

# 镇内设机构工作总结 内设机构工作总结 优选(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 镇内设机构工作总结篇一

根据□xxxxx市委组织部关于做好20xx年度选人用人“一报告两评议”工作的通知(□□xx组通□20xx□xx号)文件精神，我局党委高度重视，结合实际认真开展全面回顾和自查工作，现将具体情况汇报如下：

### (一) 机构人员情况

20xx年经市编委会议研究同意(惠市编□20xx□69号)，惠州市白盆珠水库工程管理局由市政府直属事业单位转为归口市水务局管理的事业单位，公益二类，正处级。内设机构7个，正科级，分别是：办公室、党委办公室、人事教育科、财务科、工程技术管理科、土坝管理所、风景区管理办公室。直属机构2个，分别是电厂(公益二类，正科级)，惠州市水政监察支队白盆珠大队(公益二类，副科级)，为惠州市水政监察支队派出机构。核定惠州市白盆珠水库工程管理局及直属电厂、惠州市水政监察支队白盆珠大队事业编制共103名，经费由市财政按财政补助二类拨付；设局长1名，副局长3名；内设机构及直属机构正科级领导职数8名、副科级领导职数18名□20xx年(惠市编□20xx□55号)内设机构调整为办公室、人事科、财务科、规划建设科、工程管理科、水库调度科、水资源管理科。直属机构电厂更名为市白盆珠水库工程管理局发电中心，市水政监察支队白盆珠大队更名为市白盆珠水

库巡查队。现有在册人员177人，编外人员24人。

## （二）正科职领导情况

正科职领导职数8名（含直属单位1名），实有8名。其中：研究生1名，本科4名，大专2名，中专1名。平均年龄为岁，其中：40-45周岁的1人，46-50周岁的1人，51-55周岁的6人，均为男性。

## （三）副科职领导情况

副科职领导职数18名（含直属单位4名），实有18名。其中：本科7人，大专8人，中专1人，高中2人。平均年龄为岁，其中：40周岁以下1人，40-45周岁3人，46-50周岁9人，51-55周岁5人。男性13名，女性5名。

## （四）非领导职数情况

非领导职数0名，现有5名，均为正科级。产生原因主要是20xx年以来历次机构改革撤并了部分内设机构。

### （一）深入学习，营造氛围，牢固树立正确用人导向

一年来，我局以贯彻落实《党政干部选拔任用工作条例》为抓手，坚持把学习《条例》同干部选拔任用工作的实际结合起来，不断提高干部选拔任用工作水平；坚持把贯彻《条例》同促进业务工作的实际结合起来，不断增强干部选拔任用工作的自觉性、紧迫感和责任感。

二是经过局党委中心组理论学习扩大会议的等多种形式，深入学习党的十九大报告提出的“坚持正确选人用人导向，匡正选人用人风气，突出政治标准，提拔重用牢固树立‘四个意识’和‘四个自信’、坚决维护xxx权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部，选优配强各

级领导班子”的要求，使班子成员把握好最新的中央文件要求，及时更新观念，树立正确用人导向。

## （二）严格按照《干部任用条例》选拔任用干部

因我局科级干部队伍年龄结构老化，为补充力量□20xx年上半年，在有空编情况下，申请使用3名副科级职数，我局严格按照组织程序，向主管市水务局提交申请，选拔任用了3名优秀干部充实到科级岗位，经过一年的锻炼，3名干部都能积极作，廉洁勤政，表现良好，今年如期转正。在对这3名干部的选拔任用过程中，我局认真把握用人标准，坚持原则，严格按照“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬”的总体要求和选任干部的根本标准，不搞任人唯亲、不以人划线、不以领导个人好恶划线，严格履行干部选拔任用工作程序，严格把好民主推荐关、考核考察关、任前公示关、讨论决定关、任命关五个“关口”，程序一步不少、履行程序一步不错、执行程序一步不让，做到了坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，进一步体现了干部选拔任用工作的公平与民主营造风正劲足、心齐气顺的工作环境和良好氛围。

