

# 2023年企业沙盘心得体会(大全5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 企业沙盘心得体会篇一

1组内成员：胡昌武 王金鑫杨廷柏 徐春晖 吴林茂

实习性质：企业沙盘实训

实习地点：北40

2xx年12月12日，我们开始了为期五天的企业沙盘实训。五天的时间，我们学到了许多在书本上学不到的东西。在实训中，我们五个人每天都要精打细算，花费大量的时间。刚开始经营就遇到了很多的问题；但是，我们只用了两天的时间来摸索和探讨学习；我们在实训中积极主动的学习别人的优点。这次实训，对于大二的我们来说却是收获颇多。我们学会了怎么样用科学的角度去分析市场、开拓市场、最终得到市场。

我们企业的名字是“昌盛有限责任公司”，公司宗旨是“求真，务实，开拓，创新”。一个企业的发展，离不开一个优秀的集体，他们要有敢闯敢干的勇气，要有开拓创新的精神，还要有求真务实的工作态度，这就是我们组将“求真，务实，开拓，创新”确定为我们公司宗旨的原因，这也是我们集体智慧的结晶。

我们组的分工情况如下：

总裁[ceo]:胡昌武；财务总监[cfo]:杨廷柏；生产总监[coo]:

吴林茂；

营销总监[cso]:徐春晖； 采购总监[cpo]:王金鑫

企业沙盘是一个以管理为核心的虚拟的企业信息系统，识别和规划企业资源，从而获取订单，完成加工和交付，最后得到客户付款。完成一个完整的经验过程。该平台将企业内部所有资源整合在一起，对采购、生产、成本、库存、销售、运输、财务、人力资源进行规划，从而达到最佳资源组合，取得最佳效益。

企业沙盘模拟通过直观的企业经营沙盘，来模拟企业运行状况。让我们在分析市场、制定战略、组织生产、整体营销和财务结算等一系列活动中体会企业经营运作的全过程，认识到企业资源的有限性。既能调动我们的主观能动性，又可以让我们身临其境，真正感受一个企业经营者直面的市场竞争的精彩与残酷，承担的经营风险与责任，从而深刻理解企业的管理思想，领悟科学的管理规律，提升管理能力。

通过本次的实训我们对企业资源计划系统有了一个更深刻的认识和了解。我深刻的体会到生产制造企业的运作流程。营销，生产，采购，财务，环环相扣，息息相关，任何一步都不能出差错。

1. 团队合作非常的重要。一个人无论你能有多能干，始终不可能面面俱到。一个团队的领导者最重要的能力就是要协调，协调并有效的利用资源，调动团队的积极性和队友的热情。在强调“各司其职”的同时，还应强调各个部门之间的“团结与协作”。各个角色之间要沟通和信任，为企业的发展献计献策。各成员需要沟通彼此的计划，沟通彼此的决策，沟通彼此的看法。一旦出现问题，首先想到的是如何解决目前面临的困境。

2. 在犯错误中不断学习。人无完人，我们每个人都会有缺点，

任何组织和个人都有可能犯错，但是这个成本是非常巨大的，因此我们要发挥我们的主观能动性，去解决好，规划好，避免错误的出现，一旦出现，就要去改正。不管犯了多少低级可笑的错误，暴露了多少自身存在的缺点，有多少决策和执行的失误，都要勇敢的去承担。模拟经营中那些痛苦的教训和失败的经历却能令我们在特定的竞争环境下，与实战相比更深切并且具体的体会。

3. 企业要注重产品的研发，市场的开拓。对于一个刚成立不久的企业来说，产品的研发及市场的开拓是非常关键的，首先我们要分析市场，确定目标市场，并去开发研究自己的产品，迅速占领市场。我们要根据市场不同的需求，开发不同的产品，以至于能满足消费者的需求，占领新的市场。

4. 企业要注重产品质量。对于一个生产企业来说，质量是企业发展的灵魂，生产企业要通过控制产品质量，不断提升服务品牌知名度和客户满意度，加强质量文化建设是企业的根本观念和执着追求。科学的质量理念是支撑企业在市场竞争制胜的基石。尽量得到国际标准的认证，这能加强产品在市场上的竞争力。

5. 要重视对企业各部门的监督检查。企业的发展离不开高效的管理，企业的管理层应该经常性的对公司各部门的工作情况进行检查，看是否能及时的完成任务，是否能够合理的安排人力物力财力。对于一个生产企业来说，原材料的采购是一个非常重要的内容。原材料是企业的血液，原材料的断流会导致生产的断流。采购部门要及时汇报采购信息，并控制好库存水平，尽量将库存降低到最低水平。公司管理层要加强对各部门的监督检查。

