

2023年程序员工作中存在的问题及改进措施 程序员述职报告(通用9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

程序员工作中存在的问题及改进措施篇一

我来公司已经近两个月了，在这两个月中，我随着对公司的逐步了解，更加坚定了我进公司前面试时候“找个能够长期发展的公司”的想法，我对公司的前景充满希望；通过两个月与同事的接触，我对他们的技术水平很佩服，因而对物流软件的前景也充满信心。

在此期间，我认真积极的工作，并且在同事的积极主动而又诚恳的帮助下完成了领导给我分配的工作。

1、熟悉了物流软件的业务流程，在将来的工作中我将更加明白的知道各个业务的具

体功能和实现方法，更好的为公司服务。

2、完成了计费部分的需求分析，概要设计、数据库设计

3、完成了机器登录、商品信息、静态数据维护、版本查询的新增开发；跟xxx一起完

成了系统日志。

使自己对物流业务、文档书写、oracle存储过程、图形化界面、动态菜单有了进一

步的认识。虽然整个项目组的人都在努力工作，但是项目进度比预期的推迟了一段时间，现在时间紧迫，我会更加努力工作，希望能尽自己能力帮助物流组按时完成项目。

- 1、尽早完成领导交给我的工作，完成之后主动向领导要工作
- 2、写好说明便于阅读维护、写好工作日志便于领导掌握我的工作进度
- 3、抽空看同事的设计档和程序，一方面提高自己，另一方面向同事提供建议，从而

增强整个系统的质量。请领导和同事考核我、关怀我、团结我、激励我，共同为高效、高质量完成这个项目而努力。

进公司以来，本人尊敬领导，与同事关系融洽。为尽快进入工作角色，本人自觉认真

学习本公司、本部门、本岗位的各项制度、规则，严格按照公司里制定的工作制度开展工作。

心和帮助下，自己的思想、工作等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一

定的提高，现将这三个月来的个人工作情况汇报如下：

一、

怀着对生活的无限憧憬，我进入了xx科技信息有限公司。

在试用期的工作中，一方面我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、严于

律己，自觉的遵守各项工作制度；另一方面，吃苦耐劳、积极

主动、努力工作;在完成领导

交办工作的同时，积极主动的协助其他同事开展工作，并在工作过程中虚心学习以提高自

位上挥洒自己的汗水，焕发自己的热情;使自己在基层得到更多的锻炼。

二、

生产线上的一切都感到陌生而新奇。因为我之前没有过类似的工作经验，所以知道的也有限，但是在领导和同事的的热心帮助下，我受益颇多。

个月中理论结合实践让我对it技术有了真正的认识，这为今后的工作打下了基础。

作为新员工，我经常思考的问题就是如何避免失误，特别是在试用期间，严谨的工作态度决定了自身的工作效率，为此我经常向同事请教。

在公司呆了三个月，我接触了很多同事，就在接触他们的同时，我才知道在集体和谐

相处是快乐工作的保证。无论是社会还是单位“为人处事”都是一门高深的学问。对于这门

高深的学问，我目前首要做的是诚实做人、努力工作!

三、

作为一名新员工，我今后的职业生涯还很长，学习的机会还很多。为此我将尽我所能

体员工的努力可以把公司推向一个又一个的颠峰。

程序员工作中存在的问题及改进措施篇二

大家好，我是xxx项目组的xxx[]我于20xx年7月进入公司做java程序开发，至今已近快一年时间了。初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作;但是公司融洽的工作氛围、团结向上的企业文化让我较快适应了公司的工作环境。在本部的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务。不懂的问题虚心向同事请教，不断提高充实自己，希望可以为公司做出更大的贡献。当然，刚做这个项目的时候，难免出现一些小差小错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。总结经验是一个人迅速成长的有利催化剂，为了更快地成为一名优秀的员工，现将我20xx年上半年的学习、工作情况总结如下：

