

2023年新时代文明实践机构简介 乡镇机构 改革会议讲话(汇总9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

新时代文明实践机构简介篇一

同志们：

今天召开霍城县人民政府和乡镇机构改革动员大会，主要是贯彻自治区、自治州机构改革工作会议精神，明确机构改革工作的要求、内容和具体安排，深入动员、全面启动我县机构改革工作。从全州来看，霍城机构改革工作启动比较早、上报方案也比较早，但动员部署是全州最后一个。之所以这样安排，是因为在各项工作开局之初，县委、县人民政府不希望因为机构改革工作，冲淡了各项重点工作，尤其是今年重点项目的推进。机构改革涉及到机构的撤并，涉及到岗位的设定，尤其是涉及到领导干部的调整。机构改革深入推进的过程中，人员思想浮动会比较大、部门调整力度比较大，是容易产生工作脱节的阶段。全县上下一定要统一思想、统一目标、统一步骤，按照自治区、自治州的要求，抓好落实，确保全县机构改革工作顺利推进。

刚才，泰来提同志宣读了《霍城县人民政府和乡镇机构改革的实施意见》，吴勇同志宣读了《关于严明纪律，确保机构改革顺利推进的通知》，希望大家按照要求，抓好落实。下面我就机构改革工作强调几个方面的意见，概括起来就是要做到“五个好”。

一、统一好思想

首先，要思想上统一，认识上一致，步调一致地推进这项工作。政府机构改革工作从中央到地方声势浩大、意义重大，按照转变政府职能、提高工作效率、市场经济的理念设定政府工作的要求，要政事分开、政企分开、精简机构、精简人员、提高效率，这些都是历次政府机构改革的主要内容和要求。历次政府机构改革都没有办法一次达到目标，都有一些阶段性的要求、阶段性的目标。我们要看到政府机构改革总体是朝着社会主义市场经济的要求，朝着精简机构、精简职能、提高工作效率的目标实施和推进。本轮政府机构改革是新一届政府组成过后，部署的一项重要任务。作为地方政府一定要按照中央、自治区、自治州的统一部署，统一思想，不折不扣地推进政府机构改革工作。

其次，要看到政府机构改革有利于推进新形势下的各项政府工作。在政府机构改革工作推进过程中，由于政府机构设置的不合理，人员结构的不合理，很多的工作会受到一些影响、受到很大的制约。比如，自治区级政府、自治州级政府和县级政府，机构设置要求上下对应，如果不设机构和人员，上级部门不给资金，考核也不能得分，这严重影响各项工作的开展，尤其是不适应新疆地域广阔、情况复杂的区情。比如，以前伊犁的旅游资源丰富，但是没有一个政府机构推进旅游资源的开发。虽然有旅游局，但还是事业局，不是政府组成部分。总的来讲，现有的政府机构设置不能适应新形势下各项重点工作的开展，必须通过机构改革，才能更加有利于各项工作的开展。县人民政府和乡镇机构改革方案中对现阶段的政府机构确定了13个调整目标，有一些撤并，有一些更名，有些从办事机构成为政府正式部门，乡镇的七站八所按照职能划分为6个办公室统筹乡镇各项重点工作的开展。这样划分职能更加清晰，职责更加明确。我相信，通过定职能、定岗位，政府运转将会更加顺畅。

最后，要认识到政府机构改革有利于提高工作效率。政府机

构改革不是简单的机构撤并、人员调整，而是围绕提高行政效率、提高运转能力，使运转更加顺畅，职能更加清晰，职责更加到位的目标实施和开展的。在这次机构改革当中不少职能相近的部门进行合并，这次合并要坚持一件事情由一个部门负责的原则，切实解决部门职责交叉和关系不顺的问题。各乡镇、各部门要充分认识这次机构改革既是上级的部署，也是县域经济社会发展的必然需求，更是有序推进各项工作的客观需要，是精减机构、提高效能、优化服务的迫切要求。

二、界定好职能

会议之后，所有的政府机构、政府组成部门和乡镇都要认真制定“三定”方案，通过“三定”方案报批，形成各部门界定职能和职责的实施意见。

首先，在界定职能时要坚持“三少三多”。要坚持“少审批、多服务，少释放、多支持，少收费、多扶持”的原则，重点把工作职能转向发展经济、社会管理、经济监管和监督方面。设定行政管理事项，不仅涉及到调整撤并、更名的机构，其他部门也要认真梳理界定好职能。

其次，在界定职能时要做到“三个分清”。分清政府和企业的关系，把不该由政府部门管理的事项转移出去，做到凡是企业能够决策的事情交给企业决策；分清政府和事业单位的关系，是政府部门承担的职能不要简单地划到事业单位；分清上级政府和乡镇政府的职能关系，所有涉及到县级政府承担的由县级政府承担，不能把所有的事权都转移到乡镇政府，必须转移的人员和经费同步转移；乡镇政府也不能把事权转移到村。希望大家抓紧时间，按照统一要求，认真梳理职能，上报县政府、编办审批。

三、设定好岗位

各乡镇、相关部门要对照职能，合理设定岗位，因职能设岗

位而不能因人设岗位。在全面梳理好职能的基础上，按照一个部门能够办成一个事项的要求，研究岗位设定，确保工作开展更加顺畅。国营农牧场承担着发展一方经济、维护一方稳定、保一方平安的任务。近年来，由于体制问题，国营农牧场得不到上级财政、编制部门的认可，没有编制，人员进不来，经费没保障，处在两难之中。虽然这次机构改革国营农牧场没有涉及当中，但我们要做好国营农牧场的岗位设定和内设机构的确定。编办和国营农牧场要结合自治区关于国营农牧场改革的意见，提出明确的发展方向和解决办法，通过机构改革一并考虑。

四、配备好干部

政府机构改革最为关键的是领导干部，涉及到调整的领导干部，要通过机构改革配备好各级领导干部、各个部门的领导干部。

首先，要统筹安排好人员。组织人事部门要根据机构改革总体方案和每个人的特长、工作经历，合理安排好工作岗位，统筹安排好主要领导。尤其是乡镇这次机构改革任务比较重，涉及到大部门、大系统的调整，各乡镇要整合好人员、统筹好人员，一人多岗、一人多能，培养好复合型的干部队伍。

其次，要多争取各类编制。政府机构改革要求编制管理只减不增，但对霍城来讲、对整个新疆来讲，多争取编制，就是多增加人员配备，多增加经费。近年来，霍城在政府机构改革中都是不折不扣，甚至是超额完成任务，这就出现完成的越好，编制就越少的局面。目前霍城编外人员超过2600人。县编办和主要职能部门要根据我县的工作需求，向自治区、自治州政府汇报、沟通，积极争取编制，破解我县当前事业发展人才奇缺的瓶颈。

最后，要加强人员流动的控制。在整个人员管理过程中，要促进基层工作人员、边远地区工作人员、业务骨干合理流动，

防止不正常流失。今天到自治州参加教育工作会议，会上李学军书记明确指出：“教育、卫生、专业技术人才和重点骨干流动没有特殊情况，一定不能流往伊宁市，包括领导干部。现在很多人才把专业技术作为一个跳板，在乡镇工作一年，就通过各种关系调到大城市或是周边县市，以后一律不准”。今后，霍城也要这样做，特别是业务骨干、教师、医生、党政领导干部，要严格控制流动，确保有人干事、有人真心干事，维持队伍的稳定性。

五、促进好工作

要统筹当前政府机构改革和各项工作推进的关系，做到人心不散、秩序不乱、工作不断，使机构改革工作和重点工作两促进、两不误，实现共赢。要把政府机构改革工作和重点工作的推进有效结合起来，通过政府机构改革更好地梳理职能，更好地明确职责，更好地整合力量来推进工作；把政府机构改革和提高效能建设结合起来，通过机构改革、下放事权，使政务公开、行政问责、绩效管理有更好的抓手；把政府机构改革和政企分开、政事分开有效的结合起来，通过职能的界定，把政府的行政边界、事业单位和企业的工作职能界定清楚，共同推进工作。

总的来讲，政府机构改革是事关全县的一件大事，是事关领导干部和机关工作人员的一件大事，更是事关全县经济发展、社会建设的一件大事，希望大家把思想更好的统一到全县政府机构改革的工作要求、目标任务和具体的工作内容上来，统一思想、认真部署、加快推进，促进政府机构改革工作取得很好的成绩。

新时代文明实践机构简介篇二

近年来，随着我国老龄化速度的加快，养老服务需求不断增加，养老机构改革显得尤为迫切。为了更好地满足老年人的养老需求，我国开展了养老机构改革草案的立法工作。我在

研读了该草案后，深感其对于提升我国养老机构服务水平、满足老年人的养老需求具有重要意义。以下是我对养老机构改革草案的心得体会。

首先，草案的设立反映了政府对老年人权益的高度重视。草案明确规定，养老机构应当优先满足老年人的基本生活需求，提供合理的居住环境和饮食营养，维护老年人的合法权益。这一规定体现了政府对老年人的关怀和保护，意味着老年人在养老机构中的权益将得到有力保障。这一举措为老年人创造了更好的养老环境，使他们能够享受更加优质的养老服务。

其次，草案的设立着眼于提升养老机构的服务水平。草案要求养老机构应当建立完善的服务制度和管理机制，加强员工培训和管理，提高服务质量。这一规定使得养老机构不再仅仅是提供基本的照料，而是要从提供生活照顾转向提供全面的精神关爱和社会参与。这将有效提高老年人的生活质量，使他们能够享受到更加温馨、舒适的养老服务。

再次，草案着重强调了养老机构与家庭的互补作用。草案规定，养老机构应当提供老年人的个性化需求服务，充分尊重老年人的自主权利，保障老年人与他们的亲人保持联系。这一规定使得养老机构更加注重老年人的个性化需求和情感需求，将老年人与家庭联系紧密结合，使他们能够在养老机构中感受到家庭的温暖和关爱。同时，也为老年人和家庭提供了更多相互支持的机会，增强了亲情和家庭纽带的凝聚力。

此外，草案还鼓励社会力量参与养老事业。草案明确规定，政府要采取措施，支持社会力量兴办养老机构，打破地区性、行业性垄断，鼓励多元化发展。这一规定引导和鼓励社会各界积极参与养老机构的创办和运营，提供更多的养老服务供给，增加养老机构的数量和质量。这将有效缓解老龄化背景下，我国养老服务供需矛盾的尖锐对峙，为老年人提供更加多样化和丰富的养老服务选择。

最后，草案强调了监管机制的建立和完善。草案规定，政府应当定期开展养老机构的检查和评估，建立及时反馈机制，严肃查处违法违规行为。这一规定保障了养老机构改革的顺利进行和实施效果的监督，保证了老年人在养老机构中得到公平、合理的待遇。同时，也对养老机构的服务质量和管理水平起到了约束和促进的作用，推动养老机构的规范化和专业化发展。

总的来说，养老机构改革草案对于推动我国养老服务的提升具有重要意义。这一草案的设立体现了政府对老年人权益的高度重视，着眼于提升养老机构的服务水平，强调养老机构与家庭的互补作用，鼓励社会力量参与养老事业，同时也强调了监管机制的建立和完善。相信在养老机构改革草案的实施下，老年人将能够享受到更加优质、全面的养老服务，实现老有所养的美好愿景。

新时代文明实践机构简介篇三

同志们：

按照党的xx大确定的政治体制改革的总体目标，前年，中办发15号文件部署了全国地方政府机构改革工作，川委办36号文件提出了我省市、县区政府机构改革意见。根据市委、市政府的部署，经县委、县政府研究决定召开这次会议，正式启动我县新一轮政府机构改革实施工作。下面，我讲三点意见：