6. 要讲诚信。诚信是一个道德范畴，是公民的第二个“身份证”。也是企业能够获得市场的通行证。企业在发展过程中要信守诺言，做到不违约，不提供不合格的产品。要视诚信为企业发展的基石，树立良好的企业形象。

7. 对于群体决策，我们要积极吸收和采纳。一个组织是否成熟，明显的标志就是看它有没有能力形成并运用组织的智慧。沟通、协作和群体意识在未来企业竞争中的作用越来越被有远见的组织所关注。因此我们要有群体意识，取长补短，发挥集体的力量。

实训使我们在实践中了解社会，让我们学到了很多在课堂上难以学到的知识，也打开了视野，增长了见识，为我们以后走向社会打下坚实的基础。在这五天里，我们受益匪浅，以上是我们这组的实训心得，希望指导老师批评指正。

## 企业沙盘心得体会篇二

手工沙盘是一种让人们通过模拟实景来观察和理解问题的工具，在企业管理领域具有广泛的应用。在我参与的企业手工沙盘课程中，我深深体会到了它的价值和作用。通过亲身参与和实践，我逐渐领悟到了手工沙盘的潜力和优势，也对企业管理的关键要素有了更深刻的理解。

### 第二段：观察与体察

在手工沙盘课程中，我注意到了一个有趣的现象：每个参与者对于同一块沙盘的观察和理解都是不同的。有的人注重细节，重点关注沙盘中的小道路和建筑物；有的人注重整体布局，重点关注沙盘中的地形和相对位置。这让我意识到，每个人都有自己的思考方式和观察重点，这种多样性反映了企业管理中的团队协作和多元化的重要性。

### 第三段：思维与创新

通过手工沙盘的实践，我意识到企业管理需要不断创新和改进。在沙盘中，我们可以随意移动和调整模型，模拟企业的运营和发展过程。这给了我一个思考的空间，让我能够尝试不同的布局和方案。通过实际操作，我对于创新和变革的重

要性有了更深入的认识，也更加明白企业管理需要不断修正和优化自己的策略和方法。

#### 第四段：团队与合作

手工沙盘课程还强调了团队合作的重要性。每个人都可以在沙盘中发挥自己的想象和创造力，但最重要的是团队合作的力量。通过沙盘模拟，我们可以体验到团队合作对于解决问题和达成目标的重要性。我发现只有当团队成员相互协作，共同思考并互相支持时，才能在模拟中取得最好的结果。这进一步加深了我对团队合作和协作能力的认识。

#### 第五段：总结与展望

通过参与手工沙盘课程，我认识到企业管理中的许多关键要素，例如多样性、创新和团队合作。手工沙盘作为一个模拟工具，为我们提供了一个创新的思考和解决问题的方式。通过沙盘的模拟和实践，我逐渐掌握了一些在企业管理中有用的技巧和方法。我希望今后能够继续学习和应用手工沙盘，不断提升自己的管理能力，为企业的发展作出更大的贡献。

总结：企业手工沙盘课程让我深入体会到了它在企业管理中的价值和作用。通过观察和体察，我意识到每个人对于问题的观察和理解都是不同的，这反映了团队协作和多元化的重要性。思维与创新是企业管理的关键要素之一，而沙盘模拟给了我一个思考和尝试的空间。团队合作的重要性通过沙盘的实践得以体验，并对团队成员的协作能力有了更深入的认识。在总结和展望中，我希望能够继续学习和应用手工沙盘，为企业的发展作出更大的贡献。

### 企业沙盘心得体会篇三

1、沙盘模拟实训心得体会 龙岩学院 沙盘实训，自从完成了实际操作后，我深深的体会到，要经营企业并不是想像中的

那么简单。其中要考虑很多的东西，特别是ceo[]做为一名企业的决策者，很可能一个计划没做好就将面临非常大的困难。每一个决定的时候，我们一定要进行充分详细的调查分析，而不能凭主观臆断来盲目指令。

