

最新员工劳动合同协议 解除员工劳动合同书(精选5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

员工劳动合同协议篇一

注册地址：_____

经营地址：_____

居民身份证号码：_____

在甲方工作起始时间：_____

家庭住址：_____

在临居住地址：_____

签订日期：_____

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：_____

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条 工作内容和规章制度

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，入职后交_____元的押金(离职时见押金单退还)

第三条 工作时间和休息休假

(一)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为_____元/月。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第____种工资形式：

固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

第六条、其他约定条款

(1) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(2) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(3) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(4) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(5) 双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

第七条 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

法定代表人、负责人： _____

或委托代理人(签名)： _____

员工劳动合同协议篇二

地址及邮政编码： _____

乙方(职工) _____

身份证号码： _____

邮政编码： _____

甲方因生产(工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的

规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

(一)本合同期限不得超过_____年。

(二)本合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。(其中
头_____天为试用期)

(三)本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

二、工作任务和岗位

(一)乙方工作岗位(工种)_____.

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时;确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二) 乙方工资形式、标准:

1. 乙方的工资形式: _____;
2. 乙方的工资标准: _____元/月(或_____元/时);
3. 乙方月工资收入, 由甲方按本单位工资管理制度, 根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况, 考核发放。

(三) 甲方每月_____日如期发放工资。如超过规定日期的, 从第六日起, 甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四) 甲方安排乙方加班加点, 无法安排补休的, 按国家规定发给加班工资。

(五) 非因乙方原因所致的停工、停产, 甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一) 乙方因工死亡, 按本市工伤保险的有关规定, 一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的, 一次性计发抚恤金。

(二) 乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇:

1. 医疗终结期内, 乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇, 按本市工伤保险有关规定支付;
2. 合同期满, 且已医疗终结后, 经指定医院诊断, 市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的, 按本市工伤保险有关规定, 一次性计发相应的残废保险待遇。

(三) 发给一次性各项工伤保险费后, 甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四) 乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1. 停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；
2. 医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；
3. 伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

(五) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金_____元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

(一) 本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二) 甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)

(三) 有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务；
2. 乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作；
3. 乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；
4. 甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1. 经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
2. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五) 有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；
2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；
3. 职工在享受法定假期间的；
4. 乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六) 经济补偿金按国家和广州市规定执行。

(七) 按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费_____。

(八) 若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

(九) 甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前30天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

九、违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

员工劳动合同协议篇三

甲方因工作需要，须借用乙方的员工_____。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限从_____年___月___日起，至_____年___月___日。

二、甲方的;权利和义务：

借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。甲方按年向乙方支付借用费_____元。

借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。可根据工作及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前___日通知乙方和丙方。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资____元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。

乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前____日通知甲方和丙方。

四、丙方的权利和义务：

借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前____日通知对方进行协商。协议期满前____日，双方均无提出终止合同的意向，则本协议自行延续一个周期。否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方：_____年___月___日

乙方：_____年___月___日

丙方：_____年___月___日

员工劳动合同协议篇四

劳动合同期限为 年 月 日至 年 月 日。

因，根据《劳动法》第条第款第项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。

经双方协商，我单位支付其经济补偿共计元人民

员工签名：

(用人单位盖章)

年 月 日

条款规定：

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一)劳动合同期限届满的；

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)用人单位被依法宣告破产的；

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

员工劳动合同协议篇五

订立合同书人：

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的

津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方：