

渣土运输存在问题及对策 试论管理学教学存在的问题论文(模板9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

渣土运输存在问题及对策篇一

本文就从管理学教学过程中所存在的问题入手，探讨管理学教学实践中所存在的这些问题。试论管理学教学存在的问题的详细内容请看下文。

随着经济全球一体化的发展进程越来越快，中国的经济发展增速也在不断的提高，对于高水平的管理人才的需求也越来越大，而中国所面临的管理型人才缺口非常大，因此对管理型人才的培养也越来越受到重视。管理学作为高等院校一门专业课程，理论性极强，所涉及的面也较广。管理学的教学目的.是通过正确的教学方法，使学生能够正确的理解管理的概念和内涵，掌握管理规律和管理技巧，并且使学生能够将掌握到的这些理论知识合理的应用到管理实践中，能够较好的完成管理工作。高校管理学课程在经过多年的摸索，在教学实践中也确实得到了一定的提高，但是结合到管理工作实际来看，管理学的教学还是存在着一定的问题的。

渣土运输存在问题及对策篇二

乡镇卫生院作为县、乡、村三级医疗网络中枢，与县级医疗单位和村卫生室上下关联、有效配合，形成县、乡、村三级医疗网。随着人民生活水平的提高，乡镇卫生院的服务水平与人民迫切希望就医环境改善的矛盾突出。根本上说，这种矛盾突出与乡镇卫生院人事管理工作存在缺陷有很大关系，

因此乡镇卫生院传统的人事管理面临巨大挑战。

一、乡镇卫生院人事管理工作中的突出问题

1. 乡镇卫生院人事管理工作重视程度不够

科学技术日新月异，各行各业都打响了人才争夺战，人才是第一生产力在当下社会体现的淋漓尽致。每年都举行的国考、省考、市考、县考、村官、事业单位招聘等各种官方组织的权威考试为国家、省、市、县、乡、村输入大量高素质、高学历的合格人才。相比之下，乡镇卫生院招聘时间间隔长，人才断档情况明显，高学历、高素质卫生专业技术人才输入不足。乡镇卫生院基本上没有配备专门人事管理人员，简单的把人事管理工作看成员工考勤、保险管理、工资管理及岗位调整，没有把人事管理工作放到战略高度来抓。

2. 乡镇卫生院人事管理制度落后

乡镇卫生院目前仍沿用多年前人事管理制度，编制不足，空岗不能及时补充，人事管理只能等、靠，缺乏卫生院自主性。不能满足乡镇卫生院关于疾病控制、卫生安全监督、妇幼保健和健康教育、健康促进等多项基础医疗卫生工作的要求，岗位通常是一人多岗，顾此失彼。目前乡镇卫生院薪酬制度不灵活，工作绩效评价流于形式，缺乏激励机制。一部分人仍然固守“大锅饭、铁饭碗”思想，不愿改革。人才优惠政策迫于各种原因落实难。比如从起，国家发改委、卫生及省委、教育部、财政司、人力资源社会保障部5部委联合推出了农村订单定向医学生免费培养项目，定向生毕业后绝大多数能按时报到，但相关待遇及编制问题成为他们能否长久扎根服务基层的关键因素。相对基层来说，农村订单定向医学生是高素质、高素质的新鲜血液，只有落实优惠政策，才能把真正高素质、高素质的优秀人才留在基层，服务基层。

3. 乡镇卫生院职工自我效能感差、离职率高

乡镇卫生院工作重点在为基层百姓提供预防、保健、医疗、康复、健康教育、计划生育技术等“六位一体”的公共卫生服务和基本医疗服务。基础保健、健康体检、健康教育等是主要工作。基本药物统一采购，部分乡镇卫生院缺医少药，小病在基层诊治康复的愿望实现起来不容乐观。种种因素导致原来乡镇卫生院重要岗位上的业务能手，为了实现个人价值增强自我效能而离开，并加入到向医疗环境更优越的上级医院流动。乡镇卫生院离职率居高不下，年老的基层医务工作者力不从心，缺乏干劲。基层卫生院专业技术人员总数不足，结构不合理。

