

工厂事故心得体会 化工厂事故的心得体会 (优质7篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

工厂事故心得体会篇一

大家一定还记得近年来全国各地化工企业一次又一次的“爆炸泄漏事故”，爆炸后满地的伤员，不知道有多少人在事故中离开了这个世界，逝者的离去带给我们无尽的悲伤，活着的我们在这刻才发现，人的生命是多么的脆弱。这对一个企业是重大的撞击，对一个家庭是一场无法弥补的灾难。

千里之堤，必然溃于蚁穴。严是爱，松是害，出了事故坑三代，安全的链条突然间断开，生命的花朵霎那间枯萎，那种撕裂心肺的疼痛，又如何得以缓解？生命诚可贵，安全价更高，只有安全做保障，才能生产出优质的产品。只有变“要我安全”为“我要安全”，才能从本质上保证安全，才能“安全一个人，幸福全家人！”珍惜生命、杜绝违章！！哪一个人不愿笑语长在，哪一个家庭不愿幸福美满，哪一个企业不愿兴旺发达，哪一个国家不愿繁荣昌盛。每个人若能时时刻刻提醒自己，从细微处做起，形成一种习惯，一种风气，安全的屏障就会不断加强，家人的幸福就会不断延伸。安全就如一根七彩的丝线把我们这一个个美好的愿望连接起来，构成一个稳定、祥和、五彩缤纷的美好世界。

有了安全，我们才能以休闲的心情漫步在夕阳西下的田野上、小河边，低声吟唱“采菊东篱下，悠然见南山”；有了安全，我们才能以坚定的意志去攀登人生的阶梯，放声高歌“长风

破浪会有时，直挂云帆济沧海”；有了安全，我们的企业才能象三春的桃李红红火火；有了安全，我们的国家才能在建设具有中国特色的社会主义大道上稳步前进。安全就如一颗光芒四射的太阳，照亮我们整个人生，安全就如一根长长的纽带，联系着我们的生死存亡。安全，它蕴涵在恋人脉脉含情的话语中，妻子温柔的笑脸上，儿女依依的期待中，母亲虔诚的祈祷里，它是一种希望，一种寄托，一种期盼，它是来自生命最本能，最真切的呼唤！

安全，对于职工意味着机器设备的正常运转，更意味着千家万户的幸福与安康，安全工作没有终点，只有起点。你听，责任重于泰山的谆谆教诲声犹震耳！你看，从车间到科室，所有的人员正在自己的岗位上以认真负责的态度，扎扎实实地工作着——安全是火，点燃了生命之灯！安全是灯，照亮了生命之路！安全是路，引导着生命走向新的辉煌！

安全靠什么？安全靠责任心。在日常的生活工作中，在上班的每时、每分里，安全的隐患随时都象凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的肉体，麻痹的神经。只有安分守己、循规蹈矩、踏踏实实做人做事，强化安全意识，增强责任心，生产的安全才不受威胁。只有增强责任心，安全才有保障，生命才会美丽。

工厂事故心得体会篇二

最近，一场可怕的化学品泄漏事故发生在印度南部城市的化工厂中。这场事故导致至少11人死亡，200多人受伤，这在世界范围内引起了广泛的关注。化学工厂事故是我们不能忽视的悲剧事件，这些事件对环境和人类的生命产生了破坏性影响，并提醒我们不断寻找更好的方法来管理相关的过程和物质。

Two[]化学工厂事故的根本原因是什么？

许多化学工厂事故是由于设备故障、演示不当、使用不当、人为错误等导致。但是，根本的原因是缺乏足够的安全措施和管理。一些化工企业为了追求经济利润，对安全问题不够重视，而且缺乏足够的安全培训、监督和宣传，这可能导致整个化工行业的风险无法得到适当的控制。

