

最新主持稿总结讲话(优秀6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

主持稿总结讲话篇一

同事们：

大家下午好！

在这里我首先祝福大家羊年大吉大利，万事如意，身体健康，合家欢乐！

我们伴随着元旦的脚步，轻盈自信的踏入20**羊年。新年新气象，新年新梦想，促使我们今天一起在这里，召开年度工作总结大会。20**年我们用仁、义、礼、智、信来管理工作；用恭、宽、信、敏、惠来拓展工作；用酸、甜、苦、辣、咸来调味工作；用红、黄、青、蓝、紫来丰富工作。

回首20**，我们既有收获也有得失。有句孔子经典名言：温故而知新。那么接下来就由**x带着我们，一起来回顾过去的365天，展望20**年。

掌声有请**x上台

同事们：从刚才**x长达8页的总结报告里，不难看出，这里面既有对我们过去工作的肯定，也有对我们今后工作的期望与鞭策。刚才**x带着我们回顾了过去一年的成与败，那么我们现在回顾一下刚才**x的总结报告，供大家回去后开会学习、传达布置作参考：

其中一个方面讲：20**年要以顾客满意为服务宗旨，以弘扬儒家文化，体现儒家思想，展现**x的文化主题为己任，打造名副其实的中华餐饮名店、国家特级餐厅。提到服务，顾名思义，通俗的理解，就是让顾客高兴而来，满意而去。所以，无论你身在哪个部门，身在那个岗位，都要用心的为顾客提供直接或间接的服务，我们所有的工作百变不离其中，汇成一句话：服务是根本，服务是我们生存的基础；说道儒家文化，大家都知道我们**x区别于其他社会餐饮，我们最独特的地方就是儒家文化，刚才说服务是根本，服务是我们生存的基础，现在说儒家文化是我们**x的灵魂，是我们发展的根本。如果这样理解，相信大家就应该能深刻体会到儒家文化对于我们有多么重要了。大家细想一下，我们身为**x人在**x工作是非常光荣的，因为我们对社会是有贡献的，往大的方面讲，我们在传承儒家思想的同时也在有形无形的推动着国家几千年儒家文化的发展，推动着社会的进步；往小了讲，我们学习儒家文化，传承儒家思想，不但推动着**x品牌的发展也在陶冶着自己，丰富着自己，我们自身也在与企业共同发展和成长。

而且，在中央未来十二五规划里，其中有一项是推动文化大发展大繁荣，提升国家文化软实力。国家要打造文化，要有我们自己的文化与信仰。那么，这个文化就是现在比较火热的儒学，这些也恰恰与我们企业的文化相吻合。所以**x作为儒家文化主题餐厅也肯定会在这样大环境的影响下顺势而为，繁荣发展。所以，相信我们，有能力做好，在20**年做的更好。

另外一个方面□**x今年管理工作的主导思想是量化管理和标准化管理。它具体通过几个方面来实现：

- 1、两个管理：计划管理和指标化管理。计划管理就是把所有工作有计划的进行实施，不能想到什么做什么，哪痛医哪，我们要有计划性的开展工作，要重点提高工作执行力、工作

效率，并且还要保障质量。指标化管理就是把所有能数据化的一律用数据说话，常言道事实胜于雄辩。

2、两个机制：激励机制和考核机制。前面有了计划性和指标性的管理了，那么我们会跟进性的出台相关激励和考核措施，也就说以后的工作是凭能力说话了。

3、两个队伍：管理队伍和员工队伍。今后要重点加强我们的两个队伍的建设，通过不同的形式提升我团队的凝聚力，团队的合作力以及个人的含金量，以迎合企业后续的快速的发展。

4、两个质量：服务质量和出品质量。这两个质量对于我们来讲尤为重要，它相当于我们**x两条腿，在企业后续快速的发展中，不允许任何一条腿出现腿软的现象。那么如何保障不出现腿软的现象？这是一个任重而道远的问题，值得我们所有人去思考。这个问号今天就留给大家来自己解答吧。

