最新车间主任个人工作述职报告(优秀5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

车间主任个人工作述职报告篇一

尊敬的领导：

今年，在各级领导的正确指引下，我始终恪尽职守、团结同事，坚决服从各项管理方针、政策，想方设法推进工作进步。以下是本人的述职报告：

在生产管理中，我始终按照“听从领导、辅助主任、紧跟计划、做实基础、提高产量”的原则来推进工作。在每一项生产安排中，我都会严格按照厂部月计划以及车间周计划的安排来指导车间的生产工作;同时，根据情况的变化而及时合理的调整生产工作。通过集体的努力，车间的产量稳步提升。自从专项管理xxxx以来，我继续发挥以前的成功经验，扬长避短，始终致力于提高xxxx的产量和进度。面对xxxx这个新的工程项目，虽让过程很曲折，但是，我们一直在前进。

建立安全管理考核长效机制。为切实推动安全管理工作进步，我们在车间建立了安全绩效考核，通过考核，明确班组职责，提高班组安全管理的主动性;划分区域，明确责任范围。我们对于一些交叉的作业工位进行划分，明确班组之间的管辖范围，避免了安全管理的死角;推动形成隐患整改过程跟踪的工作机制。为提高隐患整改的执行力度，及时排除各种安全隐患，车间在安全整改中，由车间主任不定期跟踪检查，同时，鼓励班组或其他职能部门进行投诉监督。这样一来，快速形

成了全车间各班组齐抓共管的局面。

有针对性的开展专项整治行动。我根据车间的实际情况，对生产中的安全隐患采取专项治理活动，例如：“三违行为”、劳保佩戴、起重的吊具选用、板材堆放、余料管理等。在过程中，我主要通过现场指导、会议、早班会以及借助安全部等方式来开展工作;推进车间安全文化建设。通过会议、学习、标语、宣讲等方式，在车间形成安全生产文化氛围，提高员工安全意识;参与安全责任状的签署。作为车间管理人员，我深知自己在安全管理中的重大责任。为此，积极响应厂部号召，签订安全责任状。

建立健全质量考核责任体系。为进一步明确质量管理的权责利关系，我们在车间建立质量绩效考核并同步建立质量投诉制度。通过考核，明确班组以及操作人员的责任，更为重要的是建立了一种无形的质量文化，将“优质产品”的理念深深的根植于职工心中;充分利用互检员并对接好质量部，共同提高构架质量。在工序流转中，我力推半成品报检，同时，经常与质量部的沟通，及时掌握构件质量情况，发现问题，立即整改;不断加强自学，不定期不定时进行抽查。为了对质量工作有更好的把握，我在空余时间尽可能的学习质量检验的知识，并在工作中不断对构件进行抽检。

继续推进工序报检并将该项工作纳入车间考核;全方位、多形式对员工进行安全意识培训，建立安全文明施工经济责任制;推动班组之间的配合以及协作，强化班组之间的整体意识和大局观念;建立成本控制经济责任制，积极提倡节约意识;加大行车工培养力度，尤其是适应xxxx工作的职工;强化自己在技术方面的学习，提高综合素质;强化和各部门、构件中心以及项目相关人员的工作联系，面对问题，快速处理;学习制作的管理经验，强化和成功企业的交流;建立大局观念，克制自己的性格不足，力争在工作中沉稳的处理各种工作。

车间主任个人工作述职报告篇二

时间象奔腾澎湃的急湍，慢慢地带来不一样的情况，回顾坚强地走过的这段时间，取得的成绩实则来之不易，想必我们需要写好述职报告了。相信大家又在为写述职报告犯愁了吧！下面是小编收集整理的2023车间主任个人工作述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

尊敬的领导：

您好！

从事钢结构制作加工多年，对钢结构生产加工工艺流程非常了解，现代企业管理工作的核心是管理人，应具备调动员工的积级性和创造性去实现各项具体的工作和任务，必须健全各种管理体制，而管理体制是否健全，则要求我们管理者具有用人的水平;在领导的管理下，公平代遇，适当的信任，合理的工作分配，上下的沟通，员工的技能，工作的使命感，给员工创造一种令人感觉和谐有益的工作气氛。