根据市编办□20xx□55号文件精神□20xx年上半年，我局全面布局、认真组织完成了内设机构改革。同时，根据《关于进一步规范干部交流轮岗工作的通知》（惠市组通□20xx□40号），我局以机构调整为契机，顺利完成21名科级干部轮岗交流以及部分科室人员的换岗交流，有效提高了办事效率，使机关面貌焕然一新，为全面推动我局建管工作向现代水管单位向前迈进奠定了组织基础。

按照惠市组通□20xx□55号文件要求，我局于20xx年1月结合年度考核工作会议，对20xx年度干部选拔任用工作进行总结，中层正职以上干部进行述职述廉，并对选人用人工作和新选拔任用干部进行了民主评议。

从自查的情况看，我局在贯彻执行干部选拔任用政策法规中，采取了一系列切实可行的措施，干部选拔任用工作的总体状况较好。尤其是在推动科级干部轮岗交流工作上做了一些探索和尝试，取得了必须的成效。与中央、省、市新要求、方向是一致的，在资料上是一脉相承的，可是，也存在一些不足：

一是局限于选拔任用干部的方式比较单一，未对内设机构领导职位进行竞岗。

二是组织人事干部队伍自身建设还有待进一步加强。

为推动全局干部选拔任用工作迈上新台阶，结合存在的不足，在下一步工作中将着重围绕以下四个方面开展工作。

一是拓宽选人用人渠道；

二是进一步加大对干部交流的力度；

四是要继续深入开展好“讲党性、重品行、作表率”活动，不断加强组织人事干部队伍自身建设。

## 镇内设机构工作总结篇二

尊敬的各位领导、同志们：

你们好！

我叫，岁，专科学历，助理经济师。现在，我将三年来的工作、学习情况向大家汇报一下。

一、以“勤恳务实、勇于创新”为信条，加强学习，提高自身素质。三年来，我能够认真学习各项金融法律法规，积极参加行里组织的各种学习活动，不断提高自己的理论素质和

业务技能。利用业余时间，通过自学考试获得山东经济学院金融专业专科学历和助师资格。在抓好自身业务理论学习的同时，我能够立足本职工作，苦练出纳基本功，并取得较好的成绩。先后获得省行级单指单张、机器点钞能手称号、总行级机器点钞能手称号，在省分行第三届业务技术比赛中，获得出纳专业机器点钞第一名的好成绩，年月被推荐到省分行干部管理学校参加出纳机器维修和反^v^培训学习，为今后工作夯实了理论基础。年月，在竞争上岗中，我竞聘到第二储蓄所。到岗后，在部室领导和主任的帮助下，我立即扑下身子学习储蓄各项规章和专业知识，在短时间内能够独立对外办理业务。当时，储蓄专业正面临储蓄综合业务上机，时间紧、任务重。我珍惜每一次外出学习和上机实践机会，多问、多学、多练，不分昼夜地加班、加点，结合自己在会计业务系统上机中学到的知识和摸索出的经验，很快熟悉了储蓄专业系统上机的各项工作。在年月日上机中，我所在的储蓄所做到了不压单、不压人，很好的完成了上机后的第一天工作。

二、以“立足本职、扎实工作”为理念，勤奋务实，为工行事业发展尽职尽责。

三年来，我先后从事过管库员、出纳员、储蓄员等不同的岗位，无论在哪一个岗位工作，我都能够立足本职、敬业爱岗、无私奉献，为工行事业发展鞠躬尽瘁。年月，在我行内退人员离岗后，出纳科人员缺口较大，我主动承担起大量的工作。清点现金是一项要求严、任务重的工作，我时时刻刻严格要求自己，按规章操作，快捷高效的办好每一笔业务。在三、四季度，我每天收款量月均在万元以上，占我行月均收付量的左右。在出纳科期间，我同时兼任管库员工作。大家知道，管库员是一早、一晚，两头必须准时的工作。工作中，我认真学习管库员守则和库房管理的各规定，严格遵守库房钥匙的管理规定，协助科领导共同做好现金清点、上缴人民银行等业务，及时、准确地使储蓄专业库包出库、入库，保障了一线的工作需要。在从事所内业务主办时，我积极协同所主