Three□如何防止化学工厂事故？

为了防止化学工厂事故，需要采取一系列的措施，例如：

（1）建立高效的安全管理体系，完善安全管理制度，严格执行安全标准；

（2）增加对员工的安全培训，提高员工的安全意识；

（3）加强安全监控，确保设备的正常运转，及时发现和处理异常；

（4）确保化学品的合理储存和处理，以最大限度地减少潜在风险的存在。

四：化学工厂事故的教训

化工厂事故带给我们很多教训。我们需要记住，安全应该永远放在第一位。在经济利益和人类生命之间，我们必须选择生命。我们需要认识到，化学品的危险性质是不可预知的。这也提醒我们，需要遵守安全规范和程序，遵循标准操作程序以及在危险情况下采取适当的措施保护自己 and 周围的人。

五：结论

化学工厂事故的警示应该让我们认识到，我们需要考虑环境和社会风险，更注重生态文明和人类共处。我们应该采取更加明智的管理方法来管理化学工厂，以保护自己和我们的社

会。我们应该更加注重安全，在做任何事情之前都要考虑人的安全。我们应该将安全作为我们业务的核心。我们应该采取一些实际措施来防止未来的事故，并加强对这个重要问题的宣传教育。只有这样，我们才能减少化工厂事故的风险，保障生命安全，创造更加美好和繁荣的社会。

工厂事故心得体会篇三

夏日的阳光不再那么温和，它烈烈地照着大地，南方的温度更高，江南的那种柔和似乎一下子就在这烈日下消失的无影无踪了。

201x年7月13日，我们化生学院的暑期实践的团队举行了出征仪式，我们穿着橘黄色的t恤昭示着一种夏日的活力，衣服的背后“苏州科技学院”几个大字特引人注目。第二天我们就开始了为期一周的大学生暑期社会实践，我们的课题是“太湖水生植物与太湖水质关系研究”。

工厂事故心得体会篇四

希望本文对您有所帮助！

【工厂安全事故学习心得体会一】

为期不多的安全培训即将结束，作为公司的一员，我受到很大教育，感受很深。对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

要强化安全生产的管理工作。

一要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，这是安全生产的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行，而且要把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、保稳定的高度，深刻认识抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护生产

力的道理，并正确处理好安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系，在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产。

希望本文对您有所帮助！

极有效地消除生产现场存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态。

三是要加强宣传培训教育，严格执行三级安全教育，保证员工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业。培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

其次，我们还要做好消防安全工作，一是要加大对消防安全工作的管理力度，定期组织消防安全检查，查处并整改消防安全隐患，切实把消防安全工作与生产经营管理工作相结合，确保各项工作能顺利进行；二是宣传教育要到位，通过开展消防安全知识培训和消防演练，提高员工的消防安全意识，提高职工在火灾事故发生时的施救和自救能力；三是制度措施要到位，要根据有关消防的法律法规，结合分厂实际制定出一套行之有效的制度和措施，并严格抓落实，保障消防安全的各项工作能正常有序开展。四是消防器材配备要到位，配备足够数量的消防器材并定期对消防设备进行检查和保养，对到期的器材及时换药，以备发生事故时能及时启动，为消防安全工作得以顺利开展提供硬件保障。

希望本文对您有所帮助！

全生产良好局面的长期稳定。

【工厂安全事故学习心得体会二】

通过本周的安全教育学习，我更加深刻的感受到“安全”的重要性。

企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。安全意识应始终牢牢扎根在每个人的心中，让大家知道若责任心不到位就会酿成事故，正确认识到安全不是一个人的问题，而是你中有我，我中有你，是一个上下关联、人人互保、环环相扣的链，是一张错综复杂、紧密相连的网。回顾石化企业发生的重大事故，一次次映入我脑海的不外乎是以下内容：某人安全意识淡薄，严重违反《安全生产法》；某某安全责任心不强，麻痹大意习惯性违章；某某单位安全管理不严，尤其是现场安全监督检查不力等等。这些惨痛的案例，无不折射出我们的安全教育的缺失，表现出安全知识的宣传普及尚存很大的缺陷，我们安全管理的体系还是那么的脆弱！

