

# 最新公司安全生产负责人对安全工作的总结(汇总6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 公司安全生产负责人对安全工作的总结篇一

20xx年，我院认真贯彻市农委关于安全生产工作的精神和要求，全面落实安全生产责任制，坚持“以人为本、安全发展”的管理理念，强化安全教育，加大安全投入，狠抓安全管理，突出重点环节，提前防范，求真务实，扎实工作，较好的完成了20xx年度安全生产工作。现将本年度的主要工作汇报如下：

定期召开安全生产专项会议，总结交流我院安全生产、消防工作联查情况，部署我院春节、两会期间等特殊时间安全稳定工作。全年共计组织开展2次院属单位消防安全联查工作，院属各单位间交叉互查，对发现的隐患限期整改，行政处对整改结果进行复检查。

着重对特种设备、危化品、电动自行车、办公区域用电安全扎实开展各种专项隐患排查工作。强化院属单位各实验室危险化学品安全管控，要求各单位购买专业储存柜，切实减少危化品库存量，压实“五双”管理。开展电动自行车消防安全专项治理工作，杜绝在办公楼内违规停放、充电车现象。

加大日常安全检查的次数与深度，主管亲自带队，全年累计检查120次，发现安全隐患75处，均已整改完成。同时对农科

大厦承租单位的内部改造施工情况派专人每天进行巡查，严格按照相关要求督导管理。

做好消防法律法规的宣传教育工作，将《消防安全责任实施办法》等内容列入院领导中心组学习内容，集中组织院属单位负责人学习了《消防法》相关内容，进一步强化各单位负责人安全意识，进一步压实主体责任。组织全员安全培训2次，开展安全生产培训260人次，开展建筑消防设施检测11次，电气线路检测8次，微信推送安全知识30条，张贴安全生产消防安全宣传画50副，发放安全生产知识宣传册6种合计660册，全院共组织开展安全应急演练合计19次。

加大安全生产设施维修，全年累计投入资金130余万元。集中维修了污水管道，泵房电缆，消防管道，科研楼屋顶。更换新的消防维保单位、保安队伍，对安保工作提出更高要求。聘请专业电力公司对农科大厦及核心区进行了用电检测，确保电力设施安全。

加强值班值守工作，强化信息报送，严格执行应急报告制度，确保信息报告渠道畅通，积极做好极端天气灾害预警预防工作，保障应急物资的储备，进一步完善各单位应急预案，因地制宜的开展好应急预案演练，确保一旦发生紧急情况，第一时间开展应急救援工作，有效遏制各类安全生产事故的发生。

## 公司安全生产负责人对安全工作的总结篇二

xxxx公司以浙江为主要产业基地，以新型建材为主导产业，不断优化配置资源，持续稳健对外扩张，在江苏、湖北、江西、重庆等地已形成一定规模的产业集群。现有下属直接控股、参股企业8家，为行业内产销规模最大企业□“xxxx”牌系列装饰产品历年来荣获“中国名牌产品”“国家免检产品”“浙江省名牌产品”、“浙江省著名商标”、“中国环境标志产品”等多项荣誉称号，是目前国内xxxx行业的第一

品牌。公司在抓好企业管理的同时一直坚持“安全第一，预防为主”的方针，紧紧依靠广大职工群策群力抓安全，不断强化以安全生产责任制为中心的全员管理。安全生产形势保持着比较平稳的局面。各类事故（指工伤、生产、设备、火灾等事故）发生率逐年下降：期间的的安全事故从原来的年均20余起，到今年的几起，事故比例大大下降。之所以取得如此显著成效，我们主要积极采取了以下对策：

安全生产关乎企业财产和员工生命安全，是企业生存和发展的根本，也是上级部门所密切关注的，公司领导十分注重安全生产的管理，把企业的安全生产作为企业发展的头等大事。在县、镇两委的领导和要求下，公司成立以总经理为组长的安全管理委员会，以各个分公司的安全工作领导小组作为企业的主要执行机构，负责落实企业的安全生产的管理，同时把企业安全生产作为每个管理人员工作的一个重要部分，层层落实责任。每年由集团公司对各子公司、由子公司对各分公司、层层签订“安全生产责任状”，确保了安全生产组织机构的建立和正常运作，为保障企业的安全生产打下了一个人人有责任、人人有保证的条件。

