

检察机关基层院建设工作开展情况报告(优秀5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

检察机关基层院建设工作开展情况报告篇一

根据市人大常委会年工作安排，我委在市人大常委会**副主任的带领下，于5月下旬至6月上旬，组织调研组，对我区分级诊疗工作开展情况进行了专题调研。调研组通过赴永嘉考察，实地走访台一医、**中心卫生院等单位，并以听取汇报、召开座谈会等方式，比较全面地了解了我区分级诊疗工作的开展情况及存在的问题和不足，同时充分征求了各参会人员建议和意见。现将调研情况报告如下：

一、基本情况

为缓解群众“看病难、看病贵”问题，从6月开始，我区根据省、市统一部署，启动实施了分级诊疗工作。区政府及相关部门以实现“基层首诊、双向转诊、小病在社区、大病在医院、康复回社区”的合理就医秩序为目标，将群众首诊需求合理引向基层医疗卫生机构，扎实推进城乡卫生一体化建设工程，注重提升基层医疗卫生机构的服务能力和质量，制订方案、出台政策、规范流程、狠抓落实，分级诊疗工作取得了阶段性成效。全区累计转诊患者3724人，其中由基层转诊到区级医院就诊的1784人，转到区外市内医院就诊的430人，转到省级或省外医院就诊的1429人。由区级医院转诊到基层医院进行康复治疗的81人。

（一）强基础，分级诊疗格局已初步形成。区政府及相关部门

门高度重视分级诊疗工作，建立工作组织，落实工作责任，制订出台城乡卫生一体化、分级诊疗实施方案和全科规范等一系列文件政策，并从经费支持、医保政策、药品配备等方面予以倾斜，积极推动分级诊疗工作开展。从强化硬件保障入手，先后启动了**卫生院、**、**街道社区卫生服务中心等一系列建设工程，并成立了台一医院桥住院分部、**住院分部，区中医院北洋住院分部，定期选派专家到分部坐诊。积极开展基层医疗机构标准化、规范化建设，目前，全区共有3家中心卫生院通过省级甲等卫生院评审，6家卫生院通过省级乙等卫生院评审，群众就医环境得到了明显改善。区级医院与上海长征医院、杭州师范大学附属医院、省人民医院等上级医院开展合作办医，上级专家来黄门诊、手术和技术指导，区级医院专家下基层门诊和技术帮扶渐成常态。

（二）重保障，分级诊疗管理渐趋规范。注重政策引导，重点发挥社保政策的利益导向作用，城乡医保报销实行差别化支付，对不同级医疗机构执行不同的报销比例和起付标准（2016年为乡镇级80%、区级70%，区外市内45%-55%、市外40%），参保患者经分级诊疗平台转诊的，住院报销比例提高5%，且住院起付线只剔除一次，更好地引导患者首诊到基层。注重调动基层医务人员的工作积极性，充分发挥绩效工资改革的激励导向作用，从单位收支结余数中提取40%用于发放超额绩效工资。同时对在西部工作的医务人员给予适当补助，根据工作年限的不同，分别给予不同的补助金，21年以上的每月补助可达500元。注重配套机制建设，推广全科，转变基层医疗卫生的理念和模式，目前，全区19家社区卫生服务中心（乡镇卫生院）的签约覆盖率达100%，重点人群签约率达65.4%。健全基本药物制度，完善基本药物集中配送机制，调整基层医疗卫生机构药品配备使用政策，保证基层医疗机构药品的齐全。发挥中医药传统特色，全区19家乡镇卫生院（社区卫生服务中心）均设置了中医科和中药房，受到了群众的青睐，中医馆的建设对于引导开展分级诊疗起到了积极的推动作用。

（三）建平台，分级诊疗工作已初显成效。为确保分级诊疗工作规范有序，各医疗单位均建立了工作领导小组，设置转诊办公室，落实工作人员，按照双向转诊工作规范制定实施方案，制作工作手册，建立合理的转诊工作流程，加强分级诊疗过程中的协调沟通和检查考核，确保转诊渠道畅通。建立了以台一医为骨干、基层医疗机构为基础、信息化网络为载体的区病理诊断、临床检验、心电会诊、医疗器械消毒供应、放射诊疗等五个区域诊断中心，加强预约诊疗、上下转诊、检查结果查询和费用结算等集约化服务，由此引导一般常见病、多发病、慢性病患者在基层医疗机构诊治，将病情重、疾病急、危险性大的病患转诊到区级医院诊治，逐步形成优势互补、合理就诊的新格局。分级诊疗工作实施一年多来，已初见成效，据卫计部门统计，2015年，全区门急诊总人次为417.6万，基层医疗机构门急诊人次占全区门急诊总人次的54.14%，首次超过区级医疗机构的门急诊人次。区级医院的住院人数增速明显放缓，以台一医为例，2013-2014年，出院人次增长率为6.8%，2014-2015年，增长率下降为2%。基层医疗机构的住院人次明显增长，以院桥中心卫生院为例，2014年住院人数为1713人，2015年住院人次为2327人，住院人次年均增长率47%。