5、两个重点：市场营销和成本核算、节能降耗。市场营销往大了说，是市场分析，市场拓展。往小了讲，要求一线人员加强销售意识，提升公关能力，注意点菜质量。成本核算和节能降耗就是要求我们开源节流，合理控制物耗，也就是说不但要会打江山还要会守江山，会勤俭持家。

6、四项任务：员工培训、安全卫生、员工生活、组织纪律。这四项任务是我们完成所有工作的唯一保障，是所有业绩产生的基础。

以上是我们20**年各项管理工作几个核心点，希望各部门各岗位紧密团结在一起，紧紧把会议精神扎扎实实的学习好、领会好、贯彻好、落实好。

过去一年，所历经的风风雨雨我们将永远铭刻在心，新的征程，新的开始，新的机遇、新的挑战、新的发展正在等待着我们。让我们以新的眼光审视现在，以新的目标定位未来，

以新的思想谋划工作。在解放思想中更新观念，在更新观念中创新发展，在创新发展中提升质量和效益。我们坚信：我们的未来必将充满阳光，我们的企业必将更加灿烂辉煌！

20**年度工作总结大会各项会议议程到此结束，散会！

主持稿总结讲话篇二

同志们：

今天，我们召开郧西县挂职干部总结座谈会，目的是让大家在一起交流挂职工作情况，谈一谈在新洲挂职期间的体会和感受，对新洲各对口单位的工作提出宝贵意见和建议。同时，进一步加深新洲与郧西干部之间的交流、沟通与了解，进一步增进友谊，互通有无。刚才，听了挂职干部的发言，谈了挂职锻炼的收获和体会，有的还提出了一些好的意见和建议，大家的发言讲得很好，我感到很受启发。这次郧西县到我区对口挂职锻炼工作，虽然时间只有短短的三个月，但同志们十分珍惜这一难得的机会，勤奋学习，忘我工作，积极进取，开拓创新，努力在实践中磨练意志，苦练本领，增长才干。同时，你们也没有辜负郧西县委、新洲区委和所在单位干部职工的期望，充分发挥了自己的才干和作用，在增进新洲与郧西的友谊和联系，在促进各对口单位的交流和了解，也都取得了可喜可贺的成绩，得到了干部职工及单位的高度赞扬。这里，我也代表新洲区委，向同志们表示由衷的敬意和祝贺。我们区委组织部和8个对口委局在资金环境和条件十分有限的情况下，克服困难，积极创造条件，为挂职干部安排好工作和生活，使挂职干部圆满地完成了挂职任务，在这里一并表示感谢。

三个月的挂职锻炼虽然结束了，但对同志们来讲，这是你们人生历程中一段值得回忆的经历。同志们现在都要回到了各自的工作岗位，要走好今后的路，就应该在三个月挂职锻炼的基础上，在新的更高的起点上，加强锻炼、加快成长、加

速前进。这里，借此机会，我与大家谈一些体会和想法，与各位共勉。

一、顺应时代要求，在人生抱负上要有新的追求

随着改革的深入，环境大开放、结构大调整、经济大发展、文化大激荡，社会生活发生了广泛而深刻的变化。面对新的形势，每个同志都应顺应时代潮流，对人生坐标进行准确的定位。

一要坚定理想信念，找准实现人生抱负的根本点。理想信念是人生的精神支柱，作为一个年轻干部，根本的是要牢固树立为共产主义奋斗终身的坚定信念，在现阶段就是要坚定建设有中国特色社会主义的信念，增强政治敏锐性和鉴别力，认真践行“三个代表”，努力拓宽视野，善于观察和把握时代要求，始终走在时代的前列。

二要立足本职，找准实现人生抱负的切入点。年轻干部应当理想远大，志存高远，但要防止眼高于顶，华而不实，必须立足本职，埋头苦干，要在为加快社会进步的不懈奋斗中，努力实现自己的人生抱负。