安全生产的有效实施，制度的建立是重要的关键，几年来的不断探索和实践，公司在原有制度的实施上逐步加以完善，特别是针对重要岗位，重要危险源上形成了一套较为完善的制度保障体系，以制度来规范管理，以制度来提高执行率，特别是涉及企业的生产安全、消防安全、交通安全，饮食安全等公司都有相应的制度出台，使各个岗位的管理要素能按照管理制度执行。到目前为止，公司出台相关的管理制度个，安全操作规程个，并且根据公司所实施的质量、环境管理体系要求，在全员进行贯彻、实施。以保障广大管理人员、操作员工从思想上提高认识，从行动上规范约束，真真地把管理制度作为引导和规范企业生产管理的有效武器。

1、抓好企业的基础建设：

今年以来，公司在劳动保障方面做出了较大举动，针对今年安全生产的重要性要求，公司投资80多万元对xxxx生产区进行环境改造，投资20多万元对生产设备进行更新，同时针对今年暑期气温高，高温天气持续时间长的特点，公司投资45万多元新增107台空调，117台电风扇，同时配置了15台水空调，145台排风扇，使每个作业和休息场所的环境有所改善，为保障员工的工作、休息创造了条件。

## 2、层层落实岗位责任

今年以来，集团公司多次组织召开了安全生产工作会议，各个分公司都根据集团公司的要求签订了相关考核责任书。把安全生产作为每个责任人的重要考核指标之一，与绩效挂钩，与每个考核人的工资和资金挂钩。同时多次发文要求各分公司认真做好做实企业的安全生产管理□xxxx公司也因此积极地遵照执行。生产方面：我们xxxx公司制定了“安全生产管理标准”，建立了严格的奖惩制度，在每个岗位操作员工都签订“安全生产责任状”的同时，对所出现的事故和隐患按责任大小承担责任并进行处罚。交通方面：公司由保卫科组织与每个摩托车员工签订了“交通安全责任状”，并按出入制度进行考评，有力地提高了广大员工的安全意识，保障了企业财产和员工生命的安全。

## 3、组织上下检查

安全事故重在预防，而预防的重点除了思想上的认识，行动上的规范以外，安全检查也是一种预防的关键□20xx年公司按照一系列的安全管理方案和检查制度，成立了以总经理为主任的安全生产管理委员会，以生产副总为组长的安全生产检查小组，以行政副总为组长的劳动纪律检查小组同时开展工作。通过各分公司检查小组的定期和不定期检查，集团公司的监督抽查，以消除生产经营管理中的各类事故和隐患。

## 4、对出现的问题做到“四不放过”

对于检查中出现的问题和隐患，及时加以分析，针对所发生的安全事故做到“四不放过”即事故原因不查清不放过，事故责任不清不放过，改进措施不落实不放过，事故责任人不受到教育不放过。并通过举一反三，在全员形成一种长效的控制机制，以消除类似安全事故的发生。

安全生产的效果体现在公司领导的重视程度，体现在事故的下降比例，体现在各级员工意识的提高，几年来公司抓效益管理不忘设施的投入，抓员工素质管理不忘培训和教育，抓制度管理不忘执行的效率。通过全面的落实和上下的协调，企业的安全管理取得了一定的成效。主要体现在：

然而，安全生产是企业永恒的主题，在安全生产管理实践中，我们也清楚地认识到在安全管理上的责任和义务以及差距和不足：“安全生产，人人有责”的安全生产原则及安全生产责任制有待进一步落实、职工安全意识、安全技术素质有待进一步地提高。所以我们还要正确地摆正好“没事”与“有事”的关系；摆正好“小事”与“大事”的关系；摆正好“别人的事”与“自己的事”的关系，坚持做到想在前、抓在前，防患于未然。要克服麻痹思想，时刻保持警觉，主动做防范工作。同时还要端正思想工作作风，不搞大事化小，小事化了，针对出现的事故和隐患，举一反三，做到“邻里失火，自查炉灶”，坚决贯彻“安全生产，人人有责”的安全生产原则，进一步地落实安全生产责任制，以对社会、企业、员工高度负责的态度，从查责任、抓防范、促管理入手，标本兼治、重在治本，规范企业安全生产管理之路，严防事故发生，努力保障企业安全、稳定、持续快速发展。