程序员述职报告范文3篇小学作文-初中作文-高中作文-中考作文-高考作文-节日作文及各类中小學生作文20xx年初时，我们进销存项目通过了一期客户验收。但是，随着客户业务的变化，项目需要做很大的改动和调整。现进销存系统进入了二期的设计开发阶段。初入公司的时候，我只负责财务模块的存货核算开发工作。随着公司人员的变动，现在我负责财务管理整个模块的开发工作。很明显的能感觉的身上的压力越来越大，也许是因为我的个性使然吧，越挫越勇，迎难而上。不断的学习财务业务知识和本系统框架，现基本了解掌握了财务的整个业务逻辑及业务流程。因为没有参与一期的原型、需求、设计、数据库等文档的设计。在开发过程中发现，有好多原型、需求文档、设计文档，只知其然，不知其所以然。总结一期经验，避免二期开发中遇到同样的问题和困难。从原型设计、谈二期需求、整理需求文档、数据库

设计、开发，一条龙负责到底。这样对业务逻辑及业务流程有了更深的理解。从“我问”，到“我讲”，有了很大的个人提高。提高软件知识和技术只是问题的表面，本质是要提高自己认识问题、分析问题、解决问题的思想高度。在能胜任工作的基础上，立即去涉猎其它领域的专业知识，丰富自己的知识体系、提高自己的综合素质。我相信付出肯定会有收获，在我们的努力下，进销存系统一定会给客户及公司一个满意的答案。

在这一年里，我看到公司的迅速发展，各项制度的不断完善，我很庆幸我是公司的一员，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起创造美好的未来。

述职人□xxx

xxxx年xx月xx日

初踏入职场，进入专业的软件制造公司，两个月的时间已经过去了。这一段时间里有工作上的收获，知识的丰富，经验的增长，同时也暴露出很多问题和不足。

总结经验，吸取教训，本文将主要从几个方面来对工作进行述职总结：

一、通过培训学习和日常工作积累使我对xxxx公司有了一定的新的认识。在5月中旬我来到了xxxx信息科技有限公司参加招聘，经过几轮面试和笔试，终于能够有幸加入了xxxx公司这个大家庭，在我进入公司时我拿到的第一份资料就是公司介绍和新员工入职说明，当时只是觉得公司很正规，很强大。在和部门领导以及项目经理交流后，感觉公司很亲切，很温馨。对其它方面就不太知道了，特别是对视频监控几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对智能交通和公司有了一定了解。公司的理念在平时的工作以及项目开发时体现的

淋漓尽致，本人对公司的理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是xxxx公司能发展壮大的重要原因。在十年左右的时间实现跨越发展的确很不容易，在智能交通行业深入发展是xxxx公司的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在公司在视频监控以及安防行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这半年多的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，半年来从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

程序员工作中存在的问题及改进措施篇三

足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这半年多的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，半年来从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最

终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

根据目前工作分工，我的主要工-

作任务是(1)参与公司软件项目的开发与测试;(2)负责安徽省路警联合指挥中心软件系统的维护工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的开发人员应当具有良好的语言表达能力、扎实的技术能力、较强的逻辑处理能力、灵活的应变问题能力、有效的对外联系能力。在参与项目开发的过程中，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

四、不足和需改进方面。

变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力做好开发人员的本职工作，把自己的工作创造性做好做扎实，为项目的开发以及公司的发展贡献自己的力量。

五、工作计划 暂时做出以下几点规划：

境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。在参加工作的这短短的一个半月里，我深刻的体会到，把自己所有的精力都投入进去，技术工作都不可能做到完美程度，毕竟技术工作太繁杂，项目多而人手少，但多付出一些，工作就会优化一些，这就需要认认真真沉下心去做事情，就是公司所提倡的企业精神：职业做事，诚信待人。

范文二

光阴如梭，半年的工作转瞬即将成为历史，伴随着新年钟声

的临近，我们依依惜别硕果累累的 20xx 年，满怀热情的迎来即将到来的 20xx 年。在这年终之际，现对我来公司这几个月的时间里，总结自己所做的工作，分析在工作中的得与失，现汇报如下：

