

# 最新管理层演讲题目(模板9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 管理层演讲题目篇一

尊敬的各位领导、各位评委、各位同志，下午好！

我竞聘的岗位是银行中层干部。我叫××，来自支行分理处□xx年前，跨出学校的大门，脚踏绿色的大地、拥抱金色的麦穗，我就决心，将自己的一生，奉献给我们农行蓬勃发展的宏大事业。

激情燃烧的岁月，在农行历任领导的关心和扶持下，在同事的帮助和支持下，历经过工作和生活的磨练，我的人生不断进步，我的人生价值得到不断的提升。

当我的业务水平不断提高，做人、做事得到领导和同事们的一致认同，先后被推上支行信贷科信贷员□xx办事处副主任□xx办事处主任□xx办事处主任□xx办事处主任等岗位的时候，除了感谢领导和同事们，我还要感谢我的家人对我处处的关心、时时的提醒和默默的支持。被爱的和爱家的男人，工作才更有信心和动力。

哲人说，要学会感谢。我觉得，这句话，的确是伴人随行一生的真谛。

此刻，站在竞聘支行副行长的演讲席上，我要感谢国家金融体制和用人机制改革春风的吹拂，感谢xx市行尊敬的领导给

了我们这次锻炼和展示才情的机会，感谢支行的领导和同事们对我的热情举荐。

我还要感谢在座的各位领导、各位评委耐心倾听我们的演讲、对我们品评和打分。

今天，对我们几位应聘者来说，机会只有一个，但机遇是共同的。我希望自己能够获得成功。但是面对几位竞争者，我有着一份同样的诚挚祝福。

下面，首先向各位领导、各位评委简要回顾一下我的工作经历。

1992年，我从财金学校毕业后，被分配到支行磨头办事处，先后从事过出纳、复核、记账等工作。3年多时间，同事们的帮助，学养了我认真、踏实、勤勉的工作作风，形成了我向学、多思、钻研的良好习惯。这个积累，是我以后工作中享用不尽的一笔宝贵财富。

1995年，参加支行的机关工作人员招聘考试，我以优异的成绩，进入信贷科担任信贷员工作。信贷工作，责任重于泰山。规章制度必须严格执行，业务机会又不能放过。最重要的，是把银行的资金风险降低到最低的限度。这是个锻炼人的专业能力、预测能力、判断能力、掌控能力、拒防腐蚀能力的重要金融岗位。1999年，我参与农发行粮食附营业务贷款划转农行的工作。吃透精神、熟悉政策，在上级行的坚强领导下，我在xx市人行主持的划转协调会上据理力争、灵活处置，将20xx多万元不良债务拒之于门外。

1999年，我参加城区办事处主任竞聘，担任城西办事处副主任。20xx年，便被调任邓元办事处主持共作。如何带好一个团队，是我面临的全新课题；存贷总量翻番，是我的工作目标；优化信贷资产结构，贯穿我工作的始终。一名党员，就是一面旗帜。我事事、处处率先垂范，并着力培育“团结、开拓、

争先”的团队精神。以建立职工共同愿景，来提高柜面服务质量；以深度开发金融产品，来避免同质化竞争；以建立牢固的银企合作关系，来拓展黄金客户；以资产剥离、清收、压缩，来降低不良资产比例。最后，终于实现了存贷总量“再造一个邓元办事处”的翻番目标。

20xx年，我被调任磨头办事处主任。磨头镇，是一个经济基础相对薄弱的落后老镇。私营企业发展不快，政府招商引资成效不明显，公存款拓展空间不大。而办事处的现状是，网点的外在形象和服务水平差、人心混乱，办事处面临机构不保的险境。抓外观环境改造、开展优质服务规范化活动、开展业务公关活动，我带领大家深化服务内涵，扩展服务外延。结果，存款总量净增3675万元、突破一亿元，连续两年创历史新高。

20xx年4月，我担任城北分理处主任。一年来，克服人员结构老化、地处偏僻的不足，创新工作思路，至今年6月，各项存款净增4016万元，存款总量净增额居全行前3名。同时，各项业务均取得了长足的发展。

