

2023年三年规划落实情况 企业会计核算 规划管理的措施探究论文(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

三年规划落实情况篇一

摘要：会计管理工作是企业管理工作中的重要组成部分，其中会计核算质量的高低直接对企业的发展起到了关键性的影响作用。但是，我国企业在发展过程中，自身的会计核算工作却存在诸多的问题，这些问题直接对会计核算的作用产生了不良影响，削弱了会计核算监督职能的效力，阻碍了企业的健康、可持续发展。因此，为了实现企业的健康、可持续发展，有必要对企业会计核算规范化管理中出现的问题进行研究解决。

关键词：企业；会计核算；规划管理；机构配置；内部监督

当前社会的经济竞争趋势日渐白热化，企业与企业之间的在竞争的过程中也需要合作才能够实现经济收益的最大化。而会计核算作为企业经营发展的重要组成部分之一，只有提高会计核算的规范化管理水平，才能够进一步优化企业整体的实力，获得强强联手的筹码。因此，企业要想在激烈的市场经济竞争洪流中站稳阵脚，就必须完善会计核算的规范化管理工作。

1会计核算的意义分析

通过对企业经营活动完成后、操作前、操作中的账务核算统称为企业会计核算。而事前核算主要是指某项目的预算工作，

这对企业领导层的决策起到了一定的影响作用。而事中核算主要是指将项目财务执行的实时状况及时的上报给领导，从而保证指挥工作可以顺利实施。通过在企业内实现会计核算，将有效的提高企业会计信息的利用效率，实现会计核算的规范化管理，并进一步增强会计信息的可靠性、及时性、准确性，从而为企业的发展创新搭建稳定的平台。只有基于企业自身实际情况为发展出发点，去推行会计核算规范化管理措施，才能够提升管理工作开展的可操作性与可行性。另外，制定的措施要充分考虑到会计工作者的感受，只有基层人员愿意接纳、实施，才能够确保会计核算规范化管理工作的顺利开展，实现企业的'健康发展。

2企业会计核算常见的问题分析

2.1会计工作者和机构配置不协调

确保会计规范得以落实，才能够保证企业员工与机构设置的协调性。不过，当前社会多数企业忽略了规范操作的重要性，在实际管理中为了降低运营投入，放弃了专门会计部门或机构的设置。另外，企业未能按照合法程序进行员工的招聘，很多领导任人唯亲，大量非会计专业人员进入了会计岗位，由于他们的会计综合素质及能力不达标，因此影响了会计核算的准确性，降低了会计核算的整体工作质量。

2.2会计账册的建立未能按照会计制度要求建立

虽然会计制度已经落实了很久，但是很多企业都不去遵守，也没有设立专门的会计账册。所谓的账本也多是他们用来走场子、过形式、敷衍管理部门检查的工具。另一方面，企业会计科目设置与会计制度要求存在严重的差异、资金的收支记录与账目的实际记录也存在较大不同，并且企业内部人为更改或变动收入利润的现象一直存在。这些顽固性问题直接增加了会计核算工作的难度。

2.3 缺乏健全的内部监督机制

由于企业在发展过程中长期遵从领导制定的宏观政策走向，因此内部监督机制及控制制度的建设存在严重的问题。这种现象直接导致成本核算、财务收支审核等经常发生问题。加上企业管理者习惯性的干预会计核算工作的正常运行，在金钱攻势的影响下，会计人员最终放弃了自身的立场，干起违法乱纪的事情，最终就导致核算工作无法真实的反应企业经济状况，影响了会计反应职能及监督职能的发挥。

2.4 会计员工综合素质低下

企业会计核算规范化管理的质量也受到了直接操作者-会计员工的影响。很多在会计核算岗位工作的员工，都具备多重身份、承担多重任务，进而影响了其会计核算能力的发挥。除此之外，很多会计核算工作者缺乏专业素质与专业知识，不能及时掌握并适应新兴社会的会计核算技术、技能及要求，从而降低了企业内部会计核算的效果。

三年规划落实情况篇二

为抓好矿职代会精神的贯彻落实，全面掀起学习职代会精神的高潮。我工区迅速利用各种有效载体，采取不同方式，将徐矿长在会议讲话中的新成绩、新体会及2017年奋斗目标、发展举措等重要内容进行全面宣贯，进一步动员全矿上下紧密团结、顽强拼搏、再铸辉煌，在砥砺奋进中推进矿井全面持续健康发展。具体规划措施如下：