20xx 年的六月份，我带着好奇而欢快的心情来到我心目中向往的神圣之地北京。这是我毕业后第一个目标，来北京发展。我离开了我上学的原始领域，和我的同学们踏入北京之地。说句好听的，我的技术生涯还是很幸运的，当然这是我相对于留守本地找工作的同学来说的，面对高昂的学费和残酷的社会现实，选择本专业就业还是有一定困难的，在北京中关村混了几个月后，幸运地找到了我人生的第一份工作，做 java 程序的工作。也就是来到咱们公司北京联合兴辰。来到贵公司，学了半个皮毛的 mvc 和 ssh 的我有了份工作(感谢我的领导)，我感到十分的庆幸，也承担了第一个项目，能一个人自主开发的项目(还得感谢领导)。

以学到新的知识，知识是可以一点点积累的，只要肯努力，一切皆有可能。其次，一定要确定自己的发展方向，并为此目的制定可行的计划。

有技术基础。但是你没有这方面的基础是万万不能胜任你的工作的详细制定自己软件开发专业知识学习计划，并注意及时修正和调整(软件开发技术变化实在太快)。

请牢记：如果一个软件开发人员在 1、2 年内都没有更新过自己的知识，那么，其实他已经不再属于这个行业了。不要告诉自己没有时间。时间就像海绵里的水，多学一些技能对于我们来说亏不到自己，我们的工作从学而来，就是靠着每天的学习，交流，做人中得到书籍是人类进步的阶梯，对软件开发人员尤其如此。我的项目经理经常说，趁着自己还年轻，花几个钱买书看看，书籍是学习知识的最有效途径，不要过多地指望在工作中能遇到世外高人，并不厌其烦地教你。

只有通过自学将书本变成的自己智慧，才算是真正拥有了它。

相关知识点，对各个平台都要了解，向什么 java ee[j2me ,java se ,vb ,vc c# ,c++ 这些程序啊，也要试着去了解他们，虽然程序的套路基本是差不多的，但是也各有千秋的，我是学 java 的，当然 java 很强大，我就很爱 google 出的那个安卓系统[java 实在太牛啦!不得不惊叹，例如我没有事的时候也因该提醒自己学习一些jbo[spring[hibernate 等等优秀的开源产品或者框架，抽空看看大师们是如何抽象、分析、设计和实现那些类似问题的通用解决方案的。试着研究一下 jar 包，知道每个 jar 的功能和实现的方法，免得自己以后的工作遇到一些让你不明就里、一头雾水的问题，因为，很多东西你知其然且知其所以然!在一种语言上编程，但别为其束缚了思想。代码大全中说：深入一门语言编程，不要浮于表面。

感觉非常好用，我们目前写不了这么牛的程序，但是还是可以形成自己的个人源码库的。心态有多开放，视野就有多开阔。

程序员工作中存在的问题及改进措施篇四

使我对xxx公司有了一定的新的认识。在5月中旬我来到了xxx公司信息科技有限公司参加招聘，经过几轮面试和笔试，终于能够有幸加入了xxx公司这个大家庭，在我进入公司时我拿到的第一份资料就是公司介绍和新员工入职说明，当时只是觉得公司很正规，很强大。在和部门领导以及项目经理交流后，感觉公司很亲切，很温馨。对其它方面就不太知道了，特别是对视频监控几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对智能交通和公司有了一定了解。公司的理念在平时的工作以及项目开发时体现的淋漓尽致，本人对公司的理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为

本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是xxx公司能发展壮大的重要原因。在十年左右的时间实现跨越发展的确很不容易，在智能交通行业深入发展是xxx公司的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在公司在视频监控以及安防行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这半年多的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，半年来从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是(1)参与公司软件项目的开发与测试；(2)负责安徽省路警联合指挥中心软件系统的维护工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的开发人员应当具有良好的语言表达能力、扎实的技术能力、较强的逻辑处理能力、灵活的应变问题能力、有效的对外联系能力。在参与项目开发的过程中，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

虽然加入公司这个大家庭已经半年有余，对开发技术掌握的还不是很深，对发现问题的处理还不是很全面，对分工的工作还没有形成系统的计划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望能够在今后的工作中更加迅速的提升自己的业务能力以及技术能力，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。业精于勤而荒于嬉，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于

