

最新攻坚交流发言材料 抓党建促脱贫攻坚交流发言(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

攻坚交流发言材料篇一

聚焦脱贫攻坚关键环节，不断强化党建引领，打好建强组织、育好队伍、抓实考评三大组合拳，全面提升基层党组织组织力、干部队伍战斗力、农村党员带动力，为决战决胜脱贫攻坚提供坚强组织保障。

建强组织 筑牢“桥头堡”

“面”上抓提升，建立扶贫重点村党组织清单台账，开展党组织评星定级，制定规范化创建标准，确保党支部建有标尺、抓有方向、评有依据，择优命名党建示范点10余个。“点”上求突破，针对11个软弱涣散村党组织量身制定整顿方案，建立“六个一”整顿工作机制，对整治难点村直接派驻工作组，助推软弱涣散村党组织如期转化升级。“实”上作文章，实施村级后备人才“雏鹰计划”，选拔村级后备力量300余人，对薄弱村进行合村并点，积极探索党支部领办合作社，推动村集体经济稳步增收，15个省扶贫重点村集体经营性收入全部稳定超过3万元。

育好队伍 夯实“生力军”

选好头雁领航攻坚，大力实施以“头雁提升”“金雁南飞”“归雁回引”“雏雁培育”为主要内容的村级带头人“四雁

竞飞”工程，为15个省扶贫重点村选优配强村党组织书记，平均年龄52.4岁。整合力量整体联动，落实区大班子领导、机关干部、第一书记、驻村工作队、爱心企业“5+1”帮扶工作机制，选派35名党员干部担任扶贫工作重点村或薄弱村第一书记，抽调安排1508名干部结对帮扶贫困户。开展“三级书记大走访”和遍访贫困对象行动，区大班子领导每人挂包1个贫困村或薄弱村、2户贫困户，定期进村入户走访帮扶。

抓实考评 打造“助推器”

攻坚交流发言材料篇二

xx村地处xx县东北部，属xx地区，距县城xx公里，面积xx平方公里。20xx年数据清洗后，全村共有建档立卡贫困户x户x人。

20xx年x月，我被单位选派到驻村，对于多年从事体育教育的我来说，困难可想而知。扶贫政策不熟悉，基层情况不了解，就连和群众交流都说不上几句话。驻村第三天，一名群众的话深深刺激了我，“你们市上来的干部还不是过来住几月就走了，能给我们干些啥”？我还就是不信这个邪，要干就把这个事干好。体育人勇争一流的不服输精神驱使着我。随后的几天，我白天跑镇村，请教镇领导和其他第一书记，晚上拼命学理论、学政策。一周后，我有了思路，先走访，摸情况，通过走访学习群众语言，拉近群众感情，了解村情民情，发现问题。一月后，村级组织涣散、干部慵懒散漫，产业基础薄弱、群众增收无门，百姓猜疑干部、安于贫困现状等困扰多年的问题逐渐在我脑中清晰，“强组织、定措施、改设施、挖产业、激动力”五步走的扶贫帮扶战略也日益成熟。

随后的半年里，围绕帮扶战略落地，我坚持问题导向，逐个解决影响xx村脱贫攻坚的“拦路虎”。

先是整合队伍，凝聚合力。村干部才是脱贫攻坚的主力军，

驻村干部的工作必须到位而不越位。为此，我坚持当好“三员”。

一是导航员。在充分征求群众意见的基础上，与村两委反复讨论研究，共同制订了村级发展规划，确定了五步走扶贫战略，让全村干群干有方向。

二是冲锋员。坚持以身作则，带动担当作为。驻村工作头绪多，时常晚上加班到凌晨，刚开始村干部发牢骚报怨，我主动多承担任务、带头啃硬骨头，随着时间的推移，村干部开始默默主动承担脱贫攻坚任务。