回顾过去，我个人成长的每一步，都凝结着领导对我的培养、同事们对我的关心和支持。这些培养、关心和支持，增添了我今天站出来大胆竞聘的勇气。

20xx年的工作经历，让我熟悉如皋这方土地、让我深爱农行这份工作。，正进入一个构筑新的经济增长模式的“关键期”，正进入一个跨越式发展的“黄金期”。地方经济的全面腾飞，也正是我们银行同步发展的机遇期。

近几年来，我们支行在现任领导班子的带领下，优化金融产品结构，存款总量连续攀升，贷款有效投放明显加快，中间业务快速扩张，职工收入明显提高。按照农行股改上市的整体思路和xx市行的工作要求，支行正适时调整战略，以发展为主线、以改革为动力、以创新为手段、以效益为目标，面

对市场、服务地方、提升形象，正加快建立农行真正意义上的商业化运作机制。

我们一定会看到，内控管理力度进一步加大、措施进一步完善，对规章制度的执行力进一步提高，“发展是第一要求、控险是第一责任”的理念更加深入人心。农行，必定会跟上时代发展的步伐。

各位领导、各位评委，此刻，站在这演讲席上，我并不敢说，“如果我被聘为农行的副行长，我会如何怎样”去施展拳脚。因为尚未进入角色，能像诸葛亮“隆中对”便预知“三分天下”的，又有几人。但我可以说，如果我被聘为农行的副行长，我会定好位、尽好职，当好配角、做好参谋，为和谐领导班子、和谐机关建设尽自己最大的努力；我还可以说，我会不折不扣地遵行上级行的方针、政策和指示精神，“围绕发展、转型、提质、增效”的工作主线，为我们的银行又快又好的发展贡献出自己的一切。

## 管理层演讲题目篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

此刻，站在这个竞聘的讲台，我以平常、诚恳的心态接受大家的检阅，向大家汇报自己的工作，阐述自己的理想。希望给大家带来的是一个真诚、坚毅、稳重和成熟的我。

我叫，今年34岁□xx学院金融系毕业，中共党员，经济师。今天我要竞聘的是市分行办公室副主任岗位。我之所以竞聘办公室副主任主要缘于四个理由：。

第一，我有充分的激情和自信。今年34岁的我，不仅有健全的体魄、充沛的精力，而且有青年人特有的朝气与投入工作

的激情;不仅有只做不说的性格、雷厉风行的作风,而且有无私无畏的风骨和敢抓敢管的魄力。同时,我有一个农村孩子特别能吃苦、特别能耐劳,朴实无华的品格。另外重要的一点,就是我家庭稳定,负担较轻,妻子及家人全力支持我的工作,使我能够摆脱家庭事务的纠缠,全身心地投入我所热爱的建行事业。这些,都使我对工作充满了激情与自信、对未来充满了憧憬和希望。

第二,我有丰富的成长历程。我出身农村,家境贫寒,能够上了大学又分配到银行工作,可谓是幸之又甚。所以从1992年大学毕业参加建行工作的那天起,我便深深地爱上了建行这份工作。之后,无论工作角色如何变换,我都干一行、爱一行、专一行、精一行。我先后在从事过会计、信贷等业务工作□xx年1月被任命为副主任□xx年9月调任支行信贷科副科长,前后共有8年的基层一线业务工作经历。同年10月我被调至市分行办公室担任综合干事□xx年又开始兼任市分行团委副书记。能够从基层营业所一步步走向市分行机关,这个过程对我来说受益匪浅、终身难忘。我常常这样想,是党的政策、组织的培养、领导的关爱以及同事们的关心与帮助使我一步一步走到了今天。我只有将心中这份感念之情常存于心,不懈地追求、努力地工作,才能报答多年来领导和同事们的教育、培养和关爱。

第三,我有较强的专业实践能力。或许是执着追求、情有独钟的缘故,近四年的办公室工作实践,使我积累了一定的专业优势。所从事的通讯报道与文字综合工作连续3年获得了全省第二名的好成绩。自己个人也先后十多次被省市分行、总行报社评为先进个人和出色通讯员;多次被市分行机关党委评为出色共产党员、先进工作者和连续5年被省分行评为办公室先进工作者。

