

# 村书记述职报告精彩(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 村书记述职报告精彩篇一

20xx年，也是我个人适应岗位变化，迎接新挑战、经受新考验、思想认识又有新收获的一年。10月份之前在省委研究室工作，自我评价是，在履行岗位职责上尽了全力，在服务省委决策上用了真心，较好地完成了省委交办的工作任务，也在完成这些任务的过程中使研究室干部队伍的整体素质和工作水平有了新的提升。同时，按照党风廉政建设责任制的要求，坚持一岗双责，既抓班子又带队伍，既抓决策服务任务的完成又抓整个单位的廉政建设。据我掌握的情况看，目前研究室领导班子还没有发现重大违纪行为，我本人也不存在违反廉政纪律要求的问题。

10月后调到我们学院工作，至今已有五个月时间，但属于20xx年的只有两个月，总体上仍处在边调查研究、边熟悉情况、边展开工作的适应期。还谈不上什么作为和建树，有的只是一些正在形成中的想法和思路。这些想法和思路，院党委形成共识、变为决策的，已在前面工作情况的述职中做了表达，不再赘述。就我个人而言，始终坚持、力求做到的还有以下几点：一是时刻告诫自己，学院走出历史困境的任务很重，谋求未来发展的任务很重，作为党委书记、常务副院长自己肩上的担子很重。必须抛弃一切私心杂念，尽全力、致完美、空得失，以不辜负省委的重托和广大教职工的期望。二是时刻告诫自己，民主集中制是党的组织生活的根本原则。要把学院的事情办好，必须坚持充分发扬民主，重大问题集体讨论决定，不专权、不武断，将班子成员的集体智慧发挥

到淋漓尽致。

决策过程中，遇到思想分歧时，允许当面吵明架，不允许背后吹阴风，靠领导班子内部团结和谐的良好氛围营造整个学院风清气正的政治生态。三是始终要求自己，考虑问题办事情，必须坚持以人为本、与人为善。无论是化解历史遗留问题，还是触及现实工作中面临的复杂矛盾，都要力求做到，将所有在职干部和教职员工作为同一个团队来看待，从学院长远发展的根本利益出发去决策。四是始终要求自己，不讲空话、套话、原则话，少说多做，干就干成；不图热闹，只重实效。与班子成员一起，靠真才实学、凭真抓实干，带领学院进一步走出封闭、走向开放，通过转轨变型再创新的辉煌。

令我欣慰的是，在与大家五个来月时间的合作共事中，我受到了广大教职员工包括离退休干部，对我这位学院新兵的接纳和信赖，也得到了院党委领导班子全体成员包括刚刚离岗的刘日老书记，对我工作上的全力支持与倾心帮助，借此机会，请允许我表达对大家的崇高敬意和衷心感谢！

在充分肯定20xx年工作成绩的同时，还应清醒地看到我们工作中存在的不足和问题。一是公务员培训主渠道、主阵地作用发挥的还很不充分，与新时期大规模培训干部的要求相比还存在较大差距，与云川书记希望我们在提高公务员队伍整体素质、特别是贯彻落实科学发展观能力上有更大作为的要求还很不适应，做大做强公务员培训职能仍是当前和今后工作的重中之重。二是基础设施条件和财力支撑状况的刚性制约，虽有一定程度缓解，但尚未根本改变，仍是影响学院发育公务员培训职能与实现转轨变型的重要障碍。这方面，院党委虽采取了一些举措，但是思路仍不够宽，办法仍不够多。尚需进一步解放思想，进一步加大力度。

