

2023年读把信送给加西亚心得体会(模板5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

读把信送给加西亚心得体会篇一

今年寒假的一天，妈妈向我推荐了一本名叫《把信送给加西亚》的书，还特别神秘地告诉我这是一本畅销了一个多世纪的好书，许多大公司的领导也要求员工阅读这本书呢！“这到底是本什么样的书呀？真的有这么神吗？！”怀着将信将疑的心情，我试着阅读起来。

其实这是一个非常简短的小故事，作者叫阿尔伯特·哈伯德，讲述的是8年美西战争爆发，美国总统需要立即与古巴起义军将领加西亚将军取得联系，因为情况紧急，必须在最短的时间内找到加西亚、把重要的军事情报传递给他。但是，美国政府只知道加西亚将军潜伏在古巴的某个秘密丛林中，没有人知道他到底在哪里。这时，有人向总统举荐了美军一名叫罗文的中尉，说只有他才能找到加西亚。于是，罗文接受了任务：怀揣着总统的亲笔信，只身穿越硝烟弥漫的战场，冒着生命的危险，三个星期后，他终于在古巴的深山老林里找到了加西亚，把信交到了加西亚将军手中，胜利完成了总统交给的任务。

看完了书，我对妈妈说：“这本书虽然没有描述精彩的战争情节，而且我似乎也没能完全读懂，但是我非常认同书中的一句话：“敬业就是敬重自己的工作，把工作当成自己的事情，一切为了自己而做。”对于一名小学生来说，我的“工

作”就是努力学习文化知识、增长本领。如果真正热爱学习，自然就会愿意主动付出更多时间和精力。把学习当作自己的事情来对待，就会主动发现自己的不足，积极想办法提升学习技能和成绩。我相信：天道酬勤，一分耕耘一分收获！今天自己付出的汗水是为了创造明天更美好的未来！

在学习中，每个人都会遇到困难。我以前总是有畏难情绪，一遇到难题就推给家长和老师，好像和自己一点关系也没有一样。因为没有坚强的意志，我做事容易半途而废，喜欢找借口当逃兵。通过学习罗文精神，我明白了：只有通过自己坚持不懈的努力，竭尽全力地战胜困难，才能从学习中享受到真正的快乐和满足。

非常感谢妈妈向我推荐这本书，通过这次有意义的阅读，我收获很大！求学之路充满艰辛和曲折，没有人能随随便便成功。我希望自己成为罗文那样的人：有顽强的意志、有独立的思考能力、培养良好的行为习惯，努力完成学习任务，成为主宰自己命运的常胜大将军！

读把信送给加西亚心得体会篇二

当浮躁的人群追星造梦、沉耽感官享受的时候，提起忠诚、信用、敬业、服从，好像老气过时，惹人耻笑，因此把信能送给加西亚将军的人凸显出难能可贵的品质。罗文中尉无疑具有他人不及的优秀品格，在美国经历历史上艰难的那一刻，他没有犹豫，只问了最早的船是哪一班，便即刻启程。在作此决定的一瞬间，罗文置个人安危于不顾，在之后的过程中，他以大局为重，克服重重困难，出色地完成任务。我们从罗文中尉的身上可以看出一个合格的送信人拥有的果敢、敬业、自信、谨慎、忠诚、乐观、耐心等优秀品质。做合格的送信人不是简单地完成困难任务，而是对自己全方位的透视和提升。

《把信送给加西亚》一书之所以会畅销一个世纪，为各行各

业推崇，今天拜读之后我有了更深的体会。罗文的“送信精神”是一种职业信仰，值得我们学习，这是毋庸置疑的。当我们初入职场，需要策划自己的人生，把这种“送信精神”带到工作中，可以更快的融入集体，可以更好地提高自身，可以拥有更合理的规划。因为“送信精神”有对我们的高标准、严要求，独特而丰富内涵。“送信精神”具体到工作中即为：对待工作热爱、勤奋；对待集体忠诚、尽责；对待上级理解、服从。这些都时刻提醒各行各业的从业者，把信送给加西亚，需要打磨个性品质，提升自身素养，并非一蹴而就。