第四,多年的综合管理岗位健全了我的品格,提高了我的宏观驾驭能力和组织推动能力。在实践历练中,我深知作为一名合格的金融工作者,不仅要有较强的政治素质、过硬的业

务工作能力，而且要有积极健康的心态、良好的品德和品格。做事必须先学会做人。参加工作后，我时常告诫自己：对党对建行要忠诚、做人要重德、为人要坦荡、待人要诚恳、处事要谨慎、工作要勤奋。并把忠于、勤于自己的事业化作不懈追求的实际行动。坦诚地说，通过几年的磨练，我真切的感受到办公室工作确实是一个锻炼和提高综合素质的岗位，也是一个干事的岗位。真正做好这项工作，必须付出艰辛的努力。俗话说“板凳座得十年冷，文章不写半句空”，做人、做文如此，做事、做管理工作更是这样。在组织推动、综合协调方面，我能主动应对，把握得当。在“王婆卖瓜”的同时，扪心自问，我也存在一些不足之处。一是工作的预见性还不够。二是创新能力不是很强。三是在加强联系方面还做得比较欠缺。总以为自己作为一个普通干事，在工作职责范围内，应力争做到不越权、不越位，只要干好领导交给的事项便够了。这些，虽然不是什么原则性问题，但也是想干事、干好事的一大忌讳，都有待于自己在以后的工作中加以克服和解决。

各位领导、各位同事，竞职竞聘重在参与。站在今天的讲台上，我已经成功地实现了参与！至于能否成功，这取决于我自身的学识水平、务实的工作目标、健全的人格品德、独挡一面的工作能力以及对建行、对事业的忠诚度。当然，还有您手中最关键最神圣最为重要的一票！

### **管理层演讲题目篇三**

责任，一个贯穿我们一生的字眼，一展指引我们一生的坐标的航灯。当我们哇哇坠地，来到这个世间，我们就注定肩负责任。小时候，我们要好好学习，这是我们的责任；长大了，我们要对自己负责，对家庭负责，对社会负责，不断的调整自己、提升自己，这样我们才有能力去履行我们的责任。

当灾难降临黄土大地时，人民子弟兵始终义无反顾的冲在灾难的最前线，保卫人民的生命及财产安全，让人民时刻拥有

幸福的家园，这就是人民子弟兵的责任。

当可怕的病魔缠绕着我们，白衣天使责无旁贷的从死神手中抢救着一个又一个珍贵的生命，开辟生命的绿洲，这就是白衣天使的责任。

当汶川地震中的人民群众辘辘饥肠，身心疲惫时，我们东方百货各级领导组织大家捐款捐物，10元，50元，100元！我们东方人共同支援灾区重建家园，这就是我们东方人代表着13亿中国人的责任。

责任这两个字也许平时显得有些空洞，然而此刻一幅幅感人至深的画面是否让您真切感受到她的存在？一个个动人的故事和那故事背后强烈的责任感不能不让人竖然起敬。朋友，您是否与我同一样也看到了一种境界，一种精神，一种情怀！

市场竞争日趋激烈，商业战场硝烟四起，东方人应责无旁贷的用自己的勤劳与智慧托起东方明天的太阳。争做星级员工，推动企业持续稳步发展，这是我们每个东方人的责任。

责任源于感恩，作为与企业一起打拼数十载的我们对东方有着深深的眷恋与无限的情怀，回首走过的路，从一个对商业一无所知、涉世不深的我们成长为今天一名优秀的导购、柜长、经理，东方就像一位慈祥的母亲教我们如何做人、如何处事。让我们在失败中积累经验，在跌倒后找到坚强，在成长中增长了自信，在自信中看到了人生的价值！

滴水之恩当涌泉相报，我们必须清醒的认识到目前严峻的市场竞争形势，东方无时无刻不在经受着血雨腥风的洗礼，如何推动企业持续稳步发展？如何让东方立于不败之地？事实告诉我们，只有不断的完善软件设施，亮出服务这把利剑，用我们的实际行动来书写星级服务的真谛与内涵，才能美化东方，才能发展东方。因为东方的持续发展是我们的责任！

责任就是对自己所付使命的忠诚和信守；责任就是对自己工作出色的完成；责任就是忘我的坚守；责任就是人性的升华！我们可以不伟大，我们也可以清贫，但，我们不可以没有责任！

因为责任，我们要做到形象职业化，行为规范化；因为责任，我们要懂礼仪，讲礼节；因为责任，我们要使环境优美舒适，设施干净整洁；因为责任，我们要完善服务细节，让服务创优工程开花结果；因为责任…；因为责任，我们都不能放弃肩上的责任，扛着它就是扛着自己生命的信念！

