

2023年工会委员主任享受待遇 工会主席 申请书(汇总7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

工会委员主任享受待遇篇一

尊敬的学校领导：

鉴于本人因在担任学校工会主席和团委书记工作期间，未能摆正位置，端正态度，加上思想觉悟和工作能力有限，以致于不能在学校许多方面的工作中做出一定的成绩，对我们学校的管理工作造成了一定的负面影响。现在，领导们考虑到我也很忙，想到为我减轻工作负担，鉴此，我向各位领导表示衷心的感谢，并提出辞职的申请，希望批准！

最后，我还想借此机会表达我对各位领导的感谢，感谢你们在平时的生活和工作中给予我和我家人的关心、帮助和支持。谢谢！

申请人：

[

学校优秀工会主席辞职申请书模板

]

工会委员主任享受待遇篇二

作为人民百姓，我们只能管好自己，对大局却无能为力，而案件的发生直接影响到切身的利益，不免心中黯然神伤、倍感不安和焦虑。借此机会，说上几句想说的话，不管是声大还是音小，不管是动听还是刺耳，姑且算是对单位尽到的一份责任吧！首先我想说点儿发挥警示教育的案例，现将查处的11起典型案例如下：

- 1、杭州淳安县卫生局副局长王雪峙为儿子大办婚宴违规收受礼金问题。
- 2、宁波国家高新区梅墟街道办事处主任曹晋民公务用餐饮酒问题。
- 3、温州市瓯海区郭溪街道凰桥村支部书记任巧姆组织人员赴京公款旅游问题。
- 4、湖州市南浔区练市镇工业园区办主任、招商局局长沈卫星，经济发展办主任、工业园区办副主任徐宁峰等人公款旅游问题。
- 5、嘉兴桐乡市崇福镇芝村村村委会副主任盛金春等人公款旅游问题。
- 6、绍兴市柯桥区(原绍兴县)台办主任李放鸣公款宴请及公款购买赠送购物卡问题。
- 7、金华磐安县食品药品监督管理局药械监管科科长陈念华、保化科科长朱剑辉违规接受宴请等问题。
- 8、衢州常山县职业中专校长符水禄、工会主席余文祥违规发放月饼问题。

9、舟山市普陀区民族宗教事务局副局长郭春穗收受礼卡及参与由服务对象支付费用的旅游活动的问题。

10、台州仙居县民政局公款购买赠送土特产问题。

11、丽水缙云县新碧街道宅基村党支部副书记刘启均等人公款旅游问题。

上述11起典型案件，有的借婚嫁收取礼金，有的收送礼券礼卡，有的公款吃喝，有的公款旅游，有的用公款购买赠送土特产及月饼，有的接受服务对象的宴请，有的参与由服务对象支付费用的旅游活动，均违反了中央八项规定精神和省委有关作风建设的具体要求。对这些案件予以严肃处理，充分体现了贯彻落实八项规定精神、纠正“四风”的鲜明态度和坚定决心。

制度本身是不成问题的，可为什么我们有章不循，有规不行呢？完备的规章制度只是为防止违规案件的发生提供了可能。要想规章制度真正发挥其功能，在现行的体制下，公务员之间相互监督机制是不现实的。关键要看管理层是否对工作有高度的责任感，是否真抓实干。还是“出了事就发烧，完了事就拉倒”，只做表面文章，使内控管理流于形式。我们的政府不缺乏制度，也不缺乏管理机构，我们真正缺少的是实事求是、真抓实干的精神和作风，缺少的是对银行高度负责的责任心。

其次说点儿“人”的事儿。就像门锁挡君子挡不住窃贼一样，规章制度再好“人”不执行也是没用的。我们的公务员无论是为官的还是为民的，从自身的角度讲，出现违规违纪甚至违法问题，都是没做好“人”，说白了，就是自身的头脑出了问题。在政府工作，天天支配人，如果滋生贪心，膨胀私欲，稍有可乘之机，难免不下水。另外，一个人的品德习性不好也会走下道，“吃喝嫖赌吸”，过分追求奢华的生活，总有缺钱的时候，没钱时就不好办了。

顺理成章了。我们普通百姓虽然只能管好自己，但这也很重要，如果人人都能做到这一点，就不用担心案件了。要记装愚昧的人‘胆大’，智慧的人‘胆携’。还是最一个聪明、智慧的人吧！