三要树立正确的世界观、人生观和价值观，找准实现人生抱负的立足点。大家一定要立志干大事，不要立志做大官，要淡泊名利，像任长霞同志那样，在事业上、工作上追求最大值，多想想怎样为人民事业作贡献，以平常的心态接受组织的挑选，要时刻牢记，共产党人是立党为公的，不论组织上把自己放在什么岗位上，都要吃苦在前，享受在后，踏踏实实为党工作，全心全意为人民服务。

二、加强理论武装，在知识更新上要有新的跨越

实践证明，理论上的成熟是政治上成熟的重要标志。知识就是力量，勤于学习，善于学习，是提高自身综合素质的重要

途径，是一名年轻干部尽快成长的内在动因和最佳选择。同志们年富力强，文化程度较高，眼界比较开阔，思维比较敏捷，在学习掌握理论知识方面具有一定的优势，但处理不好，往往容易满足于一知半解、一孔之见、一得之功，原有的优势也有可能变成劣势。我们8位挂职干部都很辛苦，很多同志的个人阅历相对较浅，在理论知识的实际运用上还有相当大的发展空间，在实践中学习和学习中实践应该说是我们永恒的主题。因此，同志们要把加强学习作为第一位的任务，作为自己生活的第一需要，切实抓紧抓好，继续发扬在挂职锻炼期间的学习精神，以饱满的学习热情，真正静下心来学习，扎扎实实地钻进去，努力做到融合贯通，学有所成。

三、强化实践锻炼，在能力素质上要有新的提高

在实践中经风雨见世面，在基层经受摔打和磨练，从而不断提高工作能力，是年轻干部成长的客观规律。实践出真知，实践见真功，实践出人才，实践锻炼既能考验一个干部，同时也有助于组织上识别和使用干部，因此同志们一定要坚持实践第一的观点，积极投身到新的本职工作实践中去，继续在实践中加强锻炼，以求在能力素质上得到新的进步和提高。要在工作中做有心人，有心思考，有心实践，有心总结，这是有效实践的重要条件和方法，惟有如此，才能干出新成绩，创造新经验。

四、积极开拓进取，在改革创新上要有新的作为

五、密切联系群众，在转变作风上要有新的起色

联系群众，培养过硬的作风具有特殊的重要性。同志们应该认真把握以下三点：

一要力戒娇骄之气。同志们大总分都是在改革开放的20年中成长起来的，生活在物质比较充裕、环境相对较好的社会里，其中相当部分还是从家门到校门再到机关的“三门”干部，

在个人的成长历程中，更多的是成功的喜悦，很少有失败的教训。大家有一种蓬勃的朝气，昂扬的锐气，这是很可贵的。但不能让自信变成自负，把顺境变成包袱，更不能大事做不来，小事又不做，自我感觉良好，自以为处处高人一等，胜人一筹。

二要力戒浮躁之气。现在一些年轻干部急于出政绩，得荣誉，往往会心浮气躁，急功近利，个人英雄主义有不同程度的表现，对出名显能的事比较热衷，对眼前的、现实的成就比较看重，在工作中往往虎头蛇尾，开始时干劲十足，一遇到困难和挫折则垂头丧气，缺乏克服困难的毅力和意志。同志们要努力养成胜不骄、败不馁的意志品质，努力做到求真务实，宠辱不惊，脚踏实地，扎实工作，乐于奉献。

三要力戒官僚之气。受官本位意识的影响，有的同志一旦当了个什么“官”，就马上忘乎所以，颐指气使了，这种品性必须坚决加以纠正。同志们一定要时刻牢记党的宗旨，诚心诚意为人民群众谋利益，善待群众、善解民意，真正做到深怀爱民之心，恪尽爱民之责，善谋为民之策，多办利民之事，要经常带着责任、带着感情、带着问题深入基层，深入群众，向人民群众问计求策，同人民群众保持密切联系，做到摸实情、说实话、办实事、求实效、出实绩，决不能脱离群众，脱离实际，做官当老爷。