我个人认为，一个合格的生产管理人员，必须服从上级指令，严格要求自已，遵守公司各项管理制度，要站在车间加工的位置上必须把安全质量放在第一位，善于多讲，多做，多问，发现问题及时处理，要使员工树立新的安全质量意识，还要使员工保持岗位的清洁干净，构件要按规定位置摆放整齐，不得到处乱放，组长要保持负责区域及操作岗位整齐干净，不得使员工随便在车间内乱丢垃圾以及胡乱涂划。负责生产区域的卫生清洁和构件及代装小件摆放区整齐通畅，应随时对设备进行检修和保养，随时保证设备的正常使用。

因此车间要大力开展安全质量教育，教育员工要树立安全质量第一位的观念，生产过程中的安全质量问题和员工反映出来的问题，应及时进行综合分析，找出原因，落实责任，开展有奖有罚活动，推动全面安全质量管理，对各工序制出有

效的安全质量管理标准，落实安全质量自检和班组长验收，岗位责任制，要完善安全管理手段，确保安全质量的有效控制。

作为一个车间生产管理者，要有一定的管理能力，还要知道，整个构件的加工，工艺制作流程，在拿到生产加工图时，要认真仔细地分析图纸，要知道该工程应用的材质，才能进行下料制作。要知道构件在下料前为了减少损耗，合理利用原材料，还要知道初始构件进入下道工序前，作为车间管理人员就得知道构件到二次拼装前，要知道零件板加工情况及端头切割等等，如对屋面梁加工要求必须整榀放样装配，就必须要有场地准备工作，车间基本管理第一步必须撑握整体加工流程及加工中的基本操作工艺。

如：当构件装配好进入二次电焊场地前，就必须提前应对构件在电焊过程中产生的焊接变形，焊接要求，为了防止构件变形，可以采用多道焊，也可以采用对角焊接等，当遇到焊接质量较高时，如需要全熔透焊接就必须对上道工序讲清楚各节点坡口到位，余留间隙合适等，才能确保焊接合格，在工作中要熟练掌握钢结构各个加工工序，操作要求，制订工程加工计划，确保构件最后发货时间。

此致

敬礼！

述职人：__

20__年x月x日

尊敬的领导：

您好！

车间主任是生产一线的指挥员，负有组织生产、协调经营、带好队伍的重要使命，其职责包括如下内容：编制并落实生产计划，进行作业研究、生产管理（产量、进度）、质量控制、成本控制、设备管理、安全管理、环境管理以及对班组进行管理、培训与考核部下、激励部下等等。下面是我对20__年工作述职如下。

