

最新计算机培训工作总结报告(精选5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

计算机培训工作总结报告篇一

上半年以来，本人在教育教学工作中，始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立以学生为主体，以培养学生主动发展为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创新能力，工作责任心强，服从领导的分工，积极做好本职工作，认真备课、上课、听课、评课，广泛获取各种知识，形成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平，并顺利完成教育教学任务。

认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。积极参加远程教育培训，及时提交作业及撰写学习反思。我深刻的认识到自己的工作是和祖国的未来发展，国家的繁荣昌盛联系在一起的，自己的日常平凡的工作不是简单的上课、下课，批改作业，而是像陶行知那样把教育事业当作“为一大事来，做一大事去，”，必须做到有了这种认识，才能自觉担负起教书育人这份责任。

本人严格遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导、团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

- 1、认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每句话、每个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。
- 2、了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。
- 4、积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。
- 5、热爱学生，平等的对待每一个学生，让他们都感受到老师的关心，良好的师生关系促进了学生的学习。

- 1、加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练，注重对学生能力的培养。
- 2、对差生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在对计算机的'认识上有更大进步。
- 3、加强机房纪律和机器使用道德方面的教育，使学生不仅在班级集中注意力学习，在机房上机时也要按规定严格约束自己。
- 4、利用各种教学方法，提高学生注意力。

以上是本人在上半年信息技术教学工作中的总结。社会在发展，时代在前进，学生的特点和问题也在发生着不断的变化。教育教学工作，是一项常做常新、永无止境的工作。作为教育工作者，必须以高度的敏感性和自觉性，及时发现、研究和解决学生教育和管理工作中的新情况、新问题，掌握其特点，发现其规律，尽职尽责地做好工作，我要以“内强素质、外树形象、加快发展、争创一流！”为目标，踏实工作，服务于教，努力为学校的发展贡献自己的一份力量。

计算机培训工作总结报告篇二

20xx年暑假，我很荣幸来到职业学院进行山东省高职高专骨干教师培训。这期培训中很多资深知名教授专家通过讲座、软件实训操作讲解、实地考察学习等形式讲授知识，20天的学习，让我每天都有所收获、有所体会，自己的各方面的素质和能力得到充分的提高。另外，本次学习汇集了全国各地兄弟职院的优良骨干教师，其中多半是副高以上职称教师，这也让自己的更多的机会去向他们学习并吸取经验，通过和他们交流，更多的了解了现在职院的改革动向与方向，也使自己的更透彻的理解了课程改革的意义。

本次培训我们主要参加了高等职业院校教育教学改革、建筑项目管理实操、建筑前沿新技术应用和施工技术应用与管理等四个方面的学习，分别学习了领会《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》精神，推进教学改革、高职mooc开发与翻转课堂教学模式改革的研究与实践、国家精品资源共享课的建设和申报、教学相长——专业与课程建设及教学法探讨、当前高职教育发展的几点认识、质量管理、助力学生成长成才、优秀传统文化与家风建设、建筑项目管理沙盘模拟课程□bim技术在建设领域中的应用、地理信息产业发展、新型建筑绘图软件应用、绿色施工技术、建筑施工新技术应用、基础设施项目融资、新型城镇化与房地产业的发展等课程，并实地考察学习了潍坊市城市规划馆、潍坊市滨海新区重点工程、虞河生活城项目部企业实践考察学习等。

现就培训学习情况简要总结如下：

xx职业学院始建于20xx年，坐落于世界风筝都潍坊市，是全国百所国家示范性高职院校之一，建院30多年来，学院形成了“产学研一体，育人职场化，教产园区化”办学特色，已建成与专业相关的22个生产性实训基地、11个研究所和3个省级技术中心，形成了以人才培养为核心，教学与生产、科研与

