

劳动争议仲裁反申请规定 申请劳动争议仲裁指南劳动争议仲裁申请书(实用9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

劳动争议仲裁反申请规定篇一

并不是所有的劳动争议都可以申请仲裁，那么哪些劳动争议可以申请劳动争议仲裁呢，下面我们一起来看看吧。

劳动争议仲裁制度是国家确立的高效、及时处理和化解劳资纠纷的专项劳动法律制度，是处理劳资纠纷所必经的，劳动者和用人单位只有在不服劳动争议仲裁裁决时，方可在法定时限向人民法院申请民事诉讼。

申请劳动争议仲裁，首先应明确劳动争议仲裁机构的受案范围。根据《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》的规定，劳动争议仲裁委员会受理企业与职工之间的下列劳动争议：

1、因企业开除、除名、辞退职工和职工辞职、自动离职发生的争议。

2、因执行国家有关工资、保险、福利、培训、劳动保护的规定发生的争议；（“工资”是指按照国家统计局规定应统计在职工工资总额中的各种劳动报酬，包括标准工资、有规定标准的各种奖金、津贴和补贴；“保险”是指社会保险，包括工伤保险、医疗保险、生育保险、待业保险、养老保险和病假待遇、死亡丧葬抚恤等社会保险待遇；“福利”是指用人单位用于补助职工及其家属和举办集体福利事业的费用，包括集体福利费、职工上下班交通补助费、探亲路费、取暖补

贴、生活困难费等：“培训”是指职工在职期间(含转岗)的职业技术培训，包括在各类学校的培训及与其相关的培训合同、培训费用等：“劳动保护”是指为保障劳动者在劳动过程中获得适宜的劳动条件采取的各项保护措施，包括工作时间和休息时间、休假制度的规定、各项保障劳动安全与卫生的措施、女职工的劳动保护规定、未成年人的劳动保护规定等。)

3、因履行劳动合同发生的争议。只要劳动者与用人单位存在事实上的劳动关系，所申诉事项属于劳动争议仲裁的管辖范围，不论劳动者和用人单位是否签订劳动合同，劳动争议仲裁委员会均应受理。

4、法律、法规规定应当依照劳动争议仲裁条例处理的争议。

1. 劳动争议仲裁的原则有哪些？

2. 劳动争议仲裁有哪些程序

3. 劳动争议仲裁机构要审查哪些内容

4. 劳动争议仲裁和劳动争议诉讼的差异

5. 劳动争议仲裁申请书怎么写？

6. 劳动争议仲裁常见问题指南

7. 2016劳动争议仲裁时效的法律规定

8. 劳动争议仲裁时效规定是什么

9. 不服劳动争议仲裁应如何处理

劳动争议仲裁反申请规定篇二

申请人一栏应填写劳动者的个人信息。（包括：姓名、性别、年龄、民族、家庭住址、联系电话、邮政编码）

被申请人一栏应填写用人单位的基本信息。（包括：用人单位全称、法定代表人姓名、职务、性别、年龄、民族、单位地址、联系电话、邮政编码）

二、用人单位申请时

申请人一栏应填写用人单位的基本信息。（包括：用人单位全称、法定代表人姓名、职务、性别、年龄、民族、单位地址、联系电话、邮政编码）

被申请人一栏应填写劳动者的个人信息。（包括：姓名、性别、年龄、民族、家庭住址、联系电话、邮政编码）

三、仲裁请求

在请求事项中申请人应当逐条列明所主张的法定权利（如，工资、加班费、社会保险、经济补偿金等），争议权利所涉及的期间必须注明起止年月，争议的标地数额应当核算准确。

例如：

1、要求被申请人支付xxxx年xx月至xxxx年xx月工资人民币xxxx元

2、要求被申请人支付xxxx年xx月至xxxx年xx月加班费人民币xxxx元

3、要求被申请人支付解除劳动合同的经济补偿金人民币xxxx元。以上1至3项共计人民币xxxx元。

四、事实理由

用简明扼要的语言进行陈述，主要填写劳动者在用人单位工作的1

基本情况（包括入职时间、工作地点、劳动合同情况等），叙述发生争议的状况，涉及到解除（终止）劳动关系的必须注明具体的年月，并且申请人应当阐述仲裁请求的相关法律依据。如果涉及到拖欠工资、支付双倍工资、解除或终止劳动合同请求的，还须注明争议发生前本人12个月的平均工资。