一、生产管理

1、保证本车间的一切生产行为完全按照生产管理文件规定进行。

2、根据生产部门下达的生产计划，保证计划按期完成。

3、主持召开每天生产作业例会，安排布置车间生产。

4、制订及编写生产用工艺规程、原始记录、及用于记录的各种表式交有关部门审核，经企业负责人批准实施。并确保有关生产操作的指令能严格执行。

5、负责建立自查制度，对生产全过程进行监控。

二、质量管理

1、车间主任对本车间的产品质量负责。

2、坚持“质量第一”方针，正确处理好进度与质量的关系。

3、认真执行各项质量制度和质量控制程序，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

4、组织好车间内部的均衡生产和工序管理，把车间质量管理目标分解到班组和个人，对车间质量指标的完成负责。

5、定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，

对质量事故及不合格品按“三不放过”的原则进行分析，及时向有关部门反馈质量信息。

三、成本控制

1、预算控制人力资源和物质资源的消耗。

2、建立资源消耗台帐，实行资源消耗的中间控制。

3、应用成本与进度同步跟踪的方法控制部分项目工程成本。

4、建立项目月度财务收支计划制度，按计划控制成本费用支出。

5、加强质量管理，控制质量成本。

6、坚持现场管理标准化，堵塞浪费漏洞。

四、安全管理

1、认真执行劳动保护和安全生产方针、政策、法令、规章制度以及本企业的指示、通知、决定、对车间范围的“三产”工作负责。（安全生产、文明生产、有效生产）

2、做到计划、布置、检查、评比、总结、评比安全工作。

3、按时提出车间，班组安全措施项目，经上级批准后，负责对措施项目的实施；在工作中制订作业和工艺规程，做到符合劳动安全卫生要求。

4、积极认真工作、按时完成和超额完成厂部下达的生产任务，并保质保量。

6、定时或不定期检查生产现场的建筑物，机器设备、安全设备、原材料、成品、工作地点和生活用房等有关安全卫生发

现问题及时分析解决、或向上级反映、请求帮助解决。

7、经常向职工进行安全生产知识、安全技术规程和劳动纪律的教育，提高职工安全生产的思想认识和专业知识水平、同时对新调入车间、班组的职工进行现场安全教育、对特种作业人员要按规定进行培训、坚持有证操作的规定。

8、对本车间或班组的伤亡事故报告、统计、调查的及时性和正确性负责。并分析事故原因，故育职工、吸取教训，拟订整改措施，督促检查有关方面贯彻执行。

五、班组进行管理

1、素质管理

由于班组成员所接受的教育程度各不相同，人员的素质也因此参差不齐，这就需要培训、引导。首先，管理者的综合素质要达到一定的高度，否则无法以身作则。其次，培训、引导要有针对性，对不同的人要采取不同的方式进行培训。再者，人员的素质不是培训两天就能提高的，这是一个日积月累的过程，持之以恒很重要。

2、纪律管理

要使班组成员能够自觉地遵守劳动纪律，班组必须有一套比较完善的考核制度。厂有厂规，班有班规，班规是厂规的延续和细化，且更具针对性。考核要公平，透明度要高。考核公平是避免管理者与被管理者矛盾激化的首要条件，考核及时可对应受到教育的人起到良好的警示和促进作用，考核透明就是要让班组的每个成员都知道，从而提高对劳动纪律的认识。

3、思想管理

思想管理是利用正确的舆论导向引导班组成员在思想和行为上向良好、健康的方向发展，思想管理是班组管理的基础，加强思想管理可以提高人员的思想素质，提高班组人员的自觉性，使班组成员和睦相处。

部下能按规章制度进行操作，而且取得了成绩，车间主任有权对其进行物质或精神方面的奖励。目的是激励下属做得更好，同时起到示范作用以期有效带动其他员工都能积极主动地做好工作，使全车间的工作做得更好。

此致

敬礼！

述职人：__

20__年__月__日

您我是制一课代理副课长lh□承蒙各位领导器重，从20__年5月1日起担任制一课代理副课长一职起，负责制一课整体管理工作已有将近半年。上任以来深知责任重大，必须要让自己具备更高远的眼光，更谦卑的心态，更卓越的观念，更有效的沟通技巧及更专业的管理能力等，才能胜任此工作。近六个月以来，在公司领导的栽培帮助下，在各部门的协助支持下，让我在制一课的工作开展稳中有进，也让我对自己以后的工作规划有了更清晰的认知：

1、良率：良率是一个制造课的立足之本

一个制造课生产的机种如果没有很好的良率保障，那么效率□5s□结单、交期等都无从谈起。因为如果做出来的产品有很多不良，就没有更多的良品入库，就不会达到效率，因为不良品是没有工时的。修理人员配置有限，不良品修理不及时堆满车间，就没有5s可言，更无法结单，无法满足交期。

所以，良率是工作的重中之重。不良分为两种：一种是制造内部的，也就是作业造成的。第二种就是制造以外的，如设计不良，原材料不良，工艺不合理等。对不良的处理要穷追不舍，长抓不懈：不良原因没有彻底分析出来前，要不停的追着生技品保研发等部门分析，如果不良原因属于制造外部，要不厌其烦的追着其他部门改善，追到改善结果。如果不良原因属于制造内部原因，更要亲自指导股长组长预防改善，使其能对问题改善水平展开，举一反三。对不良的改善对策要做有效的检查确认，要了解不良是否真正从根本上解决了。对制造内部不良改善要形成经验推广的习惯，让每个干部都能真正意义上的参与进来，提升每个干部对作业不良的预防能力。