三是协调员。经常同村干部谈心谈话，带头树立公平公正的决策原则，建立集体讨论研究重大事项的决策机制，干部和干部、干部和群众发生矛盾后，第一时间多方协调，消除隔阂。渐渐的□xx村的工作合力逐渐形成，干部的工作也得到了村民的肯定和认可。接着是因地制宜，深挖产业。

xx村土地面积分散，农作物种类繁多，大部分农户仍耕种着经济效益低的玉米、水稻，群众增收主要依靠外出务工。为此，我与村两委反复研讨，制定了基础设施、产业发展等规划，并积极向市体育局汇报村上的问题和困难，争取单位支持和投入，同时借助市级部门驻村干部门路多、资源广的优势，到市县争取项目资金，先后投入资金x万元，实施道路、渠道等基础设施项目x个，有力改善了全村群众生产生活条件。争取各类项目资金多万元，通过股份经济合作社，发展了优质核桃种植、有机红薯种植、红薯深加工、有机莲藕套养鱼项目等集体产业。其中，仅有机红薯种植项目就带动了xx户贫困户，户均增收多元；红薯加工和莲藕种植项目2019年实现了盈利分红。这些产业的稳步发展，也将成为xx村退出后的坚强保障。

最后，我们创新方式，激活动力。组织开展体育人走进贫困

村寻找最美乡村人定向越野赛，用体育赛事凝人心、聚人气、树信心。2018年底，通过组织群众参与定向越野赛，有效激发了村民积极向上的拼搏精神，昔日脏乱差的贫困山村短期内改变了面貌，本村群众的精神面貌也焕然一新，成功探索出“体育赛事+脱贫”志智双扶新路子，活动被陕西日报、国家体育总局、新华网等大型媒体报道，并入选全省10大体育新闻。今年暑假，又组织全村50多名中小學生开展了为期7天的体育夏令营。这些活动提振了脱贫信心，鼓舞了发展斗志，激发了内生动力，也得到了今年夏天到村调研的胡明朗副省长的充分肯定。

在我和xx村“四支队伍”的共同努力下□xx村脱贫攻坚捷报频传。2017年脱贫xx户xx人，2018年脱贫xx户x人，2019年拟脱贫xx户xx人，剩余x户x人，贫困发生率由帮扶初的31.76%降至0.19%，群众生活质量有力改善，幸福感、满足感、获得感跃然提升□xx村驻村工作队连年被评为xx县优秀驻村工作队。

近两年的驻村生活，付出了真情，收获了群众的真心；付出了努力，收获了成熟的积淀；付出了汗水，收获了组织的肯定。这两年的驻村生活，是我难以割舍的成长经历，更是我终生永久的幸福回忆，也让我有三个方面的深刻体会和感受：

只有想他们之所想，解他们之所难，做他们的贴心人、好朋友，把他们当成自己的亲人，真正地融入群众，才能换得群众的真心、真情，赢得群众的信任和支持。

只有打造一支党性强、守公心、作风硬、能干事的村干部队伍，才是我们打赢脱贫攻坚战、实施乡村振兴的关键。

只有帮助贫困群众树牢“幸福是奋斗出来的”观念，教育引导其自我驱动，自我奋进，自主发展，才能从根子上摆脱贫困束缚。

虽然我做了一些微不足道的工作，但组织给了我这么高的荣

誉。下一步，我将不忘初心，牢记使命，以本次会议为契机，认真学习借鉴兄弟县镇村的先进经验和做法，把今天会上各级领导对xx村的鼓励、鞭策带回去，自加压力，再接再厉，扎实推进当前各项脱贫攻坚工作，确保2019年xx村如期高质量脱贫退出，为实现“小康路上不落一人”的庄严承诺贡献力量。

攻坚交流发言材料篇三

发挥组织部门职能作用，探索实施“三个三”机制，推动基层党建与脱贫攻坚深度融合、相互促进，为决战决胜脱贫攻坚提供坚强组织保证。

“三大行动”稳脱

开展“村村到”大调研行动。发挥脱贫攻坚中基层党组织战斗堡垒作用，将20**年定为基层党建“攻坚突破年”，在全区421个村中开展“村村到、找短板，抓落实、求突破”工作调研，从村班子建设、村集体经济收入等7个方面入手，细分47小项，全面摸清村班子现状，找出贫困村问题症结，制定整改措施。

