

# 最新领导述职述责述廉报告(精选5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看。

## 领导述职述责述廉报告篇一

一年来，本人认真实践科学发展观，履行职责，勤政务实，努力工作，较好地完成了上级领导交办的各项工作任务。

### 1、加强机关党建工作。

认真抓好妇联党支部创先争优及“热爱伟大祖国 建设美好家园”主题教育活动，加强党员干部政治理论学习，坚持三会一课制度，注重学习质量，努力提高党员干部素质。认真实施《党建目标管理责任制》，不断加强党建目标管理责任制的落实。积极开展党内各项活动，强化党员队伍管理。全面推进党务公开工作，通过各种形式的党务活动，营造党务公开的良好氛围，保障党员和干部群众的知情权、参与权和监督权。加强党费收缴管理工作，今年全年共缴纳党费 元。

### 2、积极开展宣传工作。

充分发挥当地电视台、报社、政府网、党建网、微博等宣传阵地作用对妇联开展的重大活动进行广泛宣传报道。“三八”妇女节期间通过《巾帼风采》专栏大力宣传妇女先进典型事迹。通过哈密广播电台“行风热线”大力开展妇女维权、靓丽工程、妇女小额担保贷款政策等方面的内容。充分发挥“妇女之家”阵地作用宣传党的方针政策，鼓励单位干部职工积极编写妇女工作信息、简报、宣传手册。

### 3、不断加强办公室工作。

积极做好办公室各项管理工作，认真做好财务管理、加强财务管理和监督。指导办公室完成了机关效能、党风廉政建设、党建工作等方面的档案建立，并得到地区纪检委，地直机关工委等单位的好评。

#### 4、认真做好妇儿工委工作。

推进新“两纲”目标编制和落实。指导妇儿工委办公室完成了新“两纲”目标编制工作，组织召开妇儿工委成员单位会议，征求成员单位意见，并将修订的新“两纲”上报行署，经行署办公会议研究已下发各部门，为地区新“两纲”的顺利实施奠定了基础。关爱贫困群体，启动了第八届“爱在新疆”及第三届“爱心一捐”活动。为庆祝“六一”国际儿童节的到来，组织开展了“关爱女童”——爱心妈妈助困慰问活动，150名爱心妈妈慰问了30名贫困孤残儿童；同时联合公安、卫生、质检等部门开展儿童食品卫生安全大检查活动。

## 领导述职述责述廉报告篇二

一年来，我能够在企业正确领导下，在同志们的帮助和支持下，严格按党员干部的标准来要求自己，认真履行工作职责，积极调动分管一路的同志们开展工作，恪尽职守，不计个人名利得失，积极创新和探索党建及思想政治工作新途径，较好的完成了自己所分管的工作任务。

思想政治建设是领导班子和干部建设的根本问题，决定着干部政治观点、政治方向、政治立场和思想政治水平。近年来，我能够结合实际工作，不断加强自身的思想政治建设。

一是做到讲政治，提高自身的政治理论水平，能够认真贯彻党的基本路线、方针、政策，坚决执行企业的各项重要决策，在实践中，做到一切为了员工，时刻关心员工，相信员工，依靠员工，把员工拥不拥护，赞不赞成，高不高兴作为自己行动与工作的出发点和落脚点。同时，廉洁自律，严格约束

自己。

二是做到讲正气，保持良好的工作作风，能够按照“八个坚持、八个反对”的要求，坚持理论联系实际，密切联系群众，开展批评与自我批评，谦虚谨慎、戒骄戒躁。工作中，坚持原则，与班子同志相处，做到既讲团结，讲工作，又讲原则，讲正气。

近年来，我们紧紧围绕前大改革发展这一中心，结合生产经营实际，认真研究我厂的思想政治工作目标和思路，确立和实施了“围绕一个中心、实现两个转变、开展五项活动、实现五个突破、促进八个明显提高”的工作思路，围绕上述目标和指导思想主要开展了以下几个方面的工作：

一是针对重组改制后机制和体制的变化，结合急需调整员工思想观念的实际，广泛开展形势任务教育活动，先后开展了“改革发展稳定”、“形势、目标 and 责任”、“四个不一样”、“讲成果话发展、讲责任做主人、讲奉献塑形象”及“跨越五百万”等为主要内容的大讨论或主题教育活动。

二是深入开展群众性精神文明创建活动，以“创建文明单位、创建文明班组、争当文明员工”为载体，积极开展精神文明创建活动□xx厂被省委评为精神文明建设先进单位。

三是逐步探索和加强基层思想政治工作，使之制度化、规范化、实效化。结合前大改革发展的热点、难点问题，创立一系列有可操作性和指导性的思想政治工作制度，建立了一套有安排、有内容、有检查、有考核的制度，形成了以党支部为核心，以政工干部和行政干部为主角，以党团员、班组长、先进人物为骨干的基层思想政治工作网络体系，较好的发挥了思想政治工作化解矛盾、疏通思想、释疑解惑的作用。

