

# 2023年装配部工作规划(优秀8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 装配部工作规划篇一

通过20xx年各项工作开展情况的总结，我充分认识到了自身存在的不足，总结当前及今后广告创收工作存在的实际问题，我计划20xx年做到以下几点：

一、加强自己思想建设，增强全局意识、增强责任感、增强团队意识。积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我最大的能力减轻领导的压力。

二、制定每月、每季度的工作计划。充分利用现有资源，尽最大努力、最大限度的开拓广告市场。鉴于目前我们的终端数量有限的情况在争取投放的同时，也会为未来的市场多做铺垫工作，争取有更多大投放量、长期投放的客户参与进来。根据终端数量的增长情况，有针对性地调整工作策略、开发新的领域。

1、年底的广告工作是一年当中的顶峰时期，加之我们一年的终端铺设、客户推广，我相信是我们广告部最热火朝天的时间。随着冬季结婚人群的增加，一些婚庆服务、婚庆用品也会加入广告行列，双节的广告气氛也会在这种环境下随之而来。

2、在第一季度，以市场铺垫、推动市场为主，扩大xxx公司的知名度及推进速度告知，因为处于双节的特殊时期，很多

单位的宣传计划制定完成，节后还会处于一个广告低潮期，我会充分利用这段时间补充相关知识，加紧联络客户感情，以期组成一个强大的客户群体。适当的寻找小一些的投放客户将广告投放进来，但我预计对方会有要求很低的折扣或者以货抵广告费的情况。

3、在第二季度的时候，因为有“五一劳动节”的关系，广告市场会迎来一个小小的高峰期，并且随着天气的逐渐转热，夏季饮品、洗浴用品、防蚊用品等的广告会作为投放重点开发。

4、第三季度的“十一”“中秋”双节，广告市场会给后半年带来一个良好的开端，白酒、保健品、礼品等一些产品会加入广告行列。并且，随着我公司终端铺设数量的增加，一些投放量大的、长期的客户就可以逐步渗入进来了，为年底的广告大战做好充分的准备。

我会充分的根据实际情况、时间特点去做好客户开发工作，并根据市场变化及时调节我的工作思路。争取把广告额度做到最大化！

三、制订学习计划。做市场开拓是需要根据市场不停的变化局面，不断调整经营思路的工作，学习对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。产品知识、营销知识、投放策略、数据、媒体运作管理等相关广告的知识都是我要掌握的内容，知己知彼，方能百战不殆(在这方面还希望公司给与我们业务人员支持)。

另外，在20xx年年末的时候，我报考了xxx大学的xxxx专业，因为我了解到其中有很多的做影视前期、后期及管理的课程，广告部的管理、编播也会有很多这方面的工作，我将系统地、全面的进行学习，以便理论结合实际。好让自己在广告部能

够发挥更大的作用。

公司能够信任我，能够给我的一个发挥的平台，我很开心。我知道“士为知己者死”，既然公司如此看重我的能力，那我就只能以我最大的努力来工作，回报公司领导和同事对我的信任，我不会辜负大家的期望！

在新的一年里，我只有做的更好才会使自己满意，我知道自己的能力或许还有欠缺，但是我会尽力的，我会尽可能的发挥自己的特长，扬长避短，实现自己在公司的价值，帮助公司的业绩走上一个更好的台阶！

## **装配部工作规划篇二**

通过过去的工作和锻炼，目前我在部门中的成绩已经较为稳固。但这也并非是安于现状的借口。在接下来的工作中：

首先，在工作上，每周都要做到有所成长，有所进步。在领导的工作安排的基础上，为自己制定更多的任务，目标。

其次，要学会总结，工作中要做好问题记录，并在每个周末总结自己一周来的不足并做好下周和今后的改进计划。

此外，在工作方面，在今年里我要更加积极的去探索！在自己的岗位上，尽可能的去寻找新的方向和线索，不断的改进自己，让工作得到更多的发展。

新年已经到来，我在工作中也会更加努力的要求自己，相信一年后，我一定会有更大的成长和进步！

## **装配部工作规划篇三**

在谭总的英明领导下，本人在20xx年度，基本完成了相关工作任务，当然这其中肯定还有许多不足和需要改进、完善的

地方。今年，我将一如既往地按照领导的要求，在去年的工作基础上，本着“多沟通、多协调、积极主动、创造性地开展工作”的指导思想，发扬公司群狼博虎，无坚不摧的理念，全面开展 20xx 年度的工作。现制如下：