开展村集体经济“清零、倍增”行动。把发展壮大村集体经济作为脱贫攻坚的重要抓手，扎实做好集体经济“清零、倍增”行动，创新“众筹”模式，实施“众筹”项目4个，带动73个薄弱村集体收入达到3万元以上。推广党支部领办合作社，试点全域土地流转，探索“三变三化三集中”，提高“造血”能力。目前，已完成土地流转18000余亩，64个村党支部领办合作社。

开展村级活动场所“改造提升”行动。制定《关于进一步加强村级活动场所管理维护工作的通知》，将全区村级活动场所建设列入重大建设项目范畴，按照“新建一批、利用一批、

改造一批、提升一批”的要求，投入资金1400余万元，累计完成160多个村级活动场所改造提升，实现10个省定贫困村、30个市定贫困村全覆盖。

“三项机制”保脱贫

实施“5+1”包联机制。出台《关于组织开展“5+1”包联工作的实施意见》，对每一个贫困村，指定1位区级领导、1个区直部门、1名第一书记、1位乡镇干部、1个骨干企业定点帮扶，推动各类力量向扶贫一线聚焦。20**年以来，累计为基层协调、争引各类项目90个，争引资金3500余万元，新建、修缮水利项目22个，整理、改造道路项目7个。

落实激励鼓励机制。加强政治激励，坚持把脱贫攻坚实绩作为选拔任用干部的重要标尺，把脱贫攻坚一线作为考察识别干部的“赛场”。近年来，20余名扶贫一线干部得到提拔重用。加强物质激励，开展“5面红旗”争创活动，从脱贫攻坚等5项工作中评选出“红旗村”，每获得一面红旗，党支部书记岗位补贴每月上调800元，其他村“两委”成员每月上调500元。

建立关心关爱机制。坚持教育培训向脱贫攻坚一线干部倾斜，将脱贫攻坚业务知识纳入干部培训内容。加强谈心谈话，结合“村村到”工作调研，深入脱贫攻坚一线与干部面对面开展谈心谈话，倾听干部心声，纾解不良情绪。制定《岚山区党政干部容错纠错实施细则》，明确合理容错情形，旗帜鲜明地为在脱贫攻坚一线敢于担当的干部鼓劲撑腰。

“三路人才”助脱贫

锻造“管理人才”。引导村级党组织将后备干部编入村重点工作攻坚组，结合其实际能力和特点，在脱贫攻坚、产业发展等一线工作岗位中设置相应实践岗，有针对性地给后备干部交任务、压担子。今年以来，累计有113名政治素质过硬、

工作能力突出、群众反响较好的在外人才被纳入后备人才库。

引入“高端人才”。推行“产业+人才”引才模式，围绕绿茶等产业，从xx农业大学等单位“柔性”引进81名优秀人才，为区域现代农业发展把脉会诊、建言献策。借力岚山区□xx□协同招引中心等平台，多渠道引进省内外各类高端人才来岚贡献才智。同时，紧盯高学历、高素质“队伍”，通过公开招考、现场招聘等形式，引入29名急需紧缺专业人才，为推进脱贫攻坚和乡村振兴提供了强力人才支撑。

培育“乡土人才”。充分发挥党校优势，通过定期邀请专业技术人员开设特色林果、农机维修等专业课程，分批、分类对扶贫工作队、贫困户进行实用技术培训，着力为脱贫攻坚积蓄“人才力量”。实施“岚山雁归·乡情引才”工程，建立岚山籍在外人才数据库，广泛吸引岚山籍人才回乡创业，助力脱贫攻坚。

