

最新任正非语录最经典语录(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

任正非语录最经典语录篇一

本书第一次以“管理日志”的形式，全面梳理、总结了任正非的经营管理思想，以国际视野对任正非的经营实践进行分析、评述，回顾了任正非在华为发展的每个关键时期所发表的观点及背景，探索了任正非管理思想的演变过程，并针对其他企业给出了具有实战意义的“行动指南”。

图书目录

序任正非管理思想的国际考量

一月愿景与价值观

荣誉感

政策公平

大家与小家

不要自我解嘲

华为的追求

两部发动机

榜样

决不退步

没有神仙皇帝

不追求利润最大化

.....

二月人定胜天的企业文化

企业文化

成功要靠艰苦奋斗

男女平等

禁止消磨意志的活动

繁荣背后充满着危机

“烧不死的鸟就是凤凰”

诚信是立身之本

资源和财富

发展自己

奉献精神

只有服务才能换来商业利益

认同

服务是生命线

萤火虫的光芒

实干

无名英雄

.....

三月待遇

四月财务管理

五月供应链

六月不断清零——华为的人才观

七月学习观

八月品牌

九月技术

十月干部

十一月国际化

十二月责任

后记华为需要自醒，公众需要自律

任正非语录最经典语录篇二

1、我们公司的太平时间太长了，在和平时期升的官太多了，

这也许就是我们的灾难。泰坦尼克号也是在一片欢呼声中出的海。而且我相信，这一天一定会到来。面对这样的未来，我们怎样来处理，我们是不是思考过。我们好多员工盲目自豪，盲目乐观，如果想过的人太少，也许就快来临了。居安思危，不是危言耸听。

2、十年来我天天思考的都是失败，对成功视而不见，也没有什么荣誉感、自豪感，而是危机感。也许是这样才存活了十年。我们大家要一起来想，怎样才能活下去，也许才能存活得久一些。失败这一天是一定会到来，大家要准备迎接，这是我从不动摇的看法，这是历史规律。

3、在管理改进中，一定要强调改进我们木板最短的那一块。各部门、各科室、各流程主要领导都要抓薄弱环节。要坚持均衡发展，不断地强化以流程型和时效型为主导的管理体系的建设，在符合公司整体核心竞争力提升的条件下，不断优化你的工作，提高贡献率。

5、在本职工作中，我们一定要敢于负责任，使流程速度加快，对明哲保身的人一定要清除。华为给了员工很好的利益，于是有人说千万不要丢了这个位子，千万不要丢掉这个利益。凡是要保自己利益的人，要免除他的职务，他已经是变革的绊脚石。在去年的一年里，如果没有改进行为的，甚至一次错误也没犯过，工作也没有改进的，是不是可以就地免除他的职务。

6、他说他也没有犯错啊，没犯错就可以当干部吗？有些人没犯过一次错误，因为他一做事情都没做。而有些人在工作中犯了一些错误，但他管理的部门人均效益提升很大，我认为这种干部就要用。对既没犯过错误，又没有改进的干部可以就地免职。

7、自我批判是思想、品德、素质、技能创新的优良工具。我们一定要推行以自我批判为中心的组织改造和优化活动。自

我批判不是为批判而批判，也不是为全面否定而批判，而是为优化和建设而批判。总的目标是要提升公司整体核心竞争力。

8、为什么要强调自我批判？我们倡导自我批判，但不提倡相互批评，因为批评不好把握适度，如果批判火药味很浓，就容易造成队伍之间的矛盾。而自己批判自己呢，人们不会自己下猛力，对自己都会手下留情。即使用鸡毛掸子轻轻打一下，也比不打好，多打几年，你就会百炼成钢了。

任正非语录最经典语录篇三

1、人的一生太顺利也许是灾难，如果你回过头来注意看，就会发现你受的挫折，往往是福不是祸。

2、像日本那些企业那样，经历九死一生还能好好地活着，这才是真正的创业成功。

3、市场不会给我们时间，等着我们成长起来，它从来不是谁的妈，从不仁慈，也不会有什么耐心，流泪不可能打动它，只有强者才能征服它。华为要想活下去，必须要能杀出一条血路。

4、企业发展离不开狼性，狼性有三大优势，一是嗅觉敏锐；二是坚韧不拔、舍生忘死的进攻精神；三是团队意识。

5、春天来了，冬天同样不会远。在春天，就要想着冬天的问题。十多年来，我天天思考的都是失败，对成功视若无睹，和荣誉感、自豪感相比，我更看重的是危机感。

6、十几万人瞄准同一个城墙口，持续冲锋。华为的投资策略就是要快打慢，聚集在一个点上实际就是快打慢，所以会产生好的结果。

7、终端要有战略耐性，要耐得住寂寞……控制欲望、控制发展速度，“鸡血”沸腾一定是犯错误的前兆。

8、东方不亮西方亮，黑了北方有南方，我们公司的生存平衡就会变得更好。我认为年轻人，在你生命非常旺盛的历史时期，要勇敢走向国际市场，去多经风雨，多见世面，对你一生受益匪浅。