钱多少是多啊？知足常乐吧！在有限的生活和工作中，要堂堂正正做人，勤勤恳恳做事，何尝不是一件快乐的事呢！“不要人夸颜色好，只留清气满乾坤”！

工会委员主任享受待遇篇三

市总工会：

工会成员***、***于20xx年1月被工会推选为工会主席及委员的职务，通过近几年的工会工作开展情况，工会主席及委员均自认为能力低下，水平有限，因此不能胜任目前的工会职务，现主动提出辞职请求，希望重新换届选举，推选出更有能力，更优秀的人来担任工会主席及委员职务。

工会委员主任享受待遇篇四

尊敬的x总：

今天，我怀着愧疚和懊悔心情给向您和公司全体同事，写下这份检讨书，以向您表示我在食堂这种不良行为的深刻认识以及日后杜绝浪费习惯的决心。在王总煞费苦心领导下，公司一直想方设法改善员工福利待遇。如今，公司让我们住上了五星级宿舍，用餐也是免费的。这在其它企业是想都不敢想的事，而我们敬重的王总却做到了，给了每一位员工幸福的生活，让员工体会了工厂就是幸福的大家庭。为此，我深深地怀着感恩的心认真积极地投入工作，以回报公司。然而，今天我却犯了这样的低级错误，我对于犯的这种错误感到非常惭愧，我真的不应该浪费米饭，虽然米饭有点夹生，但既然打了，也应该吃下去。古人云：勿以善小而不为，勿以恶小

而为之。谁知盘中餐，粒粒皆辛苦！我在食堂浪费米饭的行为是一种对公司领导、饭堂人员、全体同事的工作不尊敬的表现。中国是一个礼仪之邦，自古就讲究勤俭节约，这是一种传统的美德，过去我一直忽视了它。抛开着一层面，不单单是食堂工作人员，无论对任何人，我们都应该尊重他，尊重他的劳动，他的劳动成果。

我这样做，直接造成了不尊重领导，不尊重同事，不尊重他人劳动的恶劣影响。作为一名已在公司上班的成年人，一名正将要为人父母而又再教育他人的人来说，这种表现显然不符合社会对我们的要求。其次，我这种行为还在公司同事间造成了及其坏的影响，破坏了公司的形象。同事之间本应该互相关心，互相促进，纪律良好，而我这种表现，给同事带了一个坏头，不利于公司的文化建设。同时，也对公司形象、对在公司用餐的同事造成了一定损害，我们应该去维护而不是去破坏它！对于这件事情，我分析了其中根本原因，作出深刻的反思：

事情经过：本人于20xx-5-4在公司饭堂用餐，在没有预计到米饭可能存在夹生的情况下，按照以往中午一般食用量打了米饭。在食用的过程中，发现米饭夹生，依据以往食用夹生米饭时的历史记录中得出的教训，考虑到我的胃承受能力，在食用到三分之二时，我放弃了食用剩下的三分之一的米饭。在跟相关领导（行政副总）反映米饭夹生后，没有得到领导确认的情况下，擅自离开了食堂。事情的不良影响：

1. 在同事间造成了不良的影响，由于我在食堂浪费米饭行为，有可能影同事效仿我的可耻行为。
2. 影响个人综合水平的提高，如今错已铸成，我深感懊悔，深刻检讨自己的错误。
3. 思想觉悟不高，对错误的认识不足，为什么别的同事没有浪费米饭？假如米饭中确实有夹生，既然别的同事能吃下去，

那么我也应该要吃下去。纠正和预防措施：

1、提高自身素质，深刻认识浪费行为的可耻。

2、尽量少打饭，如果吃不够再打一些。

2、食堂浪费食物的检讨书尊敬的xxx[]今天，我怀着愧疚和懊悔写下这份检讨书，以表示我对自己浪费粮食的不良行为的深刻认识以及再也不会再犯同样的过错的决心。我对于我这次犯的错误感到很惭愧，我感到很抱歉，我希望你们可以原谅我的错误，我这次的悔过真的很深刻。每一份粮食，都是他人艰辛的劳动成果，本人应该要注重他人的劳动成果，要点多少吃多少。每一份粮食，都是我们的福气，给予我们，我们应把它吃完，不要浪费。锄禾日当午，汗滴禾下土。谁知盘中餐，粒粒皆辛苦每一粒饭菜都是农民辛辛苦苦得来的成果，所以我应该珍惜农民的新劳成果，吃完，不可以有半点浪费。我浪费的行为我也感到深深的愧疚，对于饭菜的珍贵，多少穷人吃不起白米饭啊，我生活在优越的条件下却不知珍惜，白白糟蹋粮食，我也做了深刻的检讨和反思，我对不起这些农民的汗，对不起父母为我们花出的血汗钱，今后一定痛改前非，决不再糟蹋粮食，认真对待粮食，希望老师原谅。