六、注重党性修养，在人格塑造上要有新的境界

3个月的挂职锻炼也可以说是经历了3个月的严格党内政治生活锻炼，你们还年轻，今后的路还很长，年纪轻的还要工作30年，年纪大的也要工作20年，加强党性锻炼，塑造健全的人格对于年轻干部来说非常很必要，至关重要。因此，希望同志们正确处理好以下几个关系：

一是正确处理好个人与群众的关系，始终坚持“群众第一”。一切为了群众，一切相信群众，一切依靠群众，是我们党的

优良传统和宝贵经验。年轻人虽然有干劲，但个人的能力有限，没有群众的支持，集体的力量，单枪匹马，纵有天大的本事也难成大事。要始终把自己植根于人民群众之中，把人民群众高兴不高兴，拥护不拥护作为评价工作的标准，不以权谋私，不与民争利。

二是正确处理好奉献与索取的关系，始终坚持“奉献第一”。奉献少索取多，势必要侵占他人利益，如果大家都是如此，整个社会就会崩溃。奉献与索取相当，拿多少钱干多少事，如果整个社会都是如此，最多只能维持现状，社会也就无法发展和进步。奉献多索取少，就能为社会提供积累，献给他人，留给子孙，这样的人越多，社会的发展进步将越快。同志们要带头多奉献，少索取，体现出做人的高尚品格。

三是正确处理好事业与家庭的关系，始终坚持“事业第一”。坚持“事业第一”，不是不要家庭，而是不能被家庭所束缚，要会取舍，能牺牲，做到先公后私，因为人生苦短，时间稍纵即逝，同志们正值人生之春，正是开拓事业、创造未来的黄金时期，应该把主要的精力投入到自己的事业上去。

四是正确处理好工作与生活的关系，始终坚持“工作第一”。人的一生无非是工作、生活两大部分，把什么放在第一位，反映了两种截然不同的人生观、价值观。同志们要树立正确的“幸福观”，真正的幸福往往与艰苦有着直接或间接的联系。因此，对于年轻干部来说，真正的幸福不是纸醉金迷，声色犬马，而是用自己的智慧和汗水创造出劳动成果，创造的过程就是工作，就是乐趣，就是享受，就是幸福。

五是正确处理好自律与他律的关系，始终坚持“自律第一”。刘少奇在《论共产党修养》中说：一个觉悟高的共产党员，没有个人的得失和忧愁，即使在个人独立工作，无人监督，有做各种坏事可能的时候，也能够“慎独”，不做任何坏事。年轻人的自我约束能力较差，尤其需要强调“慎独”。希望同志们时刻注意自重、自省、自警、自励，做到政治上清醒、

经济上清楚、生活上清白，真正做一个高尚的人，一个纯粹的人、一个有道德的人、一个脱离了低级趣味的人、一个有益于人民的人。

同志们，你们对口挂职锻炼的时间虽然结束了，但你们的世界观、人生观、价值观的锻炼和改造还没有结束，你们的素质和能力的锻炼和提高也还需要长期进行下去，希望大家继续保持和发扬挂职锻炼期间的优良作风，珍惜时光，刻苦学习，勤于实践，埋头苦干，开拓进取，努力为新洲和郟西的友谊，为郟西县的各项事业做出新的贡献。

最后，祝你们及你们的家人身体健康，工作顺利！

谢谢大家。

本文章共2页，当前在第2页

[上一页](#)

[1]

[2]

主持稿总结讲话篇三

各位领导、同事们：

大家好

在这辞旧迎新的日子，我们召开一年一度的公司年终会，与大家欢聚一堂总结过去，分析形势，相互交流，展望未来。

在过去的一年中(说说公司取得的成绩等等)

参加这天年终会的主要领导有公司总经理xxx、副经理xx、部分管理人员、技术人员及员工代表，共人。在那里，向集团公司领导在百忙之中亲临大会，首先让我们以掌声对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