任搞好各项所内工件利用自己所学掌握的知识，做好所内机具的保养和维修，保障业务的正常进行，营业前全面打扫所内卫生。营业终了，逐项检查好各项安全措施，关好水电等再离所。

三、以“客户满意、业务发展”为目标，搞好服务，树立热忱服务的良好窗口形象。

在出门收款中，每到一处，我们的一言一行，能代表我们工行的形象。所以，我对自己高标准、严要求，不该说的话不说，不该做的事不做，积极为客户着想，在规章范围内，积极为客户办理残损币兑换、代捎回单等，极大的方便了客户。同时，向客户宣传我行的各项新技术，新业务，新政策，扩大我行的知名度。把了解到的企业现金量、重大投资、款项专移等情况及时向信贷部门汇报，为我行对企业的全面了解和信贷工作提供及时有用的信息。在许多季节性的大额现金收款中，我都认真对待每一次大额现金收款任务，期间的工作也得到了信贷、公存等科室领导和同事们的认可。

我到二所工作后，由于所里代发财政工资较多，牵挂到的各单位事情也比较多。在各种代机款，代交费，以及单位与银行的业务来中。我想客户所想，急客户所急，协同所主任共同搞好服务。获得了各单位会计人员的信任和支持。在离退休职工换取工资时，提前兑换好大小票，积极主动、热情服务，尽最大努力为老年人提供方便，让他们高兴而来、满意而去。一次，东关批发市场一农资经营户送来三麻袋零、残、破币，要求兑换，我们加班加点，仅用一周时间就把三万余元兑换好的现金送到储户手中。此后，这位储户陆续把自己的资金转移到我所来，成为我们的黄金储户。这样的例子还有许多。由于工作认真勤奋，在××年度考评中，我被评为良好。

入行十年来，在不同的岗位上，我都兢兢业业、任劳任怨，也取得了一定的成绩。过去，是为了吸取过去的经验和教训，

更好地干好今后的工作。工作中的不足和欠缺，请各位领导和同事批评、指正。同时，本人也热切企盼有机会为工行今后的发展继续贡献力量。

谢谢！

## 镇内设机构工作总结篇三

县委、县政府：

我们\*\*镇在全面实施乡镇机构改革中，为推动乡镇事业单位人事制度的改革，在干部职工心理承受能力有限的情况下，不等不靠，克服困难，积极探索，认真推行了乡镇事业单位人员聘用制。截止到2005年3月25日，我镇家事业单位全面实行了聘用制□2xxxx乡镇事业单位职工竞聘上岗并与本单位签订了聘用合同。顺利完成了单位、人事改革的任务。现就我镇事业单位机构改革的基本情况，向县委、县政府总结报告。

### 一、主要做法

在推行乡镇事业单位改革工作中，我们本着先易后难，逐步到位，积极稳妥的工作思路，坚持民主、公开、公正、公平的原则，政事、事企分开的原则；精简、统一、效能的原则；建设和社会事业协调发展的原则；人员坚持分流因地制宜，广开渠道思想疏导核政策引导相结合的原则。认真实践，不断总结完善，保证了事业单位机构改革的平稳推行。

1加强领导，保证事业改革顺利进行。为确保本次事业单位机构改革的顺利进行，我们成立了以党委书记曹喜元同志为主的事，党政领导为组员的事业单位机构改革领导小组。经党政联席会集体研究拿出\*\*镇事业单位机构改革的实施方案。为全镇铺开事业单位机构改革做好基础。 2、抓住机遇，推行乡镇事业单位机构改革。截止2004年年底，我镇事业单位机构改革全面启动前，由于我镇严格控制事业单位用人的标