技术服务相协调的互动机制和办学格局。近五年校内生产性实训基地社会服务销售收入10亿多元，上缴税金8000余万元□xxxx年教师承担合作企业的科技开发与技术服务项目300余项，为地方经济发展做出了贡献。

xx职业学院根据本院和学员的具体情况，精心设置了教学课程，在为期20天的培训中，始终结合着实操实训和理实一体教学，为提升学员提供建筑实践技能，重点培养专业教师的课程开发能力，项目教学设计能力，教学组织与实施能力，精品课程建设能力。培养老师的建筑项目管理实操能力和bim技术在建设领域中的应用能力。培训广大教师掌握最前沿的建筑施工新技术、建筑施工技术应用与现场管理能力等实际技能。锻炼老师的现场施工管理能力，着力提升专业教师“双师”能力。从培训班学院手册中我们可以看到学院的这次培训力求科学合理设计培训课程，精选培训内容，开发培训资源，使学员培训后能够领会《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》精神，改进教法推进翻转课堂教学模式改革，了解国家精品资源共享课的建设内容和申报要求，认识高职教育改革发展的动态，具备bim技术在建设领域中的应用能力、建筑项目管理沙盘操作能力、工程招投标综合模拟能力□20xx版《建设工程工程量清单计价规范》的解读能力、专业建设与工学结合课程开发及实施能力，新型建筑绘图软件应用能力、掌握绿色施工技术（建筑节能），提升专业教师服务社会能力。

（一）明确职业教育建设目标和教育教学理念进一步更新

xx职业学院院长助理丁文利副教授讲授的“领会《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》精神，推进职业教育转型升级”，通过讲述《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》概要、转型升级要略、转型探索实践等三方面，结合关于加快发展职业教育的重要指示，使我们对职业教育的功能定位、职业教育的重要性、高职院校的办学职能等有了更深

的理解，进一步明确了现代职业教育建设的目标和职业教育的培养目标，使我们的教育教学理念进一步得到了更新，真的是受益匪浅。

xx职院高职教育研究所主任王剑平教授讲授“当前高职教育改革发展的几点认识”，高职教育如今呈现蓬勃发展的场景，得益于国家对于职业教育的投入，有政策方面的，人力资源方面的、经费物质方面的等等。在当前的大好形势下，走中国特色职业教育，就必须走出一条深化改革、建设内涵之路。如何做好改革，国家层面来说改职业教育体系、改职业教育架构、改职业教育发展方向，对于我们职业教育人来说，改的就是专业、课程、教师队伍，职业教育面临着前所未有的机遇和挑战，如何迎难而上，敢做时代的先锋，就需要我们职业教育人大胆探索、用于改革，同时在改革阶段中，注重内涵建设，让职业教育不是空有其表，要培养一大批上的去，下的来，有知识，有能力的高职毕业生，最终促进经济社会发展和国民经济的持续增长。

（二）学习先进的专业知识、教学方法，提高教学、业务水平

各位专家、教授的讲座内容涉及专业领域内的新方法、新技术、新观点、新视点，为我们打开了专业发展、教学改革和课程改革的新视窗，帮助我们总结经验，认清自身能力与专业发展的差距，为今后的教学中能够结合专业的最新发展，指出一条创新之路。

为了更好的帮助学员了解基于工作过程的课程开发和研究，做好教学改革□xx职业学院张桂云教授以《建筑工程技术》专业等为例，提出专业建设、课程建设及教学方法改革的新思路。

张教授根据建筑工程技术专业岗位群（施工员、监理员、质检员、造价员等）的特点，对“基于工作过程”模式的课程

按照本专业的逻辑主线为工程施工流程进行介绍：承接建筑工程任务——签订工程合同——施工准备——编制资源计划与施工方案——基础工程施工——主体工程施工——装饰装修工程施工——施工成本管理——竣工验收与移交。张教授对课程建设的主要原则，如开放性、职业性、实践性也进行了详细讲解。