希望本文对您有所帮助！

作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，杜绝事故隐患，从小事做起，就能筑起安全大堤。无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。

让人人都来重视安全，时刻关注安全，将“安全生产”铭记心中，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法！让人人都清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。不要抱有任何侥幸心理，因为，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失，就会变成违法。如果我们每个人都能真正意识到这一点，那么

我们的安全生产工作必能做得更好，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

【工厂安全事故学习心得体会三】

安全生产是一种责任，不仅是对自己负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。每一次事故的警笛，都揪人心弦，每一次惨痛的事故，都给亲人心头留下永久的痛，安全生产牵动人心。安全生产，不仅仅关系你自己，更多的是关系到你我他。

安全生产是社会永恒的主题，是一切工作的真谛。安全是企业发展的前提和根本，与企业的生存发展息息相关，企业要想寻求更大发展，获得更广阔的市场，就必须切实抓好安全生产工作，全面落实安全生产责任制，遏制生产事故的发生，才能创造出更好的经济效益。

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全希望本文对您有所帮助！

生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行”，确保生产安全。

从基层施工多年的经验来看，抓好基层单位安全生产工作应重点做好以下几点：

一、正确认识当前安全生产形势

从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，

但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层hse管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

二、提高思想认识

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领

希望本文对您有所帮助！

导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善hse行为准则□hse检查及考核标准□hse奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使hse管理基础工作进一步夯实。

三、全面落实安全生产责任制

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的hse职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，党政工团齐抓，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善hse奖惩约束机制，把hse责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

四、加大执行力度

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、希望本文对您有所帮助！

事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

五、切实抓好风险管理

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产

技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到施工项目“两书一表”、岗位“两书一表”和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

【工厂安全事故学习心得体会四】

企业安全生产心得体会安全生产是企业的永恒的主题，安全文化已成为企业文化的重要组成部分，并起着越来越重要的作用。

希望本文对您有所帮助！

企业安全文化是企业安全生产的实践中，以从事安全管理、安全生产、安全宣传教育等形式，逐步形成的为全体员工所认同、共同遵守，带有本企业特点的价值观念、经营作风、管理准则、企业精神、职业观念和安全目标等的总和。推进安全文化建设，促进企业安全生产已成为当前煤炭企业的主要任务。企业安全文化建设的方法和途径谈点粗浅认识。

一、形成全新的安全文化理念

如何形成全新的安全文化理念，使安全文化理念深入人心，应注重以下几个方面：

一是要树立以人为本的观念。坚持以人为本，打造安全文化是全面贯彻“安全第一、预防为主”方针的新举措，是企业

保障员工人身安全与健康的新探索。以人为本的安全生产管理，就是指企业生产的过程中把员工的生命摆在一切工作的首位，贯穿“以人为本”、“珍惜生命”、“保护环境”的理念，真正做到维护员工的利益，以员工是否满意、是否得利、是否安康稳定为标准，形成社会效益、企业利益和个人权益的多赢局面，促进企业可持续发展。因此，企业抓安全生产首先要把员工的生命安全放在第一位，当员工人身安全与企业的生产、企业的经济利益等其它方面发生冲突时应无条件的服从人的生命。

二是要树立安全就是企业最大效益的观念。

煤矿只有实现安全才能确保企业稳定的生产秩序，没有可靠的安全作为屏障，企业的生产、经营、改革、发展将无法正常进行。安全是生产的前提，安全事故带来的损失是巨大的。因此要深刻认识到安全生产是企业的最大效益。

希望本文对您有所帮助！

三是要形成安全工作人人有责的观念

安全不仅是企业的重要工作，而且也是每个员工的事。企业对安全工作、对员工生命的关注不仅强调生命的物质存在的可贵，更应关注和关爱员工，不仅要保证员工的生命安全，更要对员工进行情感和精神的关怀，使员工获得精神上的慰藉和满足，为员工提供一个本质安全的环境，使企业“人本、人权、人性、人情”的核心思想获得充分的体现。企业的每一个员工也要充分认识“安全为天、生命至遵循重要意义，要不断提高自身安全意识，实现自我管理，保障自身和他人的安全，实现家庭幸福与企业共同发展。

