

2023年学校聘用劳动合同(模板5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

学校聘用劳动合同篇一

甲方：中学（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为 年(自年 月 日起至 年 月 日止。试用期 月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

(1)、甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(2)、甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

(3)、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于00元/年。

(4)、养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

2、乙方的权利义务

(1)、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(2)、乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

(3)、乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量。

(4)、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的声誉。

(6)、乙方不得从事有偿家教。

(7)、乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

四、聘用合同的变更、解除、终止

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6) 连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1) 按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2) 甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，

违约方应支付拾万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

六、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

七、其他

在合同期限内，因乙方的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份送主管部门备案。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

甲 方：中学 乙 方：

法定代表人：

_年 月 日

学校聘用劳动合同篇二

招聘方：（以下简称甲方）

受聘方：（以下简称乙方）

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的。

第二条 工作职责

1□_____

2□_____

3□_____

第三条 合同期限

1、合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双方双向意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第四条 双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3) 甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1) 乙方享有参与学校办学、教育教学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2) 乙方每月有权获得由甲方支付的工资（含甲方为乙方缴纳的三金：养老保险、医疗保险、失业保险金）_____元。

(3) 乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

(4) 乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5) 乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

(6) 乙方必须遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方制定的管理服务各项规章制度；如有违反，甲方可按规定予以处理。

(7) 乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

(7) 乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护

甲方声誉。

(8)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职；不得再兼任有报酬性的其它职业。

第四条 合同的解除和终止

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2) 不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5) 被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6) 患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7) 连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

(8) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条 合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还
在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方
可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

第六条 违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅
自解除、终止本合同的，要支付违约金；违约金按未履行合
同的时间计算，每少一天，违约金按30元支付。给对方造成
经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

第七条 争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或
协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲
裁调解；不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法
起诉。

第八条 合同效力

1、本合同自甲乙双双签字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。
补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，甲乙双双各执一份。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____ 法定代表人（签
字）：_____

学校聘用劳动合同篇三

招聘方□xx学校（以下简称甲方）

受聘方：（以下简称乙方）

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双方本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的。

1□

2□

3□

1、合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双方意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和

劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3) 甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1) 乙方享有参与学校办学、教育教学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2) 乙方每月有权获得由甲方支付的工资（含甲方为乙方缴纳的三金：养老保险、医疗保险、失业保险金）元。

(3) 乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。

乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

(4) 乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5) 乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

(6) 乙方必须遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方制定的管理服务各项规章制度；如有违反，甲方可按规定予以处理。

(7) 乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。

(8) 乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职；不得再兼任有报酬性的其它职业。

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊状况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2) 不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5) 被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6) 患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7) 连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

(8) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月书

面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还
在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金；违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按30元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解；不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

1、本合同自甲乙双双签字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，甲乙双双各执一份。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

学校聘用劳动合同篇四

甲方：

乙方：

经协商，决定聘用同志(以下简称乙方)任课程授课教师，
自____年____月____日起-----至____年____月____日，共
学期。甲乙双方在平等自愿的基础上协商，同意签定如下劳

动合同：

一．聘用条件：

3、对所授课程具有扎实的理论基础和专业知识，并有一定的实践技能；

5、乙方应持身份证和相关证明本人学历或能力的有效证件在甲方教务科办理相关聘用手续。

二．工作任务及内容：

4、乙方在教学过程中应切实履行教师职责，悉心备课、严谨执教，坚持课后辅导，认真批改作业和登记成绩，按教学要求拟定试卷、批阅试卷、总评学生成绩、写出试卷分析。

三．劳动报酬：

四．解聘规定：

下列情况之一者，甲方可以解除聘用合同：

(1) 乙方患病或非因公负伤，不能继续承担教学任务；

(2) 乙方在聘用期内，后发现不符合聘用条件的；

(3) 根据职责范围和岗位责任，不能按甲方要求完成教学任务的；

(4) 乙方因触犯国家法律而被劳动教养或被判刑的，合同自行解除；

(5) 乙方因个人原因要求解除合同。乙方单方面要求解除合同时，必须提前30天以书面方式通知甲方，方可办理解除合同手续。

五. 劳动纪律:

乙方必须服从甲方领导, 自觉遵守劳动纪律, 遵守国家政策和法律, 遵守甲方的各项规章制度, 认真履行岗位职责。任课期间不得迟到、早退和无故旷课, 有事必须事先履行请假手续, 如事先未履行请假手续而无故不能到堂授课, 甲方将对乙方给予批评教育, 扣除相应的教学课时酬金、罚款直至解聘。

六. 其他事项:

1、乙方因工作不负责任, 造成甲方的财产损失, 应按原价赔偿甲方损失;

3、授课期间若因甲方原因而造成乙方不能正常授课, 如系临时停课未能及时通知乙方, 乙方到校后不能正常授课, 甲方对乙方课时费应予支付; 如系阶段性停课, 甲方应支付乙方该阶段计划授课课时的60%课酬。

七、合同期限

1、本合同自____年____月____日起至____年____月____日止, 到期终止合同。合同到期后, 经双方协商同意, 可以根据工作需要, 继续签定聘用授课合同。

2、本合同一式三份, 甲乙双方各执一份, 报校党群办一份。

甲方(科室盖章) 乙方(签章)

甲方代表人(签字)

____年____月____日____年____月____日

学校聘用劳动合同篇五

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间：____年____月____日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自____年____月____日起生效，其中新聘用教师的试用期为2个月。终止日期为____年____月____日。

二、工作内容与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。第三条工作

量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补*费。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月日前以货币形式支付乙方工资，工资为除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式

通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；第十七条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知

甲方。第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。第二十条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿

第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1) 第十四条。

(2) 第十六条。

(3) 第十七条。

(4) 第十九条(2)、(3)款。

(5) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再

发给乙方任何经济补偿。

八、劳动争议处理

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》。
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字盖章）

____年____月____日