广联达软件股份有限公司的赵军、楚仲国两位老师对我们进行广联达建筑项目管理沙盘模拟课程和bim技术应用课程的实操培训，使我们基本掌握了这些比较先进的教学软件，这种模拟角色和比较直观、真实的教学软件能提升学生的学习兴趣，使学生在模拟游戏中更容易掌握项目管理的基本原理、管理流程、管理方法，不知不觉中，管理理念、管理方法、管理技能已经学会。举一反三，也使我们思考、探索更多的教学方法，做好教育教学改革。山东建筑大学何文晶博士主讲的《绿色施工技术》课程，分别从“绿色建筑发展现状及趋势”、“绿色建筑评价及标识认证”、“绿色建筑工作方案”三个方面入手，深入浅出，以众多的“绿色建筑案例”贯穿始终，使我们增长了见识，简单易懂而又理解深刻。潍坊学院的王丰教授讲授的《新型建筑绘图软件应用》，简单易学，应用性强，易于推广，为没有高深理论基础的高职学生和工程技术人员打开了一条建筑绘图的简单捷径。青岛理工大学的曲成平博士所讲的《建筑施工新技术的发展与应用》，以众多的实际工程案例，分别阐述了“超高层建筑施工技术的发展与应用”、“地下结构施工技术的发展与应用”、“地上大悬挑结构施工技术的发展与应用”等三个方面，使我们很好地了解到现代施工新技术应用的前沿科技，尤其是高层建筑的施工影响和质量处理等方面，让我们受益匪浅，大开眼界。xx大学的刘冰教授，则用诙谐幽默的语言、浅显易懂的诗词，为我们讲述了《地理信息产业的发展研究》，山东建筑大学的王元华博士则让我们了解了产业房产的新概念和新型城镇化的发展。这些都给我们留下了深刻印象。

这次骨干教师培训班的学习，使我们每一个参训学员都受益良多，通过先进的、有代表性的理论知识和技能操作的学习，为我们在专业建设、课程建设、教学改革和课程改革上提供了新的思路，在建筑项目管理和施工新技术、新方法上开拓了视野，让我们专业水平、教学能力上得到提升。虽然只有20天，但我们夯实了理论基础，提高了专业技能，还与各兄弟院校交流，分享了教学经验，真是受益匪浅。这段时间的学习、实践，使我更加清醒的认识到，作为一名教师，学无止境。只有孜孜不倦地汲取知识，不断的提高和更新知识，才能更好的适应教学的需要，培养出更适应社会需要的人才。

在今后的工作学习中，我会将这段时间学到的新知识尽快地消化吸收，做到学以致用，切实把先进的教学实践方法、新技术运用于教育教学的每一个环节，并结合我校实际，及时地为学校的建设和发展尽一份绵薄之力。同时，我会更加努力学习同行们的学习态度，求知精神，协作能力，及时进行自我充电。他山之石，可以攻玉，我一定将学到的知识运用于教育教学实践中去，让培训的硕果在教学事业的发展中大放光彩！

计算机培训工作总结报告篇三

繁忙的xx即将过去，迎来的是挑战的xx年。为什么说繁忙，因为今年职称计算机培训学习迎来了一个高峰，人多量大，考试人多，培训学习的人更多，各位或许都能记得这个没有假期的暑假，我们计算机老师集中力量打了一个漂亮仗，并且同期与电算化培训学习同时展开，计算机超负荷运转，我们老师也超负荷工作。虽然现在还是冬天，但是回想起来还是觉得那股热浪迎面扑来。惭愧的是我做了一个逃兵，不过还好秋天的成果是与各位一起收获的，今年总计培训学习756人，考试1068人次。劳动是艰辛的，但是看到学员一个个微笑着走出考场，我们觉得这是对我们的最大奖励，付出再多也值得。回顾今年的工作，我觉得有很多地方可圈可点。

培训学习处在汤老师带领下对这几期培训学习工作作了精心安排，从报名收费到机房安排，从后勤保障到电源空调，还包括机房卫生，机房门开关，工作看似与上课无关，但如果有一天不到位，学员们顶着烈日学习的烦心都会转嫁到我们培训学习处的头上。无可挑剔的工作展示出我们后援的强大、领导的支持与团体的力量。学员无小事，前几天看姑苏晚报报导了干将路朝日学校外语班只见学员不见开门人，就是这样的小事引发了培训学习的矛盾而最后不可收拾。我们首先应对培训学习处的老师们的工作表示感谢，虽然条件不是非常好，但营造出了一个贴心的环境，是我们培训学习工作完成的保障。

在暑期里我们培训学习教师也比较繁忙，既要照顾好小孩家庭，又要四新培训学习等参加各种学习，教学安排还很紧凑，日程都安排死了，没有调动空间。各位互相支援，团结一心，在教学上互相交流，虽然教师的调动一般会引起学员的不满，可是我们做得很好，在教学上各位统一内容，统一练习，学员们没有感到任何不便。在培训学习过程中我感到学员是我们最好的激励。我有个晚班，几个学员来自木渎，他们总是到学校后啃干粮，剩末班车回去，很少缺课的，实在很辛苦，如果不动点心思上好每一节课实在感到有些对不起他们。