一、大会进行第一项：请公司总经理做20xx年度

工作总结

□

让我们再次用掌声向张总表示感谢□20xx年是我们xx物流公司不同寻常的一年，取得了丰硕的成绩。我们坚信□20xx年在以张总为核心的领导班子的带领下，我们将以求新务实的工作作风，重生产，抓效益，再上一个新的台阶，真正做到沃土生金。

二、大会进行第二项：请公司领导宣布20xx年度优秀员工名单。并请优秀员工到**台前领奖。

三、大会进行第三项：请优秀员工代表发言。

我想张会计的发言也代表了全体获奖人员的心声，成绩只代表过去，应对崭新的一年，期望在不同工作岗位的优秀员工能够不骄不躁在工作中真正地起到模范带头作用。

四、大会进行第四项：由公司员工代表发言。

相信在新的一年里，随着管理水平的不断提高，经营范围的不断扩展，加之科研创新潜力的不断增强，我们公司的发展会越来越越好！

瑞气呈祥舒万物，同心同德开新局。我们坚信，金沃集团经过人才优化，管理变革，背靠优秀的企业文化，透过实施多

元化、国际化的发展战略，定会迎来更加辉煌的明天!会议到此结束!

企业是没有围墙的大学，在那里学到的每一项技能都是个人生存的本领。感谢你们，正是因为你们的付出，在此，向你们道一声：谢谢你们用辛勤的付出和智慧的贡献!你们辛苦了!新年的脚步也越来越近，在此，我们将祝愿送给每一个关心和关注我们成长的伙伴们!送给这天大会的所有人员，感谢有你们的一路相伴!

20xx年注定是充满机遇和挑战的一年，更是充满激情和梦想的一年。因为在新的一年里大康公司将会进入一个新的高潮。就让我们携起手来，团结进取，期望明年我们在相距那里，相逢大康!再谱写新篇章。

主持稿总结讲话篇四

恰到好处，深入关键，认清形势，为我们今后的发展指明了方向。

领导讲话:对领导讲话后的总结词

同志们，今天的大会开得很成功。刚才某领导（或市长、或县长、或区长、或局长等）对前一段时间的工作（或某季度、或上半年、或全年）做了总结，对下一阶段（或某季度、或下半年、或明年）的工作进行了布置，我完全赞同。

下面我再补充三点意见，供同志们参考。

第一，要统一思想、提高认识。

要充分认识某某工作的重要*，同志们一定要把思想统一到某某工作当中来，要想某某所想、急某某所急。在某某工作方面，总体来说大家认识是到位的，态度是积极地，但是也有

个别同志思想不端正，措施不落实，比如有的人，（不点名的举例2—3个适当的批评一下）。所以只有认识充分到位了，才能把工作抓好。（时间5分钟左右）

第二，要集中精力、*抓落实。

思想认识到位以后，还要看工作成效，这就需要全体（或员工、或干部、或职工等）要把精力真真切切的落实到工作当中去，要集中精力、*抓落实，同志们围绕着某某工作要集思广益，不怕困难，要倒排（或时间、或工期），挂图作战，要大战（或50天、或80天或100天等），把各项措施落到实处，比如某某（或部门、或单位）的某某同志在工作当中非常积极肯干，（可以适当点名举例2—3个表扬一下）。所以我们大家要向某某同志学习，任劳任怨、真抓实干。只有这样才能把某某工作切实抓好、干出成效。（时间6分钟左右）

第三，要环环紧扣、责任到人。

每一项工作都离不开具体的人去落实，要把工作责任和工作环节层层分解、责任到人，看看究竟是哪个环节干得好、哪个环节出差错，要对标比差；工作干得好的要表彰、要奖励，要让干得好的同志*上有地位、经济上落实惠！（声音要激昂）。对于个别工作不努力的人，在哪个环节出的问题，就在哪个环节追究个人责任，严肃处理、绝不手软！（语气要严厉）