2、效率：效率是一个制造课的生存之本

效率是生产成本的真实写照。效率低就意味着工时损失，工时的直接反馈就是钱。如何提升效率，减少工时损失是一项最重点的课题。提升效率的第一法则就是提升良率，保证每张工单有足够多的良品入库。第二法则就是合理安排调配人员，减少人员浪费。股长统筹整个股的人员调配，必须每天对各组生产不同机种时的人员安排进行检查确认，调配整个股的人力资源。主管负责整个课的资源调配工作。每个月根据所生产的机种以及生管出货需求，合理配备人员需求数量。效率的提升要配合适当的竞争奖惩措施：制一课从五月份开始实行效率各股负责任，对两个股的效率分开统计，表单挂于办公室显目位置，每天早会通报各股效率刺激产生竞争。从九月份开始实行分组统计产能效率，对哪些组别影响整个股的效率一目了然，对不达标组长进行处罚，并要辅助其改善提升，对效率优秀者进行奖励。

3□5s□5s是一个制造课的仪容

一个5s良好的场所，可以提升产品的良率，可以让员工工作身心舒畅，也更加有效率，让我们客户看厂的通过率也更有

保障。搞好5s分三步走：第一是整体规划，第二是布局细节，第三是养成习惯。整体规划：首先车间要有一个整体规划，把各区域划分清楚，把区域划分到各责任人，实际责任承包制。再督导责任人在各自的区域内再做细分，把各责任人的小区域划分开。布局细节□5s最重点的就是把细节做好，不放过任何一个细微的环节，各责任人的小区域内放什么，怎么放，谁清洁，怎么清洁，怎么保持，都要做到精益求精，做好三定原则“定量，定位，定容”。养成习惯：人天生是有惰性的，所以5s要长抓不懈，经常检查，每周最少一次全面深入的5s检查，特别是加强对细节的检查，辅以奖惩措施，让每个人员都养成良好的5s习惯。

4、人员管理：

管理最大的学问就是在管人，就是要不断挖掘团队的潜力，发挥团队的力量。制造人员管理分为管理团队管理和员工管理。管理团队管理：作为制造主管必须要不断提升下属管理人员的能力，使其能担当大任，独挡一面。第一：首先从改变其观念意识开始，扭转其差不多，可以了，随便的心态，让其养成一种高标准高要求，精益求精，严格严谨的心态。第二：要督导其有效落实执行力并养成习惯。如何保证部门主管宣导安排的事项得到有效惯彻落实，最实用的办法就是要经常去检查，不定期检查，配合处罚制度，营造一种适当的团队紧张感，并对这种检查标准要长期坚持，让管理人员养成落实执行力的习惯，最终达到能自动自发去执行的目的。第三，做好管理人员的培训培养储备工作，实现自身造血功能。员工管理：第一：最重要的是做好重点岗位人员的培训储备稳定工作，特别是重点针对听音、外检、焊锡、手工打胶、打胶机等工位。第二：合理安排员工请假，辞职，做好员工心理思想工作。

5、有效落实sop及qc□按qc排线sop作业

新机种从pp开始，股长负责查核产线实际作业是否与qc相符，记录并与生技品保研发检讨最合适的工艺安排。再后续量产时将按检讨好的工艺标准排线。第一次量产时，股长组长亲自核对一次sop是否与qc及实际作业相符。培训员工养成熟练了解掌握sop的习惯：每次换线前两分钟□sop从线头流到线尾，员工自动拿取本工位的sop□并让员工认真阅读sop□股长课长每天不定期检查sop及qc的使用情况，对未按规定的组长进行处罚。

