

2023年基层风气监督员培训讲话稿(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

基层风气监督员培训讲话稿篇一

基层部队作为军队与地方联系的桥梁和纽带，参与地方中心工作多，与地方交往多，与人民群众面对面打交道多，在人民群众心目中，其作风和形象往往代表着军队和党的形象。为此，必须从忠诚于党、忠诚使命的高度，大力加强部队作风建设，扎实整治“五个方面”的倾向性问题，推动“八个方面良好风气”的持续兴起，以优良的作风催生战斗力，用良好的形象取信于民，促进全面建设科学发展。

组织军政考核，广泛开展“十佳决策建议”、“十佳新闻报道”、“十佳优秀论文”和“十佳机关干部”评选活动，将考核评选结果及平时训练出勤、工作表现与年终目标奖、评功评奖、提升使用挂钩，用良好的激励机制解决好干部动力不足、活力不够的问题。

基层风气监督员培训讲话稿篇二

证。下面，我把这次教育整顿情况作以简要汇报：

扎实开展“学习法律法规、纯正部队风气”的教育整顿，是改进工作作风，提高党性和工作积极性的重要举措，是固本奠基之策。在面临年底工作任务繁重的形势下，对党员、干部尤其是做为师级领导机关干部不适时机的加强法律法规学习更为重要。本人能积极参加科学发展观、法律法规和党的

管理规定学习，并能指导下属搞好警示教育，牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观，时刻用共产党员的标准严格要求自己，约束自己，练好自身内功，增强拒腐防变的自觉性。

通过这次教育整顿主要有三个方面的收获：一是提高了依法从严办公的意识。在教育中通过对《提高执政能力建设决定》的学习，认识到要提高党的执政能力，就必须让广大党员、干部学习掌握法律法规，在工作实践中加以应用，才能提高依法办事的能力。二是了解掌握了一些政策和法律法规。平时忙于工作很难抽出时间进行系统的学习，这次专门抽出5天时间，对《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《**军区预防干部职务犯罪工作规则》进行逐章逐条的学习，加深了对这些规定的理解。三是提高了遵章守纪的自觉性。深刻的剖析近年来发生的事故案件，特别是剖析发生在身边的事故案件，给自己敲响了警钟，端正思想作风，提高了克己奉公，坚持原则，按制度办事的自觉性，维护好法律法规的严肃性。

在下步工作中，首先要加强自己的思想道德修养努力学习科学发展观和十七届四中全会精神，不断提高自己的政治思想水平和处理复杂问题的能力。在今后的工作中，一定带领本科人员严格遵守党员管理各种规定，凡要求部属做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己绝对不做，堂堂正正做人清清白白做事，真正做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。并在工作中教育管理好部属，不利用职务和工和之便谋取私利，违法违纪；不参加可能影响公务的宴请、不受礼、不送礼远离“三条高压线”。带领全科人员振奋工作精神，加强作风纪律、党性观念和依法办公能力建设，确保我科年终工作任务圆满完成。

基层风气监督员培训讲话稿篇三

推进干部队伍建设，关键是要找准抓住问题，核心是要切实

解决问题。虽然从总体上看我们的干部队伍是好的，但在一些细节方面，也还存在这样那样的问题。为进一步加强我单位科级干部工作作风建设，不断提高基层干部工作能力和水平，我们对全体干部工作作风方面存在的主要问题、产生的原因和解决的办法进行了研究分析，情况如下：

近年来，通过党员干部作风建设年、学习贯彻科学发展观等活动的开展，我单位干部的素质已经有了很大的提高，干部工作作风大为转变，绝大多数干部能够从政治的视角看问题，在重大事件、大是大非、敏感事情面前能够保持正确的立场；能够正确理解上级有关政策，具有较强的责任心和使命感，主动关心单位建设，主动思考单位建设和岗位工作。有思路有办法，对党委部署的工作，能够积极组织带领职工落实；能够以身作则，要求别人做到的，自己先做到，要求别人不做的，自己坚决不做；能够关心爱护广大官兵，为单位的稳定和发展建设做出了自己的贡献，有力地促进了各项工作的全面落实。