二、全面负责公司内部的办公行政管理工作，协调公司各部门间各项协作事宜；

七、协助各项目经理及时做好应收、应付款项的工作。

## 装配部工作规划篇四

经过今年来工作内外的学习和反思，我充分的意识到自己和其他优秀同事们的差距不仅仅是在经验方面。通过半年来的学习和请教，我通过休息之余和同事们的请教，对与大家的工作方法和方式都有了一定的了解。但自身的业绩情况仍有待提高。为此，我计划：

### 1. 梳理自身的情况

不从他人身上找原因，利用7月的空闲时间，在每天的工作中总结并分析自身在日常工作中的不足，更直观的去面对自己的错误。

### 2. 提升专业的能力，扩展知识面

在工作方面，原创，不能仅看自己负责的方面，和自己岗位有关的知识也要多一些了解，找到提升工作的办法。

### 3. 取长补短

工作的提升不仅仅在于学习，在实际中改进自身的不足发挥自己的长处，才能真正的做到提升自我。并不断提高自成绩和工作。

## 装配部工作规划篇五

回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的`生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。现对这一年的工作进行总结。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的的方法之一。第四季度厂部推行5s管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

我定期检查各台设备的润滑油位，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、

漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

## 装配部工作规划篇六

回顾过去的一年，公司主要做了以下几项工作：

至10月底，我司共参与投(议)标148项，中标87项，中标率58%，完成经营开拓亿元，为全年计划开拓量的98%。其中自营项目开拓量亿元，占开拓总量的89%；合作项目开拓量亿元，占开拓总量的11%。冶金行业开拓量亿元，占开拓总量的47%。

一是公司班子成员身先士卒，带领经营人员走南闯北，广泛地收集、筛选信息，精心研究和运用投标策略，并与政府、业主及设计院所建立和保持了良好的战略合作关系。二是实现生产任务的就地延伸。华东分公司、湘潭分公司、安装一分公司、安装二分公司、房建一分公司、房建二分公司、西北分公司等均依靠自己的努力，成功地实现了就地开拓。三是依托冶金行业，面向市场，继续发挥我们的传统优势，今年以来先后承接了杭钢烧结工程、中天钢厂1250热轧合金卷板技改配套工程、湘钢炼钢vd炉工程、东方希望铝业公司溶出及稀释安装蒸发站工程等项目。四是规范联营管理，有效防范经营风险，把联营合作进一步做好做大，使其步入健康发展轨道。

1、生产经营平稳进行。

公司承建的杭钢1#高炉工程、江阴承宗1#热镀锌工程、湘潭海诺电梯工程、益阳银色现代城工程、株洲水岸春天房产工程等均能严格按合同组织施工。公司所承建的株洲市芦淞区政府行政中心大楼工程、株洲天台金谷1#、2#厂房工程被评为省优质工程奖，湘钢新1#高炉、芦淞区政府中心大楼外墙装饰、株洲市体育中心体育馆等三个qc小组被评为湖南省优秀质量管理小组，由公司编制的高层建筑模板早拆快速支撑体系工法获二十三冶集团(企业)级工法。

由于xx年接转至今年的任务过少，且今年承接的任务按合同大多推迟了开工时间，致使公司上半年产值完成不理想，造成四季度生产压力巨大。为此，在9月底，公司成立了重点项目施工调度领导小组，制定了《重点施工项目调度实施办法》，加强对重点项目(杭钢烧结工程、湘钢工程、益阳银色现代城工程、南京东方龙湖湾工程、嘉盛华府工程、新钢三期技改工程)的指导、监督和检查，力争完成集团年初下达给公司的各项指标。