6、提升送检合格率

一直以来送检合格率较低，平均在70%左右，所以，存在较大的提升空间。提升送检合格率方法：第一最有效的就是提升产品的直通良率。良率的提升在第1点有陈述。第二，重视分析与改善oqc抽检到的不良，统计与分析前三大项不良（对具体各机种进行分析），每周一次利用班会和组长股长通报上周不良事项与比例，与其一道分析原因并制定改善对策，明确不良责任人及改善方案，辅助并监督改善落实情况。让每个组长参与并执行，加强管理干部对品质的提升与预防能力。做好新员工的培训工作，特别是针对重点岗位人员的培养稳定，如手工打胶，焊锡，听音，外检等工位。对焊锡手工打胶听音等工位进行重点管控。积极配合设备/生技导入一些自动胶机等代替手工作业。

7、节省其他制造成本

节约车间用水用电，节约辅料及生产耗材的使用。如：胶水、去渍水、丙酮、锡丝、烙铁头、剪钳、镊子、胶瓶、针头、碎布等等。节约生产工具的维修成本：做好机器设备等的保养工作，按操作说明书正确使用机器设备，避免保养或操作不当造成非正常维修。与生管协商合理安排平时晚上加班与周末加班的时间比例，降低周本加班费用成本。

8、安全生产

积极落实公司安全生产要求及防火要求。对化学品等易燃爆品进行重点管控。对员工吸烟问题做长期重点宣导检查工作。对操作机器设备人员，必须严格按操作说明书及sop标准作业，预防避免工伤意外事故发生。

以上是我个人对做好一名制造车间主管应该努力去做好的地方，因为时间关系，表述得不够全面，请各位领导海涵。从生技课调到制造课是一个全新的挑战，我深知自己的缺点与不足，在以后的工作中将会努力提升完善自己。我相信，有各位领导的支持，有各部门同事的协助，制一课的各项成绩将更上一个台阶。

一年来，在上级部门的正确领导下，在各方面的大力协助和支持下，我以安全质量为中心，扎实工作，廉洁奉公，较好地完成了车间各项工作任务。现述职如下：

一、加强思想政治理论学习

融入__发展潮流20__年的__举世瞩目，__成功开通，不仅仅实现了速度上质的飞跃，更引起了一场深刻的思想变革。高铁标准已是铁路改革发展的主旋律。

我深刻的感觉到了必须加强学习，树立高铁意识，才能适应形势和岗位要求，主要在以下方面加强了学习。认真贯彻集团公司领导干部会议精神，转变思想观念、工作作风，顺势而为、乘势而上。二是认真学习新技术新设备尤其是__型机车知识和机车整备质量管理系统的使用，争做复合型干部。三是不断加强经营管理、法律法规方面知识的学习，努力提高管理水平和决策能力。

二、围绕中心，恪尽职守，全力提升车间各项工作

自20__年一年多来我在车间安全生产、质量管理、成本控制及干部队伍建设四个方面的工作成效主要有以下7点：

1、组织车间圆满完成了20__年度的生产任务。

2、对车间各项规章制度进行修旧补废，增加机车质量管理系统使用制度，__型机车作业指导书、隔离开关非正常情况下的操作办法，完善了车间达标考核制度，使各岗位作业有标准，违章有考核，基本上实现了有法可依，有章可循。

3、积极推进整备作业现代化管理的步伐。20__年x月份整备质量管理系统开始在全集团推广应用，检查司机不再使用机统x纸活票，改用电脑上的整备质量管理系统报活，作业方式突然改变，给整备质量，库内产生组织方面带来一系列压力，为确保过渡期的安全稳定，我周密部署，一方面安排管理人员加大宣传力度，另一方面对检验组职工进行手把手培训，并制定过渡期保安全保质量的方法措施，后期又安排专人对整备管理系统中的__故障字典库进行完善，使这项工作在我车间得到很好的推广应用，受到集团机务处的通报表扬。

4、立足基础，精心组织、大胆创新，实现新机型上马后整备作业安全可控、平稳有序。20__年x月份新型大功率交流传动__型电力机车开始在我段进行试运□x月份第一批__台机车便投入使用，在__型机车整备作业无任何经验借鉴的情况下，如何确保过渡期间__型机车整备作业安全和质量，成为一个急待解决的问题。