二、改善乡镇卫生院人事管理工作的几点建议

1. 各级主管部门加大对乡镇卫生院人事管理工作的重视

从卫生院本身来说，配备专门人事管理人员，不能某一职工身兼数职导致无暇顾及人事工作。各级主管部门要高度重视乡镇卫生院人事管理工作，要把乡镇卫生院人事管理工作放在基层医疗卫生健康事业发展的战略高度。每年向社会上公开招聘具有卫生专业技术资格的人员，建立健全人才招聘机制。要珍惜人才，爱护人才，吸引大学本科及以上毕业生到乡镇卫生院工作。创造良好条件，使高学历医疗卫生专业人才“下得去，留得住，用得上”。特别是国家免费培养的订单定向生，落实优惠政策，使他们真正能留在基层，而不是迫于协议合同而完成服务期。

2. 改善乡镇卫生院原有的'人事管理制度

推进乡镇卫生院原有人事制度改革。实施人员编制动态管理，作为乡镇卫生院人事工作管理专员定期向上级主管部门报告乡镇卫生院人事情况，为能够及时补充关键岗位的人才空缺提供依据。建立科学有效的薪酬体系，多干多得，激发乡镇卫生院人才工作积极性。完善进修制度，乡镇卫生院管理人员要定期派出业务骨干去同业先进单位进修学习，同时在进

修人员工资及生活补助方面给予支持。真正把人才的开发和激励培养放在重要位置。

3. 提升乡镇卫生院职工自我效能感

只有提升乡镇卫生院职工自我效能感，才能激发乡镇卫生院医疗工作者的工作热情，在医疗工作中充分发挥主观能动性。乡镇卫生院要在保证完成基层百姓预防、保健、康复等工作的工作同时，逐步提高医疗水平。完善基本药物采购管理，根据需求充实乡镇卫生院药物采购品种，改变缺医少药局面，让小病在基层诊治康复的愿望落到实处。将乡镇卫生院专业技术人员晋升与业务能力挂钩，让真正的业务能手的工作付出与待遇水平相匹配。从各方面提升乡镇卫生院职工的自我效能感，有效减少乡镇卫生院卫生专业技术人才流失、保证乡镇卫生院人事管理工作的稳定。综上，乡镇卫生院绝对是基层医疗网不可或缺的重要一环。乡镇卫生院人事管理工作关系着基层卫生事业的长久发展。基层医疗事业的发展是关系亿万百姓的利国利民事业。建立完善的乡镇卫生院人事管理制度是卫生院及各级主管部门必须长期坚持的战略目标，不能一蹴而就，必须各有关部门相互配合，扎实推进。

参考文献

[1]孙继根. 乡镇卫生院人力资源管理的现状、问题及对策[j]. 医药卫生, (4) .

渣土运输存在问题及对策篇三

一个企业要想取得良性的发展，企业的计划管理很重要，其既可以为企业指明发展的方向，同时也激发了企业奋进的决心。但是就目前而言我国企业管理在企业未来的规划方面还存在着明显的欠缺，局限了我国企业的发展。具体包括以下几个方面：

任何企业要想在激烈的市场竞争中不被同行业所淘汰，保持不败的地位，就要积极努力的促进企业的发展，通过不断的发展增强自己的内在实力，提高自己的竞争力。而要想搞好企业的发展，明确发展方向是关键。但是在我国大部分企业中很少有企业在企业管理过程中对企业的发展方向有所考虑，一般企业都选择走一步看一步的发展策略。这严重影响了企业的发展，导致一些企业错过商机，走进发展的死胡同中。同时由于缺乏明确的发展方向，也致使企业的员工对企业的未来充满迷惘，降低了工作的动力，影响了工作质量。

一个好的企业管理人员，应针对企业的实际情况及企业未来的发展方向，制定出科学，合理的发展战略，针对企业可能出现的问题给予提前预测，制定解决方案，保障企业的顺利发展。这在一些外国企业中被广泛应用，但却极少出现在我国的企业中。我国企业管理在企业的发展过程中，缺乏战略化的部署，对于企业的发展没有详实的安排，导致企业发展毫无章法，极易偏离轨道，影响造成企业发展的停滞。

我国企业一直在企业管理方面存在问题，而究其根源主要就是我国企业对企业管理不够重视，忽视了企业管理在企业中的重要性，造成我国企业管理的滞后。具体来说包括以下几个方面：

企业管理在西方国家备受推崇，是一个企业发展的灵魂。但是在我国由于受历史因素的影响，我国企业起步较晚，对企业管理知识缺乏有效的认识，造成企业内部重工作轻管理的现象。而实际上管理与工作存在着密不可分的关系，缺乏有效的管理，企业工作也很难顺利的进行。

由于企业对管理缺乏重视，一直以来在我国企业内部都没有形成一个健全高效的管理机制，这直接造成了我国企业内部的管理困难。因此这些没有形成健全管理体制的企业在应对突发事件时经常出现无所适从的局面，无法及时有效的。解决突发问题，造成企业不必要的损失。