准，使全镇各站所人员编制控制在1998年县编委核编时的0xxxx□0xxxx单位。这也就为\*\*事业单位改革创造了良好的外部条件，今年到现在为止通过调整部局、精简机构和人员，优化组织结构，对职能弱化、经济和社会效益低下的事业单位予以撤消，对业务相似、职能相近的“七站八所”在统筹规划的基础上进行合并，大力精简事业单位机构，按照“减人、减事、减支”的原则，按县编委的要求重新核定了我镇事业单位人员编制。通过改革，事业单位由改革前的平均1xxxx左右减少到xxxx□全镇共减少xxxx单位，人员由0xxxx精简到0xxxx□

3、周密计划，精心组织实施。事业单位人事制度改革的重点和难点之一是推行干部竞聘上岗。多年来对这件事说的多，做得少，更没有经验。为了把事业改革推行好，我镇按照县人事局改革指导意见周密计划，精心组织。分二步进行，第一步先组织全体事业干部竞争上岗。我镇事业单位人员精简率在3xxxx左右，因此人员竞争上岗十分激烈。在组织竞争上岗过程中我镇都严格按照公开报名、资格审查、文化考试、民主测评、组织考核等程序进行。做到公开、公正，上岗合理，下岗服气；第二步对竞争上岗胜出人员实行聘用制。在我镇事业单位人员聘用过程中，我们严格按照国家人事制度改革政策，省、市、县的改革办法，结合实际，制定具体的竞争的办法和细则，对竞聘程序、竞聘合同、岗位职责等作出了明确的规定。

4、强化监督，实际阳光操作。在乡镇事业单位人员竞岗、聘用工作中，我们始终坚持了四严五公的原则，即严格程序、严格条件、严格纪律、严格政策，公开、公正、公平、公论、公示，实行阳光操作。在竞岗、聘用过程中，一方面请镇纪检人员、镇人大代表、全体机关干部对竞聘人员的考试考核、民主测评、决定等环节进行全程监督，增强工作透明度；另一方面，坚持公示制度，竞聘人员的名单向社会公示；考试考核的情况向社会公示；民主测评情况向社会公示；拟聘人



员及岗位职责向社会公示，接受广大群众监督，做到公平、公正。

5、坚持无情分流，有情操作。由于我镇事业单位未聘人员较多，安置难度大，从本镇实际情况出发，对未聘人员坚持无情分流，有情操作，探索了多渠道、多途径安置乡镇事业单位未聘人员的办法。对符合退休条件的及时办理退休手续；未聘或与单位解除人事（劳动）关系人员，从事经营性活动享受企业下岗失业人员有关减免税金和行政性收费等优惠扶持政策，有关政策按《关于贯彻落实下岗企业人员就业和再就业收费优惠政策的通知》（辽政办发[2003]12号）精神办理；对从事开发荒山、荒水、荒地、荒滩，发展养殖业、种植业的，3年内免征农业税；对领办、创办企业和经济困难的享受国家和省关于新办企业减免企业所得税的各项税收优惠政策；落聘后的选聘合同制干部，由政府与其办理解聘手续，按辽人发[2000]18号文件规定，落实待遇对辞职人员。目前全镇申请退休xxxx人分流安置乡镇事业单位未聘人员人，没有出现严重事故和越级上访事件，从而保障了事业单位机构改革的平稳实施。

## 二、主要成效

通过近三年的努力，一个星期的超作，我镇事业单位机构改革基本结束。归纳起来，我镇的事业单位机构改革将给干部职工带来6种新的变化。

1、减人增效。乡镇站所合并，改变了过去7站8所的老局面，改变过去有职无人，人浮于事、机构臃肿的局面。同时财政减少人员开资，也减轻了负担。同时多个单位业务将同时由xxxx或几人担任。这样人的积极性也被极大调动起来，增加了工作量也提高了效率。

2、转变职能。农口站的合并，也使过去农村事业单位的职能发生了转变。由经营管理转变为服务管理，使经营与行政指

导脱钩，职能变为单纯的涉农服务职能。

3、转变思想观念。乡镇事业单位实行改革后，经过竞聘上岗的单位职工从过去传统观念的“单位人”变为新型的“社会人”，从过去的“要我学，要我干”转变为“我要学，我要干”，制度改变，观念更新。在全镇广大事业单位职工中已形成了“今天工作不努力，明天努力找工作”的共识，思想观念和精神面貌将发生新的变化。