### **公司安全生产负责人对安全工作的总结篇三**

为确保此次活动扎实有效开展，子公司成立了由xxxx任组长、各副总经理任副组长、各部门/单位负责人为成员的安全生产专项整治工作领导小组，加强对此项活动的组织和领导。面对子公司当前的安全形势，进一步从思想上、政治上认识安

全生产的重要性，做到警钟长鸣，提高安全防范意识，切实保障了子公司全体员工的生命财产安全，确保万无一失。

针对子公司当前安全管理工作实际情况，实行统一管理，分级负责的原则，重点做好子公司消防、用电、社会安全等安全防范工作。根据公司有关文件精神，结合单位子公司实际工作情况，制定了《子公司安全生产集中整治工作方案》，方案对此次活动进行了详细的安排部署，提出了具体要求，对工作任务进行了责任划分，做到任务到岗、责任到人，确保子公司安全生产集中整治工作得到有效落实。

根据子公司集中整治活动实施方案，采取多种形式，加大力度对安全生产法律法规、公司和子公司hsse规章制度等的宣传，在全子公司范围内形成良好安全氛围。

（一）针对子公司当前实际生产情况，子公司加大安全检查力度，由各属地主要领导多次带队对塔什干办公点、布哈拉卡干基地和卡拉库利项目现场等进行安全检查，重点对锅炉房、油罐区等高危区域和营地的消防安全、用电安全、安保等进行详细的安全检查，确保“横向到边、纵向到底”不漏死角。本次检查共查出安全问题9项，已全部整改完成，未查出安全隐患。主要问题如下：

- 1、卡干基地和卡拉库利项目人离开后未关闭食堂内的电暖气，存在用电安全隐患。
- 2、卡干基地内垃圾未及时清理。
- 3、卡干基地夜间值班保安未按照规定时间内巡逻。
- 4、卡拉库利项目现场乌方食堂内的灭火器未及时检查。
- 5、卡拉库利项目个别值班人员违反规定私自驾车前往。

- 6、机运队员工喷漆时未佩戴口罩等防护工具。
- 7、机运队修车地沟缺少防护、修车时车辆轮胎未进一步固定。
- 8、机运队区域的污油池防护不当。
- 9、机运队区域电缆、工具未及时整理。

（二）针对以上安全问题，子公司下发问题整改通知单，要求责任单位、责任人按要求、按时完成整改，并对整改情况进行验收，确保问题得到有效整改。同时要求各办公点加强管理，自查自纠，“举一反三”，做好预防工作，防止安全问题连续发生，杜绝发生安全事故。

（三）在春节期间，子公司上下认真组织，强化管理，把安全生产工作进一步抓实、抓好。首先，节日期间安排专人专职负责，定期对子公司范围内可能出现安全隐患的重点部位进行密切监控，发现问题及时排除，把安全隐患消灭在萌芽状态；其次是实行24小时值班制度，保持联系畅通，确保了子公司节日期间的安全。

将认真贯彻落实公司关于安全生产的各项部署，进一步做好隐患排查整改工作，认真落实隐患整改、治理工作的各项措施。继续深入采取切实有效措施，加大宣传教育力度，提高子公司全员安全生产意识。继续强化安全管理基础工作，认真修改完善安全生产管理制度，进一步完善安全生产管理网络，加强安全生产台帐、档案信息和总结汇报工作。不断提高子公司安全管理水平，全面保证安全生产，杜绝安全生产事故的发生。

## **公司安全生产负责人对安全工作的总结篇四**

2020年，公司认真贯彻落实上级政府一系列方针政策和决策部署，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，深入

开展“安全生产年”活动，切实抓好隐患排查治理，强化安全生产基层基础建设，全力构建安全生产长效机制，努力减少一般事故，坚决遏制较大以上事故。全年发生各类安全生产事故0起，同比下降0%；死亡0人，同比上升0%；直接经济损失0万元，同比上升0%。重点开展了以下几方面工作：

公司把安全生产纳入打造“平安广通”、构建和谐社会工作内容。每季度召开安全生产例会，分析问题、部署各阶段重点工作。认真贯彻落实上级文件精神，制定出台《进一步加强安全生产工作意见》，全面形成“领导带班、专人负责”的工作机制。推进《责任手册》工作、“一岗双责”制度纳入考核范围。实行安全生产考核实行过程和结果双重考核。

