

# 四查问题查摆情况报告 四查四问研讨发言材料(优秀5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 四查问题查摆情况报告篇一

通过公司开展的群众路线教育实践活动的学习，以及结合自己的本职工作，我对四观四问有了一定的感悟，下面主要从“价值观”和“我们应该干什么”这两个方面做以下发言：

作为建管部的一员，我的工作就是从事一级路建设管理。在我看来，工作对于我自身来说，不仅仅是谋生的手段，它还给我提供了一个平台，在这个平台上，我拥有了前所未有的学习机会。公司通过为我们购买技术书籍，为我们提供了良好的学习氛围。朱总还借给我好几本招投标规范，并且鼓励我去学习新的工作技能-计量审核。在我工作中遇到难解的问题时，我的同事们给我提供了很大的帮助，他们会结合工程实际情况为我讲解。有时候欠缺经验的我一遍听不明白，他们还会不厌其烦的为我解释第二遍、第三遍，对此，我心怀感激之情。

最近，我看了《致加西亚的信》，这本书主要是针对员工的敬业，忠诚以及自身的发展等几方面做了论述。其中令我记忆犹新的则是作者在文中说的一句话：无论从事什么职业，都应该精通。如果你是工作方面的行家里手，精通自己的全部业务，就能赢得良好的声誉，也就拥有了一种潜在成功的秘密武器。

首先是做好自身的本职工作，信息系统建设。这其中包含着

几个方面的工作：进度计划，计量审核，质量管理，工程变更，那就意味着，既然要把系统真正运用到工程管理过程中，那就要真正了解以上管理过程的具体程序，做到自己心中明白清楚，才能在当其他使用单位遇到问题时，为他们做出正确解答。

其次，对工作要做到专业精通。质量管理，计量审核这两项工作单拿出来都是专业性很强的工作，要做到真正业务熟练，就需要多看多学习，多参与工地检查，中间交工验收，例行巡查，多看看生产过程的实际情况；多学习技术规范；同时要多向有经验的技术人员请教，丰富自身的实践经验。

我希望通过这次四观四问的学习讨论，结合自己的工作，查漏补缺，能够尽快做到在工作上独当一面，在工作中实现自己的价值。

## 四查问题查摆情况报告篇二

科室四查四问是一种检查和问询的方法，旨在帮助科室发现问题、解决问题并改进工作。通过这种方法，可以促进科室管理的全面、科学和规范化。在过去的一段时间里，我有幸参与了科室四查四问的实施，并从中得到了宝贵的经验和启示。在本文中，我将分享我的心得体会。

### 第二段：关于四查

科室四查主要包括物理环境查、制度规章查、业务经营查和工作方式查。物理环境查旨在检查科室的环境卫生、设备设施等相关情况，以确保员工的工作环境安全和舒适。制度规章查主要检查科室的各项管理制度和规章制度的执行情况，以评估科室的管理水平和规范度。业务经营查重点检查科室的业务经营情况，如病案管理、用药管理等，从而明确工作重点和问题所在。工作方式查主要检查科室的工作流程和工作方法，以发现问题、提出改进意见。

### 第三段：关于四问

科室四问包括自查、相邻查、上级查和群众评查。自查指的是科室内部自我检查和反思，发现工作中存在的问题。相邻查是指与相邻科室之间互查互访，共同解决发现的问题。上级查是指上级组织对科室进行检查和评估，以促进科室的改进和发展。群众评查则是通过听取患者和家属的意见和建议，改进服务质量和满意度。

### 第四段：我的体会

通过参与科室四查四问，我认识到这种方法对于科室的发展和进步是至关重要的。首先，四查四问能够全面和客观地了解科室当前的情况和存在的问题，为科室的改进提供了依据。其次，四查四问能够促进科室内部各个部门之间的合作和沟通，提高整体工作效率和质量。再次，四查四问能够达到管理的规范化和科学化，为科室的长远发展奠定基础。最后，四查四问可以调动科室内外资源，共同推动科室的进步和发展。

### 第五段：结尾

总之，科室四查四问是一项重要的工作方法和手段，对于科室的改进和发展起到了积极的作用。通过四查四问，科室能够全面了解当前的情况和问题，并提出改进的方案和措施。科室四查四问的实施需要科室全体员工的参与和支持，只有大家齐心协力，才能实现科室的长远发展目标。我相信，在科室四查四问的指导下，我们的科室将会迈上一个新的台阶，取得更大的成果。