企业管理是一门综合的艺术，在企业的管理过程中涵盖了多方面的内容。而文化就是其中最重要的一个。目前我国企业管理中企业文化还没有得到普遍的推广，具体来说包含以下几个方面：

在企业中树立企业文化其主要的目的就是用文化管理企业，用文化引导员工。而在我国大部分的企业中由于受到传统思想的影响其往往对企业文化不够重视，忽视了企业中企业的文化的建设。在这种情况下企业与员工之间仅靠雇佣关系进行联系，缺乏强有力的纽带，导致企业中员工离心离德，缺乏向心力，员工与企业之间经不起考验，一旦有危机出现，员工极有可能弃企业于不顾。

就目前而言我国大多数企业在企业内部没有形成核心精神，员工在工作中无法感知企业的价值追求，和企业的精神风貌，导致员工对企业感情的缺失，无法激起员工对企业的认可，使员工缺乏前进的动力，在一定程度上阻碍了员工工作能力的提升。

要想做好企业管理工作，人才是关键。我国企业由于长久对企业管理的忽视，导致社会上对管理人才的需求一直不高，而这就造成了我国目前人才市场管理人员严重匮乏的现象。而这导致的直接后果包括了以下几个方面：

目前我国企业内部的管理人员多半缺乏专业性，其在管理过程中很难将企业内部的各项工作进行有效的安排，更谈不上为企业进行长远的规划。造成这种现象的原因多是企业在管理人员的任用上从基层工作人员中进行选拔，这些人员多半工作经验丰富但缺乏管理方面的知识，在管理的过程中缺乏理论知识作为支撑，阻碍了企业管理工作的展开。

人才选拔问题一直是我国企业的通病。我国企业在人才的选拔方面，一直沿袭着传统的招录方式，用学历定门栏，在招录过程中注重学历轻视实践能力的考察，导致一些优秀的人

才，受到学历的限制没有机会发挥个人所长，而一些能力不足的人员进入企业管理层又难以将管理工作落实到实处，严重阻碍了企业的管理工作。

企业决策出现专断化在我国企业中一直存在，这种专断化包括两个方面一方面是“一言堂式”的专断化，既企业的管理决策全由一人进行。另一方面则是单纯依赖经验的专断化，既在企业的管理过程中仅凭经验办事，忽视了管理的科学性。这两方面都不利于我国企业管理工作的进行，局限了我国企业的发展。而造成这种现象的原因具体来说有以下几个方面：

家族企业在我国企业中占有着重要的份额，是我国企业中的重要组成部分。由于家族式企业一般都是由家庭成员共同创立，在家族企业的管理过程中，严重缺乏现代的管理理念。因此家族企业中的主要负责人都是家族内部成员，而家族企业的领导人一般都是在家族中地位较高备受尊重的人，这样的人在家族企业的管理过程中，常常对家族企业中的事物进行“一言堂式”的管理。由于这种管理方式个人色彩鲜明，缺乏群策群力，常常导致决策的失败，为企业造成损失。

在我国企业管理中，存在着一股不良的风气，那就是在企业的管理过程中，经验主义盛行。一些来自基层，或是工作经验丰富的企业管理人员在企业的管理过程中，严重忽视管理知识的重要性，单凭个人经验进行企业的管理，导致企业管理水平下降，缺乏科学性。

渣土运输存在问题及对策篇四

档案管理工作是一项政策性、机密性、专业性较强的工作，各级管理部门要充分认识到该项管理工作的重要性。加强对档案的管理，及时研究解决档案管理中遇到的问题，在人力、物力、财力等方面给予大力支持；同时，档案是信息的重要载体，是主要信息源。管好用好档案，对资源开发起着重要作用。

现代社会建立系统、科学、民主的管理制度，对其生存与发展极为重要。在一个单位中，档案管理无疑是单位协调、有序、高效运行的有效保证。

一、档案管理工作中的问题

1、对档案的重视程度不够。长期以来，相当一部分人员包括部分领导干部对档案工作的认识都存在一些误区，认为档案工作就是抄抄写写、保管的事务性工作，不是单位的主要工作，不能给单位创造经济效益，只要“守好摊”，不丢失，不泄密，能应付外调、查档就行了。轻视档案工作的思想都表明了一些人对档案工作缺乏了解，忽视档案工作已无法适应现在的管理需求。