我相信，只要我们大家同心协力、积极努力，就一定能把某某工作任务出*完成，向上级交一份满意的答卷。（结束，时间4分钟左右）

（上述发言总计时间15分钟左右，看领导兴趣，还可把内容补充延长至30至40分钟）

领导讲话:对领导讲话后的总结词(2)

（会议结束之前3分钟，主持人事先再逐个征求**台上其他领导意见，看有没有再发言的，一般不会有）

主持人宣布：会后各单位把这次会议精神迅速传达，并将会议贯彻落实情况书面报办公室（或县委办、或区委办、或市委办等）。散会！

主持稿总结讲话篇五

各位领导，各位同事：

大家晚上好！

大家好！转眼间，20**年又过去了，首先。共同庆祝20**年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

这一年，是公司在各方面不断完善、稳步发展的一年。在这一年里，我们各位员工都能融洽相处。工作上我们互相帮助、互相指点、共同探讨，愉快地开展了一项又一项的工作。

这一年，公司在创业阶段，面临困难重重，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，我们曾一起加班，财务部加班结数，办公室加班签合同，而销售部则加班为客户办理定购手续。与此同时，各位经理也陪伴着我们，同大家一起加班，一起吃饭，直到我们完成工作为止。那一刻是多么的温馨。

我们坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，取得了一个丰收的20**，我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以较崇高的敬意！

这一年里，公司组织过烧烤、户外生存挑战野炊、男、女蓝

球联谊赛等文娱活动，公司还举办了英语培训班，激发了各位员工学习外语的兴趣，为各位员提高自身素质创造了机会。通过这些活动的开展，使我们各位员工的生活变得更丰富、更多姿多彩，同时增进了各位员工之间的友谊。公司时时刻刻都关心着我们的生活，关心我们的健康，为我们安排了体检，为我们统一购买预防感冒的药物，还安排食堂为我们煲凉茶等等，使大家觉得公司就象一个温暖的大家庭。

一切的一切，都是与公司决策层的英明领导和全体员工的通力合作分不开的，在此，谨代表全体员工感谢总经理**及各位经理，感谢公司。

20**年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次！不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底！

较后祝各位同事新年快乐，身体健康！

主持稿总结讲话篇六

同志们：

下面开会。今天，我们召开挂职干部座谈会暨2018年挂职工作对接会，主要任务是交流干部挂职锻炼工作经验，安排2018年选派市直单位干部到基层挂职锻炼事宜。

参加今天会议的同志有，各县委组织部、市直部分分管干部工作的领导，去年和今年选派到基层挂职的干部，市委组织部人才科的同志。

今天的会议主要有三项议程：一是2017年挂职干部代表作交流发言；二是宣读2018年挂职干部任职文件；三是2018年到

基层挂职的干部作表态发言。下面，逐项进行。

第一项议程，请2016年选派到基层挂职的干部代表作交流发言。

首先，请***同志发言

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

下面，请***同志发言

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

下面，请***同志发言

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

下面，请市委组织部人才科科长***同志宣读2018年选派到基层挂职干部任职文件。

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

刚才，***同志宣读了任职文件，以上同志挂职或续挂时间均为一年。请各接收单位按照干部管理权限和有关程序履行任职手续，并将任职手续报市委组织部备案。挂职人员须在2周内到岗。

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

下面，请今年选派到基层挂职的同志作表态发言，大家按顺序依次进行。

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

刚才，挂职期满的干部交流了挂职工作经验，讲得很实在，也很有学习借鉴意义；即将挂职的干部也作了很好的表态发言，思想认识很到位，努力方向也很明确。对于选派市直单位干部到基层挂职锻炼工作，市委一直非常重视，***同志也多次就做好我市干部挂职锻炼工作提出了指导意见和具体要求。下面，借今天这个机会，我就做好今年的干部挂职工作，讲3点意见。