诚然，我们不是人民子弟兵，没有冲在灾难的最前线，我们也不是白衣天使，无法开辟生命的绿洲。但平凡的我们在平凡的岗位上，肩负着自己的使命，我们不需要轰轰烈烈，但必须扎扎实实；我们不需要丰功伟绩，但必须行必其果。

俗话说：国家兴亡，匹夫有责。而我要说东方兴亡，我们有责！

海尔的一名员工这样说过：“我会随时把我听到的关于海尔的意见记下来，不论我是在朋友的聚会上，还是走在街上听陌生人讲话，因为，作为企业的一名员工，我有责任让我们的产品更好，我有责任让我们的企业更成熟、更完善。

我亲爱的朋友们，我们也是企业的一名员工，试问，我们做到了吗？目前，服务创三星的活动正在如火如荼的进行着，我们每个东方人同样有责任让我们的企业更成熟、更完善。东方就像是一首航行于惊涛骇浪中的船，我们每个东方人都是这首船上的水手，既然我们踏上了这条船，我们就要全力以赴的将船划向成功的彼岸。

朋友们，就让我们从这一刻铭记东方人的责任，积极争做星级员工，也就让我们从这一刻肩负东方人的责任，让我们共同铸就东方新一轮新的辉煌！

## 管理层演讲题目篇四

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

你们好！

我竞聘的岗位是法院中层。首先，非常感谢领导和同志们对我的信任与支持，给了我这次学习、锻炼和提高的机会。我叫原继东，1976年9月出生，法律本科学历，1996年分配至我院工作，曾先后在原阳城法庭、三阳法庭、执行局和办公室任书记员、法官助理和主审法官□20xx年通过国家统一司法考试，今年5月份被任命为审判员。

现在向大家汇报我20xx年以来的工作情况□20xx年我在执行局工作期间，能够廉洁自律，依法办事，按照局里的部署积极工作，超额完成任务，很好的维护了当事人的合法权益，并且在我所办的案件中，没有一起案件因为自己的原因，造成当事人上访告状□20xx年担任办公室法官助理以后，我更是兢兢业业，积极投身于本职工作。我在办公室主要负责信息工作□20xx年，在领导和同志们的大力支持下，经过自己的努力，使我院信息工作取得了较好的成绩，分别被省高院和市中院评为全盛全市法院信息工作先进单位，在市中院举行的“百日竞赛”活动中被评为优胜单位，我本人也在20xx年被省高院评为全省法院信息工作先进个人。在今年的信息工作中，我院的信息报送数和采用数在全市法院中始终处于前列。

参加这次竞选，我认为自身有以下几方面的优势：首先，我有良好的政治素养，扎实的法律基本功。工作中政治立场坚定，有较高的思想政治觉悟。我毕业于河南师范大学法律系，在校期间通过努力学习和刻苦钻研，打下了比较扎实的法学理论基础，在基层法庭和执行局多年的审判、执行工作经历使我的理论知识在实践中得到了检验和提高，而两年的信息

调研工作又使我对法律有了更深层次的理解，同时，语言和文字表达能力也有了质的提高。其次，有强烈的事业心和高度的责任感，有吃苦耐劳的精神和开拓进取的意识。我能以大局为重，从不斤斤计较个人利益。第三，有较强的适应能力。参加工作以来，我的工作岗位多次变换，每次走上新的岗位，面临新的挑战，我都能积极发挥主观能动性，很快的适应新的工作，干出好的成绩。第四，有团结敬业、积极向上的工作热情。我身体健康，精力充沛。工作中服从领导，团结同事，尊重老同志，能够积极参加院里组织的各项活动。

这次我的竞选目标是中层副职，如果能够竞选成功，我一定会摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我将尊重正职的核心地位，维护正职的威信。工作中重点坚持“一个原则”，实现“两个转变”。坚持“一个原则”就是坚持“上为党组分忧、下为干警服务”的原则。实现“两个转变”一是实现角色的转变。即由一名普通干部向环节干部的转变。在正职的带领下与大家思想上同心，目标上同向，行动上同步。自觉做到“内图同心协力，外谋合作支持”，发挥整体优势，营造一个良好的工作氛围。二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的思维方式转变，协助正职严格落实各项工作任务。