一、为确保职代会精神的有效贯彻落实，特成立领导小组如下：组长：杨以国、刘程博

成员：孙印亮、李军、王真、孙雨、孙正银、张修建、

薛开科、李 红、龙玉明

二、规划目标

1、立足“学以致用”这一宗旨，把学习职代会精神与当前形势、工作结合起来，进一步增强危机意识、发展意识、大局意识和履职意识，把会议确定的各项目标任务层层分解，实现人人肩上有担子，个个身上有指标，件件工作有落实，努力开创本工区2017年工作的新局面。

2、充分利用周一安全学习、班前会等时间，运用好黑板报、横幅等有效载体对职代会精神进行宣传贯彻，把全区职工思想和行动迅速统一到贯彻落实矿职代会精神中来，把这次会议精神作为激励工区广大干部职工努力完成全年各项工作目标的精神动力。

3、强化管理人员职能发挥，现场消除重大安全隐患，杜绝破皮伤以上的人身事故，“三违”比率控制在考核指标以内，杜绝严重“三违”和群体违章现象的发生，确保实现2017年的安全生产。

4、原煤产量计划39万吨，力争45万吨。

5、深入开展朴素质量标准化创建工作，努力打造精品工程，实现工程质量的动态达标，积极争取“树优抓尾”优胜单位。

6、加强与职工的沟通交流，及时了解掌握职工群众的思想动态，排查处理各类矛盾纠纷和信访隐患，积极营造和谐稳定的工作环境。

7、大力开展修旧利废、节支降耗活动，加强材料管控，降低生产成本投入，提高经济效益。

三、具体规划措施

（一）、抓好安全管理，确保实现2017年的安全生产

面对严峻的煤炭经济形势，我们要牢固树立“越是困难越要抓安全，抓不好安全更困难”的思想，坚决把安全生产工作放在各项工作的首位，严格坚持不安全不生产的原则。一是要认真总结2017年安全管理工作的经验和教训，继续发扬好的做法，正确面对安全管理工作中存在的问题和不足，制定、落实好整改措施，脚踏实地，扎扎实实地抓好工区2017年的安全生产工作。二是要创新培训学习形式，着重在提高学习效果上下工夫，超前做好910综采工作面、206综放工作面支架、煤机、破碎机等设备操作、检修的学习，为正常生产打下理论基础。三是要树立安全第一的意识，突出安全发展，切实发挥班组长的职能作用，认真排查各类隐患，强化班组责任落实，抓好问题整改，把事故消除萌芽状态，彻底筑牢安全生产的“第一道防线”。

（二）、抓好生产组织，确保完成全年的产量任务

根据袁堂井2017年采场实际情况，我们要统筹抓好3下904⑤、3上908③、3上910、23206、3下906⑤、3上906①东六个工作面的生产，努力克服各工作面均属孤岛开采，顶板管理难度大，采煤工艺高档与综采之间来回过渡，对安全和产量有一定影响的不利因素，加强工作现场顶板管理，及时掐挺溜子、加撤支架，抓好人员出勤，合理均衡组织好原煤生产，确保完成全年的生产任务。

（三）、抓好质量创建，确保提升整体质量标准化水平

我们要认真贯彻落实矿领导关于强化质量标准化创建工作的指示精神，以“朴素型质量标准化创建”为主题，全面加强质量标准化建设，从细微之处着手，提高创建标准和创建意识，结合各工作面的实际情况，层层细化责任、分工，严格按照标准施工，努力打造精品工程，积极争取“树优抓尾”优胜单位，不断夯实安全生产的基础。

（四）、抓好设备日检，确保工作面的正常生产

针对2017年工作面搬家频繁、机电设备变化大、工作面新安装设备处于磨合期的实际情况，检修班要继续加大机电设备日检力度，增强日检人员责任心，准备好各类机电设备配件，确保设备完好、运行正常，减少机电事故对生产的影响。同时，在保证正常日检工作的基础上，组织人员充分利用生产班完工后的时间掐挺溜子、加撤支架，为生产班的正常生产创造好有力条件。

（五）、抓好降本提效，确保经济效益的持续提升

收节支的目标。一是加强生产材料流程管理，针对全年各工作面使用的机电设备变化大的情况，材料员要根据生产实际制定月度计划，严把各种材料计划的审批关口，杜绝过多计划造成材料闲置浪费现象的发生。二是加大修旧利废力度，坚持能用旧的不用新的原则，抓好井上下的材料回收复用，做到物尽其用，盘活闲置资源，做到合理库存。三是我们要针对2017年所采的六个工作面受煤厚变化及断层影响，煤质不稳定的情况，牢固树立煤质意识，重点抓好工作面过断层期间的煤质管控，坚持好“三捡四不上”的举措，确保全年煤质稳定在5600大卡以上。四是要抓好人员出勤，合理安排职工工作量，提高劳动效率，杜绝出工不出力现象的出现。