二、存在问题

1、政策宣传不够到位，群众就医习惯难改。调研中发现，影响分级诊疗制度推进的一个重要因素是多数群众没有获知该项制度的实施，分级诊疗的宣传方式不够多、力度不够大，广大群众对分级诊疗的目的意义了解不深，对具体操作流程、医保政策等内容知晓率不高。医护人员对该项政策的知晓率较高，但仅限于自身了解，缺少在诊疗过程中对患者进行宣传。另外，一些群众的就医行为很大程度受长期以来形成的“就医惯性”影响，就医看病无原则地追求大医院、追求著名医学专家。

2、基层诊疗水平薄弱，服务能力不强。分级诊疗工作是一项

系统工程，最主要是要提高基层的医疗服务水平。但当前，我区基层医疗服务能力相对薄弱，群众的信任度还不高，一定程度上影响了分级诊疗工作的实施。一是在硬件建设方面，基层医疗机构常规设备不足、仪器过于简陋，无法开展疾病诊治所需的常规检查，是导致群众没有选择首诊的主要原因。据统计，我区19家基层医疗机构的设备缺口达2000万左右。二是基层医疗机构专业技术人员总量不足，据统计，目前我区基层医疗机构人员缺口达304人。同时由于农村工作条件和环境相对差，工作后部分基层医疗卫技人员就想想方设法调到城区单位工作，因此培养好了就调走了，服务质量难以“取信于民”。三是全科医生紧缺，按我国每万居民配置2-3名全科医生的标准，我区全科医生缺口达130余人，已成为分级诊疗推进缓慢的重要原因。

3、转诊操作流程有待规范，信息化管理机制滞后。一是转诊单流失较严重。因分级诊疗信息系统尚在建设之中，转诊单采取纸质形式，个别医生填写转诊单内容不完整、字迹潦草，部分患者因重视度不够，转诊单流失还较严重。二是区域内的“双向转诊”平台已初步建立，但下转依然较少，从数据显示，由基层转诊到区级医院就诊的1784人，而由区级医院转诊到基层医院进行康复治疗的仅81人，由此挫伤了基层医疗机构“上转”患者的积极性。三是与上级医院之间的转诊平台尚未建立，造成区外市内的转诊工作无法顺利开展，致使分级诊疗的部分政策无法实施。

三、几点建议

1、完善“双向转诊”制度，加强领导，强化宣传力度。区政府及卫生、财政、人力社保等相关部门要加强沟通协调，统一思想，各司其职，全力推进分级诊疗制度的顺利实施。要广泛开展宣传，全方位、多层次宣传医改政策、“双向转诊”制度、报销制度等相关知识，引导群众转变就医观念，积极参与分级诊疗。要完善“双向转诊”的制度，建立长效考核机制，强化对各级医疗机构的监管，严格实行首诊责任

制和转诊审批责任制，切实加强分级诊疗和转诊管理，加强质量控制体系建设，促使医疗行为更加规范，质量和管理效率整体提升。同时要适时开展分级诊疗服务效果评价，视实际开展情况进行科学调整并进一步细化相关举措，持续增强分级诊疗服务实效。

2、加强基层医疗技术力量的充实，不断提高服务能力和水平。区政府及相关部门要更加重视和加强基层医疗机构服务能力建设。要继续加强村级卫生组织建设，加大乡村医生培养力度，探索将乡村级医生纳入乡镇卫生院编制，筑牢农村卫生网底，让群众获得便捷、价廉、安全的基本医疗服务。重点加强全科医生培养和医技、中医科室建设，推进城乡对口支援、医疗服务一体化，引导优质医疗资源下沉，让百姓真正放心在基层首诊。健全医务人员培训、交流机制，基层医疗机构在引进更多的全科人才的基础上，要强化规范化培训，低一级机构人员要到上一级机构不间断的进行系统化培训，全面提升基层医务人员的业务水平。

3、充分发挥县级公立医院龙头作用，加快城乡医疗机构信息化建设。大力提升区级医院公立医院标准化、规范化建设，加大优质资源整合力度，建立分别以台一院、妇保院、中医院为核心，基层医疗卫生机构为成员的区域医疗对口支援共同体，构建各级医疗卫生机构资源配置合理，功能定位明确，学科错位发展，彼此良性竞争，人民群众满意的医疗卫生体系。落实区级医院对下级医疗机构的技术指导和对口帮扶责任与职能，通过技术支持、人才培训和管理指导等方式，促进优质资源向基层延伸辐射，提高医疗服务体系的整体效率。鼓励支持区级医院与省、市上级医院开展各种形式的合作办医，依托上级医院管理、技术、人才、信息等优质资源下沉，整体提升我区医院的综合服务能力。加快建立政府层面的转诊协同信息化平台建设，使分级诊疗信息化之路早日“贯通”，确保分级诊疗工作真正实现无缝对接、资源共享、规范高效的目标。

检察机关基层院建设工作开展情况报告篇二

基层纪检监察组织是深入开展党风廉政建设和加强反腐败斗争的中坚力量和坚实基础。近年来，我区通过加强基层纪检监察组织建设，充分调动基层广大纪检监察干部工作的积极性和主动性，有力地推动了反腐倡廉工作的深入开展，党风廉政建设和反腐败工作取得一个又一个阶段性成果。但是，由于体制机制、新的反腐形势和领导干部重视程度等主客观原因，基层纪检监察组织建设不同程度地存在一些不可回避的问题，有待在今后实践中加以改革、完善和强化。9月18日至23日，在张瑞书记带领下，我们调研组一行四人先后到洋河、中扬、屠元、郑楼、仓集、陈集五个乡镇就基层党风廉政建设情况及基层纪委组织建设等情况进行走访调研，认真听取了基层纪委书记的汇报，座谈了解了基层纪委工作中遇到的实际问题，现把调研情况汇报如下：