对待工作，首先要保持热爱。工作不仅仅是一份薪水，更是我们生活中的一部分。甚至可以说，是我们生活的核心部分。假如我们视工作为负担，不敢担当，不愿作为，与个人的生活对立起来，那我们的生活必将毫无意义。热爱工作是要从“苦中作乐”变成“怡然自乐”，心中有爱，爱国家，爱人民，一切以人民利益为重，把为人民服务当做自己的责任，让自己的工作能为社会添砖增瓦，我们的生活必将丰富多彩。当下社会发展可谓日新月异，我们许多人的工作与专业不尽相符。但是，既然选择一个行业，就不该把它当做跳板，否则既是对工作的不负责，也是对自己的不负责。在工作中培养兴趣，在兴趣中愉快工作，是高效工作的途径，也是工作的境界。

热爱工作的必要条件是勤奋工作，只有在勤奋工作中才能发现工作的乐趣。因为勤奋工作必须要保证心无旁骛的状态，而这种状态我们总能发现以前没有发现的问题，发现解决问题的方法。而进步，就是不断发现问题，解决问题，从而突破自我，实现更大的个人价值。

集体性是人的本性，工作也是集体性的活动，融入集体是每个人都会面临的必修课。对集体忠诚是对每个人的要求，也是融入集体的最低标准。忠诚意味着保守集体的秘密，意味着没有私心杂念，也意味着在必要时刻的牺牲。罗文中尉不带身份标识，是怕自己不幸被捕暴露祖国战略。而我国在建

国前也有无数的先烈投身革命事业，对党忠诚、对国家忠诚、对人民忠诚，抛头颅，洒热血，献出宝贵的生命，才有了我们今天的幸福生活。因此，忠诚是我们立国、立身之本，我们不能忘、不该忘、不敢忘。

“众人拾柴火焰高”，集体的力量是无穷的，但集体的力量归根到底是我们每一个构成集体的个体所提供的，各尽所能、各司其职、尽忠职守，才能有集体力量的生生不息。同样的道理，集体的发展，才能给个人提供良好的平台，提供更好的条件，提供更坚实的后盾。尽己所能是个人能力的展现、是责无旁贷的义务、是面对集体面对他人的一本良心账。

上级是初入职场的年轻人工作上的导师，是工作团体的核心。在工作中不理解上级的决定，狂悖忤逆者，妄自菲薄，自高自大，总觉得自己屈才，背后对上级妄加匪议，实属浅薄无知。上级之所以在集体中成为领导，带领集体走向更好的未来，是因为他们在以往的工作中经历了很多，积累了丰富的经验，在考验中历经磨炼，练就纵横捭阖的才华，才能够站位高，看得远，身负重任。他们在做出决定时，一定是权衡利弊，多方考量，从全局出发，为大局着想。因此，我们固然不能把“初生牛犊不怕虎”用在上级领导身上，而要有看齐意识，向领导学习，虚心请教，坚决服从，认真完成上级领导布置的各项工作任务。

“三人行，必有我师焉”。在工作中的最好老师无疑是领导，他们走过我们将要走的路，能带领我们少走弯路，免入陷阱。领导做决定时的思考方式，遇见问题的处理手段，待人接物的方式方法，都是我们学习的内容。以前有师父带徒弟的传统，师父要教徒弟做人处事的道理。师徒制度不存在，我们就要主动学习领导的优势，加之自己的思考，才能在日后有所发展。设想如果罗文中尉质疑上级的做法，把自己的位置摆的很高，不屑于做一个送信人，给加西亚的信，永远也到不了将军手中。

“他山之石可以攻玉”，美国人罗文中尉的故事让人感慨万千，在我国也有无数的“送信者”值得我们学习。核潜艇之父黄旭华带领团队在没有图纸、没有基本理论、没有仪器设备的情况下，拿着美国的“玩具模型”研究，拿着算盘计算复杂的数据，硬是冲破技术封锁，造出了共和国的第一艘核潜艇；西藏大学钟扬教授，从繁华都市来到千里无人区，用双脚丈量世界屋脊，为我国留下四千万颗珍贵的种子，填补了我国高原植物种子信息的空白；天眼之父南仁东、航天航空团队、黄大年、黄大发……他们是共和国当今的“送信人”，他们是明星、是榜样，我们未来一定要成为他们这样的模样。