指导实践。在今后工作中，要努力做好开发人员的本职工作，把自己的工作创造性做好做扎实，为项目的开发以及公司的发展贡献自己的力量。

- 1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；
- 2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；
- 3、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；
- 4、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；
- 5、精细化工作方式的思考和实践。
- 6、虚心请教比我做的优秀的其他同事，向他们学习技术或经验。其实作为一个新员工，所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一个员工学习他们身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。在参加工作的这短短的一个半月里，我深刻的体会到，把自己所有的精力都投入进去，技术工作都不可能做到完美程度，毕竟技术工作太繁杂，项目多而人手少，但多付出一些，工作就会优化一些，这就需要认认真真沉下心去做事情，就是公司所提倡的企业精神：职业做事，诚信待人。

程序员工作中存在的问题及改进措施篇五

时间一晃而过，转眼间到公司已经半年多。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予我极大的帮助，在生活上给予我极大的关心，让我充分感受到领导们海纳百川的胸襟，感受到大发人不经风雨，怎能见

彩虹的豪气。在对公司各级领导肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司的一份子而自豪。在这半年多的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

在5月中旬我来到xxxx公司信息科技有限公司参加招聘，经过几轮面试和笔试，终于能够有幸加入xxxx公司这个大家庭，在我进入公司时我拿到的第一份资料就是公司介绍和新员工入职说明，当时只是觉得公司很正规，很强大。在和部门领导以及项目经理交流后，感觉公司很亲切，很温馨。对其它方面就不太知道，特别是对视频监控几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对智能交通和公司有一定解。公司的理念在平时的工作以及项目开发时体现的淋漓尽致，本人对公司的理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是xxxx公司能发展壮大的重要原因。在十年左右的时间实现跨越发展的确很不容易，在智能交通行业深入发展是xxxx公司的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在公司在视频监控以及安防行业起到举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这半年多的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，半年来从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是(1)参与公司软件项目的开发与测试;(2)负责安徽省路警联合指挥中心软件系统

的维护工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的开发人员应当具有良好的语言表达能力、扎实的技术能力、较强的逻辑处理能力、灵活的应变问题能力、有效的对外联系能力。在参与项目开发的过程中，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

虽然加入公司这个大家庭已经半年有余，对开发技术掌握的还不是很深，对发现问题的处理还不是很全面，对分工的工作还没有形成系统的计划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望能够在今后的工作中更加迅速的提升自己的业务能力以及技术能力，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。业精于勤而荒于嬉，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力做好开发人员的本职工作，把自己的工作创造性做好做扎实，为项目的开发以及公司的发展贡献自己的力量。

- 1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；
- 2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；
- 3、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；
- 4、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；
- 5、精细化工作方式的思考和实践。
- 6、虚心请教比我做的优秀的其他同事，向他们学习技术或经验。

其实作为一个新员工，所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一个员工学习他们身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。在参加工作的这短短的一个半月里，我深刻的体会到，把自己所有的精力都投入进去，技术工作都不可能做到完美程度，毕竟技术工作太繁杂，项目多而人手少，但多付出一些，工作就会优化一些，这就需要认认真真沉下心去做事情，就是公司所提倡的企业精神：职业做事，诚信待人。

程序员工作中存在的问题及改进措施篇六

大家好，我是xxx项目组的xxx，我于20xx年7月进入公司做java程序开发，至今已近快一年时间了。

初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是公司融洽的工作氛围、团结向上的企业文化让我较快适应了公司的工作环境。

