

最新后勤日用工劳动合同(模板5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

后勤日用工劳动合同篇一

甲方□ ___xx公司 法人代表人(主要负责人)： 杨林 地址： ___市建国北路三元路口锦江商务馆三楼a□b座。乙方： 性别 身份证号码 现住址： 邮编 电话 为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第二条、工作内容和工作地点甲方根据工作需要，安排乙方从事 工作，工作地点为 杉青闸120号 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月动报酬为 元月或计件或月工资不少于当年底___市最低工资标准，其中试用期的劳动报酬为 元月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

后勤日用工劳动合同篇二

合同编号：全____日制劳动合同甲方（用人单位名称）：
住所：法定代表人（或者主要负责人）：乙方（劳动者）姓名：
性别：居民身份证号码：文化程度：住所：根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的；
- 4、同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫等手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。六、下列情形之一，甲方提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：
 - 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍然不能胜任工作的；
 - 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或者生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或经营方式调整，经变更合同后，仍需裁减人员的；或其他因

劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会和职工的意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者加法决定提前解散的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。九、劳动合同期满，乙方具有下列情形之一的，劳动合同应当延续至相应的情形消失时终止：

- 2、在本单位患职业病或因工负伤被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤在规定医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

后勤日用工劳动合同篇三

甲方(单位)名称：_____单位所有制性质：
_____电话号
码：_____地
址：_____乙方(工人)姓名：
_____性别：_____年
龄：_____家庭住

址：_____ (甲方)因
生产工作需要，招用_____为农民轮换(农民合同制)工人。
为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，
共同遵守。

一、合同期限本合同有效期为_____年_____个月，
自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，
其中试用期或熟练期_____个月。本合同期限届满，甲乙
双方即终止执行。

二、生产(工作)任务

1. 在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到_____车间(部门)从事_____生产(工作)。

2. 甲方对乙方应完成的生产、工作任务，需达到的数量、质量指标提出如下要求：_____。

三、劳动保护和劳动条件甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康，并负责对乙方进行安全生产教育和技术培训，特殊工种需要经考试合格，方能上岗。

四、工资、福利、劳动保险和政治待遇

1. 乙方在试用期或熟练期内的工资待遇与同工种固定工相同；试用期或熟练期满后的工资待遇，高于本单位固定工。定为_____级_____元。奖金及各种津贴、补贴均与固定工相同。合同期满或经甲、乙双方同意，提前解除合同，甲方按乙方工作年限(农民轮换工年出勤满250个工作日、农民合同制工人年出勤满270个工作日)每满_____年由甲方加发一个月本人标准工资。

2. 乙方的劳保用品、福利待遇、生活补贴等与甲方同工种固定工的标准相同。

3. 乙方工作满_____年以上需要探亲，可享受15天(包括路程在内)的探亲假待遇，工资照发，路费报销。

4. 乙方在甲方工作期间患并负伤、致残、死亡的待遇，按下列规定处理：

(1) 患病或非因公负伤，停工医疗期以三个月为限，医疗费和停工医疗期间的生活待遇与固定工相同。病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗到期尚未痊愈的，甲方可解除合同。因停工医疗到期尚未痊愈被解除合同的，企业发给两个月本人原标准工资的医疗补助费。

(2) 乙方因工负伤，由企业给予医疗，并按月发给相当于本人原标准工资的生活费。医疗终结(一般以六个月为限)，经医院证明，并经甲方所在地的市、县劳动鉴定委员会确认，不能从事原工作或其他工作的，由乙方户口所在地的县或乡送回原所在村安置，由甲方按有关政策规定发给因工致残抚恤费。

(3) 乙方非因公死亡，甲方一次发给两个月本企业平均工资的丧葬补助费，并发给其供养直系亲属三个月本人原标准工资的救济费。

(4) 乙方因工死亡或因工致残全部丧失劳动能力回乡安置后死亡的，由甲方一次发给三个月本单位平均工资的丧葬补助费。并按月发给供养直系亲属抚恤费，至受供养者失去受供养条件时止。

(5) 乙方患病的医疗和生活待遇，按照甲方固定工的办法处理。

5. 乙方在甲方工作期间是职工队伍的一部分，政治上应与甲

方固定工一视同仁。

五、合同的解除在下列情况下，甲方可以解除合同：

2. 乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；

3. 乙方触犯法律被劳动教养、判刑的；

4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。在下列情况下，乙方可以解除合同：

1. 经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的；

2. 甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；

3. 甲方违反国家法律、法规政策，侵害乙方合法权益的；

4. 乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

1. 乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务；

2. 乙方对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家政策法令，甲方亦比照(企业职工奖惩条例)和企业规章，给予乙方奖励和惩处。

七、户口、粮食关系乙方在甲方工作期间，农民身份不变，户口、粮食关系不转。

八、双方认为需要规定的其他事项

九、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

后勤日用工劳动合同篇四

聘用单位：（以下简称甲方）

受聘人：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲方因工作需要，决定聘用乙方担任食堂工作人员，经双方协商达成如下协议：