通过这次竞选，我愿在今后的工作中，立足本职，勤奋工作，重新认识自己，重新塑造自己，重新完善自己。

如果这次我不能竞选成功，说明我与领导和同志们们的要求还有差距，我一定会认真寻找问题和不足，以更加严格的标准来要求自己，一如既往的做好本职工作。

## **管理层演讲题目篇五**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好!我竞聘的岗位是本人从事多年的专职岗位——临床妇产科学。参加这次医院副职竞聘我感到很荣幸。为了适应医疗改革的需要,实现个人的人生价值,顺应现代医学管理要求。特站在这里向各位发表竞聘演说,倾诉内心对医学工作的热爱之情。

20多年的实践,使我具有了丰富的经验和独立处理疑难复杂问题的能力,有全面与系统的业务理论知识和诊疗技术。特别在呼吸内科临床工作中起到领导的作用:主持创建呼吸病重症监护室以及呼吸实验室,开展经纤支镜肺活检、肺泡灌洗术、球囊止血、异物摘除、经纤支镜诱导气管插管等高新技术,开展无创或有创及无创序贯治疗方法治疗各种呼吸衰竭,填补了本地区空白。通过不断了解国内外专业发展新动向,接受新知识,推广应用新技能,使呼吸内科的专科建设有较大的发展,诊疗水平有较大的提高,成为本地区本医院的重点科室。在去年抗击“非典”中,作为防治“非典”专家小组成员之一,我无惧被传染的可能,无私奉献,迎难而上,认真排查“非典”病人,为开平市防治“非典”工作取得了阶段性重大胜利作出了应有的贡献。

我先后主持开展多项地市科研项目,有2项填补地区空白并获开平市科技进步奖,5项获开平市卫生科技成果奖。我撰写了30多篇专业论文在国家级、省市级医学杂志发表或学术会议上交流。今年,我主持开展的市科研项目《城市人口支气管哮喘患病率的流行病学调查》,通过了市科技局成果鉴定,达省先进水平,获专家们一致好评。

中层管理工作是医院管理的关键环节。96年我任内4科副主任以后,具有开拓和进取精神,坚持以身作则,以科室集体为重,切实掌握实际情况,保证医疗质量。带领全科人员搞好医疗、教学、预防、科研、宣传教育等工作。同时,通过言传身教,着力培养业务骨干,优化技术梯队,不断提高专科整体诊疗水平。

内科主要致力于呼吸系统疾病的临床治疗工作。今天，我参加内科主任的竞争上岗，我自信自己有足够的专业水平基础和良好的组织管理能力能胜任此职。

下面是我的工作思路，请各位领导、同事们批评指正。

第一方面：坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量

1、加强医务人员的思想教育，转变服务观念，改善服务态度。

开展多层次的职业道德思想教育，让大家认识到，随着医疗市场竞争的日趋激烈，病人对医院和医生的选择自由度将越来越大，病人可以没有你这一间医院，但我们医院却不能没有病人，增强了大家的危机感和竞争意识，转变观念，变“病人求我服务”为“我主动为病人服务”。使大家树立起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到“诊治一个病人、奉献一份爱心、结交一个朋友”。围绕“一切为了病人、一切方便病人、一切服务于病人”的宗旨，想病人之所想，不断推出便民利民为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人。

2、提高法律意识，规范职业行为

随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多。《关于医疗事故处理条例》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验。因此，必须教育医务人员增强法律意识，严守职业道德。做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程，避免医疗差错事故、减少医疗纠纷发生。

3、严格落实规章制度和约束机制，强化内部管理，实行医德监督

第二方面：加强重点学科建设创建技术一流科室

呼吸内科经过多年的建设，专科诊治水平得到不断提高，治疗手段、设备不断增多，技术人员梯队组合亦较为合理。在肺心病的诊断、临床综合治疗和预后因素观察等方面形成了自己特色的系列研究。在慢性阻塞性肺疾病并肺动脉高压血流动力学与临床联系，慢性缺氧性肺动脉高压血管内皮损伤及acei对其防治研究，呼吸衰竭氧动力监测及治疗，心脏受体特征、信号传导和功能研究方面达到了地市先进水平。在此基础上，我们还要积极学习，大胆探索，不断开展医疗新技术、新业务加强呼吸重症监护病房的建设，重点针对呼吸衰竭治疗，尤其是提高肺心病合并多脏器功能损害的抢救水平。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 管理层演讲题目篇六

