

最新社区双提升工作总结汇报 提升文明程度建设和谐社区(通用6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

社区双提升工作总结汇报篇一

摘要：社区是社会的细胞，文明社区建设是国家繁荣稳定的一个基石。在建设文明和谐社区实践中，我们以“促进和谐，维护稳定，服务企业”为工作目标，在职工中广泛开展“比学赶帮超”，发扬“见红旗就抗、有第一就争”的亮剑精神，树立“四精五细”的管理服务理念，力求在服务上做精、做优、做特色。在实践中以“六比、六促进”作为主线，通过建标、对标、追标、创标，比管理、赛服务、上水平、促和谐，促进各项工作取得新进展，努力提升管理与服务质量，有效促进了文明和谐社区的建设。

关键词：文明 和谐 社区建设

企业的后勤服务，有别于物业公司的甲乙双方服务，是社区管理中的一个类别。在实践中，我们以“促进和谐，维护稳定，服务企业”为工作目标，在职工中广泛开展“比学赶帮超”，努力提升管理与服务质量，有效促进了文明和谐社区的建设。

近几年来，由于改革形势变化、各方利益调整、社区设施老化、居民需求提高等诸多原因，后勤管理和服务的难度进一步加大，潜在的问题日益增多，保障生产、服务生活、维护稳定、促进和谐的任务更加艰巨。创建活动正是后勤系统担

负的重要职责和光荣使命，要逐步转变工作重心，努力提升管理服务水平和后勤保障能力，促进协调发展、是造福广大职工群众的一项重要举措。

一、比服务，促进提升服务满意度

在创建过程中，我们将提升服务满意度作为服务工作的目标，将居民满意不满意作为衡量服务工作的标准，着力提升服务质量。今年初，在职代会上明确提出了“四精五细”的管理服务理念，力求服务在以往的基础上做精、做优、做出特色。“四精”就是在服务意识上体现精心，在服务标准上体现精准，在服务态度上体现精到，在服务效果上体现精品；“五细”就是在管理服务环节上做到细在规范、细在流程、细在环节、细在考核、细在监督。

一是更加注重服务观念的转变，面对职工居民利益诉求多样化、思想观念多样化，在服务过程中，我们树立“以人为本，服务至上”的理念，引导职工由“要我服务”向“我要服务”转变，紧跟居民的需求，把居民的关注点、工作的薄弱点、关键点作为服务工作的切入点和着力点。二是更加注重服务规范的多样，坚持按照江苏省住宅物业管理三级标准和集团公司文明和谐社区创建评分标准规范职工的服务行为。结合不同岗位工作特点提出“六个一”、“四一”等行为规范要求。不断改进一站式便捷服务、服务承诺制、首问负责制等便民措施，减少办事环节，提高办事效率。三是更加注重服务细节的完善，通过电话、走访被服务对象，询问和帮助他们解决遇到的困难和问题。

二、比管理，促进夯实发展根基

深化精细管理，紧紧围绕“纵比创纪录、横比争一流”的工作要求，根据文明和谐社区创建标准，查找工作存在差距，拾遗补缺予以完善，分别制订完善了10多项管理制度，完善了精细管理体系。

一是强化精细内涵发展，将日常检查中发现的问题进行细致分析，并对问题进行专题督办整改；加强生产环节中节水、节电、节汽措施，合理调整设备运行参数，努力在过程控制和技术操作上做到节能降耗，进一步促进了精细管理、内涵发展。二是优化工作生活秩序，我们相继制定和完善了新村车辆管理、宠物管理、出租户管理和二次装修管理等制度，保障居民的工作生活井然有序。三是重点加强车辆管理。加强车辆管理，将小区人防工程进行改造，用于公用车辆停车场，一定程度上缓解了基地所在单位公用车辆停车难的问题。

三、比稳定，促进维护小区一方平安

安居才能乐业，乐业才能建业。我们按照“综合各方力量，利用多方资源，以社区为载体，以家庭为抓手”的工作思路，加强治安防范，加强居民利益保护，及时处置基地内各种不和谐、不稳定的现象。