一、统一思想，提高认识，增强搞好新一轮政府机构改革的紧迫感和责任感

第一，搞好新一轮政府机构改革，是践行“三个代表”重要思想、坚持执政为民的具体体现。政府机关是国家行政权力的载体，承担着管理国家经济社会的职能，直接面对基层和广大群众。尽管我国政府机关进行了多次改革，但仍然存在

政企政事不分、职责关系不明、行政效率不高以及形式主义、官僚主义作风等问题，这既不能适应社会主义市场经济发展，又影响了党和政府与人民群众的血肉联系，影响了社会主义民主法制建设。践行“三个代表”重要思想，做到立党为公，执政为民，要求我们各级政府必须坚持科学发展观，坚持以人为本，不断改革，创新行政管理体制和政府组织机构，转变政府职能，提高行政效率，降低行政成本，把有限的财力用于发展社会事业和改善人民生活上来，真正实现上层建筑为生产力发展提供服务的目的，促进社会生产力的解放和发展，促进社会主义先进文化的发展，从根本上维护好广大人民群众的根本利益。

第二，搞好新一轮政府机构改革，是适应社会主义市场经济发展要求的重要举措。党的十四大以来，行政体制和机构改革取得了明显成效，政府经济调节、市场监督、社会管理和公共服务四大职能逐步完善。但必须看到，过去进行的改革具有阶段性和过渡性特点。随着经济体制改革的深入，政府职能转变和行政管理体制不适应市场经济发展要求表现越来越明显：一是就政府与市场而言，市场在资源配置中的基础性作用还没有得到充分发挥；二是就政府与企业而言，政府过多地干预企业生产经营活动的现象仍然存在；三是就政府管理方式而言，仍习惯于靠行政手段管理经济事务；四是就政府职能而言，政府部门之间的职能交叉和重叠现象仍然存在；五是就政府与社会关系而言，政府仍然包揽过多。这些突出问题，只有通过改革，不断创新体制才能解决。我们必须按照中央和省委、省政府的部署，按照市委、市政府的要求，进一步深化政府机构改革，理顺管理关系，加强地区经济社会的综合协调，进一步解放和发展社会生产力。

第三，搞好新一轮政府机构改革，是深化政治体制改革，建设政治文明的重要内容。党的xx大在强调建设社会主义政治文明的同时，明确强调要把推进行政管理体制和机构改革作为政治体制改革和政治文明建设的基本任务。从总体上看，我县各部门、各单位在促进全县“三个文明”建设中发挥了

重要作用，但也存在着与建设政治文明的目标任务不相适应的一些问题。随着社会主义民主政治、法制建设进程的推进，公民的参与意识、竞争意识、公平意识和责任感不断增强，对政府管理的要求也越来越高。我们必须从加快推进社会主义政治文明建设的高度，深刻理解这次政府机构改革的重要意义，进一步推进行政管理体制和政府机构改革。

第四，搞好新一轮政府机构改革，是提高政府管理水平和服务水平的有效途径。当前，我国经济、社会正处于全面转型的重要时期。随着利益调整和经济格局的变化，各种社会矛盾日益突出，迫切需要政府进行正确而有效的调节，广大人民群众更加期盼有个公开透明、廉洁高效的政府来提供有效的公共管理和公共服务。近年来，我县政府适应市场经济的要求，不断转变职能，努力解决政府职能“缺位”、“越位”和“错位”问题，提高了管理效能和服务水平。但政府机构改革是一项复杂而艰巨的系统工程，受到各方面条件的制约，我们在提高依法行政水平、增强政府行为透明度、减少行政审批和微观事务干预、正确行使对经济和社会的公共管理职能等方面还有许多突出问题亟待解决。因此，必须通过政府机构改革进一步创新政府行政管理体制和运行机制，改进政府管理方式使政府从权力行政转向规则行政，从随意行政转向依法行政，从封闭行政转向透明行政，努力建设法治政府、责任政府和服务政府。

第五，搞好新一轮政府机构改革，是进一步扩大对外开放的必然选择。当今世界，经济全球化趋势进一步发展，国际经济关系日益密切，国与国之间的竞争日益激烈。这种竞争不仅是经济、科技的竞争，更是经济体制和政府行政管理体制的竞争，必须看到，我国入世以后，一方面各级政府的公共政策和公共服务受到极大挑战；另一方面，各级政府职能转变和行政管理体制同经济全球化还不相协调；特别是对国际上一些通行的市场监管、保护本国产业的手段以及国际惯例很不熟悉；政府还没有从企业微观活动中解脱出来，而按照世贸组织的规则，直接干预企业，就意味着歧视，继续搞行政审批

就意味着没有完全放开市场;依法管理还不完善，市场经济秩序不够规范，缺乏现代管理理念。这些都是摆在我们面前的严峻课题。这就要求我们必须不断深化行政管理体制和政府机构改革，全面提高政府管理的行政效率和竞争能力。

二、抓住关键环节，明确任务要求，努力构建政府管理新机制

这次政府机构改革，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照完善社会主义市场经济体制和推进政治体制改革的要求，坚持政企分开，权责一致，精简、统一、效能和依法行政原则，抓住转变政府职能这个关键，调整和完善政府机构设置，科学规范政府职能，改进管理方式，提高行政效率，降低行政成本。这次改革，涉及的部门多，职能调整的任务很重。在机构设置上，要本着“大稳定、小调整”的思路，抓住重点和关键。在职能调整上，一定要解决政企不分、职责交叉和权责脱节问题。政府该管的事一定要管好，不该管的事坚决不管，该由市场调节的就坚决放开。总之，该强化的职能一定要强化，该弱化的职能一定要弱化，该转移的职能一定要转移。

这次政府机构改革的主要任务是：

一是强化政府宏观调控能力，整合发展和改革职能。随着社会主义市场经济体制的建立，经济发展和改革的关系越来越紧密，整合发展和改革职能，综合设立发展和改革职能机构，能更好地从整体上推进发展和改革。同时，能集中力量搞好宏观调控，综合拟定经济和社会发展规划，进行总量平衡，解决宏观调控体系中的发展规划、产业政策等管理分散、职能交叉问题，使长期发展与短期宏观调控更好地结合起来，进一步增强综合协调经济社会发展的能力，切实提高经济调节的有效性。

二是推进工业经济宏观运行管理体制和流通体制改革。将工

业经济行业规划、经济运行调节、工业企业行业管理、技术改革、中小企业指导和对外贸易、国内贸易及流通行业管理等职能进行整合，综合设立经济和商务职能机构，加强对工业经济运行的调节和管理，改善市场运行环境，促进统一、开放、有序的市场体系的形成，提高经济质量和效益，促进国民经济协调发展。

三是加强国有资产监督管理。xx大 报告中提出了深化国有资产管理体制改革的重大任务，明确要求中央政府和省、市、县各级要设立国有资产监督管理机构，强化和改革国有资产管理。这次改革，要把指导国有企业改革和管理的职能，经营性与非经营性国有资产管理职能，企业工资管理等职能整合起来，组建县国有资产监督管理机构，代表国家履行出资人职责，实行管资产与管人、管事结合，确保实现国家资产的保值增值。

四是其他职能整合和机构调整。为强化食品的安全监管，将食品、保健品、化妆品安全管理的综合监督、组织协调和依法查处重大事故的职能交由广元市剑阁食品药品监督管理局承担；为推动人口与 计划 生育工作的综合协调，将县 计划生育局更名为县人口和计划生育局；为加强规划与建设的体制建设，将县建设局更名为县规划和建设局；为加大环境保护工作力度，将县环境保护局并入县政府办公室，保留牌子，职能不变；为整合农业产业化建设职能，撤销县蚕业管理局和县猕猴桃生产管理办公室，其职能划入县农业局。

这次县政府机构改革，通过职能整合和机构调整，最终要达到三个目的：一是要进一步实现政企分开，进一步理顺政府与企业、政府与市场、政府与社会组织、政府与中介机构的关系，更大程度地发挥市场在资源配置中的基础性作用，把政府经济管理职能转到主要为市场主体服务和创造良好发展环境上来；二是要以贯彻落实《行政许可法》为契机，加快行政审批制度改革，坚决取消不符合市场经济发展和世贸组织要求的妨碍公平竞争的行政审批事项，积极探索运用市场机

制代替行政审批进行管理的新途径;三是要强化社会管理和公共服务职能，建立健全处理新形势下各种社会矛盾的有效机制，大力推进各项社会事业发展。

三、切实加强领导，严肃机改纪律，积极稳妥地推进机构改革

县委、县政府高度重视这次机构改革工作，县委会、县政府常务会、县编委会对机构改革方案及实施意见进行了多次研究、讨论和完善，认为方案及实施意见符合我县实际。市委、市政府也完全同意我县的机构改革方案。现在关键是要积极稳妥地做好组织实施工作。

第一，加强领导，精心组织。

这次会后，县级有关部门和单位要立即行动，抓紧进行，认真组织实施。主要领导要负总责、亲自抓，切实做到思想认识到位，组织落实到位，工作责任到位。撤并部门的领导要树立顾全大局的思想和高度负责的精神，善始善终地做好改革中各方面、各环节的工作，站好最后一班岗，做好交接工作。新组建部门和单位负责人要立即到位，迅速开展工作。各级各部门要按照县委、县政府的部署，于3月底前完成机构改革工作。

在机改过程中，各单位、各部门要统筹安排，周密部署，精心组织，分阶段、有计划、有步骤地实施。涉改机构除整体撤并的外，要重新进行“三定”。“三定”工作要按照精简、统一、效能的原则，严格控制内设机构、人员编制和领导职数。人员编制总数不能突破改革前的核定数，领导职数要按规定确定。人员调整、资产清理划转，也要做到方法步骤明确，措施积极稳妥，工作细致周密，确保思想不散，秩序不乱，工作不断，国有资产不流失。

县编办要充分发挥在机构改革中的统筹协调作用，县纪检监

察、组织、人事、财政、审计等部门要按照各自的职责，分工负责，密切配合，切实抓好各项工作；要加强调查研究，注意了解改革动态，及时解决机改过程中出现的新情况、新问题，确保改革工作顺利推进。

第二，妥善安排，确保稳定

这次政府机构改革，县政府部门涉改机构个、人员名，其中副科级以上实职领导名、副主任科员以上干部名、一般工作人员名、工勤人员名、退休人员名。尽管这次机改人员编制不作精简，但因职能归并，一些机构要撤销合并，许多同志将调整到新的工作岗位，这就涉及到一些干部职工的切身利益。各级领导干部和普通干部职工必须讲政治、讲党性，以大局为重，服从组织安排，正确对待领导职位和工作岗位的变动。各单位、各部门要充分发挥党团组织的政治优势，有针对性地做好思想政治工作，要向广大干部职工讲明政策，增强大家对改革的心理承受能力，把广大干部职工的积极性引导好、保持好、发挥好，要引导大家支持改革，参与改革，真正把心思用在事业上，把精力用在工作上。要密切注视改革过程中各种思想动态，正确处理改革中遇到的各种问题，尽可能在政策规定的范围内帮助干部职工解决现实问题。对被调整的人员要多一份尊重、多一份理解、多一份关心，满腔热忱地帮助他们解决实际困难。要把机构改革与保持社会稳定结合起来，既要坚定不移地迈出改革步伐，又要妥善处理各种矛盾，防止出现大的震动。