在炎热的高温下，在高强度的使用下，计算机的维护工作非常重要，计算机老师经常在上课时见缝插针修理一下机器。许工也在暑假里值班，逐个机房检修，使得一个暑假6个机房都能正常运行。

这几批考试人数多，分两个机房同时进行，为了保证考试无差错，从考场服务器到考试用机都进行了细致的工作，精心的测试。虽然考试人数是前所未有的，但是整个考试工作很正常，无差错。

当然，培训学习过程中一些问题也有，我们每个人都要回顾过去，找出不足，改进自己，学员在不断进步，水平在不断

提高，给我们的压力也越来越大，怎么根据教材制订出实用性强，符合学员特点，联系考试与实际应用的辅导讲义是我们下一步要解决的问题，我们自身的不断发展才是培训学习的原动力，只有这样，才能在xx年取得更大成绩。

计算机培训工作总结报告篇四

本次活动的成功举办，首先要感谢系书记、系主任、系团总支的大力支持，以及本部成员的努力和同学们的积极参与。本次计算机一级免费培训从3月20日到4月12日圆满结束，共计24天，现就最近一个月的培训作一个简单的总结：

本次计算机培训的时间：3月20日到4月12日每晚6：30—8：30，周六全天。

培训地点□b6313多媒体教室

培训内容：计算机文化基础知识、网络基础知识□dos命令□word□excel□

培训方式：理论上机（上机自费）

培训主讲人：学习部部长银西彬

培训目的：

- 2、方便家庭经济困难而不能参加计算机培训的同学；
- 3、方便计算机爱好者，学习方面要求进步的同学；
- 4、让同学们了解学生会，在他们心中树立好形象，起到带头作用。

我们将次计算机免费培训的文件下发后，同学们非凡关注，

许多同学积极咨询，踊跃参加，得到了大力支持。作为自己本身，为了给同学们上好课，备课是少不了的，也是最辛劳的。下一周要讲的内容需要提前一周将讲课的课件预备好。平时要上课，又没有时间，只有利用中午和下午的课余时间上网下载一些图片和资料，将图片和文字结合在一起做成幻灯片展示给大家学习。谈到幻灯片，当然是要尽量的做好一点，将图片、文字、声音、动画结合起来，才显得更生动、更形象。很多同学看了幻灯片都希望我教他们做。

但一方面由于时间比较紧，另一方面幻灯片不是一级的考试范围，所以只是简单地给他们介绍了两节课，并没有作具体的介绍，假如下次还有这样的培训机会，我会给他们作一个具体的介绍。作为主讲的我，在每次培训课之前都要思考一下下一节课应该怎样在讲课时插入一点同学们比较感爱好的话题，将课堂气氛调动起来。比如说讲到网络基础知识时大家学起来比较抽象，听起来比较乏味，这时可以将他们最喜欢聊qq时所显示的视频、听到对方麦克风的的声音等结合起来介绍网络知识。从培训课开始到培训课结束，同学们都非常积极、踊跃参加培训。比如说20xx级1班的×××、5班×××、7班的×××等同学天天都坚持，前后共有一百多人次参加（具体名单见副表一），而且准时到教室听课，大多数都是大二的同学。我在给他们讲课时整个教室非常安静，不懂的地方他们认真做笔记。在课间和每晚上课之前或多或少有几位同学问几个问题，当然这些问题我会收集起来，在下一节课上课之前与大家分享多数同学都提到的问题。每节课都是采用边给他们讲理论知识时，边给他们进行现场操作，将理论与实践结合起来，使他们更轻易接受新知识。晚上培训完了让听课的所有同学到机房上机，有不懂的地方可以现场提问，现场给他们解答。课间十分钟是他们最活跃的时候，也是我和他们互动的时候，有什么建议可以让他们当面给我提出或者是给我发email或在qq上留言等多种形式。