一、目前纪检监察组织建设和干部队伍作风建设的现状与存在的主要问题

（一）在基层一些领导认识还不到位。认为纪检监察机构不过是查办案件，而平时又没有什么案件可办，兼几项工作理所当然；没有真正把纪检监察组织建设和干部队伍作风建设摆到应有的位置，基层纪检监察干部工作没有得到准确定位和很好落实。

（二）纪检监察干部兼职多，不利于纪检监察干部队伍整体能力的提高。在进一步强化党风廉政建设、加大反腐败工作力度的新形势下，基层纪检监察组织建设、党风廉政建设和反腐败工作力度存在有一定的弱化现象。基层纪委书记兼职太多（例如中扬镇党委副书记、纪委书记张克民兼职数达到8项之多），工作精力不足，顾此失彼，加之基层单位普遍存在人手不够的问题，大部分基层单位没有相对固定的、专业的纪检监察工作人员，很大程度地制约了基层查办案件工作，削弱了基层纪检监察组织的战斗堡垒作用。在实际工作中，纪

纪检监察干部没有更多的精力去做本职工作，以至有时只能忙于应付。

（三）基层纪检监察干部队伍素质还需继续提高。队伍素质是做好纪检监察工作的关键。纪检监察工作的特殊性，在客观上要求纪检监察干部要有较高的政治素质和业务水平。然而，在基层纪检监察部门中，仍存在干部素质不高的问题。由于岗位调整、人员经常变动等原因，不但造成工作脱节，而且易使干部产生“干纪检是暂时的”等消极思想，钻研业务的积极性不高，不利于提高自身素质。

（四）系统的专业知识培训需要进一步加强。纪检监察工作作为一项纪律性、独立性很强的工作，具有自身的规律和特点，搞好专业培训，保持知识更新，是做好工作的必要手段。然而在实际工作中，有的纪检监察干部存在“接岗时没有培训、在岗时没空培训”的现象，业务知识常常得不到有效补充，知识面窄，内容过时，理论水平、工作思路、方法举措等相对滞后，制约着纪检监察工作质量的提高。

（五）执纪环境导致畏难情绪。当前，个别纪检监察干部在实际工作中有时存有畏难情绪，一项工作还未开展，自己首先就少了几分底气。具体来讲有“三怕”：一怕得罪领导。在监督检查、查办案件时，纪检干部最担心领导不支持，更怕查出问题领导不满意，以后工作难以开展。二怕影响人际关系。监督上级怕遭打击报复，监督同级怕妨碍团结，监督下级怕伤和气，影响今后工作和自身的发展。担心自己管多了，干部不理解，甚至产生反感心理，使自己原本融洽的人际关系恶化了。三怕影响工作目标任务的完成。怕自己管严了、限制多了，会成为干部完成工作目标任务的“绊脚石”，影响干部工作积极性，从而产生“多一事不如少一事”的心态，对可查可不查的案件便不了了之。有的同志缺乏工作主动性，坐等领导指示。

二、原因分析

（一）考评体系不全，缺乏工作量化质化标尺。目前我区对基层纪委书记的绩效考评只有从每年一度的本地党风廉政建设责任制百分量化进行考核，对其本人具体履行岗位职责情况以及工作能力、工作效率等情况没有更加详细的考评办法，容易造成“干”和“没干”一个样，工作没有积极性。

（二）工作环境不优，容易挫伤基层工作积极性。部分基层主要领导存在求稳怕乱心理，对抓党风廉政建设责任制工作存在片面认识，认为抓的力度大、查的案件多就会影响当地经济发展，损害当地形象，从而造成基层纪委书记在履行职责、开展工作时受到很大程度的掣肘，怕这忧那，不敢大胆放手开展工作，更难以有所创新。

（三）工作精力不足，导致“种了别人田，荒了自家地”。目前我区基层纪委书记兼职过多，分散了抓本职工作的精力。究其原因，一是乡镇机构改革人手不够，误认为基层纪检监察组织平时没有什么案件可查，兼几项工作理所当然；二是提倡分工不分家，纪检监察工作与其他工作也应不分家，基层纪委书记直接兼管几项工作也就顺理成章；三是纪检监察机构是管人、执纪的，说话有分量，所以往往不分谁主管，就简单地把一些本不该纪委管的事交给纪委去处理。

（四）监督制约不力，造成工作开展力度较弱。当前基层纪检监察组织机构不完善和管理体制的制约，容易导致基层纪委书记无法与无力加强监督工作。由于乡镇纪委必须接受同级党委的领导，其实质就是纪委书记必须接受党委书记的领导。另一方面，纪委书记都承担有一定的包村经济工作任务，又造成了在经济工作领域必须接受政府一把手的领导。既要接受他们的领导，又要对他们进行监督，开展工作难度大。