（二）强化基层党建工作，增强党组织战斗力和凝聚力

一是进一步规范了基层党建基础工作，统一了各种党务活动纪录、资料、档案和标识，严密了组织生活制度，并采取了定期检查和不定期抽查的方式监督检查党务活动开展情况，保证活动质量和效果。

二是继续开展党员形象群众评活动，并把党员立功竞赛活动完成情况作为群众量化打分的内容，使群众评议压力转化为党员工作的动力，使党员的作用得到了显现，保持了党员先进性，真正形成了一个党员一面旗帜的局面。

三是规范落实了党建联系点制度，重新规定了联系方式和内容，形成了党政全员抓党建，抓好党建促生产的氛围。四是抓好党建薄弱环节，重点抓好机关支部党员学习、“双重组织生活制度”及党员立功竞赛活动的落实情况，把机关支部建设达标列为机关总支业绩指标，实行月考核月兑现。

一年来，机关支部组织党员围绕生产中急、难、险、重积极开展各种活动，共开展各种党员突击会战5次，平整井场11个，挖管线沟300延长米。五是强化基层党组织的战斗堡垒作用。在抓好党支部书记业务素质提高的同时，下发了支部书记《七必到、六必抓、五必访、四必问制度》和《支部书记授权制度》，解决了支部书记“抓什么、怎么抓”的问题，使基层支部在服务基层生产中发挥了较好作用，真正做到一个支部一座堡垒。

### （三）加强党风廉政建设，促进前大健康发展。

一是采取印发《镜鉴》报电视教育片等多种形式开展廉政教育，促进了党员干部奉公守法，廉洁自律；二是以经济效益为中心，以事前事中效能监督为重点，促进管理人员认真履行职责，纪检人员对合资单位卸油计量、厂内管杆泵等物资报废监督抽查70多次；三是落实党风廉政建设责任制，厂领导分别与科室、基层站队签订了党风廉政建设责任书。

#### （四）积极探索并推动富有前大特色的企业文化创建工作。

本着在继承的基础上创新，在学习、普及的基础上深化，在巩固基础上提高的指导原则，建立健全了厂、站队、班组三级企业文化建设网络。一是以倡导“爱国、创业、求实、奉献”的企业精神和宣贯“诚信、创新、业绩、和谐、安全”的核心理念为着眼点，结合我厂特点，刚性灌输我厂管理人员的十条工作理念、十条纪律和履岗誓词等，逐步使我厂精细量化管理、基层站队管理信条和岗位形象标准理念入心入脑，并使之融入到日常的生产经营管理工作中，进而形成全员统一的价值取向和行为习惯。

二是用具有前大特色的制度文化、行为文化规范员工日常行为，通过“十大板块”检查，公开曝光评比等一系列方式，加快了企业形象标准化建设进程。三是以人为本开展了“欣赏别人、理解别人”、给劳模过生日、亲子假日、为员工办十件小事等活动，营造了以人为本、和谐、积极向上的工作氛围，增强了企业的凝聚力和亲和力。

### 领导述职述责述廉报告篇三

重视校园绿化、美化和人文环境建设，使校园处处体现教育和熏陶作用，形成有特色的校园文化。本年度，我们将环境建设工作抓细落实，从基础抓起，着眼于环境卫生，校园树木管理，分工到人，责任到人。

在区政府、区环保局、区教育局及各有关的领导部署下，我们把创建环境优美的“绿色幼儿园”纳入了整体发展规划中。倡导节约用水，爱护树木，不乱扔垃圾等环保行动，对幼儿进行潜移默化的教育。先后制作了“保护环境，人人有责”的宣传板和环保标语，走廊上悬挂“禁止吸烟”“随手关灯”等环境宣言。并专门成立了以园长为组长的环境教育领导小组，全体教师人人参加，强化责任，由于目标明确，内容清晰，各部门开展按计划，有步骤，取得了明显的效果。

幼儿园的工作都是烦琐而细小的，但当你凭着一颗敬业之心去从事你的工作时，你就觉得责任远大。重视每一件小时事，能折射出一个人的责任心和敬业心。我的态度就是：要么不做，要做就要做好。我园是一所具有二十多年办园历史的示范性幼儿园，许多设施都已经陈旧、老化，为了保证园内各项工作的正常运转，更换刻不容缓。在资金急剧紧缺的情况下，园领导经过多方努力，积极争取，终于完成了以下几项大型的改造工作：

1、我们将使用了二十多年的土灶改成了燃气灶。

2、把两台燃煤型饮水、洗浴锅炉改为电热水器。

3、更换了全园各班的电线。

4、在区委，区政府，区环保局，区教育局的大力支持下，我们把一直困扰多年的供暖锅炉进行了并网，改为集中供暖，解决了一个“老大难”。

5、电容不足已严重影响了幼儿园的正常运转，在这种情况下，我们不等不靠，多方联系，在与供电局多次协商后，最终将我园电容由原来的19千伏安增至60千伏安，从而确保了幼儿园各项工作的有序开展。