三是由学历教育为主向公务员培训为主转轨变型的历史任务提出后，总体思路和制度安排尚未及时跟进，一定程度上带

来了部分教职员工思想上的困惑和迷乱，尽快研究出台推进方案是当务之急。四是教职员工的办公条件虽然通过迎评促建活动，有了一定程度改善，但由于历史欠账较多，仍远不能满足工作所需。特别是在广大教职员工纷纷行动起来围绕转轨变型更新知识，拓展技能的时候难以提供有力支撑。五是领导班子整体素质和机关干部队伍的作风，也存在诸多与新形势新任务不相适应的问题，围绕中心、服务大局的思想意识尚未完全树立，工作能力与工作节奏还需有大的提高和大的改变。这些都已纳入干部作风建设年活动的工作部署，作为今年着力解决的突出问题。

同志们，今年是新中国成立xx周年，是省委省政府提出的干部作风建设年，也是我院巩固扩大学习实践活动成果、落实志方省长讲话精神，推进转轨变型，实现又好又快发展的关键一年。完成今年的目标和任务需要大家同心同德，战胜前进中的困难和挑战更需要大家群策群力。只要我们坚定信心，锐意进取，团结一致，奋力拼搏，就一定能够化危为机，走出冬季，迎来春天，通过转轨变型创造未来更加广阔的生存空间！

以上报告，不妥之处，请同志们批评指正。

谢谢大家！

## 村书记述职报告精彩篇二

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！

20\_年换届以来，本人任\_\_区机关事务局党组成员、副局长、党支部书记，兼村党支部第一书记。分管支部、保安、水电、公共节能减排、农村工作、城乡清洁工程工作。两年多来，在区党委、政府的正确领导和各位领导的关怀指导下，通过

自己努力学习和实践，本人在思想、工作、作风等方面都取得了较大的进步。现将情况汇报如下：

## 一、牢记并恪守全心全意为人民服务的根本宗旨

经常对照党章，对自己作出实事求是的评价，主动约束和控制自己的言行，做到自重、自省、自警、自励。积极开展批评与自我批评，自觉接受群众监督。贯彻落实群众路线，立足本职工作，以求实的态度，从实际需要和现实出发，发扬党的优良传统和作风，扎扎实实地为群众办实事。贯彻落实中央“八项规定”精神，坚决反对“四风”，贯彻执行党的路线方针政策和上级党委、政府决策部署，扎实推进各项工作开展。严以律己，服从大局，积极维护班子团结。摆正自己位置，服从领导，听从安排，积极为“一把手”出谋献策。主动向其他班子成员学习和交流，团结协作，做到分工不分家，大事讲原则，小事讲风格，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力。

## 二、遵守廉政规定，提倡勤俭节约，反对铺张浪费

在开展工作中，凡涉及到经济开支的，坚持从严从简原则，尽量降低公务活动成本，坚持依法依规，严格按程序办事。坚决杜绝“吃、拿、卡、要”等现象。

## 三、切实做好分管的各项工作，积极完成党委、政府安排的各项任务

- 1、围绕“强组织、增活力、求实效、受欢迎”的工作要求，抓好支部组织建设，着力增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。
- 2、加强保安工作，确保政府大院安全。通过健全保安工作制度，把责任落实到班组、岗位、个人，严肃上班、交接班纪律，加强值班监督力度，并为保安工作人员配备了对讲机，加强联防。切实加强了保安工作，杜绝安全事故的发生。
- 3、公共机构节能减排工作取得了好成绩，市下达给我

区的年度各项任务指标都能按时完成。4、城乡清洁工程、水电等工作也同样得到了加强管理，都取得好成绩。

#### 四、本人服从组织安排，担任党支部书记

任职以来，我尽职尽责，带领村两委一班人，团结依靠广大群众，认真学习贯彻十九大精神，积极投身经济社会建设，促进各项事业持续稳定发展。

1、组织宣传学习十九大精神。本人入村串屯，在全村党员会议和村屯群众会议上，我宣读了十九大精神，组织平安屯文艺队排练节目，以参加镇里举办的学习宣传十八大精神文艺晚会，这使广大党员群众深刻认识十九大提出的目标、任务和要求，增强了他们自力更生建设社会主义新农村的信心和决心。