二、创建有效的安全文化机制

有一个有效的安全文化机制，能够保证安全文化建设的顺利

进行。主要要创建以下机制：

一是创建安全学习机制

要使安全文化理念深入人心，必需要有一个科学的学习机制，建立学习型组织。在安全学习和安全教育的途径上要多管齐下，强化效果。在安全学习和安全教育的形式及内容上要丰富多彩，推陈出新，使安全学习和安全教育具有知识性、趣味性，寓教于乐，让职工在参与活动中受到教育，在潜移默化中强化安全意识。要通过多种形式的学习和宣传教育，逐步形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的氛围，使广大职工逐步实现从“要我安全”到“我要安全”的思想跨越，进一步升华到“我会安全”的境界。

二是创建安全管理机制

希望本文对您有所帮助！

认真整合并完善各类安全管理规章制度，增强科学性、严密性和可操作性，是搞好安全生产的前提，也是创建安全文化的前提。要编织党政工团齐抓共管的科学管理网络，工会抓网，共表团抓岗，纪委抓党员安全联保互保，女工家属协管，职能部门和科队要层层落实安全责任制，强化现场管理，确保各项规程措施、规章制度和安全生产落到实处，领导干部坚持现场跟班把好安全关，加大对安全生产的监督检查的力度，狠反“三违”，保证安全生产。

三是创建安全培训机制

要把安全培训工作纳入企业安全生产和企业发展的总体布局，统一规划，同步推进，以培训机构、师资力量和安全教材为重点，推进安全培训标准化建设，建立安全培训责任制，探索安全培训工作的新机制，把安全培训与技能培训结合起来，以安全培训为起点，提高职工队伍的整体文化素质，力求安

全培训工作科学化、人性化、多元化，增进安全培训工作的实效性。

三、养成良好的职工行为规范

规范职工的安全行为，培养职工的良好安全职业精神，是营造企业文化的重要举措。

一是要塑造职工良好的安全职业行为。职业文明是对职工最基本的要求，也是最高的安全规范，要以高尚的人格力彰显良好的职业道德，以优秀的职业形象弘扬高尚的安全文化。

二是要规范职工的操作行为。在班前要向职工贯彻施工措施，提出具体的操作要求。要施工中要全面严格检查职工的操作行为，及时发展，及时整改，使职工养成良好的操作行为。

希望本文对您有所帮助！

三是要开展深化班组危险预知活动，增强职工超前预防能力。班组安全预知活动是加强班组安全管理，推进企业安全文化的重要内容，也是规范职工安全待业的重要举措。搞好班组危险预知活动，真正使职工对当日当班的生产现场情况、安全工作重点及施工过程中可能威胁正常安全生产、造成事故的危险源做到心中有数，了如指掌。

四是要开展安全竞赛活动。在竞赛活动中使职工养成精益求精的工作作风，不断创新的工作态度，争创一流的工作精神，展现职工良好的安全职业行为。

【工厂安全事故学习心得体会五】

企业安全生产心得体会——浅析如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变大家好，我叫窦芹。通过参加10日公司举办的安全生产培训大会，作为来自塑编生产企业成品车

间的一线管理人员，我受到很大教育，学习甚多，感受颇深，对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

通过这次培训和自我学习，我们知道：在企业安全生产活动中，人们通常把管理者对员工提出安全规范要求称之为“要我安全”，而把员工的自觉安全行为称之为“我要安全”。两种提法，不仅表述了语言概念不同，且安全实现方式和管理效果也不一样。“要我安全”，是从客体出发，由外因发出安全生产约束控制信息，作用于安全生产行为的主题，最终达到生产安全；“我要安全”则是从主体出发，由内因产生安全生产的动机，主观能动地实现安全生产。从管理角度来说，“要我安全”和“我要安全”是辩证统一的关系，“要我安全”是外因，是动力；“我要安全”是内因，希望本文对您有所帮助！