在本部的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务。

不懂的问题虚心向同事请教，不断提高充实自己，希望可以为公司做出更大的贡献。

当然，刚做这个项目的时候，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。

在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

总结经验是一个人迅速成长的有利催化剂，为了更快地成为

一名优秀的员工，现将我20xx年上半年的学习、工作情况总结如下：

20xx年初时，我们进销存项目通过了一期客户验收。

但是，随着客户业务的变化，项目需要做很大的改动和调整。

现进销存系统进入了二期的设计开发阶段。

初入公司的时候，我只负责财务模块的存货核算开发工作。

随着公司人员的变动，现在我负责财务管理整个模块的开发工作。

很明显的能感觉的身上的压力越来越大，也许是因为我的个性使然吧，越挫越勇，迎难而上。

不断的学习财务业务知识和本系统框架，现基本了解掌握了财务的整个业务逻辑及业务流程。

因为没有参与一期的原型、需求、设计、数据库等文档的设计。

在开发过程中发现，有好多原型、需求文档、设计文档，只知其然，不知其所以然。

总结一期经验，避免二期开发中遇到同样的问题和困难。

从原型设计、谈二期需求、整理需求文档、数据库设计、开发，一条龙负责到底。

这样对业务逻辑及业务流程有了更深的理解。

从“我问”，到“我讲”，有了很大的个人提高。

提高软件知识和技术只是问题的表面，本质是要提高自己认识问题、分析问题、解决问题的思想高度。

在能胜任工作的基础上，立即去涉猎其它领域的专业知识，丰富自己的知识体系、提高自己的综合素质。

我相信付出肯定会有收获，在我们的努力下，进销存系统一定会给客户及公司一个满意的答案。

在这一年里，我看到公司的迅速发展，各项制度的不断完善，我很庆幸我是公司的一员，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起创造美好的未来。

程序员工作中存在的问题及改进措施篇七

参与工作，最能发现这几年在学校学习成果，和自身的不足，这多半年，抱着虚心学习的态度，学习公司的开发流程，熟悉公司的企业文化，了解公司产品框架，主要技术，主动和同事沟通、学习经验，希望能更快的融入公司、融入开发团队，能够全心的投入工作。试用期期间完成的工作还十分有限，下一简单列了部份工作，请公司领导批评指正：

1、熟悉公司开发流程：

工作描述：根据供电可靠性管理系统需求分析说明书设计供电可靠性管理系统原型，设计完成后，在项目经理陈建欣的指导下，对每个所负责功能的实现，设计流程图、实体关系图，设计完成后，开始进行系统的编码工作，开发与设计期间还每天提交工作日志。

2、开发供电可靠性管理系统的报表展示、停电事件录入、日志管理、及时率统计模块

工作描述：

日志管理：以列表(以录入时间为降序排列)的形式展现录入的停电事件；

及时率统计：对比电力营销系统里的停电事件，统计出录入本系统的比例.

3、团务管理系统的组织建设、团青活动模块

工作描述：

团青活动：对团青活动进行信息化记录.

进入公司以后，参加了公司年终聚餐、平时开展的运动，感觉公司的同事氛围活跃，工作条理清晰，团结一致为用户满意我们的产品不断地提升公司的产品，而且平时工作虽忙，但领导也注重员工的身体，尽管工作再怎么忙也坚持每周四让我们去运动；上级领导热心督促与指导我们进行工作，让我们每时每刻督促自己学习新知识充实自己。

最后，感谢公司给我在此就业的机会，我会尽自己最大的努力去工作，迅速完成任务。

程序员工作中存在的问题及改进措施篇八

尊敬的领导：您好！

20__年是经济高速增长和金融危机并存的年代，对于富康花园来说也是极为不平凡的一年，从新年的堵管事件、业主的抱怨，到管理处改善薄弱的环节，赢得业主的好评，真实的记录了管理处所有工作人员的艰辛付出。其工作总结如下：

1、由于我们的操作不合理和住户的违规使用，导致新年期间

富康花园小区13栋209房被污水入浸，污水延伸到一楼商铺，给业主和商家都造成了很大的损失，管理处工作人员忙得不可开交，业主也是抱怨满腹。在公司的支持和管理处工作人员共同努力下，经一个多礼拜的努力，此事终于得到了圆满的解决，业主还拿出现金给我处工作人员慰劳。

2、市场环境的变化，导致我们管理处秩序维护员短缺，给小区的治安防范带来了挑战，由于人员的不足，致使两户住户的门锁被撬，虽未损失什么贵重物品，但说明了人员稳定的重要性。管理处上报公司，经对工资和人员做了相应的调整后，小区到目前为止，没有再发生过上述问题，确保了小区治安的稳定性。

