

2023年四川省建筑业企业资质管理信息系统 四川省建筑业企业用工劳动合同书(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

四川省建筑业企业资质管理信息系统篇一

乙方(工人)姓名：_____

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及_____人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一) 劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二) 劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

(三) 在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的。

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的。

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的。

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退。

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的。

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造

成经济损失的。

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的。

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的。

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的。

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的。

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的。

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的。

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的。

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五)其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违

纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

四川省建筑业企业资质管理信息系统篇二

甲 方：

乙 方：

甲方：（以下简称甲方）

地址：

邮编：

法定代表人：

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和其它相关法律、法规的规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本劳动合同。乙方与甲方签订本劳动合同前必须向甲方出示乙方原用人单位出具的已与乙方解除或终止劳动合同的正式证明除非与其所签原劳动合同的用人单位仍是本劳动合同的甲方,同时乙方需要向甲方提供身份证、学历学位证书及职称证的原件。若乙方出具虚假证明则应承担所有的法律责任并赔偿甲方因之遭受的所有经济损失。

一、劳动合同期限

(一)合同期

经双方协商,本劳动合同的固定期限为 年,自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期:

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方同意甲方按工作需要安排乙方从事 岗位的工作。在本劳动合同期限内,乙方接受甲方根据其相关规章制度所不时进行的考核,并同意甲方可根据甲方工作需要和乙方工作能力,在甲方公司内调整乙方的岗位,同时工资及其相关待遇一并调整。

(二)甲方根据岗位职责赋予乙方相关的权利、责任、义务。

乙方根据甲方要求全面完成各项工作任务 and 履行各项职责(具体见岗位描述和绩效考核方案)。

(三)乙方的工作地点为 。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方安排乙方实行定额计件包工制。

(二)企业在特殊发展期间,甲方可安排乙方加班协调整休息时间。。

(三)乙方必须遵守甲方的规章制度和 workflow 标准,按时考勤。

四、劳动报酬和福利待遇

(一)在本合同有效期内,乙方的工资实行:

年薪制()

1. 乙方年度基本薪酬为 元人民币/年(大写: 元整/年),即月基本工资为元人民币/月(大写:每月 元人民币整),另薪酬的 计 元(大写: 元人民币整)根据年终考核结果发放。

2. 除乙方的上述年度基本薪酬外,乙方还另外享受不列入年薪的下列费用□ a) b) c)非年薪制()

1. 乙方试用期的工资总额为人民币/月(大写: 。

2. 乙方试用期满经甲方考核留任后,甲方应根据本单位的工资制度,确定乙方在聘用期间的工资总额为 元人民币/月(大写:)。

(二)乙方应缴纳的个人所得税,由甲方从乙方每月收入中代

扣代缴

五、社会保险

(一) 在本劳动合同期限内，甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴纳养老保险费用，其中应由乙方缴纳的比例由甲方从乙方每月收入中代扣代缴。

(二) 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按《劳动合同法》的有关规定为乙方办理社会保险的转移手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按照国家有关劳动保护、安全生产的法规，为乙方提供必要的安全卫生设施和工作条件，保障乙方的安全与健康。

(二) 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

(三) 甲方有权根据国家有关规定、甲乙双方签订的本劳动合同和甲方规章制度、工作流程标准对乙方进行管理和奖惩。

(四) 乙方须全面按时完成甲方规定的工作职责，并达到规定的指标。否则，甲方有权依据甲方规章制度、工作流程标准和工资考核办法予以相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本劳动合同。若乙方未能缴付规定的经济处罚，甲方有权依据本劳动合同的相关规定将该罚款从其工资中扣除。

(五) 乙方须严格执行甲方的劳动保护及安全生产管理制度，否则因其自身违章指挥、违章操作或其它个人原因造成安全事故的，甲方有权按甲方规章制度处理，给甲方造成经济损失的应全额赔偿，造成重大安全生产责任事故的移交当地司

法机关处理。乙方因上述原因给甲方造成的经济损失，甲方除依本劳动合同的相关规定有权从乙方的工资中对该经济损失的全额赔偿进行合理的扣除外还有权向甲方所在地人民法院提起诉讼索赔。

七、合同的变更、解除和终止

(一)变更

经甲乙双方协商一致，本合同可以变更，变更劳动合同应当采用书面形式。

(二)解除

1、经甲乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

(1)乙方严重违反甲方规章制度的(比如乙方提供虚假学历证明被查证属实的)；

(2)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(5)乙方被依法追究刑事责任的；

(7)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(8)本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的；甲方按照第(6)、(7)、(8)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)。

3、有下列情形之一的，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 甲方生产经营发生严重困难的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使合同无法履行的。

4、乙方解除本劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；但有下列情形之一的，乙方可以解除本劳动合同：

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5) 劳动合同因《劳动合同法》第二十六条规定的情形而无效或部分无效的。