扎实推行安全保障金制度，实施风险抵押金制度；严格落实安全费用提取制度，按标准由专户储存、专款用于企业安全投入。

完善安全生产应急预案，成立综合应急救援大队，开展道路运输事故应急救援演练、消防应急救援实战演练，不断提高突发事件的应急救援处置能力。

组织“安全生产月”活动，发放各类宣传资料3000多份，悬挂标语5条，安全文艺宣传10场。同时，大力开展安全生产培训教育工作，全年共培训人员30人次。

牢固树立“隐患即事故”理念，建立健全事故隐患排查治理制度，积极组织开展多部门联合检查，抓好重点节假日安全大检查，切实做好隐患登记备案和跟踪检查。

对督办安全隐患，逐个研究，提出解决方案，限期整改到位。

近段时间以来，重点开展了以下几方面工作：

及时贯彻落实上级精神，坚持早部署、早动员，召开公司安



全生产工作例会，重点部署安全生产工作任务，强调要重点抓好交通安全、消防安全、烟花爆竹安全等内容；及时切实做好2020年节假日期间安全生产工作，进一步加强领导，明确工作责任，以更大的决心，更实的措施，确保各项安全生产措施落实到位。

牢固树立“不检查是失职，整改不到位是犯罪”的理念，下发了开展2020年安全生产大检查活动的通知，要求各部门对安全检查必须做到组织到位、责任到位、排查到位和整改到位。

成立春运工作领导小组和办公室，及时召开会议进行专题部署。要求各有关部门按照“安全、有序、畅通”的总体要求，大力开展运输设备大检查，切实加强驾驶人员安全教育，严禁酒后驾驶、无证驾驶、超载超速等违法行为，积极做好应对恶劣天气等突发事件应急预案和物资储备，确保公司春运各项工作顺利进行。

积极做好恶劣天气应对工作，落实雨雪冰冻、冻裂泄漏的安全防范措施，严防自然灾害引发安全生产事故。切实加强节假日值班工作，明确要求各部门严格执行领导带班制和24小时值班制，及时有效处置各类突发事件，进一步理顺事故报送制度，确保信息及时、准确、规范报送。

## **公司安全生产负责人对安全工作的总结篇五**

一年来，一分公司继续以贯彻落实“安全第一，预防为主”总方针，以“安全生产月”及交通“反三违月”竞赛活动为契机，以集团公司安全工作要求为准则，以国家安全生产法为依据，以文明生产为全线，健全和完善规章制度，坚持突出重点、强化管理，杜绝特大交通事故，重大死亡事故，火灾事故和爆炸事故的发生，为公司各项工作的稳步发展创造良好的安全施工环境。

## 一、加强领导，健全组织

安全管理目标的实现，必须要有强有力的安全组织领导机构和严格的管理制度作保障。今年我公司为加强安全工作的领导，公司及时调整了部分安全领导小组成员，要求各部门负责人要为本部门的安全工作负总责，并要求配置好有很强责任心安全员，具体负责各项安全制度的落实检查，公司与各部门层层签订安全责任书，确保安全工作不留死角，做到横到边竖到底，真正落实到每个干部职工。

## 二、加强教育，组织学习

人是安全生产的主要因素，要充分发挥人的主观能动作用，在安全生产上做到多种形式，多层次的宣传教育活动。

1、我们以《道路交通安全法》的颁布执行，以开展“安全生产月”和交通“反三违月”竞赛活动为契机，大力宣传“安全生产法”和“道路交通安全法”。四月份我们集体组织了全体机驾和有关人员进行了新的“道路交通安全法”和“安全生产法”的学习，并每人发放了一本新的“道路交通安全法”和“安全生产法”，是他们心中有数，随时可以学习和掌握有关法规，五月份根据集团公司下发的禁酒通知，公司及时下发通知，严格要求所有机驾人员和其他工作人员在任何工作时间内严禁饮酒或酒后开车，如发现有违规人员将严肃处理，到目前为止没有发现酒后开车和工作时间内饮酒行为的发生。十一月公司还对各部门、工程队下发了《道路交通安全法》vcd光盘使全体职工进一步了解交通安全的紧迫和责任感。