我立足基础，明确目标，大胆创新，确立过渡期间__型机车整备作业不冲撞，不溜逸为基本要求，对检查司机着重于制动机及机车操纵方面知识的教育培训，并在每个班组挑选业务好的检查司机固定由他们担任__型机车的整备，充分利用__型机车在“联挂”模式下功率和速度的限制功能，制定机车动车操作要求，以上措施有效确保了新设备新机型上马后的平稳过渡。

5、加强车间成本管理，严肃财务纪律，严格进行成本控制，实际生产中挖潜节能，对未到限偏磨闸瓦进行回收配对再上车使用，对成本超支较多的工具、闸瓦、油脂等项目精细管理，对超支原因进行细致分析及时上报段职能部门，较好的完成了各项财务计划指标。

6、下大力气狠抓职工培训教育工作，提高职工作业技能。20__年配合段职教科组织的大规模的培训、考试x次，x月份车间又抽调技术骨干对隔离开关组职工进行非正常情况下的操作办法培训□x月份又对检验组进行__型机车整备作业技能补强培训，20__年车间共举办了x种工种的技术比武，并在x月份选派x名选手参加集团公司举行的机车检查保养员技术竞赛，取得了好成绩，为车间争了光。

7、扎实车间管理人员工作作风，提升管理队伍执行力。车间管理队伍能力的强弱、素质的高低直接影响车间各项工作的质量和水平。鉴于这种认识，在日常工作中我主要注意抓好两项工作。一是抓好车间管理层建设。在管理层建设上坚持民主集中制原则，注意民主作风的养成，坚持有事与副职商量，坚持重要事务召开车间会议，集体决定，分头负责。对于副职分管的工作，我一般都不去干涉，给他们以充分的信任。

对我自己分管的工作，都尽可能地征求副职意见，求得他们的支持配合，这样就比较好地调动了副职的积极性，维护了班子的团结。二是抓好基层管理队伍建设。管理上关口前移，教育前伸，20__年调整、任用基层管理人员工班长x人，调度x人，预备工长x人。在具体工作中注重发挥每名工班长的特长和优势，充分调动他们工作的积极性和主动性，使各岗位的调度、工班长成为一支有凝聚力、有战斗力的队伍。

三、勤勉工作，从严务实，以身作则，始终做到廉洁勤政

对待工作，扎实勤奋，无私奉献。无论工作时间还是节假日，时时以工作为重，处处从工作着想。想方设法挤出时间，深入班组、深入现场一线，了解掌握班组的实际情况，抽查发现问题，对班组进行检查指导，帮助解决实际困难和问题。

针对自身管理经验和业务知识薄弱环节努力学习，为确保车间安全稳定提供了一定的保证。对段及职能科室安排的工作，做到了一丝不苟抓落实，求真务实不走样，对检查发现的问题，做到了认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。对安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，做到了亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全隐患，能深入调查研究，积极稳妥改进。

四、找准差距，正视不足，努力修正工作薄弱环节

虽然一年来在工作、学习和自身建设方面取得了一些成绩，但实事求是的讲，与组织要求和职工期望还有一定差距。尤其在机车质量工作方面，一直以来整备作业任务繁重，检验组人员匮乏，保质量、保正点问题还没有从根本上得到解决，以及自身努力不够等原因，与集团、段对整备工作的要求相比，与兄弟单位取得的成绩相比，还有相当距离，今年x月份连续发生x起责任机故，给我敲响了警钟，今后我要更加关注工作中的薄弱环节，正视不足，扬长补短，统筹兼顾，合理用力，努力对工作薄弱环节给予改进提高，补齐“短板”，为我车间的安全生产作出更多、更大的贡献。

自从进入公司制造部担任车间主任一职，回首也有一年半了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，车间的产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。以下为今年的工作述职汇报。

一、合格率与管理方面

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也

创下了__公司制造部产量有史以来最高、最好水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

二、物耗与报表方面

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于加强管制。产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