对实习程序安排的混乱有所抱怨，现在看来，这只是由于对规则的不了解造成的，如果在开始的时候，能够静下心来，仔细阅读发下来的相关资料，问题便能迎刃而解！

实训开始，我们是分6人一小组，其中ceo1名，财务总监1名，财务助理1名，采购主管1名，营销主管1名，负责生产运营1名。当我被推选为担当ceo一职时，我其实有点担心。作为一名ceo[]不仅要对公司上下所有的事务承担起责任，特别是在公司的启动阶段，而且还要对公司运营的成败负责。虽然只是模拟的生产经营，但还要和其他组竞争，同时也希望我们的企业能经营好，还有着同学给予的一份信任，于是就有了一点压力。

在经营过程中，我们遇到了资金不足、产能不足或过剩、如何进行市场开发和产品转产、如何合理打广告接生产单等一系列的问题。这些情况都是我们在现在的生活中所没有接触过的问题，在操作的过程中就不免做出了一些不很合理的决定：未能及早开发新产品、投资生产线的改造，广告费用投资偏重失调甚至空投，等等。结果接手企业后连续两年亏损，第2年竟然到了总资产价值只有19个币的地步，濒临破产。不过在出现问题后，我们都有好好的思考我们亏损的原因：刚开始的时候没有好好的做年度支出预算和收益预算，致使带来了一些不必要的开支。

分析这些问题，找出原因后，我们立即改变以前的保守策略，大胆地打出广告，多接产品订单，结合自己企业的生产能力，加大交易量，尽量多地获取利润，同时进行合理数量贷款，这才扭转了资金周转不足的问题，开始改变了这个企业的运营情况，由以前的连年亏损变为盈利。在大家的共同努力下，

我们开始慢慢地上了轨道。

沙盘模拟结束了，我们队只记得了个第四名，七个队伍中居中。成绩虽然不太理想，但我不会因此而灰心，毕竟这只是模拟经营的实训。虽是沙盘操作，但我却从中学到了非常多的东西。我认识到我和其他人一样都很平凡，我没有什么比别人强很多的地方，很多方面都需要学习，都需要向别人请教，我想只要我努力奋进，今后我一定可以发展的更好。

通过本次的实训我对erp企业资源计划系统有了一个更深刻的认识和了解。我体验了一个制造型企业管理者的工作本职，对于企业运营环节更加了解，对实际工作起到了引导作用。我深刻的体会到生产制造企业的运作流程。营销，生产，采购，财务，环环相扣，息息相关。任何一步都不能出差错。熟悉了各个模块的过程。生产部分的计划根据市场订单，与生产能力相平衡，主要还是搞有限生产能力平衡。主生产计划排定后进行物料需求计划的计算，接着采购原料。还要时刻计算资金的流动。从这整个过程中我汲取了很多经验，我将会继续认真的学习，以使自己以后能够在真正的企业经营中立于不败之地。总的来说，工作既是程序性十分强的，而又可以从中发现很多乐趣的。通过这次实训，不仅培养了我的实际动手能力，增加了实际的操作经验，缩短了抽象的课本知识与实际工作的距离而且还让我对不论是策略的制定，还是信誉的建立，或者是其他各种相关的计算以及团队合作等方面都有了更具体更深刻的了解。实训虽然只进行了两天，但我仿佛真实地经历了六年的企业运行。实训是每一个学生必须拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会，让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，也打开了视野，增长了见识，为我们以后进一步走向社会打下坚实的基矗在这两天里，我着实受益匪浅。

## 2011企业沙盘模拟

大四了，对于我们而言，这是很茫然的一年。实践经验对于

对我们来说是非常重要的，学校就提供给我们了这样一个机会，就是沙盘模拟实训。刚上沙盘模拟的时候，整个人都是傻的，慢慢的有了一点初浅的理解。学然后知不足，没有这次实践也不会知道自己竟然有这么多专业知识没掌握、没有学。起初认为这是一次不合实际的模拟而已，没想到其中有很多真的东西。比如团队人员的选择和安排，是否上线新产品，广告促销如何安排，如何处理投资和收益的关系，如何评估风险和机会成本等。

我们两个班级70多人，分成12个小组，由于是第一年次触沙盘，对此很陌生，也不懂得如何运作，首先老师让我们有了一个初步的了解，之后慢慢的进入状况。在老师的指导下我们开始了企业的注册与经营。

