

申请仲裁撤销申请书(实用6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

申请仲裁撤销申请书篇一

申请人：

被申请人：

请求事项：

- 1、请求依法撤销嘉劳人仲(20xx)办字第1914号仲裁裁决书。
- 2、判决本案诉讼费用由被申请人承担。

事实与理由：

被申请人(陆)在申请人(上海建筑安装有限公司)处工作，双方签署过一期劳动合同期限自20xx年4月1日至20xx年3月31日。被申请人于20xx年3月31日自行填写离职申请单，申请离职。在仲裁庭审时，申请人向嘉定区劳动人事争议仲裁委员会出示了被申请人的填写的离职申请单，被申请人对此也是予以明确确认的。从以上的事实和证据可以看出，被申请人是自行申请离职，不与申请人重新续签劳动合同，不属于劳动法和劳动合同法中规定的用人单位需支付补偿金的情形。

- 1、仲裁裁决认定被申请人20xx年1、2月份未发放的1000元为克扣工资错误。根据申请人与被申请人签署劳动合同，劳动

合同中明确约定500元为效益工资，该部分工资是按照申请人的经济效益以及被申请人的工作情况而给予是否发放的。但令人遗憾的是被申请人在申请人处招商工作进行了将近一年之久，却一直毫无进展，为此，申请人对被申请人进行调岗，并且被申请人对此是接受的’，因此，申请人不发放该部分的工资是有依据的，是合理、合法的。

20xx年1月，被申请人陆立坚出勤天数为12.69天其应发工资为1668.03元，但当月陆立坚领取工资为xx元。

2、裁决书认定被申请人20xx年3月份全勤工作错误。被申请人20xx年3月份在申请人处工作天数为11.38天，此项有被申请人以及申请人双方确认的“刷卡汇总表”和被申请人提供的请假单等证据证实，所以申请人三月份得工资为1226.7元。而不是裁决书上的2566.43元。

3、裁决书遗漏被申请人未为申请人办理车牌，以及被申请人承诺离职工资在办理车牌后再来申请人处结算的事实。被申请人在工作期间，承诺为申请人办理好一张车牌，并且在离职时填写离职申请单时也明确写明离职工资在办理车牌后再来申请人处结算。此事宜有被申请人的承诺以及离职申请单证明，并且在仲裁庭时，被申请人是予以确认的。而仲裁裁决对此事一字未提。

其中20xx年1、3、4、5、6、9、10、11、12月均未过到全勤工作，却以全勤领取工资[]20xx年共计多领取工资4514.35元[]20xx年1月份工作12.69天，多领工资841.34元。上述款项，5355.69元，被申请人应当依法予以退回申请人。

综上，申请人认为，嘉劳人仲(20xx)办字第19xx号仲裁裁决书的作出适用法律错误，认定事实错误，依法应予撤销，恳请贵院依法审查，撤销。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年七月二十三日

申请仲裁撤销申请书篇二

身份证号：

住住址：

通讯方式：

代理人；_，_律师事务所律师

电话：

被上诉人：四川___有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：_

职务：总经理

住所地：

通讯方式：

被上诉人：四川_建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：_

职务：总经理

住所地：成都市武侯区

电话：

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被申请人支付申诉人将来必然会发生的治疗后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被申请人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费25元。

3、请求裁决被申请人补交申诉人于_年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计2_元的赔偿。

5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被申请人支付申诉人_年2月至_年11月的加班工资24000元

事实与理由：

_年2月x凯应聘到四川_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，

入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。_年3月凯被四川_建设劳务有限公司劳务派遣遭到四川_建设工程有限公司的项目工地上工作，_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，_年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[_]2457号)评定为工伤伤残9级。_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人x凯后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被上诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被上诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得2_元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

敬礼！

申请人：

__年__月__日

申请仲裁撤销申请书篇三

撤销事项：_____

事实与理由：_____

证据：_____

1、本申请书副本_____份；

2、_____仲裁委员会裁决书份；3。证据件。撤销仲裁
裁决申请书实例撤销仲裁裁决申请书申请

人：_____市_____公司法定代表

人：_____蒋_____，经理地

址：_____市_____区_____街_____

号申请撤销事项：_____申请人不服_____

仲裁委员会（_____）_____仲字第_____号仲裁裁决书裁决，

申请贵院依法撤销该裁决书。事实与理由：_____，

_____年_____月_____日，申请人与_____

市_____成套设备公司签订了总价值为_____万元的

机械配件购销合同，后因设备公司不按合同中规定的'质量、

数量供货，双方发生纠纷。从合同的签订到合同的履行，申

请人与该设备公司之间虽就仲裁问题进行过商洽，但一直没

能达成协议。_____年_____月_____日，该公司谎称曾

有口头协议向_____仲裁委员会提出仲裁申请，

而_____仲裁委员会则越权裁决。为此，我公司提出上

述申请，请依法审理。

此致

_____市中级人民法院

申请人：_____公司

_____年_____月_____日

申请仲裁撤销申请书篇四

住所地□xx

法宝代表人□xx

被申请人□xx

请求事项：

- 1、请求依法撤销嘉劳人仲□20xx□办字第1914号仲裁裁决书
- 2、判决本案诉讼费用由被申请人承担

事实与理由：

一、上海嘉定区劳动人事争议仲裁委员会做出的仲裁裁决适用法律错误

被申请人（陆xx□在申请人（上海xx建筑安装有限公司）处工作，双方签署过一期劳动合同期限自20xx年4月1日至20xx年3月31日。被申请人于20xx年3月31日自行填写离职申请单，申请离职。在仲裁庭审时，申请人向嘉定区劳动人事争议仲裁委员会出示了被申请人的填写的离职申请单，被申请人对此也是予以明确确认的。从以上的‘事实和证据可以看出，被申请人是自行申请离职，不与申请人重新续签劳动合同，不