2、管理力量薄弱，管理水平不高，管理手段落后。大部分人员没有经过专业的档案知识培训，对档案的重要性、管档要求、档案材料的收集、整理、归档、装订等业务不太了解，档案收集意识淡薄。而且大多数档案人员身兼数职，对档案工作精力投入不足，日常事务往往只是将材料放入档案盒，没有及时整理归档，严重影响了档案管理水平。其次一些归档的材料还不够真实和准确。

3、档案室硬件环境设施不齐全。对档案管理必备的条件解决落实差，个别单位没有专用档案室，有的单位档案多、档案室狭窄、潮湿、“六防”设备不配套，引起档案材料霉变、虫蛀，影响档案的美观整洁及完整。有的管档单位必备的. 切刀、统一的档案夹，都无法购置齐备。

二、档案管理工作的对策，提高档案管理人员素质

1、注意加强干部档案工作队伍建设，选择政治上可靠、作风正派、责任心强的共产党员从事档案工作管理工作，注意对他们的教育培养，关心他们工作、生活，充分发挥他们的积极性和创造性。

档案管理的好坏，在很大程度上取决于档案工作人员。作为档案工作人员，要注重自身专业水平的提高，通过自学、参加培训等方式，熟悉档案工作的各个环节和基本要求，努力掌握科学管理的原则和方法，提高工作效率，提高档案质量。积极探索新的管理模式，使档案工作更科学、更实用，为不断进步发展的社会提供有利的资源。

2、健全档案管理制度。建立档案工作制度必须遵循以下要求：第一，规章制度要体现合理性、科学性。建立起来的规章制度必须符合单位特点和档案管理实际，以适应单位档案管理的需要。第二，简明实用。制度必须具有可操作性，其建立应以方便实用、简便易行、可操作性强为目标，以便更好地发挥制度的指导和规范作用。第三，坚持制度约束的双向性。既约束领导又约束职工。领导的行为和形象直接影响着制度的顺利执行，而职工是单位的主要构成群体，是制度的主要约束对象和执行者。第四，坚持制度执行的严肃性。档案部门既是制定档案规章制度的主管部门，又是规章制度的执行部门。在规章制度的执行过程中，要做到有功必赏、有过必罚，充分体现制度的权威性。

3、改进和完善档案功能。使其记录内容全面、客观、动态。对档案的功能应进行重新定位：一是对档案的原有重要部分应该予以保留；二是档案的内涵要进一步丰富和扩大，以便使所具有的功能更加适合单位对信息的需求，从而更好地为单位服务。

4、采用信息化管理手段。信息化是当今社会发展的一大趋势，它对档案工作提出了新的要求，那就是尽可能地运用当代科技新成果和管理新手段，提高档案工作的效率和水平，以尽快实现档案信息化管理。目前，国外档案管理很多已使用计算机，就是在国内，使用计算机辅助管理档案的也越来越多。实现人事档案计算机辅助管理势在必行。

5、做好档案管理工作，强化服务意识，提高服务水平是很有必

要的。档案管理人员要树立“工作就是服务”的观念。以“增强服务意识”和“主动服务”作为工作的出发点和归宿。要明确服务方向,端正服务态度,树立创新意识,提高服务质量。服务的好坏是衡量档案工作者职业道德标准的重要尺度,发挥好档案信息资源的作用,使其充分地为社会主义现代化建设服务,是我们档案工作者义不容辞的责任。

总之,在新的历史条件下档案工作必须要紧紧联系时代发展要求,要从观念上更新采取有效措施,积极探索档案现代管理模式,促进社会主义和谐社会建设。

参考文献:

[1]李多;市场经济下的信用档案及其管理和利用[d];安徽大学;

乐利珍. 浅谈事业单位档案管理的现状及对策[j].科技风, 2008(24)

渣土运输存在问题及对策篇五

20**年,广州市局下达给我局的任务分别是478,761万元,其中:国内增值税、消费税415,000万元,其他各税63,761万元。**市政府下达给我局的任务是在20**年地方库收进的基础上增长15%。新的一年,我局将牢牢围绕税收收进任务,按照“重点税源监控——税款进库——税收深度分析——征纳税情况反馈”的工作主线组织各税收进,确保收进任务的定期完成。在组织收进过程中,将建立立体式税收经济分析工作模式,将传统的收进进度和表层原因分析,转变为对税收与经济、税收与税源治理体系的深进分析,以充分发挥税收分析对税源治理的指导作用,形玉成方位、多层次的监控与治理。