一是塑造和睦邻里关系。积极搭建与群众的沟通桥梁，组织召开楼栋长会议，调解员做到串百家门、知百家情、解百家难、暖百家心，定时给予困难家庭关心和帮助。二是打造平安稳定社区。以零事故零案件为目标，始终坚持“安全第一，预防为主”的理念，以“创建平安社区”建设为抓手，定期开展安全检查，查找隐患，落实措施。三是强化流动人口管理，重点加强了对小区空置房、出租房、重点人口和暂住人口的检查，将暂住人员的基本信息登记造册，实行动态管理。

四、比环境，促进提升宜居品质

小区的居住环境，是衡量居民生活品质的重要因素。今年以来，我们对小区进行了环境、房屋、设施、管线等方面的集中整治，小区宜居品质得到了提升。一是扎实做好环境整治工作。环卫人员在做好路面、楼道保洁的同时，定期对邮报箱、垃圾箱、排涝管井等公共设施进行清理维护。对小区的私搭乱种、架空层杂物等进行了全面整治。二是努力打造花

园式小区。加强绿化工作，对绿化进行补栽补种，绿化率扩大，小区环境得到进一步美化。

五、比氛围，促进打造文明家园

今年以来，石油新村管理部从油田基地的实际出发，因地制宜，率先提出创建“和谐社区、平安社区、绿色社区和文化社区”的奋斗目标，积极推进社区文化建设。

一是通过在居民中开展“文明和谐社区创建活动标语”征集活动，提高居民参与创建活动的热情，先后收到应征作品110件。二是通过邀请教育专家来小区举办讲座，从学生的思想品德、道德修养以及心理疏导等方面与家长、孩子进行交流。三是充分发挥社区老年活动组织的“夕阳红”作用，我们联合举办“共创文明和谐社区纳凉晚会”、“迎中秋社区音乐节”、“重阳节活动”等多场居民喜爱的广场活动，活跃了居民的业余文化生活。

六、比温情，促进丰富人文关怀

多一点人文关怀，就多一点和谐的气息。我们竭力通过为居民送人文关怀，建温情社区。石油新村老同志多，部分老同志岁数大，子女不在身边，经常需要帮忙。针对这种情况，我们通过开展志愿者服务、组织文艺演出等，深入小区困难家庭和空巢老人家庭，广泛开展“青年文明号”、“一对一帮扶”、“敬老助残”等活动。对生活有困难的老同志，经常去帮助他们修理水电、打扫卫生、生活慰问等，尽可能地给以他们温情的关心和帮助。爱心帮扶活动的开展，在小区里营造了浓厚的温馨氛围。

岁月如歌，天道酬勤。新村环境的变化日新月异，温馨家园和谐美好。满眼绿翠，人气兴旺，和谐一家。在“比学赶帮超”活动推动下，社区建设迈向了新台阶。服务水平进一步提高，我们在管理上立足“四精”，服务上力求“五细”，

技能上努力赶超，理念上不断更新，在岗位培训、达标创优等方面扎实做好精细化管理，切实提高服务水平，服务水平得到进一步提高。社区文化进一步繁荣，始终围绕“以管理为核心的中心文化，以和谐为核心的社区文化，以五好为核心的家庭文化”等内容的社区文化主线，通过“抓清廉、促和谐”进社区、“普法知识讲座”进社区等活动载体，比学习、比服务、比爱心、比和谐，处处体现“比学赶帮超”。社区和谐进一步深化，社区的文明与和谐，是社会文明进步的缩影，是社会文明发展的需要。为此，我们把“比学赶帮超”融入工作的各个环节，努力把新村建设成优美、安全、和谐的文明社区。

社区双提升工作总结汇报篇二

把社区思想政治工作与解决实际问题结合起来

社区思想政治工作应自觉地把解决思想问题同解决实际问题相结合，多做顺民意、得民心的好事实事，把党和政府的温暖送到群众的心坎上。几年来，安庆市委牢记“群众利益无小事”的道理，从群众最需要的地方做起，尽心尽力地为社区群众排忧解难。

着力抓就业和再就

业。坚持以技能培训为抓手，以社区服务为重点，以党员下岗职工带头再就业、带领下岗职工再就业的“双带”活动为载体，广辟就业渠道，创造就业机会，千方百计帮助下岗职工再就业。目前，全市3/4社区的下岗职工再就业率已达90%以上。

着力抓困难群众救助。各社区因地制宜，开展面向老、幼、残、孤、困、优抚对象的社会救助和福利服务。社区普遍建立了困难群众档案，组织社区党员为优抚对象、孤寡老人、病残人员提供清扫、购物、求医、护理等服务，积极开展献