抓党建促脱贫攻坚交流发言三

攻坚交流发言材料篇四

xx镇总人口x万人，辖xx个村，是市级重点镇、省级跟踪指导镇。有xx个贫困村(含x个深度贫困村)，建档立卡贫困人口x户x人，分别占全县贫困村和贫困户人口的x%和%。面对贫困面大、脱贫任务重的实际，如何打赢这场没有硝烟的硬仗?对我这个走下战场又重上战场的老兵来说，是一场挑战和考验!如何打好?怎么打赢?我一次次研判“战情”，召集班子成员开会研究部署作战方案，制定路线图，常常干到凌晨两三点，有时直到通宵……今年我因病住院，满脑子想的都是脱贫攻坚，不由自主地电话询问各村脱贫进展情况，不时的电话来来往往，同病房的3个病人纷纷要求换房。待病情稍一好转，我就带上针药偷偷地返回镇上，直奔贫困村解决问题。我是军人出身，人称我“钢铁战士、黑脸包公”，雷厉风行、身

先士卒是我的作风，对党绝对忠诚，对组织绝对服从已融入我的血液。同志们对我有褒有贬，有的说我是军人天性、正直坦率有担当，也有的说我是“工作狂”，跟着我干工作是受罪，更有人嫌在工作太累要求组织调离，年迈的父母埋怨我把单位的事看的比家重、常年见不到面。

工作中，我认事不认人，严格落实“三项机制”，3年来，从脱贫一线推荐科级干部x人，调整使用xx人，市县表彰xx人。截止2018年底，全镇建档立卡贫困户已脱贫x户x人，贫困发生率由2016年的%下降到%，今年有望实现剩余贫困人口和贫困村脱贫退出。

我的工作体会有以下四点：

脱贫攻坚是一项政治性、政策性很强的工作，各项扶贫政策的落地生根都直接关系到脱贫攻坚的成效。作为党委书记必须政策先学一步，吃透“精准”要义，熟练掌握扶贫业务的政策标准，使自己真正成为扶贫工作的行家里手。同时，还要做到把政策研究与本镇工作实际有机结合，系统思考、精心谋划，不打无准备之仗。

作风硬、脱贫赢。要打赢脱贫攻坚这场硬仗，就要发挥好全体干部的力量，转变作风勇攻坚。作为党委书记，必须以身作则、树好标杆。我带领班子成员包抓深贫村、联系贫困户，不当“甩手掌柜”。几年来，“5+2”“白+黑”是常态，白天到村指导工作抓落实，协调解决问题，晚上与班子成员开“碰头会”，研究谋划具体工作。坚持白天走、干、讲，晚上读、写、想，在领导班子成员无声带动下，全镇干部自觉苦干实干。

初心激发担当，担当引领作为。我作为“班长”，担当负责是必备的前提要素。在工作中，我坚持问题导向、目标导向和效果导向相统一，聚焦主责主业，把抓党建作为打赢脱贫攻坚的总抓手，精准严实攻脱贫，筑牢攻坚硬堡垒，对工作

不力的x名干部进行调整，新任村党支部书记xx名、副书记x名、副主任x名，村支书主任一肩挑稳健推进，力争xx月底达%。

脱贫工作的要义是“精准”、核心是产业、设施是保障。工作中，我牢牢聚焦“两不愁三保障”这个关键标尺，科学研判致贫原因，因户因人精准施策，协调推进产业、行业扶贫政策落地见效。积极推行“党委书记牵头挂帅，党政领导齐抓共促，支部成员扛实主业，四支队伍火线攻坚”的扶贫工作机制，成立由党委成员领衔支脱贫攻坚先锋队，业务骨干组成重点工作督战队，提出“三四一”工作法，积极推进“三变改革”，确定了3+x(茶叶、食用菌、中药材+干果、烤烟、高山蔬菜、瓜果、中蜂等)产业发展体系，通过大户带、企业帮带和联产、联业、联股、联营，把贫困户捆绑在产业链上，把产业捆绑在经济组织上，推动“产业就业”相融共生。