《采煤工区贯彻落实矿职代会精神规划措施》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

三年规划落实情况篇三

为将《银行案件防范工作责任制暂行规定》落到实处，现结合零售业务专业情况制定具体措施如下：

1、零售业务处除处长主管外，由一名副处长专门负责各项规

章制度的具体落实、实施。

2、对上级行的各项制度认真组织学习并及时下达贯彻。

3、针对本部门存在的薄弱环节、重点部位和业务开拓中存在的问题，制定配套的措施和实施细则。

4、根据上一年度对执行规章制度的综合考核情况，确定重点监控行。对重点监控行实行重点监控、重点检查、重点帮扶。

5、配备专职检查辅导员负责检查辅导，检查辅导执行规章制度中存在的问题和漏洞，及时反馈信息。

1、要求零售业务专业人员每月学习规章制度的时间不少于2个小时。

2、对零售业务科长和检查辅导员每年对规章制度的培训不少于2次，对全体零售业务专业人员的培训每年不少于8小时。

1、每月组织一次全行内控制度执行情况汇报会，及时反馈各支行在内控防范中存在的漏洞和薄弱环节，零售业务处根据所反映的问题提出限期整改要求。

2、每半年召开一次规章制度执行情况分析会，每年召开一次案例分析会，及时调整工作重点和防范风险的手段。

3、定期编发《辅导员通讯》，及时交流各支行执行规章制度的情况，表扬和推广好的经验和做法，批评和督促执行规章制度不力的部门和存在的问题。

1、对各项规章制度的执行情况实行定期与不定期、全面与专项、突击与重点相结合的检查。

2、每季对零售业务科抓内控防范情况进行检查，检查零售业务科长和储蓄所主任是否按要求进行各项检查，检查零售业

务科和事后监督各项内控管理台帐的使用、保管情况。

3、全年对全行网点按40%的面实行全面检查，检查次数不少于4次。

三年规划落实情况篇四

新型农村社区是针对传统农村社区而提出的新的发展形式,即指在一定的地域范围内,产业和人口结构多元化,基础设施和公共服务设施完善,以社区共同利益(非家族利益)为纽带形成的社会共同体和空间聚落。但对于新型农村社区而言,新型农村社区的发展模式并不是一成不变的,具有动态性,会随着经济社会的发展而发生改变,现就新型农村社区空间布局规划的实施提出个人的见解,以供参考。

(一) 加强对新型农村社区建设的组织领导。市政府把新型农村社区建设纳入重要议事日程,建立健全新型农村社区建设领导机构。

(二) 通过党组织的融合带动新型农村社区建设。在有条件的社区把以村为单位的村支部整合过渡成为以社区为单位的党组织,并在社区党组织的领导下,组建起其它社区管理服务机构。

(三) 制定优惠扶持政策支持新型农村社区建设

1、土地政策。对于已完成新型农村社区详细规划的社区,全面停止原村庄内宅基地审批,由社区和镇政府共同向土地部门提出申请,经市国土部门同意并报上级有关部门批准后实施。

2、税费政策。对于新型农村社区规划内的社区居民楼和公共服务基础设施建设,积极协调各类建设规费给予减免。

3、财政政策。积极协调财政新建社区启动资金,用于扶持新建社区建设,重点用于新型农村社区公共服务设施建设。

4、奖励政策。积极争取财政的奖励资金,通过以奖代补形式对新型农村社区建设工作先进社区给予现金奖励。

5、其它政策。教育、卫生、交通、电力、水务、广电、文体、通信、建设等职能部门,根据各自职责对试点社区公共服务和基础设施建设分别制定各自的优惠扶持政策。

(四)注重人才培养。建立健全新型农村社区干部培训管理机制,不断提高社区干部的整体素质。

(五)建立多层次的社会参与机制。进一步完善政府引导、市场化运作的投融资体制,在吸引社会资金投入社区建设的同时,发动社区居民以自愿捐款、投资公共服务设施建设等形式积极参与新型农村社区建设。

总之,通过有效整合村庄、土地、人口、产业等资源要素确定的新型农村社区空间布局,能推动土地集约利用,农业规模经营,农民就近就业,农村环境改善,从而用生产方式的转变,引导、推进农村生活方式、农民居住方式的转变。

(上接第34页)

经济,要求大力推广全球化成果,使不同地区保持经济发展平衡等。在社会的发展中,要保护自然环境,加强生态保护,努力实现可持续发展的目标,保证社会和谐。不应只注重gdp的增长和技术的创新,而且发展内容还应该包括:科学制度和先进理念、人口发展、节约能源、保护环境等,在发展过程中保持整体性和系统性、协调性。假如只是一味地追求gdp的增长,而没有注意到人口发展、科学制度、节约能源和保护环境等变量的发展,则会缺乏明确的发展方向。我们的努力前进目标应该是发展生产、生活富裕、生态环保。不断提高经济发展