我们组有6个人，分别有ceo、cpo、cmo、cfo、cho、cso。我们虽然职务各有分工，但是每一项决策我们也都参与其中。沙盘是一个在玩中就把管理学了的过程；是一个把知道的变成做到的过程；是一个团队一起做到的过程；也是大家互相了解的过程；是发现员工潜能的好机会，是一个优秀员工展示的过程；是自己做案例，自己案例教育自己，互动学习提高的过程。很高兴我们组顺利完成了此次模拟，而且各位组员表现优秀。刚开始我们获得了一些小小的成就，排名还算靠前，但是在第3季度的时候，由于忽视了财务这一块，盲目的采购，最后导致我们紧急借款了，这对我们来说不是不大不小的损失，不仅被扣了分，还欠债了，一度处在危险的边缘，还好我们在这个时刻的沉着表现，最终还清贷款还获得了收益，最后还获得了第三名的成绩。那一刻，我们很是高兴与激动，要知道我们在欠下40万的欠款后心里是多么的紧张与担忧啊。

一路摸爬滚打下来，我有太多的心得，太多的体会。首先，我认识到团队合作的重要性。采用小组学习的方式，可以促进不专业同学之间的融合，优势互补，互相学习，从而提高我们自己探索知识和自主学习知识的能力。同时培养了我们的责任感，使我们认识到要对小组任务负责，培养我们为小组任 务



服务的意识;对小组学习成员负责,合理分配学习任务,使成员之间必须相互合作,相互沟通交流相互帮助,包容.只有大家齐心协力,才能得出最优方案,获得最佳结果。一个团队是一个整体,只有发挥每个人的优势,整体的优势才能体现出来。只有统一意见和思想,战略和策略才能得到大家的全力支持,才能形成巨大的合力。自己先凝成一股绳,才能与其他企业竞争。如果本身一盘散沙,走一步争论一步,计划和战略是无法实施下去的。必须放弃成见,以整体利益为主,达成一致。

因为亚洲市场的开拓时间为三年,如果我们在第一年就开发,其他公司没有开发,那三年后亚洲市场就没有人可以和我们竞单了。当老师叫我们投放广告的时候,我们一直在思考到底要投放多少,从现有资金又联想到了实际,浪费了很多时间,到最后就剩下我们组没有投广告了。在没有进行任何的计算,凭直觉投出我们第一比广告费1m可是到了竞单的时候才发现,它是按市场单一产品广告投入量从高到低依次选择订单。由于我们投入的广告不及别人多,投放的时间又慢,只能等别人选完了才轮到我们的,以至于第一年度我们的订单很少,没有过多的资金流入,只能向银行借款,由于疏忽,借了短期的,期末要还时,没有足够的资金,只能借长期还短期。导致第一年度利润亏损。但是这只是一个开始,我们还有机会,所以我们不能放弃,我们开始反思我们在经营活动中犯下的错误,广告的盲目投入,没有对市场进行很好的分析,没有对现金的使用进行合理的规划等等。总结了上诉的经验教训,我们开始制定了我们下一年的规划。在第二年度,由于有了前面的经营,在投放广告的时候快,订单相对较多,所以我们的视野都放在了扩大市场规模上,而忘记了对第三年度的展望。加强我们的生产线几乎都是手工的,生产产品速度过慢,但库存足以支付给客户,第二、三年度的经营状况良好,亏损的不多。因为第二年度的失误,在这一年我们又向银行借了长期款,筹够资金,更换生产线,继续开发市场。考虑到资金问题,我们主要投入还是放在了p1和p2上,但是其他公司的想法和我们不谋而合,竞争越发激

烈，市场竞争又变回了打价格战。看到选单上的金额时我们心花怒放，可是却没有考虑到库存的问题，盲目的竞单，导致最后交不了货，又多支出了一笔费用，所以在第四年度时，我公司一路下跌，亏损严重。

## 企业沙盘心得体会篇四

手工沙盘是一种用沙子和各种小模型搭建企业场景并进行模拟的工具，它可以帮助企业管理者更好地了解企业的运营状况、发现问题并找到解决方案。在我个人的工作中，我有幸体验了手工沙盘的使用，并获得了许多宝贵的心得体会。

### 第二段：理解企业

手工沙盘使我有机会从一个全新的角度去理解企业。通过将自己的观念和认知转化为沙盘中的实体模型，我可以更加清晰地看到企业的内部结构和运作方式。我发现，在手工沙盘中，我可以自由地布置各种要素，比如员工、生产线、销售通路等。通过模拟这些要素之间的相互影响，我基本上可以了解企业内部一些非常复杂的关系和机制。这让我对企业综合运营的把握更加全面。