## 四查问题查摆情况报告篇三

在学习中，魏局长指出了目前机关工作作风中存在的问题：学风不浓、自律不严、作风不实。对照反思自己的日常工作，

也确实发现了一些亟待改进的不足。

我作为一名教研人员，平常忙碌于日常琐碎的工作，学习的内容大多是与自己业务相关的，对国家大政方针政策方面的内容关注不多，认识也不深。针对这方面的不足，以后需要适当地改变一下方向，要时刻关注这方面的信息，多进行深入的学习、思考以及践行，并确实用来指导自己的具体工作，使自己的工作能力和业务水平能与时俱进，不断提升。

静下心来思考也会发现：由于长期的、繁重的工作负担以及由此而产生的较大的压力，自己在潜意识中也不免产生了一些职业倦怠心理。偶尔的精神上的放松、思维上的惯性、行动上的踟蹰不前，不可避免地变成了提高工作有效性的无形的劲敌。

今天的反思是为了明天的进步，鉴于以上的思考和认识，我觉得在以后漫长的工作旅程中，要时刻警醒自我，不断更新自我的思想认识、业务知识与从业能力。积极认真、肯干加实干，争取在自己的职业生涯中有更新的思维、更高的效率、更大的作为、更多的贡献。而且要以“务求实效，和谐共赢”为工作目标，主动积极地与同事、学校、教师精诚合作，优质高效地完成各级领导分配的各项工作任务。

## 四查问题查摆情况报告篇四

近年来，我国医疗领域的改革不断深入，为了提高医疗质量和服务水平，各医院纷纷开展科室四查四问活动。在这次活动中，我有幸亲身参与，并从中受益匪浅。接下来，我将以五段式的形式来介绍我对科室四查四问活动的理解和体会。

第一段：科室四查四问的背景和意义

科室四查四问是一种内部质量管理手段，旨在检查医疗人员的职业行为是否合规，科室的日常工作是否规范。通过这一

活动，不仅可以发现和纠正医疗工作中存在的问题，还能够全面提升医疗服务质量。科室四查四问具有务实、切实可行的优势，能够对医疗机构的各项工作进行全面评估，是保障医生医德、改善患者医疗体验的有效手段。

## 第二段：科室四查四问的具体内容

科室四查四问主要包括四个方面的内容：医疗质量、患者服务、诊疗行为、医师执业行为。医疗质量主要检查医生的诊疗是否科学、合理；患者服务主要评估医院的服务态度、沟通技巧；诊疗行为主要关注医生与患者的交流和资料记录；医师执业行为主要检查医生是否遵守职业道德和规范操作。通过对科室四查四问的全面检查，可以揭示出医疗过程中的弊端和改进的空间，为医疗工作的质量提供参考和指导。

## 第三段：科室四查四问的实施方案

科室四查四问是一项系统性的工作，需要在组织、策划、执行等诸多方面做好准备工作。首先，要明确工作目标和范围，确定四个方面的具体内容和标准。其次，要制定详细的工作计划和时间表，合理安排人员和任务。然后，要进行前期调研和准备，了解科室的基本情况和存在的问题。最后，要提前进行培训和宣传，使科室的医务人员对活动有充分的了解和认识。通过以上的方案，能够使科室四查四问的工作更具有针对性和实用性。

## 第四段：科室四查四问的优点和问题

科室四查四问的优点是显而易见的，它能够发现和解决医疗工作中的问题，提高医疗质量。此外，科室四查四问还能够增强医务人员的责任感和使命感，促进科室成员之间的合作和互动。然而，科室四查四问也存在一些问题，比如工作过程中可能出现的抵触情绪和不合作态度，以及工作经验不足的人员可能无法深入了解问题的根本原因等。因此，科室四

查四问的实施过程中需要有相关人员的支持和指导，及时解决问题，确保工作的顺利进行。

## 第五段：科室四查四问的启示和展望

通过参与科室四查四问，我认识到医院的发展离不开内部的管理和持续的改进。科室四查四问不仅是对医疗质量的监督和提升，更是医院文化的培育和传承。对于医务人员而言，要时刻保持良好的职业操守和敬业精神，努力提高自身的业务能力和服务水平。对于医院而言，要建立完善的内部质量管理体系，形成持续改进的机制和文化。我相信，在科室四查四问的推动下，我国医疗事业将会不断迈上新的台阶。