5、如《劳动合同法》所规定的法定的不可解除劳动合同的情形发生，甲乙双方均依法不得解除本劳动合同。

(二) 终止

本劳动合同期满或法定终止条件出现，本劳动合同即行终止。

(三) 合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、专项培训和服务期

(一)如甲方在本劳动合同期限内为乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训，甲乙双方应另行签订专项培训服务期合同以具体约定乙方接受专项培训后的服务期及其违约责任等相关内容。

(二)专项培训后，乙方同意在甲方服务 年，如不能满足这一条件，乙方须补偿甲方的专项培训费用并额外支付甲方违约金人民币 元。

九、保密

(一)在任何情况下，乙方均应承担以下保密义务：

1、在聘用期间，乙方必须遵守甲方规定的保密规章、制度，履行与其工作岗位的保密职责。

甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理措施，维护其于聘用期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的保密信息，以保持其信息的保密性。

2、乙方承诺，乙方在聘用期内所知悉的属于甲方所有或者虽属于第三方所有但甲方承诺有保密义务的技术秘密、档案图纸、生产技术资料、管理制度、财税资料、工作流程标准、经营信息、管理信息、金融信息及任何其它商业秘密负有保密的义务，在职和离职后都不得外泄。乙方辞职、被解聘或合同终止、解除后，其对公司技术秘密和商业秘密保密的义务仍然有效至甲方全部向社会公开披露，如未全部披露，乙方仍然有保密义务。

3、乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发

布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密和、或商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

4、乙方承诺，乙方在聘用结束之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息和资源，承担如同雇佣期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，无论乙方因何种原因离职。

5、乙方承诺，在为甲方履行职务时，除非甲方事先书面同意，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。

若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿费甲方有权根据本合同的相关规定从乙方的工资报酬中扣除。

6、乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着秘密技术和/或商业信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、电子版资料、硬盘、软盘、仪器及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些保密信息有无商业上的价值。

无论因任何原因雇佣终止的，乙方应立即归还从甲方处得到或在乙方处的所有的甲方文件、记录、设备和其他财产，包括但不限于乙方所掌握的甲方的开发成果、图纸、蓝图、备忘录、客户名单、配方、财务报表或推销资料等。如果因乙方未全部归还任何上述物品而给甲方造成的任何经济损失，乙方应全额赔偿。

方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电、工艺方法、材料性能以及任何其它甲方或者其任何客户、顾客、顾问、被许可方或关联企业视为或作为保密的其它技术信息、专有信息、商业信息等。

8、本合同提及的商业秘密系指所有属于甲方或者甲方的客户、顾客、顾问、被许可方或关联企业的、由甲方采取保密措施的、任何形式的商业信息、专有信息及其它资料和信息，包括但不限于：商业计划与构想、开发计划、客户名单、客户数据、市场资料、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道以及任何其它甲方或者其任何客户、顾客、被许可方或关联企业视为或作为保密的其它商业信息等。

(二) 乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密、技术秘密的或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方有权在因任何原因解除或终止本劳动合同前的六个月内，调整乙方的工作岗位，变更本劳动合同中的相关内容，乙方应予以配合。

十、竞业限制

(一) 在任何情况下，乙方均应承担以下第1项竞业限制义务；乙方是否承担以下第2项竞业限制义务，取决于第十条第(二)款的规定：

1、乙方承诺，其在甲方任职期间，非经甲方事先书面同意，乙方不得以任何形式和借口参与任何第三方的任何经济活动；乙方不得自营或参与与甲方同类的业务；乙方不得在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其它企业、事业单位、社会团体（“竞争机构”）内担任任何职务，包括董事、独立董事、监事、经理、职员、代理人、顾问、员工等；不对竞争机构提供任何形式的工作支持；不向竞争机构进行任何长期或短期的投资。

2、乙方离职后2年内(自劳动关系解除或终止之日起计算,到劳动关系解除2年后的次日止),非经甲方事先书面同意,其不得:

(1)以任何方式直接或间接地参加任何与甲方构成竞争的业务或活动;

(3)以任何方式自营与甲方同类的业务;

(7)以任何方式向任何甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息或以任何方式鼓励、教唆掌握甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息的人向任何人泄露、披露甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息(本项所述的保密义务并不影响乙方在本劳动合同第九条项下应承担的保密义务)。

(二)在乙方因任何原因离职时,乙方依本条第(二)款的规定承担本条第(一)款第2项的竞业限制义务,甲方在发放的劳动报酬中已含有竞业限制补偿金,乙方不再另行要求补偿。

十一、双方责任

(一)甲方违反劳动保护和安全生产规定或本劳动合同的相关规定,损害乙方利益并给乙方造成直接经济损失的,应给予乙方补偿或赔偿。

金人民币 万元整。如支付的违约金不足以弥补甲方因此遭受的经济损失的,乙方还应赔偿给甲方造成的损失(包括直接损失和可得利益的损失)。同时甲方有权追究第三方(聘用乙方的单位)的损失赔偿责任。