4、创新用人机制。乡镇事业单位聘用制的建立，以及公开考试择优聘用、竞争上岗、民主测评等用人制度的实行，彻底改变了旧的事业单位用人机制，加快了事业单位职工由“身份管理向岗位管理”转变，由行政任用关系向聘用关系转变，由“固定人”向“合同人”转变，职工对单位的依赖关系被打破，工作和职务的终身制被打破，聘用制度的推行和完善，促使乡镇事业单位逐步建立起不断竞争和持续激励的用人机制。

5、转变工作作风。这次乡镇事业单位机构改革，是一次影响大，震动大，涉及面广的改革，一方面强烈冲击了“铁饭碗”和“官本位”意识，另一方面强化了上岗人员的责任感和危机感。全镇事业单位上岗人员通过竞聘上岗后，工作责任心一定会大大增强，工作作风必将明显转变，主动做好本职工作，深入下去为群众办实事、办好事，解忧排难。

6、促进乡镇民主政治建设。在推行乡镇事业单位机构改革过程中，各地充分实行民主，始终坚持公开、公平、公正原则。在组织竞岗和实行聘用工作中，我们将岗位设置、报考资格、竞聘条件和程序等，在乡镇公开栏内予以公布，考试、考核和整个竞岗、聘用过程在群众和纪检^v^门的监督下进行，对拟聘用的人员组织由各方面干部群众参加的民主测评，充分让干部群众参与，接受社会广泛监督。通过这项工作的开展，从一定程度上体现了乡镇民主在扩大、基层民主政治建设在加强。

总之，事业单位改革工作在我镇各行业各部门逐步铺开，正向纵深发展，按照中央、省、市、县的要求在搞好这次农村事业单位机构改革的基础上，继续为下一步教育改革做好铺垫，我们将进一步解放思想，开拓创新，开创事业单位改革的新局面。为全县做好试点做事业单位改革的排头兵。

^v^++县\*\*镇委员会

++县\*\*镇人民政府

2006年3月 日

## 镇内设机构工作总结篇四

一年来，我们在人手较少、基础薄弱、条件较差、观念淡薄等困难情况下，将知识产权工作与科技工作紧密结合，脚踏实地一步一步往前推进，在不断提高知识产权意识、知识产权保护、专利行政执法、知识产权工作基础建设、企业专利工作等方面取得了一定成绩。

为进一步加强我区知识产权工作的宏观管理和统筹协调，充分发挥各有关部门的作用，形成齐抓共管的局面，我局按照省知识xxx的要求，积极向地区行署汇报，行署办以毕署办通[]20xx[]86号文建立了毕节地区行政公署知识产权办公会议制度。明确会议主持人由行署副专员李秀珍同志担任，成员单位有地区知识xxx[]科技局、计划局、经贸局、教育局、公安局、司法局、人事局、农业局、林业局、版权局[]xxx[]商务局、工商局、技术监督局、药监局、旅游局[]xxx等。知识产权办公会议办公室设在地区知识xxx[]负责日常工作，由地区知识xxx局长王维伦同志兼任办公室主任。

我区知识产权工作起步较慢，工作基础薄弱。为尽快扭转这种工作别动局面，我们着力加强工作基础建设。

一是加强知识产权工作人员的培训，迅速提高工作能力。一方面是组织人员参加省局举办的全省专利行政执法培训，不断提高工作人员的专利行政执法能力。到目前为止，全局已有九人通过培训，具备专利行政执法资格，并获得了执法证，为专利行政执法工作奠定了基矗另一方面是组织全区县市科技局的有关人员进行培训，由地区局向他们讲授有关知识产权工作知识，不断提高其工作能力。再一方面是组织全局工作人员，利用各种方式学习知识产权知识和有关法律法规、政策等，不断提高工作水平。

我局充分依托科学技术局与知识xxx合署办公的有利体制，按照国家科技部和省科技厅的总体要求，在日常工作中，把知识产权的保护与利用与科技管理工作有效结合起来，在科技管理中不断强化知识产权的保护与利用，在知识产权的保护与利用中不断推进科学技术的发展与深化。