水平,逐步改变经济发展方式,积累社会财富,逐步改善全体人民的生活条件[6]。

在世界经济一体化发展和国际和平环境的格局中,高效生态经济发展的提出倡导世界均衡发展 and 共同发展的理念。根据我国的实际情况,沿海和内陆,东部和西部,存在着很大的贫富差距和发展不平衡问题。较为发达的地区是东部沿海地区和一些大中城市,经济发展相对落后的地区是中西部和广大的农村地区;此外,目前我国还有1.5亿人口的生活标准位于国际规定的贫困线之下。假如这种贫富差距仍然不断加大,则一定会不利于社会的稳定发展,不利于积极因素的调动,不利于国家的和平建设。要保证区域协调发展,建设地区经济优势互补、高效应用国土空间、人与自然和平共处的区域发展布局[7]。必须在各地发展中以高效生态经济发展为基础,积极转变经济增长模式,实现沿海和内陆,东部和西部的全面统筹发展,以促进社会的和谐发展。

总之,我们应该根据世界和中国经济发展的实际情况,在科学发展观的指导下,不但要根据当前形势,还要放眼于未来的发展;不但要根据本地的实际,更要看到全国的经济形势;不但要加快发展速度,更要重视发展的质量;不但要大力应用本地优势,落实各地区的错位发展,推进高效生态经济的发展。

三年规划落实情况篇五

要想提高企业会计部门工作的独立性,就必须强化对经营期间的会计管理工作。在此过程中可以建立专门的会计管理部门,聘请专业的会计工作者。在人才招聘的时候,要尽可能避免举荐、任用朋友、亲人等情况的发生,要积极的推行实施公开招聘制,从社会上选取会计专业综合能力突出的人才进行使用。除此之外,企业要增加会计工作者的薪资待遇,避免人才流失。

3.2完善企业内部会计控制制度的建立

完善企业内部会计控制制度的建立，有助于发掘会计核算的实际作用。因此，必须完善企业内部会计控制制度的建立，确保会计核算工作在企业得到坚实的开展平台。另外，应该建立健全企业财务会计制度，完善会计管理制度、财务会计制度、财务处理制度的建设，严格推行并落实个人责任制，让会计工作人员明确自己的义务与责任，实现企业会计核算的制度化建设。

3.3完善会计工作者的培训

首先要从社会上招聘专业的会计工作者，加强职业道德教育，将会计人员的职业道德提升，使他们能够思想上自然形成对不良风气的抵御，进而使企业会计信息更为真实可靠。其次，企业要为内部会计工作者树立“终身学习意识”，鼓励会计工作者在业余时间不短的学习心得会计知识与法律法规。然后，企业自身要定期的安排培训课程，为会计人员提供接受培训学习的机会，从而为会计人员增加新时期社会经济发展形势下对会计工作开展的专业知识，使会计工作者掌握会计核算的法律法规及制度准则，并根据当前社会的发展要求，为会计工作者提供会计电算化处理培训的机会，从而全面提升会计工作者的工作能力，提高会计核算工作开展的实质效果。

3.4引入中介机构、增强外部监管力度

企业在发展的过程中，虽然已经建立了内部控制制度，但是受到传统管理因素以及上级领导的影响，企业自身会计核算的监督职能一般很难发挥预期的作用与效果。因此，为了进一步改善这种状况，企业有必要从外部引入第三方中介机构对自身的财务管理工作进行监督，从而帮助企业实现会计核算的规范化管理。在现实社会中，部分企业会计管理自身就存在违法乱纪行为，但是单纯的依靠税务部门却无法逐一的

进行排查、发现问题的所在。因此，这就需要与会计工作相关各职能部门建立全新的协调工作机制，通过联合行动、联合执法的方式强化对企业的管理力度，对企业存在的会计核算违法行为进行有效的查处，并进行严格的惩罚，从而给其敲响一记警钟，祛除企业会计部门的顽疾，实现企业会计核算管理的规范化目的。

4结束语

综上所述，会计核算作为企业管理中重要的组成部分，要想实现企业的健康、可持续发展，完善企业会计核算的规范化管理工作势在必行。因此，在未来的发展中，企业领导必须给予会计核算规范化管理以高度重视，并根据企业会计核算实际状况制定针对性措施，从而提高企业会计核算的规范化管理水平。

参考文献

- [1]郭赛. 针对企业“营改增”的会计核算策略研究[j].中外企业家. (20)
- [2]姜建芳. 关于企业会计核算规范化管理的思考[j].当代会计. 2016(07)
- [3]程勇. 对小微企业会计核算规范化的思考[j].中国乡镇企业会计. 2016(08)