一、聘用期限：

甲方聘用乙方在甲方学生食堂（部门）担任食堂工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方享受待遇

依据国家有关规定，甲乙双方协商一致，甲方于每月30日前支付乙方当月（人数）位炊事员工资、共计（小写） 元。（大写： 整）。寒暑假不发工资。

三、工作职责

- 1、食堂员工必须服从学校管理，全心全意为教育、教学服务，为师生服务。自觉遵守校纪校规和食堂规章制度，团结协作、尽心尽职为食堂做好各项工作。
- 2、熟悉食品卫生安全知识，严把食品质量关，加工关，确保安全生产。
- 3、食堂组长指挥好自己的员工积极配合学校做好学校的接待任务。（学校只做菜谱计划，加工、人员的调配完全由食堂组长负责）
- 4、食堂员工每年必须进行一次体检，持有效的健康证方可上

岗，凡有传染病者，坚决予以辞退。

5、配合好学校做好勤工俭学工作，每学期必须养好7头以上的猪，必须无条件回收班级学生种植的蔬菜。

6、按学校提供的食谱要求正常开展好营养餐工作，在规定时间内及时按质，足额发放给学生，不得耽误正常的教育教学工作。

7、食堂从业人员应加强团结合作，协商好每天的饭菜数量，不得让学校亏损，也不能让学校盈利太多（控制在5%——8%之间），造成学生吃不饱而流失。

8、认真钻研业务，虚心听取师生的意见，不断改进，提高饭菜质量，在色、香、味上多下功夫，搭配好营养。

9、搞好食堂卫生工作，餐后要全面清洁打扫，经常保持灶台、地板、墙壁、天花板、案板、饭台、橱柜、餐桌卫生，餐厅地面要经常冲洗。餐具、容器及时清洗和消毒。

10、严格遵守劳动纪律，按时上下班，不擅离岗位。下班前必须关好门窗，并按规定上锁，做好安全防范工作。

11、爱护公物，节约用电、用油、用水、用燃料。

12、严格禁止食堂工作人员将食堂物品（包括剩饭剩菜）带回家。

13、食堂组长安排好员工负责好大米以外的蔬菜采买，在采购过程中严格把好食品的采购关，必须到持有卫生许可证的经营单位采购食品，并按照国家有关规定进行索证。应相对固定食品采购的场所，以保证其质量。严禁采购腐败、变质、油脂酸饭、霉变、生虫、污秽不洁、混有异物或者其他感官性状异常，含有毒有害物质或者被有毒、有害物污染，可能

对人体健康有害的食品。

14、食堂组长所招聘的员工应相对固定，不得少于6人，必须保障好正常的生活秩序。不得在本学年内出现2次10人以上的学生没饭吃，或者食堂太多的饭菜浪费。

四、其他事项

1、乙方必须严格遵守学校各项规章制度，服从学校的统一领导和安排，正确处理上下级和员工之间的关系。

2、乙方应认真钻研业务，提高工作效率，努力完成本职工作。

3、甲方应如期支付乙方工资。

4、由于乙方不能胜任本职工作，或出现违法违纪行为，或因人为因素使学校造成重大损失，甲方有权随时终止合同及要求乙方赔偿损失。

5、如因特殊原因，乙方要求提前终止合同，须提前30天内向甲方提交书面报告，并经学校同意。

6、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

（1）、食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

（2）、乙方因疾病不能按时上岗。

7、乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(1)、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

(2)、旷工时间超过一天的。

(3)、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

(4)、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

(5)、伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

8、乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：因工负伤，在学校规定的医疗期内的。

9、合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

10、有下列情况之一，本合同自行终止：

(1)、合同期限届满。

(2)、法律、法规规定的其它情况。

11、违反合同的责任和争议解决

五、合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年 月 日

后勤日用工劳动合同篇五

甲方（用人单位）名称：公司法定代表人或委托代理人：所在地址：乙方（劳动者）姓名：联系电话：性别：身份证号码：文化程度：住址：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限本合同于_____年___月___日生效，其中试用期至_____年___月___日止。本合同于_____年___月___日终止。

二、工作内容和工作地点甲方派遣乙方工作的用工单位名称（丙方）。乙方同意根据用工单位工作需要，担任 岗位（工种）工作。根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

三、工作时间和休息休假用工单位安排乙方执行 标准 工时制度。派遣员工的休息、休假均按国家有关规定及丙方依法制定的规章制度执行。

四、劳动报酬甲方每月按时足额以货币形式足额支付乙方工资，乙方的工资、奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建

立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的解除、终止和经济补偿用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。劳动者提前____日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前____日通知用人单位，可以解除劳动合同。用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给用工单位造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。有下列情形之一的，用人单位提前____日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的；

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。劳动者有下列情形之一的，用人单位不得解除劳动合同：

(二) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。合同期满后，有以上用人单位不得解除劳动合同情形之一的，劳动合同应当顺延至相应的情形消失时终止。其中丧失或者部分丧失劳动能力劳动者的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。劳动合同终止后，用人单位按照《劳动合同法》的有关规定向劳动者支付经济补偿；经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十—3—____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

八、违反劳动合同的责任

2、因不可抗力造成合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担法律责任；

九、双方需要约定的其他事项乙方必须严格遵守丙方的规章制度，乙方在派遣期间或离职后，若因个人责任给丙方造成经济损失，乙方要承担一切后果。乙方可与丙方就具体经济责任订立协议，作为本合同的补充。甲乙双方约定本合同增加以下内容。