2、对分管领导，安全干部，安全员，班组长及机械操作手和危险作业工种人员进行了必要的安全培训并取得相应的上岗操作证，对新进工人坚持三级教育，并做好换岗、复岗培训。

3、六月份集团公司对我公司全体干部职工进行了“安全生产

月”及交通“反三违月”竞赛活动的安全知识考试，公司全体干部职工积极参考，取得了平均得分在93分以上的好成绩，另外我公司严卫利同志代表集团公司参加交通局的“安全知识竞赛”并取得了第2?名的好成绩。十一月公司一部分安全管理人员参加交通局组织的“119”消防知识讲座，使大家得到了很好的消防教育和学到了很多消防知识，大大提高了消防意识和防火意识。

各项活动的开展，是全体干部职工大大增强了安全意识和法制意识，对安全管理起到了明显的效果，有效的促进了安全生产工作的稳定性，保证了全年我公司的各项工程施工任务顺利开展起到了积极作用。

### 三、强化制度，落实规章

1、今年公司领导对安全工作进一步落实了责任制十项规定，并修改了安全责任奖惩制度，明确安全措施和责任，各部门及安全领导负责人深入浅出，在预防上下功夫，在现场抓监控，开展突击检查，跟踪调查，对口检查等三查活动，狠抓“三违”，对违反者以严肃处理并处以100-1000元的罚款，对检查出来的安全隐患和存在的问题在全公司进行通报，并要求限期整改，不及时整改的，对部门负责人处以100—20\_\_元的罚款，从而大大地增强了干部职工的责任心和安全意识。

2、对重点部位的机械设备及薄弱环节加强检查，针对季节和施工旺季特点制定了具体措施，进行专人专控，做好超前防范，对上级有关安全精神及时传达和上报安全生产工作情况，并结合单位实际，认真贯彻落实，有效增强了安全性和针对性。

3、对机驾人员要求遵纪守法，按章办事，严格落实谁操作谁负责，谁使用谁负责，谁检修谁负责的规定，进行按专业要求规范作业，发现问题及时报告，采取相应措施，根据事故性质和责任予以严肃处理，在严格要求和管理下，半年来我

公司没有出现重大安全事故，为工程建设顺利开展奠定了基础。

#### 四、存在问题

1、一些部门一些人员对安全生产麻痹思想较重，没有真正认识到安全工作的重要性，个别部门管理不到位，安全意识较缺乏，没有按规定要求进行各种安全教育和学习，没有具体人员来管安全，一味追求施工进度，是下半年连续发生三起事故主要原因。

2、各种大大小小的车辆碰撞事故时有发生，个别人安全观念非常淡薄，思想上没有真正重视，是造成事故的主要原因。

为加强以后的安全生产监督管理，防止和减少生产安全事故，我们要把“以人为本，安全第一”的宗旨落到实处，以事后管理转为事前管理，严格以安全责任奖惩制度、年终考核制、日常黄牌警告制等办法来加强安全管理，全体人员尤其是生产干部和管理人员要及时学习新知识，摸索新规律，针对新情况、新课题，制定新规定，全面推行一分公司安全科学管理办法，确保安全管理步步到位，抓有成效，将一切事故降到最低程度，为企业的发展营造一个良好的安全施工氛围，把我公司的安全生产工作再推上一个新台阶。

### 公司安全生产负责人对安全工作的总结篇六

根据相关部门文件精神及公司的安排，我客运公司根据安全生产状况评估办法，对20xx年度的安全生产状况进行自我评估，现将自评情况总结汇报如下：

公司接到上级文件后，积极组织全部管理人员传达贯彻上级文件精神，并对安全生产状况自评工作进行了统一布置和安排，成立了安全生产评估工作领导小组。公司经理xx担任领导小组组长，统一负责和领导整个评估工作；安全副经理、

调运副经理和站务副经理为副组长；安检、调运、警务、稽查、办公室等部门的负责人为小组成员。公司20xx年以来的安全生产状况自评内容如下：

20xx年以来，公司对安全生产各部门、岗位的安全生产责任进行了进一步细化和完善，制订了从经理到各生产岗位的岗位职责共20个，人人岗位职责明确，发生安全事故时实行层层追究制度。