2、大力推进公共事业建设。(1)出面疏通协调上级部门，争取54万元的上级资金到位，并组织群众集资捐资4万元，于年初建成了长总1.5公里的京岭屯水泥路，全村实现屯屯通水泥目标。(2)抓好20\_年8至9月份竣工的共长2.1公里的平安屯、乔站屯、中央屯通村水泥路的后续资金申报、路肩和绿化建设，其中发动经济能人许晓兵捐资8万元，加长、加宽村委至东榜屯大桥各3米、3.2米。

3、抓紧社会保障工作。认真组织新农合工作，经常早出晚归，进屯入户宣传新农合政策，力所能及解决群众困难，全村新农合参合人数3610人，参合率达98%，在全镇处于地位。

4、搞好社会稳定工作。我上任之时，存在4件涉地纠纷悬而未决。我任职后，详细研究案卷，搜集历史资料，寻找当年见证人，创新调解方法，终于逐一调结了这些矛盾纠纷，使全村连年保持零上访记录。平安屯两相邻群众共同拥有一通道，多年来相安无事。今年初，其中一户转让了宅基地，受让户封起了通道引起纠纷，我三番五次做好他们的思想工作，

最后以受让户另建一通道而达成和谐。

## 五、工作中不足之处及改进措施

本人一年来所取得成绩与上级和组织的要求还有一定的差距，如政治理论素质还不够高，各项工作有待于创新，工作作风还不够扎实，需要进一步加强，服务基层意识不够浓厚，需要进一步改善。今后要加强学习，增强学习的自觉性，坚持学以致用，把学习工作实践密切结合起来，在学习和实践中不断改进和完善自己。

## 村书记述职报告精彩篇三

各位领导、同志们：

xx辖13个行政村(社区)，总人口1.99万，现有基层党组织18个，党员488名。2014年以来，在县委的正确领导下和县委组织部的指导帮助下，我认真履行党委书记抓党建工作第一责任人的职责，按照“强基础、惠民生、促发展，建设服务型党组织”“群众路线教育实践活动”，打造“特色产业示范镇”的总体思路，全面推行基层组织服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的工作。现将本人履行基层党建工作职责的情况报告如下，敬请批评指正。

我紧紧围绕“提素质、改作风、重服务”，重点在培养、制度、实效方面下功夫，有效提高了基层组织科学执政水平和综合服务能力。一是强化队伍管理，转变工作作风。

今年以来，我十分重视机关效能建设，多次召开党委会研究如何加强机关效能建设问题，经过反复研究，制定了《xx“治庸、治懒、治散”实施方案》和《机关效能绩效考评实施办法》、《村干绩效考评实施办法》，把工作“细化、量化、科学化”，把软任务”变成“硬指标”，狠抓工作落实，要求镇村干部按自身工作职责，认真履行岗位职责，保证了工

作高效有序运转。

并积极开展党的群众路线教育和在村“两委”干部中开展“正风气、守清廉、树形象”等活动，力争通过一系列活动，树立党员干部清正廉洁、为民务实、先锋模范的良好形象，进一步改善党群、干群关系，增强党员干部拒腐防变的能力，保持党同人民群众血肉联系。二是注重队伍发展，发挥模范作用。切实把能为民服务，服好务的积极分子吸收到党组织中来。

我始终认为：要增强党的工作实效，必须主动对接大局，深度融合，创新思维，创新载体，多层面，立体式服务中心工作，服务发展大局。一是服务干部生活。我将部门纳入镇党委统一使用、管理，同等对待，切实解决干部工作环境，关心干部生活。

1、看望生病干部及家属；

2、开展庆各类有益的联谊活动。确保了干部健康生活，高效工作，干部能像爱护自己的眼睛一样，爱护我们的团队，安心工作，进一步提升了干部为民服务的精、气、神。

二是服务基础建设。每位党员干部必须包村包户挂点挂项目，将工作的实绩落实到具体事务上，全镇基础建设成效明显。目前全镇实现90%以上自然村通水泥路，新建公路正在紧张施工。