三，严明纪律，规范管理

机构改革是一项非常严肃的政治任务，政策性很强。各级各部门必须以组织原则为准绳，以党纪政纪作保证，做到令行禁止。一是要严肃政治纪律，领导干部要以身作则，率先垂范，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识，坚持党性原则，强化纪律观念，正确对待个人的名利得失，进退去留；二是要严格遵守组织人事纪律，严禁突击进人，突击提高干部

待遇，超职数配备干部，严禁借人员调整分流，搞任人唯亲、打击报复；三是要严格财经纪律，严禁在机构调整中违章调度资金，转移资产，私分钱物，突击消费。各级纪检、监察、组织、人事、编制、审计、财政等部门，要加强监督检查，对违法违纪行为要严肃查处。

要坚决维护机构改革方案的严肃性。县级各涉改部门要严格执行县委、县政府关于政府机构改革的规定和要求，严禁借改革之机，擅自增设机构，增加人员编制。要结合机构改革，进一步加强机构编制管理，严格机构编制审批程序，推动机构编制管理的规范化、制度化。

第四，统筹兼顾，整体推进

各级各部门要按照县委、县政府制定的目标任务，把机构改革与抓发展结合起来，统筹安排，两者兼顾，既要突出重点，又要整体推进，做到机构改革与完成目标任务两不误，努力确保我县今年经济社会发展各项目标任务完成。要认真做好改革前后的工作衔接，不允许出现管理上的断档现象，更不能因为机构改革影响发展工作。要以改革为动力，增强服务意识，改进工作作风，提高管理效率，充分调动各方面的积极性和创造性，有力推进各项工作。要用严谨认真的工作精神保证机构改革的顺利进行，用搞好当前工作的实际成效来检验机构改革的成效。

同志们，这次政府机构改革意义重大，任务艰巨，让我们胸怀全局，扎实工作，稳步推进行政管理体制和机构改革，努力建设一个廉洁勤政、务实高效的服务型政府，为又快又好地推进我县发展新跨越而不懈努力！

谢谢大家！

新时代文明实践机构简介篇四

同志们：

刚才，继军书记和宇驰书记宣读了我们县乡镇机构改革的实施方案和在这次改革中的纪律要求，汪局长代表市委、市政府督查组明确提出了三点要求，希望大家认真领会，把机构改革工作抓好。事实上从今年四月份起，我们就在考虑乡镇机构改革工作，并安排县编办、人事、财政对33个乡镇的人口、面积和乡镇财政收支状况、债权债务状况以及机关事业单位干部职工状况进行了全面摸底。在此基础上，按照省、市乡镇机构改革的安排，又多次召开县四大家联席会议、党政联席会议、县委会认真地进行了研究。大家可能知道，当初按照省市的整体想法，我们县除了乡镇机构改革澄清底子、人员分流这些每个乡镇都涉及的问题外，将有四个乡镇撤并，后来经过认真调查研究，经过县委、县政府反复做工作，形成了今天宣布的这个方案。应该说，这个方案对于进一步促进全县经济社会事业发展是最理想的。在昨天召开的四大家联席会议上，四大家领导同志一致认为，我们这个方案最成熟，而且最有利于推动当前乡镇机构改革。可以说，我们县乡镇机构改革的基础工作做的非常扎实。县委、县政府研究决定今天上午召开的这次会议，就是全面安排部署我县乡镇机构改革工作。下面，我再讲几点意见。

一、认清形势，增强乡镇机构改革的责任感和紧迫感

当前，由于我县被确定为全省5个区域性中心城市，随着“”规划的即将实施，在今后一个相当长阶段，我县经济社会发展将处于一个黄金机遇期和快速上升期，也是一个重要的转型期。这次乡镇机构改革，既是在深化农村税费改革的新形势下展开的，也是在我县经济社会发展进入关键时期、改革进入攻坚阶段新的历史条件下进行的，我们一定要进一步提高思想认识，增强改革的责任感和紧迫感。

第一，要认识到这是新时期我县经济社会进一步发展的需要。近年来，全县上下围绕全面建设小康社会、打造区域性中心城市目标，大力实施科教兴固、人才强县、开放带动和可持续发展战略，加快市场化、城镇化和农业产业化步伐，抢抓机遇、越位奋进，国民经济持续快速健康发展，人民生活水平稳步提高，经济社会发展呈现出前所未有的喜人局面。全县生产总值、财政收入、金融存款等主要发展指标，近些年来均保持两位数以上增长。20xx年，全县生产总值达到72.2亿元，预计今年全县生产总值将会突破85亿元，为固始的奋力崛起打下了一个坚实的基础。特别是我县被省委确定为全省五个直管县和省委书记徐光春的联系点以后，固始跃上了一个新的战略起点。在这新的发展基础和起点之上，我们要想继续保持经济社会快速发展的良好势头，就必须认真面对和解决诸如发展不平衡、就业压力大、经济增长方式粗放、经济结构不合理、政府职能转变不到位等突出矛盾和问题。尤其是我县仍然是农业大县，农村人口多，农村劳动力转移压力大，农村二、三产业发展滞后，基础设施薄弱，社会事业落后，城乡差距不断扩大，解决“三农”问题更是今后摆在我们面前最重要、最艰巨的任务。当前，随着政治、经济、文化和社会建设的不断发展，我国总体已经进入“工业反哺农业、城市支持农村”的发展阶段，我们作为欠发达地区的农业大县仍达不到这一点。我县的乡镇机构改革，就是在这种大的形势下展开的。适时推进乡镇机构改革，切实转变乡镇政府职能，有利于使农村上层建筑进一步适应农村经济基础的变化，为农村经济社会的发展创造良好的环境和条件，促进“三农”问题的解决，加快农村全面建设小康社会步伐。

第二，要认识到这是改革不断深化尤其是农村税费改革全面深化的需要。近年来，我县坚持把深化改革贯穿于发展的全过程，敢于触及深层次矛盾和问题，迎难而上，克难攻坚，使改革不断深化，向纵深推进、向广度扩展。尤其是农村税费改革，这是党中央、国务院为解决“三农”问题作出的一项重大政策，关系到农村的长远发展和现代化建设的全局。按照中央的设想，农村税费改革分两步进行，第一阶段

从20xx年开始，主要任务是通过正税清费、规范税制，治理“三乱”，取消“三提五统”，把过重的农民负担减下来，概括起来就是“减轻、规范、稳定”。第二阶段从20xx年开始，主要任务是在全国范围取消农业税，取消农业特产税，同时，推进乡镇机构改革、农村教育体制改革和县乡财政体制改革，概括起来就是“两取消、三改革”。我县农村税费改革自20xx年全面推开，实行“三取消、两调整、一改革”，全县农民总体负担由20xx年的1.59亿元减少到8076万元，减负47%；20xx年，在全县取消农业特产税；20xx年，全县农业税税率降低3个百分点，并对种粮农民直接补贴，使全县农民减负增收5293万元，农民负担在20xx年减负基础上再减34%；20xx年，全部免征农业税，使全县农民再次减负增收4615万元，延续几千年的“皇粮国税”，从此成为历史。通过近年来的农村税费改革，新的农业税制初步建立，农村分配关系逐步规范，农民负担不断减轻，农民收入稳步提高，农民得到了实实在在的实惠，农村经济社会稳步发展，干群关系大为改善。但这只是农村税费改革迈出的第一步。改革的最终目标是在规范农村税费制度的基础上，按照完善社会主义市场经济体制的要求，取消专门面向农民征收的各种税费，建立覆盖城乡的公共财政制度，建立精干高效的基层行政管理体制和运行机制，建立农民增收减负的长效机制，实现城乡经济社会协调发展。农村税费改革，特别是免征农业税后，农村经济社会发展必然对农村基础组织的职能配置和运行方式提出新的要求。随着农村税费改革的深入，我们必须加快推进以乡镇机构改革、农村教育体制改革和县乡财政体制改革为重点的农村综合配套改革，必须进一步创新乡镇管理体制，加快建立行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的乡镇行政管理体制和运行机制，加快乡镇政府职能转变，切实提高乡镇政府社会管理和公共服务能力，为农村发展创造更加良好的环境。如果我们不加快推进乡镇机构改革，不下决心精兵简政，不彻底解决乡镇财政供养人员过多的问题，就必然导致一些地方重新回到“收费养人、养人收费”的老路上，导致农民负担反弹，使农村税费改革的成效大打

折扣。可以说，乡镇机构改革是农村税费改革成败的关键。

第三，要认识到这是机构改革尤其是乡镇机构改革进一步深化的需要。近年来，按照党中央和国务院的部署和要求，我县不断推进机构改革，并取得了明显效果。20xx年的机构改革，是建国以来精简机构和人员编制幅度较大的一次。改革后，县委、人大、政协机关的行政编制精简20%，群团机关精简25%；县乡行政编制由1800名精简为1542名，精简14.3%，公安、司法机关专项编制精简10%。20xx年的机构改革，又对政府有关机构进行了调整。但我们也要清醒地认识到，全县乡镇机构改革进展并不理想，还存在着诸多矛盾和问题。一是乡镇职能转变不到位。乡镇职能“缺位”和“错位”并存，乡镇应有的社会管理和公共服务职能没有到位，为“三农”服务方面的能力还比较弱。各级对乡镇的评比检查较多、较滥。二是乡镇机构设置落实不到位。特别是许多乡镇的事业机构名义上综合设置为四个中心，但在实际工作中，原来的七所八站还依然存在。一些乡镇政府大院各类站、所、办和中心的牌子挂了十几个，专门用来应付上级业务部门的各种检查，上面千条线，下面一根针，尽管是不得已而为之，但不管怎么说，还是我们存在的问题。三是乡镇超编人员分流不到位。我县行政编制一直控制很严。乡镇机关即使加上撤乡减编因素，人员仍不超编。但乡镇事业单位人员超编严重。截至20xx年底，乡镇农业、文化、村镇建设、计划生育“四个中心”加上劳动保障所，总核编制数1251名，而编制台帐反映，实有人员4129人，超编2878人。平均每个乡镇125人，超编82人，少数乡镇超编上百人。如果加上分配、安置后没有报到上班的人员，实际超编人数还会更多，人员分流的任任务十分艰巨。四是乡镇机构人员编制管理混乱。由于过去多口进人，加上经常性的编制冻结，而正常的分配、安置又难以避免，造成编制管理悬空，进人多、入编少，人员膨胀难以控制。还有一些乡镇违规办事，私招乱聘。不少乡镇对工作人员既不按职位或岗位管理，也不按行政和事业管理，人员管理的随意性较大，人员混岗现象严重，分不清行政编制

和事业编制，分不清正式人员和非正式人员。目前，全县正在开展财政供养人员工资专项清理工作，从清理的情况来看，虚报、冒领、多领和超标准、超范围领取财政工资、离退休费以及补助的现象仍然存在。五是乡镇债务沉重，工资不能按时足额发放。大部分乡镇都有债务，少则几十万，多则几百万，个别的甚至达到上千万元。许多乡镇人员的工资执行的是几年前的工资标准，有的甚至连职工生活费也不能按时发放。对以上问题，我们只有通过进一步深化乡镇机构改革来解决。大家一定要认识到这次乡镇机构改革的必要性和紧迫性，增强历史责任感和使命感，下决心把这次乡镇机构改革推进到位。