一、要在思想上高度重视，增强做好挂职锻炼工作的责任感

近年来，我市已经陆续选派了**个批次、***名市直单位的环节干部到各县直单位、乡镇及部分企业进行挂职锻炼。实践证明，这种自上而下的挂职，锻炼了机关干部，培养了复合人才，助推了基层发展。大家要提高思想认识，继续把挂职锻炼工作抓紧抓实抓出成效。

第一，这是干部队伍建设的实际需要。事业发展，关键在人。中国特色社会主义进入新时代，经济发展进入新常态，改革进入深水区，全面从严治党进入新阶段，对干部的能力素质提出了新的更高要求。市直单位作为全市经济、政治、文化、社会、党建等方面工作的职能部门，各个部门、各个岗位的机关干部都是各自领域政策措施的研究制定者和推动落实者，具有较强的专业性。但是，我们也要认识到，任何一项政策、任何一项措施，都需要落实到基层。不了解基层、不熟悉基层，我们在想问题、作决策、抓落实上就可能会出现偏差。这就要求我们，要着力培养造就一支既“通天线”又“接地气”的复合型机关干部，把基层实际体现到政策研究中、融入到决策部署中，不断提高政策措施的科学性、针对性和可操作性。这是我们持续推动干部“下挂”工作的第一个目的。

第二，这是推动基层经济社会发展的实际需要。从这几年干部“下挂”工作来看，我们派下去的干部不仅能够沉下去、蹲得住，而且积极帮助接收单位解难题、办实事，建言献策也好，牵线搭桥也好，都很好地发挥了推动地方经济社会发展的

“帮手”作用。这一点，也是干部“下挂”工作看得见、摸得着的成果。通过考核了解，基层对挂职干部的表现是认可的、满意的。就基层来讲，影响经济社会发展的问題，无非是想法和做法的问题，有的有思路、有想法，缺的是项目的支撑；有的有资源、有优势，缺的是理念的更新。推动干部“下挂”，就是要发挥市直机关单位干部站位高、视野宽、人脉广的优势，发挥所在单位职能、信息、资源的优势，在促进理念更新、争取项目资金等方面，帮助基层补短板、促发展。所以说，做好挂职锻炼工作，不仅为锻炼干部搭建了平台，也为推动基层发展提供了“外力”。

第三，这是促进干部成长的实际需要。干部成长，一靠自身努力，二靠组织培养。近几年来，市委组织部对多形式培养干部、多岗位锻炼干部高度重视，“派下去”就是针对机关干部工作经历单一、缺乏“吃劲”岗位磨炼量身定制的培养手段。“吃劲”岗位不是部门大、权力大的岗位，而是费力气、下功夫的岗位。县、乡处在落实党的方针政策、决策部署的第一线，群众工作、信访维稳、脱贫攻坚、征地拆迁，等等，每一项工作可以说都是大仗硬仗，都是苦活累活。但是，我们也要认识到，当一回“热锅上的蚂蚁”，就会长一点应对复杂局面的本事，解一个“平时见不到的难题”，就会增一分解决复杂问题的能力。机关干部只有经过这样的锻炼，才能真正成长成熟成才。

二、要在工作上形成合力，提升做好挂职锻炼工作的实效性

做好挂职锻炼工作，需要上下联动、各方发力。市直单位干部赴基层挂职期间，由市委组织部、各县委组织部、派出单位及接收单位协同管理，确保挂职干部圆满完成各项挂职任务。

一要明确工作责任。市委组织部将对挂职干部履职情况进行按期督查和随时抽查，对挂职任务职责履行不到位的干部，要进行提醒谈话，限期进行整改，不能按时整改的，终止挂

职。市直派出单位要保留派出干部职务，在职级晋升和专业技术职务评聘上要同等对待。挂职期间，下派干部不再承担派出单位安排的学习培训以及业务工作，派出单位不得中途抽调挂职干部回原单位工作。各县委组织部要履行好属地管理职责，及时履行安排挂职干部宣布到岗等相关程序，加强同派出单位、接收单位协调，对挂职干部进行跟踪管理。要经常与挂职干部、挂职单位保持联系和沟通，对挂职干部在挂职期间出现的一些困难和问题，及时帮助解决。