## 2、人力资源管理做实做细。

一是深化内部用工改革，理顺用工管理，公开公平地开展内外部招聘工作。在去年底对公司总部员工实行招聘制度后，今年又相继组织对各子分公司、项目部财务负责人进行招聘，取得了良好的效果。二是积极推进培训工作，使公司对培训、资证的管理水平不断上升。今年，共组织451人次参加各类培训、考试、取证工作。三是认真组织学习《劳动合同法》，确保公司与劳动者之间依法建立和谐的劳动关系，保障公司利益，维护劳动者的合法权益。四是各项社会保险工作顺利进行。

## 3、财务管理进一步完善。

一是进一步健全财务规章制度，规范财务管理工作；二是加大对财务人员的培训力度，提高工作能力和业务水平；三是根据

五矿和集团公司工作的安排，对固定资产、债权、债务进行进一步的清理；四是加大对项目成本的考核力度，发现问题，及时跟踪检查、纠正；五是下大力气构筑融资渠道，与建行、农行、商行、中行建立了良好的银企关系；六是加大资金回收力度。对以前年度拖欠的工程款，本年度收回6679万元，对原二公司破产清算组打包资产中的应收帐款收回390万元。由于全司上下高度重视工程款的回收，我司仅依靠集团公司提供的1000万元流动资金参与生产经营，在加速资金周转和提高资金使用效率上取得了较好的成绩，预计全年应收帐款周转率可控制在6次左右。应收帐款总额控制在亿元。截止9月30日，我司共完成销售收入亿元，收回资金亿元。

#### 4、工程结算与审计得到加强。

今年，公司在结算工作上下了大力气，共报送结算量亿元，其中一审、二审值为亿元，已审定结算值亿元，另有亿元的结算已审定但未最终签字，还有亿元的结算正在待审、在审中。

通过完善项目承包责任制，抓好成本监控，建立项目预警机制，提高经营效益。一是对新开工的项目如杭钢1#高炉、紫苑江岸、东方希望铝厂、洛阳500t/a海绵钛等工程进行全面成本监控，做好项目人、材、机的检查与监督记录，并建立资料档案库。二是对新钢三期技改工程和南京东方龙湖湾工程进行仔细的成本分析，核定材料量和价的控制计划，改变过去由区域公司进行管理的传统经营模式，实现由公司直接管理。

同时加大了对亏损项目的经营效益审计和对在建项目的过程审计力度，分析原因，并以此为鉴来不断完善项目管理制度。审计部依据经营承包合同对直属单位履行职责情况进行了重点审计，全年共完成了对三产实业公司、广厦物业公司、项目管理公司、宏源劳务公司的经济效益审计；完成了对内蒙古林东工程项目、郴州分公司、酒钢项目部、青铜峡铝厂项目



部、创业项目部、百河项目部、九洲项目部的审计报告;完成了对自控分公司财务情况的审计调查、山西王家大院财务往来的核实、物业公司与三产实业公司一季度财务收支情况以及海南分公司的调查核实报告。

根据集团公司要求,按季度对全司各子分公司、项目部开展季度质询和业绩考核工作,并取得明显效果。

## 5、安全生产形势严峻。

在安全生产方面,尽管年初公司进一步落实了安全生产责任制,与各单位签订了安全生产责任状,建立健全了安全生产保证体系,但仍发生了杭钢“3·19”重大生产安全事故,其损失是巨大的,教训是深刻的。之后,公司进行了全方位的对所有在建项目的质量、进度、安全、贯标、财务大检查,并编制了技术质量管理和安全管理教育幻灯片。