五、最后

申请人应当本人签名（用人单位加盖公章），

的日期。

同时注明提交申请书

授权委托书填写说明

申请人或者被申请人需要委托代理人参加庭审活动的，应当填写授权委托书，按照规定时间提交，委托代理人为一到两人，具体填写为：

委托人应当填写案件的争议双方或者案件编号；

委托事项和权限填写分为一般授权和特别授权。

为一般授权的委托人应填写“一般授权”；

为特别授权的委托人应填写“特别授权”，并列明特别授权的具体内容，包括：

1、有和解、调解；

2、有权代为承认、放弃、变更仲裁请求；

3、有权提出反诉。

最后授权委托书经过委托人和受委托人最后双方签字按手印或加盖公章生效，并注明填写年月日。

证据材料目录清单填写说明

申请人或被申请人在提交证据时应当同时填写并提交证据材料目录清单，书面证据材料应当统一复印a4纸张，按照复印件数排序编号。填写内容为：

1. 案件编号；

2. 相关证据按照顺序排列的编号（如，1. 2. 3. 4……）；

5. 页数为单项证据复印件的页数，份数为整套证据提交的1或2份。

例如：

（1）劳动合同，证明与企业存在劳动关系□x页（合同的页数□□x份。

（2）工资条，证明劳动者劳动报酬的具体金额□x页（工资条的页数□□x份。

（3）解除劳动合同说明书，证明用人单位何时与劳动者解除劳动合同□x页（解除劳动合同说明书的页数□□x份。

如有书证以外的证据提交，如影音资料、工作服等，应当在目录清单上排序填写，并且注明“当庭提交”。

6. 劳动者提交时应当在提交人处签名并注明提交日期；用人单位提交时应当在提交人处加盖公章、注明提交人姓名及提交日期。

劳动争议仲裁反申请规定篇三

- 1、符合本仲裁委员会的管辖范围
- 2、属于劳动人事争议仲裁受案范围
- 3、符合劳动人事争议仲裁时效规定
- 4、有明确的仲裁请求和事实理由，提交的'仲裁申请书和相应证据材料齐备并符合要求。

办理材料

- 1、劳动人事争议仲裁申请书(提交正本一份，并按被申请人的人数提交副本)。
- 2、申请人及被申请人的身份证明文件。
- 3、双方签订的劳动(聘用)合同或建立劳动(人事)关系的有关证明，其他有关的证据材料复印件及证据清单和证据来源，证人姓名和住所。

劳动争议仲裁反申请规定篇四

申诉人：

第一被上诉人：武汉_____

住所：武汉市经济技术开发区_____

住所：武汉市经济技术开发区_____

除申诉人与第一被申请人之间的劳动合同；

2、由两被申请人连带向申诉人支付经济补偿金_____

被申请人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金_____

诉人支付违约金_____

为申诉人补办基本医疗保险和生育保险；

6、仲裁费用由被申请人连带承担。

事实与理由：

申诉人于20__年进入第一被申请人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同年月日合同期满后双方分别于年_和年月又续签了为期3年的合同，合同年月日申诉人被第一被申请人派遣到由其控股的子公司武汉_____仍于第一被申请人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆[]dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资；申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险；申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费；合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准_____情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

武汉市劳动争议仲裁委员会

申诉人：

日期：

劳动争议仲裁反申请规定篇五

申请人：_____张_____, 女, 汉族, _____年_____月_____日出生, 住址：_____。电话：_____。

法定代表人：_____, 职务：_____。电话：_____。

仲裁请求：_____

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;
2. 请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元;
3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴_____年_____月至_____年_____月社会保险费.

事实与理由：_____

_____年_____月, 申请人经录用进入广州白云服装有限公司(以下简称_____公司)上班, 工作内容主要为操作平车、特种车等。_____年_____月, _____公司提出劳动合同由其关联公司广州用品有限公司(即被申请人)继续履行, 除用人单位名称变更外, 其

余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中_____年____月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。_____年_____月_____日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。_____年____月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

_____市劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

劳动争议仲裁反申请规定篇六

劳动争议仲裁制度是国家确立的高效、及时处理和化解劳资纠纷的专项劳动法律制度，是处理劳资纠纷所必经的，劳动者和用人单位只有在不服劳动争议仲裁裁定时，方可在法定时限向人民法院申请民事诉讼。

申请劳动争议仲裁，首先应明确劳动争议仲裁机构的受案范围。根据《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》的规定，

劳动争议仲裁委员会受理企业与职工之间的下列劳动争议：

1、因企业开除、除名、辞退职工和职工辞职、自动离职发生的争议。

2、因执行国家有关工资、保险、福利、培训、劳动保护的规定发生的争议；（“工资”是指按照国家统计局规定应统计在职工工资总额中的各种劳动报酬，包括标准工资、有规定标准的各种奖金、津贴和补贴：“保险”是指社会保险，包括工伤保险、医疗保险、生育保险、待业保险、养老保险和病假待遇、死亡丧葬抚恤等社会保险待遇：“福利”是指用人单位用于补助职工及其家属和举办集体福利事业的费用，包括集体福利费、职工上下班交通补助费、探亲路费、取暖补贴、生活困难费等：“培训”是指职工在职期间(含转岗)的职业技术培训，包括在各类学校的培训及与其相关的培训合同、培训费用等：“劳动保护”是指为保障劳动者在劳动过程中获得适宜的劳动条件采取的各项保护措施，包括工作时间和休息时间、休假制度的规定、各项保障劳动安全与卫生的措施、女职工的劳动保护规定、未成年人的劳动保护规定等。)

