

被迫接触劳动合同通知函(通用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

被迫接触劳动合同通知函篇一

同志：

您于20__年1月起就职于本公司。现因下列第一项与第九(大写)项情形，你与我公司20__年1月1日签订的为期5年(劳动合同期限)的劳动合同书于20__年3月31日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致；
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 劳动者严重违反单位规章制度的；
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的；
8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；
9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜

任工作；

11. 法律、行政法规规定的`其它情形。

请您于20__年4月5日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知。

__公司

公司名称(盖章)

20__年__月__日

被迫接触劳动合同通知函篇二

尊敬的公司(公司全称)：

我叫__，于20__年×月进入贵公司，从事备料工作，入职后公司未依法与我签订劳动合同，未依法参加社会养老保险，未依法支付加班费。

20__年×月×日，我在工作中发生工伤事故，导致×级伤残(从健康人变成了残疾人)，在我工伤停工留薪期间公司只按底薪发放我的工资(低于工伤前月平均工资)，明显违反劳动法律法规的规定。因为公司以上行为严重违反劳动法律法规，使我的劳动权益无法得以保障，故今天特依据《劳动合同法》第三十八条规定通知贵公司解除双方的劳动关系，请贵公司依法支付我的工资及各项工伤待遇。为谢！

员工：

年月日

被迫接触劳动合同通知函篇三

XX员工：

因_____，公司决定于____年__月__日解除与你____年__月__日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于__年__月__日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

年月日

签收：

年月日

被迫接触劳动合同通知函篇四

**有限责任公司：

因贵公司有下列第(二)项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条；迫使本人提出解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自20xx年2月11日起解除。

特此通知！

通知方(签字)：***

年2月10日

被迫接触劳动合同通知函篇五

单位工商注册名称_____：

本人王涛，性别男，年龄岁，身份证号码：，自20xx年12月到公司任职至今，因贵单位对本人存在以下严重违反劳动法的行为：
1、自20xx年12月进公司至今，除公司2008年1月与本人签订劳动至20xx年1月，其余时间均未签订劳动合同。2、自20xx年12月进公司至今，公司未按相关法律为本人缴纳社会保险费用，也未书面或口头约定将保险部分随公司工资发放。3、自20xx年12月进公司至今，每周都固定加班一天，国家法定节假日从未休息，这部分公司从未发放加班费。4、公司未及时足额支付劳动报酬。5、公司扣发本人劳动报酬超过本人月

工资的20%。6、公司在用工过程中存在同工不同酬的情况。7、公司发放工资未达荆州本地最低工资标准600元。故本人依据《劳动法》和《劳动合同法》等相关规定，通知贵单位于20xx年5月x日正式解除双方劳动关系并要求支付本人解除劳动关系经济补偿金、补发多扣发的工资部分、核算加班费用并补发、补缴20xx年12月至今的社会保险及相应精神损失费等，并保留向上级仲裁机关申请法律仲裁的权利。

特此通知！

此通知一式叁份，一份寄公司，一份送达公司，一份本人留底。

通知人：

年月日