3、食堂浪费饭菜检讨书最最尊敬的食堂领导：那天我们一行四人千里迢迢随教练驾车来到贵地考试，由于途中受了教练的误导，他说基地食堂饭菜特好，我们已交足了伙食费，到晚餐时尽可敞开肚皮大碗吃饭（没有酒喝）、大块啃肉。因此，为了让肚皮留有余地（其实关键还是为了节约中午的饭钱），我们几个向教练坚决请求不吃午饭，以锻炼自己今后长途驾车时吃苦耐劳的毅力。教练被我们几个人的精神所感动，不仅高度赞扬了我们，而且还加入了我们忍饥挨饿的行列。就这样，我们几个风尘仆仆，饥肠辘辘，紧走慢赶，终于在下午5点多钟到达了基地，等教练办好一切手续后，我们终于盼来了开饭的时间。此时，我们就像猛虎下山冈，饿狼入羊群，拿起大碗大碟，把饭装得满满的，把肉夹得多多的。

可是，当我们把饭送进口，一股怪味直冲脑门，把我们呛得连打了几个大喷嚏，再夹起猪蹄一看，上面的猪毛密密麻麻，就像一把擦鞋的板刷，我们迟迟不敢送入口中，顿时，大家的胃口早就消失得无影无踪。最后，我们商议还是到外面的小饭馆吃，这些饭菜就算为基地的养猪场作点贡献。可我们万万没想到的是，经过严格训练的基地服务员是何等的高素质，就在我们几个刚离开饭桌，他们就像鹰隼似地猛扑过来，把我们抓了个人赃俱获。为了教育我们，他们不仅让我们把饭菜全吃干净，还要罚我们写检讨书，说是以儆效尤。说实话，把这些饭菜吃干净，这对我们几个饿鬼来说还不是大问题，但若要写检讨，白纸黑字，贴在墙上哪是相当丢人现眼的事。

于是我们几个好说歹说，百般争辩，但最终无济于事，因为其中一个服务员说，你们不写也没关系，但明天可不要后悔。仅这一句话，一下子就把我们给唬住了。我们几个想，今天即使逃得脱不写检讨这一关，明天也脱不了考核哪一关，人在屋檐下，哪能不低头，我们几个想来想去，权衡利弊，最后还是答应写检讨书。通过对比反思，我们一致认为这是我们头脑中腐朽的资产阶级生活作风在作怪，是好了伤疤忘了痛。今天，基地的服务员为我们上了一堂很好的活生生的教育课，我们真是受益非浅。我们深深感到，今天基地的服务员对我们的教育是非常及时的，如果没有今天的教育，我们就认识不到浪费这种行为的错误和危害，认识不到浪费这种行为的错误和危害，我们的生活作风就会腐化堕落，如果生活作风腐化堕落，我们就会走上犯罪的道路，就有可能人头落地。危险啊危险，想到这里，我们几个都惊出了一身汗。为了告诫后人，为了保证我们今后不再重犯类似的错误，我们写下了以上的检讨。

同时，也想借写检讨的机会，向基地服务员表个态。我们的决心是：不忘阶级苦，牢记血泪仇。我们今后坚决做到的是：苦不苦？想想红军二万五；累不累？想想革命老前辈。我们想，我们只要有以上的革命情操和决心，即使基地食堂有再

差的饭菜，我们也会不在话下，坚决把它消灭光。请相信我们，并请接受我们的考验吧！附：拖累了教练，真正对不起，罪该万死！检讨人：张三李四王五教练某某某年某月某日篇三：员工食堂食品安全检查表员工食堂食品安全检查表受检食堂：检查人：日期：