## 7、推进内部深化改革,实现管理模式创新。

一是对组织机构进行调整,根据业务结构、区位优势调整和发展的需要,为争取今年在规模上有大的突破,以区域公司和专业公司为基础,将原有开拓能力不强、生产规模小的项目部进行整合。二是对总部部门负责人和员工以及各子分公司、项目部财务负责人实施竞聘上岗。根据集团公司总体安排,从去年12月份起,公司组织对总部部门负责人和员工及各子分公司、项目部财务负责人实施了竞聘上岗。通过公正、公平、公开竞争的选拔程序,结合部门职责,合理设置部门岗位和职数,以达到总部人员精干高效的目的。总部由原来的121人减少到现在的82人,优化了人力资源。三是着手建立新的薪酬体系和绩效考核体系,完善激励与约束机制,同时建立了内部责任追究制度。为进一步规范项目管理,提高项目经营效益,公司制定了《项目工资实施办法》。四是为强化对项目的监控和管理,对新开工的南京东方龙湖湾工程和新钢三期技改工程改由公司直接进行管理,以提升项目运行

质量和效益。

8、正确处理法律纠纷，依法维护企业合法权益。全年公司共接到诉讼案件23起，通过法律顾问和法律事务部的努力，均做到了有效的调解。

9、破产遗留问题处理在集团的统一安排和部署下，有条不紊地开展工作，努力维护企业的稳定，为企业的生产经营保驾护航，做了大量扎实有效的工作。

今年，公司紧紧围绕生产经营和改革改制，做好职工思想政治工作。

1、坚持以教育疏导、更新职工思想观念为指导，加强了党员干部对政策和理论的学习。

2、坚持以稳定为大局，为公司改革改制创造良好的内外环境。

3、不断加强领导班子和干部队伍建设，把党风廉政建设和其他业务工作紧密结合，融入企业生产经营管理和各项工作中，严格要求领导班子自身做好表率，勤政廉政，勤下现场解决问题，起到了模范带头作用。5月份，公司组织总部和长、株、潭分公司、项目部领导和财务人员近100人到茶陵接受反腐倡廉警示教育。

4、各级工会组织坚持围绕生产经营中心开展工作，工会组织建设和民主管理工作得到进一步加强。

5、宣传、女工和共青团工作服从经济工作大局，努力为企业生产经营服务，受到公司上下的一致好评。

回顾总结xx年年的工作，应该客观地认识我们所付出的努力和取得的成绩，但我们也要清醒地认识到公司目前面临的形势和在各项管理工作上存在的问题。如经营开拓思路不广、

资金运转仍然艰难、安全形势依然严峻、人才流失现象严重、稳定工作压力巨大等问题，必须引起我们的高度重视，一定要认真对待，仔细分析，采取措施，加以解决，否则要实现明年更上一层楼的经营目标将会十分困难。尤其是与中国五矿对接后，层级目标管理要求我们必须扫除历史障碍，否则谈企业的战略发展就会成为一句空话。事关企业的发展大局，责任重大，容不得我们有丝毫的退缩和懈怠。因此，我们只有把握机遇，面对现实，迎难而上，发奋图强。

20xx年定位为公司的“管理发展年”，依靠集团公司的正确领导，紧紧围绕建安行业做大做强，力争产值规模上台阶，管理水平上层次，确保完成集团下达的各项经济指标。

20xx年公司各项工作总的指导思想是：以科学发展观总揽全局，以更新观念为根本，以搞活机制为手段，以创新管理为基础，以做大规模为前提，以增长效益为目标，把握机遇，锐意进取，迎难而上，努力把公司建设成为一个团结向上，积极进取，奋发有为的和谐企业。

20xx年公司主要奋斗目标：

- 1、年销售收入确保亿元，力争亿元。
- 2、营业开拓合同签约量确保12亿元，力争15亿元。
- 3、质量指标：单位工程一次验收合格率100%，顾客满意度85%以上；创省部优工程1~2项；贯标外审无严重不合格项。
- 4、安全指标：千人负伤率不超过月，千人重伤率不超过年，无工亡事故，杜绝重大设备、交通、火灾、触电和中毒事故。
- 5、社会保险费按时足额缴纳。