爱心送温暖活动，帮助困难居民。

着力抓社会保障。建立市、区、街、居四级城市社会保障网络，做到贫有所济、难有所帮，应保尽保。近两年来，全市累计发放低保保障金近亿元，其中地方财政配置资金达3000多万元，有力地保障了低收入群众的基本生活。

把社区思想政治工作与体现人文关怀结合起来

人民群众的需求是思想政治工作的第一信号。社区思想政治工作应坚持尊重人、理解人、关心人，把关注人的全面发展、满足人们多层次需要的人文关怀贯彻在实际工作中。

加强文化建设。采取针对性较强、寓教于乐、群众喜闻乐见的形式，大力加强社区文化建设，开展丰富多彩的文化体育活动，用先进文化抢占社区思想文化阵地。目前，每个社区都建有文化活动站，组建了业余文艺演出团、娱乐健身协会等。菱湖、孝肃两个街道被评为“全国体育达标先进社区”。

优化社区环境。在城区交通建设方面，拓宽改造90%以上的老城区道路，安庆长江大桥建成通车，改善了交通环境和市民出行条件；在园林建设方面，城市绿化覆盖率达31%，改善了城市生态环境，提升了城市文化品位；在城市管理方面，通过开展整治交通秩序、深化环卫体制改革等工作，构建城市管理的长效机制。

整合服务资源。各街道建立了社区服务中心，各居委会建立了服务站，形成社区服务网络，方便居民生活。同时，大力倡导居民群众以自己的知识、技能和劳动为社区、为他人提供服务。目前，全市城区共组建社区服务队伍20余支，社区志愿者达两万余人。

把社区思想政治工作与维护社会稳定结合起来

目前，改革发展正处于关键时期，改革的难度在增加，稳定的压力也在加大。面对新情况、新问题，安庆市委着眼于构建和谐社会，坚持“人民至上、稳定第一”，以解决群众关注、社会聚焦的问题为重点，将社区思想政治工作与维护稳定工作紧密结合起来。

注重未成年人思想教育。社区是对未成年人进行思想道德教育的重要阵地。各社区通过与学校联合办家长学校、家庭教育指导中心等方式，充分利用市民学校、社区活动中心等场所，组织开展富有吸引力的思想教育和文体活动，使学校、家庭、社会教育相互贯通、相得益彰，形成了社会化、开放型的思想道德建设体系，促进了未成年人的思想教育。

注重社区综合管理。积极响应省委、省政府提出的“创建八百里皖江文明长廊”活动，广泛开展平安社区建设和创建文明社区活动，初步形成了以社区党组织为核心，以基层政法、综合治理组织为主体，以社区群众自治组织为基础，职责明确、协调配合的社会治安综合治理新格局。

注重矛盾纠纷调处。面对人民内部矛盾出现的新情况、新特点，各社区都建立健全了民事调解组织，开展经常性的矛盾纠纷排查调处活动，有的放矢地进行释疑解惑、情绪疏导，使矛盾得到及时化解，把问题消除在萌芽状态。

社区双提升工作总结汇报篇三

为认真吸取上海“1115火灾”事故教训，切实加强对多层建筑、公众聚集场所、三小场所和居住人员较多的出租屋的消防安全管理，根据_发出《关于进一步做好消防工作坚决遏制重特大火灾事故的通知》的文件精神，按照街道办事处的统一部署，同时结合我社区实际，制定如下方案：

