

# 物流辞职报告(优秀5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 物流辞职报告篇一

杨总：

您好！

不知不觉在公司也呆了快一年了，（去年9月进公司），在卢经理和各位领导的栽培和信任下，我从一个底层跟车的，到现在能够出来共同合作管理福建dc□这样的深情，我铭记在心！

想来，当初进迪申物流的时候，第一个是对“乐事”这样年轻的休闲食品的所包含的文化的认同，我想我们的公司也是这样的一个年轻的公司，或者说具有年轻力量的公司，！我也体会到了这样的氛围：

年轻，拼搏，能力，创新，团结！

公司也在飞速的发展，从济南到福建，从苏州到南京！可以说公司的成长是几何的！我也很庆幸可以在这样的`环境中长大！

我没有什么样的文凭，可是我在这里是被认可的，这让我找到了我的自信心！我深深的感激这里！

或者我是一个不好的学生，或者员工，最后，在这样的环境中我还是选择了离开！我不知道这样算不算背叛。只是我不得不离开！

大凡员工离去是有2个原因的：

1，员工对公司不满意

2，公司对员工不满意

我想员工对公司的不满还是因为：个人文化同公司文化的差异，或者说的直白点就是公司给与的和员工本身要求达到的不和谐！

我想我还是要离开这培养我的热土的，就象一个孩子要离了家乡去远方锻炼自己一般，我辜负了领导对我的深切期望！

深深的感谢那些培养我，鼓励我的人：（特别是卢经理）和那些给我信任的领导！（特别是钱总）

我由于种种个人原因要离开公司了，希望钱总能够在百忙中尽快解决我的问题！

附：我想在10号之前离开公司，希望钱总能够批准。

此致

敬礼

申请人：

时间：

## 物流辞职报告篇二

尊敬的医院领导：

您好！

我很遗憾在这个时候向医院提出辞职请求，在这里，我也向您表达我深深的. 歉意。也希望您能尊重我这个经过慎重思考后所做出的辞职决定。当前医院正处于繁忙的阶段，而我在这时候却因个人原因无法继续为医院分忧，因我辞职而造成人员不足或空缺，实在是深感歉意。我希望医院领导可以找到更为合适人选来代替我当前的工作，也希望医院领导在百忙之中抽出时间处理一下辞职手续问题。请领导能够体谅和包容我，批准我深思熟虑后的决定。最后，我真诚的祝愿医院的事业能够蒸蒸日上，领导和各位同事们在工作中取得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

申请人□xx

xx年xx月xx日

## 物流辞职报告篇三

卢总：

您好！

不知不觉在公司也呆了快一年了，（去年9月进公司），在卢经理和各位领导的栽培和信任下，我从一个底层跟车的，到现在能够出来共同合作管理xxdc!这样的深情，我铭记在心！

想来，当初进迪申物流的时候，第一个是对“乐事”这样年轻的休闲食品的所包含的文化的认同，我想我们的公司也是这样的一个年轻的公司，或者说具有年轻力量的公司，！我也体会到了这样的氛围：

年轻，拼搏，能力，创新，团结！

公司也在飞速的发展，从济南到xx□从苏州到南京！可以说公司的成长是几何的！我也很庆幸可以在这样的环境中长大！

我没有什么样的文凭，可是我在这里是被认可的，这让我找到了我的自信心！我深深的感激这里！

或者我是一个不好的学生#fromend#□或者员工，最后，在这样的环境中我还是选择了离开！我不知道这样算不算背叛。只是我不得不离开！

大凡员工离去是有2个原因的：

1，员工对公司不满意

2，公司对员工不满意

我想员工对公司的不满还是因为：个人文化同公司文化的差异，或者说的直白点就是公司给与的和员工本身要求达到的不和谐！

我想我还是要离开这培养我的热土的，就象一个孩子要离了家乡去远方锻炼自己一般，我辜负了领导对我的深切期望！

深深的感谢那些培养我，鼓励我的人：（特别是卢经理）和那些给我信任的领导！（特别是钱总）

我由于种种个人原因要离开公司了，希望钱总能够在百忙中尽快解决我的问题！

此致

敬礼！

申请人：

20\*\*年\*\*月\*\*日

更多相关优秀文章推荐：

1. 物流辞职申请书
2. 物流公司辞职申请书
3. 物流货代辞职申请书
4. 物流公司员工的辞职申请书
5. 物流公司员工辞职申请
6. 物流专员辞职申请书模板
7. 物流专员辞职申请书
8. 物流公司员工辞职申请书
9. 物流经理辞职申请书