是根据。两者相互关联，相辅相成，从不同方面对实现安全生产起到推动或决定作用。

如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变呢？身处塑编生产企业工作的我，立足于生产第一线，对于安全是永恒的主题，是生产的保障，有了安全才有效益，有着深刻的认识和体会。

一、着眼人的安全心理进行安全教育

安全心理是人在生产劳动这一特定环境中的心理活动的反映，是劳动过程中伴随着生产工具、机械设备、工作环境、人际关系而产生的安全需要与安全意识。

主要包括：劳动生产中的安全心理、职业安全心理、安全管理过程中的安全群体心理、安全组织心理等。通过对安全生产工作中心理现象的总结，可以提高安全教育的质量，产生安全教育的心理效应，达到抓住人心、震撼人心、深入人心的效果。因此，结合我公司实际，我认为安全教育应抓住以

下三个重点：

一是利用安全心理的优先效应，抓好对新员工进公司后的安全教育，以先入为主的第一印象给新员工打下清晰的安全生产烙印。

二是利用安全心理的近因效应，以最近我公司的典型安全案例对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工。

希望本文对您有所帮助！

异的安全教育，就会使教育和心理形成共鸣，强化人的自我安全保护意识，使员工产生“我要安全”的强烈倾向。

二、把握人的安全行为贯彻安全制度

希望本文对您有所帮助！

自觉地遵守安全规章制度，自觉地进行安全保护。员工们说得好，事故不难防，重在守规章；最大祸根是失职，最大隐患是违章。只要我们真正把规章制度、操作规程当成生命之友，安全之伞，就能够站在安全生产的主题地位上，实现安全生产。

三、针对人的事项障碍展开安全活动

希望本文对您有所帮助！

减少不安全行为等等。通过这些方法，使员工逐步消除抵触、违反、消极、侥幸、松懈、逞能等思想障碍，增强“我要安全”的自觉性。

总之、从“要我安全”向“我要安全”的转变，需要广大员工从思想认识到心理、行为都来一个大的转变，实现这两个

转变，离不开大量的宣传、教育、检查、督促、奖惩等工作。依靠“要我安全”的外因动力，促进“我要安全”的内在变化，使安全生产成为广大员工的自觉行动，这样，我们的安全生产就一定会达到一个新水平。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。近年来，我们公司安全生产虽然慢慢步入良性循环轨道。

但安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作重于泰山，我们要时刻树立“居安思危，警钟常鸣”的忧患意识，用我们的实际行动筑成一道保障公司安全运行的钢铁长城，让我们在平凡的工作岗位上努力实现自己的理想，为雷华公司更美好的明天唱响安全的主旋律。

【工厂安全事故学习心得体会六】

希望本文对您有所帮助！

重违反《安全生产法》；某某安全责任心不强，麻痹大意习惯性违章；某某单位安全管理不严，尤其是现场安全监督检查不力等等。这些惨痛的案例，无不折射出我们的安全教育的缺失，表现出安全知识的宣传普及尚存很大的缺陷，我们安全管理的体系还是那么的脆弱！

“安全就是效益”，这种观点应根植于每个人（包括我自己）的心中。首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规；其次养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿。勤于检查，及时发现整改事故隐患。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违章较普遍，如果只在形式上讲安全，应付检查，那么即使是投入再大，付出再多，安全环境也不能得到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升！如果每位员工在每日的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，杜绝事故隐

患，从小事做起，就能筑起安全大堤。无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。

希望本文对您有所帮助！

全和谐的环境中幸福生活。

工厂事故心得体会篇五

近年来，随着工业的迅速发展，化工厂成为了我国经济增长的重要支柱。然而，与此同时，由于操作不当和安全管理不到位，化工厂事故频发，给人民群众的生命财产造成了巨大的威胁。我在过去的几年中曾亲身经历了一次化工厂操作事故，深深地体会到了事故的可怕和不容忽视的重要性。在此，我想分享一下我在事故中的体会和心得。

