

# 同事离职感言 同事离职感言经典(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 同事离职感言篇一

其实离职也有一个多月了，最近一直在休息，本想早点发这篇日志的，毕竟这是人生第一份工作，也有三年多，就算小两口子处了三年多分手也要念叨着对方的不是，更何况是只是一家公司，都走了还不骂它个狗血淋头啊？没在离职的时候总结是因为想过一段时间再来评价会相对客观一点。之前我很少谈我工作这三年来的经历，现在告一段落了，可以聊一下。

关于选择。读博有风险，入读须谨慎，这个算是开场白吧。东大十年，本硕博一气呵成读下来也是我之前没想的，在前两天的同学聚会上我还说，像你们这些优秀的都出来工作了，像我这不咋优秀才读书，结果一不小心就我一个人读了个博士下来。博士毕业的去向是在读博士生心头上的几大难题之一，无非是这几样，高校、研究所、国外博士后、大型国企、外企、高校/国企博士后、民企或私企、民企博士后，以上各位置的排名应该是按大部分人选择优劣高低来排的，因为也有师弟问我博士毕业后该怎么选择，我应该还是会告诉他们这个排序。我算是另辟蹊径，选择了最后一种：民企博士后，现在回头想想，风险真的很大，民企招博士后大多数是填坑型的，就是它们为了保住自己的博士后工作站的席位，招一两个博士来充门面，根本没有实际的事情做，我算是比较幸运，碰到管博士后的副总也是个博士，他知道博士刚一毕业他会做什么，他需要什么，尽量提供平台，可以说我在企业

博士后这两年中还是可以专下心来做一件事，那就是把自己掌握的东西怎么实践的，把一个产品从设计到制造到工业化到改造的整个过程都跟踪了，而这个平台在高校里不可能有，但是在博士后出站后留企继续工作给我一定的职位后却找不到了努力的方向，这是很让人郁闷的，这点在后面再慢慢说。当初有两个比较好的高校的offer我拒了，我还是有点相信平行时空的理念，以前你错过的选择也许会发展很好，那只是在另一个时空里了，只能说我的这个选择不是最好，但也不算差。

关于收获与失去。如果问我这三年来的第一份工作收获最大是什么？是自信。自信的最基本的要素是什么？是经济独立。这可能是每个参加工作的人都能体会到的，只不过是更晚一些，为什么博士生很苦逼？最根本的一点是都二八九岁了，还在苦逼着写着并修改着那些个扯犊子论文，想着是sci还是ei的，手里那一个月学校和导师按时施舍的几百块钱，就这状态，谁自信谁就是傻子。我的车牌号的后三个数字是我这份工作的入职时间，主要是让自己记住我是从那一天开始把这辆车赚到手的，从这一点来讲我对这家公司还是心存感恩的。有些真的是很奇怪的，一方面公司让我自己解决了温饱问题，一方面糟糕的工作环境让我快从一个文艺青年变成苦逼青年，为什么工作一年到头都没更新几篇博客，当过完了六天三点一线的生活，你第七天想不过这种生活都觉得不习惯了，从本质上讲，我跟富士康里的流水线工人没啥区别。以前上学时总能看到这样的故事：一个单位的hr问应聘的学生，你能给我们单位带来多少价值才对得起我们给你那些钱，然后应聘者无言以对。公司其实对我不差，入司还没三年，年初给了我12万股的股权激励，这个玩我们公司股票的同学可能了解一些，我有时候也会想这个问题，我给公司带来了什么？除去申请的几项专利和几篇扯犊子论文以外，就我博士后期间做的项目为基础为公司申请了国家发改委500万现金的资助这一点，足够支付我这几年的工资和花公司的科研经费了，当然，我走了之后，那12万股也像天上的浮云

一样飘走了，有得必有失，有舍才有得。

我为什么要离职?终于说到核心问题了，总的来讲有三点，

第一，地域问题，从佛山来马鞍山不久我就写博客讲我离开这里只是时间问题，这涉及一个城市的建设和管理理念，还有民风问题，举个简单的例子，公司门口205国道修路，牌子立起来大半年了还没开工，我的车虽然开了一年多没出过事故，但在马鞍山的路上被扎过两次轮胎，直接报废，被别人的车压过来的石头子飞过来砸了几个坑，由于路的问题其他的磕碰更多，我现在都对一些小擦伤免疫了。以前离职的同事都说马鞍山是座伤城，其实我想说马鞍山还没这么文艺，虽然这个地方是唐朝文艺青年李白选择终老的地方。

第二，国内企业大多数不需要博士，尤其是制造行业，传统制造行业更甚，这就是为什么我前面说的找不到自己的努力的方向，机械制造企业需要能画画图跟跟单跑跑工地这样的人，无论哪个岗位，本科生真的够了，博士去只会当你是另类，因为大家会要求你会做所有的事，在这里你无需证明自己有多强，因为你会做这些是你应该的，倒是似乎大家都想在证明你不是那么强，不会做你有可能认为就是水货，更何况民企的生存压力很大，不可能在研发上有很大投入，再说所谓的研发，也是在现有的东西基础上改改抄抄，博士去任何企业都会遇到发展方向的瓶颈，在这里待久了发不了光和热，只会把你的余热消耗掉，我在走的时候也跟我手下的几个刚毕业一两年的本科生或研究生小弟说了几句知心的话，你们现在是积累的时候，千万别混日子，条件苦点没事，主要是看自己能不能学到东西，如果感觉没什么进步了就可以考虑换地方了。

第三，企业本身的问题，这是本质的问题，就像两个人分手，找了一大堆客观原因都没用，“不爱了”其实是核心的理由，以前不了解企业文化这东西，就认为是组织组织活动，人文关怀啥的，其实代表了这个公司的发展理念和经营理念，代

表了那些个领导的做事方格和对人的态度，不是搞几个6s□学几本稻盛和夫就能提升自己的企业文化了，如今它的企业文化我不认同了，如果待久了就如同做一天和尚敲一天钟，说狠一点就是行尸走肉。算了，我已经很克制自己了，呵呵，要客观要客观，我都“不爱了”，这理由还不够大啊。

以上，纪念我的第一份工作。

根据组织安排，我已经离开为之工作两年、为此开心愉悦的审计岗位了。有幸到审计局工作、有幸结缘景德镇审计人，是我终身无悔的选择，更是组织给我的眷顾！

## 一、两年多来审计生涯的几点感受

从到岗的那一天起，我就深深地爱上了这个集体，很高兴成为这个集体中的一员。在这个集体中，我清楚地看到同事们的默默付出，深切感受到同志们的执着坚守，无论是局领导班子成员，还是中层干部，直至普通一员，都是这样一个群体，您们不计得失、不求名利，一心只是尽心履职、为国理财；您们的担当精神、您们的奉献情怀，无不给我充分的正能量鼓舞。置身于这个和谐集体，浸染于这个温馨家庭，我感到无比愉悦、无比幸运、无比自豪、无比欣慰！

愉悦，是因为同事。市审计局有一支60多人的审计队伍，这是一支充满生机、充满战斗力的队伍，每次遇见，看到的都是一张张忙碌而又温馨的笑脸。

幸运，是因为班子。作为一名“班长”，我拥有一个团结、专业兼具的优秀团队，班子成员们将工作“到位不缺位，补位不越位”做到了极致。

自豪，是因为专业。审计，是两个沉甸甸的字眼，你可以把它当作权力的象征，但在我心里，它只能是责任与担当、忠诚与奉献的平台。

欣慰，是因为环境。我很庆幸自己，生活在一个自然环境优良的地域，工作在一个政治生态清新的环境。两年的审计生涯，有三点感受让我特别欣慰：一是市委市政府对审计部门的信任与支持；二是省厅对我市审计工作的关心与帮助；三是审计对象对审计人员的理解与配合。

## 二、离别之际的几点心声

两年的时间太匆匆！当面临离开的时候，遗憾、难舍、不安、感动之情也油然而至。

遗憾，是因为审计扬帆正当时。从党的十九大明确“改革审计管理体制”，着手勾画出一个完整、严密的党和国家监督体系；到各级党委审计委员会成立，吹响加快审计改革步伐的冲锋号。新时代、新使命召唤新思想、新作为。可以说，审计扬帆正当时，但在这样一个划时代的洪流中，我只能遗憾的“缺席”！

难舍，是因为同事友情情难了。两年零两个多月的时光、800多个日日夜夜应该说不算短，但“阳光灿烂的时刻飞流似箭”，与同事们的友好相处令人难以忘怀。回顾加入审计团队两年多来，虽然有过冷水浇背，也有过精疲力竭，但更多的是喜出望外，甚至时不时出现年少般的意气风发，其甜酸苦辣、喜怒哀乐，不是一两句话能够言说。但和大家一样，我把真实的自己、美好的时光留在了这里。感谢上苍，在审计的两年，我遇到了信任我、支持我、帮助我的同事！

不安，是因为临到惜别常自责。首先，两年下来，按照上级审计部门和市委市政府的要求，我们规划了不少，也做了不少，但感觉还是有一些该做的工作没有能去做，一些本应该做得更好的工作只能算差强人意；其次，我希望每一位同事都开心愉悦，但可能有意无意间伤害了某个或某些同事；我希望每一位同事都能在岗位上成长，这两年，有同事如愿以偿，但也有同事未能得偿所愿。生活中有太多的无奈，但流走的

时光不可能重新来过。我知道，不是每一句对不起，都能换来一句没关系。我不奢望谅解，只是希望，不要因为我的缺失，而影响你的心绪和信念。

感动，是因为默默温情暖心间。在我的人生旅途上，在我的工作生活中，时时、处处感受着组织的关怀、同事的帮助。对此，无不令我感动和感恩。当大家得知我的工作有变动后，发生的一些事情更是令我感触很深、温暖一冬：为了配合我“站好最后一班岗”，局里的各项工作似乎更加有序、有效；平常难得一见的退休老干部在得知我要卸任后，他们在自己的群里发起了热烈的讨论，并纷纷以打电话、发短信等方式对我表达问候和祝福。我清楚的知道，到审计局两年来对老干部们的关心爱护并不够，没想到的是，虽然只给他们一点阳光，可他们却回报我一个灿烂的世界！

各位领导、老师，亲爱的同学们：大家好！

今天看到这个大厅里坐了这么多人，有一些熟悉的身影，也有许多新鲜的面容，心中真的十分感慨——我们的学生会就像一个大家庭一样，一直在培养着一批批人，他们忙碌在校园的角角落落，体会着许多别的学生可能不曾体会到的酸甜苦辣；“她”也一直在等待着许多人，等待着那些同样年轻、朝气蓬勃而乐于奉献的人，让这个大家庭永远温暖，永远富有生命力。

在过去的近三年时间里，我们学生会做了很多工作，取得了一些成绩，当然也存在着不少的问题。我们一共有五个部门。首先是宣传部，他们在各类活动中都起着先锋的作用，无论是张贴海报，广播，还是电视宣传，每一个活动的顺利开展都离不开他们的辛勤劳动。然后是纪检部和生活部，它们的常规工作最为繁重，每天早晚一次的例行检查，会操清点，我们都能看到他们的身影。

学习部和体育部则一直活跃在我们的课余生活中，学风建设

活动正红红火火地进行着，还有更多的知识竞赛正等待着大家的参与。当操场上充满着欢声笑语的时候，而我们总能看到体育部的同学们忙碌其间。当然，这些都只是我们日常工作中最为常规的部分，还有很多，比方说——每年一度的三大盛事：艺术节、体育运动会、科技节，这些节日是大家最轻松、最高兴的时候，也是我们工作最紧张，最繁忙的时候。

我们要筹备环保小分队，为校园的美化贡献一份力量；我们在盛大的晚会前张罗着卖荧光棒，为晚会增添一份光亮，同时，筹得的款项全部留作学生会基金，用来开展更多的活动，像\*\*年元旦，我们学生会内部举办的一次联欢会，所有的经费都是我们自己筹来的，没向学校要一分钱。今年，学校大力开创并推广了“德育学分制”的考核制度，这项制度自颁布以来，大家可以明显的感觉到，我们的校园比过去漂亮多了，不文明的言行正日渐受到约束，这当中，学校和老师功不可没，而我们学生会也充分发挥了自身的组织优势，在工作的监督和落实上起了积极的作用。

同时，学生会内部建设也日趋完善，每周一次的例会、不定期的干部培训、发放工作问卷调查、假日远足等，进一步增强了学生会的向心力和凝聚力。当然，必然承认，很多的时候，当面对着一些困难，一些问题似乎难以有效解决时，我们也往往感到很无力。比方说——学生会的工作似乎并不完全被许多老师和同学认可，我们经常听到，有老师抱怨本班学生会干部好像“事儿太多”，也有同学认为学生会对自己宣传得太少，留给同学们的印象不系统，活动开展得多，但是由于种种因素限制，参与面不够广泛。同时，活动形式似乎并没有太大突破，这些我们从发放的部分问卷调查中可以感受得到。另外，从内部来看，有少数干部对自身要求不够严格，工作态度不端正，给老师和同学们的生活中带来一些不愉快。

同时，干部的考核和奖励措施不到位，也使得整个干部层缺乏一种竞争和活力。当然，关于这一点，我个人应该承担一

部分责任，这是我工作范围内的，没做好，我感到非常愧疚。三年的时间说长其实也不长，似乎还是昨天，我正站在台上，参加着学生会的竞选，一晃，学生会里又是一片崭新的天地了。学生会陪伴着我们一起，走过风风雨雨，学生会这个先进者的组织见证了我们的成长，也期待着更多新鲜血液的注入。

在此，我谨代表即将退出的学生会干部向未来的成员们表示热切的期待——希望你们可以干得更好！最后，我代表全体学生成员向一直支持着我们的院领导、老师和同学们表示真诚地感谢——是你们信任的目光激励着我们一路走来！你们会心地微笑是我们最大的快乐！谢谢大家！

## 同事离职感言篇二

各位领导、老师，亲爱的同学们：大家好！

今天看到这个大厅里坐了这么多人，有一些熟悉的身影，也有许多新鲜的面容，心中真的十分感慨——我们的学生会就像一个大家庭一样，一直在培养着一批批人，他们忙碌在校园的角角落落，体会着许多别的学生可能不曾体会到的酸甜苦辣；“她”也一直在等待着许多人，等待着那些同样年轻、朝气蓬勃而乐于奉献的人，让这个大家庭永远温暖，永远富有生命力。

在过去的近三年时间里，我们学生会做了很多工作，取得了一些成绩，当然也存在着不少的问题。我们一共有五个部门。首先是宣传部，他们在各类活动中都起着先锋的作用，无论是张贴海报，广播，还是电视宣传，每一个活动的顺利开展都离不开他们的辛勤劳动。然后是纪检部和生活部，它们的常规工作最为繁重，每天早晚一次的例行检查，会操清点，我们都能看到他们的身影。

学习部和体育部则一直活跃在我们的课余生活中，学风建设活动正红红火火地进行着，还有更多的知识竞赛正等待着大家的参与。当操场上充满着欢声笑语的时候，而我们总能看到体育部的同学们忙碌其间。当然，这些都只是我们日常工作中最为常规的部分，还有很多，比方说——每年一度的三大盛事：艺术节、体育运动会、科技节，这些节日是大家最轻松、最高兴的时候，也是我们工作最紧张，最繁忙的时候。

我们要筹备环保小分队，为校园的美化贡献一份力量；我们在盛大的晚会前张罗着卖荧光棒，为晚会增添一份光亮，同时，筹得的款项全部留作学生会基金，用来开展更多的活动，像\*\*年元旦，我们学生会内部举办的一次联欢会，所有的经费都是我们自己筹来的，没向学校要一分钱。今年，学校大力开创并推广了“德育学分制”的考核制度，这项制度自颁布以来，大家可以明显的感觉到，我们的校园比过去漂亮多了，不文明的言行正日渐受到约束，这当中，学校和老师功不可没，而我们学生会也充分发挥了自身的组织优势，在工作的监督和落实上起了积极的作用。

同时，学生会内部建设也日趋完善，每周一次的例会、不定期的干部培训、发放工作问卷调查、假日远足等，进一步增强了学生会的向心力和凝聚力。当然，必然承认，很多的时候，当面对着一些困难，一些问题似乎难以有效解决时，我们也往往感到很无力。比方说——学生会的工作似乎并不完全被许多老师和同学认可，我们经常听到，有老师抱怨本班学生会干部好像“事儿太多”，也有同学认为学生会对自己宣传得太少，留给同学们的印象不系统，活动开展得多，但是由于种种因素限制，参与面不够广泛。同时，活动形式似乎并没有太大突破，这些我们从发放的部分问卷调查中可以感受得到。另外，从内部来看，有少数干部对自身要求不够严格，工作态度不端正，给老师和同学们的带来一些不愉快。

同时，干部的考核和奖励措施不到位，也使得整个干部层缺

乏一种竞争和活力。当然，关于这一点，我个人应该承担一部分责任，这是我工作范围内的，没做好，我感到非常愧疚。三年的时间说长其实也不长，似乎还是昨天，我正站在台上，参加着学生会的竞选，一晃，学生会里又是一片崭新的天地了。学生会陪伴着我们一起，走过风风雨雨，学生会这个先进者的组织见证了我们的成长，也期待着更多新鲜血液的注入。

在此，我谨代表即将退出的学生会干部向未来的成员们表示热切的期待——希望你们可以干得更好！最后，我代表全体学生成员向一直支持着我们的院领导、老师和同学们表示真诚地感谢——是你们信任的目光激励着我们一路走来！你们会心地微笑是我们最大的快乐！谢谢大家！

## 同事离职感言篇三

根据组织安排，我已经离开为之工作两年、为此开心愉悦的审计岗位了。有幸到审计局工作、有幸结缘景德镇审计人，是我终身无悔的选择，更是组织给我的眷顾！

### 一、两年多来审计生涯的几点感受

从到岗的那一天起，我就深深地爱上了这个集体，很高兴成为这个集体中的一员。在这个集体中，我清楚地看到同事们的默默付出，深切感受到同志们的执着坚守，无论是局领导班子成员，还是中层干部，直至普通一员，都是这样一个群体，您们不计得失、不求名利，一心只是尽心履职、为国理财；您们的担当精神、您们的奉献情怀，无不给我充分的正能量鼓舞。置身于这个和谐集体，浸染于这个温馨家庭，我感到无比愉悦、无比幸运、无比自豪、无比欣慰！

愉悦，是因为同事。市审计局有一支60多人的审计队伍，这是一支充满生机、充满战斗力的队伍，每次遇见，看到的都是一张张忙碌而又温馨的笑脸。

幸运，是因为班子。作为一名“班长”，我拥有一个团结、专业兼具的优秀团队，班子成员们将工作“到位不缺位，补位不越位”做到了极致。

自豪，是因为专业。审计，是两个沉甸甸的字眼，你可以把它当作权力的象征，但在我心里，它只能是责任与担当、忠诚与奉献的平台。

欣慰，是因为环境。我很庆幸自己，生活在一个自然环境优良的地域，工作在一个政治生态清新的环境。两年的审计生涯，有三点感受让我特别欣慰：一是市委市政府对审计部门的信任与支持；二是省厅对我市审计工作的关心与帮助；三是审计对象对审计人员的理解与配合。

## 二、离别之际的几点心声

两年的时间太匆匆！当面临离开的时候，遗憾、难舍、不安、感动之情也油然而至。

遗憾，是因为审计扬帆正当时。从党的十九大明确“改革审计管理体制”，着手勾画出一个完整、严密的党和国家监督体系；到各级党委审计委员会成立，吹响加快审计改革步伐的冲锋号。新时代、新使命召唤新思想、新作为。可以说，审计扬帆正当时，但在这样一个划时代的洪流中，我只能遗憾的“缺席”！

难舍，是因为同事友情情难了。两年零两个多月的时光、800多个日日夜夜应该说不算短，但“阳光灿烂的时刻飞流似箭”，与同事们的友好相处令人难以忘怀。回顾加入审计团队两年多来，虽然有过冷水浇背，也有过精疲力竭，但更多的是喜出望外，甚至时不时出现年少般的意气风发，其甜酸苦辣、喜怒忧乐，不是一两句话能够言说。但和大家一样，我把真实的自己、美好的时光留在了这里。感谢上苍，在审计的两年，我遇到了信任我、支持我、帮助我的同事！

不安，是因为临到惜别常自责。首先，两年下来，按照上级审计部门和市委市政府的要求，我们规划了不少，也做了不少，但感觉还是有一些该做的工作没有能去做，一些本应该做得更好的工作只能算差强人意；其次，我希望每一位同事都开心愉悦，但可能有意无意间伤害了某个或某些同事；我希望每一位同事都能在岗位上成长，这两年，有同事如愿以偿，但也有同事未能得偿所愿。生活中有太多的无奈，但流走的时光不可能重新来过。我知道，不是每一句对不起，都能换来一句没关系。我不奢望谅解，只是希望，不要因为我的缺失，而影响你的心绪和信念。

感动，是因为默默温情暖心间。在我的人生旅途上，在我的工作生活中，时时、处处感受着组织的关怀、同事的帮助。对此，无不令我感动和感恩。当大家得知我的工作有变动后，发生的一些事情更是令我感触很深、温暖一冬：为了配合我“站好最后一班岗”，局里的各项工作似乎更加有序、有效；平常难得一见的退休老干部在得知我要卸任后，他们在自己的群里发起了热烈的讨论，并纷纷以打电话、发短信等方式对我表达问候和祝福。我清楚的知道，到审计局两年来对老干部们的关心爱护并不够，没想到的是，虽然只给他们一点阳光，可他们却回报我一个灿烂的世界！

## 同事离职感言篇四

其实离职也有一个多月了，最近一直在休息，本想早点发这篇日志的，毕竟这是人生第一份工作，也有三年多，就算小两口子处了三年多分手也要念叨着对方的不是，更何况是只是一家公司，都走了还不骂它个狗血淋头啊？没在离职的时候总结是因为想过一段时间再来评价会相对客观一点。之前我很少谈我工作这三年来的经历，现在告一段落了，可以聊一下。

关于选择。读博有风险，入读须谨慎，这个算是开场白吧。东大十年，本硕博一气呵成读下来也是我之前没想的，在前

两天的同学聚会上我还说，像你们这些优秀的都出来工作了，像我这不咋优秀才读书，结果一不小心就我一个人读了个博士下来。博士毕业的去向是在读博士生心头上的几大难题之一，无非是这几样，高校、研究所、国外博士后、大型国企、外企、高校/国企博士后、民企或私企、民企博士后，以上各位置的排名应该是按大部分人选择优劣高低来排的，因为也有师弟问我博士毕业后该怎么选择，我应该还是会告诉他们这个排序。我算是另辟蹊径，选择了最后一种：民企博士后，现在回头想想，风险真的很大，民企招博士后大多数是填坑型的，就是它们为了保住自己的博士后工作站的席位，招一两个博士来充门面，根本没有实际的事情做，我算是比较幸运，碰到管博士后的副总也是个博士，他知道博士刚一毕业他会做什么，他需要什么，尽量提供平台，可以说我在企业博士后这两年中还是可以专下心来做一件事，那就是把自己掌握的东西怎么实践的，把一个产品从设计到制造到工业化到改造的整个过程都跟踪了，而这个平台在高校里不可能有，但是在博士后出站后留企继续工作给我一定的职位后却找不到了努力的方向，这是很让人郁闷的，这点在后面再慢慢说。当初有两个比较好的高校的offer我拒了，我还是有点相信平行时空的理念，以前你错过的选择也许会发展很好，那只是在另一个时空里了，只能说我的这个选择不是最好，但也不算差。

关于收获与失去。如果问我这三年来的第一份工作收获最大是什么？是自信。自信的最基本的要素是什么？是经济独立。这可能是每个参加工作的人都能体会到的，只不过是更晚一些，为什么博士生很苦逼？最根本的一点是都二十八九岁了，还在苦逼着写着并修改着那些个扯犊子论文，想着是sci还是ei的，手里那一个月学校和导师按时施舍的几百块钱，就这状态，谁自信谁就是傻子。我的车牌号的后三个数字是我这份工作的入职时间，主要是让自己记住我是从那一天开始把这辆车赚到手的，从这一点来讲我对这家公司还是心存感恩的。有些真的是很奇怪的，一方面公司让我自己解决了温饱问题，一方面糟糕的工作环境让我快从一个文艺青

年变成苦逼青年，为什么工作一年到头都没更新几篇博客，当过完了六天三点一线的生活，你第七天想不过这种生活都觉得不习惯了，从本质上讲，我跟富士康里的流水线工人没啥区别。以前上学时总能看到这样的故事：一个单位的hr问应聘的学生，你能给我们单位带来多少价值才对得起我们给你那些钱，然后应聘者无言以对。公司其实对我不差，入司还没三年，年初给了我12万股的股权激励，这个玩我们公司股票的同学可能了解一些，我有时候也会想这个问题，我给公司带来了什么？除去申请的几项专利和几篇扯犊子论文以外，就我博士后期间做的项目为基础为公司申请了国家发改委500万现金的资助这一点，足够支付我这几年的工资和花公司的科研经费了，当然，我走了之后，那12万股也像天上的浮云一样飘走了，有得必有失，有舍才有得。

我为什么要离职？终于说到核心问题了，总的来讲有三点，

第一，地域问题，从佛山来马鞍山不久我就写博客讲我离开这里只是时间问题，这涉及一个城市的建设和管理理念，还有民风问题，举个简单的例子，公司门口205国道修路，牌子立起来大半年了还没开工，我的车虽然开了一年多没出过事故，但在马鞍山的路上被扎过两次轮胎，直接报废，被别人的车压过来的石头子飞过来砸了几个坑，由于路的问题其他的磕碰更多，我现在都对一些小擦伤免疫了。以前离职的同事都说马鞍山是座伤城，其实我想说马鞍山还没这么文艺，虽然这个地方是唐朝文艺青年李白选择终老的地方。

第二，国内企业大多数不需要博士，尤其是制造行业，传统制造行业更甚，这就是为什么我前面说的找不到自己的努力的方向，机械制造企业需要能画画图跟跟单跑跑工地这样的人，无论哪个岗位，本科生真的够了，博士去只会当你是另类，因为大家会要求你会做所有的事，在这里你无需证明自己有多强，因为你会做这些是你应该的，倒是似乎大家都想在证明你不是那么强，不会做你有可能认为就是水货，更何况民企的生存压力很大，不可能在研发上有很大投入，再说

所谓的研发，也是在现有的东西基础上改改抄抄，博士去任何企业都会遇到发展方向的瓶颈，在这里待久了发不了光和热，只会把你的余热消耗掉，我在走的时候也跟我手下的几个刚毕业一两年的本科生或研究生小弟说了几句知心的话，你们现在是积累的时候，千万别混日子，条件苦点没事，主要是看自己能不能学到东西，如果感觉没什么进步了就可以考虑换地方了。

第三，企业本身的问题，这是本质的问题，就像两个人分手，找了一大堆客观原因都没用，“不爱了”其实是核心的理由，以前不了解企业文化这东西，就认为是组织组织活动，人文关怀啥的，其实代表了这个公司的发展理念和经营理念，代表了那些个领导的做事方格和对人的态度，不是搞几个6s学几本稻盛和夫就能提升自己的企业文化了，如今它的企业文化我不认同了，如果待久了就如同做一天和尚敲一天钟，说狠一点就是行尸走肉。算了，我已经很克制自己了，呵呵，要客观要客观，我都“不爱了”，这理由还不够大啊。

以上，纪念我的第一份工作。

## 同事离职感言篇五

我们找到第8830篇与 同事离别的经典语句 有关的信息，分别包括 以下是的一些我们精选的同事离别的经典语句 1你临别的微笑虽然只是短短的一瞬，但是。同事离职了，给他送句送别的话吧，不会的话来看一下吧下面是本站小编为你整理的送别同事的话语，如果你喜欢 送别同事的话语精选篇 1 浮云一。