注：1、检查人员要以公平、公正为出发点，根据检查表进行评判。

2、食堂检查评分为百分制，85分以下为不合格，由公司安技环保办公室下发整改通知单。

（一）检查工作流程

1、每周三审查食堂下周食谱，提出初步的修改的意见修改完毕后并于周四提交人事行政部经理确定最终的下周食谱。

2、每日参照《员工餐厅卫生检查标准表》对食堂各项工作进行巡查，了解员工对菜品、服务的意见及设备运行状况。

3、随时抽查食堂的饭菜质量和服务质量，并根据《员工餐厅满意度调查表》收集员工意见，每月汇总梳理形成报告。

4、每两周主持召开一次食堂工作例会，对前段工作出现的问题进行，根据存在问题提出改进意见和做好今后重点工作安排。

5、每月月初对食堂的服务态度、操作规程、食品质量、食品卫生、餐厅费用等进行一次全面小结，并向人事行政部经理及总监汇报。

12、欢迎请提出您宝贵的意见或建议篇五：员工宿舍食堂卫生检查通报关于公司食堂员工宿舍安全卫生检查的通报为加强公司食堂、员工宿舍安全卫生管理，督促员工保持良好的

习惯，公司安全卫生检查小组于12月16日中午对食堂、员工宿舍进行了一次全面检查，现就有关情况通报如下：

一、员工宿舍、楼道安全卫生情况整体情况良好。其中204宿舍卫生环境整洁、物品摆放整齐有序；306、313宿舍卫生、物品放置等改观很大，保持良好，本次提出表扬。

二、公司食堂卫生情况良好。地面、墙面干净；各种食材摆放整齐；操作间排水明沟清理干净通畅。需注意的是原料存放库门应及时上锁。

三、在本次检查中发现仍有少数员工思想重视程度不够，个别宿舍卫生改观不明显，如308宿舍地面及卫生间卫生较差；还有个别宿舍的临时空床铺上物品堆放散乱，提醒后期注意改正。另外，请各宿舍人员对室内空调及过滤网进行一次清扫工作。

四、经公司安全卫生检查小组综合评估，决定奖励204宿舍100元/人。

工会委员主任享受待遇篇五

尊敬的各位领导、各位代表：

觉性，使工会工作开展得既生动活泼又扎实有效。四、先会员之忧而忧，后会员之乐而乐，急会员之所急，想会员之所想，工会是党联系群众的桥梁和纽带，作为工会主席，我将和几位委员一起，做桥梁上的铺路石，吃苦在前，享受在后，团结拼搏，努力奉献，以实际行动回报各位代表和全体职工。各位代表，同志们，回忆过去，令人鼓舞；面向未来，任重道远。让我们一道，与时俱进，开拓创新，为狮岭医院的明天建立新的功勋。谢谢大家！

首先感谢各位老师对我的信任、我代表新当选的

工会委员主任享受待遇篇六

1月16日，参加了单位召开的廉政学习会议，集中学习了《违反中央八项规定精神案例选编》的违规公款宴请、违规发放过节费、公款旅游、接受超标准接待、违规举办“升学宴”等10起案例。

通过学习，在灵魂深处受到强烈的震感，试想中央八项规定实施两年来，反腐败斗争力度不断加大，一些“老虎”相继“落马”，中央纪委先后十余次对违反中央八项规定精神的典型案例问题发出通报，形成强大的威慑。但还有一些人不收手、不收敛，对中央八项规定精神置若罔闻，顶风违纪，毫无忌惮。作为党的干部，国家公职人员不认真履行职责，不带头遵守八项规定，却变作戏法突享受，严重违反了党的纪律，是典型的“四风”问题。

不踏“雷区”、粉身碎骨。才能保住名节，守住幸福，颐养天年。

工会委员主任享受待遇篇七

同志们：

根据省委提名和全总同意，省总工会十一届六次全委会议选举我为河北省总工会主席。在此，我对省委和全总的信任、对各位委员的支持表示衷心的感谢！

刚才，兰翠同志发表了情真意切的讲话，饱含着对工运事业的深厚感情和对河北工会未来的美好祝愿，听后我深受感动。上午，赵勇同志在讲话中高度评价了这些年特别是近五年来河北工会在兰翠同志带领下所取得的突出成绩。我和兰翠同志在省人大共事五年，对她的敬业精神非常钦佩。昨天在省总工会机关干部会议上，兰翠同志讲话时经久不息的掌声反映出同志们的心声，从中也看到了政声。今天，兰翠同志就要