公司成立了安全生产领导小组，明确了职责权限范围，分工明确。对安全生产的重要岗位，如车辆安全检查、车辆出站查验、三危物品检查和gps监控，均配备了专人管理。充实了警务和稽查人员，加强了对车站综合治安和班线营运秩序的管理力度。

制订完善了《客运公司安全生产管理办法》，《安全生产监督检查制度》，《突发事件、道路交通事故应急处置预案》和《消防安全管理办法》。今年又重新制订了《重大隐患整改制度》、《车辆安全技术例行检查制度》、《安全生产事故管理制度》、《安全生产培训教育制度》、《安全生产奖惩制度》、《安全生产值班制度》、《安全生产会议制度》、《驾驶员聘任考核审查制度》和《长线夜班车管理制度》等。公司安全领导小组每月召开一次安全生产会议，对安全生产情况进行一次全面检查，对检查中存在的问题及时进行纠正；对存在的重大隐患，下达限令整改通知，强制性进行整改，以确保安全生产责任落到实处。

一年多来，加大安全生产的宣传力度。在重大节日和安全生产宣传月、宣传周以及上级部门开展的安全生产专项整治工作中，积极进行安全生产宣传。积极组织职工进行安全生产学习，管理人员每周召开学习，驾乘人员和站务人员每月召开学习会议，特别是在重大节日进行重点学习。举办安全生产培训班，仅20xx年上半年，针对安检员、出站查验员、gps监控人员和三品检查人员举办了三期专题培训班。

加强了营运车辆及驾驶员的档案管理，实行一车一档、一人一档。对发生安全生产事故的车辆及人员，详细记录入档。同时为确保车辆安全技术性能，加快了车辆更新换代速度。xxxxxx客运公司所属范围百分之九十以上的营运车辆，都是近三年内更新的高档奢华新型车辆。严格执行落实班线营运车辆等级审验制度，不符合要求的降低班线营运资格等级，并取消营运资格。为加强车辆安全行车，对长途、夜班车严格按规定配备了双班驾驶员。严禁疲劳驾驶，驾驶职工作时间也严格控制在规定工作小时数之内。对旅游包车进行严格控制，严禁车主及驾驶员擅自包车旅游，一经发现，对车辆进行停班，并对车主及驾驶员进行经济处罚，停班整顿学习。

为加强车辆安全管理，对全部营运车辆统一安装gps卫星定位监控系统，并设置gps监控平台，由专人值班进行监控。20xx年投入大量资金，在候车大厅新购安装了三危物品检测仪一台，由专人进行操作检查。在保险方面，对全部营运车辆全部按照上级要求参与各类保险，设专人负责车辆保险投保工作，并在保险到期时提前进行续保。

20xx年成立了安全事故救援处置领导小组。车辆途中发肇事故，由驾驶员或车主立刻向公司安全领导小组报案。损失较小的、一般事故，由驾驶员或车主帮忙当地交警部门处置，并向公司报告事故发生地点、时间、人员受伤和经济损失情况，然后由安全负责人记录在案，向全体职工公布事故情况。对重特大交通事故，由公司接到报案后，及时组织人员赶赴事故现场进行处置。对人员伤亡损失严重的，立刻启动突发事件应急处置预案，迅速组织人力、物力进行紧急抢救救援，同时由领导小组组织人员到医院进行救护，处置事故善后工作。事后组织全体职工、驾驶员及营运车主，召开事故现场分析会，查找原因，汲取经验教导，对事故责任人追究责任并按规定进行处罚。坚持四不放过原则，即事故原因未查清不放过，事故责任人未处置不放过，未召开事故现场分析会议不放过，达不到教育职工目的及整改要求不放过。

突发事件应急处置预案，成立了突发事件应急救援抢险处置预案领导小组，并成立了相应的应急救援队伍和救援抢险车辆，一旦发生重特大突发事件，立刻启动应急抢险预案。进行了1次突发事件应急预案现场演练，提升了应急救援队伍的应急救援水平和本领。

以上是客运公司20xx年度安全生产评估状况自评工作总结。望上级组织及领导对公司安全生产状况评估中存在的问题进行批评指导，我们将在以后的安全生产工作中进一步改善、完善。