二、明确重点，突出抓好乡镇机构改革的关键环节

根据中央及省市精神和我县实际，这次改革不搞过渡段。按照市委、市政府的要求，12月20日前完成这次乡镇机构改革任务。根据这一总体要求，我们这次改革的基本原则：一是坚持权责一致、精简效能的原则。既要做到权力与责任相符、事权与财权匹配，又要切实精兵简政、提高行政效能；二是坚持大胆改革、稳步推进的原则。既要坚持改革的方向、积极推进，又要以人为本、兼顾各方面的利益和承受能力，确保大局稳定；三是坚持分类指导、配套改革的原则。既要统筹规划、配套改革，又要充分考虑各地的差异性、因地制宜地推进改革。这次改革的主要目标是：通过改革，进一步转变乡镇政府职能，理顺县乡关系，明确乡镇职能定位，调整乡镇布局，精简规范乡镇机构、编制和领导职数，优化组合乡镇事业单位，分流超编人员，减少财政供养人员，切实巩固农村税费改革成果，减轻财政和农民负担，确保乡镇基层组织正常运转。

这次乡镇机构改革时间紧、任务重、要求高。为搞好改革，我们既要统筹兼顾，整体推进，做好各个方面的改革工作，又要突出重点，认真抓好以下几个关键环节：

第一，要整合机构，精简人员编制和领导职数。我县20xx年乡镇机构改革时，改革方案规定的乡镇机构设置和人员编制已经比较精简和规范。按照免征农业税后对乡镇机构编制配备的新要求，我县乡镇的机构、编制、领导职数要在落实20xx年乡镇机构改革方案的基础上，进行重新调整、规范和精简。一是调整规范乡镇机构和编制。乡镇党政机构，坚持原定的三个机构数额不变。机构名称统一规范为：党政办公室、社会事务办公室、经济发展办公室。乡镇事业单位统一设置6个，即：农村经济发展服务中心、村镇建设发展服务中心、文化事业发展服务中心、计划生育服务中心、财税所、民政与劳动保障所，其中乡镇财税所由县财政局管理。原农业发展服务中心除兽医站按上级通知维持现状外，其它各站、所必须进行实质性合并。乡镇国土资源所作为县直派出机构，也要在这次改革中设置到位。乡镇机关编制不得突破省核定我县的乡镇行政编制数，乡镇机关工勤人员编制，按行政编制10%的比例核定。乡镇机关为离退休人员服务的编制，仍按20xx年县乡机构改革方案的规定核定。乡镇事业单位的编制，在不突破省核定我县乡镇事业编制总数的前提下，合理核定分解到各乡镇事业单位。二是精简乡镇党政领导职数。总的要求是从原来的7至12名减少到7至9名。精简下来的乡镇领导干部，作为过渡可保留原职级待遇。要严格控制乡镇领导职数配备，坚决清理超职数配备的领导干部，提倡党政领导班子成员交叉任职。三是积极推进乡镇事业单位机构改革。要按照分类指导和政事分开、政企分开的原则，积极推进乡镇事业单位机构改革，逐步整合乡镇事业单位。要合理区分乡镇事业单位所承担的管理性、公益性和经营性职能，管理性职能要收归政府，公益性职能要进行强化，经营性服务要推向市场。要逐步加大财政对公益事业的投入，优化整合事业所站资源。从严控制公益性事业所站的规模和数量，今后乡镇不再设立自收自支事业单位，自行设置的要改制转企，不能转制的，要予以撤销。

第二，要切实搞好乡镇超编人员分流工作。人员分流安置问

题涉及广大乡镇干部职工的切身利益，是历次机构改革的难点，也是推进这次改革的关键点、难点，是能否成功的重要环节。这次改革要切实解决人员分流不到位的问题，特别是要真正解决过去有些地方存在的“分而不流、流而不走”的问题。一要坚持清退非正式人员。对乡镇的各类非正式人员，凡是临时借调、临时聘用的人员，凡是没有经过组织、人事、编制、民政、劳动保障部门办理正式手续的人员，凡是假身份、假证明、假手续等弄虚作假的人员，不管什么关系，都要一律清退。凡是被清退的人员，一律要张榜公布，接受各方面的监督。对该清不清、弄虚作假的要追究领导责任。二要规范竞争上岗。按照公开、公平、公正的原则，认真搞好正式人员的竞争上岗。上岗和分流人员名单必须公示，严禁暗箱操作。分流人员必须离岗，不能与在职人员混岗，更不能轮流上岗，严禁搞编制混用和轮岗分流。乡镇行政事业单位人员要严格按编制定编定岗，做到“定编到人、定岗到人、分流到人”。三要认真落实人员分流政策。根据省、市文件精神，这次县委、县政府制定了乡镇机构改革中人员定岗分流、财政及社会保障的有关文件，来保证乡镇人员分流。主要措施是：明确近几年行政机关和事业单位考录工作人员，要把符合考录条件的乡镇分流人员作为考录对象之一；对到今年底乡镇机关事业单位男满55周岁、女满50周岁且工作年限满20xx年的，或工作年限满30年的，可办理提前退休手续，享受退休人员待遇；乡镇行政机关正式在职人员，分流后退出编制序列，未就业的每月按本人20xx年国家规定工资标准的70%发放基本生活费，其中任副科级干部十年的可以享受正科级待遇，办理提前退休手续；乡镇机关正式在职人员，本人自愿、经批准辞去公职自谋职业的，可视其工作年限一次性发给辞职费；乡镇事业单位分流的正式人员，退出事业编制序列，可纳入企业职工基本养老保险，从1995年1月起补建基本养老保险个人帐户，以1995年以来历年的档案工资为缴费基数，按11%的比例补缴个人帐户资金，退休时按照企业办法计发基本养老保险金；分流前已参加机关事业单位养老保险的，分流后可以个人身份继续参加机关事业单位养老保险，退休时按机关事业单位计发保险金；乡镇事业单位正式人员，自愿

辞去公职并与单位办理解除人事劳动关系手续的，既可以参加企业职工养老保险，也可以比照有关规定，给予一次性补偿；未就业的乡镇行政事业单位分流人员，可比照国家和省有关规定，享受国有企业下岗职工再就业优惠政策；乡镇机构改革分流人员符合领取失业保险条件的，可向当地失业保险经办机构申请享受失业保险金及其他失业保险待遇。所有这些政策措施，各乡镇一定要不折不扣地落实。

第三，要积极稳妥地做好乡镇撤并工作。我们县乡镇撤并工作任务不重，85年丰港是全圩区，因为考虑向上争取水利、工程项目，设立了丰港乡。1991年大水以后，修建了桥沟大桥，现在无论是从今后的防汛，还是进一步整合资源，增强乡镇对区域的拉动功能、加快地方的经济发展来看，丰港、桥沟两乡合并都非常合适。不要站在个人的角度来看待乡镇合并，必须要站在全局的高度，不论是丰港、桥沟两乡的乡干部，还是村干部和群众，都不要带着感情色彩来看这个问题，乡村干部更不能带着个人利益来看待这个问题，来对待这次乡镇机构改革。我在这里提醒大家，不管你是从个人感情角度还是从个人利益角度，这次动员会以后，认识都必须统一。如果你仍然带着个人利益来对待这次改革，消极地、被动地、应付地对待这项工作，不客气地讲，县委、县政府将视其态度、行为来考虑你下步工作走向。对于个别干部不顾大局，擅自煽动或宣传、组织不明真相的群众对抗改革、对抗乡镇机构合并，我们将按照纪律要求，该采取组织措施，坚决采取组织措施，处理你没商量。希望在这一点上，两个乡的干部，特别是领导干部，一定要站在全局的高度，正确对待。对于你们个人的使用问题，要相信县委、相信组织会作妥善安排的，不要担心这，顾虑那，你们胡思乱想有什么用？唯有一条路就是投身到改革中来，以积极的态度、积极的行动来接受组织上对你的考验。我相信，两个乡的党政人大班子的同志和广大干部会做到这一点。昨天四大家联席会也作了研究，两乡合并，专门成立工作班子，县委、组织部长周辉，县人大副主任张守忠，副县长王振庆，县工会主席周炳华牵头，从组织、人事、财政抽调人员，今天下午要进一

步研究。总的一条，保证固始的乡镇机构改革不给市委、市政府添麻烦，保证固始的改革工作正常进行，保证固始干部思想不乱，保证固始经济社会发展大局稳定。

第四，要转变职能，理顺县乡关系。推进乡镇机构改革，关键在于转变乡镇政府职能。特别是免征农业税以后，乡镇党委、政府工作的任务发生了新的变化。这次乡镇机构改革，必须适应新形势的要求，重新界定乡镇职能，切实提高行政效能，着力构建行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的乡镇行政管理体制和运行机制。要改进乡镇工作的方式方法，把工作重点从直接办企业、抓生产经营等具体事务，转到提供政策服务、营造发展环境和维护社会稳定上，进一步加强社会管理和公共服务，促进农民增收，努力建设服务型政府。乡镇不得包办企业投资决策，不得代替企业招商引资，不得直接干预企业和农民的生产经营活动，结合这次乡镇机构改革，县委、县政府决定，在全县范围内，按照省、市的安排，清理省、市、县三级下达给乡镇的一票否决和评比达标项目。凡不是中央和省委、省政府确定的一票否决项目，以及不应该由乡镇承担的评比达标项目，要一律取消。对保留的评比达标项目，也要严格进行规范，不准随意扩大评比检查内容和范围。今后，凡法律、法规规定由县级政府部门承担的职责，不准转嫁给乡镇政府承担。上级有关部门需要乡镇配合工作的，要提供必要的财力保障，并赋予相应的权限。对乡镇的工作考核只限于乡镇职能范围内的事项，原则上一年一次，并且由县委、县政府统一安排。

第五，要强化管理，建立有效的乡镇机构编制管理机制。搞好乡镇机构和人员编制管理，是深化和完善乡镇机构改革、巩固乡镇机构改革成果的关键。要严格控制乡镇机构和人员编制，坚决堵住不按编制多口进人的“口子”，建立有效的乡镇机构编制管理机制。省委、省政府决定，乡镇的行政和事业编制，由省一级实行宏观管理和总量控制，5年内只能减少不能增加；乡镇领导职数一经确认，不得改变。要建立和完善机构编制管理台帐，实行编制实名制管理和机构编制审核

通知单制度，严把乡镇行政机关和事业单位进人关。乡镇行政机关和事业单位满编后，一律不准增加新的工作人员；乡镇领导干部调整交流的，也必须在编制内和职数内进行。要建立和完善机构编制管理与财政预算管理相互配套的约束机制，乡镇行政机关和事业单位的人员工资，实行县级统发；县级财政部门在机构编制部门核定的编制内，按照同级机构编制部门提供的编制内人员名单和人事部门核准的工资标准，逐人逐月发放工资。要将乡镇机构编制管理工作列入对乡镇和有关县直部门的考核内容，实行乡镇机构编制工作年度责任检查和离任述职报告制度；加强对机构编制管理执行情况的监督，严肃查处违反机构编制管理政策规定和纪律的行为。

三、狠抓落实，切实做好乡镇机构改革的组织实施工作

第一，要精心组织。各乡镇党委、政府要充分估计到这次乡镇机构改革面临的困难和问题，在实施过程中要精心组织，在改革的每一个步骤和环节上，都要有切实可行的组织措施和明确的处理办法。要严格掌握政策，保证各项改革政策措施的贯彻落实。要切实把握改革动态，针对改革过程中出现的新情况、新问题，及时采取切实可行的对策和措施。要统筹兼顾，做到机构改革和各项日常工作两不误。实行领导联系点制度，县处级干部要深入所联系乡镇，加强指导和督促。乡镇党政一把手是改革的第一责任人。各乡镇要在充分调查研究的基础上，拟定本辖区乡镇机构改革实施意见，经上级编制部门审核后，报县乡镇机构改革领导小组备案。