3、蝶恋花西餐厅占用小区的消防通道长达三年之久，造成业主对管理处的抱怨，也带来了消防隐患，经管理处多次协商、调节，并借用执法部门的整治时机，成功的让蝶恋花西餐厅归还了长期占用的消防通道，还提高了对消防的认识。此举得到了业主的好评，消除了安全隐患。

4、人员紧缺，招聘时不能择优录取，有些员工私心较重，素质不过硬，给公司的声誉带来了一些负面的影响，经管理处与业主沟通，虽能得到理解，但是不可否认，这种行为应该胎死腹中，不能盟发。否则将会给公司带来毁灭性的打击。因此我们接下来的重任是一定要加强对员工的素质培训，提高个人的荣辱观，体现物业管理人的真正价值。

5、管理处积极响应公司的号召，制定有偿服务价格表，并率先在富康花园实施，虽有少数业主持有不同的意思，但经过沟通后，都欣然接受了这一事实。到目前为止运行状况良好，此举不是为了增加公司的收入，而是规范了物业管理服务的范围。确认了业主和物管各自的责任。

6、小区已成立8年之久，加上地下管网小很容易堵塞，管理处就按照年前制定的操作流程，历时一年的流程操作，现已

无任何问题，管网畅通，还给了小区业主一个舒适卫生的生活环境，得到了公司和业主的好评。

7、因为有了__年成功分享芒果的经验，__年我们在芒果的管理和分享的过程中都做的得心应手，让小区的业主再一次享受了自己的节日—芒果节。看小区业主们分享着芒果盛宴，让我们深深的感触到，只有真心的付出，才会收获满意的微笑。物业管理艺术的决巧就是看我们怎样去勾勒。

8、楼宇天台的年久失修，暴露出了安全隐患，管理处工作人员扛着沉重的焊机，攀爬于每个楼道，经一个礼拜的努力，终于划上了圆满的句号。小区东西门的破损和当初的设计不合理，让小区业主饱受了烈日和雨水之苦，管理处决心改善其薄弱环节，投入大量的人力物力，进行改建，让以前的过关变成了现在的回家，也彰现了我们物业公司服务的本质。

9、小区单元楼的门禁系统，是业主与管理处之间的绊脚石，多年来一直得不到有效的解决。管理处与业主进行反复的沟通，得到了大多数业主的认同，并同意由管理处牵头进行联系，共商门禁改造计划。此工程到目前为止，已成功的完成两栋楼宇的改造，投入使用后运行良好。管理处对已安装好的业主进行了回访，得到的答复是：“我家小孩到晚上9点了还到楼下去按自家的对讲机，让我们在家听对讲里面发出来的音乐，笑死人了”。

小区物业年终工作总结由于受社会大环境的影响，富康花园管理处在13年进行了人员精减，由以前的16人精减这现在的13人，这对于我们来说是一个挑战，以前的成绩摆在那儿，并不能以精减了人员为借口，从而降低服务质量，这样就没办法得到业主的认可，经过大家的共同努力，用实际行动给出了答案。清洁卫生保持原来的标准；治安情况比去年好，全年共发生两起治安事件，立案一宗；由于对绿化没有什么投入，也只能维持原状。业主投诉率明显降低，管理处工作就略显清闲。

纵观本年度，我们的工作虽小有收获，但是也还存在着许多的不足，希望接下来在公司的正确引导下，在各位领导的监督下，让我们向着正确的、稳固的方向发展，使我们的服务质量再上一个新台阶。

述职人：_____

20__年__月__日

程序员工作中存在的问题及改进措施篇九

先自我介绍一下，开发进一年，09届毕业生，xx年11月开始上班，之前做asp，由于公司转型，开发，主要是关于准金融行业的行业管理软件。年度总结在会议上也写了，但仅限于对于工作总结及xx年工作计划，自我总结较少，因此今天专门做下自我的年度总结，主要从技术、管理、人生上面谈谈这一年的收获，前辈路过欢迎多多指正。