坚持“预防为主，防消结合”的消防工作方针，按照街道安全生产“一岗双责”要求，全面排查多层建筑、公众聚集场

所、三小场所和居住人员较多的出租屋，积极开展消防安全宣传，消除火灾隐患，杜绝火灾事故的发生。

为确保工作顺利开展，特成立xx社区冬季火灾隐患大排查大整治领导小组，成员如下：

组长□xx□社区党支部副书记、社区主任）

副组长□xx□社区副主任）

xx□社区安全主任）

成员□xx□社区治保主任）

xx□社区妇联主任）

xx□社区调解主任）

xx□社区计生主任）

居民小组长、综管员等

领导小组下设办公室，办公室主任由xx兼任，负责做好日常排查、协调、上报等具体工作事项。

在辖区开展为期一个月的冬季火灾隐患排查，主要排查多层建筑、公众聚集场所、三小场所和居住人员较多的出租屋等，时间从11月17日至12月16日。

（一）多层建筑：有无完善的消防设施，逃生通道是否畅通，楼层梯间是否存放、堆积易燃可燃物质。

（二）公众聚集场所、使用易燃易爆物品的企业：有无完善的消防设施，逃生通道是否畅通，应急灯是否完好，有无应

急疏散方案，有无消防巡查人员，有无组织相关的消防培训。

（三）三小场所：有无配备灭火器材，应急灯是否完好，消防通道是否畅通。

（四）居住人员较多的出租屋：是否配有灭火器材，逃生通道是否畅通，楼层梯间是否存放、堆积易燃可燃物质。

社区双提升工作总结汇报篇四

为进一步加强干部职工队伍建设，严肃工作纪律，转变工作作风，优化发展环境，深化医药卫生体制改革，提升医疗服务水平，结合实际，经院长办公会研究决定在全院开展干部职工思想纪律作风整顿活动，特制定此方案。

以“严明纪律正风气、提升素质促医改”为主题，着力解决全院干部职工在思想纪律作风方面存在的突出问题，进一步把大家的思想和行动统一起来，积极主动配合、支持、参与基层医疗卫生机构综合体制改革，为当地群众提供基本、优质、方便、可及的医疗及公共卫生服务。

围绕服务健康，促进当地经济社会又好又快发展，激发进取意识、增加和谐因素，从本院实际出发，解决实际问题，营造良好氛围。

一是解决心态冷漠、思想麻木问题。解决大局意识不强，对医药卫生体制改革漠不关心，有令不行、有禁不止，煽动职工闹事、干扰改革和发展，职工个人利益至上，对患者冷漠、拒绝诊断治疗病人、失职渎职等问题。通过开展集中整治活动，教育引导全院职工以积极主动的态度履职尽责，增强大局观念，强化全心全意为患者服务的理念，坚决贯彻执行卫生行政主管部门的决策部署，共同致力于卫生事业的发展。

二是解决甘愿平庸、工作懒散问题。重点解决事业心不强，

干劲不足，工作平平，对工作推诿、对问题和困难躲避等问题。通过开展集中整治活动，教育引导广大干部职工进一步强化服务意识、责任意识。

三是解决纪律松散、作风漂浮问题。重点解决自由散漫，工作时间想来就来、想走就走，以患病、进修学习为名不在岗、长期不上班和工作粗枝大叶、敷衍了事等问题。通过开展集中整治活动，教育引导干部职工主动维护“纪律严明、风清气正”的工作环境，把心思和精力用在工作上，健全和完善各项规章制度，坚持用制度管人、管钱、管事，做到有章可循、管理规范，树立廉洁行医、医德高尚、热情服务的良好形象。

这次活动分四个阶段进行(总共二个月)

(一)学习动员阶段(1月29日至2月5日)

1、制定实施方案。成立以院长为组长的活动领导小组，制定符合实际情况的实施方案，明确目标，细化任务，落实责任。

2、动员部署。组织召开会议，对活动进行安排部署，动员全院干部职工参与到活动中来，营造浓厚的活动氛围。

3、组织学习。

(二)查摆问题阶段(2月6日至2月20日)

1、召开民主生活会。认真查摆领导班子和干部职工队伍存在问题。重点查找服务不够主动、服务态度不好、收受患者宴请、红包等问题;查找服务意识不强、服务水平下降、职工管理松散等方面的问题。

2、开展讨论活动。以撰写个人心得体会、召开干部职工会议等形式，具体讨论开展此次活动的目的、意义、要求和主要

任务;就本单位形象、人员思想纪律作风和工作表现进行自评互评;讨论加强思想纪律作风建设的具体目标和具体措施。

3、广泛征求意见。通过设立意见箱、公开举报电话、发放征求意见卡、召开不同层次的座谈会等形式，深入征求服务对象和群众的意见和建议。

4、查找违法违纪风险点。研究制定相应的防范措施，建立和完善监督制约机制。

对查找出来的问题进行认真梳理，深入剖析产生问题的原因，明确整改目标、整改措施、整改时限和责任人，形成切合实际的整改方案。

(三)集中整改阶段(2月21日至3月21日)