与此同时，我们也必须清醒地看到，目前基层干部队伍建设方面也还存在着很多问题，与单位建设的需要还有一定差距。对照干部德才标准的要求，主要有以下四个方面的问题：

（一）与时俱进、开拓创新意识不强。一些干部的思想仍然不能适应形势和任务的要求，对……新特点、新变化缺乏深入研究，视野不够开阔，竞争意识还有待提高。一些干部工作中缺乏主动性、创造性，要么凭上级红头文件行事，要么凭经验和惯例做事，等上级拍板表态干事。

（二）全局意识和协调能力有待提高。有些干部深入基层较少，不能掌握官兵思想和工作动态的一手资料，缺乏对基层工作的指导和支持；有些部门的干部不能站在“全局一盘棋”的高度思考和解决问题，一味强调本部门的利益；有些干部遇到矛盾和问题或与其他部门工作有交叉的时候，不能主动协调工作，而是消极地等、靠、要，甚至推给领导、同

事。一些干部对自身岗位职责认识不够明确，不能够正确处理行政工作和党务工作、局部工作和全局工作之间的关系。

（三）实事求是、求真务实的精神有待加强。一些干部以应付的状态对待工作，不注重实际效果，工作落实不够，有的应该向官兵传达的精神没有传达下去，官兵关心的一些热点问题没有得到很好的解决。有的喜欢做表面文章，缺乏对工作的深入思考和挖掘。

（四）勤奋学习、刻苦钻研的精神有待加强。有些干部借口工作忙，不想学习，有的甚至将政治理论学习与行政工作对立起来，认为政治理论学习占用了行政工作的时间，影响了工作效率。一些干部缺乏对本职工作所涉及的政策文件的研究，致使某些方面的工作比较被动。

产生这些问题的主要原因，一是放松政治理论的学习，忽视世界观的改造。应付学习任务的较多，比较系统学习政治理论少，主动钻研业务知识的较少。二是没有树立科学发展观和正确的政绩观，缺乏创先争优的意识，工作上标准不高，得过且过，消极应付。三是工作思路不够清晰。由于对工作职责不明确，对哪些是份内的，哪些是份外的，哪些是需要马上办的，哪些是可以缓办的不够清楚，导致工作落实不到位。四是考评机制和奖惩机制不够健全。由于没有相对健全的考评和奖惩机制，使一些干部对自己要求不严格，对下属管理不力，造成各项工作的水平提不高。五是干部使用制度的终身制并没有从根本上打破，只进不出，只上不下，如此则容易造成庸碌之风难除。庸者不下，智者难上，导致干部的流动不畅，新老交替困难，主观能动性无法得到有效激活，新陈代谢功能得不到合理正常发挥，制约了干部队伍结构的优化。

（一）从建立完善机制入手，以制选人、以制管人、以制律人，提高干部队伍的整体素质。

1、建立竞争机制。建立充满生机和活力的选人用人制度，最根本的是要引入竞争机制，创造一个公开、平等、竞争、择优的选人用人环境，这是加强干部队伍建设和提高干部队伍素质的治本之策。增加选人用人的科学性、合理性、全面性，真正以德才标准选人用人，从而使优秀的人才充实到干部队伍中来，使优秀的干部走上领导岗位，促使机关干部在思想上有一种紧迫感、危机感、超跨感。

2、建立激励机制。要激活干部的工作热情，始终保持良好精神状态，非常重要的是要建立完善一个考核评价和奖惩机制。要按照“平时与定期、定性与定量、领导与群众、内部与外部”相结合的原则对干部进行考核，做到科学、合理、全面地评价干部的思想和工作，并将考核结果作为奖惩培养和使用的重要依据。对考核优秀和工作中作出突出贡献的，要加大表彰、奖励和使用力度；对考核不称职或平时工作表现差的，采取告诫、降职、免职等约束措施。以此来激发干部的工作激情，使干部始终保持一种良好的工作精神状态，多为群众着想，更加务实工作。