我在学校里学的是电气自动化，程序基础仅限于c基础课程的一些知识，后来由vb/html转向asp，在asp上花费了不少时间，对asp比较熟悉，后来由于公司业务需要，，不是很感冒，以为就是asp的一点扩展(那时还不知道三层架构，数据数据访问全在页面里——!)，的强大之处，，现在层次上只能讲个人觉得是入门而已，原因是多方面的，待会儿会讲到。

相信从面向过程转向面向对象的同学们都有一种感觉：面向对象开始真的有点别扭，涉及到属性，尤其是类之间的各种关系，那时老想用面向过程传递参数多方面啊。于是老在想对象这种东西，从概念中跳中来，以自己的方式去理解才逐渐体会到页面对象的精华来，分层次展现、分级别访问、封装对象之间各种关系逐渐真正理解了，尤其是对象之间的关系，如对象a与对象b两者之间的关系，有些需要完全公开，有些需要隐藏，有些需要通过第三方传递，有些需要给自己的下

级可见，有些需要让下级去完成具体操作——这不是现实的实际模型吗？应该这么理解，面向对象来源于现实，它不是一种凭空空想出来的理论，这些对象之间的关系可以将其还原为父子、夫妻、领导下属、同事、朋友之间的关系。相比之下，页面过程往往像是一股脑全部推给用户使用，其中的数据与数据访问方法层次不清晰，在模拟现实上它与面向对象相比更易于入门理解，实质上难于准确直接地表述。

面向对象上另一方面是它的设计模式，在之前的面向过程中对这个设计模式并没有清晰地提出来，面向过程优秀的代码要求高内聚低耦合，从个人的理解上，这仅是对软件开发方法“技”上理论总结；设计模式是达到了“道”的层次，因为它从更大的方向、更抽象的层次来去表述具体的代码模块之间的关系，可以认为设计模式是完全从实际的应用来不断总结得来的经验，之间并没有这种术语，但相信前人肯定也使用到这种思想，它从实际应用于来，当然要应用于实际工作中，认真思考不断总结每个人都会有自己的“设计模式”，可以借鉴前人的思想来去提升自己，不可去为“设计模式”而设计模式。

的实现模型中，真正理解它的机制与方法也就不难理解，记住b/s中离不开post或get[]所有

的autopostback[]selectedindexchanged.....都是去调用form传值，加上runat=server的服务器控件打开它生成的源文件也是普通的html标签，微软的让软件开发更容易的思路是很好的，时代在前进，很多年前你使用c写出mis证明你很牛，很多年之后你不在使用c去写“学生管理系统”、“图书馆管理系统”那只能说明你的脑子少一根筋，开发语言都有长处与不足的地方，因为它们适用的场合不同，类似不能拿匕首去跟*弹比，也不能拿c与php比，程序员都有一种偏执的心理，但一点要记住，你面对的用户才有最终发言权，程序能不能满足需要，易用性、稳定性、成本才是应当首先放到重要位置来去谈的。

最开始担任管理一职时开发团队加我在内只有四个人，那时只是抱着接受挑战的心理去做管理，加上我本人比较重感情，团队之间关系相处都不错，但严重的问题逐渐显露出来：工作的随意性、团队精神薄弱、工作方式蛮干，印象深刻的是有几个开始承诺项目不能完工，于是最后天天加班，一直做到早上6点，睡一会7点半接着上班，几个同事都是年龄差不多的小伙子，干劲十足。后来随着时间的推移，问题越来越摆在眼前：项目迟迟不能完工，又由于公司待遇方面让新员工感觉不值得，于是形成了老板抱怨员工也抱怨的状况，我在中间两点都要去“消火”，这期间是我们部门相对最累的时间但也是相对感觉最充实的时候，后来，之前的员工跟我说“再也找不到那种感觉了”，这是我能想像的。这期间主要是老总对我十分信任，工作上主要是管理方法上对我指点了不少。后来我逐步体会到，管理应该是“大家定规则去遵守”，而不应该是“人管人”。

人管人很容易陷入一个误区：领导去时时刻刻关注每个员工，这样最后往往后造成员工对领导的敷衍了事，管理松了员工会责任下下降，管理紧了造成员工与领导关系紧张，另一方面领导时间精力有限必然耗费大量的精力在日常的监督中而不能投入到全局的管理中。

