

# 劳务派遣合同样板(模板5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 劳务派遣合同样板篇一

- 1、劳务人员须具备的条件：身体健康，品德端正，热爱用人单位的工作岗位，有较强的敬业精神和工作责任心，能胜任工作岗位要求，并经乙方试用、考核合格的人员。
- 2、对已在乙方单位工作，乙方认可继续留用，劳务人员本人也同意的，并与甲方签订了《劳动合同》的，即可确定为甲方派遣的劳务人员，由甲乙双方在《人员新增花名册》上签章确认。
- 3、需要新招聘的劳务人员。若乙方需要甲方负责组织招聘，乙方应提前一个月向甲方书面正式提出。乙方负责拟订招工简章(加盖单位公章)，以甲方名义招聘。乙方对应聘者负责资格审查和面试，经确定录用后，乙方支付给甲方招工所需的成本费用，并由甲方负责组织劳务人员填写《录用登记表》。与甲方签订《劳动合同》，办理派遣手续。

## 劳务派遣合同样板篇二

- 1、劳务合同一式\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_份，具有同等法律效力。
- 2、本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）

地址：

联系电话：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签章）

地址：

联系电话：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### **劳务派遣合同样板篇三**

（一）甲方与劳务派遣人员签订劳动合同前，乙方可进行审阅。乙方也可以与劳务派遣人员就工作岗位上的有关具体问题签订书面约定事项，双方协商一致签字生效后，应作为劳动合同的附件。

（二）劳务人员有以下情形之一的，乙方以书面通知甲方，即行停止劳务派遣：

- 1、试用期内被证明不符合乙方录用条件的；
- 2、不能胜任工作或连续2次考核都不合格的；
- 3、不服从乙方工作安排，并教育无效的；
- 4、严重违反国家治安管理处罚条例和乙方劳动纪律、规章制度的；
- 5、工作严重失职，营私舞弊给乙方造成损失的；

6、请事假15天、擅自离岗10天的；

(三)在劳动合同期内，乙方生产经营情况发生变化、不可抗拒的客观因素非劳动者过失的其他情况等，确需裁减用工或不能继续用工的，乙方提出解除劳务人员派遣的，应当在做好细致的思想工作前提下，应提前30日，以书面形式。(加盖公章)通知甲方，办理有关手续，并按《劳动合同法》的有关规定，乙方应支付给劳务人员经济补偿金。

(四)对劳务人员给乙方造成的经济损失，乙方有权按规章制度和有关规定向劳务人员进行索赔，并从本人工资中扣除(一般不超过本人月工资的20%)，情节严重的可追究其法律责任。

## **劳务派遣合同样板篇四**

(一)与劳务人员建立劳动关系，签订劳动合同，办理用工登记，并负责劳动合同的管理工作。

(二)按协议条款规定派遣符合条件的劳务人员到乙方工作。对于乙方要求停止派遣的劳务人员，甲方负责处理解除与劳务人员之间的劳动关系。

(三)按时发放劳务人员工资及缴纳社会保险费，绝不挪用，保证资金的安全，乙方可随时查询。

(四)按时下达单位和个人应缴纳的社会保险费通知。

(五)负责为被派遣劳务人员办理相关的社会保险。如劳务人员工作发生变动、解除或终止劳动关系等，甲方负责办理解除劳动关系的证明、社会保险的转移与变更，失业保险的申领手续。

(六)劳务人员发生工伤事故时，甲方接到乙方书面通知书后，在规定的时效期内，甲方负责办理工伤事故申报、劳动鉴定

以及工伤理赔事宜。

(七)对劳务人员给乙方造成的经济损失，甲方积极协助乙方按《劳动合同》的规定对劳务人员进行索赔。

(八)甲方定期或不定期到乙方单位，对劳务派遣人员进行跟踪服务，采取多种形式了解劳务派遣人员的情况，乙方应给予配合。对乙方的意见和建议要求，及时与乙方沟通、协调解决存在的问题。

## 劳务派遣合同样板篇五

甲方： 乙方：

地址： 地址：

电话： 电话：

开户行： 开户行：

账号： 账号：

甲乙双方经友好协商,按照有关规定,就乙方派遣符合甲方要求的被派遣劳动者(以下简称“劳动者”)为甲方提供劳务服务,协议达成一致,订立如下协议: