

领导分工调整会议纪要(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

领导分工调整会议纪要篇一

德和才是一个问题的两个方面，也是一个干部两个方面的表现、两个方面的素质。二者是相互关联、辩证统一的。古人曰：“德为水之源，才为水之波。”又说：“有德有才是圣人，有德无才是君子，有才无德是小人。”德才兼备这不仅是我国古代选贤择官的标准，也是我们党历来选拔干部的主张。在，人民网、中国共产党新闻网开展的“您认为目前年轻干部品性和能力在哪方面最需提高；当前年轻干部选任培养工作中，您认为以下哪个方面亟待改进”的问题调查中，选择作风上过得硬、品行端正的占到52%，德才兼备、以德为先的占到43%，到一线锻炼的占到43.1%，政治上靠得住、信念坚定的占到21.9%，妥善处理复杂问题的占到21.2%，工作上有本事、能力出众的占到4.9%，党性教育的占到6.9%，严格监管的占到7%。这充分表明，公众对年轻干部的要求，完全秉承了我国传统政治对“德治”的期盼。那么，领导干部要修什么样的德呢？医有医德，师有师德，社会有社会公德，家庭有家庭美德。领导干部是社会的管理者，是领导者，是人民的公仆，理应也必须成为人民群众的表率，理应也必须具备更高水准的德行。这种德行的内涵包括良好的政治素质，清白做官，为人民服务，扎实做事，严以律己、宽厚待人，在顺境中保持清醒头脑，在逆境中不屈不挠等等。要主动到艰苦的地方去锻炼，到困难多、矛盾大的地方去锻炼，到最基层的地方去锻炼，在基层一线展示才华、体现价值，让组织考察和挑选。

(四) 努力和机遇的关系

机遇与努力的关系是辩证的、统一的。一般情况下，一个人付出的努力越多，其成绩也会越多，积累的经验也越多，机遇也必定越多。

俗话说得好：机遇总是青睐有准备的人。我理解“有准备”就是指个人的努力。因为机会对每个人来说都是均等的。机会总不会垂青一个人，也不会永远回避一个人，只不过有人机遇来得早，成为少年英雄。比如：研究员唐志24岁时就承担了某型战略导弹推进风洞和热喷流试验技术项目的研究，成为国家“863”专家组成员；乔布斯10岁对电子元件感兴趣，21岁和同伴成立了苹果电脑公司，30岁被赶出苹果，重返时苹果公司处于亏损10亿美元的破产边缘，一年后他创造了盈利3亿美元的业绩；爱因斯坦26岁发表相对论，牛顿22岁时发表微积分，等等。有些人机遇虽然来得晚些，但他们同样抓住了，创造了大器晚成的奇迹。比如：邓小平73岁复出，成为当代中国改革开放的总设计师；姜太公70岁复出，协助周武王夺取天下；海尔集团的总裁张瑞敏经过24年坚持不懈的奋斗，使海尔集团由一个亏空147万元的集体小厂，发展成为世界500强；魏桥集团的张士平也是经过20多年的不懈努力，使魏桥创业集团由一个仅有60多名职工的小型油棉加工厂，发展成为世界上棉纺织能力最大的企业，被誉为“中国纺织行业巨人”。他们的成功，不仅仅是因为他们具有敏锐的机遇意识，而且与他们平时的勤奋和努力密不可分。

再看看我们的有些同志，总认为自己没有机遇。在我看来，其实是组织上给你机遇，你却不认为是机遇，比如：农村环境整治、路域治理、两大片区拆迁、“百千万”工程等等，这些工作都是大家干事创业、展示自我的大好平台，有些同志没有好好把握，得过且过，应付了事，从而丧失了机遇。再举个古代的例子：唐朝诗人孟浩然一生写下了不少脍炙人口、流传久远的山水田园诗，直到40岁时先后参加过10多次科考，都因无人推荐始终没有被录取。一个偶然的机会有到他

王维家做客，恰巧唐玄宗也到了王维家。作为一介平民的他不敢见皇上，王维极力推荐，再加上唐玄宗早就听说过他，就非常高兴地见了面，并让他读一读自己的诗作。可以说，机遇光环笼罩在他身上。为了展示自己的才华，更是求职心切的他不假思索地选择了自己非常得意的《岁暮归南山》吟诵起来。这首诗清新优雅、朴实自然，平时人们一听就引起了共鸣和遐想。但其中有一句“不才明主弃，多病古人晚”，由于他长期怀才不遇，所以朗诵时夹杂着愤懑和厌世疾俗的情绪。唐玄宗一听，勃然大怒，斥责他恃才放旷，令他立即离京返乡。好事办坏了，他追求功名的梦彻底破灭了，从此更加消沉，终日饮酒作乐、打发时光。所以说，路在人走、业在人创、事在人为。机遇不能等待，等来等去，就把自己的思想等懒了，把工作热情等凉了，大好的机遇等没了；当机遇来临时，要头脑清醒、思路清晰，敢于把握、善于把握，该出手时就出手，绝不能错失机遇。

当然，对待机遇，更要摆正心态、顺其自然。班子调整时，素质优秀、符合条件的同志很多，但领导职位是有限的，能够提拔的同志毕竟是少数。此外，组织上除了考虑年龄、性别、性格、文化层次、地域、将来的分工外，还要考虑部门之间提拔的干部是否大致平衡，等等。组织上不会故意让谁吃亏，更何况干部调整是动态的，即使一次安排得不理想，只要正确对待、服从组织决定、努力工作，以后还是有机会的。一个干部，什么时候都不能欠组织的账，一旦欠了组织的账，一辈子都还不清。如果不服从组织分配，跟组织讨价还价，是很难还清的，甚至连还的机会都没有。这次县镇换届，集中暴露出了当前部分领导干部无心工作、人浮于事、热衷功利的浮躁心态。有的干部一走上新的岗位，第一位想的不是如何把工作干好，而是一门心思想着怎样让自己升得更快一些。特别是当前在某些干部中存在的攀比心理非常严重。在一个单位，干部之间不是比能力、比工作、比业绩、比贡献，而是比资历资格、比工作年限、比背景关系。有的干部一得到提拔，就会有人费劲巴力地去查他是否有背景、有关系。有的在单位待久了，就自认为是元老，动不动就向

单位、向组织要条件、要待遇。如果“资历”浅、排名比自己靠后的同志得到提拔或落实待遇，就找组织闹，待遇、条件兑现不了就发脾气甚至撂挑子。好像某一个位置就是为他留着的，到了一个位置组织就必须给他解决什么条件和待遇；好像从他一开始工作，组织就欠他的，就必须给他留位子，必须满足他的要求、落实各种待遇。这些人从参加工作以来，就从来没有考虑过怎样把工作干好、干出成绩，怎样担当重任、勇挑大梁，而是一门心思地比资历、托关系、找路子、升位子。前段时间我做了个调查，像组织委员这个职位，在乡镇大多干上两年就调整，最长的一般不超过三年，也有极少数在一年左右。所以，有些同志一走上这个岗位，就理所当然地认为自己干上一年就可以向组织提要求，还没干到一年时，就已经开始活动起来，通过各种渠道托关系、找领导，像这样的干部还有什么心思干工作、干事业？特别是当看到别人调整提拔了，自己却原地未动时，就变得心浮气躁、心烦意乱、心灰意冷，甚至心生抱怨，工作消极应付，总认为组织欠他的。前段时间，就有个别同志跑到我办公室说，李书记听说你要把我安到什么位置，那个位置我可不能去，去了工作就没法开展了；还有的同志更直截了当，说某个位置再排就是他了，好像非他不可。在这次换届调整中，有几个同志本来组织上已经列入了镇党委书记、镇长的人选，但是他们生怕自己被组织遗忘，有找姜部长的，还有直接找我的。我就和凌刚部长说，这几个就先放放，再考虑考虑吧。大家都想想，组织上把一个单位、一个部门交给一个整天只想着升迁的干部，能放心吗？即使给他了，他能干好吗？他们的人品、能力和素质，着实让人不放心。所以，组织上就先放一放。这次换届调整，那些一门心思四处活动、跑官要官的，我们都没有让他们如愿以偿。不仅这次换届这样，以后也是这样，雷打不动。当然，在这次干部调整中，也涌现出了许多先进典型。比如：纯化镇的耿春发同志在纪委书记这个岗位上干了多年，扎扎实实，任劳任怨，从来没有向组织提过一次要求、讲过一次条件，赢得了良好的口碑，在本镇推荐正科级干部民意测评时几乎得了全票。还有的乡镇干部工作大胆泼辣，敢于承担急难险重的任务，表现出了较强的工作能力，

赢得了同志们的一致公认，这次也得到了提拔重用。对于这样的优秀干部，县委能不提拔重用吗？领导干部提拔升迁，靠的是能力、素质、业绩和群众的口碑，而不是攀比，不是资历，更不是投机取巧。大家都知道，沾化县委书记贾善银同志也是一位从基层一步步成长起来的干部。他无论是在哪个单位、哪个岗位，领导总是把最复杂、最繁重、最难办的工作交给他去处理，为什么？因为他作风踏实，工作泼辣，能够独挡一面，交给他领导最放心。希望各级领导干部特别是年轻干部，无论在哪个岗位上，一定要摆正好心态，真正扑下身子埋头苦干、扎实苦干，靠自身不懈的努力和出色的工作业绩去创造机遇，抓住机遇，取得进步。在这里我特别指出：县委的用人导向非常明确，就是以民意和实绩评价考察任用干部，大力选拔那些素质高、能力强、能独挡一面、业绩突出、赢得群众认可的干部，坚决不让创新实干的人吃亏，不让投机取巧的人得利。

(五) 工作和生活关系

人的活动领域总体上可以划分为生活和工作两大部分。将生活和工作区分开来，把握好工作和生活合理边界，认清生活中的“我是谁”与工作中的“我是谁”，既会生活，又会工作，是领导干部树立正确的工作价值观的重要前提。

几个领导在一起或在一个地方工作或生活，一般有以下几种结果：第一种是事业成功了，关系融洽了，大家在干事创业中加深了理解、增进了友谊，班子的向心力、凝聚力大大加强了。第二种是事业没干成，关系很融洽，或因基础较差，或因客观环境不好，尽管做了很大努力，效果却不明显，但在工作中大家思想统一了、关系理顺了，同心同德、团结协作，为以后的发展奠定了良好的思想基础和组织基础。第三种是事办成了，关系弄砸了，一段时间发展比较快，办成了些事，但背后掩盖着班子不团结、人际关系紧张、人心涣散、上上下下怨气沸腾等问题。还有第四种情况，那就是事业没发展，关系也搞砸了。第三、四种情况的发生有各方面的原

因，但是告诉人们：人什么都可以干，但不能不干工作；什么都可以有，但不能有思想意识问题。因此，在日常生活中，不要因为一点分配不公去虐待工作，不要因为一点不满意去糟蹋工作，不要因为一点不顺心就拒绝工作，更不要因为时间久了就去应付工作。工作是生活的一部分，应付工作就是应付生活，应付生活就是应付生命。

(六) 大节与小节的关系

大节与小节的关系是辩证的。对领导干部来讲，大节指的是他的政治方向、政治信念、政治觉悟等；小节则是指其处事的方式方法、个人修养等小的方面。二者紧密相连，大节对小节起决定性作用，大节又通过小节反映出来。不修大节，很容易沦为害群之马、社会垃圾，甚至沦为国家的叛徒、民族的败类以及人民的公敌；不拘小节也会弱化效率，丧失号召力、向心力和凝聚力，影响威信，葬送形象。因此，大节必修，小节必拘。

就目前来看，一些同志在大节方面没有大的缺陷，但在作风、习惯、方式方法等小节方面有不少问题。比如有的同志有夸夸其谈的毛病，天上、地下的事没有他不知道的，说起来头头是道，但就是不愿意研究实际问题；有的同志有不实诚的毛病，自认为本事大、能力强，与同志们不能以诚相待、襟怀坦荡；有的同志有喜欢玩通宵的毛病，凑在一起打牌，或上网聊天、玩游戏，一玩就是一个通宵，既透支了身体，又影响了工作精力；有的同志有爱说长道短的毛病，不管场合、对象，有意识无意识地什么都说；还有的同志有爱传播政治笑话、黄色段子，热衷低级趣味的问题。我们经常接触到这样一些同志，工作很努力，天赋也很好，就是在小节上不注意，工作上常干糊涂事、吃糊涂亏、占糊涂便宜。细节是很影响一个人形象的，大家一定要从细处着手，从细节抓起，从细节改起，从细节上树好个人形象。

(七) 大事与小事的关系

大事与小事是相互联系的，不会做小事、做不好小事的人就成就不了大事。不注意从小事做起，往往还会坏大事，“千里之堤，溃于蚁穴”说的就是这个道理。工作有轻重缓急之分，而无贵贱大小之分。现在有的干部喜欢干政绩工程、眼皮活，而对事关职工、百姓的小事漠不关心、不屑一顾。领导干部想大事、创大业是领导水平的体现，但这并不意味着可以轻视小事、忽视小事。其实，抓小事同样体现领导水平。

少数领导干部不抓小事，原因有三：一是不愿抓小事。认为抓小事出不了政绩、显不出本领，费力费心劳神不值得。抓一些大工程、大项目，既能扬名又能晋升，何乐而不为？二是不屑抓小事。有些领导干部作风飘浮、好高骛远，认为自己有指点江山的本事、能主沉浮的气魄，对抓小事、琐事提不起兴趣。三是不会抓小事。这样的领导干部大都是不调查、不研究，对群众所需、所盼不知情，对群众的安危冷暖不关心，对群众的呼声置若罔闻，对碰到的“小事”束手无策。

小事是相对的，没有小事也就无所谓大事。比如：捡垃圾在多数人看来是一件很不起眼的小事。四川人杜茂献刚到北京闯荡时，就以捡垃圾为生。他和妻子分工明确，一个管捡，一个管分类，月收入基本上够一家人的消费。1993年，他承包了一个垃圾场，注册成立了“茂献垃圾回收利用有限责任公司”。后来，他手下干活的人虽然由一千多人逐渐增加到四万多人，但分工却越来越细，分为金属组、塑料组、鞋底胶皮组、玻璃组、纸类包装组等等。废品经专人集中分选后，金属类运往河北霸县，塑料类运往河北文安县，玻璃类运往邯郸市的玻璃厂，纸类运往保定造纸厂。这样做不但提高了工作效率，而且带来了丰厚的利润。正是因为杜茂献把捡垃圾这件不起眼的小事当做一项事业来做，他的公司才越做越大，他也成为了京城远近闻名的“垃圾王”。同样，老百姓的衣食住行在一个家庭是小事，但放在县镇层面可能是小事，然而没有无数家庭的平安融洽，又怎么会有全县的和谐稳定？任何事物的发展都是一个从小到大、从量变到质变的过程，对小事视而不见，最后势必引发大矛盾。首先，抓好小事不

容易，也不简单。海尔集团总裁张瑞敏有一句话说得好：“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”毛泽东参加张思德同志的追悼会并写下了“为人民服务”的题词，胡锦涛、温家宝等国家领导人除夕夜与普通百姓共进年夜饭、拉家常。这些小事相比国家的大事可以说微不足道，但却带去了党对普通百姓的关爱，凝聚了全国人民的心。其二，抓小事不是小题大做、无中生有、虚张声势，而是要坚持实事求是，按客观规律办事。抓小事也不是事必躬亲，凡事统包统揽，而是更加注重科学领导，更加注重章法和程序。其三，抓小事也不是抓小放大，顾此失彼，而是要求领导干部树立大局意识，培养统筹的工作思维。其四，抓小事也不是眉毛胡子一把抓、事事都重要，乱抓一气，而是要坚持科学的世界观和方法论，分清轻重缓急。试想如果一个皇帝事必躬亲，分不清轻重主次，势必会导致成为亡国奴。抓小事关键是坚持以人为本、执政为民的理念，把小事抓牢、抓实、抓出成效。

(八) 坚持真理与修正错误的关系

真理是人们对客观事物的正确认识，错误就是对客观事物不正确的认识。坚持真理必须修正错误，修正错误本身就是坚持真理。

坚持真理就是坚持实事求是。千难万难实事求是难，只要坚持实事求是，就没有克服不了的困难。在形容环保干部时说：“顶得住的站不住，站得住的顶不住。”说的就是坚持真理不容易。那么修正错误有时更难——难就难在有些同志不愿意承认错误，不愿意面对错误，更不愿意承担责任。你勇于承认错误、主动承担错误，不但不会降低你的威信，反而会提高你的威信，开阔你的心胸。承担了责任，承认了错误，你才能真正提高，才能总结经验教训，才能完善自我。人非圣贤，孰能无过？谁都有错误、都有缺点，只要认识了、修正了，就前进了一步。修正错误，一要坚持心底无私天地宽，错了就承认，错了就改；二要明白，是你的错误，不承认

也是你的错误；三要把修正错误作为总结经验、提高自我的机会。同起点、同条件的人，为什么有人进步快、有人进步慢，关键就是是否善于总结和提高。

(九) 自强不息与知足常乐的关系

这两者都是一种境界。自强不息就是不断提出更高的目标，并为之付出最大的努力。知足常乐也是领导干部自身修养非常重要的内容。自强不息要体现在干事创业上，知足常乐要体现在对官职和物质利益的追求上。

一方面，要选准参照物。工作上要多与那些想干事、会干事、干成事的同志比，这样会比出进取心、比出高标准、比出动力和干劲。总与境界低、素质低、能力弱的同志比，只能比出骄傲自满、比出固步自封、比出懈怠和泄劲。同样，职务上多与不如自己的同志比，会比出心理平衡、比出心态健康、比出幸福和快乐。如果常与比自己官大、钱多的同志比，只会比出坐卧不安、比出寝食难安、比出烦恼痛苦，无利于工作、进步，更不利于身体健康。我曾多次说过，我是从农村走出来的，从上一辈、再上一辈，一直都是在农村，在从政上没有任何关系，先后在镇党委副书记、镇长、党委书记岗位上工作了11个年头，并曾担任过市委组织部副部长、组员办主任等职务。参加工作这些年来，我没有给领导送过一次礼。无论在哪个工作岗位上，都始终怀着知足常乐的心态，无比珍惜每一个工作岗位，在工作上向高标准看齐，在生活上向低标准看齐，踏踏实实，勤勤恳恳，走好每一步路，办好每一件事。反复说这些话的目的，就是要大家相信“是金子总会发光的”，只要正确处理好自强不息与知足常乐的关系，不浮躁、不跟风，肯吃苦、肯实干，组织上总会有机会让你去施展抱负。

另一方面，要时刻警醒自己。在这方面，大家不妨经常到医院里去看一看病人，到监狱里去看一看犯人，到殡仪馆里去看一看死去的人，对人的心态有好处，对人的工作有帮助。

看到病人的痛苦，会体会到健康人的幸福，使自己利用健康的体魄多为社会多干些事情；看到犯人的囚居，会体会到自由的可贵，促使自己利用自由的环境为国家多尽些力；看到死人的沉寂，会体会到生命的美好，促使自己利用生命的力量多为人民造些福。要常思贪欲之害，常思知足之乐，常思侥幸之险，常思清廉之福，学会克制自己。古人说：“人之心胸，多欲则窄，寡欲则宽；人之心境，多欲则忙，寡欲则闲；人之心术，多欲则险，寡欲则平；人之心事，多欲则忧，寡欲则乐；人之心气，多欲则馁，寡欲则刚。”这些都很有道理。

(十)进与退的关系

进和退是一对矛盾，有进就有退。眼下，有不少同志不能很好地处理好进与退的关系，特别是不能很好地适应退下来的调适期，结果是或者失去了生活的情趣，或者失去了往日的欢乐，或者失去了身心的健康。原因何在？因为宦情太浓，习惯了众星捧月、前呼后拥；因为宦情太浓，习惯了高朋满座、门庭若市；因为宦情太浓，习惯了迎来送往、应酬接待；因为宦情太浓，习惯了今天这个请、明天那个求；因为宦情太浓，习惯了有人鞍前马后、牵马拽镫。于是，一旦退下来，便感到百般不痛快、千般不舒服、万般不自在。要处理好退的问题，尽快适应退下来的生活，起码应当做到以下三点。

一是思想上冷静。要知道，退休既符合自然法则，也是制度使然。谁也不会长生不老，谁都会有退的那一天。退下来，让年轻的同志上去，也是你对党和人民的事业又做了一次贡献。

二是心理上调适。在位时别人称你老张、老李、老王，你会自鸣得意：看我与群众关系多么融洽！退下来人家还是称你老张、老李、老王，你就不自在，甚至非要从人家的表情和语气上找出一些对你的不尊敬、不礼貌，找出世态炎凉的根据来。其实，人家对你没有变，变的是你自己的心理。再说，变也是正常的。“人走茶凉”，人都能走，茶就不能凉？人不

在一起共事，共同语言必然少、接触必然少，这是很自然的事，千万别看得过重。

三是心静如水。就是保持平民百姓的心态，把退下来作为新的起点，做到老有所养、老有所学、老有所为，以更多的精力和时间去享受生命、享受生活、享受健康。

(十一) 正职与副职的关系

大家都知道，任何一个单位的领导班子都是由正职与副职来配比组成的。他们之间在人格上是平等关系，在工作上是同事关系，在职务上是从属关系，在党内是同志关系，在生活上朋友关系。如何处理好正、副职之间的关系，对于领导班子的团结与稳定，对于建立良好的工作秩序，乃至对一个地方的兴衰，关系极大。

一方面，正职对副职要真心依靠、相互促进，做到放手不袖手旁观、支持不包办代替。对副职做出的成绩，充分肯定不揽功；偶有失误主动承担责任不埋怨，发现问题及时指出不旁观；遇有难题出面解决不推诿，形成相互支持、相互促进的“家庭”氛围。

另一方面，副职要正确认识领导与被领导、负责和被负责的关系，对正职既要服从尊重，又要反映实情，当好参谋助手；对下一视同仁，关心爱护，以诚相见，不玩权术，不耍手腕，不划小圈子；对外协同好关系，多交流沟通，相互理解支持。副职还要记住做到三条：说了动、挡得住、受得下。说了动，就是“一把手”安排的工作要雷厉风行地干起来，主动配合不越位，勤奋工作不说累；挡得住，就是独立工作能力强，能独挡一面，把自己所分管的工作搞好；受得下，就是受得下苦，而且从某种程度上讲还要能受得下气。有些时候副职是气死的，而不是累死的。当副职一旦找不准“位置”，就有可能错位、越位或做不到位，导致正职不满意、群众不满意，就很难开展好工作。比如，作为一名镇长，你就要积极配合镇

党委书记的工作，在重大项目安排、大额资金使用等问题上，要主动与他沟通，早打招呼、早通气，当有不同看法、不同意见时要提前交流、促进共识。而镇党委书记也不能搞“一言堂”、“一人说了算”，遇事也要多征求镇长及班子成员的意见，统筹协调好班子成员及各方面的关系，唱好“将相和”。我想只要书记和镇长团结了，就会带动整个班子团结，从而形成推动工作的强大合力。

同志们，如何做人、做事、做官，是我们每一位党员领导干部都要用自己一生的实践来回答的问题。县委、县政府和我本人都相信，大家一定能正确处理好做人、做事与做官的关系，倍加珍惜组织的厚爱和重托，倍加珍惜群众的信任和期望，倍加珍惜新的岗位和舞台，以良好的形象展示于社会，以加倍的努力投入工作，以显著的业绩证明自身的价值，真正做到不辱使命、不负重托，为推动全县经济社会更好更快发展做出新的更大的贡献。

领导分工调整会议纪要篇二

根据中共中央组织部《关于调整省级以下国土资源主管部门干部管理体制的通知》(组通字22号)文件精神，为进一步加强市、县级国土资源主管部门领导班子建设，实行最严格的土地管理制度，强化矿产资源管理，确保国家进一步加强对国土资源的宏观管理，党中央对市、县国土资源主管部门的领导干部实行双重管理，以上一级国土资源主管部门党组(党委)管理为主，地方党委协助管理的体制，这是加强地方国土资源主管部门领导班子建设的一项重要举措。

按照有关文件精神和领导干部选拔任用工作程序的要求，我县国土资源局实行双重管理后的新领导班子，经上级国土资源主管部门党组的严格考核，在充分征求县委的意见后，新的局领导班子成员已正式产生。市国土资源主管部门对我县国土资源局领导班子的配备，充分结合我县实际情况，体现了县委和全体干部群众的意志。刚才，市国土资源局领导已

宣读了任命文件，在此，我代表县委向市国土资源局领导的莅临指导表示衷心的感谢，同时对国土资源局新领导班子成员任职表示热烈的祝贺！

党中央调整省级以下国土资源主管部门干部管理体制，目的是通过改革，形成集中统一、精干高效、依法行政、具有权威的国土资源管理体制，建设一支政令畅通、执法严格、服务优质、廉政勤政的国土资源管理干部队伍。借此机会，我讲以下几点意见。

一、认真抓好学习，努力提高思想政治水平，不断增强五种能力

党的十七届四中全会明确提出了《关于加强党的执政能力建设的决定》，要求我们领导干部要增强五种能力。即一是坚持把发展作为党执政兴国的第一要务，不断提高驾驭社会主义市场经济的能力；二是坚持党的领导、人民当家作主和依法治国的有机统一，不断提高发展社会主义民主政治的能力；三是坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，不断提高建设社会主义先进文化的能力；四是坚持最广泛最充分地调动一切积极因素，不断提高构建社会主义和谐社会的能力；五是坚持独立自主的和平外交政策，不断提高应对国际局势和处理国际事务的能力。这给我们领导干部提出了更高、更新的要求。要适应这些新要求，我们无论工作再忙，事情再多，也要千方百计挤时间多学习，要学习马列主义、毛泽东思想、尤其是要学好邓小平理论和“三个代表”重要思想，深刻领会十七大、十七届三中、四中全会精神，用以分析和解决现实工作生活中出现的新情况、新问题，把握事物发展的本质和主流，避免在日益复杂的斗争中迷失方向。要学习社会主义市场经济知识，现代经济和管理知识以及做好工作所必须的各种业务知识，努力成为有知识、懂业务、胜任本职工作的内行，提高领导水平和驾驭全局工作的能力。要按照马克思主义政治家素质的要求锻炼自己，坚持正确的政治方向，坚定走社会主义、共产主义的理想信念，自觉坚持党的基本

理论、基本路线和基本方针，坚定正确的政治立场、增强政治敏锐性，善于从政治上判断形势、认识问题、作出决策，统揽各项工作。在事关全局、事关根本方向和原则的问题上，始终保持政治上的清醒和坚定，旗帜鲜明，态度明朗，当明白人，不当糊涂人；严格政治纪律，增强全局观念，在政治上思想上行动上同党中央保持高度一致，服从和维护国家的利益和全局利益，保证中央政令畅通，维护党中央的权威。

二、要解放思想，求实创新，与时俱进抓发展

以经济建设为中心，发展社会主义生产力，是党在新的历史时期的根本任务。我们新一届班子成员肩负的任务繁重而艰巨。要肩负起繁重而艰巨的领导责任，必须坚持解放思想，实事求是，使我们的思想观念和工作方法适应发展社会主义市场经济的要求，各项决策符合社会主义现代化建设的客观规律。当前尤其要充分认识县委提出的“富民强县”新跨越和全面实现小康社会战略目标的重要性、紧迫性，并把其落实到实际工作中去。要善于把中央、自治区、市、县委的指示精神与本地本部门实际结合起来，创造性的开展工作。要有开拓进取的精神和敢于负责的勇气，有闯出一条新路的胆略和争创一流的魄力。要坚持讲实话、办实事、鼓实劲、求实效。大力倡导真抓实干、反对言行不一致，大力倡导雷厉风行，反对办事拖拉；大力倡导务实求真，反对弄虚作假。班子成员不仅要解放思想，求实创新的带头人，还要满腔热情地支持勇于求实创新的同志，对他们取得的成绩，给予肯定；碰到困难，帮助排除；发生失误，加以引导纠正。总之，要把干部群众改革和建设的积极性引导好、保护好、发挥好。

三、要坚持民主集中制，增加班子的团结，搞好各项工作

团结是我们党的生命，是我们事业取得胜利的重要保证。增进领导班子的团结，首先要加强领导班子的政治建设，用党的基本理论、基本路线和基本方针统一思想，维护改革开放和经济建设的大局。党组成员和班子成员要互相尊重，

互相信任，互相支持，互相谅解；平时多谈心，工作多商量，遇事多通气，不同意见多交换；大事讲原则，小事讲风格，善于排除干扰。要坚持民主集中制，正确处理正职领导、副职领导与中层领导，少数与多数的关系，坚持集体领导的原则，重大问题集体讨论决定，集中大家的智慧，做到民主决策、科学决策。决策之后，党组和班子成员要坚决贯彻执行，有不同意见允许保留，但行动上不得各行其是。实现个人分工负责制度，党组和班子成员在职权范围内要大胆工作、敢于负责，保证集体决策能够得到迅速地贯彻执行，提高工作效率。

体制的调整，目的是为了进一步加强和完善国土资源管理工作。实行双重管理后，领导班子要进一步明确工作目标，理清工作思路，尽快转换角色，找准方向，在市主管部门的强有力指导下，认真开展好各项工作，为地方经济的发展提供强有力的保障。要进一步履行好工作职责，加强对各类开发区的土地管理。要认真做好请示汇报工作，切实加强乡镇基层国土资源管理机构的建设。要按照有关法律法规进一步加强国土资源财务管理，对土地的管理利用，要严格按照总体规划和审批管理体制，按照国家国土资源管理的方针政策和法律法规，推进依法行政、确保政令畅通。同时，要加强执法监察队伍的建设，做好国土资源的监察工作，为县委、政府的决策提供依据，当好参谋和助手，为的经济建设搞好服务。

四、要带头廉洁自律，抓好反斗争

同志在党的十七届五中全会的讲话中，强调领导要做到“自重、自省、自警、自励”。这既是对干部特别是领导干部的严格要求，又是深切的关怀和希望。在市场经济条件下，我们每个干部一定要坚持以党章和党内政治社会准则来规范自己的言行，严格要求自己，约束自己，自重、自省、自警、自励，堂堂正正做人，踏踏实实做事，清清白白做官，经得起权力、地位、金钱、美色的考验。要模范遵守党内各项规

矩，带头执行中央、自治区、市、县党委关于领导干部廉洁自律的各项规定，清廉为政，勤政为民，不谋私利，一身正气。要求别人做到的，自己首先做到，禁止别人做的，自己坚决不做。要自觉接受党内监督、群众监督。要坚持原则，排除一切干扰，纠正行业不正之风。坚持不懈地抓好反斗争，筑牢拒腐防变的长堤。

党中央作出决定，从今年起，要用一年半时间，分三批在全体党员中开展保持共产党员先进性教育活动，我们要以“先教”活动为契机，按照县委的统一安排和部署，以实际行动投入到保持共产党员先进性教育活动中去，充分发挥局党组和广大党员同志的战斗堡垒和先锋模范带头作用。特别是局领导班子党员干部，在开展“先教”活动中，要取得“四个新进步”：即机关党组织建设有新进步，党组织凝聚力的增强有新进步；在成为“三个代表”重要思想组织者、推动者和实践者上有新进步；党内各项规章制度建设和保持先进性的机制健全有新进步；实现“三个转变”：即精神状态进一步转变，工作作风进一步转变，党群和干群关系进一步转变；提高“四个水平”：即提高落实科学发展观和正确政绩观的水平，提高机关职能转变和效能提高的水平，提高科学、民主、依法执政的水平，提高服务改革发展稳定大局的水平。要加强党性锻炼，自觉在改造客观世界的同时，改造主观世界，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉把个人生活的目的、价值和意义与党和人民的事业紧密联系起来。要牢记党的根本宗旨，自觉把“人民拥护不拥护”、“人民赞成不赞成”、“人民高兴不高兴”、“人民答应不答应”作为思想和行动的出发点和落脚点，解决好“当官为什么”、“用权干什么”、“工作图什么”的问题，坚持党的事业第一，人民的利益第一，正确处理个人利益与集体利益、眼前利益与长远利益、局部利益与全局利益的关系。坚持党的群众路线，要在思想上尊重群众，感情上贴近群众，行动上深入群众，工作上依靠群众。要深入基层，调查研究，为基层为群众排忧解难。要继承和发扬我党的好传统、好作风，弘扬艰苦奋斗的创业精神，坚决抵制各种腐朽思想和生活方式的侵蚀，抵

制铺张浪费之风，奢侈享乐之风。

总之，在新的管理体制下，在市主管部门的强有力领导下，我们有充分的理由相信，县国土资源局的领导班子一定能够开拓创新，积极进取，进一步团结协作，带领全体干部职工不断再创佳绩！

看过在领导班子调整会议上的讲话的人还看了：

领导分工调整会议纪要篇三

同志们：

县委这次调整领导干部，既是做好乡镇领导班子换届的要求，也是进一步加强我县领导干部队伍建设，增强各级领导班子活力，选拔一批“政治上靠得住、工作上有本事、肯干事、能干成事”的优秀干部，充分激发广大干部干事创业积极性的迫切需要。对于这次干部的调整，涉及面比较广，人员也比较多，县委经过了充分酝酿和慎重考虑，充分依据了考察结果，充分尊重了民意，充分考虑了各镇、街道班子结构搭配和工作实际需要。应该说，这次干部调整程序是严密的，推荐是民主的，考察是客观的，决策是公正的。

班子调整后，如何以新的思想、新的面貌做好当前和今后一段时期的工作，成为全县各级领导干部需要深入思考的现实问题。有位智者说过：“人的一生只在做两件事，一是做人，二是做事。”对党员干部特别是党员领导干部来说，还有第三件事，那就是做官。作为一名领导干部，肩负着组织和人民的重托，肩负着发展经济和造福百姓的重任，面临着提高执政能力和领导水平、提高拒腐防变和抵御风险能力的严峻考验，那么，如何做人、做事、做官呢？下面，我和大家共同探讨一下，与大家共勉。

一、做人

“做官一阵子，做人一辈子”。做人是做官的基础。要想做好官，必须先要学会做人。做人的道理浩如烟海，做人的方法千差万别，但我想，只要能够做到正直而忠诚、诚信而坦率、宽厚而善良、严谨而负责，你就是一个合格的人、一个堂堂正正的人，也才能成为一个从根本上称职的领导干部。

首先，要有德。“人”字一撇一捺，一划朝天、两笔踏地意为顶天立地。有德就是要做一个好人，在这里不是指做怎么都行、怎么都好、不坚持原则的老实人、老好人，而是做一个高尚的人、纯粹的人、有道德的人、有利于人民的人，即脱离了低级趣味的人。只有做好人才能选好人、用好人。做一个好人不见得非得顶天立地，但起码要对得起良心。如果你是一个共产党员、一个干部、一个领导干部，还要对得起党、对得起组织、对得起群众。

其次，要真实坦诚。这里包含两层意思：即诚信和坦率。诚信是做人最基本的道德底线，信誉是为人处事最昂贵的资本。在现实中，诚信的重要性体现在方方面面。没有诚信交不了朋友，没有诚信谈不成生意，没有诚信干不了大事，同样一个地区没有诚信就不可能繁荣富强。对于一名领导干部来讲，在为人处世上采取诚实的态度更为重要。因为我们的一言一行、一举一动都在上级和群众的关注之中，如果说起话来油腔滑调、做起事来虚无缥缈，你的形象就会大打折扣，上级不会信任，群众不会拥护，你在这个圈子中就不好立足了。而为人要做到诚实、真实，就必须保持一种坦率的态度。所谓坦率，就是实事求是，有一说一、有二说二，直截了当、开诚布公、推心置腹，不弄虚作假、不言而无信，不要小心眼、不搞小动作，做到心底无私、襟怀坦荡。应该说，借“两实”（诚实、真实）成长，凭实绩干事，凭政绩进步，就是“两实”干部的真实写照，两“不怕”干部（不怕吃亏、不怕吃苦）的执着追求。大家也只有做到了这一点，我们整个干部队伍思想就会更加纯洁，士气就会更加高昂，干事创业的氛围就会更加浓厚，才能真正形成强大的战斗力和凝聚力。

第三，要有好的人品。作为一名领导干部，关键是人品要好。一个品行不端的人，仕途上也许能够上升到一定层面，但最终经不起时间的考验，像胡长青、成克杰、陈希同等都是因为在做人的上过不了关，才成为党内的害群之马，成为人民群众的罪人。所以说，有了好的人品作保证，做人才有底气，做事才会硬气，做官才有正气。我认为，品行端正至少包含三层意思：第一要正直。一个正直的人，会彰显出巨大的人格魅力。只有正直的领导干部，才能做到正派不伤人、公正不刺人、坦率不放肆、显赫不炫耀，才会有服众的底气和被尊敬的资格。但是，现在不少干部却把这种优点当成了缺点，不敢讲真话、不想讲真话、不愿讲真话，总是喜欢报喜不报忧，让领导听不到真话，了解不到真情况，这种不良风气必须加以纠正。第二要严谨。严谨是对生活、对工作负责任的一种态度，体现在工作作风上，是务实、高效、追求完美的一种表现；体现在生活作风上，是洁身、克欲、自律的一种手段。作为党的干部特别是领导干部，手中握有一定的权力，要把“严谨”二字时刻牢记心中，慎言、慎行、慎独、慎思、慎欲、慎权，否则，权力就有可能成为堕落的根源。第三要忠诚。人各有所事，便应各有所忠，就应忠心耿耿、死心塌地。作为一名党员，就要忠于党、忠于人民；作为一名干部，就要忠于事业、忠于职守。上，要无愧于国家；下，要对得起百姓。大家一定要认识到，忠诚是政治信仰，是高尚品德，是一种传统而又先进的文化。作风问题要从信仰上解决，在讲作风时如果不讲忠诚，就解决不了根本问题。希望大家要忠诚做事，只有忠诚才会满腔热情地为党的事业、人民的事业做工作，才不至于出现“我是给某个领导干的，我不想给他干”等错误想法和言行，才不至于把个人某些不健康的情绪发泄在工作上，不会因言、因行误事。

第四，要宽厚善良。这是一种胸怀，它主要包含三个方面的内容。一要有宽容之德。“玫瑰赠人、手留余香”、“爱心赠人，心有光芒”。你越是宽容他人，就越容易获得尊重。尊重他人就是尊重自己，而耿耿于怀只会让人与人之间距离越来越远。容人之短，用人之长，可以保证人尽其才。特别

是领导班子成员在一起工作，意见会有分歧，水平会有高低，资历会有深浅，性格会有差异，这是正常现象。因此，遇事一定要做到“三多三不”：多记他人好处、多看他人长处、多思他人难处；不自私、不猜疑、不嫉妒。二要有厚道之品。厚道不是懦弱，也不是无能，而是一种态度，一种雅量。厚道的人，心底无私，大彻大悟。作为一名领导干部，只有具备厚道的品性，群众才会发自内心地拥护你、支持你，你才会具有亲和力。三要有善良之心。我们所处的社会好比一个大的家庭，每个人都应该学会与人为善，不以恶小而为之，不以善小而不为。但是，不管是大事还是小事、大善还是小善，只要永远有一颗善心，就足以让你成为一个高尚的人。我想，只要人人都做善事，人人多管点闲事，世界上就没有难事。

第五，要有责任感。首先，要做到尽职尽责。人生于天地间，各有责任。对国家的忠诚是一种责任，对亲人的关怀是一种责任，对朋友的帮助也是一种责任，等等。你扮演的角色越多，承担的责任也就越多；你所处的地位越高，肩负的责任也就越重。领导干部的优秀代表郑培民常说：“权力是人民给的，应该为人民办事。”老百姓拥护他，就是因为他把自己对人民的那份责任看得比生命还重要。其次，要做到勇于负责。放弃了责任空谈做人是一种可悲、是一个人的不幸；放弃了责任空谈做官则是一种罪过、是人民的不幸。德国政治学家马克斯·韦伯在谈到责任时说：“在政治领域里最终有两种罪过不可饶恕：不务实际和不负责任。”现在有些人，有了好事便大肆宣扬自己的功劳，出了问题却不在自己身上找原因。这就是一种不负责任的表现，是为了一己之利而放弃责任的失职行为。一个有责任感的领导干部，必须做到在成绩面前不揽功，在问题面前不退缩。是“推功揽过”，还是“揽功推过”，这既是一个政治品质问题，也是一个思想境界问题。做人不负责任，就对不起自己的良心；当官不负责任，就有愧于人民赋予的那份权力，就有愧于“共产党员”这个神圣的称号。

领导分工调整会议纪要篇四

按照《关于开好20xx年度党员领导干部民主生活会的通知》(黄组通[20xx]42号)的文件要求,结合部门实际,我局本次民主生活会的主题是“忠实践行宗旨,勤政廉政为民,加快推进绿色黄平建设”。本次民主生活会主要是学习贯彻落实十七届五中全会和省委十届十次全会精神,重在找准自身工作不足,分析存在问题的主客观原因,明确下一步努力方向。本着解放思想,实事求是的原则,现将本人今年以来的思想、学习、工作等方面向组织作汇报,以期得到批评指正。

一、取得成绩,体现在“四突出”上。

一年来,我作为林业局党组的班长,带领全局100多人奋战在林业战线上,勤勤恳恳、扎实工作,在理论学习、民主决策、作风建设等方面取得了一定的成绩,促进了林业工作的发展。

一是突出理论学习,重在实践效果。作为一名党员领导干部,我时刻把学习摆在突出位置。在开展“忠实践行宗旨,勤政廉政为民”活动中,我不断调整自己的学习方式,采取“个人学、书本学、集体学、网络学”等方式,认真学习《为人民服务》、《科学发展观》、《七个怎么看》等理念书籍以及中央、省、州、县的决策部署,将理论学习生活化、工作化、实践化,不断促进林业工作发展。一年来,我积极参加省州县组织的学习达30余次,撰写了五本读书笔记,5篇调研文章,深入基层用理论指导实践多达100余次,很好地解决了林业工作中遇到的难题,自己的综合素质也得到了一定提高。

二是突出民主决策,重在求真务实。在集体讨论重大问题时,敢于坚持原则,讲真话,讲实话,自觉从维护集体领导的大局出发,提意见、谈看法,正确行使自己的权利。在单位,对于一些重大问题召开班子会议,实行集体决策,不搞一言堂,不固执己见,充分发挥集体的保垒力量作用,保障工作

能顺利地开展。在学习实践科学发展观和“宗旨教育”民主测评活动中，注重广泛听取人大代表、政协委员、社会各界和基层干部群众的意见和建议，努力使安排部署的每一项工作尽快能反映实际情况，符合工作大局的需要。

三是突出作风建设，重在执行效能。干部的执行效能决定着干部队伍的形象。为此，我把职工群众满意不满意，高兴不高兴，答应不答应，拥护不拥护作为工作的出发点和落脚点，突出作风建设，重抓执行效能，我坚持把领导班子作风建设作为“忠实践行宗旨，勤政廉政为民”活动的一项主要内容，在班子团结、任务完成、政令畅通、密切党群干群关系等方面，都提出了具体要求。组织带领广大职工，出色地完成了各项工作任务，用实际行动树立了干部队伍的良好形象，得到了林业干部职工群众的称赞和肯定，一年来，我局获省州县的表彰多达10余次。

四是突出勤政廉政，重在执政能力。我严守“廉政准则”，铭记“两个务必”、身体力行“三个代表”，做一名合格的党员领导干部，把自己的职位看作是对自己的一种“约束”、一种责任、一种奉献。在工作、生活、作风上，认真学习党的纪律和法规，准确把握《廉政准则》规定的52个不准内容、《党政领导干部选拔任用工作四项监督制度》和《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，时常与同志们开展批评与自我批评，剖析问题不足的原因，明确努力方向，经常用《廉政准则》来严格要求自己，做到：管住自己的手，在功名利禄面前不伸手；管住自己的腿，不跑官要官；管住自己的嘴，不许愿，规范自己的言行。

二、存在不足，表现在“三不够”上。

一是政治理论学习的深度不够。工作精力偏重于业务工作，尤其在重点林业工程和项目建设上要求得多、部署得严，对局机关政治理论学习抓得少、研究得少，学习缺乏系统性、针对性，对和谐社会建设、科学发展观等重要理论内涵学得

不够深、掌握得不够全、吃得不够准。

二是基层调查研究的力度不够。虽然每年都制定基层调研计划，但忌于工作头绪多、时间紧，真正深入乡镇、林果、走访林农、倾听民意的调研时间偏少，致使高质量的调研成果不多，部门参谋作用发挥得不够好。

三是服务林农群众的水平不够。受专业技术人员限制，县、乡、村三级林业科技服务网络不够健全，在服务时间、服务内容、服务方式、服务质量上还略显粗放，林业实用技术推广培训等有待进一步加强完善。

三、分析原因，体现在“三放松”上

分析以上存在问题的原因，我想既有客观上也有主观上的原因。客观上是近年林业重点工程建设任务重、时间紧、难度大。但我认为更多的还是主观上的问题。一是放松了在学习上的认识。认为林业部门重在造林，加之平常又忙于事务和应酬，在中国特色社会主义理论体系、科学发展观、社会核心价值体系等重大理论学习上用功少、学得浅的现象。二是放松了宗旨意识的强化。认为有分管的业务站室、人员下基层搞服务就够了，自己会议多、时间紧，不需要亲历亲为沉在一线抓服务、搞调研，只要集中精力抓好事关全局的重点工程、项目就行。三是放松了对同事的关心。认为只要把林业工作抓好抓实就行了，一定程度上忽略了对同事的关心。

四、努力方向，在“三方面”下功夫

对于这些问题和原因，我必须引起高度重视，明确努力整改方向，认真加以解决，重点从以下五个方面下功夫。

一是求真务实，深入研究，在林业科学发展上下功夫。干工作、做决策必须立足于利林业发展实际，不断加强科学发展观理论知识的学习，坚持用科学发展观武装头脑，指导林业

工作实践，深入到林业生产一线抓调研，摸清林业发展的现状，掌握第一手数据，努力探索出符合黄平实际，具有特色的现代林业发展之路，及时解决林业建设过程中出现的新情况新问题，推进全县林业建设又好又快、更好更快发展。

二是牢记宗旨，心系群众，在解决林农实际问题上下功夫。进一步强化宗旨意识，把发展好、维护好、实现好林农群众利益作为工作的根本出发点和落脚点。深入林业生产一线了解民意、倾听民声，真正做到想群众之所想、急群众之所及、帮群众之所困，真心实意的为广大林农群众办好事、办实事、解难事。进一步加强林业科技服务网络建设，加大林农群众的科技培训，通过现场示范、手把手指导等多种有效形式，提高林农群众的科技水平，促进产业发展，促进林农群众增收致富。

三是清正廉洁，实干奉献，在作风建设上下功夫。要进一步提高自身廉洁自律意识，加强廉政知识学习，严格遵守有关党风廉政建设的系列规定，清清白白做事，堂堂正正做人。注重林业工作实绩，规划好、实施好高标林业工程。坚持民主集中制原则，不搞“家长式”管理、“一言堂”决策，不断加强思想、工作作风建设，努力养成求真务实、精益求精的工作作风，推进林业工作的顺利开展。

看过局领导班子民主生活会讲话的人还看了：

领导分工调整会议纪要篇五

同志们：

刚才，部长宣读了干部调整方案。这次调整的目的是，进一步优化领导班子结构，增强发展活力，特别是挑选一批优秀的年轻同志到基层一线工作，为**当前和今后的更好更快发展奠定更加坚实的组织基础和人力支撑。调整的原则是，坚持群众公认，注重工作实绩。这次干部调整既有新提拔的领

导干部，又有转岗交流的干部，还有部分同志因为年龄的原因而离开了领导岗位，我们这些同志多年来一直勤勤恳恳、扎实工作，在各自的岗位上都取得了一定的业绩，大家虽然离开了领导岗位，但单位不会忘记你们，组织不会忘记你们。在此，我代表县委向大家所作的贡献表示衷心的感谢。同时，也希望你们继续关心、支持、参与全县的经济建设和社会发展，力争再作出新的贡献。借此机会，我对全县各级干部特别是新提拔的干部提几点要求：

首先，要坚定信念，激情奋斗。理想是人生旅途的航标，信念是人生征程的动力。只有树立远大的理想和坚定的信念，才能有崇高的思想境界和道德情操，才能有远大的人生抱负和奋斗目标，才能有旺盛的拼搏斗志和忘我的奉献精神。一名领导干部如果没有理想信念，就等于没有了灵魂，就不可能做到立党为公、执政为民，就不可能为党和人民的事业鞠躬尽瘁、尽心尽责。人的一生总得要做出点什么，总得要有自己的长远理想和人生追求，只有这样，才不会碌碌无为、虚度年华，才能让自己活得更有价值、更有意义，才能使自己的工作和生活更加丰富多彩。对灌云的各级干部来讲，加快跨越发展、崛起振兴是我们所肩负的神圣使命，理应成为我们最大的理想抱负。理想不会自然成真，抱负更不会凭空实现，需要我们坚持不懈地努力和持之以恒地奋斗。现在，灌云的发展已经站在了一个新的起点上，也为我们各级干部创造了更加宽阔的舞台。应该说，我们施展才华的条件比过去更好了，实现抱负的机遇比过去更多了，展示价值的空间比过去更大了，我们一定要进一步增强责任意识、拼搏意识、奉献意识，立志为灌云的发展多挑重担、多作贡献，更加自觉地投身到推进又好又快发展的生动实践中，努力创造出无愧于历史、无愧于时代、无愧于人民的显着业绩。

第二，要珍惜岗位，干事创业。干部就要干事。干事创业是对一个干部最起码的要求，也是组织评价一个干部最基本的依据。近年来的实践已经充分证明，灌云的各级干部是能干事、肯干事、能干成大事的，一大批干部正在加快成长、成

熟，有相当一部分同志先后走上了各级领导岗位，今天，我们又提拔、重用了一批干部特别是年轻干部。但是，由于领导岗位的设置有一系列的原则和规定，比如职数的限制、结构的要求等等，还有许多工作实绩突出的干部因为没有足够合适的岗位而没有得到提拔。其实，每个岗位都是组织为干部成长而搭建的一个发展平台，无论哪种安排，都包含了组织的信任和重托。坚决服从组织决定，是每个干部应有的态度和觉悟。我们都要清醒地认识到，进、退、留、转不是干部个人的行为，而是干部队伍新陈代谢的自然规律，是实现干部循环的必然要求，也是推动灌云跨越发展的根本需要。“进”的同志要振奋精神，开拓进取，以一流的业绩来回报组织和人民；“留”的同志要发扬成绩，勤勉干事；“转”的同志要愉快到任，迅速进入状态，开创新的局面。组织上评价一个干部，不是看一时的作为，而是看一贯的表现；不是看某一个方面，而是看综合素质；不仅要看平常时段，更要看关键时刻。我们各级干部都要正确对待组织的决定，自觉服从组织的安排，以一种平常的心态来看待升迁去留，做到心胸开阔，境界高远。要立志做大事而不能只求做大官，珍惜现有岗位，勤勤恳恳、踏踏实实、心无旁骛地干好本职工作。

第三，要加强学习，提升本领。学习和思考是领导干部提高能力水平的基本途径，也是必须具备的基本素质。现代社会是不断变革的社会，新观念、新思维、新事物层出不穷。如果我们的知识水平、知识层次、知识结构总是停留在原来的水平上，不及时更新、及时补充、及时提升，那么，无论担任什么样的领导职务，都不可能履行好岗位职责。当前，我们正在加快推进创新型经济发展和创新型城市建设，有许多新的领域需要我们去探索，有许多新的课题需要我们去研究，有许多新的矛盾需要我们去解决，只有不断加强学习，丰富知识，才能更加从容地应对各种挑战，更加有力地推进创新发展。全县各级干部特别是新提拔的干部，都要牢固树立“终身学习”的理念，坚持把学习作为一种政治责任，作为自我发展的第一需要，作为履行职责的前提条件，少一些

应酬、多一些阅读，少一些娱乐、多一些思考，少一些空谈、多一些调研，掌握真知识，练就真本领，真正具备与岗位职责相匹配的能力水平。要进一步大力弘扬求真务实、不事张扬、埋头苦干的工作作风，把全部心思和精力都用到工作上，用到发展上，全力以赴地抓项目，一着不让地抓推进，不遗余力地抓落实。

心来对待地位，以奉献之心来对待事业，永葆一个共产党员和领导干部的政治本色。要牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，立足各自岗位，多创体现跨越发展要求的政绩，多创得人心、暖人心、稳人心的政绩，多创经得起实践、群众和历史检验的政绩。要大力弘扬艰苦奋斗、崇尚节俭的优良传统，做到只在工作上比学赶超，不在待遇上盲目攀比，勤俭办事，艰苦创业。要牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，严于律己，克己奉公，努力成为多干事、干实事、干好事的表率，成为守纪律、重操守、讲形象的模范。要不断强化廉政意识，严格执行廉洁自律的各项规定，正确运用手中的权力，以身作则，率先垂范，带头规范从政行为，自觉抵制各种腐朽思想和不正之风的侵袭，干干净净地为党和人民工作，以一身正气、两袖清风树立起领导干部为民、务实、清廉的良好形象。要大力弘扬团队精神，班子成员之间要互相信任、互相尊重、互相支持，在合作共事中加深了解，在相互协作中增进团结。每一名干部都要胸怀坦荡，不要小肚鸡肠，倍加珍视团结，精心维护团结，进一步营造齐心协力干事业、和衷共济谋发展良好局面。

同志们，组织和人民把我们推上了领导岗位，既赋予了权力，更赋予了责任，大家一定要牢记使命，恪尽职守，扎实工作，不负重托，努力为灌云的又好又快发展作出新的更大的贡献。