鲁迅先生说过：中华民族自古以来就有埋头苦干的人，就有拼命硬干的人，就有舍身求法的人，就有为民请命的人。和平年代的今天，我们自不必刀光剑影、浴血战场、舍生忘死，但也要居安思危，在自己的岗位上恪尽职守，“把信完好的送给加西亚。”

读把信送给加西亚心得体会篇三

近期，校长给我们青年教师推荐了一本书——《把信送给加西亚》。这是一本关于忠诚、责任、勤劳的书籍。读了这本书之后，从中学到了许多。

我在大学的时候，曾看到过这样一段话：“当我年轻的时候，我梦想改变世界；当我成熟以后，我发现我不能改变这个世界，我将目光缩短了，决定只改变我的国家；当我进入暮年以后，我发现我不能改变我们的国家，我的最后愿望仅仅是改变一下我的家庭，但是，这也不可能。当我现在躺在床上，行将就木时，我突然意识到：如果一开始我仅仅去改变我自己，然后，我可能改变我的家庭；在家人的帮助和鼓励下，我可能为国家做一些事情；然后，谁知道呢？我甚至可能改变世界。”这是自我改变的力量。那是的我并没有太明白其中的道理，没有想出改变自我的办法。直到读到这本书时，我才深有体会，要从哪些方面去改变自己。作为这个世

界的“平凡人”，在平凡的岗位，要做出不平凡的事，需要的方法我从这本书上找到了答案。

忠诚的体现是工作积极、高度负责。忠于自己的事业，就是以不同的方式为自己的事业奋斗。书中的战士在自己的岗位上遵从命令，完成任务，在这个过程中，他把忠诚给了自己的组织、把忠诚给了自己的国家，出色地完成了自己的使命。那么，我们在工作中，忠诚于自己的梦想，坚持教育的理念。忠诚于这份工作，以他为傲，并以自己的力量去守护它的光芒。这也许就是我改变自己的开始。

责任，也是敬业。书中写到：每一件事都值得做好。每一份正当和合法的工作都是高贵的，每一个诚实的劳动者和创造者，都值得称赞。工作中，任何人都没有理由轻视自己的工作。我对自己做出了“三省吾身”的思考。工作本身没有优劣之分，工作是否单调乏味，往往取决于我们对待它的心境。无论何时，都要把工作放在首要位置，用心地去做好每一件事，以敬业和负责的’心态去对待工作，工作自然而然就能做得更好。

“我相信魔鬼并不存在，存在的是人的恐惧和懦弱。”所以拥有一份正确的态度对待工作、对待生活。良好的心态、愉快乐观的精神、饱满的生活热情，并身体力行地去感染身边的人、身边的环境。这也许就是我改变自己的过程。

选择就要坚持，坚持就要努力，努力就要付出，做那个可以送信的“罗文”中尉，就是做最好的自己。

我是一个酷爱听战争故事的小男生，利用课余时间曾大量阅读了关于战争的课外读物，所以我能对古今中外许多著名战役如数家珍。比如：三国时期以少胜多的赤壁之战、二战时期对消灭希特勒纳粹具有决定性作用的诺曼底登陆战役，这些精彩的故事让我对英雄崇拜不已，恨不得自己就是一名威风凛凛的常胜将军。

读把信送给加西亚心得体会篇四

《把信送给加西亚》这本书，各方推荐，全球总销量突破8亿册。作者希望能够以此文“教育那些异常拖沓的市民从浑浑噩噩的状态中醒过来，变得雷厉风行”。此书写于1899年，作者是阿尔伯特·哈伯德，一个美国商人，他从事过教师、出版人、和演说家等不同职业。59岁时与妻子一起乘坐西塔尼亚号客轮，在爱尔兰海一带被一艘德国潜水艇发射的鱼雷击中，夫妻二人同船上的1200人一起随船沉入海底。