以产业稳增收，大力推行“社区+基地+合作社+贫困户”产业发展模式，实现了村村有3-5项主导产业，户户有1-2项增收项目。

以基地扩就业，建成电子工厂、社区饰品工厂、服装厂、物流仓储中心、大型超市各1个，开发长期稳定就地就业岗位x余个，力促一人就业全家脱贫。

以帮扶促增收，积极与国防科工局等帮扶单位联系，将贫困村的土鸡、蜂蜜、椴木木耳等a外销创收x万元。

以电商促营销，建成镇电子商务孵化园1处，村级电商服务站xx个，销售当地优质土特产x万元。

以设施强保障，多方争取资金x亿元，实施建成xx个村饮水工程、电网改造，新建拓宽通村组主干道xx条，硬化道路xx公

里，实现了村村通水泥路、组组全覆盖。新建x个集中安置点，安置x户x人，危房改造、修缮x户，极大地改善了群众生产生活环境。

决胜阶段最为关键，冲锋时刻愈需智勇。我将牢记初心，不辱使命，再紧心弦，再注活力，以功成不必在我的精神境界和功成必定有我的历史担当，攻坚克难，砥砺前行，奋力走好无愧于初心使命的新时代长征之路。

攻坚交流发言材料篇五

扛牢抓党建促脱贫攻坚政治任务，立足推进乡村振兴重大战略，强班子、抓基层、创机制，为决战决胜脱贫攻坚提供坚强组织保证。

压实责任 下沉力量

市委坚决扛起脱贫攻坚重大政治责任，每季度召开常委会专题研究扶贫工作、每月召开扶贫开发领导小组全体会议，市分管负责同志定期现场办公，高标准、严要求推进脱贫攻坚工作。

扎实开展市县乡村四级书记遍访贫困对象行动，市委主要负责同志带头遍访8个扶贫工作重点扶持乡镇，县（市、区）党委书记带头遍访208个扶贫工作重点村，镇（街）、村书记带头走访贫困户7.4万户，实现重点乡镇、重点村和贫困户遍访全覆盖。

强化导向 识别干部

大力倡树重实绩、重实干、重基层的鲜明导向，注重在脱贫攻坚一线培养干部。选优配强扶贫工作力量，抽调市级层面46名干部组建扶贫工作专班，选派430名干部组成乡村振兴

服务队，选派626名第一书记驻村抓党建促脱贫。先后提拔在脱贫攻坚一线工作、表现突出的乡镇（街道）党委书记18名。目前，全市共有24655名帮扶干部、6303名扶贫专干工作在扶贫一线。

狠抓扶贫领域形式主义、官僚主义作风整治，先后抽调1532名机关干部，对全市425个扶贫村开展拉网式排查，对问题较多的挂牌督战、对整改不力的严肃问责。

建强组织 夯实基础

大力实施“头雁工程”“归雁工程”，调整撤换347名村党组织书记，排查清理76名受过刑事处罚、存在涉黑涉恶等问题的村干部。总结推广“耿店经验”，155名农村年轻优秀人才返乡任职创业。开展“三个一批”头雁培育行动，储备农村后备力量1.4万人。

大力整顿软弱涣散基层党组织，市县领导班子成员帮包乡镇（街道），266名市县乡党政正职主动认领帮扶，“一村一策”集中整顿，信访矛盾突出村化解率达到85%以上。

大力实施村集体经济“增收固本工程”，全面消除空壳村，集体经济年收入3万元以下的村减至14.5%，5万元以上的村增至48.2%，10万元以上的村增至26.5%，村级组织服务群众能力得到明显提升。

创新机制 激发活力

坚持“党建引领、组织联建、片区融合、集群发展”的总体思路，打造党建联合体279个，覆盖近30%的行政村。积极稳妥推进多小散弱村庄整合，全市行政村由6260个减至4847个。

以区域化党建引领资源整合，在资源禀赋较好的地方，推行园区、社区、景区“三区联建”，在相对贫困的地方，推行

规模农场、就业工场“两场同建”，20个“三区联建”、14个“两场同建”项目初见成效，发展“规模农场”22处，建设就业工场368家，带动周边1.5万名群众实现就地就业，人均年增收3000余元。

抓党建促脱贫攻坚交流发言二