## 物流辞职报告篇四

尊敬的人力资源部经理：

您好！我是培训专员小王，今天我是来辞职的，这是我的辞职申请书。为了不占用您太多的时间，我大致把我的`辞职理由和想法说一下。

首先，我的职位是培训专员。我的主要工作应该是这些；协助拟订培训与发展计划，公司内部培训需求调查，会同直属上级共同确认需求；培训活动的具体执行和后勤协助，使得培训

顺利完成;执行培训效果评估工具,编写评估报告;联系各类培训机构,办理员工外部培训事宜;管理员工培训档案,编制培训类报表和分析报告。但是我现在我的工作远不止这些,一些报销上的工作以及内勤的工作都是我兼着做了,加班加点成了家常便饭。公司人员配备不够,我知道公司这么做是减少人员开支,这个可以理解。然而对于我的加班应该给加班费,不管是从劳动法来讲,还是公司原则上来讲,我觉得支付加班费是必须的。这个情况我已经向您反映了很多次,然而迟迟未能有结果,我想是没有希望了吧,所以我决定辞职。

最后希望贵公司一路走好。

望领导早日批准我的申请,在此非常的感谢!

此致

申请人□xxx

xx年xx月xx日

## 物流辞职报告篇五

您好!

本人自x年7月15日进入韵达公司工作,工作岗位:市内部经理助理;自我评价:对岗位工作我有尽职尽责,对部门规划我有献计献策,对韵达公司我也有新的认识。本人在做出辞职决定的同时,对进入韵达公司工作以来的情况做下自我总结:

在没有进入韵达公司工作前,本人对韵达公司的情况已有所初步了解。虽然民营快递的总体发展趋势并不令人乐观,但本人对快递行业的整体形势还是满怀信心的,对能够进入像韵达这样一家全国十强民营快递之一的大型快递公司工作还

是充满希望的，在进入公司之前，对于公司的发展愿景和自己的工作抱负也都有一定的追求。

工作半年下来，收获很多，失望却也不少。在任何一个环境了一些工作上的问题，也有过一些想法，和提出一些管理建议，自己也参与到市内部员工管理之中，更是遇到过一些难点和盲点。当然，阻力和困难都是客观存在的，只是要克服这些问题，需要由上而下的一种经营理念的更新，还有就是管理手段上的制度化与人性化，而不是“人情化”或者“裙带化”，问题的根本解决要求公司的管理需要更上一个台阶，对于员工(尤其是一线部门的基层员工)要给予充分信任并调动其积极性，不管是新老员工，要让其时时能够感受到自己的前途和韵达公司是可以一齐并头发展的。

本人的自身工作能力不便由自己来下结论，但对于自身存在的问题本人也有清醒的自我认识，“人情化”管理或者“制度化”管理这两种模式本人更倾向于采用“制度化”管理，不管是新老员工，或者是有裙带关系的员工，希望都是一视同仁。在现实环境里，企业的生存靠关系，然而企业的发展却更多的是靠管理，一个企业能不能成为行业中的佼佼者，关系只是一部分，管理始终是根本。在这点上，韵达公司是有所欠缺的，这在本人所在的工作部门也有体现。

其次，工资待遇过低，使员工对企业的认同感也相应降低，而对一些自身能力尚可的员工，则是在工作积极性上的一种遏制。工资待遇是最直观的员工价值的体现，比如同工不同酬这种不相等的价值认同将会直观的体现在工作效率上，也间接挫伤了员工的工作积极性。

以上是本人在韵达公司工作以来的一些工作体会，出于对韵达公司的尊重与本人的责任意识，在提出辞职的同时附上这份辞职报告，也希望未来韵达公司能够获得更大更好的发展！

此致

敬礼!

申请人□xxx

xx年xx月xx日