三是服务产业转型。通过党委引导，党员带动，我镇农业特色产业快速发展。已形成了柠檬的种植和群鹅，獭兔的特色养殖产业，新型农村产业正在成为我镇农村经济的主要支柱。四是服务农村稳定。我始终坚持用发展促进稳定的工作思路。坚持镇党委、支部带头亲自下访寻问题，解难题。

3、我们利用老党员自身影响力，宣讲国家的政策导向，化解

积怨，调处矛盾。

体制机制决定着一个国家和地区发展进步的活力。我坚持把制度建设作为抓党建工作的重要环节，结合实际，创新领导机制和工作机制，努力使基层党建工作充满生机与活力。

(一)创新领导机制，强化组织领导。一是切实加强领导力量，调整充实党建领导小组，新组建的党建领导小组，在创建学习型党组织、创新党组织运行机制、创新党建工作责任制等方面都作出了具体安排和统筹部署。二是深入开展“联抓共促”活动，建立党建工作联系点制度。

为进一步加强对我镇党建工作的具体指导，培养党建品牌、抓好后进党组织的整顿转化，我创新工作思路，探索建立了班子领导、包村工作组、驻村干部“三位一体”的党建工作制度，形成强大的抓党建工作合力。

(二)创新工作机制，强化责任落实。一是构建述职评议制度。健全落实“承诺、述职、评议、追究”四位一体的基层党建工作责任制。每年一次村“两委”干部述职述廉，接受党委和群众的监督，并形成整改方案，限期督导。二是构建三级帮联机制。

全镇形成了每个党委委员帮联3名干部，每个干部帮联3名党员，每个党员帮联2户群众的三级帮联制度，帮助解决党员群众实际困难。三是推行党建工作“四个一”制度。建立党建工作每季度“一部署、一督查、一总结、一通报”的“四个一”工作落实和督查机制，促进各支部抓好党建工作任务的落实。

今年以来，我始终注重把基层党建工作与经济社会发展有机结合，精心组织、有序各项活动，在全镇形成了组织创先进、党员争优秀的、服务上水平、干部提素质的良好局面。开展“群众路线教育实践活动”活动。3月份以来，我镇按照市委、



县委的整体部署，在机关干部中开展群众路线实践活动，采取集体学习研讨、个人自学等形式，认真组织开展各类教育培训活动，明确了学习计划，做好了学习安排。

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础。着眼于全镇基层党建基础比较薄弱的现状，我坚持把抓基层打基础摆在突出位置，重点抓好“三大推进”：

(一)以完善党组织服务功能为抓手，扎实推进村级组织活动场所建设。村级组织是我们党服务人民群众的基层一线组织，我本人十分重视村级组织规范化建设这一基础工程和民心工程。

(二)以提升党员队伍素质为抓手，积极推进党员教育管理和培训。党员干部是农村工作的生力军，是农村经济社会发展的重要力量，是农村和谐稳定的关键所在，所以一直以来我都比较重视党员干部素质的建设和服务意识的培养，为全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力，促进党员队伍素质的提高。一是建立完善党员管理机制。重点探索农村党员分类分层管理办法，实现党员管理的规范化和科学化。二是加大党员扶助力度。特别是加大对返乡创业农村党员和生活困难党员摆脱困境的帮扶力度。

(三)以增强党组织的凝聚力为抓手，稳步推进党内民主建设。从高度尊重党员主体地位、切实保障党员民主权利的角度出发，稳步推进党内民主建设。我在全镇各级党组织推开“党务公开”，积极拓展党员参与党内事务的渠道，确保党员群众的知情权、参与权、选择权和监督权，提高党的执政能力。在全镇村级组织推行“四议两公开一评定”工作法，组织广大农村党员参与党内生活，民主讨论决定各项村级重大事项，完善和发展了村级民主自治管理机制，增强了村级党组织的凝聚力和战斗力。