离开她倾注了十年心血的工会工作岗位，挂满累累硕果的传力棒将由我和大家共同来扛。在此，我建议让我们以热烈的掌声向兰翠同志致以崇高的敬意！

当选省总工会主席，我深感责任重大、使命光荣。上午，赵勇同志在讲话中代表省委对工会今后工作提出了要求，我们一定要认真学习领会，深入贯彻落实。建华同志代表省总会作了工作报告，对今年工作作出了具体部署，这些部署是兰翠同志与大家一起谋划的，也贯彻了省委和全总的要求，今年的工作就按照这个部署来抓。我刚到工会，还是新兵，还提不出什么要求，只能借此机会提点感想供大家参考。

第一，要始终自觉接受党的领导，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路

无论从历史还是现实看，工会也属于上层建筑范畴，虽然是群众组织，具有社团属性，但也体现着鲜明的阶级性和政治性。中国工会是党领导下的工会，基本性质定位是党联系职工群众的桥梁纽带，是国家政权的重要社会支柱。因此，工会工作是党的群众工作的重要组成部分，自觉接受党的领导是中国工会的根本政治原则，中国特色社会主义工会发展道路的第一要义就是坚持自觉接受党的领导。我们各级工会干部要始终清醒地在政治上坚定立场，在工作中服从服务全党大局，以对党的事业的高度责任心投入到工会工作中去。

要切实用科学理论武装头脑，做党的路线方针政策的忠实执行者。科学理论武装始终是我们事业的发展之基、胜利之本。在新的历史条件下，面对纷繁复杂的国际国内经济社会形势和各种考验与挑战，各级工会干部必须以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观统一思想和行动。特别是，党的对建设中国特色社会主义提出了一系列新思想、新观点、新论断，对新形势下实现什么样的发展、怎样发展等重大问题作出的新的科学论断要成为工会干部的行动纲领。党的报告在全心全意依靠工人阶级、保障和改善民生、推进社会管

理创新、加强和改进党的群众工作等方面作出的系列重要部署，都与工会工作息息相关。各级工会干部要把学习贯彻党的精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，学深学透，入脑入心，以高度的道路自信、理论自信、制度自信把党的精神贯彻好、落实好，确保工会工作始终保持正确的前进方向。

要时刻做到心中有大局，当好党的群众工作的得力助手。坚持党的领导，对党的事业负责是具体的而不是抽象的，只能具体地体现在我们的实际行动上，体现在我们能否自觉做到围绕中心、服务大局，把广大职工群众团结动员起来，为全党的大局，为省委的中心任务增砖添瓦。我们一定要自觉把工会工作放到省委的中心工作中去思考、去把握、去落实，找准定位、找到切入点。当前，党的描绘了全面建成小康社会的宏伟蓝图，省委八届二次、三次全会进一步强调要加快推进建设经济强省和谐河北的战略进程，省十二届人大一次会议通过的政府工作报告又提出了七大任务。为这些宏伟的战略目标和任务去服务，就是摆在我们面前的首要任务。全省各级工会要围绕中央和省委的战略决策、围绕全总的具体要求来谋划、布局和开展工作，广泛团结广大职工建功立业，大力发展和谐劳动关系，更好地服务职工凝聚职工，为推动河北经济社会发展助上一臂之力，在全省大局中彰显作为和价值。

第二，要始终不忘工会组织的职能特点，把各项工作真正做到职工群众之中去

工会是职工群众的组织，我们的工作对象是职工，工作重心只能在企业、在基层。各级工会是一个单位、一个机关，但我们的工作方式、工作途径以及资源手段又不同于党政机关，必须从自身的职能、性质、特点出发，真正使我们的工作体现鲜明的群众性，真正把工作做到职工群众中去，走一条具有鲜明特色工会的路子。