我们主要抓了以下几方面的工作：

一是在科技计划项目立项中强调知识产权的保护，要求项目承担单位从始至终都要注重知识产权保护问题。一方面是加强技术创新，创造更多的具有自主知识产权的技术，并及时申请专利等。到目前为止，已有两个项目及时将自己的创新技术申请了专利。如绿肥蛋白饲料开发项目，在项目验收前申请了“绿肥蛋白饲料”专利。另一方面是在科技合作特别是合作研发中，要求合作研发的各方一定要用书面形式明确界定在研发中所产生的知识产权的权属问题，充分保护发明人的利益。如在天麻相关技术的合作研发、中药材有关技术的合作研发、绿肥蛋白饲料的合作研发、肉牛育肥技术及专家系统的合作研发等项目，我们都明确规定了知识产权的权属问题。

二是支持知识产权的申报工作，初步建立了知识产权的管理制度。我区制定的毕地科发[20xx]11号文件《关于做好知识产权申报工作的通知》被省局转发全省各地州市作参考。文

件中提出，除自动产生的著作权外，申请、实施专利、申请商标注册，可以获得一定补助。补助经费从全区科技三项费中划拨出一块来支付。从去年起，每年拟拨出10万元，并根据发展要求可以增加拨款幅度。

一是结合项目实施开展企业专利试点工作。我国入世后，专利工作应是企业的生命线，但是在我区，尤其是国营企业极其少见其申请和利用专利技术的情形，非公企业在申请和使用专利技术方面还有一些实质性的动作。我们初步拟定将非公企业毕节地区长生公司列为专利示范企业。该企业的一项专利技术——一种新型天然保健啤酒的酿造方法，在我局的列项支持下正在实施；还有几项专利技术伺机开发。该企业按省局对知识产权试点企业的要求拟写工作方案，已拿出草稿，他们想把近段迫切的招商引资工作集中力量抓一下后，再修订方案。

二是积极协调、鼓励和引导有条件的企业开展知识产权工作。我们经常利用科技管理的机制与机会，深入部分企业，与企业一道研究企业知识产权工作问题，宣传、鼓励企业开展知识产权工作，利用知识产权的管理、保护和应用为企业的生存与发展服务。通过不断的艰苦努力，有的企业已开始关注知识产权问题，有的已开始了利用专利法律手段保护自己的利益。虽然效果并不辉煌，但这些工作是富有成效的。

## 镇内设机构工作总结篇五

治理医药购销领域商业贿赂专项工作是今年\_\_^v^统一部署的一项全国性的重要工作。根据县委、县政府要求，我局把治理医药购销领域商业贿赂专项工作作为今年党风廉政建设和反腐工作的重点，在县治理商业贿赂专项工作会议后，及时对该项工作进行研究和部署。现将工作开展情况汇报如下：

### 一、治理医药购销领域商业贿赂专项工作开展情况

治理医药购销领域商业贿赂是一项十分复杂和艰巨的工作，目前，我局治理医药购销领域商业贿赂专项工作正有条不紊地开展。

2、动员教育，提高认识，营造氛围。我局对治理医药购销领域商业贿赂专项工作进行了广泛动员。6月4日，召开全局干部职工及县医药公司负责人参加的治理医药购销领域商业贿赂专项工作动员大会，对专项治理工作进行动员和具体部署。干部职工认真学习中央《关于治理商业贿赂专项工作的意见》及县局《关于开展治理商业贿赂专项工作实施方案》和《反不正当竞争法》、《公民道德建设实施纲要》等，开展以“远离红包回扣”为主题的大讨论，进一步明确专项治理工作的意义、目标任务、工作举措以及相应政策规定。同时，通过悬挂条幅、定制制度、举办服务承诺等多种形式，加大治理商业贿赂专项工作宣传力度，阐明政策，晓以利害，正确引导，广泛宣传中央关于治理商业贿赂的部署要求和有关法律法规，强化职业道德教育、法制教育和警示教育，使干部职工认清了商业贿赂的严重性和危害性，提高了积极参与专项治理工作的自觉性和主动性，营造了良好的氛围。