三、对策初探

（一）思想观念要更新。胡锦涛指出：“群众利益无小事。凡是涉及群众的切身利益和实际困难的事情，再小也要竭尽

全力去办。”这一精辟论述，对于发挥基层纪检监察组织作用，加强基层纪检干部队伍建设，提高纪检干部责任意识针对性最强。基层纪检干部工作在第一线也是最前线，他们最了解下情，直接面对广大人民群众，“群众利益无小事”的问题大多发生在这些群体中。对于人民群众的疾苦、困难、难点、热点问题，对于人民群众的意见、要求和呼声，对于侵害人民群众利益的腐败作为，需要基层纪检干部进行反映和处理，进一步密切党和政府同人民群众的血肉联系。同时，基层纪检干部担负着繁重的党风廉政建设和反腐败工作任务。纪检监察工作任务通过层层落实，大多落在他们干部身上。正所谓“上边千条线，下边一根针”。许多政策规定需要他们去上传下达，许多工作要求需要他们去贯彻部署，许多工作任务需要他们去组织完成。因此，我们必须更新观念，充分认识基层纪检监察组织所处的重要地位和纪检监察干部履行职能中所发挥的重要作用，进一步加强基层纪检监察干部队伍建设，促进党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展。

（二）队伍建设要出新。着眼于提高整体素质，建立长效基层纪检监察干部队伍建设机制。要坚持经常性的思想政治教育，按照“三个代表”重要思想的要求，牢固树立群众观念，增强责任意识和使命感，切实为人民群众办实事；要增强创新意识、大局意识、法制意识，坚持正义感、严于律己、依法办事；要改善知识结构，通过加强政治学习、研讨、考核考试等形式，强化政治理论学习，不断提高政治理论素养；采取综合的、专项的等措施，强化业务培训，不断提高业务知识素养；通过参加实践锻炼、调查研究和经验交流等方式方法，用创新的思维、发展的眼光和专业的角度发现问题和解决问题，不断提高工作能力和水平；加强干部交流，结合基层纪检监察干部的实际，可采取内部和外部交流，横向和纵向交流，上级和下级交流的办法，改善队伍结构。要配齐配强基层纪检监察干部，严格选调干部，把政治基础好、原则性强、学历较高、专业对口等综合素质较高的同志充实到干部队伍中来，使基层纪检干部队伍结构更趋合理、更加充满生机和活力。同时，要妥善解决纪检干部办公设备、办案

经费、交通工具等方面的问题和措施，为他们的工作和生活创造良好环境和条件。

（三）管理体制要创新。在现行管理体制下，基层纪检监察组织的职能作用很难得到充分发挥，纪检监察干部的工作很难开展。特别是在履行监督职能中，虽赋有监督的权力，实践中无法也无力监督，造成实际上监督权力的弱化。对此，可试行基层纪委书记“垂直（统一）管理体制”，即基层纪委书记在上级纪委的直接领导下开展工作，纪委书记直接对上一级纪委负责工作，这有利于基层党风廉政建设和反腐败工作的开展，特别是有利于对同级党委和“一把手”的监督。基于这种思考的理由是：同是各级纪委在同级党委领导下的管理体制，基层纪委与其上级各级纪委有其特殊性。上级各级纪委是常委会制，有其独立的领导班子和赋予一定的权力，同级党委领导是原则的领导，重大问题、重大事项决策决定的领导。而基层纪委除乡镇纪委有委员会外，没有独立的领导班子，只有纪委书记一个人，赋予的权力也有限。特别是同级党委的领导是具体的领导，事无巨细的领导，直接的领导。即便是纪委书记由同级党委副书记担任，也改变不了其在党委特别是“一把手”领导之下的“身份”。这是基层纪委对同级党委监督不力的重要原因。在这种管理体制及特殊情况下，基层纪委和纪检监察干部的“生杀大权”掌握在同级党委和“一把手”手中，对其不能也不敢监督。在对权力失去监督中，致使个别单位和乡镇“一把手”胆大妄为，家长制，个人说了算歪风滋长，消极腐败行为蔓延。如实行基层纪委书记“垂直（统一）管理体制”就能较好解决这些问题，至少从管理体制上可以解决对同级党委特别是“一把手”监督不力的问题。

（四）工作机制要求新。在加强党风廉政建设和反腐败斗争中，要结合基层纪检监察干部队伍建设实际和工作实际，努力创新反腐倡廉的工作机制，与时俱进的抓好纪检工作，显得十分重要和迫切。一是建立健全巡视督察制度。由区委、区政府牵头，从委局机关和区直有关单位抽调业务精、作风

硬的巡视人员，建立巡视督察组，定期不定期对基层党委落实党风廉政建设责任制的情况进行巡视督察，并对基层纪检监察组织进行业务指导。这既解决了部分基层党委对纪检监察工作的不重视，又促进了基层党风廉政建设责任的落实，随之基层纪委工作环境和条件也会逐步改善。二是建立健全联查联办案件制度，抽调部分业务能力强的基层纪委书记组成调查组进行交叉查处、联合办案。无案时，各自回到原单位抓其它工作。这既解决了基层发案单位查处力量不足的问题，也解决了各基层单位其它工作不丢的问题，既提高了办案质量和办案效率，又锻炼了基层纪委书记的办案能力，既防止了发案单位领导“说情”和亲情友情关系，又避免了基层纪委书记的“困扰”，可谓一举多得。