年初和年中分别召开一次税收收进分析会议,通过拓展税收

收进分析互动平台，充分调动基层主动进行税收分析的积极性和创造性，共同探讨深层的税收收进分析手法，使基层确立科学的税收分析工作理念。及时发现税收征管中的薄弱环节和存在的题目，研究加强税收征管的措施，进步税收征管质量和效率。建立稳定顺畅的信息交流机制，运用各种先进工具对各类数据进行整理和应用，充分挖掘税收数据对组织收进工作的参考价值。

一是制定《重点税源治理办法》，总结日常重点税源治理经验，进一步规范和落实重点税源的治理，完善重点税源治理机制。

二是做好年度和日常行业税源调查。认真分析我局重点税源发展的整体状况，深进了解全局税源的结构。20**年将针对汽车及其配套产业、房地产、化工、水泥、纺织等多个潜伏变动因素较大的重点行业、企业开展点、面结合的调查。

三是加强税源日常动态分析。根据局和分局税源结构与税收特点，确定20**年全球和分局重点税源企业，每月对重点企业的应税收进和进库情况进行动态监控，在税源调查基础上，通过税源分析把握税源规模、结构及变化特点，及时捕捉纳税人生产经营申报纳税及发票使用中的异常信息，把握零、负申报情况，找准税源治理方向和重点，充分挖掘税源潜力，增加组织税收收进预见性和主动性。

四是加强对重点企业“广州本田**工厂”税收收进和生产经营情况的跟踪。一是制定年度税收实地调查工作计划，每年联合黄埔区局定期对该公司实施税源调查，全面了解该厂生产、销售和创税情况，二是多方面收集汽车行业的发展信息，及时跟进广州本田的销售发展情况，定期与企业进行沟通，以把握组织收进工作的主动权。

渣土运输存在问题及对策篇六

第一，财务信息失真。

第二，监控不力。

大中型企业中，对多资金运作环节普遍存在着监控不力的问题，尽管企业内部设置了一些监督岗位，也制定了多种监督制度，但是因为种种原因难以及时有效地发挥信用。

第三，资金使用效率低。

企业资金集中管理和内部资金分散的现实矛盾已成为现阶段企业财务资金风险管理中突出的问题。子公司多头开户的现象比较普遍，资金风险管理(风控网)严重失控。

第一，投资风险分析。

在企业中，不顾自身的能力和发展目标，热衷于铺新摊子，盲目投资，造成严重损失的例子比比皆是。企业在进行任何一项投资之前，都应对投资项目进行可行性分析，只有在综合考虑各项因素的基础上，当投资项目所产生的净现金流量为正时才是可行的。风险是在企业的生产经营活动中产生和发展的，不能达到预期的不确定性，是一个动态现象，具有很强的传导性。

第二，资本运营分析。

在资金营运方面，企业集团流动资产中，若存货所占比重相对较大，由于存货流动性差，占用了企业大量资金，企业必须为保管这些存货支付大量的保管费用，导致企业费用上升，利润下降。企业还要承担市价下跌所产生的存货跌价损失及保管不善造成的损失，由此产生财务风险。

第三，收益分配分析。

第一，完善内部资金调度控制制度。

第二，加强资金筹集管理。

第三，实施资金集中管理。

资金风险管理的目标应是保证资金的安全性、流动性、效率性、收益性。实施适度的资金集中管理可以在一定程度上起到上述作用。如建立结算中心制度或成立资金调度中心，统筹管理企业的各项资金，使各部门、各下级单位的资金往来全部纳入财务部门的控制之下，实现资金的集中管理，从而达到严格控制多头开户和资金账外循环的问题，保证资金风险管理的集中统一。也可以通过建立财务中心或内部银行，实现内部资金的集中管理，统一调度和有效监控，由财务中心或内部银行负责与银行的往来业务，下属单位仅保留日常必备的费用账户。第四，推行资金预算管理。

第五，加快应收款项及存货周转。

第六，建立预警监测机制。

企业要建立和完善资金风险管理机制，从资金供给、资金投放、周转效率、债务风险水平等方面建立和完善预警监测指标体系，确定重点监测对象和监测领域，认真分析资产负债率、带息负债比率、经营活动现金流等重要指标变动情况，重点关注到期债务，对可能出现的资金风险，提前做好应急预案，提高风险应对能力。