今年以来，尽管我本人在抓党建工作方面做了大量工作，取

得了一定成绩，但与县委的要求和新形势新任务相比，还有一些差距和不足。一是对党员干部教育培训工作还有待加强，要更加注重培养适应新形势发展的高素质村干部。

二是村级组织活动场所的建设步伐要加快、管理和使用需进一步规范；三是对农村党员管理工作还有待进一步加强。在今后的党建工作中，我将进一步完善自己，充分履行好镇党委书记的职责，围绕工作目标，团结党委班子成员，改进方法，落实党建工作责任制，积极探索党员服务群众长效工作机制，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为构建和谐天林作出自己应有的贡献！

## 村书记述职报告精彩篇四

各位领导、同志们：

大家好！

20\_年以来，\_机关工委党支部紧紧围绕工委中心工作，全面贯彻落实党的十九大和地区“两会”精神，按照地委提出的“把资源管起来，让百姓富起来”发展战略，努力加强和改进机关党的建设，取得了机关党建工作新成果。

### 一、认真履行党组织书记职责，加强班子队伍建设

一是抓思想建设，用先进理论武装党员干部头脑。组织党员认真学习贯彻党的十九大和地区“两会”精神，采取座谈讨论、专题辅导、集中培训、撰写体会文章等多种方式深入学习研讨，开展学习党的十九大报告和党章知识竞赛网上答题活动，参加党的十九大知识竞赛并获优秀组织奖。加强机关文化建设，组织党员参加生态文明和健康知识讲座，编辑出版《机关党建》、《机关文苑》，营造浓厚的机关干事创业氛围。

二是抓队伍建设，打造坚强战斗集体。加强党员的理想宗旨教育，坚持民主集中制原则，落实党风廉政建设责任制，在委内全体党员干部职工中开展“讲规范、精业务、重细节、常创新，提升工作质量”主题实践活动，通过严格工作程序，开展岗位技能培训，鼓励工作创新，建立机关业务工作规范化管理考评机制等措施，推动工委各部门思路创新、工作提速、服务提质、管理规范。

三是抓管理创新，形成激励竞争机制。结合创先争优活动，对委内工作人员实行定期积分考核制度，合理设定基础工作分值和加减分因素，注重工作创新和能力素质培养，考核结果作为评先评优和干部任用的客观依据。委内科级以下干部实行双向选择聘用制度，开展“部办、党员”评比，关心干部成长，努力培养年轻干部，采取措施解决职工实际困难，提高福利待遇，充分调动干部职工工作积极性；组织党员带头开展扶老助残、捐资助学、博爱一日捐等服务活动，引导党员发挥先锋模范作用。

## 二、开展机关文明建设，提高党员干部文明素质

加强文明礼仪教育，引导机关党员干部从自身做起、从小事做起，树立兴安人的良好形象；开展网上志愿服务登记、信息发布和网络文明传播活动，注册志愿者13名，为青少年爱心书屋捐赠图书300余册。开展关爱山川河流志愿服务活动，组织党员干部清理白色垃圾，参加全省环保知识竞赛和公众最关心的环境问题调查问卷活动，义务植树500余株。

## 三、开展主题活动，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用

一是积极开展“百千万行动”。工委20名党员干部成立11个帮扶小组，与\_社区10户困难群众和2名困难学生建立帮扶关系，为困难群众和困难学生捐款3200元。与加\_村共建帮扶，共同研究致富项目，为村民提供种养殖技术书籍和技术指导，

为村部提供电脑、纸张等办公用品。

二是严格考核评比，选树典型。开展“部办、党员(公务员)”评比活动，共评出部办2个，党员(公务员)4名，评选优秀共产党员、优秀党务工作者，激发党员干部干事创业热情。

三是加强组织建设。优化党务干部配备，选用优秀年轻干部充实到党组织班子中来，选配二名副处级班子成员任党支部副书记，选派一名年轻同志担任青工委委员，加强党建工作力量。制定《工委党支部规范化建设“十有”标准》，从党组织班子、党建载体、内业档案、学习机制、活动机制、党员管理、组织活动、服务机制、先进典型、交流经验等十个方面进行规范。