3、因履行劳动合同发生的争议。只要劳动者与用人单位存在事实上的劳动关系，所申诉事项属于劳动争议仲裁的管辖范围，不论劳动者和用人单位是否签订劳动合同，劳动争议仲裁委员会均应受理。

4、法律、法规规定应当依照劳动争议仲裁条例处理的争议。

劳动争议仲裁反申请规定篇七

申请人深圳市某实业有限公司，住所地深圳市龙岗区布吉街道办z号，联系电话xxxxxxx□法定代表人周a□总经理。

申请人与洪某某劳动争议纠纷一案业经深圳市龙岗区劳动争

议仲裁委员会审理并作出深龙劳仲案终字[20xx]第a008718号仲裁裁决。申请人于年月日签收该裁决，申请人认为该裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定的情形，请求贵院依法撤销该裁决书。

理由如下：

1、多出请求金额；

2、节假日加班两问题进行裁处，实际上是违反了法律规定的当事人处分原则，显属错误；

三、申请人与洪某某的劳动争议于20xx年11月25日经布吉街道诉求中心调解，同月27日，申请人向洪某某给付了所有工资并终结劳动关系，洪某某在《劳动争议调解通知书》中出具“与单位结清所有工资无任何异议”并签字确认，依据该事实，申请人与洪某某经调解，申请人给付了工资，洪某某也由其本人签名确认无任何异议，双方已终结劳动关系，而洪某某却于20xx年12月25日申诉仲裁，因双方劳动关系终结，申请人不应当再支付未签订劳动合同的赔偿金。

以上事实及理由，敬请贵院查明，依法撤销龙岗区劳动争议仲裁委员会作出的深龙劳仲案终字[20xx]第a008718号仲裁裁决书。

申请人：

20xx年xx月xx日

劳动争议仲裁反申请规定篇八

被申请人：_____，住址：_____

请求事项

一、要求被申请人支付解除劳动关系经济补偿金_____元；

三、要求被申请人缴纳申请人的各项社会保险。

事实和理由

申请人与被申请人于_____年_____月_____日建立劳动关系，工作岗位为_____，工资为_____元/月，但被申请人自始未与申请人订立劳动合同，也未支付加班费，更未为申请人缴纳社会保险，申请人多次要求被申请人履行前述义务，被申请人拒之不理。

申请人认为，用人单位与劳动者建立劳动关系，即应当与劳动者订立劳动合同，超过一个月未订立的，应当支付二倍工资，用人单位还应当严格执行劳动定额标准，安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费，双方只要建立劳动关系，用人单位还应当依法支付社会保险，如果未履行的，劳动者可随时解除劳动合同，用人单位还应当支付经济补偿金。现依据《劳动争议调解仲裁法》等有关规定，申请贵委仲裁。请求如前。

证据及证据来源

工资发放凭据一份。

此致

劳动争议仲裁委员会

申请人：

_____年 _____月 _____日

劳动争议仲裁反申请规定篇九

申请人：杨__，男，汉族，____年__月__日生，住合肥市庐阳区____路19号。

被申请人：合肥____有限责任公司住所地：合肥____开发区____工业园____路____号。

法定代表人：____，该公司董事长。电话：____。仲裁请求：

二、裁令被申请人支付申请人20____年度第一、二季度奖金2万元；

四、裁令被申请人为申请人办理社保转移、失业等手续。事实和理由：

申请人仍严格按照被申请人公司的要求进行审核业务报表等工作。20____年1月1日带薪年休假制度施实以来，被申请人一直未安排申请人休年休假，也未支付申请人未休年休假工资。20____年7月23日被申请人莫名在合肥晚报上刊登了一个《公告》以申请人请假期间未来公司上班为由解除了与被申请人的劳动合同。申请人很是不解多次找被申请人理论，被申请人对此未作解释。另被申请人扣发了申请人20____年第1、2季度的奖金2万元。

申请人认为：被申请人系违法解除劳动合同，应支付赔偿金；被申请人应支付申请人带薪年休假工资；被申请人应支付申请人第一、二季度的奖金。为维护申请人合法权益，申请人特向贵委申请劳动仲裁，恳求裁如所请为感！

申请人：

20____年__月__日