第二，要密切配合。乡镇机构改革工作涉及面广，需要方方面面的配合。县组织、人事、财政、民政、劳动等部门，要分工负责，积极配合机构编制部门做好工作。县直有关部门要加强对改革的指导，制定相应的配套措施，形成上下联动、齐抓共管的工作格局。需要指出的是，长期以来，部门“条条”干预机构编制工作的现象屡禁不止，一定程度上造成了机构编制的膨胀。县直各部门要树立大局观念，克服部门利益，带头执行机构编制管理规定，切实做到部门利益服从全

局利益、局部利益服从整体利益。业务主管部门不得以项目、资金、评比、检查、达标等手段干预乡镇的机构设置、职能配置和人员编制核定，不得要求上下级机构完全对应。部门代党委、政府起草的文件和领导讲话，不得涉及机构编制事宜。部门下发的文件和召开会议擅自规定机构编制事项的，一律无效。机构编制部门要认真履行职责，切实管好机构、管好编制、管好领导职数，对于违规违纪行为，要敢于坚持原则，敢于碰硬，敢于纠正。

第三，要保证按期完成。省委要求，这次乡镇机构改革年底前完成，不留过渡期，不准拖延。市委要求十二月十日前各县区全面完成人员定岗分流任务。这是根据我省的实际情况决定的，也是总结历次机构改革得出的一个基本经验。乡镇要有时间观念，严格按照《固始县深化和完善乡镇机构改革实施方案》要求，迅速贯彻落实，不折不扣执行，确保按时完成。各乡镇机构改革任务完成之前，乡镇党政一把手不再调整。要加强督导检查，县派到乡镇的保持共产党员先进性教育活动督导组，同时担负乡镇机构改革督导任务，机构改革不结束，督导组不撤回。县乡镇机构改革领导小组办公室要抓好检查验收。

第四，要营造良好环境。要搞好改革政策的宣传，增强透明度，让乡镇的每个工作人员对改革政策都能熟悉和掌握。要深入细致地做好广大乡镇干部职工的思想政治工作，争取广大干部职工的理解和支持。对阻挠改革、违反规定的，要依法依纪从严查处。

同志们，这次乡镇机构改革意义重大，任务艰巨。我们相信，有县委、县政府的坚强领导、精心组织，有各乡镇各部门的密切配合，这次乡镇机构改革一定能够达到预期目的！

新时代文明实践机构简介篇五

近年来，随着我国人口老龄化的加剧，养老机构成为社会关

注的焦点。为了更好地满足老年人的需求，我国政府出台了一系列养老机构改革草案。对于这一议题，我有着自己的一些心得体会。

首先，养老机构的改革需要深入人心。在过去的几十年中，中国的老年人口呈现出快速增长的趋势。然而，由于各种原因，包括经济条件的限制、养老机构的不足等，许多老年人仍然无法享受到充分的社会养老保障。因此，养老机构改革的草案应该引起广大人民群众的重视，并将之落到实处。

其次，养老机构的改革应该注重增加床位供给和提高服务质量。随着老年人口的增加，现有的养老机构已经远远无法满足需求。因此，扩大养老机构的规模和增加床位供给是十分必要的。另外，对于现有的养老机构，提高服务质量也是一项重要工作。这不仅包括提供优质的医疗护理服务，还包括提供丰富多样的文化娱乐活动，满足老年人精神生活的需求。

第三，养老机构的改革需要注重人文关怀。过去，许多养老机构存在着服务质量低下、对老年人缺乏关心等问题。为了解决这些问题，养老机构的改革应该注重提高工作人员的素质和服务意识，以及加强对老年人的人文关怀。只有这样，老年人才能够真正感受到社会的关爱，才能够过上更加幸福、健康的晚年生活。

第四，养老机构改革需要注重与家庭的配合。在中国文化中，家庭对老年人的照顾有着重要的地位。因此，养老机构改革的草案应该注重加强与家庭的合作，推动家庭和养老机构共同为老年人提供优质的养老服务。这不仅能够减轻养老机构的压力，更重要的是能够让老年人感到家庭的温暖和关怀。

最后，养老机构改革需要注重法律法规的完善。随着养老机构改革的深入，新的问题和挑战也不断出现。因此，养老机构改革的草案应该注重完善相关的法律法规，为养老机构的发展提供有力保障。同时，政府应该加强对养老机构的监管

力度，确保养老机构的运营符合相关标准和规定。

总之，养老机构改革对于满足老年人需求、促进社会和谐和稳定具有重要意义。通过深入人心、增加床位供给、提高服务质量、注重人文关怀、与家庭配合以及完善法律法规等方面的努力，我们有望打造出一个更加完善和健康的养老机构体系，让老年人能够享受到更好的养老服务，过上幸福美满的晚年生活。

新时代文明实践机构简介篇六

这次政府机构改革时间紧、任务重、要求高，涉及部门和人员多，调整力度大，社会各方面十分关注，能否积极稳妥、顺利有序地推进，关系全市经济社会发展全局和广大干部的切身利益。全市各级党委、政府和各有关单位，要按照市委、市政府的统一部署，把机构改革作为当前的一项重要工作来抓，要做到全局在胸、重点在握，精心组织、精细操作，周密部署、加快推进，确保机构改革工作既积极稳妥、又快速进行，以局部改革的完全到位保证全市机构改革任务的圆满完成。

一是高度重视，加强领导。各级党委政府要切实加强对政府机构改革的领导，确保改革有序推进，注意掌握节奏，注意掌握政策，注意把握关键环节。对改革涉及的问题一定要研究深、研究透，做到思想认识到位、组织领导到位、工作措施到位，把事关机构改革的各项工作做细、做实、做好。党委要总揽全局、把好方向，加强政治领导，做好思想政治工作，协调各方力量，形成推进机构改革的合力。各级政府要按照既定方案，精心组织，抓好落实，在保质保量的情况下要加快进度，按时完成。各部门的“一把手”作为领导班子的核心，是本部门机构改革的第一责任人，对改革的成效起着关键作用。要学会用坚定的政治立场认识机构改革，用开拓创新的勇气推进机构改革，用科学发展的理念指导机构改

革，以?开阔大度的胸襟支持机构改革，带出一个好的领导班子，培养一支好的干部队伍，树立一种好的机关作风，取得一番好的机构改革成效。

二是精心操作，确保重点。各级党委、政府要抽调专门人员组成工作班子，明确任务，周密安排，狠抓落实，保证改革方案顺利实施。纪检监察、机构编制、组织宣传、人力资源、财政审计、机关事务管理等部门要充分发挥职能作用，各司其职，各负其责，密切配合，加强对改革工作的指导。今天会议后，各部门和有关单位要立即行动起来，抓紧进行机构改革的组织实施。要重点抓好机构设置、转变政府职能、选准配好干部、分流安置好干部这几个关键环节，做细做实各项工作。要切实做到方法步骤得当，措施积极稳妥，工作细致周密。各部门和有关单位要积极履行职责，密切配合、相互支持，保证机构改革工作顺利进行。在实施过程中遇到新问题，要及时向市机构改革工作领导小组和市编办反映汇报，采取有力措施加以解决。

三是严格纪律，加强监督。机构改革是一项政策性、纪律性很强的工作，每个党员干部特别是领导干部要从大局出发，严格执行有关政策，做到政令畅通、令行禁止。要严肃组织人事纪律，严格落实党风廉政建设责任制、党内监督条例和党政领导干部选拔任用工作的相关规定，任何人不得以不正当手段谋取职务和安排。要严肃财经纪律，绝不允许借机构调整变动之机挪用资金、转移资产、私分钱物、挥霍国家财产。纪检监察、组织、人事和社会保障、财政、审计、档案、保密等部门要认真履行职责，做好检查和监督，及时发现和纠正存在的问题。对借机构调整和人员调动之机以权谋私、违法乱纪的，要坚决查处，对情节严重、造成恶劣影响的，要追究当事人和有关领导的责任。

四是深入细致，加强思想政治工作。要加强机构改革中的政治思想工作，为改革提供思想保障。充分发挥党的政治优势，做好深入细致的思想政治工作，统一思想，提高认识，使大

家讲党性、识大体、顾大局、守纪律。各级党委党组要及时掌握本部门、本单位干部的思想动态，注意化解矛盾，理顺情绪，避免波动，确保稳定。市政府各分管领导要主动和各部门负责人交流谈心，要带着感情做好思想政治工作，特别是要做好退转岗干部的思想工作，对确有困难的干部要尽可能地给予帮助，鼓励和支持走上新岗位的同志放下包袱、大胆工作。各部门各级领导干部要以身作则，在这次机构改革中积极发挥好模范带头作用。

五是全面推进，加强统筹。当前，经济社会发展的任务非常繁重。时间过得非常快，一季度已经过去，各区县、各部门都要回头看看我们是不是夺取了开门红，各项指标是否都达到了预定目标。二季度十分关键，关系到是否能够实现“双过半”，我们必须要抓紧抓好，达到进度的要力争发展得更好更快一些，保持良好的势头，没达到的要拿出措施，迎头赶上。各区县、各部门要正确处理好推进机构改革与做好当前工作的关系，统筹兼顾、科学安排，充分调动各方面的积极性和主动性，确保机构改革与各项工作两不误、两促进。特别是要迅速把精力集中到推动“三个发展”上来，毫不松懈地抓紧抓好经济工作，尤其是把抓项目和抓投资作为重中之重，进一步加大工作力度；要毫不松懈地抓紧抓好保民生、保稳定和迎接世博会等各项工作，切实按照年初的预定目标向前推进；要毫不松懈地落实好筹办青奥会的各项措施，把“办好青奥会、建设新南京”的各项工作切实落实到位，努力开创各项工作新局面，既要确保机构改革任务圆满完成，又要确保各项工作加快推进。

机构改革势在必行，现在大政方针已定，要抓好深化落实和加快推进工作，在中央和省委省政府的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，以改革创新、求真务实、奋发有为的精神面貌和作风，高标准高质量高效率地推进落实各项改革任务，加快政府职能转变，努力建成人民满意的责任型服务型政府，为开创加快“三个发展”、奋力走在前列的新局面，为“办好青奥会、建设新南京”做出新贡献。

同志们：

今天这次会议主要是对市县机构改革进行动员和部署。刚才，国伟同志宣读了《商丘市人民政府机构改革实施意见》，保存书记还要作重要讲话。下面，我先讲几点意见。

一、提高认识，切实增强深化政府机构改革的责任感和紧迫感

深化政府机构改革，是党的xx大、xx届二中全会提出的重要任务，是深化行政管理体制改革的重要内容。按照中央部署，国务院、省政府机构改革任务已经完成。8月20日，省委、省政府召开了市县机构改革电视电话会议，全面启动了市县机构改革。目前，商丘市政府机构改革方案已经省委、省政府批准，市政府机构改革实施意见和县(市、区)政府机构改革意见已经市委、市政府研究同意印发。推进市县机构改革，是深化行政管理体制改革和政府机构改革的重要组成部分。市县政府担负着贯彻落实党和国家的大政方针、组织领导地方经济社会发展、提供公共产品和公共服务、维护社会稳定等重大职责。推进市县机构改革，是新形势下加强政府自身建设、全面正确履行政府职能的必然要求，是加快完善社会主义市场经济体制、发展社会主义民主政治的必然要求，是推动科学发展、促进社会和谐的必然要求。市委、市政府对市县机构改革工作非常重视，多次召开专题会议进行研究部署，并结合我市实际提出了明确要求。我们的目的就是要通过深化市县机构改革，着力解决经济运行、群众生产生活、社会和谐稳定等方面存在的突出矛盾和问题，完善体制机制、转变政府职能、优化组织结构，化解矛盾，破解难题，加快形成权责一致、决策科学、执行顺畅、监督有力的市县行政管理体制，建设人民满意政府，进一步促进全市经济社会又好又快发展。所以，各级各部门一定要充分认识市县机构改革的必要性、重要性和紧迫性，切实增强搞好市县机构改革的责任感和使命感，把思想和行动统一到党中央、国务院大政方针和省委、省政府