二要严格考核评价。按照省委组织部干部挂职工作暂行办法等有关规定，我们选派市直单位干部到基层挂职锻炼，时间安排为一年，个别干部因工作需要，经市委组织部批准，可适当缩短或延长。挂职干部在挂职期间，每季度要向市委组织部书面汇报一次工作，每半年要向派出单位报告一次工作。年底时，参加接收单位考核，征求派出单位意见后，确定考核等次。干部挂职期满后，由市委组织部和派出单位共同做好考核工作，形成考核材料，连同《挂职锻炼总结鉴定表》一并入干部本人档案，作为干部奖惩使用的重要依据。

三要加强培养管理。各县委组织部要向各接收单位讲清楚，选派下去挂职的干部，普遍学历层次较高，文化知识功底比较扎实，对党和国家的路线、方针、政策学习较多，对上级文件理解掌握比较透彻，一定要善用会用、用好用活，因人而易明确具体分工，交任务、压担子，确保有职有权、有位有为。要积极引导和支持他们围绕当地经济社会发展，大胆探索，提出意见和建议。要充分发挥挂职干部的桥梁纽带作用，加强派出单位和接收单位的联系和资源共享，联动推进工作。同时，各接收单位要将挂职干部纳入本单位干部管理范围，一视同仁、一样管理，政治上充分信任，纪律上严格要求，生活上热情关怀，工作上支持指导，做到真挂、实挂、挂出成效。

三、要在基层实践中主动作为，在挂职锻炼中创造新业绩

今年选派挂职的**位同志，都是各单位能力过硬、素质过硬的业务骨干，大家被推荐出来、选派下去，不仅代表个人的形象、所在单位的形象，而且代表着整个市直部门干部队伍的形象。打铁必须自身硬。一年时间转瞬即逝，大家一定要认识到，挂职锻炼不仅仅是写在履历中的一段话，更是提升能力素质的难得机会，主动作为、有所作为，真正做到职位不虚挂、光阴不虚度。

一要快融入。要注重调查研究，做到任职先认人、认事，尽快熟悉社情民意，把挂职地区的经济发展情况掌握清楚，立足自身特点特长，找准与挂职单位业务工作的结合点，尽快融入接收单位，尽快转换工作角色。

二要勤学习。高手在民间，答案在基层。“基层大学”是一个实践的课堂，大家要坚持缺什么、补什么，牢固树立“小学生”的意识，主动放下身段，向基层群众学习、向接收单位的领导干部学习，不断积累基层工作经验，增加基层工作阅历，提升基层工作能力。

三要敢干事。挂职锻炼不是做客、更不是作秀，而是要实实在在地做事。大家要端正态度，打消“临时工”“当客人”的思想，放开手脚、大胆工作，积极帮助基层出主意、想办法，解难题、办实事，做到挂一天职、出一份力，切实担负起工作职责，发挥出应有作用。

四要严律己。严格遵守挂职纪律和接收单位的规章制度，挂职期间不得擅自离开挂职岗位，如需短时间离开工作岗位的，必须履行正常请假手续。需要强调的是，对长时间不到岗的同志，由各县委组织部、接收单位提出意见，报市委组织部研究后，终止挂职，不进行考核鉴定。

同志们，做好干部挂职锻炼工作是一项长期的系统工程。希望各县委组织部、各派出单位和接收单位高度重视，密切配合，扎实做好各项工作；希望挂职期满的干部，把挂职期间

积累的好经验好做法带回到市直机关，不断提升工作水平；希望即将奔赴基层挂职的同志，派下去、呆得住、干得好，在新的岗位上做出新的成绩。

会后，请各县委组织部的参会同志与挂职干部做好挂职工作对接。

今天会议到此结束，散会。