(三)在本劳动合同期内,乙方接受甲方出资进行的专项培训后未按照该专项培训服务期合同的规定履行完服务期的应依照该合同的约定支付违约金。

(四) 乙方违反法律规定或本劳动合同的约定解除劳动合同给甲方造成经济损失的应向甲方全额赔偿该损失。

(五) 乙方在聘用期间，执行甲方的工作任务或主要利用甲方的物质技术条件所完成的、与本职工作相关的技术创新与发明，甲方应给予乙方适当奖励，但其技术成果所形成的所有知识产权包括但不限于专利申请权、专利所有权、专利使用权、专利收益权、著作权等均归甲方所有。乙方如不能或不愿接受奖励，其技术成果所形成的所有知识产权，包括但不限于其专利申请权、专利所有权、专利使用权专利收益权、著作权等仍归甲方所有，乙方对此不持有任何异议。

十二、争议的解决

因履行本劳动合同发生的或与之有关的劳动争议，甲乙双方可自行协商解决；协商不成可以向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十三、通知

乙方的准确通信地址为： 。乙方承诺，无论乙方在本劳动合同关系存续期间或在本劳动合同因任何原因或解除终止后或被甲方解聘或自动离职等情况下，上述地址均为乙方的准确通信地址。在上述任何情况下，甲方将任何通知通过挂号信邮寄至上述通讯地址时即视为乙方已收到通知。

乙方同时承诺在上述通信地址更改时将及时以书面形式通知甲方予以变更备案。如乙方因未能履行本条义务而导致无法收到甲方的通知的责任将由乙方承担。

十三、其他

(一) 甲乙双方确认，在签署本劳动合同前已仔细阅过本合同的内容，并已完全理解本劳动合同中各条款的法律涵义。

(二)乙方确认甲方的规章制度包括劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律等规定已在本合同签署前向乙方全部公示。

(三)甲方的规章制度作为本劳动合同的附件，是本劳动合同不可分割的部分，与本劳动合同有同等的效力。

(四)本劳动合同双方签字(盖章)后生效，一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表签名： 签名：

盖章： 日期：

日期：

四川省建筑业企业资质管理信息系统篇三

营业执照注册号： _____ 资质等级： _____

在川通讯地址： _____ 邮编： _____

居民身份证号码： _____

家庭住址： _____

户口所在地： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

()1、有固定期限劳动合同

本合同于____年____月____日生效,于____年____月____日终止(如有试用期,则试用期从____年____月____日到____年____月____日)。

()2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为____年____月____日;以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在(项目名称)

工程中担任_____岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作任务,达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要,经乙方同意后,可安排乙方加班,但不得违反国家有关规定,且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后,方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月)_____元，试用期满后工资为每日(或每月)_____元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资_____元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[] 号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[] 号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

法定代表人或委托代理人：_____ (签字或盖章)

签订日期：_____

四川省建筑业企业资质管理信息系统篇四

在人们越来越相信法律的社会中，合同的类型越来越多，签订合同能促使双方规范地承诺和履行合作。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧，下面是小编为大家收集的四川省建筑业企业用工劳动合同，仅供参考，大家一起来看看吧。

甲方：_____

乙方：_____

甲方

法定代表人： _____

营业执照注册号： _____

资质等级： _____

在川通讯地址： _____

邮编： _____

乙方

性别： _____

电话： _____

居民身份证号码： _____

家庭住址： _____

邮政编码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于_____年___月___日生效，于_____年___月___日终止（如有试用期，则试用期从_____年___月___日到_____年___月___日）。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为_____年___月___日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

第二条甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中担任_____岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为_____。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条乙方在试用期间的工资为每日（或每月）_____元，试用期满后工资为每日（或每月）_____元；按工作量计算工资的，每_____（工作量单位）支付工资_____元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，其余报有关部门备案。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____

日期：_____年_____月_____日

四川省建筑业企业资质管理信息系统篇五

法定代表人：_____

营业执照注册号：_____

资质等级：_____

在川通讯地址：_____

邮编：_____

乙方：_____

性别：_____

电话：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

邮政编码：_____

户口所在地：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（一）有固定期限劳动合同：本合同于_____年____月____日生效，于_____年____月____日终止（如有试用期，则试用期从_____年____月____日到_____年____月____日）。

（二）以完成一定的工作任务为期限的合同：本合同生效日期为_____年____月____日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中担任_____岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为_____。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间

工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日（或每月）_____元，试用期满后工资为每日（或每月）_____元；按工作量计算工资的，每_____（工作量单位）支付工资_____元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月____日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额

缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- （四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- （五）被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- （三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合《中华人民共和国劳动法》规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按《中华人民共和国劳动法》规定给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，____日内向工程所在地（_____区、县）有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起____日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项_____。

甲方（签章）：_____

_____年____月____日

乙方（签章）：_____

_____年____月____日

合同鉴证单位（公章）：_____

鉴证日期：_____年____月____日