渣土运输存在问题及对策篇七

一方面，可以大量吸收高等数学、数理统计等技术方法，不

断融合到管理会计的概念体系中去，使之系统化；另一方面，成立专门的管理会计研究组织，使之规范化；还可以大量出版发行管理会计书刊，在高等院校扩大管理会计教学领域，使我国管理会计的研究队伍不断发展壮大。本文通过发现我国管理会计存在的问题，进而找到恰当的解决对策。

管理会计又称“内部报告会计”，是指在提高企业经济效益，并通过一系列专门方法，利用财务会计提供的资料及其他资料进行加工、整理和报告，使企业各级管理人员能据以对日常发生的各项经济活动进行规划与控制，并帮助决策者作出各种专门决策的一个会计分支。管理会计在企业的财务管理活动中正在起到越来越重要的作用。在管理会计的核心理念中，价值的创造与维护是最为重要的两点。基于此，管理会计是企业的战略、业务、财务一体化最有效的工具。当业务问题与财务问题同时出现时管理会计的使用者需要将二者结合在一起，融会贯通，结合自身的能力，灵活运用管理会计所涉及的知识 and 工具的运用，解决企业所面临的问题。

随着社会经济的发展和科学技术的进步，我国管理会计的国际化进程明显加快。一个企业是否能够自由运转，依靠完善系统的理论体系。操控整个企业的不单单是企业的管理者，同时需要管理会计的大力协助。管理会计在企业当中应该充分发挥作用，将管理会计所涉及的方法以最贴近企业的发展状况与运营模式完美的融合在一起，完全针对企业所需，从根本上解决企业所面临的难题。由此可见，管理会计在我国企业经济效益中起到了至关重要的作用，在管理控制水平上，也扮演了重要的角色。越来越多的会计人才开始深入学习，将国外先进的管理会计理论带入到国家的企业发展中，将所学到的理论知识与企业的现实状况相结合，促使我国社会主义市场经济发展迈向新的阶段。

但是，对于管理会计学者对其自身的学习大都处于表面阶段，没有进行更深层次的学习或研究，导致在企业发展过程中真正面临难题时，得不到恰当的方法解决，进而得不到令人满

意的结果。

渣土运输存在问题及对策篇八

（一）学生对学习效用认识不清，学习目标不明确导致教育困难。经调查有11%学生认为学习没用，21%不知道学习有用，两项加起来有33%学生对学习作用认识错误或者不正确。在对话、数等理论课是否有用的调查中发现，40%的学生认为用处不大，9%的学生认为根本没用，这是他们失去学习动力，产生难管现象的原因之一。另外，被调查学生中愿今后进入企业，工作专业对口的占18%，愿参加其他轻松工作的占62%，其余12%对进单位工作没有什么兴趣，只是来混个毕业证，还有8%纯粹是在给父母读书。由于学生的不情愿，加上对学习要求不高、动力不够，必然导致厌学，无形中加大了教学管理的难度。

（二）学习基础差，学习困难，缺乏学习兴趣导致教育困难。调查发现，生源中29%在初、高中为下等生，67%为中下等生；6%初中只念了两年半，基于这样的学习基础，采取统一标准管理学习，肯定造成一部分学生“消化不良”最终导致不学，而无事生非，增加了管理难度。

（三）课程开设不适当，教育方法陈旧，导致厌学难管。在教学工作中，经常有同学向老师反映说：我们正因为基础课差才到中职学校来学专业课的，对话、数等理论基础学科根本没兴趣，这和调查情况相符合。调查中发现有87%学生喜欢学专业课，只有13%愿意学语、数等理论课，所以理论和实际相结合的教学模式，这对于基础较差，厌学文化课的学生来讲，无疑理论课便是“致命”打击。从而增加了教育教学管理难度。

（四）家长对孩子的学习不关心、不过问导致管理困难加大。调查发现有部分家长“望子成龙”心切，不愿意让孩子到职

高读书，认为一到职高就没有了发展前途，也就失去信心，失去了希望，所以造成家长们很少过问、关心子女，加上有些家庭内部原因，就使得相当一部分学生脱离了家长的问经、管教，再加上社会上一些不良环境的影响，很容易形成难以管理的局面。

（五）学生对学习期望值不高是导致教学困难的原因。在调查中有很多学生认为对学习成绩优秀者表扬不表扬无所谓，也有人认为学习成绩差不多就行，无需太好，明显看出学生对学习的认识不清，无成就感，缺乏上进心，这样使得班上学习气氛受到严重影响，比、学、赶、帮、超的氛围不复存在。从而，捣乱违纪就占了上风，造成教育困难。