3、建立退出机制。“能上难下、能进难出”是目前干部任用中的一个难题。要在重视思想观念上引导和疏导的同时，建立和完善干部的聘任制、试用期制、辞职辞退制，积极探索建立具有较强“刚性”的优胜劣汰机制，从制度上保证“能下能出”的实现，真正体现“能者上、平者让、庸者下”，从而优化结构，提高队伍素质。建立退出机制，能让干部在思想上树立起一种忧患意识，危机意识，促进干部自觉做好自身建设。

4、完善监督机制。对干部的监督要多管齐下，标本兼治，真正落实廉政风险防范管理各项制度，从制度上强化干部的自律意识，时时刻刻规范自己的行为，保持干部队伍的纯洁性。要把干部的谈心谈话、提醒告诫、民主生活会、经济责任审计、群众评议等行之有效的做法有机结合起来，并在广度和深度上下功夫，求实效，逐步健全和完善定期监督与不定期

监督、党内监督与群众监督相结合的监督体系，营造一个干部健康成长的良好环境。监督机制的完善，能促使干部时刻保持清醒的头脑，真正做到自重、自省、自警、自励。

（二）从转变和规范干部的思想意识、行为作风、道德品质着手，加强干部的自身建设、提高自身素质。

1、树立学习力是本质竞争力的观念，创建学习型组织。干部必须重视学习、加强学习，全面提高理论素养、知识水平、业务本能和领导能力。只有认识了学习的重要性，才能自觉地不断更新以前所学的知识，不断充实自我。全园干部必须清醒头脑转变观念，一是要有一种危机感，一种紧迫感，更要有一种责任感，树立起“不进是退，慢进也是退”的新观念；树立敢做敢为，勇于争先的干部的新意识。二是要学会勤于学习，善于学习。干部不仅要自觉养成勤于学、敏于思、善于用的习惯，以增强工作的系统性、针对性和实效性；也要把学习与实践、决策统一起来。每名干部必须认真学习政治理论知识，及时准确地掌握各项方针政策，并积极向实践学习，向基层学习，向群众学习，以提高自身的道德修养和整体工作素质。三是要运用研讨会、讲座和中心组学习等多种教育活动，提高干部队伍的思想政治素质。

2、工作上要求真、求深、求实。只有把嘴上说的、纸上写的、会上定的，变为具体的行动、实际的效果，并且上级领导满意、职工群众满意、广大游客满意，我们的工作才算做到了位。我们全体干部要对中心党委、党委议定事项一步一个脚印落到实处，要防止推诿扯皮、敷衍塞责。对一些需要大家合作完成、没有明确职能界限的工作，要服从安排、积极配合、令行禁止。

3、开拓进取，努力提高攻坚克难的能力。当前，随着社会的不断发展，部队管理也面临着越来越复杂的难题，事业心和责任感是面临各种矛盾问题和复杂局面不畏惧、不退缩的精神源泉，要坚持高起点、高标准、高质量，争创一流，追求

卓越。要有开拓进取的创新精神，站在时代发展的前列，在开拓中推进工作，在创新中完善管理。

本文来源：

基层风气监督员培训讲话稿篇四

一、确立标准，坚持基层风气建设的高起点加强基层风气建设首先要把标准立起来。一是要坚持以科学发展观为指导。各级要通过深刻领会科学发展观的精神实质，进一步更新观念、创新思维、转变作风，积极探索基层风气建设的新思路和新办法，使科学发展观成为思考问题、谋划工作的总要求，成为认清形势、反思成绩的总准则，成为统一思想、解决问题的总依据，成为检验工作、衡量成效的总尺度。二是要适应军事斗争准备发展需要。各级要始终把基层风气建设的立足点放在军事斗争准备这一大环境、大背景下，把着眼点放在推动军事斗争准备逐步深入上，把着力点放在解决与军事斗争准备不相适应的不良风气和突出问题上。只有这样，基层风气建设才能在军事斗争准备的牵引下，抓出更大的成效。三是要着眼于部队建设的长远发展。加强基层风气建设，各级领导和机关一定要有大局意识和长远眼光，本着积极研究新形势下出现的新情况、新问题，在打基础、管长远的工作上多下功夫、多花气力。