文章写的是美国与西班牙作战期间，和古巴一起打击西班牙时关于传递一封紧急军情信的事。美国总统急迫想联系到丛林里的古巴军队首领加西亚。经人推荐，陆军中尉罗文漂洋过海，穿越热带丛林，历经各种生死劫难，最后在伙伴的帮助下成功与加西亚将军取得联系，组成联军共同打击了西班牙。作者盛赞了罗文中尉和他的领袖、伙伴们的执行力，认为最大的英雄就是那个把信送给加西亚的罗文中尉，而他得以取得成功的关键品质就是他超强的执行力。

生死时速中，主人公罗文一路“没有任何借口”地执行送信任务，获得了许多人陪着性命不要的帮助。极端环境下，各方素质都有在生死面前得到最大限度的发挥，所有帮助罗文寻找加西亚、护送军情的人们，都是一样的热诚与敬业。他们甚至用近乎神化的方式来执行他们的任务，为了节省时间和保证平安，护送罗文的驾车人争分抢秒专顾驾车，完全不说话，对罗文的任何语言和动作都不作回应，简直把自己物化了。

护送队队长赫瓦西奥的干练果断与丰富的经历，也让人印象深刻。并且他有极强的号召力与难得的幽默感。在行路时他们一度与一队西班牙敌兵非常接近。在罗文还没有反响过来的情况下，伙伴们先后无声地消失在丛林里，做好了埋伏的布置。又几乎是在无声的情况下，于危机解除后一一归队。

显然，赫瓦西奥在事前就已经详细部署了各项作战策略。文中有一段原话。“万一被敌人发现，我们只要分开行动就可以戏弄他们。由于我们散布在公路沿线一个比较合理的范围内，一旦开枪，敌人就会误以为中了埋伏。这个战术倒是不错，”赫瓦里希笑着说，脸上充满了惋惜，“不过，完成任务要紧，娱乐排在第二位！”

这一系列有序机智的团体反映，像演戏一样流畅自然。战争形势是极其复杂的，团队中任何一个人的细微闪失，都会让整个团队面临覆灭危机。生死比赛中，需要何等的勇气、合作精神、搏击技能、以及不怕死的精神和高超的作战智慧。需要最大限度开掘人的全方位能量。

书中另外一个主要部分，“把信送给加西亚的十大法那么”描述了那些发自内心忠诚于工作的人，他们心甘情愿、恪尽职守地把事情做到最好最用心。

这需要良好的奉献精神，需要不计较的品质，还有发自内心的享受感。让自己对一门事物充满信心和兴趣，在于努力去创造自己在这个领域的成就感。人类真的是天生会对某项事物特别感兴趣，又对另一类事物特别反感的吗？或许未必，我们不会去向往那些从来不知道的工作，而只会对自己有过接触的事物产生兴趣。我认为，关于执行力缺失的原因，一方面是兴趣不佳，另一方面是心性不够。

当然，执行力缺失的另一方面原因就是心性不够，动机缺乏，懒惰成性。那么这就不是策略问题，而变成为改变价值观的问题了。面对有些人的不习惯奉献与付出，管理者要做的便是去引发和刺激他的动机，用爱与义去唤醒或生成这种奉献精神。当然极有难度。

如果我执行任务，能像争取生存时机那样去争分夺秒，如果我看待工作，都像创造艺术一样地去积极面对。相信，我可以拥有让自己满意的执行力。

最后再啰嗦一下个人观点。书中编排的彩图集中放在目录之后显得不那么自然，引申的罗文在战争中的主动、忠诚、敬业等“好员工品质”也略显刻意，十个法那么的说教意味比较明显。当然，这并不影响它成为一本打动心灵的、值得一读的好书。这本书讲述的是一个全世界最伟大的送信人的故事。这本书的主人公叫安德鲁萨默斯罗文上校。正因为他在送信途中的坚持与智慧是他出色地完成了该完成的任务，为美西战争中美国的胜利做出了最为重要的一战。