（五）考评制度要推新。当前，我区基层纪检监察干部工作能力提高不快的一个重要原因是其自身缺乏进取心和工作积极性所致。只有在稳定基层纪检监察干部队伍的思想，解决“愿干”问题的同时，采取有效措施，引进竞争和激励机制，科学考核评价基层纪检监察干部工作实绩，才能把基层纪检监察干部提高自身工作能力的内在积极因素充分调动起来，推动基层纪检监察工作的可持续发展。对基层纪检监察机关必须建立严密的绩效考评体系，严把实绩关，研究制定科学的考核内容、考核标准和考核方法，使考核结果尽可能客观、全面、真实、准确。基层纪检监察工作有一定的特殊性，考核评议工作一定要把政治表现放在首位，同时要注重干部业绩考评，实行目标化管理。要以强化基层纪检监察干部工作责任、注重业绩考评为着力点，按照责任目标、责任分解、责任考核、责任奖惩“四位一体”的思路，不断完善修订工作目标责任制和工作考核细则等各项工作制度。对查案办案、执法纠风、宣传教育、源头治腐、信访调查等各项工作进行量化管理，明确岗位职责。坚持定量考核与定性考核相结合、平时检查与年终检查验收相结合、干部自我测评与群众民主评议相结合，进行业绩综合评分排位，其考核结果予以通报，并作为对基层纪检监察干部业绩评定、奖励惩处的重要依据。奖罚一定要分明，要拉大档次，并与评奖相

结合，与晋职晋级相结合，充分调动基层纪检监察干部工作的内在积极性。对那些理论基础差，实际工作能力低，又缺乏上进心并且不热爱这项工作的干部，应调出基层纪检监察干部队伍。

检察机关基层院建设工作开展情况报告篇三

根据区人大常委会工作安排，我委在区人大常委会蔡康副主任的带领下，于5月下旬至6月上旬，组织调研组，对我区分级诊疗工作开展情况进行了专题调研。调研组通过赴永嘉考察，实地走访台一医、宁溪中心卫生院等单位，并以听取汇报、召开座谈会等方式，比较全面地了解了我区分级诊疗工作的开展情况及存在的问题和不足，同时充分征求了各参会人员建议和意见。现将调研情况报告如下：

一、基本情况

为缓解群众“看病难、看病贵”问题，从206月开始，我区根据省、市统一部署，启动实施了分级诊疗工作。区政府及相关部门以实现“基层首诊、双向转诊、小病在社区、大病在医院、康复回社区”的合理就医秩序为目标，将群众首诊需求合理引向基层医疗卫生机构，扎实推进城乡卫生一体化建设工程，注重提升基层医疗卫生机构的服务能力和质量，制订方案、出台政策、规范流程、狠抓落实，分级诊疗工作取得了阶段性成效。全区累计转诊患者3724人，其中由基层转诊到区级医院就诊的1784人，转到区外市内医院就诊的430人，转到省级或省外医院就诊的1429人。由区级医院转诊到基层医院进行康复治疗的81人。

（一）强基础，分级诊疗格局已初步形成。区政府及相关部门高度重视分级诊疗工作，建立工作组织，落实工作责任，制订出台城乡卫生一体化、分级诊疗实施方案和全科医生签约服务规范等一系列文件政策，并从经费支持、医保政策、药品配备等方面予以倾斜，积极推动分级诊疗工作开展。从

强化硬件保障入手，先后启动了宁溪卫生院、南城、江口街道社区卫生服务中心等一系列建设工程，并成立了台一医院桥住院分部、宁溪住院分部，区中医院北洋住院分部，定期选派专家到分部坐诊。积极开展基层医疗机构标准化、规范化建设，目前，全区共有3家中心卫生院通过省级甲等卫生院评审，6家卫生院通过省级乙等卫生院评审，群众就医环境得到了明显改善。区级医院与上海长征医院、杭州师范大学附属医院、省人民医院等上级医院开展合作办医，上级专家来黄门诊、手术和技术指导，区级医院专家下基层门诊和技术帮扶渐成常态。

（二）重保障，分级诊疗管理渐趋规范。注重政策引导，重点发挥社保政策的利益导向作用，城乡医保报销实行差别化支付，对不同级医疗机构执行不同的报销比例和起付标准

（20为乡镇级80%、区级70%，区外市内45%-55%、市外40%），参保患者经分级诊疗平台转诊的，住院报销比例提高5%，且住院起付线只剔除一次，更好地引导患者首诊到基层。注重调动基层医务人员的工作积极性，充分发挥绩效工资改革的激励导向作用，从单位收支结余数中提取40%用于发放超额绩效工资。同时对在西部工作的医务人员给予适当补助，根据工作年限的不同，分别给予不同的补助金，以上的每月补助可达500元。注重配套机制建设，推广全科医生签约服务，转变基层医疗卫生的理念和模式，目前，全区19家社区卫生服务中心（乡镇卫生院）的签约覆盖率达100%，重点人群签约率达65.4%。健全基本药物制度，完善基本药物集中配送机制，调整基层医疗卫生机构药品配备使用政策，保证基层医疗机构药品的齐全。发挥中医药传统特色，全区19家乡镇卫生院（社区卫生服务中心）均设置了中医科和中药房，受到了群众的青睐，中医馆的建设对于引导开展分级诊疗起到了积极的推动作用。