三、质量与安全方面

为了确保产品的品质的稳定性，对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，心得体会公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说今年对__公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望明年我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

四、工作中的不足

加强员工的稳定性；加强提高员工的操作技能，提高生产效

率；有效的安排好生产，减少时间的滞留性。加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；加强对设备的保养；加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；加强对原材料物掉地现象的管制；加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年来临之际，我希望公司能在新的一年中，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

车间主任个人工作述职报告篇三

一年来，我们紧紧围绕中心工作，从强化车间内部管理上入手，以全面提升员工队伍的综合素质为依托，以突破重点工程项目建设为核心，以科技项目申报为着力点，在强化开拓能力和创新能力上下功夫，全面提高企业的生存能力和核心竞争能力。为了完成这些工作任务，我们主要做了以下几项工作：

一、全面加强内部管理，增强企业的核心竞争力。

企业的管理是无止境的，企业管理的效益也是无止境的。一年来，面对车间的生产处于基本停顿的现状，我们越是加大了车间内部管理工作的力度。通过严格规范的内部管理，增强了企业的核心竞争力和员工队伍的凝聚力。

在日常工作中，我们注重发挥监督检查的作用，经常性地组织现场管理、安全管理、岗位责任制管理等方面的专项检查。通过不间断的检查评比，使广大员工提高有标准，改进有尺度，规范有参照。同时，我们还针对车间内部的管理实际实

施了限期整改责任追究制，即将每次检查中发现的问题与存在问题岗位的负责人进行通报，并限定整改期限。到期如果整改不到位，就追究该岗位负责人的管理责任。

在管理工作中，我们着重突出绩效管理这一核心内容。通过行之有效的监管措施，对员工的工作绩效实施动态管理。通过强化规范意识，使员工充分注意每一个工作环节和工作程序的控制;通过强化质量意识，使员工充分注意每一个操作细节和操作步骤的规范;通过强化效率意识，使员工充分注意每一项工作内容和工作方法的优化。通过实施绩效管理，极大地调动了车间员工的工作热情，促进了员工整体工作质量的提高，带动了车间核心竞争力的提高。

二、实施经济指标分解，推动目标责任落实。

年初，根据集团车间的要求，我们对车间的各项经济指标和工作任务按照各科室的职能进行了分解，并与各科室负责人签订了目标责任书。随后，又对分解到各科室的指标与任务按照具体的岗位职责进行了再分解。在指标制定的过程中，我们按照优化、可行、明晰、对等的原则，一切用指标衡量，用数据说话。真正做到了人人肩上有担子，个个身上有指标。在考核中，我们不问过程条件，不讲主观客观，只看指标与任务的完成情况。在奖惩上，我们不搞情绪照顾，不搞因人论事，做到了一个标准、一把尺子。奖优罚劣、奖罚分明，充分调动起了全体员工的工作热情。

通过实施经济指标量化分解、严细考核和奖惩兑现，车间员工的工作热情得到了充分发挥，使得车间的各部门的责任目标均落到了实处，有力地保障了车间全年各项工作任务的圆满完成。

三、提高服务水平，千方百计保障外部市场供应。

一年来，随着车间生产的停顿，车间的市场生存也面临着巨

大的挑战。一方面，各药品零售部门提高了药品的进入门槛，非gmp认证企业的药品不得进入;另一方面，国家进一步加强了对药品销售模式的管理，有些以往曾经行之有效的销售模式受到了限制。所有这些问题，都对车间的药品市场营销和服务质量提出了更高的要求。针对这一实际，车间提出了一切围绕市场需求，一切服从市场需要，一切服务市场发展的经营思路。针对市场上出现的与车间药品质量相关的反馈信息，车间高度重视，及时安排进行相关的检验复查，并迅速将结果反馈至市场。通过与市场的沟通，使得市场逐步由认可了车间的质量管理，为车间产品能够在市场上立足创造了条件。

四、拓宽融资渠道，全力保障车间的正常生产经营。

一年来，车间一班人不等不靠，积极与各级金融部门联系沟通，想方设法拓宽融资渠道。年初，针对各级金融部门继续实行的银根紧缩的政策，进一步拓展车间的融资渠道，坚持从操作性和可行性方面加大工作力度。

此致

敬礼!