要深入基层接“地气”。新一届党中央领导集体履职伊始就提出了改进工作作风、密切联系群众的八项规定，并在其后一系列的活动中身体力行。省委会议也讨论通过了《关于贯彻落实中央“八项规定”的办法》。工会本身就是群众组织，不仅要有“天线”，更要体现接“地气”的基本功。要贴近职工、融入职工，以良好的作风服务职工、赢得职工。去年全总组织实施了“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，省总也开展了联系职工交朋友、驻企蹲点调研等活动，这就是很好的联系职工、服务职工的措施和途径，作为工会干部，一定要克服机关化、行政化倾向，多到基层去，多到职工群众中去，了解职工愿望、体察职工甘苦、反映职工要求、解决职工难处。尤其要多做调查研究，听真话、摸实情，全面、准确、透彻地了解职工群众所盼、所急，掌握基层所难、所需，从而有的放矢地研究对策，提高工作的针对性。

要找准定位出特色。我们党的根本宗旨就是全心全意为人民服务；政府工作的出发点和落脚点也是实现人民群众的根本利益。我们工会，更要抓住群众组织这个特点，把握好职工合法权益的代表者和维护者这个角色，一切工作都要围绕影响职工、引领职工、服务职工、造福职工来组织、来推动、来开展。工会干部在组织活动中要善于换位思考，要想职工之所想、甚至是职工所未想，急职工之所急、甚至是职工尚未预见之急，只有真心实意为职工服务，职工才能认可你。要抓住维权、解困等热点难点问题，大力推进“大帮扶”、“大服务”，实实在在为广大职工群众大办实事好事，吸引职工赢得职工。建华同志在工作报告中提出今年要为职工办好八件实事，各级工会都要积极落实好，自己也要多开展一些有特色、有针对性的活动，让职工群众广受益、得实惠。比如在履行教育职工的职能上，空洞的说教不会有真正的作用，我们工会的主要途径和有效手段就是通过加强阵地建设、开展健康向上的文化活动来潜移默化职工，从最基层组织、从最贴心事上做思想工作、引导工作等等。有特色不能只图形式，是要求我们的一切工作都要体现群众性的特点，

真正让职工群众喜闻乐见，真正得到职工群众拥护和欢迎。

要抓好基层强基础。工会基层组织是我们密切联系职工、把工作延伸到职工群众之中的桥头堡，是我们全部工作的着力点，基础不牢不强，一切无从谈起。河北省基层工会组织已经发展到12.7万个、会员1400多万人，规模很大，但大并不一定就强，在基层建设上我们还有大量艰巨的工作要做。一方面要按照全总普遍建会的要求，进一步推进工会组建工作，最大限度地把职工组织到工会中来，巩固党的阶级基础、扩大党的群众基础。另一方面，更重要的是要在使基层工会发挥作用上下苦功夫、真功夫。建起来毫无作用，只会自毁形象。要在基层主席选配上、兼职干部使用上以及建好工作运行机制、目标考核机制上多想办法、多出实招，真正使基层工会动起来、活起来，让企业和职工都看到工会的作用与价值。在这方面，县级工会起着关键作用。县级也是广义上的基层，也是工会工作好坏的基础。去年省总半年会专题研究了这个问题，发了文件。重要的是落实好，多培养一批先进县，多改变提升一些落后县，让县级工会工作百花齐放，把广大基层企业都带动起来，打造全省工会工作生机勃勃的景象。

第三，要始终坚持创新务实的作风，努力开创河北工会工作新局面

过去，我省工会工作取得了许多成绩，但任何工作都有适应形势、与时俱进的问题。希望各级工会永葆进取精神，奋斗不息，不仅要使各项工作保持良好发展的势头，更要好上加好、再上层楼。做到这一点，我想不外两个问题：一是创新，不断克服新问题、走出新路子、取得新成绩。二是务实，进一步把工作做扎实，做出实绩、见到实效。