3、调查摸底，真抓实干，确保实效。县局主要领导以身作则，亲自率队，于7月份开始深入基层单位，扎实、细致、全面地进行调查摸底，摸清医药购销领域不正当交易行为的表现形式及其特点、容易发生的主要环节和重点岗位，深入分析原因，在此基础上确定本单位的工作重点，并在政策、法律和工作三个层面上研究提出治理的具体思路 and 对策，及时研究解决苗头性和倾向性问题，有针对性地采取治理措施，确保专项治理工作取得实效。在实施过程中，我们把专项治理工作与纠风工作相结合，与建立健全防治商业贿赂的长效机制相结合，努力为群众办实事，解决实际困难，缓解人民群众医药购销问题。严肃查处受回扣、红包等违规违纪问题，让群众看到专项治理工作边整边改的成效。

4、建立制度，落实责任，通力合作。在专项治理工作中，建

立由一把手负总责、一级抓一级、层层抓落实的工作责任制。并主动与纪检监察、工商等部门加强沟通协调，建立信息通报、情况交流等工作机制，形成工作合力。同时，县局对全县医药机构的专项治理工作加强指导和督查，掌握工作进展和实际效果，及时总结经验做法，对进展滞后的单位进行重点帮助，限期整改。并明确规定对于治理不严、措施不到位、工作不力、敷衍塞责的，将按照有关规定，追究有关领导的责任。

## 二、存在问题

我局治理医药购销商业贿赂专项工作虽然总体进展顺利，但仍存在着一些问题：

- 1、个别工作人员存在思想认识偏差。一是认为治理医药购销领域商业贿赂专项工作是领导的事情，与己无关。二是认为法不责众，别人能过关，我也不会出事。三是认为行贿方是主动的，不解决行贿问题，受贿也解决不了。
- 2、个别医药机构存在畏难情绪。有些机构担心开展专项治理专项工作会损害自身形象，挫伤职工积极性，对开展工作产生畏难情绪。

## 三、下一步工作打算

- 1、进一步提高思想认识。结合医药行业特点，继续组织全局人员加强学习，不断提高思想认识。一是要充分认识开展治理医药购销领域专项的重大意义，切实把思想统一到中央和省市县党委、政府的部署要求上来，增强自觉性和紧迫感。二是要重新认识诚信经营是实现商业利润的必经之“坎”，这一关把好了，商业贿赂就失去生存的条件；这一关把不好，商业贿赂就会畅通无阻。三是要认识到对收受回扣存在侥幸心理，其后果是严重的。无论谁收受回扣，都是违纪违法，必定会受到法律、纪律的制裁。

2、突出抓好“三大教育”。一是开展人生观、价值观、权力观教育，引导干部职工学习孔繁森、任长霞、郑培民等英雄模范人物以及身边优秀党员的先进事迹，牢记“八荣八耻”，树立正确的人生观、价值观和荣辱观。二是开展法制教育和警示教育，剖析医药购销领域的反面典型，使干部职工认清商业贿赂的严重性和危害性。三是开展职业道德教育，教育干部职工正确认识未来的职业生涯价值取向，进一步增强忠于职守、诚信服务、严守法纪、廉洁从业的责任感和自觉性。

3、继续抓好案件查处工作。要组织医药机构及其工作人员认真检查收受生产经销企业及其经销人员给予的财物、回扣、赞助等方面的问题。对情节轻微的，以批评教育和自我纠正为主；对主动说清问题并认识错误的，依据有关规定从轻或免于处分；对经组织帮助说清问题并认识错误的，依据有关规定减轻处分；对存在不正当交易行为，经组织帮助仍不交代问题、不上缴所收钱物、甚至顶风违纪的，要依法严肃处理。情节严重的，移送司法机关查处。要从保护群众利益的角度出发，坚持教育与惩处相结合，严格把握政策，充分发挥政策和教育的威力。