坚持“有什么问题就整改什么问题，什么问题突出就解决什么问题”的原则，严格按照整改方案进行“销账式”整改。

1、在建立健全制定上抓整改。重点落实好岗位责任制、首问负责制等制度，优化工作流程，提高工作效率，提升服务水平。

2、在加强教育培训上抓整改。采取谈心谈话等形式沟通交流，提高觉悟。要集中办班集中培训，学习医药卫生体制改革的相关政策及法律法规。

3、在严肃工作纪律上抓整改。进一步推进量化考核，对工作不积极、不主动、不认真负责的要坚决采取组织处理措施。

4、在强化监督制约上抓整改。推行阳光作业，主动公开，对重点事项坚持集体研究决定的原则。

(四)总结验收阶段(3月22日至3月30日)

认真总结，形成长效机制，推进思想纪律作风建设制度化、常态化。

组长□XXXX

副组长□XXX

成员□XXX

社区双提升工作总结汇报篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

社区是社会的基本单元。当前，随着经济社会快速发展、全面深化改革不断推进，社区日益成为各种利益关系的交汇点、社会矛盾的集聚点、城乡社会建设的着力点和党在基层执政的支撑点。因此，加强社区建设、提升服务水平，对于服务城乡居民群众、密切党群干群关系、维护社会和谐稳定，以及推进国家治理体系和治理能力现代化，具有十分重要的作用。

一、基本情况

xx镇共有三个社区，分别为xx社区□xx社区□xx社区□xx社区成立于xx年xx月，辖区面积xx平方公里，居民x户xx人，现有党员xx名，社区“两委”干部xx人，配备网格员xx名。xx社区成立于xx年xx月，辖区面积xx平方公里，居民xx户xx人，现有党员xx名，社区“两委”干部xx人，配备网格员xx名。xx社区成立于xx年xx月，辖区面积xx平方公里，居民xx户xx人，现有党员xx名，社区“两委”干部x人，配备网格员xx名。

二、存在的问题

一是社区队伍发展不平衡，专业人才短缺。虽然在学历层次和年龄结构上，较以前传统意义上的“居委会大妈”已经有了很大改变，但专业人才所占比例不高，尤其是普遍缺乏能进行社区管理体制机制顶层设计的社区管理人才。同时，由于社区工作者目前的社会地位和薪资待遇仍然不高，为数不多的后备人才也流失严重，缺乏专业化、年轻化的后备人才队伍支撑。

二是社区内生动力未充分调动，参与积极性低。一方面，参与社区活动的主力军主要集中于“老、少、贫”三类居民，中青年居民参与社区活动的普遍不多，参与内容上也很少涉及社区规划、社区事务决策、社区公共权力运作的监督等；另一方面，社区共驻共建单位作用发挥不充分，主动性不强，缺乏行之有效的常态化共驻共建机制和办法，工作流于形式化，效果一般化。

三是社区服务精准度有待提高，社会组织缺位。社区在为居民提供服务上普遍存在内容单调、重复度过高的问题，社区服务内容创新性不足，不能满足居民日益多元化、个性化的需求，尤其是年轻人的需求，服务精准度不高。而各类能提供专业化服务的社会组织，在社区管理中还处于缺位状态。

三、相关意见及建议

一、加强社区工作者队伍建设。一是选优配强社区工作者。建议xx社区按照城市社区管理，现存xx名班子不够满足社区xx居民的服务需要，可采取面向社区公开招聘、民主选举、竞争上岗等办法，充实社区力量；

二是改善社区工作者待遇。建立健全社会工作专业人才薪酬保障机制，提高考取社会工作专业技术职称人员的奖励标准，激发社区工作者考取专业职称的动力，对社区优秀工作者要优先推荐为后备干部或优先招考为公务员，从而最大限度调动其工作积极性；

三是加大对社区工作人员社会工作专业知识的培训力度，使

其掌握基本的社会工作理论、知识、方法、技巧，鼓励工作人员参加社会职业资格考试和学历教育。

二、培育社区居民共同利益点，为提升社区治理效能提供动力源泉。一是积极搭建多元化社区协商议事平台，组织居民积极参加社区组织的各类活动；

二是拓展协商议事形式，如利用“支部主题党日”、“三会一课”等，来增强协商议事的效果；

三是充分利用好社区文化活动中心等阵地，创新开展群众喜闻乐见的各类社区活动，用活动增强居民凝聚力和对社区的归属感；

四是建立健全共驻共建常态化工作机制，建立符合社区实际的考核评价体系，量化细化考核评价内容，建立起社区居民评议评价制度，全面调动共驻共建单位参与社区服务工作的主动性。