（三）建平台，分级诊疗工作已初显成效。为确保分级诊疗工作规范有序，各医疗单位均建立了工作领导小组，设置转诊办公室，落实工作人员，按照双向转诊工作规范制定实施

方案，制作工作手册，建立合理的转诊工作流程，加强分级诊疗过程中的协调沟通和检查考核，确保转诊渠道畅通。建立了以台一医为骨干、基层医疗机构为基础、信息化网络为载体的区病理诊断、临床检验、心电会诊、医疗器械消毒供应、放射诊疗等五个区域诊断中心，加强预约诊疗、上下转诊、检查结果查询和费用结算等集约化服务，由此引导一般常见病、多发病、慢性病患者在基层医疗机构诊治，将病情重、疾病急、危险性大的病患转诊到区级医院诊治，逐步形成优势互补、合理就诊的新格局。分级诊疗工作实施一年多来，已初见成效，据卫计部门统计，年，全区门急诊总人次为417.6万，基层医疗机构门急诊人次占全区门急诊总人次的54.14%，首次超过区级医疗机构的门急诊人次。区级医院的住院人数增速明显放缓，以台一医为例，-，出院人次增长率为6.8%，-2015年，增长率下降为2%。基层医疗机构的住院人次明显增长，以院桥中心卫生院为例，2014年住院人数为1713人，2015年住院人次为2327人，住院人次年均增长率47%。

二、存在问题

1、政策宣传不够到位，群众就医习惯难改。调研中发现，影响分级诊疗制度推进的一个重要因素是多数群众没有获知该项制度的实施，分级诊疗的宣传方式不够多、力度不够大，广大群众对分级诊疗的目的意义了解不深，对具体操作流程、医保政策等内容知晓率不高。医护人员对该项政策的知晓率较高，但仅限于自身了解，缺少在诊疗过程中对患者进行宣传。另外，一些群众的就医行为很大程度受长期以来形成的“就医惯性”影响，就医看病无原则地追求大医院、追求著名医学专家。

2、基层诊疗水平薄弱，服务能力不强。分级诊疗工作是一项系统工程，最主要是要提高基层的医疗服务水平。但当前，我区基层医疗服务能力相对薄弱，群众的信任度还不高，一定程度上影响了分级诊疗工作的实施。一是在硬件建设方面，

基层医疗机构常规设备不足、仪器过于简陋，无法开展疾病诊治所需的常规检查，是导致群众没有选择首诊的主要原因。据统计，我区19家基层医疗机构的设备缺口达万左右。二是基层医疗机构专业技术人员总量不足，据统计，目前我区基层医疗机构人员缺口达304人。同时由于农村工作条件和环境相对差，工作后部分基层医疗卫生人员就想想方设法调到城区单位工作，因此培养好了就调走了，服务质量难以“取信于民”。三是全科医生紧缺，按我国每万居民配置2-3名全科医生的标准，我区全科医生缺口达130余人，已成为分级诊疗推进缓慢的重要原因。

3、转诊操作流程有待规范，信息化管理机制滞后。一是转诊单流失较严重。因分级诊疗信息系统尚在建设之中，转诊单采取纸质形式，个别医生填写转诊单内容不完整、字迹潦草，部分患者因重视度不够，转诊单流失还较严重。二是区域内的“双向转诊”平台已初步建立，但下转依然较少，从数据显示，由基层转诊到区级医院就诊的1784人，而由区级医院转诊到基层医院进行康复治疗的仅81人，由此挫伤了基层医疗机构“上转”患者的积极性。三是与上级医院之间的转诊平台尚未建立，造成区外市内的转诊工作无法顺利开展，致使分级诊疗的部分政策无法实施。

三、几点建议

1、完善“双向转诊”制度，加强领导，强化宣传力度。区政府及卫生、财政、人力社保等相关部门要加强沟通协调，统一思想，各司其职，全力推进分级诊疗制度的顺利实施。要广泛开展宣传，全方位、多层次宣传医改政策、“双向转诊”制度、报销制度等相关知识，引导群众转变就医观念，积极参与分级诊疗。要完善“双向转诊”的制度，建立长效考核机制，强化对各级医疗机构的监管，严格实行首诊责任制和转诊审批责任制，切实加强分级诊疗和转诊管理，加强质量控制体系建设，促使医疗行为更加规范，质量和管理效率整体提升。同时要适时开展分级诊疗服务效果评价，视实

际开展情况进行科学调整并进一步细化相关举措，持续增强分级诊疗服务实效。

2、加强基层医疗技术力量的充实，不断提高服务能力和水平。区政府及相关部门要更加重视和加强基层医疗机构服务能力建设。要继续加强村级卫生组织建设，加大乡村医生培养力度，探索将乡村级医生纳入乡镇卫生院编制，筑牢农村卫生网底，让群众获得便捷、价廉、安全的基本医疗服务。重点加强全科医生培养和医技、中医科室建设，推进城乡对口支援、医疗服务一体化，引导优质医疗资源下沉，让百姓真正放心在基层首诊。健全医务人员培训、交流机制，基层医疗机构在引进更多的全科人才的基础上，要强化规范化培训，低一级机构人员要到上一级机构不间断的进行系统化培训，全面提升基层医务人员的业务水平。