的决策部署上来，在市委、市政府的统一领导下，认真细致工作，务求扎实成效，确保市县机构改革顺利进行。

二、突出重点，准确把握市县机构改革的基本要求和主要任务

(一)改革的指导思想和基本原则

这次市县机构改革的指导思想是，按照科学发展观的要求，坚持以人为本、执政为民，本着精简统一效能的原则，以转变政府职能为核心，理顺职责关系，明确和强化责任，优化政府组织结构，完善运行机制，推进依法行政，建设人民满意政府，为实现商丘经济社会又好又快发展提供体制机制保障。

改革的基本原则：一是坚持精简统一效能原则，优化政府组织结构；二是坚持权责一致原则，合理划分事权；三是坚持实事求是原则，因地制宜推进改革；四是坚持依法行政原则，加强行政管理制度建设。

(二)改革的主要任务和要求

1 . 转变政府职能，突出服务重点。

转变政府职能是深化行政管理体制改革的核心，是政府机构改革的首要任务，也是这次市县机构改革的重点。

一要在理顺政府与市场、政府与社会的关系方面实现新突破。坚持政企分开、政资分开、政事分开、政府与市场中介组织分开，全面梳理政府现有职能，凡是公民、法人和其他组织能够自主解决的事项，市场机制能够自行调节的事项，行业组织自律能够解决的事项，除法律法规有明确规定的以外，政府不再干预。要进一步转变管理方式，下放管理权限，把不该由政府管理的事项转移出去，把该由政府管理的事项切

实管好，更好地发挥市场在资源配置中的基础性作用，更好地发挥公民和社会组织在社会公共事务管理中的作用，更加有效地提供公共产品。

二要在全面正确履行政府职能方面实现新突破。要结合商丘实际，在全面履行经济调节、市场监管、社会管理和公共服务四项基本职能的同时，加强政府在转变发展方式、推进产业结构调整、促进地方经济又好又快发展方面的职能；加强政府在完善市场运行规则、强化市场监管方面的职能；加强政府在维护社会稳定、提高城乡建设管理服务水平方面的职能；加强政府在发展各项社会事业、切实保障和改善民生方面的职能。市县履行职能的重点是，贯彻执行国家方针政策和上级政府的政策措施，促进本地经济社会发展；根据国家规定履行相应的市场执法职责，维护市场秩序和消费安全，营造良好的市场环境；努力扩大就业，解决好低收入群众的生产生活问题；疏导和化解社会矛盾，提高应对和处置公共突发事件的能力，维护本地公共安全、生产安全和社会安全，确保社会和谐稳定；努力搞好基本公共服务，负责本地基础设施和城乡居民公用生活设施建设和维护，保护生态环境，为城乡居民提供教育、科技、文化、卫生、社会保障等方面的服务。

三要在转变政府职能的具体方式上实现新突破。要坚持解放思想，总结经验，大胆探索，深化行政审批制度改革，进一步减少行政审批事项和行政许可事项，改进直接面向基层和群众的“窗口”机构的服务与管理，加强行政效能电子监察系统的建设和管理，完善全程办事代理和行政服务中心运行机制，规范办事制度和程序，公开办事依据，简化办事流程，改进管理方式，转变工作作风，优化经济发展环境，提高政府工作透明度和公信力。

2 . 优化组织结构，规范机构设置。

这次政府机构改革的关键环节，也是广大干部群众对政府机构改革关注的重点就是政府机构设置的进一步优化和规范，

因此我们必须下决心予以落实。

一要优化组织结构，积极探索实行职能有机统一的大部门体制。这次市县机构改革要从实际出发，着力整合优化组织结构，在实行大部门制方面进行大胆探索。要加强对农业和农村工作的综合管理与统筹协调，进一步完善服务“三农”的管理体制。这次市政府机构改革，组建了市工业和信息化局，以加强对工业的统筹协调，推进信息化和工业化融合，加快走新型工业化道路；组建了市人力资源和社会保障局，加强了人力资源统一管理、合理流动和有效配置，整合人才市场与劳动力市场，完善就业、劳动权益和社会保障体系；组建了市住房和城乡建设局，加强了城乡建设规划统筹，加快建立住房保障体系；组建了市文化广电新闻出版局，整合文化方面相近的职责和机构，加强了文化领域的综合管理；组建了市交通运输局，促进了各种交通运输方式相互衔接，发挥整体优势和组合效率，加快形成城乡统一的综合交通运输体系；整合了医疗管理和药品管理职能，强化食品药品安全监管，落实食品安全综合监督责任；加强金融业、能源建设的管理、协调和服务职能，建立健全了有关管理服务机构。

二要严格执行政府机构限额，清理议事协调机构。根据中央和省委、省政府规定，这次市县机构改革，大城市政府机构限额40个左右，中等城市30个左右，县级市22个左右，县、区为14至22个左右。这次改革，市政府设置了政府工作部门34个，部门管理机构1个，市人防办作为市国防动员委员会的常设办事机构，维持现状。按照中央和省委的要求，这次政府机构改革要精简和规范各类议事协调机构、临时机构及其办事机构，议事协调机构和临时机构不设实体性办事机构。已经设立的，该撤销的要坚决撤销，任务交由现有职能部门承担，涉及跨部门的事项由主办部门牵头协调。

三要加大机构整合力度，规范机构设置。这次市县机构改革，省里没有就必设机构作出规定，主要是考虑到市县与省里的情况不完全一样，市县之间也各有特殊性，同时也是

为了鼓励各地加大改革力度，根据实际情况去统筹安排机构的设置形式，为进一步整合机构留下一定空间。但是，省编委根据省委会议精神和中央编办的答复意见，对整合行使行政职能的事业单位提出了明确要求，一是下决心整合行使行政职能的事业单位，要真改、真整、真压缩，在这个问题上不留口子。在这里，我强调指出，市里设为行政机构或部门内设机构的，县(市、区)对应机构原则上不得设为事业单位；市里没有设置的机构，县(市、区)原则上不单独设置；行使行政执法职能的机构，原则上不得设为事业单位。二是整合行使行政职能的事业单位与县(市、区)政府机构改革同步进行，要将行使行政职能的事业单位的整合意见纳入机构改革方案同时上报，与行政机构一并审批，没有报批的，视为自行设置。三是机构设置要严格按照规定程序报批。今后一律不准自行设置行使行政职能的事业单位，如发现自行设置，按照中纪委《机构编制违纪行为适用中国共产党纪律处分条例若干问题的解释》规定严肃处理。

这次改革，市政府工作部门涉及新组建、撤并整合、职责和隶属关系调整的机构共48个，其中：新组建政府工作部门6个、部门管理机构1个，撤销政府一级机构11个，调整政府一级机构4个，整合行使行政职能的事业单位17个；另外涉及更名、设立、调整和职责划转的机构还有9个。通过改革，市政府机构设置更加规范，更加科学，主要部门与省政府部门对应设置，因地制宜设置的机构也切合商丘实际。

各县(市、区)政府也要在机构限额内，结合自身实际，加大机构的整合力度，合并职能相同、相近的部门，职能整合要注重体现本级政府的功能特点，主要部门的具体设置形式、名称、排序等，要尽量保持与市政府部门一致，便于工作衔接，县(市、区)政府机构的规格和名称也要按照省委、省政府的要求进一步规范，防止出现同类机构的规格高低不一，名称五花八门。

这里需要强调的是，现在，一些部门的内设机构设置过多、

分工过细，普遍存在职能交叉重复、相互推诿扯皮、行政效率不高的问题，造成门坎多、办事难，干部和群众意见大。有的部门每增加一项新的职能或任务，就要增加一个内设机构，造成内设机构膨胀。有的部门一个科(股)室只有一两个人，除了科(股)室领导和担任非领导职务的科(股)级干部外，基本没有一般干部。这些问题，也是制约转变政府职能、转变工作作风、提高行政效率的重要因素。所以，这次市政府机构改革，按照积极稳妥、先行试点、逐步推进的方法，选择新组建的市人力资源和社会保障局进行大科室制试点；同时，市县机构改革原则上不增加内设机构，允许一个内设机构对口上级部门几个内设机构，不允许两个或两个以上内设机构对口上级部门一个内设机构。

3 . 理顺职责关系，着力强化责任。

理顺职责关系，着力强化责任，是政府机构改革的重要内容，也是转变政府职能、优化组织结构的必然要求。目前，部门之间、垂直管理部门与市县之间、市县乡各层级之间，职责交叉、权责脱节的问题还普遍存在。这次机构改革，重点要理顺四个方面的关系。

一要理顺部门之间的职责关系。要按照一件事情原则上由一个部门负责的要求，合理界定各部门之间的职责分工，切实解决部门职责交叉和关系不顺的问题。确需多个部门管理的事项，要划清职责边界，明确牵头部门，分清主办和协办关系，并在“三定”中进行明确，防止交叉扯皮。要建立健全部门之间协调配合机制，有关部门在作出涉及其他部门工作的重要决定时，应主动征求意见，搞好沟通协调，努力达成共识，形成工作合力。

二要理顺权力与责任之间的关系。这次机构改革一个很大的特点，就是要实现以责定权，做到权力与责任对等。要按照权责一致的要求，通过定职责、定机构、定编制的“三定”工作，在赋予部门职权的同时，明确相应承担的责任，着力

解决权责脱节、有权无责、有责无权、权责不对称等突出问题。要建立健全政府部门绩效考评体系和行政问责制度，加大绩效管理和行政问责的力度，做到有权必有责、用权受监督、失职受追究。要积极推进政务公开，强化社会监督，保护人民群众的知情权、监督权，增强政府的执行力。

三要理顺垂直管理部门与市县政府之间的权责关系。要通过体制、职能和机构调整，特别是通过“三定”工作，对垂直管理部门与市县政府的权责关系和运行机制进一步加以明确，逐步形成分工明确、责任落实、沟通顺畅、相互支持的工作配合和衔接机制，既确保严格执法和政令畅通，又充分发挥地方政府的积极性和主动性，共同维护市县经济发展环境。

四要理顺市县乡各级政府之间的关系。要在明确各级政府职能重点的基础上，清晰界定、合理划分不同层级政府的社会事务管理权责，切实解决上下级政府部门之间事权界限模糊、主次责任不清、互相推诿扯皮的问题，特别是要着力解决上级有权无责、下级有责无权的问题，努力做到事权清晰、责任明确、权责一致。要结合政府职能调整与转变，按照必要集中与适度分散相结合，以及权力与责任相一致的原则，合理划分市与县(市、区)的职能和权限。要实行重心下移，服务基层，把那些能够实行就近管理和属地管理的事务坚决下放，凡是下级政府能办的事，就不要拿到上一级政府来办。在市与区的职责关系上，要上收规划权、下放管理权，经济综合、城市规划与基础建设等事务以市管理为主；社会服务与管理事务以区管理为主。