首先，我认识到安全意识的重要性。在事故中，我们曾面临着生命危险，而从中可看出安全意识的缺失是导致事故发生的重要原因之一。在化工厂中，操作人员的安全意识应该贯穿于日常生产的始终，始终牢记生命至上、安全第一的原则。只有树立起正确的安全观念，才能将安全意识融入到我们生活和工作的方方面面，从而避免类似的事故再次发生。

其次，我认识到操作规程的重要性。事故在化工厂中发生的一个重要原因便是操作规程的不规范。在化工生产过程中，操作人员应该严格按照操作规程进行操作，切忌擅自变动一些操作步骤，更不能忽视对操作流程的审视和检查。只有通过严格的操作规程，才能保障生产的安全和稳定。

此外，我也认识到了团队合作的重要性。在事故中，团队合作发挥了重要作用。在化工生产过程中，操作人员之间需要密切合作，相互协调。团队合作意味着相互信任、相互支持，只有通过团队合作，才能把事故的危害降到最低，最大限度

地保障工厂的安全运行。

此外，我认识到管理者的责任重大。在化工厂的日常管理中，管理者承载着巨大的责任，他们需要制定和执行严格的安全运营规则，对操作人员进行培训和考核，确保他们具备足够的操作技能和安全意识。同时，管理者还需要加强对设备和管理，确保其运行稳定可靠。只有通过管理者的努力，才能为化工厂营造一个安全、稳定的运营环境。

最后，我认识到事故应急预案的重要性。在化工厂操作事故中，我们发现，及时的应急预案和适当的应急措施能够最大程度地减少事故带来的损失。因此，在化工企业中，建立健全和完善的事故应急管理体系非常关键。这包括制定应急预案、定期组织演练和培训以及购置必要的应急设备和器材等。

总之，化工厂操作事故给我们带来了沉重的教训，也让我们认识到安全意识、操作规程、团队合作、管理者责任和事故应急预案等因素的重要性。作为化工从业人员，我们应该深刻吸取这些教训，牢记生命至上、安全第一的原则，从而不断提升自我素质和技能水平，为化工工厂的安全运营做出贡献。只有通过每个人的努力，才能共同打造一个安全、稳定的化工行业。

工厂事故心得体会篇六

近年来，全球化工行业的事故频率逐渐上升，由此导致的人员伤亡、环境污染、经济损失等问题，引起了业界和社会的广泛关注。化工厂事故是一种非常恐怖的灾难，由于其危害性很大，我们必须认真对待这个问题。因此，我在这篇文章中，想分享我在化工厂事故警示中的心得和体会。

第一段：事故的根源

事故的根源通常在于化工厂的管理不善，具体表现在设备及

设施陈旧、不良的维护和日常管理，环境卫生等方面的问题。事故警示表明我们需要重视化工厂的管理工作，提高设备的质量和水平，及时进行日常维护和管理，同时加强安全管理教育，提高工人的意识和能力。只有加强防范和管理措施，才能有效地预防化工厂事故的发生。

第二段：控制风险

化工厂事故是非常危险的，对环境、员工和公众都会产生严重的影响。因此，控制风险是避免化工厂事故的关键。化工企业需要将风险评估和风险管控作为企业生产中的一个重要环节，加强风险精算技术的创新，以降低化工事故风险。此外，还需要建立完备的应急预案，以便在发生化工事故时能够更好的控制事故发展和扩散。

第三段：加强安全教育

化工厂事故的发生在一定程度上是因为工人缺乏必要的安全意识和知识，导致了关键环节的疏漏和失误。因此，加强安全教育是预防化工厂事故的关键。企业应该定期组织员工学习相关法律法规，加强安全教育，提高员工的安全自觉性和风险意识。工人应该坚决遵守安全规定、工艺操作要求、事故报告制度等，加强对安全、卫生、环保等方面的工作纪律。