总结起来，科室四查四问是我国医疗领域的一项重要活动，对于提高医疗质量和服务水平起到了积极的推动作用。通过本次活动，我对科室四查四问的背景和意义、具体内容、实施方案以及优点和问题有了更深入的了解。我相信，随着科室四查四问的不断开展和完善，我们的医疗质量将会得到持续的提高，为广大患者提供更加安全、优质的医疗服务。

## 四查问题查摆情况报告篇五

按照集团公司、建设公司的统一部署，根据《关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育期间开展安全生产“四问四答”活动的通知》（豫能源建设发〔2019〕78号）及《国龙矿建公司安全生产“四问四答”活动方案》等文件要求，为深刻吸取义马气化厂“7·19”事故教训，认真学习了\*\*\*总书记在内蒙古考察时提出的开展主题教育的“四个到位”，积极开展“防风险除隐患保平安迎大庆”专项行动，按照“双思考、双讨论”的原则，围绕“四问四答”（事故教训在哪里、安全隐患在哪里、工作差距在哪里、防范对策在哪里）要求，深刻查摆在思想认识、安全教育、隐患排查等方面存在的不足，深入剖析问题根源，结合工作岗位实际，制定相应整改措施，现报告如下：

河南三门峡“7·19”事故暴露出事发企业安全意识、风险意识淡薄，风险辨识能力差，装置泄漏后处置不及时、带病运行，设备、生产等专业过程管理存在重大安全漏洞，事故还暴露出工厂设计布局不合理，对空气分离等配套装置安全生产重视不够等突出问题。

#### （一）项目部安全方面存在的问题和隐患：

一是安全管理制度落实不到位。制定了安全管理制度，然而制度制定后仅仅停留在文字上或挂在墙上，应付检查，没有切实按照所制定的安全管理制度去开展相应的工作，没有很好地把安全管理制度作为促进企业安全发展、保障企业财产安全和员工人身安全的内在需求去抓落实。

二是安全教育培训不实。对从业人员的安全教育培训走过场。未结合自身特点制订安全教育培训计划，调整充实安全教育培训内容，导致安全教育培训与生产实际脱节，对员工的安全教育培训流于形式，员工违章作业现象时有发生。

三是未落实专职或兼职安全管理人员，即使有安全管理人员多半也是半路出家，没有经过安全知识教育培训，缺乏安全管理知识，无法有效开展工作。

四是安全检查重形式轻实效。项目部负责人在会上安排安全检查工作，但会后真正按要求开展安全隐患检查排查和整改的少，安全检查记录等材料多是在办公室闭门造车弄出了的。

五是应急处置工作落实不到位。应急救援预案未结合项目部实际情况制定，针对性差，应急救援队伍建设和装备缺乏。未组织员工开展应急演练活动，员工缺乏必要的应急救援知识。

#### （二）本人履行安全职责方面存在的问题和不足：

一是安全检查不实事求是，存在应付上级检查现象。

二是思想认识不深。

三是工作摆布不实。

四是工作方法不够灵活多样。

五是好人主义严重，推进质量不高。

产生以上问题和隐患的原因，主要有以下方面：

一是责任心：有的人由于养成不好的行为习惯，做事马虎大意，安排一项任务给他，没能尽职尽责，敷衍了事、随随便便，能应付交差了事，难免埋下安全隐患，危害不小。轻者质量下降，重者人命关天。

二是侥幸心理：有的人出于图省事，怕麻烦，心想，这么简单的工作，干活时小心一点不就行了，不会出事的。然而，他们却忽略了一个重要方面：不按安全操作规程来，事故瞬间就会发生。

三是认识有限：企业发展已有几十年，我们所使用的设备、设施都是新设备新技术，个人的知识、技术存在很大的局限性。由于种种局限性，导致了认识的差异，给安全生产埋下了许多隐患。

四是惰性：谁都怕麻烦，想多一事不如少一事，工作不到位，简单地工作、不动脑筋的工作，忽略了许多环节，埋下了诸多安全隐患。

五是管理：有时由于存在着干多干少、干好干坏一个样，滋养了部分懒惰的人。

针对以上查摆出来的问题，结合自身实际，制定以下整改措施

施：