3、充分发挥县级公立医院龙头作用，加快城乡医疗机构信息化建设。大力提升区级医院公立医院标准化、规范化建设，加大优质资源整合力度，建立分别以台一院、妇保院、中医院为核心，基层医疗卫生机构为成员的区域医疗对口支援共同体，构建各级医疗卫生机构资源配置合理，功能定位明确，学科错位发展，彼此良性竞争，人民群众满意的医疗卫生体系。落实区级医院对下级医疗机构的技术指导和对口帮扶责任与职能，通过技术支持、人才培训和管理指导等方式，促进优质资源向基层延伸辐射，提高医疗服务体系的整体效率。鼓励支持区级医院与省、市上级医院开展各种形式的合作办医，依托上级医院管理、技术、人才、信息等优质资源下沉，整体提升我区医院的综合服务能力。加快建立政府层面的转诊协同信息化平台建设，使分级诊疗信息化之路早日“贯通”，确保分级诊疗工作真正实现无缝对接、资源共享、规范高效的目标。

检察机关基层院建设工作开展情况报告篇四

区检察院第一党支部书记 张选荣

按照中央和省市区委要求，现将我履行基层党建工作“第一责任人”职责情况报告如下：

一、履职情况

8月，按照院总支的决定，我担任渭城区检察院第一党支部书记，负责党建工作。

我们第一党支部共有党员19人，其中正式党员18人，预备党员1人。党员主要来自于反贪局、控告申诉科、法警队。为了使党建工作达到促进检察机关反腐败工作的开展，促进检察队伍建设，我在思想上明确了一个思路，就是创建服务型机关党支部，以检察机关反腐败工作为中心，抓好党员队伍建设，使党建工作更加规范化。为此，我主要抓了以下几项工作。

1、党支部书记要以履行党建主体责任为工作重点。一年来，我为19名党员建立学习档案，开展批评和自我批评。我努力抓好学习党的十八大、十九大精神，积极开展学习实践活动，立足检察机关工作实际，认真研究制定了党建工作计划，坚持党员学习制度，党建工作措施得力，成效显著。党支部积极开展组织建设工作，定期检查计划落实情况，组织党员、积极分子学习有关党建的文章，学习优秀党员的先进事迹。促使广大党员提高了认识，明确了目标，鼓足了干劲，做出了成绩，促进了检察机关各项工作的开展。

2、抓好党支部建设情况。我们进一步加强了党支部自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策。根据上级检察机关的要求，反贪局和法警队的干警经常外出参加有关的专案工作，根据这一特点，我们在专案上及时建立临时党支部，定期开展党组织、党员学习活动，打铁先要自身硬，更好的促进反腐败工作的顺利进

行。

3、努力加强党员干部队伍建设。一年来，认真抓好党员的日常性教育管理工作，做好党内关爱帮扶，坚定党员信念，增强党员意识，健全党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。认真落实基层党组织“三会一课”制度；按照规定开展党建月、双争双评活动的。我们认真做好发展党员工作，加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

4、大力加强党建制度建设。我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了党总支抓我们支部书记，支部书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过开会、上党课、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

二、抓基层党建存在的问题以及原因

一是党建工作履职还不到位，党员的学习时间不够，有些党员在思想上认为检察业务是主业，党建工作是副业，对党务工作不积极，不熟悉，从观念上不太能够适应当前党建工作的新形势。

二是党建工作内容单一缺乏创意，平时的党建工作局限于开会学习，听党课，写学习笔记等。

经过对以上问题进行深刻剖析，究其原因，一是，党员思想认识不到位。第一党支部党员主要是反贪局、控告申诉科、法警队的党员，由于平时办案任务重，工作繁忙，许多党员忙于工作，参加党员学习活动不积极。二是，党支部缺乏深

入的调查研究。第一党支部书记是兼任的，平时也要办理案件，往往忽视与党员面对面的交心谈心。在倾听党员意见方面还存在不足。

三、加强和改进基层党建的思路

1、加强党支部书记的政治理论学习和业务学习，加强党性修养，提高执政决策能力和业务工作能力。不断用党的理论和政策武装头脑，指导工作，不断提高个人和党支部领导班子成员政策理论水平和工作水平。加强政治思想教育，健全监督制约机制，争做勤政廉洁的模范。

2、要制定出更加细化的组织制度，将党建工作的方方面面细化到制度中去，明确到每个党员，做好定期党员自查，党支部定期检查，考核，务必使党建工作落实到检察工作的每一个环节中。

3、要继续开展常规党建工作的各项活动，在工作中锻炼党员的革命意志，通过党员学习，教育活动，带出一支工作作风强硬，能打硬仗的反腐败党员队伍。

4、要围绕反腐败工作建设抓党建，反贪局的干警将建制转隶区监察委员会和区纪委合署办公，虽然工作单位发生了改变，但是工作职能没有变化，我们要继续加强对党员干部队伍的政治思想教育，提高对党建工作重要性的认识，切实落实一岗双责制度，创新党建工作方法，开展好党建工作，促使第一支部党建工作再上新台阶。