为确保上述目标的实现，我们要重点抓好以下几个方面的工

作：

公司对各子分公司、项目部和本部职能部室实行目标管理、指标考核、责任落实的政策，在公司总体目标确定的前提下，将指标分解落实，层层考核和落实责任。

为了进一步创造良好的经营效果，公司将进一步强化企业基础管理工作。

1、强化绩效考核的责任机制，将公司的各项指标分解落实到各部门、各岗位，实行目标管理、量化考核。

2、建立岗位工作标准，确保执行力畅通，强化公司的基础管理工作。

3、强化全面预算管理工作，公司的各项工作都要通过年度预算的指导安排去实施。各部门的工作都要通过工作计划去管理、控制、检查和落实。

4、加大考核工作力度，优胜劣汰，建设一支素质高、技术过硬，纪律严明的员工队伍。

5、建立员工培训的有效机制，采取“走出去，请进来”的措施，有针对性的开展员工培训工作。

1、正视企业内外部环境的变化，积极调整经营思路。

2、认真研究市场，以市场定策略。

3、树立品牌意识，打造核心技术，塑造诚信形象。

4、进一步密切与业主和设计院所的联系。

5、加大区域公司布点工作的力度。

6、加强经营风险防范和控制。

四、强化生产组织工作，确保合同履行，确保经济指标全面实现。

1、提高“市场”和“用户”意识，转变墨守陈规和按部就班的生产组织观念。严肃生产指挥，严密生产计划，灵活生产调度，提高应变能力，确保生产计划实施。

2、努力提倡科技兴司，打造企业核心竞争力，使之形成企业赢取市场的品牌效应。

3、积极利用社会资源，选择既能保证质量和进度、价格适中，又能承受一定资金压力的长期合作伙伴，来扩大我们的生产规模。

4、强化成本管理，努力提高企业经营效益。

5、加强对质量、安全的监控，尤其是在创优上下功夫。

五、做好财务管理工作，降低成本和费用，解决生产资金不足的困难。

1、面对市场竞争激烈，要切实做好成本核算，增产节约和降低费用的工作。

2、生产规模的扩大，势必要求生产资金相应投入。为解决生产资金严重不足的问题，要继续做好融资贷款工作。

3、要继续采取各种措施提高财务队伍素质。

4、下大力气盘活存量资产。

1、进一步挖掘内部潜力，加大对新入职大学生的培训力度。

2、吸收、培养优秀的技术工人，做好人员配置和劳动管理工作，提高生产效率。

3、通过企业经营质量和效益的提升，有效留住人才。

一个成功的企业，一个想要持续发展的企业，必须重视企业文化建设工作。20xx年公司要通过企业文化建设工作来逐步确立和运用企业精神、企业宗旨以及员工价值取向和识别系统，以此来提升企业形象，使员工自觉维护企业信誉，增强凝聚力，使客户认同公司的产品和文化。

1、制定员工行为规范，确立公司核心价值观，增强员工对公司的认同感和归属感；

2、发挥党组织和群团组织的作用，调动各方力量，作好企业文化的宣传、教育工作；

3、关心员工生活、为员工解决实际困难，免除后顾之忧，提高员工生活质量，为企业文化的建设工作打好基础。

4、做好后勤保障工作，为员工创造一个好的工作、生活环境。

## 装配部工作规划篇七

祥云的成长之路感恩有你们！

关于20xx年的`工作计划与目标，现将汇报如下：

1、参加公司20xx年度举办的课程会务工作（20xx年）；

2、参加公司20xx年举办的三个以上的品牌课程学习（1—5月）；

3、提升计算机应运系统操作能力、目标执行力（1—2）；

- 4、详细了解公司的入库、出库工作事项，协助郑樵管理公司主仓库的物料（1—2月）；
- 5、整理出一套服务中心会务岗位系统工作路线图（2—3月）；
- 6、清理客户资料、统一编排、归档保存（1—3月）；
- 7、加强个人执行力、目标规划及时间管理能力（4—8月）；
- 8、配合公司同事完成20xx年工作中各类需要协助的工作（1—12月）；
- 9、完成各月份公司下达的临时性工作任务（1—12月）；
- 10、 业绩目标：成交两个以上品牌课程，月薪20xx—2500元；