9、中国越强大，美国就越打击。打击不是抽象的，看好一个苗头打一个。其实美国打的不是华为，是中国。

10、总有一天我们会反攻进入美国的，什么叫潇洒走一回？光荣走进美国。

11、要敢想敢做，要勇于走向孤独。不流俗、不平庸，做世界一流企业，这是生命充实激越起来的根本途径。

12、我个人的私人生活很痛苦，非常寂寞，找不到人一起玩……我得忍受这种寂寞，忍受这种孤独。

13、在管理和流程上要坚决反对盲目创新，要在原有的基础上不断改良和优化。我们要持续百年地不断改良，不要随意地改革，改来改去的。只有历经数年充分认证，才能进行必要的革命。

14、“烧不死的鸟是凤凰”，“从泥坑里爬出的是圣人”。干部一定要吃苦在前，享乐在后，冲锋在前，退却在后。一定要以身作则，严格要求自己。

15、唯有靠全体员工勤奋努力与持续艰苦奋斗，不断清除影响我们内部保持活力和创新机制的东西，才能在激烈的国际化竞争中存活下去。

16、不为学历、认知能力、工龄、工作中的假动作和内部公

关付酬。要明确员工在华为公司改变命运的方法只有两个，一是努力奋斗；二是提供优异的贡献。

18、我一再告诫大家，要重视普遍客户关系，这也是我们的一个竞争优势。普遍客户关系这个问题，是对华为所有部门的要求。

任正非语录最经典语录篇四

1、“见媒体是公共关系部逼的，见媒体就是给社会传递一种信心。”

2、东方不亮西方亮，黑了北方有南方，我们公司的生存平衡就会变得更好。我认为年轻人，在你生命非常旺盛的历史时期，要勇敢走向国际市场，去多经风雨，多见世面，对你一生受益匪浅。

3、“做百年老店是非常困难的，最主要的是要去除惰怠。如何能够祛除惰怠，对我们来说是挑战。所以我们强调自我批判，就是通过自我批判来逐渐祛除自我惰怠，但我认为并不容易，革自己的命比革别人的命要难得多得多。”

5、人的一生太顺利也许是灾难，如果你回过头来注意看，就会发现你受的挫折，往往是福不是祸。

6、十几万人瞄准同一个城墙口，持续冲锋。华为的投资策略就是要快打慢，聚集在一个点上实际就是快打慢，所以会产生好的结果。

7、“即使在非洲，孩子可以上最好的学校，但是回到深圳就进不去学校。因此教育是我们国家最紧迫的问题，要充分满足孩子受教育的权利。”

8“5g实际上被夸大了它的作用，也被更多人夸大了华为公司

的成就。”

9、冬天也是可爱的，并不是可恨的。假如我们不经过一个冬天，一直飘飘然，那是十分危险的，华为千万不能骄傲。

10、终端要有战略耐性，要耐得住寂寞……控制欲望、控制发展速度，“鸡血”沸腾一定是犯错误的前兆。

11、“华为有什么？一无所有！华为既没有背景，也没有资源，除了人的脑袋之外，一无所有。”

12、“今年我们利润是90多亿，但是科研投入150—200亿美金。这150亿哪里是我们投的，都是成本，实际上还是客户投的。客户给我们的钱，不是产生利润，而是产生投入。”

13、市场不会给我们时间，等着我们成长起来，它从来不是谁的妈，从不仁慈，也不会有什么耐心，流泪不可能打动它，只有强者才能征服它。华为要想活下去，必须要能杀出一条血路。

14、“我们今天可能要碰到的问题，在十多年前就有预计，我们已经准备了十几年。这些困难对我们会有影响，但影响不会很大，不会出现重大问题。”

15、要敢想敢做，要勇于走向孤独。不流俗、不平庸，做世界一流企业，这是生命充实激越起来的根本途径。

16、像日本那些企业那样，经历九死一生还能好好地活着，这才是真正的创业成功。

17、“我不能代表中国企业，只能代表华为。”

18、中国越强大，美国就越打击。打击不是抽象的，看好一个苗头打一个。其实美国打的不是华为，是中国。

19、总有一天我们会反攻进入美国的，什么叫潇洒走一回？光荣走进美国。

20、“五年以后，（华为）年销售收入可能比今年多一倍多。”

21、“因为华为工资高于西方公司，所以很多科学家都在华为工作。我们至少有700名数学家、800多名物理学家、120多名化学家、六七千名基础研究的专家、六万多名各种高级工程师、工程师……，形成这种组合在前进。”

22、“我从来不支持‘自主创新’这个词，我认为，科学技术是人类共同财富。”

23、“我们要和车配合起来，车用我们的模块进入自动驾驶。决不会造车的。因此，我们不会跨界，我们是有边界的，以电子流为中心的领域，非这个领域的都要砍掉。”