各位领导、各位老师：

上午好！

来，再次竞聘教导主任这个职位。我自信有能力挑起这副重担。

再一次站在这里竞聘教导主任一职，不像一年之前那样紧张和不安，今天从心里涌出的更多的是感激之情。感谢领导和同志们一年之前对我的鼓励和信任，感谢各位一年以来对学校教育工作的理解和支持。

记得去年刚肩负组织重任时心里曾暗暗想过“你们选择我，可能会改变一个人，也可能会改变一所学校。”一年来，我个人最主要的变化就是观念和信念的变化。所谓“信”就是“人言”，所谓“念”就是“今天的心”。信念就是“今天的我心里对自己说的话”。这些话，希望大家与我分享。

在教育工作已有xx个春秋，我幸福地与大家共同度过了昨天与今天，更展望着能用自己的满腔热情为明天增添一份浓烈的色彩。在过去的一年里，我的工作繁忙而沉重的，每当开学为了及早的安排好老师们的工作我总得几晚彻夜不眠，为了尽量照顾到每位老师的实际情况多少工作安排我改了又改，为了提高学校的教育教学管理水平我总是冥思苦想。虽然很多老师劝我“操劳容易使红颜老”，但我总是以笑了之，因为我无怨无悔我的追求，我的事业。一年里，我惊喜于我们年轻教师教研教改的无限活力，惊喜于我们中年教师的砥柱中流，更惊喜于我们老年教师的厚积薄发。今天我站在这里，欣慰之心溢于言表，工作的苦与累能换来充实与憧憬，我将义无反顾选择勇往直前。因为无限风光在险峰，最美的花朵都盛开在悬崖边上，我愿与各位同仁锐意开拓，去迎接属于我们自己的太阳。

过去的成就已成为历史，今天我们要走的路已不再像以前那样平坦宽阔，困难常常会与我们不期而遇，我校的教育教学工作与创省一流学校还有一些差距，我校的教育教学水平、科研意识，科研能力都亟待提高。每想至此，常感忧虑和不安。我站在这里参加竞聘，知我者，谓我心忧；不知我者，谓我何求。

为了我们共同的目标，我设想在以下三个方面继续努力。

### 1、克尽职守，诚信待人

在倡导“以人为本”“和谐共处”的今天，学校教导工作则更需要人性化与人文化管理，因为教导工作常常与老师们的切身利益密切相关。因此在以后的工作中，我定将忧老师们之所忧，想老师们之所想，尽我所能为老师们营造和谐温馨的教学氛围，我也将尽全力克尽职守，努力在自己的岗位上竭诚为大家服务。

### 2、狠抓教学，保证质量

教学永远是学校工作的重中之重，质量更是我们百花兴旺的根基所在。所以狠抓教学教研工作是教导处的拳头任务。为此学校将有一系列的措施和方案会落实到位，以确保我校能朝着创省一流的目标奋进。

### 3、加强管理，提升品位

众所周知，我校是最大的一所小学，多位老师□xx个班，近x名学生，规模之大更能体现出管理之重要。管理者的水平直接影响着学校的发展。在我任期内，我将加强学习，努力提高自己的教学水平和教育管理水品，在做好自己个人课题研究和教学教研工作的同时，切实抓好学校教学科研工作的管理，建立良好的监督机制和激励措施，完善各项制度并落实到位，努力使学校的教育教学工作做到有条不紊，稳中求新，新中求实。我企盼能尽自己微薄之力全面提升学校教育教学管理品位，使能勇立潮头永不言败。

各位领导，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞聘上岗，有上有下，如果我能得到大家的信任和支持，成为本次竞争中绽放的“红花”，那我将会“宠辱不惊看花开”；如果不成，那我愿意在原岗位上做一片忠实的“绿叶”，配合、支持新任领导唱好学校教研教改的重头戏，为明天作出积极的努力。

## 管理层演讲题目篇七

各位领导各位老师： 大家好！

敢地走上台来，竞聘 商城小学幼儿园后勤副园长这个职位，我自信我有能力挑起这副重担。 请允许我作一个简略的自我介绍：我1995年毕业于苏州幼儿师范学校，98年获得江苏教育学院学前专业大专学历□20xx年获得南师大学前专业本科文凭，工作以来能刻苦钻研业务，不断提高教学理论和实践水平，曾多次获得镇、市级优秀教育工作者称号，先后有5篇论