个人定位：

- 1、提升办公室工作操作应运能力；
- 2、加强理财能力和目标管理执行力；
- 3、提高说话水平和技巧，突破口才；
- 4、定位个人形象，静修心性、言行、举止；
- 5、提高组织和协调能力，学策划和晨会主持；
- 6、尽可能多地参加社会各类公益活动；

对公司的建议：

感谢陈总及公司领导把我从市场部转调到集团服务中心会务岗位工作，祥云也一直想用行动回报公司给予我重新开始的

机会。

在进入集团服务中心工作的五个月时间里，祥云感谢集团服务中心的伙伴对我的帮助和理解!在这个工作室里，每个人都让我觉得温暖，谢谢你们陪着我一路成长。

同时在会务岗位工作的几个月里也发现了公司部分不足之处，综合以下几点：

1、公司的课程服务系统不够完善，有诸多纰漏之处。比如：青少年教育服务系统，资料不齐全，更新不及时，落地服务未落实。部分客户资料比较混乱，公司应有专人对所有客户资料进行整理、归档、保存，供公司需要时做资料参考。

2、为落实公司的课程服务系统，课程服务中心可适当增员。成人客户、青少年资料和服务分开来，终生弟子资料由专人跟进和服务。多次回访时有许多家长都提议需要更详细更到位地辅导孩子的成长。如果系统不够完善，服务做得不到位，那即使有再好的市场，盈利也不一定是公司的。

3、公司的部分制度没有统一成文，有时具有随意性。首先，过多的随意变动会导致下层员工工作沟通失效，工作无果。其次，相关政策高层管理摇摆不定，致使基层员工部分工作无从下手、工作效果不明显。最后，公司高层管理加强沟通交流，杨老师曾说过每一个基层员工实际只有一个直接领导。若同一事情，领导太多，想法不一致，经常导致决策不统一，基层员工就无法按时、保质、高效率完成公司下达的重要工作。

## 装配部工作规划篇八

接待游客xx万人次，实现旅游收入xxxxx万元，同比增长xx%□

积极协助杜氏旅游争创国家xa级景区。



一是继续下大力抓好重点旅游企业的扶持和发展。积极争取星级农家乐补助，坚定不移地实施扶优扶强战略，解决农家乐发展中的实际困难，使农家乐进一步发展壮大，为提升我镇农家乐以及景区档次，积极配合各农家乐以及杜氏旅游创建xa级旅游景区前期筹备工作，截止目前我镇已拥有xa级旅游景区x家，a级景区x家，x星级农家乐x家，x星级农家乐x家，x星级农家乐x家，x星级农家乐x家。计划明年完成x星级农家乐x家，x星级农家乐x家的申报与验收工作。

二是进一步加大宣传力度。充分利用参加各类商贸洽谈活动和各种新闻媒介，加强对镇域旅游资源、旅游企业的宣传。

三是加大招商引资力度。进一步完成我镇对接旅游项目x个，分别是世纪中盛置业生态农业科技观光园项目、沃特农耕创意文化体验城项目。拓宽融资渠道，吸引项目、资金和人才，打造渔业餐饮、休闲垂钓、葡萄观光、蔬菜采摘、酒庄休闲等项目为一体的“镇一日游线路”，吸引周边城市和疆内外游客到，拉动旅游消费，带动镇域经济的发展。重点启动镇区渔业旅游综合开发项目，建设集特色鱼类养殖、休闲垂钓、旅游休闲、观光度假、渔业餐饮为一体的综合性渔业休闲旅游示范园，成为旅游业发展新的增长点，在带动全镇经济快速发展的同时，进一步促进农村富余劳动力转移，提高农民收入，使农民得实惠。

四是切实加强旅游安全管理。把安全生产做为头条大事来抓，联合企业办、卫生办、旅游办、劳保所组合成安全生产检查工作组，完成年内至少进行x次安全生产大检查，发现不安全因素要尽早解决。督促企业负责人对职工进行安全教育，提高安全意识，确保不发生重大安全事故，保持安全生产的大好形势。