（一）使学生端正学习态度，认识学习的重要性。现在学生认为学习好坏用处不大，只要学点技术能挣钱就行了，因此不努力去学习，也容易导致其它不良行为发生，其实任何一种技能的培养、发展和提高都要建立在一定的文化基础和智力水平之上的，目前一些学生不愿学语、数等文化基础课，实在是缺乏远见，对自己未来不负责任。因此要有效地解决问题，就要教育学生树立远大学习目标，重视文化学习是对学生未来着想的必要工作，也是让学生主动配合，从而解决教学矛盾的上策。

（二）要逐渐纠正学生的不良行为，培养良好习惯。中职学生素质总体较差，多多少少存在不良行为习惯，而且这些习惯不是短时间，一下子能改掉的，这就要求教师必须做到：勤观察、勤谈话、勤检查和勤管理，才能及时发现问题，并能把问题消灭在萌芽状态，防止问题激化。另外，适时对一些小问题进行展开讨论，分析挖掘根源，使学生真正明白错误要害，也是改变不良习惯的较好方式。

（三）要融洽师生关系。教学管理的关系很大程度体现为师生关系，师生关系良好，教学关系才能融洽，如何才能做到这一点呢？首先教师就要对学生热爱，也只有教师对学生付

出情感，学生才能尊敬和喜欢教师，也只有以学生为本展开教学，激发他们学习，才能使其走向成功。

（四）要加强与学生家长的联系，形成管理合力。目前，由于社会上单亲家庭逐渐增多，家庭不和现象普遍，部分学生得不到父母关爱，更得不到父母的正当教育和引导，使学生产生悲观、报复、放肆心理。另外，由于多数家长对孩子都比较溺爱，孩子提出的要求几乎是有求必应，其结果是导致部分学生优越感过强，好攀比，虚荣，不愿吃苦，遇到问题解决能力不强，受挫折承受能力太差等。因此，教师要主动和学生家长取得联系，让家长了解自己孩子的行为习惯、学习状况、发展方向，从而得到家长的支持与配合。只有形成家庭、社会、学校的教育合力，发挥教育的整体职能，才能不断提高班级管理质量，才能真正培养、教育好学生。

渣土运输存在问题及对策篇九

摘要：资金管理是企业财务管理的重要组成部分，当前企业资金管理普遍存在资金散乱，使用效率低下、资金管理缺乏科学性、缺乏事前、事中的严格监督等问题。为加强企业资金管理，提高资金运营效益，企业资金管理必须从全面预算管理、资金的集中管理、加强内部审计制度等方面解决相关问题，实现提高资金运营效益的目的。

关键词：资金管理；运营效益；对策

资金作为企业从事生产经营中循环的血液，是企业经济活动得以持续运行的保证，是企业发展的必备要素，资金管理水平的高低更是企业财务管理质量的直接体现。随着市场化改革的稳步推进，无论是企业还是国家对企业资金的管理和运作提出了更高的要求，因此如何加强企业资金管理、提高资金运营效益已经成为企业管理者应着重考虑的问题。

1. 资金使用效率不高

从当前形势来看，企业普遍存在着资金管理混乱的不良现象，不仅企业在多个银行中开户的不良问题频繁发生，部分企业所设置的账户更是多而复杂，这就使得资金管理难以进行系统控制，管理难度较大。而账户设置过多，就会直接导致资金被分散，而管理名目也就随之增加，这就使得资金难以进行集中管理，资金沉淀现象难以得到有效控制，利用率不高。在企业的正常运行过程中要依靠银行贷款维持日常开支及企业规模扩建等基础工作，但是企业的银行账户中却存在着一笔不流动资金，这就会增加企业运营资金的流通难度。

2. 资金预算缺少刚度

企业由于长期受到传统思想的影响及熏陶，就会导致行为方式与时代需求出现偏差，目前企业并不能从思想上认定预算管理的重要性，这就导致预算管理在实际工作中过于形式化，制度的存在也根本起不到任何约束性作用，因此企业关于预算管理方面存在的问题，究其根源就是因为缺少相对合理的调度制度，这样必将导致资金管理难以有序进行。

3. 资金过程缺少监控

当前企业的资金管理都将侧重点放在了获取最大化的经济收益上，这就使得企业已经获取的经济效益及存入银行的资金过程都没有得到强而有效的监管，就算是有监管流程，也会由于缺少正确意识及科学合理的监控手段，出现监控失误及监控力度不够的不良现象，甚至存在未经允许的情况下，擅自挪用公款的问题，因此不难看出，资金运行过程如果不能得到有效监管，将会直接导致资金流动及去向出现把控不严的现象。