4 . 严控机构编制，巩固改革成果。

严格控制机构编制，是深化行政管理体制改革和政府机构改革的重要内容，也是检验机构改革成败的关键指标，更是巩固机构改革成果的必然要求。

一要严格控制机构和人员编制数量。这次机构改革，中央规

定，要确保机构和行政编制总量在限额内实现“两个不得突破”。因此，在改革的组织实施过程中，我们一定要不折不扣地落实中央的要求，切实做到三个“必须”：必须严格控制增加机构、增加人员编制和领导职数，防止出现新的膨胀；必须严禁将事业编制和行政编制混用，严禁超职数配备领导干部和超编进人，防止出现新的违规现象；必须严格实行党政机关和事业单位进人入编审核和实名制管理制度，做到机构编制实际情况与批准的机构编制相对应，实有人员数在编制数内与编制相一致。

今年6月，中央纪委为严肃党和国家机关、人民团体、事业单位的机构编制纪律，处理机构编制违纪行为，保障机构编制法律法规和中央有关方针政策的贯彻实施，专门印发了《机构编制违纪行为适用〈中国共产党纪律处分条例〉若干问题的解释》，这是党的最高纪律检查机关针对机构编制工作专门制定的第一个解释性党内法规。《解释》以《中国共产党纪律处分条例》为依据，明确规定了超机构限额设置机构或者变相增设机构，擅自设立机构或者变更机构名称、规格、性质、职责、权限，违反规定增加编制或者超出编制限额录用、调任、转任人员，干预下级部门机构编制事项等违纪违规行为，分别应承担的责任和具体处分办法。《解释》的颁布实施，填补了机构编制违纪行为在党纪处分方面的制度空白，对于进一步严肃机构编制纪律，约束和规范党员干部的机构编制管理行为，防止和纠正机构编制违纪现象，必将起到积极的推动作用。省纪委、省编委和市纪委、市编委也分别下发了《解释》的学习贯彻意见和实施意见，市县各级各部门，特别是各级领导干部，一定要认真学习领会中纪委文件精神，带头执行机构编制纪律，坚决防止和杜绝各种违法违纪行为，对那些借机构改革之机以权谋私、违法乱纪的，要依据《解释》的规定从严查处。

二要积极消化分流机关超编人员。目前，我市各县(市、区)直党政机关平均超编达90%，全省有6个党政机关超编500人以上的县，商丘就占了5个。机关超编人员必须通过改革

予以消化。各县(市、区)一定要结合政府机构改革，研究制定切实可行的政策措施，促进超编人员的消化和分流。凡超编的党政机关，人员一律只出不进；对党政机关总体超编的县(市、区)上收一级进人审批权限；缺编的党政机关需要补充人员，原则上从超编的党政机关人员中调整，确保20xx年年底以前按中央要求完成消化机关超编人员和混用事业编制人员的任务。市委、市政府已经研究决定，将各县(市、区)完成消化超编人员年度任务情况列入市委、市政府对各县(市、区)年度目标考评的重要内容，以确保年度消化超编人员任务得到落实。

三要优化人员编制的资源配置。这次机构改革，要充分挖掘和利用同层级人员编制的潜力，优化公务员和编制的资源配置。对一些加强的部门所需要的人员编制，应优先从职能弱化和任务不足的部门连人带编制进行调剂。这样做，既能满足工作需要，又不增加人员编制总量和财政负担。

四要巩固乡镇机构改革的成果。20xx年，我市按照省委、省政府的统一安排部署进行了深化和完善乡镇机构改革工作，大幅度精简了乡镇的机构和人员，取得了明显成效，得到了省委、省政府的充分肯定。目前，全市乡镇机关事业单位空编276名，乡镇人员实现了负增长。乡镇机构改革的成果来之不易，必须采取切实措施，引导人员到基层去，到工作一线去。要坚决杜绝乡镇机构和人员编制的反弹，决不允许出现乡镇机关事业单位擅自设置机构、超配领导干部和随意进人的现象，也决不允许发生擅自挤占挪用乡镇空余编制的行为，否则，发现一起查处一起，决不姑息迁就。

三、加强领导，切实搞好改革的组织实施

这次市县政府机构改革，时间紧、任务重、要求高，涉及到我市改革发展稳定的大局和政府工作的全局。各级党委、政府一定要高度重视，精心组织，积极推进，确保改革任务圆满完成。

一要加强领导，精心组织。市县机构改革要按照省委、省政府的安排部署，在市委、市政府的统一领导下进行。现在距年底不到1个月的时间，市直各部门、各县(市、区)党委、政府要把机构改革工作作为当前工作的重中之重，切实加强组织领导，集中精力，集中时间，抓紧落实，确保积极稳妥，快速推进，尽快完成任务。对这项工作党政主要负责同志要亲自抓、负总责，吃透改革政策，把握改革方向，做好决策协调。要落实责任，分工负责，形成合力。要精心组织，周密部署，合理安排，做到思想认识到位、组织领导到位、工作措施到位。各县(市、区)要抓紧研究制定政府机构改革方案，抓好组织实施，切实把机构改革各个环节的工作做细、做实、做好。中央规定，市级政府机构改革方案由市级党委、政府研究提出，报省委、省政府批准并向中央编办备案后实施；县级政府机构改革方案由县级党委、政府研究提出，报市委、市政府批准并报省机构编制部门备案后实施。各级机构编制部门要充分发挥职能作用，当好党委、政府和编委的参谋助手，认真履行职责，勇于坚持原则，敢于触及矛盾，善于解决问题，做好改革方案的拟定和具体组织实施工作，及时跟踪了解机构改革方案的落实情况。市县机构改革基本完成后，市委、市政府将适时对市政府部门和县(市、区)政府机构改革进行检查验收。

二要严明纪律，严格要求。各级各部门要认真贯彻执行中央和省委、省政府的有关政策规定以及市委、市政府下发的《关于严明纪律确保政府机构改革顺利进行的通知》要求，严明政治纪律、机构编制纪律、组织人事纪律、财经纪律和保密纪律。严格执行经过批准的机构改革方案，不得擅自变更或者自行其是。不准借改革之机突击进人、突击提拔干部，甚至搞任人唯亲或打击报复。严禁在机构改革中，违规调动资金、转移资产、私分钱物、挥霍浪费。机构调整变动的部门要及时做好资产清查、财务清算和审计工作，防止国有资产流失。要做好改革过程中的档案、公文和印章管理，注意做好保密工作。各级各部门在机构整合和新职能界定之前，要认真履行原有职责，不能撒手不管、放任自流。在职能转

变和调整过程中，要认真做好工作衔接，防止出现“空档”，切实做到思想不散、秩序不乱、工作正常运转。

要严格执行机构编制管理法规制度，加强对机构编制规定执行情况的监督检查。特别是要严禁上级业务部门干预下级部门机构设置和编制配备，对违反规定的要认真查处，限期纠正，并按照中央纪委《机构编制违纪行为适用〈中国共产党纪律处分条例〉若干问题的解释》的处罚规定追究相关人员的责任。纪检监察、组织、编制、人事、财政、审计、档案、保密等部门要各负其责，密切配合，加强监督检查，坚决防止和杜绝各种违法违纪行为，对那些借机构改革之机以权谋私、违法乱纪的人和事，要从严查处。

三要立足全局，做好“三定”。“三定”是部门主要职责、内设机构和人员编制规定的简称，“三定”的重要性，温家宝有着精确的论述，他在20xx年4月22日中央编委会议上指出：“从一定意义上说，‘三定’好坏决定机构改革的成败。要通过制定和完善‘三定’规定，坚决贯彻中央的改革精神，不折不扣地落实改革方案提出的各项要求”。我们一定要站在加快推进行政管理体制和机构改革的高度，充分认识“三定”工作的重要性，切实把制定和完善部门“三定”，作为组织实施政府机构改革的重要内容和关键环节，早作筹划，抓紧抓好，确保质量和实效。在“三定”工作中，要加大内部机构整合力度，优化机构设置，减少职责交叉，完善协调机制，顺畅内部运行，提高机关工作效率和服务水平。市政府各部门要抓紧安排部署本部门“三定”草案的拟定工作，要在12月20日前将拟定的本部门“三定”草案报送市机构编制部门审定。县(市、区)政府部门的“三定”工作也要在市委、市政府批准改革方案以后，抓紧进行。争取在明年3月底以前，基本完成县(市、区)政府机构改革工作。

四要统筹兼顾，协调推进。当前，全市经济运行呈现企稳回升、持续向好的发展态势，但回升的基础并不稳固，保增长、保民生、保稳定的任务十分繁重。各级党委、政府一定要妥

善处理好机构改革和加快经济社会发展的关系，妥善处理好改革、发展、稳定的关系，统筹兼顾，合理安排，协调推进。要在推进机构改革的同时，抓紧抓好各方面的工作，努力做到两手抓、两不误、两促进，确保经济平稳较快发展，确保民生有效改善，确保社会大局稳定；要把机构改革与开展“两转两提”活动结合起来，进一步转变工作作风，提高政府效能；要把机构改革与落实科学发展观结合起来，进一步消除影响科学发展的体制机制障碍，以机构改革的成果推动我市经济社会平稳较快发展。

同志们，深入推进市县机构改革责任重大，意义深远。我们要按照省委、省政府的决策部署，在市委、市政府的正确领导下，统一思想，精心组织，扎实推进，圆满完成市县机构改革的各项任务，为建设人民满意的政府，促进全市经济社会又好又快发展做出新的贡献。

共2页，当前第2页12

新时代文明实践机构简介篇七

近几年来，我国人口老龄化问题日益凸显，社会养老问题亟待解决。为了更好地满足老年人的养老需求，我国政府提出了养老机构改革草案。通过对该草案的深入了解与思考，我深刻地认识到养老机构改革对于推进社会养老事业发展的重要意义，并对其中的一些关键点给予了特别的关注。

首先，养老机构改革草案的核心目标是提升养老服务质量。随着老年人口的增加，养老机构的供应量无法满足需求，现有养老机构的服务质量也存在不足。草案提出了加大养老机构建设与改扩建力度的措施，将原有设施老化的养老机构进行改造和扩建。这将有助于提升养老机构的设施设备和服务水平，为老年人提供更为舒适和全面的养老服务。

其次，草案重视培养专业的养老服务人才。养老机构在提升

服务质量方面，人才的素质至关重要。草案要求加强养老服务人员的培训和职业技能认证，提高养老服务人员的整体素质。此举不仅能够提高养老服务的专业化水平，还为养老服务人员的个人发展提供了更多的机会。通过培养出更多优秀的养老服务人才，我们将能够为老年人提供更加细致入微的养老服务，满足他们的品质生活需求。

再次，养老机构改革草案重视多元化的养老服务模式。草案提出了鼓励发展养老服务机构多样化的措施，包括发展社区养老服务、家庭养老、康复护理等多种形式。这将有助于满足老年人不同需求的养老服务模式，提高服务的灵活性和个性化水平。同时，多元化的养老服务模式能够更好地发挥社区资源和家庭力量，降低养老服务的成本，让老年人在更加熟悉和舒适的环境中度过晚年。

最后，草案对养老机构改革的经费保障问题给予了关注。养老事业发展需要大量的经费支持，特别是在养老机构的建设和运营方面。为了解决养老机构经费不足的问题，草案提出了多种筹措方式，包括加大政府投入、鼓励社会力量参与等。这些措施将为养老机构的改革提供充足的经济保障，并鼓励社会各方共同参与养老事业的建设，形成合力。

综上所述，养老机构改革草案的提出和实施对于我国社会养老事业发展具有重要的意义。它不仅能够提升养老服务的质量，还能够推动养老服务行业的专业化发展。同时，草案还强调了多元化的养老服务模式和经费保障问题，为老年人提供更加个性化和贴心的养老服务。我相信，通过养老机构改革的不断推进，我国的社会养老事业必将迎来更加繁荣和发展。