## **领导述职述责述廉报告篇四**

深入学习邓小平理论，深刻领会“三个代表”的精神实质，重新审视自己的思想，树立改革观念、创新观念和服务观念。把学习当作做人、修身、为官的头等大事。学习政治，增强政治敏锐性；学习上级政策，把握好正确发展方向；学习业务知识，提高决策水平；学习外地经验，促进开展工作。

(二)要讲政治，始终保持政治头脑的清醒和坚定

首先，要始终与党中央保持高度一致，更加自觉、严格、认真地贯彻执行党的路线、方针和政策，决不上有政策，下有对策。其二，要善于从讲政治的高度上看问题，增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终保持正确的政治方向。要正确处理改革、发展、稳定三者之间的关系。其三，要不断增强大局意识和整体观念。自觉做到局部服从整体，下级服从上级，做决策、办事情要从大局着眼，服从大局，服务大局。

### (三) 牢记宗旨意识，强化价格监督服务

要认真落实江总书记关于“三个代表”的重要论述。作决策、办事情，要坚持人民的利益高于一切，要把对上负责和对下负责有机的结合起来，全心全意为人民服务。其次，要深入实际，深入基层，到群众中去，倾听群众呼声，切实维护广大群众的正当利益。其三，要脚踏实地，干事创业。要把对人民的感情，对社会的责任凝聚到工作中，在自己任职期间扎实的为社会、为群众办一些实事。

### (四) 加强廉政意识、防微杜渐

要按照党风廉政建设责任制的要求规范，把增强班子团结作为干好工作的基本保证，把个人关系和盛情作为工作的一种延伸自己的行为，树立自身良好形象。更要加强自律意识，防微杜渐，坚持原则，做到一身正气。

(五) 转变工作作风，把不断改进工作作风作为推动工作落实的重要手段。要树立上意识，不断改进工作作风，要挤时间、抽时间深入基层，调查研究，对分包的基层联系点要多过问，多查看，积极参加基层联系点的会议和活动。了解情况，解决问题，并总结经验，以点带面，指导全局工作。同时要把各项重大工作置于广大职工的监督之下，定期召开职代会。切实以赞成不赞成，满意不满意，拥护不拥护，作为自己工作的出发点和落脚点。

我自知，在办事处副主任的岗位上，要履行好职责，必须加倍努力，在今后的工作生活中我会认真改进，力争把工作做得更好。旁观者清，恳请领导和同志们指出我的诸多不足和过失。我将虚心接受，鼎力改进。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

2015领导干部述职述廉报告(二)

## 领导述职述责述廉报告篇五

(一)在思想作风方面对理论学习不够深入，用理论指导工作实际，改造主观世界上有一定差距：

1、强调业务学习多，坚持政治理论学习少。我过去认为现在发展社会主义市场经济，政府部门的领导干部重要应把精力放到学习市场经济和政策法规知识方面，而政治学习对工作影响不大。因而出现了注重业务学习多，注重市场经济知识和政策、法律、条规学习多，对政治理论学习减少现象。

2、理论学习缺乏自觉性。我作为一把手，自身形象如何，对干部职工影响极大。平时，理论学习缺乏自觉性，总认为工作忙，没时间，不是千方百计挤时间进行学习、武装自己，客观理由多，主观不努力。

3、运用理论指导工作实际不够。具体表现在：一是对邓小平理论缺乏全面理解；二是有时理论的动用采取实用主义的态度，对符合自己主观愿望的，就断章取义，大讲特讲，用足用活，与自己想法不符的，就避而不谈，或只是谈而不落实，更不去思考，也不去探讨研究。



## (二) 在工作作风方面缺乏雷厉风行、紧扣死抓紧的作风

1、工作布置多，抓落实不够。有很多工作想到了，看到了，也安排布置了，但在抓落实上有所不足。一向重视解决具体问题，对领导班子和股、所长的工作强调不够，致使工作成效不明显。

2、协调处理问题多，业务应酬多，事务性工作多，影响了抓大事讲大事的时间和精力。整天忙忙碌碌，星期天几乎从未休息，把副职和中层干部拉的也不得安宁，缺乏纲举目张的工作方法。

3、工作有急于求成和保守留退路思想。自己虽然年轻，但是在领导岗位上担任重要职务已经近20年，无论什么时期，无论走到哪里，总想把事业干好，对得起组织，对得起同志，以不做亏心事、愧心事，强调对领导的指示和局里工作急于求成，缺乏开拓创新的思想。一直认为只要把外部环境协调好，内部凝聚力增强好，维持好原来好的基础，不求有功、但求无过。存在不贪不占、不超不退、按步就班的思想。

4、总体较务实，但也有形式主义。如在注重树立物价形象中，做了些表面文章，在迎接上级繁多的检查中，也有不实事求是的现象。

5、对执法人员教育管理力度不够，整体人员素质应进一步强化，特别是要警惕个别人在行政执法中少为吃、拿、卡、要行为，防微杜渐、警钟长鸣。

## (三) 生活作风方面随大流

在经济问题上虽然对自己要求很严，做到不贪、不占。但在其它一些地方却放松了对自己的要求，自律意识不是太强。具体表现在，有进有超标准接待和吃请现象，有时有公车私用现象。

### 三、产生问题的原因