控的。只要每个人都把安全放在第一位，严格按照操作规程生产，就可以实现“三不伤害”即不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害；就可以杜绝事故的发生。

5、要教育职工发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权按照各自职责停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场所。

会议强调了以下事项：

一、严格事故发生后的处理程序：

1、事故发生后，先抢救伤员，同时向管理部汇报；

2、事故单位向安委会办公室提交书面报告，一般性事故当天提交，较大的事故要在两天内提交。包括时间、地点、原因、采取的措施等方面。

3、管理部和安委会办公室接到事故报告后要边处置边按规定逐级上报。

4、公司及时召开事故分析会。

5、根据事故情节和严重程度对责任人进行处理。

二、“举一反三”做好以下工作

(1) 生产技术部针对×××案例，对职工进行一次安全意识和安全操作规程教育。

(2) 各科对所有的电动工具（电锤、电钻等）进行一次全面检修。(3) 加强对新入职职工和换岗职工的安全教育。特别是对换岗人员，一定要克服进行过安全教育，换岗后忽略新岗位的安全教育的思想和行为。职工分到哪个部门，就由哪个部门负责安全培训。

事故分析会议记录篇三

时间：2015年11月15日

地点：综合楼二楼会议室

主持人：巩经理

参会人员：谢总、巩经理、汤波、关晓东、韩博弈、张飞、邵永杰、

刘建彬、张立明、曹波、立达公司司机

会议主要内容：针对采掘部21号指挥车与通勤车相撞事件，加强今后的安全工作。

1. 巩经理：本次会议主要是关于2015年11月13日零点采掘部21号指挥车与通勤车相撞事件的原因分析，处理意见和今后的防范措施，规范通勤车的上下车地点，杜绝类似事件的再次发生。
2. 张立明：当事人对事件的过程进行详细的阐述，自我检讨找出事件发生的原因。
3. 刘光海：简单陈述的当晚事件发生的过程，提出坑下通勤车的停放位置。
4. 采掘部安全员：通过事件的发生，清楚的认识到了采掘部的安全管理工作存在漏洞，对员工的教育落实不到位，今后要加强对安全工作的落实。
6. 张飞：事故分析会议的召开目的不是在罚，是对事故的分析认识和认识，要杜绝今后事故的发生，提高自身的安全意识，操作不能麻痹大意，对采掘部近期的事故发生，说明对员工

的安全工作不到位，落实不到位，我部年轻化，很多的安全事故都没有经历过，导致安全意识不强，教育管理不到位，要做到安全面前无人情化，对习惯性违章要严抓，采掘部上下都要始终的保持谨慎的心态，对冬季安全工作要加强管理，对驾驶员的安全工作已经开始，安全教育在逐步落实，对公司的各项管理制度要严格遵守，通过交流会我部进一步加强安全工作，严格落实安全管理工作，任何人不得违规，我部将安全工作进行到底。

7. 会议上经采掘部决定按照采掘部和公司规定对张立明处以人民币300的罚款。

8. 综合部：蒙东能源明确规定通勤车上路限速，将今天会议精神传达到位。

9. 谢总：安全学不到脑子里，麻痹大意，安全意识不强，通过这起事件要反思，要如何去避免类似的事件在次发生。

10. 汤波：现场危险源辨识不够，领导要起到带头作用，加强执行力，办公楼门前来往人多要多注意安全，预防不在发生类似事故，加强安全教育，重在落实。

11. 巩经理：此次事件的主要原因就是没有将机动车停放在制定位置所致。

12. 关晓东：通过本次事件提醒各位同事一定要多多注意安全，从小事做起，将安全落实到位，要对各个部门进行考核。

13. 巩经理：对通勤车的`和矿内车的停放位置进行了规定，将各个部门的职责分布下去，严格按照要求进行，加强规章制度的学习，对事故不报的严肃处理。

2012年9月4日，公司生产技术部组装科工人×××在生产过程中，发生了被旋转着的角磨机片划破左小臂的事故。2012

年9月6日上午8:10, 公司安全生产管理委员会就×××工伤事故召开了专题分析会。安委会主任、执行总经理×××出席了会议并作了重要指示。其它安全委会成员参加了会议。