于是“定制度-定分工-定进度”，明确日常所有的规章制度，这期间除了公司主要的工作规章制度外其他的日常工作纪律、日常管理等规章制度都是我本人制订，然后征求大家意见最后去贯彻执行。中间也遇到了不少问题，比如开始我们内部是允许使用qq的，后来员工用qq闲聊的时间增多，大大影响了工作效率，最后决心禁止，开始阻力较大(貌似程序员都喜欢挂上几个qq去到群里搞个群主，虽然群里大多都是菜鸟)，最后多次开会，逐个谈话，阐明道理，形势逐渐好转。

项目分工上针对技术水平明确分工，制订项目开发计划，由于开始技术都不是很成熟，不少时间我这边强势要求，使用野蛮方法，完不成加班——我陪着加班，这段时间能感觉到

员工对我稍有怨言但总体还是认可的。

这期间公司新招人员，人员的增多更使我意识到团队管理的重要性，这期间版本控制、编码规范、文档管理、bug管理等诸多问题都得到一一解决，技术水平上主要是我个人利用业余时间学习新知识充电，然后展开各种培训，主要是photoshop、css、js、sql等方面，培训一方面提升了员工的技术水平，一方面我本人在学习培训的过程中得到的最多，因为这个时候个人要求去思考的会更多，加上我本人对技术兴趣比较深厚，所以后期工作慢慢踏入良性循环。

待遇低、条件艰苦、工作时间长、工作压力大是团队中最大的难题，这方面公司在某些方面决策层有着严重的错误思想，造成技术人员对公司埋怨增多，在这方面我本人只能以劝架婆的身价去安慰身边的兄弟，因为我明白现在公司的问题与当前中国软件行业的通病一样，盲目追求利益最大化，不求质量，但求速度，整个社会风气造成软件行业良莠不齐发展，整个中国三四个人的开发团队组成的公司数不胜数，整个程序员阶层生存状况可想而知，疯狂加班、代码质量低下、维护成本大、稳定性差、用户体验差……。

当然我们本身不能去逃避这个现状，对于个人来讲任何假大空的口号都是没有意义的，程序员作为技术人员最重要的是心态，以良好的心态去面对各种问题，发现问题、解决问题，发现问题抱怨是解决不了问题的(“it民工”是我个人认为it人最没有正确的自我定位的一个称谓，试想一个人连自己都看不起自己的职业，他能做好自己的工作吗?)，最主要是解决问题。

我在面试员工时反复提到的三点是：工作态度、发展潜力、工作能力，由前向后排序，心态最重要，大公司大家都想削尖脑袋往里挤，但名额有限，所以广大的程序员同志绝大多数都集中在二流三流四流的软件公司，这个时候更应该做好个人职业定位。以我个人的经验，新员工选择一家公司往往

最看重工资待遇跟发展潜力，程序员是一种不可以混日子的职业，工作能力很重要，但不是最主要的，工作态度是最重要的，工作态度往往跟个人的思想认识还有职业所在的环境有关，我个人的体会是绝不能太过于情绪化，情绪化无论是对工作还是对个人的发展都是不利的，就是说哪怕是明天你要辞职，你今天都要把今天要做的事情认真用心做好。

对于工作责任心不够的员工是尤其值得关注的，他们往往自我意识过于强烈，追求以自我为中心，很多时候伴随着工作得不到认可、工作感觉不充实不开心，我会主动找他谈话，我认识：你管理的是一个实实在在的人，他不是一台任你摆布的机器，人会有情绪往往是有心结，找到原因，多加开导，用心去关心每个成员。对于实在不适合在本团队发展的员工要做好最坏打算。程序员这个职业与现在的大学生具有一致的特征，一个是从天之骄子沦为多余人，一个是从高智商人士成为今天中国通行的“it民工”。另一方面是程序员往往年龄集中在20-25之间的男性中，情绪化、失落感、心理不成熟等一系列问题都会出现。但这个阶段的人往往也最易沟通，可塑性也较强，适当的引导、合理的方式会比野蛮的管理效果强上百倍。

述职人：

20xx年xx月xx日