三、搭建社会组织融入的平台，为提升社区治理效能提供新鲜血液。一是放宽建立社区社会组织的条件，出台社区社会组织登记与备案管理办法，积极培育社区社会组织；

二是加大政府购买公共服务力度，对社区养老、医疗等具有准公益性、专业性的公共服务事项，由政府通过购买服务来完成，为社区社会组织提供必要的经济支持和政策保障；

三是建立社区活动与专业社会组织项目对接机制，借助专业化力量推动社区自治；

四是理顺社区与业委会、物业服务企业的关系，通过交叉任职、建立联席会议等方式，共同讨论处理社区事务。政府相关部门要赋予社区一定监督制约权，在三方关系协调上，切实增强社区话语权，使其有底气当好基层“裁判员”“守门员”。

；

社区双提升工作总结汇报篇六

20xx年xx月xx日，发生重大火灾事故，造成xx人死亡。为深刻汲取事故教训，抓好辖区安全生产工作，按照国家、省□xx市、xx市系列部署，根据xx市安委会《关于立即开展全市安全生产风险隐患排查治理专项行动的通知》□xx安字□20xx□xx号）要求□xx街道办事处决定在辖区范围内立即开展安全生产风险隐患排查治理专项行动。结合辖区实际，制定方案如下：

一、总体要求

深入贯彻关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，严格落实中央、省、市领导重要批示，在疫情防控常态化形势下，坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”的安全红线，坚持“生命重于泰山”的原则，按照“全领域、全方位、全覆盖”总体要求，结合安全生产专项整治三年行动和“零事故”单位创建，深入开展各行业领域安全风险隐患排查整治，坚决杜绝较大以上事故，全力遏制一般事故，维护辖区群众生命财产安全。

二、时间安排

即日起至xx月xx日。

三、排查治理重点及分工

此次行动由街道安监站统筹安排，街道各负有安全监管职责的科室牵头制定具体行动方案并组织实施，重点排查整治以下内容：

交通运输。要盯紧“两客一危一货一面”（公路客运、旅游客运、危化品运输车、货车、面包车），加强临水、临崖、连续长坡、下坡、急弯陡坡的路段安全检查排查。重点检查运输车辆是否取得运输资质，从业人员是否取得从业资格的

检查，是否违法从事危货运输及非法运输违禁物品、危险物品，危货运输企业超范围经营，是否承运不具备合法经营资质企业、单位货物。（责任科室：安监站）

人员密集场所。对餐饮娱乐、宾馆酒店、大型综合体、高层建筑、“多合一”场所，加强消防安全检查，重点检查电气线路、制冷机房、保温材料、室内密闭空间场所。坚决杜绝采用聚氨酯彩钢板等可燃易燃材料装修。严格商业促销、会展、庆典、集会等大型活动的安全监管，坚决防止群死群伤恶性火灾事故的发生。（责任科室：安监站）

特种设备。重点对大型商场超市、游乐场所、医院、宾馆酒店等人员密集场所和人员聚集区内的电梯、锅炉、压力容器等特种设备“三落实、两有证、一检验、一预案”落实情况以及安全保护装置是否有效、可靠性等进行排查整治，严格落实运营单位的主体责任。（责任科室：城管办）

危险化学品。要强化对危险化学品储存、经营、运输和使用环节的安全监管；严格核查危货运输车辆和人员资质，强化运输车辆源头管控。（责任科室：安监站）

建筑施工。持续推进建筑领域安全隐患专项排查整治，加强对辖区住宅小区、自建房的排查。突出用作经营场所的城乡结合部自建房屋，重点对饭店、农家乐、民宿客栈等人员密集场所的房屋质量安全隐患进行排查整治。严厉打击高空作业人员作业不系安全带和高处抛物，建筑施工危大工程方案编审、交底、实施、验收等重点环节管控措施不落实，严厉打击违法违规行为。（责任科室：城管办）

城镇燃气。燃气安全方面认真组织餐饮场所开展燃气使用安全监督检查，督促餐饮企业落实安全生产主体责任；严格规范燃气储备。（责任科室：城管办）