会议由安委会副主任, 办公室主任主持。会上, 发生事故所在单位领导××就×××工伤事故经过、原因、责任、改进措施作了报告。与会成员分别发表了对这起事故的认识、建议。×××代表安委会按照“四不放过”原则就事故原因、责任, 需要采取的相关措施提出了意见。安委会主任, 执行总经理针对这起工伤事故的发生, 对安全事故特点及安全生产需要注意的问题提出了具体要求: 1、安全生产具有非自觉性。这就要求公司各级领导在工作中时刻不能放松抓安全生产, 真正落实“一岗双责”。2、安全生产具有偶发性。这就要求教育职工不能在安全方面存有任何侥幸心理, 做到时时刻刻注意安全。3、安全生产具有强制性。安全操作规程就是法, 无论你愿意不愿意, 都必须执行, 否则就不安全。4、事故是可控的。只要每个人都把安全放在第一位, 严格按操作规程生产, 就可以实现“三不伤害”即不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害; 就可以杜绝事故的发生。

5、要教育职工发现直接危及人身安全的紧急情况时, 有权按照各自职责停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场所。

会议强调了以下事项:

1

一、严格事故发生后的处理程序: 1、事故发生后, 先抢救伤员, 同时向管理部汇报; 2、事故单位向安委会办公室提交书面报告, 一般性事故当天提交, 较大的事故要在两天内提交。包括时间、地点、原因、采取的措施等方面。3、管理部和安委会办公室接到事故报告后要边处置边按规定逐级上报。4、公司及时召开事故分析会。5、根据事故情节和严重程度对责

任人进行处理。

二、“举一反三”做好以下工作

(1) 生产技术部针对×××案例，对职工进行一次安全意识和安全操作规程教育。

(2) 各科对所有的电动工具（电锤、电钻等）进行一次全面检修。

(3) 加强对新入职职工和换岗职工的安全教育。特别是对换岗人员，一定要克服进行过安全教育，换岗后忽略新岗位的安全教育的思想和行为。职工分到哪个部门，就由哪个部门负责安全培训。

2

事故分析会议记录篇四

安全事故分析会：

事故原因：1) 缺乏安全生产意识，设备存在缺陷不能及时发现，职工责任心不强。

2) 职工相关专业业务素质不高，对设备了解不具体，不透彻。

3) 操作工对本工段系统的工艺流程掌握差，对本工段的操作规程不熟练，操作

经验不足。

开会时间：

开会地点：

参加人员：

主要事故：

事故原因：

1) 缺乏安全生产意识，设备存在缺陷不能及时发现，职工责任心不强。

2) 职工相关专业业务素质不高，对设备了解不具体，不透彻。

3) 操作工对本工段系统的工艺流程掌握差，对本工段的操作规程不熟练，操作经验不足。预防事故措施：

事故主要反映在：设备自身有缺陷；人为的操作失误；人的不安全行为。

因此必须采取相应措施：

一。是加强安全生产教育，提高员工的安全生产责任意识，要让员工感觉到企业的安全生产和自己的安全息息相关。

二。是加强业务培训，让每一位员工都能在自己的岗位上熟练地工作，懂的本岗位的各种相关业务知识。

四。是各工段主任，段长要不时在部门加强检查督导。

五。是公司领导要把抓安全和抓生产放在同等重要的位置，要知道安全就是效益，安全就是生产。

经过此次发生的事故中出现的问题，公司领导对以上的安全生产做出以下改进：

xxx根据开停车过程中出现的现象提出3个规范：

- 1、操作语言要规范。
- 2、操作岗位要规范。
- 3、操作程序要规范。

xxx还建议进行事故演练，岗位练兵，在操作过程中养成多写，多记的好习惯。

通过以上对所发生的事故分析，公司经理做出指示：对所作出的安全防范措施各车间、工段要提起高度警惕、认真执行。

事故分析会议记录篇五

期中考试是对学生前半学期的检查，也是对教师教学工作的总结。为教学工作发现、查找问题，改进教学工作，小学部于11月19日晚召开期中考试分析会。

会议由教务主任汪威老师主持。先根据各任课老师的质量分析，从命题特点、答卷情况、取得的成绩、存在的问题进行了客观全面的分析、评价。又通过各年级的成绩比较，寻找形成差距的原因，进一步总结提升教学质量的方法：认真钻研教材上好每一堂课，注重重难点的把握；努力提高课堂的实效性；注重作业的布置、批改；注重基础的掌握，缩短班级差距。并提出要处理好“事半功半与事半功倍”的关系等等。

随后，各教研组进行分组交流，发言教师针对考试情况进行精细分析并且提出有效地改善措施。

本次期中考试质量分析会，既是对前半学期工作的总结，又是对下半学期工作的提醒。希望通过本次分析会，能及时改进不足，进一步提高教学成绩，为学校的发展打好良性发展基础。

文/徐淑琼