检察机关基层院建设工作开展情况报告篇五

党的xx届全会，开启全面深化改革的新征程，对纪检监察工作提出了新要求。按照中纪委提出的明确“两个责任”、落实“两个为主”和“三转”的新要求，陈仓区纪委解放思想、主动转变、聚力主业主责、强化监督执纪问责，清理议事机

构，加大办案力量，重组调整内部机构设置，优化人员配备，提高了履职能力，同时也存在一些难题亟待破解。

一、当前纪检监察工作面临的难题

一是发挥职能作用受到限制。由于基层纪检监察机关对纪检监察工作职责定位把握不准，在实际工作，经常出现越位、缺位、错位、失位问题。一是越位问题，主要表现为应由牵头部门承担完成的任务，纪委却主动或被动的承担，履行不该履行的职责。二是缺位问题，一些基层纪检监察机关对组织与协调的关系理解不透，注重组织，忽视协调，导致有些工作该分解的没有及时分解，该督办的没有督办，在治本抓源头工作中形成责任虚化、部门责任弱化、纪委责任泛化的局面。三是错位问题，一些地方纪委对自身工作定位不准，对部门各负其责与纪检监察机关组织协调认识不清，存在着包揽过多甚至替代职责的情况，分不清主次与责任，没有调动和发挥牵头部门的主体作用，往往是亲历亲为代替组织协调。四失位问题，主要表现为制度执行不力、监督检查无果和问责追责不严等。

二是纪检监察干部素质有待提高。日前，中纪委通报了四起纪检监察干部违反中央八项规定精神典型问题，这也折射出我们的纪检监察干部特别是基层纪检监察干部程度不同存在一些问题。在目前“舌尖上的腐朽”、“车轮上的腐朽”、“会员卡腐朽”等“四风”盛行的社会大背景影响下，纪检监察干部也存在理想信念不够坚定，自律意识不强，工作作风不实、工作责任心不强等问题。

三是企业纪检监察队伍建设有待加强。从对一些国有企业调查情况来看，大多企业的纪检监察人员兼职过多，职能作用发挥不明显。纪检监察干部学习培训少，业务知识欠缺，对纪检监察的业务不熟，工作能力工作方式方法不能适应新时期反腐倡廉建设的需要。一些企业纪检监察组织机构不健全，正常工作难于开展。部分经营好的企业，纪检监察机构办公

设备陈旧老化配置低，困难企业就不用说了，这种状况严重制约了纪检监察工作的开展和作用的发挥。

二、对策建议

一是深化认识，以改革的思路破解纪检监察工作难题，打好持久战。要深化对党的xx大以来党风廉政建设和反腐败斗争的新思路、新要求、新部署的学习贯彻，力求学深、学透，以更好地掌握精髓、指导实践。当前，腐朽现象多发，滋生腐朽的土壤存在，反腐败斗争形势依然严峻复杂，“四风”问题严重损害党的形象，作风问题和腐朽问题解决不好，就会对党造成致命伤害，甚至亡党。全体纪检监察干部必须从思想上警醒起来，坚持惩治和预防腐朽两手抓、两手硬，把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

二是聚力主业，强化执纪监督问责，打好攻坚战。各级纪检监察机关要按照“三转”要求聚焦执纪监督问责主业，整合基层纪检监察机关内设机构，减少职能交叉、合理配置人员、加强监督和办案力量，探索新的派驻办法，实现派驻机构全覆盖，把不该纪检监察机关牵头或参与的协调工作交还给主要责任部门，使纪检监察机关回归职能本位。坚持执好纪，切实加强对各级重大决策部署执行情况的监督检查，确保政令畅通；严打“老虎”，勤拍“苍蝇”，充分发挥惩治腐朽的震慑作用。坚持问好责，加强行政监督，强化对政府职能部门履行监管职责情况的监督，加强行政监察，加大行政问责力度。坚持把好关，深化重点领域、重点岗位和关键环节的廉政风险防控工作，把权力关进制度的笼子里，强化权力运行制约和监督，确保权力正确行使。

三是转变方式，坚持抓早抓小盯关键，打好歼灭战。坚持抓早抓小、治病救人，对党员干部身上的问题要早发现、早教育、早查处，防止小问题变成大问题。要善于抓住监督检查、案件查办、教育预防等纪检监察重点工作，从而带动全局工作推进，紧紧盯住重点领域、重点行业、重点岗位，盯住管

钱、管物、管人、管项目的单位和干部。

四是提高能力，用铁的纪律打造过硬的纪检监察干部队伍。以群众路线教育实践活动为契机，强化干部队伍作风建设，认真落实中省纪委“四个不准”“六个严禁”的要求，不断拧紧螺丝，上紧发条，对不适合纪检监察工作的坚决调离，对违纪违法行为零容忍，用铁的纪律打造过硬队伍。切实加强国企纪检监察队伍建设，要稳定加强国企纪检监察队伍，加强业务培训，提高履职能力，同时要配备必要的人员，提供必要的办公设备设施和经费保障等条件，以确保反腐倡廉各项政策落实。