读把信送给加西亚心得体会篇五

《把信送给加西亚》讲述了一个极其简单的故事：100多年前，美西战争爆发后，美国必须立即跟西班牙的反抗军首领加西亚取得联系。加西亚在古巴丛林的深山里——没有人知道他确切的地点，所以无法带信给他。

有人对总统说：“有一个名叫安德鲁·罗文的人，有办法找到加西亚，也只有他才找得到。”他们把罗文找来，交给他一封写给加西亚的信。罗文徒步闯过一个个凶险密布、关隘重重的困境，把那封信交给加西亚……

“投入才有回报；忠诚才有信任；主动才有创新。”人性的弱点往往在于：在接受、认识一种事物的过程中，总是过多的计较收获多少，并且本能地希望将自己的付出降低到最小。这就是为什么我们的时常会听到：“这事怎么办啊？我有搭档吗？为什么不派其他人呢？”我们在接受任务时，想的最多的是自己如何用最简单的方式获得在工作方面最大的认可。这种在工作伊始自己头脑中的观念，自然而然地给自己设置了一道障碍，把自己困扰了起来。看书中主人公罗文，他接受任务时，并没有问加西亚在那里，该怎么找到他。难道罗文不知道工作的难度？我想他比谁都清楚自己所承担的责任。可是罗文知道作为一名军人自己应该如何去做。“如果我们每一个人都把自己看作一名冲锋在前的真正战士，为公司和自己的事业而奋斗，那么我们就不会怨天尤人、斤斤计较，不会野心勃勃，沽名钓誉，不会计较个人享乐的有无和财富的多寡。”

“或者去做，或者不做，二者必居其一；要么全身退出，要么全力以赴。你只能做出一种选择。”没有人真正体会到罗文当时的内心活动，但可以肯定的是这种勇气以及在面对困难时灵活多变的解决方式绝对不是简单的冲动——成功是一种心态。在这个经济飞速发展的时代，我们不但要有审时度势的眼光，还需要有热情和执着，去抓住机会并转化为发展的动力。“以正直、忠诚、足智多谋和自我牺牲精神，去投身于一项神圣的事业。”在面对困难的时候，我们不但要能解决它，而且要干的漂亮。就像书中所说，罗文不但把信送到了，而且还完成得很利索。

这本书使我明白了人类社会最基本的行为法则：“只有投入才有回报，只有忠诚才有信任，只有主动才能有创新，没有付出就没有收获”。这本书以一种足以让所有人信服的表达方式传达了一种极为积极、健康、向上的人生观和人才价值观。我深刻感悟到罗文精神的重要性，认识到工作的态度直接影响工作的质量。要看一个人做事的效率，就要看他的工作精神和态度。人生很多的不幸就是因为对自己不负责、工作态度不端正而造成的。特别是有才华的人，因为自己有才华，所以觉得自己就应该被重用，被别人所注视，不愿意从小事做起。只有才华，没有责任心，缺乏敬业精神，又有什么用呢。在现实世界里，到处看到的都是有才华的穷人，为什么他们有才华但又是穷人呢？就是因为他们缺乏敬业精神，缺乏主动完成工作的积极性。

要想干成一件事，除了具有主动性、忠诚度与责任感外，还必须要专注思想，锁定目标。认识到这就是命令，必须完成。书中罗文是在孤身一人，不知道加西亚将军具体在哪，长什么样，又没有任何护卫的情况下，从美国出发秘密登陆当时尚被西班牙军队控制的古巴岛，最后成功地把信交到了加西亚将军手中并带回了非常宝贵的资料。整个送信过程充满了艰辛和危险，但在罗文中尉迫切希望完成任务的心中，却有着绝对的勇气和不屈不挠的精神。

“奖赏仅仅给那些有用的人”。记住这句话，不要停留在原地等着天上掉馅饼，一切成功都是努力的结果，让我们停止无谓的抱怨，收拾好心情，从头开始，从现在开始，忠诚于

你要做的每一件事，不断完美自己，做一个现代的罗文。
(宋志敏)