第四段：加强社会监管

政府和社会应该加强对化工企业的监管力度，确保企业严格遵守法律法规，不断完善有关法规制度，加强隐患排查，防止事故发生。此外，化工企业也需要加强自身的监督，建立完善的内部管理及审核制度，及时发现潜在问题并及时解决。

第五段：小结和启示

化工厂事故是一项具有危险性和复杂性的问题，预防化工厂

事故需要化工厂管理人员、员工、政府和社会各界的共同参与和努力。事故的警示告诉我们真正认识到安全生产是生产和发展的前提，在企业进行生产操作的同时，安全生产也是企业的重中之重。加强预防意识，注重管理、加强控制，不断提高安全管理水平，得到全方位的管理和监督，才能确保化工工艺与设施安全的运行，防止事故的发生，为化工企业和社会稳定的发展提供保障。

工厂事故心得体会篇七

企业安全生产心得体会——浅析如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变大家好，我叫窦芹。通过参加 10 日公司举办的安全生产培训大会，作为来自塑编生产企业成品车间的一线管理人员，我受到很大教育，学习甚多，感受颇深，对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

通过这次培训和自我学习，我们知道：在企业安全生产活动中，人们通常把管理者对员工提出安全规范要求称之为“要我安全”，而把员工的自觉安全行为称之为“我要安全”。两种提法，不仅表述了语言概念不同，且安全实现方式和管理效果也不一样。“要我安全”，是从客体出发，由外因发出安全生产约束控制信息，作用于安全生产行为的主题，最终达到生产安全；“我要安全”则是从主体出发，由内因产生安全生产的动机，主观能动地实现安全生产。从管理角度来说，“要我安全”和“我要安全”是辩证统一的关系，“要我安全”是外因，是动力；“我要安全”是内因，是根据。两者相互关联，相辅相成，从不同方面对实现安全生产起到推动或决定作用。

如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变呢？身处塑编生产企业工作的我，立足于生产第一线，对于安全是永恒的主题，是生产的保障，有了安全才有效益，有着深刻的认识和体会。

安全心理是人在生产劳动这一特定环境中的心理活动的反映，是劳动过程中伴随着生产工具、机械设备、工作环境、人际关系而产生的安全需要与安全意识。

主要包括：劳动生产中的安全心理、职业安全心理、安全管理过程中的安全群体心理、安全组织心理等。通过对安全生产工作中心理现象的总结，可以提高安全教育的质量，产生安全教育的心理效应，达到抓住人心、震撼人心、深入人心的效果。因此，结合我公司实际，我认为安全教育应抓住以下三个重点：

一是利用安全心理的优先效应，抓好对新员工进公司后的安全教育，以先入为主的第一印象给新员工打下清晰的安全生产烙印。

二是利用安全心理的近因效应，以最近我公司的典型安全案例对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工。

三是利用安全心理的暗示效应，运用含蓄的、间接的办法，对员工的心理和行为产生潜移默化的影响，进行常规教育。不管采用哪种教育方法，只要密切联系实际，坚持从人的安全心理出发，牢牢抓住人的安全心理倾向，抓住不同时期人的安全心理状态，抓住不同类型人的安全心理活动，进行因时而异、因人而异的安全教育，就会使教育和心理形成共鸣，强化人的自我安全保护意识，使员工产生“我要安全”的强烈倾向。

安全行为是人们在劳动生产过程中保护自身和保护设备、机器等物质的一切动作。在我们塑编生产行业逐步实现科学化管理、自动化操作、现代化生产的条件下，安全行为不仅是个体自我保护行为，而且是生产要素相互关联、相互影响、相互制约的总体行为。要建立起总体的安全防范系统，离不开个人的自我安全保护，这就需要有一套能够把个人安