二、把握难点，靠公正营造风清气顺的环境怎样使基层风清气顺，我们感到，首先要坚持原则。尤其在敏感问题上，基层领导腰杆要硬，敢于顶住领导机关插手干预的不正之风。同时，领导机关要做表率，自觉维护基层坚持原则的权威。其次要发扬民主。畅通民主渠道，就能保证基层的风气纯正，从而把兵心凝聚起来。为此，要端正对战士的根本态度，把战士当主人，让大家有话敢说；要真诚地听取并采纳战士提出的合理化意见与建议，让大家有话愿说；要提高官兵素质，增强履行民主权利的能力，让大家有话会说。

三、落实制度，增强基层风气建设的规范性从调查情况看，各单位抓风气建设都建立了许许多多的制度，但是重点在于落实好一些管用的制度。一是落实好奖惩制度。要坚持把风气建设纳入基层建设检查、考核和评比的包容，切实与官兵利益和单位荣誉挂钩，特别是在入党、选取士官、调整使用干部上向风气好的单位倾斜，以此调动基层抓风气的积极性。二是落实好群众监督制度。发现苗头及时采取措施，确保风气建设的正确方向；开通举报电话，设立意见箱，积极扩大群众监督渠道，增强官兵参与基层风气建设的主动性。三是落实好责任追究制度。要层层签定责任书，一级抓一级，层层抓落实，形成“千斤重担人人挑”的局面；对风气建设方面发生问题、负有领导责任的，要从严追究，增强各级的责任意识。四是形势分析制度。基层党委、支部要不定期对本单位风气建设形势进行检查分析，及时掌握官兵思想反映和部队风气的实际状况，以小见大，防微杜渐，积极预防问题的发生。

基层风气监督员培训讲话稿篇五

连日来，驻通某部二营下士赵子豪根据上级指示来到驻地几家大型超市，考察各类生鲜肉类、蔬菜和水果的市场零售价格。

半年前，赵子豪多了一个新身份——基层风气建设监督员。考察过程中，只见他佩戴“基层风气监督员”的胸标，认真记录着各类食品的价格信息，然后详细填写在《市场考察表》上。

为深入推进作风建设向基层延伸，确保各项事务公开透明，该部从基层官兵中选拔出100余名风气监督员，他们来自基层各个分队、机关各个部门，有的是基层干部，有的是普通战士，机关还专门给他们颁发聘书，请他们依法依规全程参与到监督官兵关切的人员晋职晋衔、学兵选调、士兵考学、工程招投标、主副食品采购等多项敏感事务工作中，同时收集

基层官兵的意见建议，并及时反馈给纪检部门。

基层风气监督员的设立，就像一面风气建设的明镜，能及时照印出单位发展建设之弊，有利于把问题隐患解决在萌芽状态。过去，二营某分队下士张辉每天到收发室领取全分队的快递，由于营区地处偏远地区，官兵接收每个包裹需要额外向地方快递员支付1元钱车费，很多次都是张辉帮助战友支付，因为数额小有的同志不放在心上，有的战友忘记给钱……后来张辉每个月为战友们垫付的车费有100多元。该分队风气监督员韩亮从张辉那里得知这一情况后，立即向分队党支部反映，党支部核实查明事情本末，责令未支付车费的官兵立即补交所欠费用，并规范快递领取流程，规定每名官兵先付钱后拿包裹，确保同样问题不再发生。

为确保风气监督员的“专业性”，该部在上级指导下进行了一番探索。在经过个人申请、群众推选、民主测评、机关考察等程序后，还要统一组织考核和培训，才能取得风气监督员的上岗证。

据介绍，自该部基层风气监督员上岗之后，共开展监督监察工作100余次，真正实现了执纪监督无死角、无空白，在推动基层风气建设进程中扮演了重要角色，使基层风气建设不断向上向好，官兵的获得感和满意度不断提升。该部纪委书记苏跃忠介绍说：基层风气监督员“持证上岗”只是我们开展风气建设的一个缩影，在以后工作生活中，我们党委班子会坚持领导带头、以上率下、落实制度、全员监督，树立优良作风的标杆，扛起纯正风气的大旗，发扬我军的优良传统和光荣作风，努力为全体官兵营造一个“绿水青山”的政治生态。截至目前，该部基层风气监督员已累计答复解决近百个基层风气问题，官兵满意率达98.1%。