### 第三段：发现问题

在手工沙盘中，我也发现了一些我之前忽视了的问题。通过搭建沙盘，我可以将企业的各种要素放置在合适的位置，更加直观地展示出来。这样一来，我很容易就发现了一些不协调的地方或者潜在的矛盾。比如，我发现某个员工在生产线上承担了过多的工作，而另外一个员工却无事可做；又或者我发现销售部门和生产部门之间的信息交流并不顺畅。这些问题在现实生活中很可能因为复杂状况和数据的缺失而被忽视，但是在手工沙盘中却很容易被发现。

### 第四段：解决问题

手工沙盘为我提供了一个尝试解决问题的空间。当我发现了问题之后，我可以实验各种不同的调整，看看是否可以对企业的运营产生积极的影响。比如，在之前的例子中，我可以试着调整员工的分工，重新安排生产线的流程，或者改善两个部门之间的沟通方式。这样的实验既有助于我更好地理解问题的原因，也为我提供了思考解决方案的空间。

## 第五段：结论与展望

手工沙盘对我来说并不仅仅是一个用于模拟和解决问题的工具，更是一个开拓思维的过程。通过手工沙盘的使用，我培养了自己的观察力、分析力和创造力。我相信，这些能力在未来的工作中将对我产生积极的影响。我也期待着手工沙盘技术的进一步发展，希望它能够更加智能化，为企业管理者提供更多精确和全面的帮助。通过手工沙盘，企业管理者可以更好地理解企业，并且及时发现和解决问题，从而带来更好的发展和竞争力。

## 企业沙盘心得体会篇五

近日，我有幸参与了一次由ITMC公司举办的企业沙盘活动。在这次活动中，我深刻体会到了沙盘在企业管理中的重要性和作用。下面我将从沙盘的定义、目的、影响、优势和应用五个方面来分享我对ITMC企业沙盘活动的心得体会。

首先，沙盘是一种模拟真实环境的游戏工具，通过沙子、道具、小人等模型，在沙盘上进行模拟实验，以达到预测、规划和决策等目的。在ITMC企业沙盘中，我们以一个虚构的公司为背景，利用模型和道具搭建了一个真实的企业环境。通过对员工、技术、市场等各个方面的模拟，我们可以更直观地了解企业的运作机制和内外部关系，从而更好地规划和决策。

其次，ITMC企业沙盘的目的是通过模拟真实情境，促进团队

成员的交流和合作，培养决策能力和问题解决能力。在沙盘  
中，每个成员都可以发表自己的意见和建议，提出问题和解  
决方案，并与团队其他成员进行讨论和协商。通过这样的互  
动，每个人都能够从不同的角度去思考问题，扩大自己的视  
野，提高解决问题的能力。

再次□ITMC企业沙盘活动对团队的影响是巨大的。在沙盘  
中，我们需要充分发挥团队协作和协调能力，共同面对各种挑  
战和问题。在一次次的讨论和决策中，我们学会了倾听和尊重  
团队成员的观点，理解和包容不同的意见，并通过沟通和合作  
来达成共识。这种团队精神和配合能力的培养，不仅  
对ITMC公司的发展有着重要意义，同时也对每个个体的成长  
和发展起到了促进作用。

此外□ITMC企业沙盘活动具有一些明显的优势。首先，沙盘  
活动呈现的是一种亲近实际、直观感受的模式，相对于文字  
或图表，更能激发人们的参与和思考。其次，沙盘活动可以  
提供一个相对安全和低风险的环境，使团队成员能够放飞思  
维，提出各种创新性的想法，不受常规思维的限制。最重要  
的是，沙盘活动可以提供一个机会，让每个人都能够参与到  
决策过程中，从而提高大家的归属感和自信心，增强团队的  
凝聚力和向心力。

最后□ITMC企业沙盘活动在实际应用中有着广泛的潜力。无  
论是企业战略规划、项目管理、领导力发展还是团队建设等  
领域，沙盘活动都可以帮助团队成员更好地了解、分析和解  
决问题。通过沙盘模拟，团队可以在成本和风险较低的情况  
下进行实验和测试，找到最佳的方案和策略。同时，沙盘活  
动还可以适用于各个层级和部门，无论是高层领导还是基层  
员工，都可以通过参与沙盘活动来提高自身的管理和决策能  
力。

总之□ITMC企业沙盘活动让我深刻认识到沙盘在企业管理中

的重要性和作用。通过模拟实验和讨论，我们不仅提高了自身的问题解决能力和决策能力，同时也增强了团队的凝聚力和向心力。ITMC企业沙盘活动不仅是一次有益的学习经历，更是一个促进团队合作和发展的平台，我相信这次活动对我们未来的工作和生活将会产生深远的影响。