1. 推行预算控制管理制度

预算作为一种控制机制和制度化的程序，能够为资金管理工作的高效开展，打下坚实的基础，是企业维持正常运营活动的关键点及根本保证，同时预算也是企业推进财务工作的前提条件。企业的预算管理能够有效对经营过程中各个项目所产生的资金进行全面预算、系统分析等，这样企业的资金收入及支出状况就能够体现在预算管理中。因此企业的预算应当以资产为介质，进行分级管理，并将重点放在做好运营预算上，强化对成本费用的流量预算，将所有资金进行汇总，进行统一管理及筹划。企业预算只要经过确认后，就需要将其作为促进企业生产经营的法定依据，是不能在运行过程中做出随意调整及更改的。

2. 加强资金的集中管理

资金是任何企业维持发展的动力，因此资金具有较强的流动性，是内部控制中的重点内容。为了实现对资金的预先控制，将资金管理制度不断完善是一方面，另一方面则要对企业资金进行集中管理，统一分配统筹，这样就能够在资金运行过程中形成较为合理的监督机制。首先，企业应当建立起符合企业发展规律的制度，将资金集中界限及时间点做出明确规定。这就需要企业将银行户头的开户条件进行严格约束，在完善资金集中管理制度的同时，提高企业资金的统一管理效率，最大限度地提升利润空间。其次，企业在将资金进行集中管理的背景下，要加大对统筹资金的调控力度，通过科学合理的研究对策，对企业资金进行合理安排及处理，使每一资金都能够用到实处。特别是要注意投资方面，不仅要对资金投入方向及回报率进行综合衡量，更要促进资金统筹调度结构的优化，另外，还要将资金监管工作重视起来，加强对资金运行过程及流向的监督，使资金运行环境始终处于最佳状态，只有这样资金才能达到集中管理预期标准。最后，在资金目标的控制方面，可以对其按照一个会计年度进行预算管理，使其能够在预算指标中占有一定分量，落实各个部门责任，并将个人绩效与经济责任相关联，逐笔进行资金分类，并对资金流向做出系统分析。在对资金预算进行实时跟踪考

核时，可以从企业应用物资的采购及存货盘点等过程中进行监督及控制，这是因为在这一环节能够对资金流向及运行规律进行较为精准的掌握，从而把控资金运行的全过程，为企业资金的管理统筹提供参考依据，提升企业的资金利用率。

3. 加强企业内部审计

企业内部审计是对资金管理效率最直接的检验，同时审计也能够发现内部控制中存在的不足及问题，这将有助于企业提高内部控制水平、提升风险管理的安全环境、健全企业内部治理结构，从而促进企业的长远发展。因此，加强企业的内部审计是优化企业资金管理的关键点，是加强监督约束机制的重要手段，能够为资金运行与预期标准的相符度提供根本保障。企业资金管理不善的显著不足在于内部审计方面的缺失性。在企业中为了提高资金利用率，避免资金不必要的流失，普遍对审计工作较为重视，而部分企业却没有设置专门的审计部门，或即使有审计职员，也没有对其职能范围进行具体划分，而是将审计与财务部门划分在一起，混淆了审计和财务的职能，这就使得审计职能没有充分发挥，审计工作的独立性也就不复存在了，因此，企业应当将审计与财务部分做出区分，并设置专门的审计部门，建立内部预算审计监督机制，配备专业的审计人员负责该工作，明确责任及职能范围，在完善审计监督考核制度的同时，提高财务信息的真实性及可靠性。通过对企业内部审计部门的设立，能够使审计工作更加具体、规范，使企业资金在运营环节，能够由以往的事后控制，转变为事前及事中监督，使监督管理能够贯穿于企业资金管理的各个环节。强化内部审计工作，能够使资金运行环境更加安全、稳定，从而使资金运行结构更加合理，提升资金利用率。

资金管理在企业财务系统中占据重要位置，对企业经营活动的正常运行、经济效益的提高，有很大的促进作用。因此，为了维系企业的整体发展，必须加强资金管理力度，以实现企业管理科学化、制度化、合理化，从而保证企业稳定、健

康的发展。

作者:李建兵单位:阳泉煤业(集团)有限责任公司第二医院

参考文献:

[1]陈跃军. 加强企业基建工程审计管理提高企业资金运营效益[j].黑龙江科技信息, 2013(27).

[2]王丹玲, 杨春旭. 新医改形势下加强企业资金管理的思考[j]. 财经界学术版, 2014(26).