24、时光不能倒流，如果人能够从80岁开始倒过来活的话，人生一定会更加精彩。

25、春天来了，冬天同样不会远。在春天，就要想着冬天的问题。十多年来，我天天思考的都是失败，对成功视若无睹，和荣誉感、自豪感相比，我更看重的是危机感。

26、企业发展离不开狼性，狼性有三大优势，一是嗅觉敏锐；二是坚韧不拔、舍生忘死的进攻精神；三是团队意识。

27、“黄埔和抗大怎么不是世界上两所伟大的名校呢？所以，物质不是最主要的，人才是最主要的，人类灵魂的工程师应该得到尊重，这个国家才有希望。”

任正非语录最经典语录篇五

当然，我没有《it经理世界》前总编郭晋华女士那么幸运，她能够在“不被忽悠”的情况下深入华为总部，与包括任总在内的多名华为高层做深入的交流。

我只是远远地见过任总几回，就谈谈最近一次见到任总的印象吧。

今年3月11日，我只身前往成都参加赛门铁克成都研发中心的成立仪式。之前我也已经知道华为和赛门铁克的合资公司华赛将会在3月12日于成都揭牌，但是很遗憾的是，华赛只是安排了部分电信和it行业媒体前去成都采访，并没有安排一家大众和财经类媒体。当天下去，我参加了赛门铁克的发布会，采访了赛门铁克董事长兼ceojohnthompson（他也是世界500强当中为数不多的黑人ceo）

我在五楼成华厅对面的沙发守候很久，快到中午的时候，会议室的大门终于打开，一群老外簇拥着thompson首先走了出来，向着电梯走去。又过了一会，不出我所料，一个高大健壮的身影出现在大门口，果然是任正非，他的前后左右也都是华为的同事们。任总健步走下电梯来到一层大堂中央的自助餐厅，自己拿着盘子盛完菜，走到餐厅最里边的一张桌子坐下来，狼吞虎咽地吃了起来。说实话，任总的吃相不太好看，呵呵。与此同时thompson等赛门铁克的高管们也自己打了饭菜，在旁边的两张桌子坐了下来。可能是因为在上半的会议中已经有了很深入的交流，双方各吃各的，没有继续交流。

他只是远远地从外面瞟了一眼，然后疾步走入电梯，不见踪影。下午5点半，揭牌仪式正式开始，赛门铁克董事长thompson亲自出席，而代表华为方面出席的却变成了常务副总裁郭平。如同华为以前很多的发布活动一样，任总又一

次只留下了背影。

不知道网友们注意到没有，如果你在国内的媒体上看到任总的照片，基本上都是他胸前带着礼花的照片，显然是在某个会议上拍下来的。你从来都不会看到任总双手抱胸或是摆pose的特写，这说明他从来也没有被记者摆拍过，这也让我们杂志社的美编非常苦恼，因为杂志跟报纸不同，对图片的质量要求很高，可是我们却始终找不到任总的高质量图片。在这里也告诉大家分辨一本杂志是否下功夫的最简单的办法——看看杂志里面的图片是否考究。无论是《财富》还是《福布斯》，里面的图片都制作精良，而且非常切题。在这个方面，国内的大部分杂志都还是望尘莫及的。

11月份，在深入采访了华为的欧洲总部、英国、法国和荷兰代表处之后，我们杂志做了一个封面报道《华为在欧洲》，但是却在找任总照片的时候费了很大功夫，最后还是在一个国际图片社那里买到了一张任总的照片，据说也是任总在欧洲的时候国外记者拍到的。照片中的任总脸上沟壑纵横，双眼饱含忧患，非常切合我们这篇文章的主题：在西欧主流市场上，华为经过了好几次的失败，终于站稳了脚跟。

但是，据说这篇报道也让任总很不高兴，因为他并不愿意让自己的形象出现在媒体上，尤其是在杂志的封面上。任总不愿意上媒体已经到了这种程度。cctv的年度十大经济人物其实已经内定了任总，但是当cctv与华为沟通，任总知道了这个消息之后竟然勃然大怒，专门派了一个华为高层去cctv公关——与别的公司不同的是，这个高层公关的目的是坚决要把任总撤下来。最后cctv看到任总态度如此坚决，只好将这一年的经济人物换成了中兴通讯董事长侯总。我的合作者、《华为的世界》作者吴建国老师也曾经在任总手下工作过，他可以说是挨过任总无数次的批评，但是被骂得最狠的一次也是当时他接受了cctv的一个采访。

比较有意思的是，过了几个月，华为新闻中心又给我打电话，说要封面上任总的那张照片，这也让我们有点紧张，难不成要把这张照片作为什么“罪证”？后来打听了半天才知道，原来是任总身边的人说这张照片拍得不错，他又转怒为喜。呵呵，看来任总也不总是板着脸，有些时候他也只是一位有些固执又有点可爱的老头子。

本文出自 [/s/](#)