文发表在《早期教育》、《幼教园地》等杂志上，有8篇论文分别在苏州市、省级论文评比中获奖。

首先我想谈谈对幼儿园副园长岗位的理解：我认为作为幼儿园后勤副园长，要甘当园长助手，当好助手；甘当园长参谋，当好参谋；甘于奉献，乐于奉献。还要自觉维护园长的权威，自觉服从园长的领导，做到思想上合心，组织上合力，工作上合拍，协助园长有效地开展好工作。

我认为后勤副园长要做到为幼儿服务、为家长服务、为教学服务、为全体教职工服务。同时在生活中、工作中要以诚待人、以理服人、以言动人、以情感人。对待教职工要能尊重别人的长处，善待别人的短处，理解别人的难处，关心别人的苦处。要以真心换真情，多一些理解，少一份疑虑；多一些真情，少一份虚伪；多一些体贴，少一份冷落；多一些温暖，少一份疏远。

我认为高效率是后勤副园长工作能力的综合体现。俗话说实干兴邦，空谈误国。幼儿园后勤条线事务繁杂琐碎，要实现高效率就要做到腿勤、嘴勤、手勤、脑勤。一方面要力戒空谈干实事，少说多做，另一方面，要讲究方法干好事，干就干好，干就干实，减少工作失误，开拓创新，保证幼儿园各项工作顺利开展。

我感到自己参加幼儿园后勤副园长岗位的竞争还是有一定优势的：

其次组织协调能力我还是有一点的，能独挡一面开展工作。近年来我先后完善了幼儿园的安全组织机构、员工考核制度、财物管理制度等，组织开展了消防知识讲座、消防技能演练、保育老师、食堂人员的操作技能比赛、紧急疏散演练等多项全园性的主题活动，负责的各项工 作均取得了良好效果，得到了领导和同志们的认可。

作为自我管理的主要内容，工作节奏把握得当。有一个特别的例子：幼儿园搬迁那个学期，由于生源充足，临时要扩x班，领导通知我已经是8月30日下班时间，我在短短的一天时间内，将全新班级幼儿教学、生活用品配置齐全，保证9月1日顺利开学，工作效率得到了领导充分肯定。我还不断探索物材管理的科学性，坚持勤俭办园的原则，在全园上下倡导“商幼是我家，勤俭治园为大家”的节约风尚，收效明显。

我也能注重团结，与同志们和睦相处。我一直认为大家能够走到一起工作，本身就是一种缘分。因此，在工作和生活中我都非常珍惜团结二字，接人待物做到以诚相待，和同事都以姐妹相称，为开展好工作营造出团结和谐的氛围，使大家都有一个好的心情，齐心协力搞好工作。

虽然我有一点优势，也取得了一些成绩，但这些成绩的取得都离不开园长对我的关心与帮助，离不开老师们对我的理解与支持，在此，请允许我借此机会向大家表示感谢！

当然，人无完人，我也有许多有待提高的地方。相信我在以后的工作中将不断改进与提高。如果说我有幸当选副园长，我要为幼儿园创特色、创品牌，创优质服务、提高核心竞争力出谋划策，发挥副职的参谋智囊作用。还要一如既往地身边的同志们服务，努力营造宽松、和谐、愉快、信任的工作氛围，增强集体的吸引力、凝聚力和战斗力。更要进一步完善后勤工作管理制度，形成管理网络，结合本园实际，落实操作规范，进一步提升管理水平。简而言之，要以自身的行动感染人，要以共同的目标团结人，要以科学的管理激励人，努力实现指挥合理化，管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志”。我将以这句话自勉。如果领导和同志们选择了我，我将不辱使命，全力以赴干好本职工作。如果我未能当选，我也会服从分配，一如既往地勤奋学习，努力

工作。无论面对的是鲜花还是荆棘，是成功还是失败，有了这份经历和锻炼，相信我将更加坚实地踏上明天的征程。

## 管理层演讲题目篇八

尊敬的\*县长、各位领导及参会的同仁们：

我代表xx公司，就落实企业安全生产主体责任情况，向大家作简要汇报。

2015年公司根据新的《安全生产法》修订完善了安全生产责任制，使党政同责、一岗双责落实到位，形成了责、权、利相统一的安全生产责任体系。特别是公司主要负责人的安全生产责任制，严格对照安全生产法规定的七项内容进行修改完善。公司董事长、总经理的安全生产责任制全面贯彻了新法的七项安全生产职责，以文件形式下发到分公司及基层，并逐级签订了安全生产责任书。