述职人：_____

20____年____月____日

车间主任个人工作述职报告篇四

时间，如白马匆忙过去，眨眼，20____年已经成功地全程停止，审查了20____年的整体工作，收获和缺乏共存，但是有很多收获;经验和教训，但有很多经验;基于过去一年的总体情况和下一年的规划的简要总结。

今年____包装印刷分公司在__经理和__经理下有正确的领导，大力从事机构改革，致力于创新和发展，通过更为粗暴的一年。具体来说，主要工作如下。

一、主要完成工作：

(1)密切注意安全管理，减少事故：作为基层干部，虽然能力有限，但是员工的生活责任从不放松。

(2)保证产品质量，提高产品质量：我知道作为公司的基层，自己的工作直接影响到车间的工作质量，公司的责任，我在质量控制上，一直无法放松，为生产过程中的问题从不容易放手，将主动与质量控制沟通解决问题，同时加强员工素质意识的重要性，要求你做好自我检查和相互检查工作以确保不发生相同的问题。

(3)提高团队管理工作力度：在我积极的领导和非常好的完成部门的生产任务，也转向生产能力，同时在管理上以前的方式借款，使员工实施了很多改进，友好的团结，认真工作，提高了工作的效率和质量，降低了成本，提高了我公司的技术为每月价值数万美元的收入。如：废料浪费宝藏。

二、工作中的问题和解决办法：

公司创造了现在，虽然在不断努力取得了非常好的效果，但也有一些问题和缺点，以下几点更突出：

(1)团队管理：如员工操作标准化，专业技术水平，要改进和完善，没有高素质的员工，没有高质量的产品，缺乏员工管理是错误的领导，所以在未来工作，提高员工整体素质问题，加强工作技能和专业技术知识的培训，企业文化是非常重要的。

(2)质量控制：质量是生产而不是检测，必须按照目标要求仔

细把握每个环节，每个过程，虽然公司从上到下已开始注重质量，但在实际操作过程中还存在很多问题，我认为要做好质量工作，必须把握“严格，细致，真实”的原则，经过严格的管理，认真细致，密切关注实施。

(3)安全生产：安全管理不做点，强度不够，安全培训不到位，事故后及时总结了经验教训，避免类似事件再次发生，使我公司的利益受损，到目前为止在未来的工作中加强安全培训，使每个员工都意识到安全生产的重要性。因此形成了每个人关注安全生产，每个人都参与安全生产的好。

三、新年工作计划：

新的一年意味着新的出发点，新的机遇，新的挑战，在此基础上我必须有一个新的高度，在原有的基础上不断努力，认真提高我公司的工作水平，为发展做出贡献自己的力量，我打算让我公司的功能背板进行技术改进。最后，再次感谢领导和同事们帮助我，在新的一年里我将继续利用良好的工作表现回到领导的关注和爱。

车间主任个人工作述职报告篇五

尊敬的领导：

回顾过去的工作，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。以下是我的述职报告：

车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。

通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。每月能够按时按量的完成公司所下达的各项工作任务，及全年下料车间下料总产出约吨。

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能提出了更高要求。车间按照要求，车间组织培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

车间组织职工在影视和课堂讲解等方面的安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。让很多对安全意识淡薄的员工意识到了“安全第一”的重要性，为车间的安全管理工作起到了相当大的促进作用。

随着今年市场需求的影响新产品的种类迅速增加，生产的难度也随之而来，为确保生产形势的需要，车间高度重视采取了由车间主任牵头，各环节具体分工负责的方式，对容易出问题的产品、工作技能、安全生产知识等进行了岗位操作培训和现场跟踪指导。使得操作工自身技能和知识有了大幅度的提高，同时也使新产品的制作提高了生产效率、降低了生产成本。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了安全小组人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作;组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强，今年无重大安全生产责任事故，无重大设备事故。

车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，车

间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。