其二，丰富了同学们的课余生活；

其三，展现了当代大学生渴求知识的热情是非常高的。

其四，增长了同学们的计算机知识，给参加计算机一级考试的同学增加了不少信心。

其六，增强了我自身的语言表达能力、沟通能力以及协调能力，再也不会像以前那样上讲台腿要发抖了；这次计算机培训的效果是相当大的。20xx年4月16日计算机一级考试落下帷幕，根据各班的统计情况，参加了本次计算机培训的同学过关率高达90以上，可见这次培训达到了预期的效果。诚然，“十指有长短，任何事情不可能十全十美”，本次培训也存在一些不足之处。比如说，宣传力度不是很多，虽然我们将通知单发到了各班，但有的班级班委没有给班上的同学宣读，使有的同学不了解；第二点不足就是没有让所有的同学统一的上一次机，每次上机的人数参差不齐，不便于给大家指导。我部会吸取本次的不足，总结经验，将以后的活动举办得更好。这次培训充分显示了治理系团总支学生会的重要作用，也给学习部一个锻炼的机会。如有时间，我们将举办更多有意义的活动，提高治理系的学习气氛。

最后再一次感谢系书记、主任、团总支的大力支持。

计算机培训工作总结报告篇五

为了适应社会发展对检察工作的要求，全面提高检察队伍的科技素质和计算机应用水平，切实增强干警计算机操作能力和网络化办公、办案能力，院党组经研究决定对全院干警的计算机基础知识、网络基础知识和电子检务应用知识进行一次系统的培训。

为了使这次计算机全员培训取得实效，真正确保全体干警的计算机水平有全面的提高，院党组制定了一系列的措施，从组织到学习，从学习到考核，从考核到奖惩，四位一体，充分考虑到了可能遇到的难题，将工作落到实处。具体措施如

下：

为了加强对培训的领导，确保培训计划的正确实施，培训活动的顺利开展，经研究决定，成立活动领导小组，具体负责本次培训活动。由检察长任领导小组组长，副检察长任副组长，领导小组下设办公室。不仅如此，为了加强对培训的督导，确保培训任务的圆满完成，院成立活动督导组，具体督促检查培训过程和效果。这体现了院党组对此次活动的高度重视，以工作落到实处为出发点和归宿。

（一）历时长

此次计算机全员培训历时3个月，这就从时间上保证了全体干警有充分的时间能够掌握、消化培训内容，并且逐渐将其应用于工作当中，这为培训的圆满完成奠定了时间上的基础。

（二）结构好

为了便于集中和分散学习的组织协调，实行了三级递进的培训体系，首先，党组成员和院领导带头学习，先由技术科的培训人员对党组成员进行培训，这体现了此次培训的“全员”性质；第二层，以科、室、处、局为单位，成立培训学习小组，科、室、处、局领导为学习组长，二级网管员为副组长。将各个小组的网管员集中在一起进行培训，这解决了全体干警培训针对性不强的弊端；第三层，由网管员具体组织、督促、检查本部门人员的学习，他们在掌握计算机相关技能后对小组其他成员进行培训。这样既提高了效率，又节省了时间。网管员对本小组内的情况比较了解，能够根据培训的要求因材施教，有的放矢，一举多得。

（三）奖罚明

为了激励大家的学习积极性，促进培训效果，鼓励、督促练习和应用，设立以下奖惩办法：

1、奖励：在培训结束后，举行计算机知识竞赛，评出一等奖一名，奖励1000元和优盘一个；二等奖两名，各奖励200元和优盘一个；三等奖三名，各奖励100元和优盘一个。同时，通过这次培训竞赛活动，选出“十佳电子检务应用能手”，纳入信息化人才库，各奖励优盘一个。

2、惩罚：培训后考核不合格的，离开岗位再集中培训10天，并且学习小组组长作出书面检查。考核仍不合格的，继续待岗培训20天，并取消全年目标奖和一切评先资格。待岗培训20天结束后，考核仍不合格的，下岗。

有压力才有动力，面对奖罚分明的措施，全体干警做到了由“要我学”到“我要学”的转变，为此次培训的成果提供了制度上的保障。

为了检验学习效果，我院共组织了三次机试、三次笔试共六次考试。最终，由xxx□xxx组成的代表队获得了第一名，由xxx□xxx组成的x代表队□xx□xxx组成的代表队获得了第二名，由xxx□xxx组成的代表队□xxx□xxx组成的代表队获得第三名。至此，此次培训因为精心安排，细心布置，用心落实，已取得实效，在提高全体干警的计算机和信息化水平方面起到了重要作用。