- 1、公司主要负责人积极参与修订完善了安全生产责任制、安全生产管理制度、安全操作规程。
- 2、在安全投入上主要负责人本着只要安全需要就优先保证安全费使用，去年安全费用累计投入1600万元。
- 3、董事长、总经理不定时下井检查安全生产工作，督促分公司安全隐患整改，对较大安全隐患进行监督，要求主管部门跟踪监督及时汇报情况。
- 4、主要负责人组织参与生产安全事故应急救援预案的制定，每年6月亲自参加生产安全事故应急救援预案演练，对存在问题进行讨论和评估，提出修改意见和措施，督促预案修订。
- 5、制定了生产安全事故上报制度，做到发生事故及时上报。

6、督促管理部门制定年度安全生产教育培训计划，并亲自审查计划内容和监督培训落实情况，保证安全生产培训到位。

公司设置有安全生产委员会和安全部，配备有安全副总经理和总经理安全助理主抓安全工作。分公司设置安全生产委员会和安全科，配备有安全副经理主抓安全工作，并按规定配齐了矿山“五大员”和尾矿库“三大员”进行分类安全监管，实行经理井下跟班作业安全负责制。

安全生产管理机构及人员认真按法律规定履行安全职责。

1、组织参与安全生产规章制度、操作规程、事故应急预案的制定和修改工作。

2、分公司安全科每年组织从业人员安全生产教育培训，公司安全部对全过程进行监督，并将培训情况如实记录存档。

3、制定了重大危险源管理制度，每三年进行一次评估，对重大危险源分公司每月检查三次、公司每月检查一次。

4、分公司安全科每年组织参与矿山、尾矿库制定演练方案制定，并参与指导演练工作。

5、分公司安全科每月组织进行三次安全检查，公司职能部门每月进行例行和专项检查并进行考核评比。对检查出的问题进行跟踪闭合管理，督促生产单位落实整改措施，及时消除事故隐患。在检查中及时制止“三违”行为，对违章人员进行安全教育和经济处罚，纠正不安全行为。

各位领导、同仁：

在当前市场经济下行的情况下，我公司将继续认真落实安全法和“五落实五到位”规定，牢固树立红线意识、安全意识、大局意识，始终把安全工作放在一切工作的首位。始终对安

全工作不放松、不懈怠，安全投入不减少，严格落实安全生产责任制及领导下井带班作业制度，不断强化五落实五到位措施，持续开展安全隐患排查整治，保持企业安全生产平稳，为县域经济做出新的贡献。

谢谢大家！

## 管理层演讲题目篇九

尊敬的各位领导！下午好：

我是xx□今天我非常荣幸地在这里参加公司中层管理岗位竞聘演讲，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

从我的工作经历来看，多年从事电力基建工作，对电力基建、调试和电力生产管理比较清楚。下面谈谈我对中层管理者的几点认识：

首先是中层管理者的作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、执行董事会的决议和公司领导的指示，具体负责策划、组织实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体工作中，承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

第三是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是各项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成；基层反映的问题，必须设法解决。对于

中层管理者来讲“责任到此，不可再推”！

如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面做好中层管理工作。

1、准确定位，履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是应当担负的责任，是职务上所对应的义务，是份内应做的事情。权就是权利，是组织赋予特定的支配力量。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

3、在部门协作上，相互补台，积极配合，相互尊重，相互支持，分清责任，及时沟通，创造“和谐、共赢”“互相欣赏，良性竞争”的团队协作模式。具体讲，主要树立以下两种观点：

从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整个系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统，只有处理好企业各个环节的互动关系，才能使整个系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度出发，进行部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦消灭在萌芽状态。

4、在部门内部管理上，贯彻以下几条管理思路

以文化凝聚人心，制度驾驭人性分清责任，规范管理，建立起一支“有凝聚力、执行力、战斗力和学习力”的出色团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护干事”的良好的干事业氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

对宾客负责，为宾客提供更好的服务，积极为宾客解决问题和困难，让宾客有宾至如归的感觉。