要强化创新意识，解难题、增活力。当前，世情、国情、省情、会情都在发生着深刻变化，职工队伍情况和劳动关系状况也都在发生着深刻变化。前不久，强调要以更大的政治勇

气和智慧深化重要领域改革，经济体制改革、政治体制改革以及社会体制改革、收入分配制度改革都会带来经济社会格局的深刻变化和前所未有的新情况。这些，都会使许多新的课题、新的挑战摆在我们面前，亟待各级工会去破解。破解之道就在于创新。比如劳动竞赛是工会的一个传统项目，也是工会服务大局、促进发展的主要抓手，但面对中央和我省提出的加快转变经济发展方式、贯彻创新驱动战略的要求，我们必须创新劳动竞赛的内涵和形式，把工作着力点转到提高质量和效益上来，转到更好地开展群众性技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、节能减排活动上来，进一步焕发职工群众的智慧和创造力，推出一批技术创新、管理创新、服务创新的优秀成果，提高劳动生产率和企业核心竞争力。尤其要更加重视提高职工队伍素质和劳动技能。我国作为一个制造业大国，没有技术等级的工人比例高达74.1%。在新形势下的国际和区域经济竞争中，我们必须从依靠廉价劳动力转向依靠高技能劳动力来保持竞争优势。各级工会要以评选表彰“金牌工人、能工巧匠”为抓手，激励广大职工练技能、强本领、提素质，培养造就一支知识型、技术型、创新型职工队伍，为全面建成小康社会提供强大的人力和智力支撑。再如，当前利益格局发生了深刻调整，职工就业方式、职工队伍结构及职工诉求也与以往不同，劳动关系矛盾高发、多发，触点多、燃点低，解决难度大，特别是网络时代的到来也对职工思想产生了深刻影响。这也迫切需要我们进一步创新和完善利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制，积极构建和谐劳动关系，维护好职工队伍稳定和社会稳定。只有当绝大多数职工都有保障了，都安全了，我们的阶级基础才牢靠。如果这个基础中每个成员的权益每天都被侵犯一点点，每天都在惶恐焦虑中度日，那么基础就会不牢，社会稳定又从何谈起呢？从这个现实问题上看，工会干部也必须创新工作方法。

要大兴务实之风，讲实干、求实效。工会是做职工群众工作的，职工的需求是工会工作的第一信号。新形势下职工群众的新期待、新要求不断增多并且内容多元，工作压力大、责

任重，必须重实干、抓落实。天道酬勤，有耕耘就会有收获。各级工会干部一定要大兴实干之风，心无旁骛、脚踏实地抓落实，特别要强化工作目标责任制，每年需要做什么工作、解决什么问题都要拉出单子，对定下来的工作，明确负责领导、牵头部门、责任人员，明确工作标准和时间表、路线图，把任务细化、指标量化，一件一件地去抓去干，做到有目标、有责任、有落实、有检查，确保任务到人、责任上肩，形成层层抓落实的传动链条，切实把各项工作落到实处。特别是今天上午赵勇同志强调的工作和建华同志报告中部署的工作，要做分解、做细化，强化落实的机制。职工群众最讲实事讲实惠，实干的最终结果也只能体现在实效上。做好工会工作，一定要时刻牢记“实效”二字，每做一件事都要力求实实在在的效果。比如工资集体协商是我们的一项重点工作，这也是贯彻党的提出实现“两个同步”、“两个提高”目标、落实国务院批转的《关于深化收入分配制度改革的若干意见》的必然要求。工资集体协商在我省已经推行多年，全省签订工资集体合同已有7.8万份，但走形式的问题仍比较突出。实效不明显，等于没落实。今后要在扩大工资集体协商制度覆盖面的同时，着力解决好形式化的问题，对深化工资集体协商工作布局谋篇，加强指导、评估，努力提升协商水平，推动企业真正建立职工参与的工资收入分配决定机制、正常增长机制和支付保障机制，切实维护好职工核心经济权益。每一个地方、每一个部门，都要认真反思一下自己的工作，找出问题症结所在，千方百计在求实效上下功夫。现在，中央、省委都在突出强调求真务实问题，各级工会领导干部更要带好头，减少事务性活动，减少迎来送往，集中精力抓大事、抓正事、办实事，带头改进文风、会风，少开会、少发文，开短会、讲短话、发短文，开一次会、发一个文件、做一件事情，就要解决一两个或一些问题，把全部精力都用在抓落实、让职工群众得实惠上。

同志们，今年，我们将要召开河北省工会第十二次代表大会，这是全省广大职工和工会干部政治生活中的一件大事。我们要充分认识到开好这次大会的重要意义，凝聚集体智慧，集思

广益，认真总结好过去五年的经验，科学谋划、全面部署好今后五年工作，指导各级工会努力开创工运事业新局面。

同志们，今年是全面贯彻落实精神的开局之年，是实施“”规划承前启后的关键一年，是为全面建成小康社会奠定坚实基础的重要一年。我们要紧密团结在以同志为的党中央周围，认真贯彻中央、省委和全总的部署，振奋精神、凝聚力量、开拓创新、不懈进取，努力在服务大局、服务职工上取得卓越成绩！