四是开展服务型党组织建设。组成调研组，分别对服务农村、服务社区、服务百姓、服务项目、服务产业发展五个专题进行调研，编写《\_机关服务型党组织经验汇编》和《\_机关服务型党组织建设综述》，拍摄电视专题片，全面反映服务型党组织建设成果。

五是开展党支部书记“双向述职”活动。重点围绕服务型党组织建设情况、“十有”规范化建设情况、“三会一课”执行情况等进行述职，召开由全体党员参加的述职大会，对支部党建工作情况进行民主测评，使支部工作接受上级考评和民主监督。

#### 四、开展机关纪律作风建设，营造良好政务环境

一是认真贯彻落实地委行署作风建设十项规定。按照地委要求，为打造优质服务环境、优秀服务机关、优良服务作风，工委制定《\_x机关工委关于改进工作作风若干规定》，对学习、服务、廉政、团结等方面提出了严格要求。认真贯彻执行《\_机关党员干部作风建设“十要十不要”》，开展纪律作风建设自查工作，将作风建设情况纳入积分考核。

二是开展廉政教育和监督考核。组织20\_年度新提职的3名科级干部参加廉政谈话和廉政知识测试，对科级干部进行年度廉政考核。

三是抓廉政风险防控。成立廉政风险排查及防控工作领导小组，制定《\_机关工委廉政风险排查及防控工作实施方案》，全面排查查办案件、目标考核、各项经费管理过程中容易发生问题的薄弱环节，查找容易产生廉政风险的重点环节、重点岗位，共查出权力事项17项，绘制权力运行流程图61个，找出廉政风险点110个，制定20项195条防控措施。

## 五、开展群团活动，丰富职工业余文化生活

组织干部职工参加“大美龙江”征文比赛、迎新春职工\_棋类、乒乓球、排球赛，参加“颂歌献给党”文艺演出活动。开展“凝心聚力跟党走、建功立业创佳绩”主题教育活动，开展“母亲邮包”捐款和救助困难职工活动，为贫困母亲捐款\_x元，为患病职工捐款\_x元；组织参加《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛和“女职工艺术节”。

## 村书记述职报告精彩篇五

卫生计生局党组书记局长抓党建工作述职报告各位领导，同志们：

我就xxxx年党建工作情况作述职汇报，不妥之处，请批评指正。

一、党建工作开展情况xxxx年以来，全旗创新推进智慧党建工程，卫生计生局树立“党建+”系统思维，以夯实“前卫天使”党建品牌为抓手，整合现有卫生计生信息化资源，形成党建引领卫生计生事业发展格局。“前卫”即鄂前旗卫生计生，寓意卫生计生思想前卫、理念前卫、服务前卫，要处处走在前面；“天使”既医护人员形象的化身。

一是认真履行“第一责任人”职责，全面落实党建工作责任制。认真贯彻落实从严治党“1+3”制度体系，详细制定党建工作要点，主持召开党组会议、党员大会等会议十多次，讲党课3次，研究部署党建工作。严格落实“三重一大”、“三会一课”，五个“不直接分管”等制度，规范权力的运行。

二是加强基层组织建设。与各单位签订党建工作目标责任状，压实工作责任。制定了《党组议事规则》、《组工作规则》、《党组自身建设规章制度》，规范党组工作；派出挂职干部和蹲点干部6名，协助包扶的两个嘎查开展基层组织建设、精准扶贫等工作，所包扶的41个贫困户全部达到脱贫标准。

一是积极推广“智慧党建”平台，提升党员教育信息化水平。“智慧党建”实施后，及时召开了部署会议，成立领导小组，制定了实施方案。及时向“e支部”推送最新学习内容和工作动态，让广大党员随时随地掌握最新学习动向，极大地解决了医疗一线党员集中学习难、组织生活参与难等问题。