新时代文明实践机构简介篇八

乡镇机构改革调研报告

中共乌敦套海镇委员会

一、基本概况

乌敦套海镇位于翁牛特旗东南部，305国道穿越境内，东连玉田皋乡，隔老哈河与敖汉旗古鲁板蒿乡相望，南接赤峰市松山区哈拉道口镇，西与东庄头营乡相邻，北与那什罕苏木接壤。南北长28公里，东西宽24公里，呈不规则不长方形，行政区域总面积56.8万亩，其中耕地面积11.2万亩（水浇地面积4.5万亩），林地18万亩，人工及飞播牧草保存面积13.3万亩，草地8万亩，森林覆盖率32%。

乌敦套海镇辖1个居委会、12个村委会，61个村民小组，39个自然村，全镇总户数6191户，总人口23162人，其中少数民族1229人，非农业人口近4000人。2004年粮豆产量3000万公斤，牧业年度家畜存栏5.6万头只；2004年镇级财政收入416万元，农民人均纯收入1700元。全镇干部、教师、离退休人员、遗属、民政供养人员共780人，每30人供养1人，财政供养率极高。

二、人员编制及工资现状

全镇党政机关和事业各站所现有人员共135人。

公务员共39人（含财政所人员9人），其中男27人，女12人，平均工龄21年，公务员平均年龄40.8岁，其中50岁以上1人，文化结构为大学本科13人，大专12人，中专10人，高中4人，行政机构编制为29个，超编10个；党政配置领导职数8个，其中正科3人，副科5人。

事业单位设立12个职能相对独立的站办所，共有96人（含自聘人员9人）。其中男64人，女32人，平均工龄18年，平均年龄38岁，50岁以上4人。文化结构为本科8人，大专27人，中专40人，高中21人，事业单位机构编制为62个，超编34个。

事业单位人员中，有干部52人，合同制工人29人，全民工人6人，大集体工人2人，计生招聘3人，畜牧大集体2人，文化招聘2人。所有工人身份人员，由于镇政府背着1176万元的债务包袱，财政乏力，均未上交统筹保险，存在着严重的后顾之忧。

乡镇近几年来总的趋势是：人员逐步增多（2002年后主要是安置转业兵），编制基本不变，工作量大幅度减少，工资有所上调，工资缺口越来越大。全镇行政、事业站所累计超编44人，2004年事业单位人员工资缺口达52万元。

三、取消农牧业税之前，镇政府日常工作主要有哪些

取消农牧业税之前，镇政府日常工作主要有：（1）税费征缴；（2）公路会战；（3）生态建设会战；（4）专项推进种养业；（5）迎检达标软件（计生、党建、综治等）。

四、取消农牧业税后，哪些职能不存在了，哪些需保留，哪些需强化

取消农牧业税后，政府的主要精力不再是税费征缴、强迫种养和经济处罚，乱收费、乱集资、乱罚款、乱摊派不存在了，财政、计生等部门的职能弱化尤为突出。乡镇干部的注意力全部转移到建设和发展上来。

应保留的职能是：引导生态及公路会战，引导示范推广农牧业产业化。

应强化的职能是：（1）提高群众的全面素质，强化对农牧民实用科技、政策、法制的培训。（2）实施农田水利生态等基础建设项目。（3）农村教育、卫生、扶贫、广电、通讯等公益事业。（4）协调处理土地、林木、草场等群体性纠纷。

（5）加强劳动保障，积极招商引资，实施项目拉动，发展镇村民营工业，培植财源。（6）创新党建工作思路、机制，加

强党的基层组织建设。

税收：应是旗县为主，乡镇配合，现在是职能倒置，改为以乡镇为主。

行政执法：乡镇无行政执法权，行政处罚权均在旗县政府部门，涉及到经济利益，乡镇只能回避。建议明确乡镇行政权和执法权，如宅基地审批、计生罚款、动植物检疫、林木采伐审批及处罚、农机违章处理等。目前，行政权、收费权上划，矛盾全部转移到基层。

维护有线电视节目正常播出。

农民到乡镇办理的事项主要有：婚姻登记、宅基地审批、准生证办理、林木采伐审批等。而乡镇行政事业单位不能满足群众的要求，因为最终审批权不在乡镇。

八、乡镇政府有无行政执法权，日常行政管理主要依靠什么手段

乡镇政府没有行政执法权。凡涉及收费、审批、处罚等比较直观的行政执法职能部门，都是垂直条管，如公安、工商、国税、地税、交管、电力等，把没有实际意义行政权利、人员多、收入少的部门放到了基层。因此，乡镇的日常管理手段主要靠做群众的政治思想工作，协调司法机关依法处理，责成村委会按村规民约处理。

九、苏木乡镇事业单位与旗县业务主管局之间管理体制和职能划分情况

目前，乡镇事业单位与旗县业务主管部门之间，存在行政职能与服务职能交叉现象，乡镇事业单位不是行政执法主体，又没有公务员资格，但业务局却委托执法。行政权力向旗县集中，收费权力向旗县集中，影响和削弱了基层政府的职能

发挥。

新时代文明实践机构简介篇九

根据县深化乡镇机构改革工作领导小组安排部署，结合我镇工作实际，经镇党委会议研究决定，特制定如下人员定编定岗实施方案。

一、指导思想及基本原则

：认真贯彻干部队伍选任标准，注重强化竞争激励机制与发挥个人专长相结合，努力把我镇干部建设成为一支精干、廉洁、高效的干部队伍。

：坚持公开、平等、竞争、择优和工作需要、综合考评的原则，按照县深化乡镇机构改革工作领导小组要求，根据工作实际，确保做到人岗相适，从而更好的适应新形势下的农村工作。

二、岗位设置

按照县委编办《关于调整乡镇机关和事业机构编制的通知》（榆编办发〔2021〕3号）文件，我镇共核定行政编制27名，事业编制33名。

（一）领导职数11名

其中党委书记1人，副书记2名（其中1名兼镇长），人大主席1名，纪检书记1名，组织委员1名，武装部长1名，副镇长4名。

（二）内设机构

1. 党政综合办公室：负责人大、政协、武装部具体事务；负责协调纪检监察、组织、宣传、统战、机构编制、巡察、老干

部和工会、团委、妇联等方面工作；负责财务、人事、保密、档案、固定资产管理和后勤服务。设岗如下：

(1)主任岗：主要负责党政综合办公室全面工作；

(2)科员岗：主要负责党政综合办公室具体事务。

2. 经济发展办公室：负责农业、工业、第三产业发展规划的制定实施及乡村振兴战略、区域协调发展战略的组织实施；负责协调发展和改革、科学技术、工业和信息化、财政、自然资源、村镇建设和管理、交通运输、林业、水务、农业农村、审计、统计、能源等方面工作；协调配合生态环境保护相关工作。设岗如下：

(1)主任岗：主要负责经济发展办公室全面工作；

(2)科员岗：主要负责经济发展办公室具体事务。

3. 社会事务办公室：负责农村基层政权建设，指导村委会的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督工作，指导村务公开、村账乡管等工作；负责矛盾纠纷化解、特殊人群服务管理、公共安全风险防控、法治宣传教育，基层平安创建、网格化服务管理和群防群治等相关工作；负责应急管理、信访的综合协调工作，督促检查工作落实；负责教育、民政、人力资源和社会保障、文化旅游、卫生健康和体育、退役军人事务、医疗保障、行政审批服务、残疾人服务、慈善事务、红十字会事务等社会事务工作。设岗如下：

(1)主任岗：主要负责社会事务办公室全面工作；

(2)科员岗：主要负责社会事务办公室具体事务。

4. 规划建设办公室：负责组织编制乡镇总体规划和村庄规划，根据乡镇总体规划的要求，组织编制乡镇的控制性详细规划；

组织规划编制单位依法修改总体规划和修建性详细规划并依照审批程序报批;负责管理辖区内各项建筑活动和施工许可等初审工作;做好乡镇、村供水、排水、垃圾和污水处理、燃气、园林绿化、环境卫生等建设工作。设岗如下:

(1)主任岗:主要负责规划建设办公室全面工作;

(2)科员岗:主要负责规划建设办公室具体事务。

5.综合行政执法办公室:负责乡镇综合行政执法队伍的日常管理,组织开展对综合行政执法事项巡查上报、执法处置等日常执法工作;作为基层综合行政执法平台,负责统筹协调辖区内市场监管、交通运输、农业农村、文化旅游、生态环境保护、城市管理各领域派驻执法力量、公安等派出执法机构开展联合执法工作;组织开展对区域内各类专业执法的群众监督和社会监督。设岗如下:

(1)主任岗:主要负责规划建设办公室全面工作;

(2)科员岗:主要负责规划建设办公室具体事务。

(三) 下设事业单位

1.党群服务中心(编制6名):负责发挥服务党组织和党员群众的功能,开展宣传党的方针政策和理论知识、党务政策咨询等活动;提供党员培训活动场所,做好区域内党建活动的日常组织、协调、联络和服务工作;为镇村党组织、党员群众提供相关服务和资源保障;负责党群志愿者队伍建设和组织开展志愿服务活动。设岗如下:

(1)主任岗(副科级):主要负责党群服务中心全面工作;

(2)科员岗:主要负责党群服务中心具体事务。

2. 综合便民服务中心(编制24名): 负责制定乡镇综合便民服务中心的管理制度并组织实施;结合实际设置基层来信来访、乡村建设、农业农村服务、畜牧兽医、卫生健康和体育、就业和社会保障、社会救助、户籍管理、不动产登记、法律服务等便民服务专门窗口,集中办理面向群众的行政审批和服务事项;负责进驻中心事项的公开公示,对进入中心的各窗口及其工作人员进行日常管理和监督;受理群众对窗口工作人员及便民服务工作的投诉举报;指导村便民服务站点日常工作开展。设岗如下:

(1)主任岗(副科级): 主要负责综合便民服务中心全面工作;

(2)农经岗: 主要负责乡镇农经相关工作;

(3)林业岗: 主要负责乡镇林业相关工作;

(4)文化岗: 主要负责乡镇文化事业相关工作;

(5)水利岗: 主要负责乡镇水利事业相关工作;

(6)应急管理岗: 主要负责乡镇应急管理相关工作;

(10)农业机械岗: 主要负责乡镇农业机械相关工作;

(11)乡镇企业岗: 主要负责乡镇企业相关工作;

(12)卫生健康体育岗: 主要负责乡镇卫生、健康、体育相关工作;

(13)社会救助岗: 主要负责乡镇社会救助相关工作。

3. 退役军人服务保障工作站(编制3名): 负责宣传贯彻有关退役军人法律、法规、政策;负责退役军人信访服务相关工作;负责退役军人权益保障服务工作,对退役军人提供就业指导、帮扶救助、思想教育等帮助服务;组织开展退役军人教育培训、

优待抚恤等待遇保障工作；指导开展拥军优属工作，负责烈士及退役军人走访慰问、荣誉奖励以及纪念活动等。设岗如下：

(1)主任岗(副科级)：主要负责退役军人服务保障工作站全面工作；

(2)科员岗：主要负责退役军人服务保障工作站具体事务。

三、加强组织领导

1.加强领导，统一思想认识。所有人员的定编定岗需提交镇党委会议专题研究讨论，充分发扬民主，积极听取各方意见，做到人岗相适。

2.严格程序，严肃工作纪律。要精心组织，严格按照人员身份及日常岗位表现等综合因素，确保此项工作顺利完成。