全与总体安全密切联系起来的制度规范人的安全行为。这套制度要站在安全行为者的角度来编制和操作，由安全行为者从内因产生“我要安全”的行为。就我们公司整体来说，因为塑编企业生产性质不同，存在着多工种联合、多工序交叉、多环节衔接作业的特点，所以在工作中要从严要求自己，从细处入手。将“严、细、实”三个字作为一切工作的基本要求，深刻理解这三个字的万钧份量。“严”就是严格标准，一丝不苟，从严查处事故责任者；“细”就是见微知著，防微杜渐，从细微处做起，从点滴做起，以控制异常，减少障碍，防止事故；“实”就是实事求是，夯实基础，从最基本的方面做起，不弄虚作假，不欺上瞒下，确保工作质量和标准。通过贯彻执行这“三字方针”，紧紧把握员工生产过程中的安全行为，建立和健全个人自我安全保护制度，我们的工作质量才能得到保证。主要是：员工有权对违章的生产指挥不执行；有权对违章的生产工序不交接；有权对违章的生产设备不操作；有权不在违章的生产环境中作业。这就从法规制度上确立了员工劳动过程中的主观能动性，使之自觉地遵守安全规章制度，自觉地进行安全保护。员工们说得好，事故不难防，重在守规章；最大祸根是失职，最大隐患是违章。只要我们真正把规章制度、操作规程当成生命之友，安全之伞，就能够站在安全生产的主题地位上，实现安全生产。

针对人的事项障碍展开安全活动安全生产活动中的思想障碍是影响员工“要我安全”的重要问题，是各种不安全因素中的主要因素。一般情况下，员工都会为满足自己的安全需要而采取自我保护措施，遵守安全生产规程，但有的时候，有些人则可能因为存在某些思想障碍，不仅忘记了“我要安全”，而且做不到“要我安全”。这类思想障碍归纳起来，大体上有以下几种：对安全生产规程并没有真正理解，看不到违章操作的严重危害性；对安全生产规程感到麻烦，图省事、求简便而不去遵守；因抢时间、赶进度，而忽视、忘记安全生产规程；对自己的熟练技术过分自信，心存侥幸，麻痹大意；逞强好胜，表现为胆大妄为的冲动，明知故犯；因为身体疲倦，精神松懈，注意力分散而顾不上安全生产规程等。

近期来，个别员工为了赶生产进度 而在不安全环境下操作，违反操作规程，结果发生了严重的事故，给个人或家庭 带来极大痛苦，也给企业造成重大的经济损失。因此，我们在生产过程中一定要注意 注意从消除员工思想障碍入手，对症下药、有的放矢地开展安全活动。例如：开 展安全规章制度教育，让员工明确遵章的必要性、违章的危害性；开展安全知识 培训，提高员工的安全技术素质；推行标准化作业和安全责任制，强化员工的安 全保护；积极搞好均衡生产，使员工保持旺盛的精力、体力，控制和减少不安全 行为等等。通过这些方法，使员工逐步消除抵触、违反、消极、侥幸、松懈、逞 能等思想障碍，增强“我要安全”的自觉性。

总之、从“要我安全”向“我要安全”的转变，需要广大员工从思想认识到 心理、行为都来一个大的转变，实现这两个转变，离不开大量的宣传、教育、检 查、督促、奖惩等工作。依靠“要我安全”的外因动力，促进“我要安全”的内 在变化，使安全生产成为广大员工的自觉行动，这样，我们的安全生产就一定会 达到一个新水平。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。近年来，我们公司安全生产虽然慢 慢步入良性循环轨道。

但安全生产的现实提醒我们， 安全生产管理工作重于泰山，我们要时刻树立“居安思危，警钟常鸣”的忧患意识，用我们的实际行动筑成一 道保障公司安全运行的钢铁长城，让我们在平凡的工作岗位上努力实现自己的理 想，为雷华公司更美好的明天唱响安全的主旋律。