属于劳动法和劳动合同法中规定的用人单位需支付补偿金的情形。

二、上海嘉定区劳动人事争议仲裁委员会做出的仲裁裁决中被申请人故意隐瞒足以影响公正裁决的证据。

1、仲裁裁决认定被申请人20xx年1、2月份未发放的1000元为克扣工资错误。根据申请人与被申请人签署劳动合同，劳动合同中明确约定500元为效益工资，该部分工资是按照申请人的经济效益以及被申请人的工作情况而给予是否发放的。但令人遗憾的是被申请人在申请人处招商工作进行了将近一年之久，却一直毫无进展，为此，申请人对被申请人进行调岗，并且被申请人对此是接受的，因此，申请人不发放该部分的工资是有依据的，是合理、合法的。20xx年1月，被申请人陆立坚出勤天数为xx□69天其应发工资为1668.03元，但当月陆立坚领取工资为20xx.37元。

2、裁决书认定被申请人20xx年3月份全勤工作错误。被申请人20xx年3月份在申请人处工作天数为xx□38天，此项有被申请人以及申请人双方确认的“刷卡汇总表”和被申请人提供的请假单等证据证实，所以申请人三月份得工资为xx26.7元。而不是裁决书上的2566.43元。

3、裁决书遗漏被申请人未为申请人办理车牌，以及被申请人承诺离职工资在办理车牌后再来申请人处结算的事实。被申请人在工作期间，承诺为申请人办理好一张车牌，并且在离职时填写离职申请单时也明确写明离职工资在办理车牌后再来申请人处结算。此事宜有被申请人的承诺以及离职申请单证明，并且在仲裁庭审时，被申请人是予以确认的。而仲裁裁决对此事一字未提。

三、经核实20xx年工资发放情况，被申请人陆xx明知自己没有全勤工作，却多领取工资却故意隐瞒，不予退回公司。其

中20xx年1[]3[]4[]5[]6[]9[]10[]xx[]xx月均未到过全勤工作，却以全勤领取工资[]20xx年共计多领取工资4514.35元[]20xx年1月份工作xx天，多领工资841.34元。上述款项，5355.69元，被申请人应当依法予以退回申请人。

综上，申请人认为，嘉劳人仲[]20xx[]办字第19xx号仲裁裁决书的作出适用法律错误，认定事实错误，依法应予撤销，恳请贵院依法审查，撤销。

xx年xx月xx日

申请仲裁撤销申请书篇五

申请人：_____，女，_____岁，_____族，
_____省_____市人，_____民营企业经理，
现住_____市_____区_____路_____号。

请求事项：

对于申请人与_____经贸公司货物购销合同纠纷已向你会提起仲裁申请，并已被受理。现因申请人无法按期出庭，请求你会延期审理。

事实和理由：

(应详述事实与理由，此略。)为保障申请人出庭参加仲裁活动，行使权利，特向你会申请推迟本案开庭审理时间。

此致

_____市仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

申请仲裁撤销申请书篇六

地址：

电话：

法定代表人： 职务：

被申请人：

住所：

电话：

请求事项：撤销北京市x区劳动争议仲裁委员会作出的京x劳仲字[]第ccc号仲裁裁决书。

事实和理由：

一、仲裁裁决书认定事实错误

本案事实是[]x年x月x日，申请人与被申请人签订了期限为y年的劳动合同，合同于xx年xx月xx日到期。合同期满前，申请人提出维持原来的待遇，按原合同履行，被申请人不同意，并申请合同期满后辞职[]x年xx月xx日，双方结清工资，办理交接手续后终止了劳动关系。

以上事实有申请人在指定的期限内提供并经过质证的证据予以佐证，同时被申请人当庭也表明合同到期后无续约意向。但北京市x区劳动争议仲裁委员会，直接以申请人主张的事实“bbb不予认可[]aaa公司未就其主张提交证据加以证明”为由对上述事实予以否定，导致认定事实严重错误。

二、仲裁裁决书适用法律错误

由于劳动争议仲裁委员会在认定事实上的错误，导致适用法律上严重错误。在上述情形下解除劳动合同，符合《劳动合同法》第46条第(五)项规定的用人单位支付经济补偿金的除外条款，“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定(劳动合同期满的)终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金”。根据该条规定，申请人无须向被申请人支付经济补偿金。

综上所述，北京市劳动争议仲裁委的仲裁裁决书，在认定事实及适用法律存在严重错误，导致错误裁决，为此特根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，请求贵院依法裁定撤销该裁决书。

此致

北京市第一中级人民法院

申请人：

年 月 日