

# 2023年年度工作计划简要(优质9篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 年度工作计划简要篇一

要根据阳矿教党字[20xx]2号文件精神，制定我校党支部《关于开展保持党的先进性学习教育活动实施方案》，通过学习教育、分析评议、查摆问题、生活会、群众满意度测评等活动搞好组织自身建设。

班子成员要注重政治学习，养成业余读书习惯；要作风民主，汇集智慧，执行民主集中制原则和重大事项议事规则；要各负其责，协同工作，改进方法；长于谋划，善于安排，注重过程；廉洁自律，锤炼“官德”，落实“一岗双责”要求。

做好蹲点调研工作。中层以上管理人员兼顾部门，深入教学，做好承包点听课、教研、调研工作。调研目的在于完善部门工作。各部门在调研中要以服务者姿态征求意见，发现问题，查缺补漏，完善服务。

### 3、“创优争优”有拓展

围绕教育教学中心，抓好三支队伍，即，管理队伍，党员队伍和教师队伍。

增强执行力。强化党对干部的领导：强化第一责任人意识，尽心竭智做好部门工作；强化部门协同意识，做到有分管的事，没有不管的事；坚持管理人员周述职述学汇报制度，强

化各层面过程管理；完善工作考核考核、述学述职、民主测评等制度。

突出党员先进性。开展好“叫响我是共产党员（12345）”活动和“党员作表率，构建和谐校园”活动。党员带头作用体现于时时处处，在于怎样说，更在于怎样做。要建立和完善党员承诺践诺评诺长效机制。自年度始，承诺和践诺要从最简单“小事”做起，如，作息，学习，晨读，午练、协作承诺，循序渐进，带动我校绩效管理顺利实施。

“创先争优”要引深。引深“创先争优”活动到学校师德师风教育、晨读午练、“先学后教，当堂训练”教学研究、课题实验、班风学风建设、特色建设各项工作中；运用多种方式，如，教育案例交流、师德师风大讨论，“五比五看”民主评价，师德演讲，“师德师风十佳”评选等活动浓厚“争优”氛围。要把“创先争优”活动与绩效工资考核结合起来，选树各级各类先进模范，推动博雅教育全面纵深发展。

激励教师事业心。责任心教育要“虚”“实”结合，从以下方面着手：a好的氛围。搞好校园文化建设，用先进文化引导人。引导要具体体现在学习上、文化上、团队精神培养上；体现在细节上、关爱里和掌声中。以先进文化养正气、育师德。b好的管理。看人长处。倡导反思。将文化管理与制度管人相结合，利用制度杠杆，鼓励做好事、多做事。c好的平台。为青年教师搭建平台，鼓励走出校园，夺魁省市；选人、用人慎重、民主、科学。d好的团队。以积极方式培养团队协作精神，强化为团队负责、为学生负责意识。这是校园文化建设的核心内容，党政工要协同推进。

## 年度工作计划简要篇二

内化道德约束。自制力差是学生的共同特点，究其原因是因为学生对教师的约束没有认同，没有感知。学生只有将外在

约束内化为自己的道德需求时，产生的内部行为是长期的、稳定的。

巩固成型，促进成人，追求成才。

强化德育队伍建设，提高学生道德评价水平，强化道德约束，内化道德约束，提高学生“吃苦、抗挫、自我教育”三个能力。

细化阶段目的，明确工作中心，点上着眼，线上延伸，面上拓展。从课堂到课间，从三餐路队到公寓，从领导、干事到班主任、教师、教官，编织成一个立体式管理网络，形成人人参与、人人会管的强大德育阵容。

1、强化德育队伍建设。不断增强教职工德育意识，努力提高德育理论水平和德育技能，以班主任、生活教官队伍为龙头，健全班委会、学生会、团支部队伍，积极推行课任老师德育工作学科渗透，以各类德育活动为载体，全面展开德育工作。

2、提高学生道德评价水平。学生中的犯错误现象比较普遍、犯错误后又不愿接受教育，其根本原因是在于学生心目中的是非观、善恶观、美丑观不正确。因此本学期德育工作之首便是着眼于逐步形成正确的道德评价标准。通过讲座、演讲、征文、辩论会、典型引路等各种方式提升学生道德认知水准，树立健康向上的世界观、人生观，这是学生改正错误、加快进步的源动力、内驱力。

3、强化道德约束。即强化制度约束、强化行为标准，无规矩无以成方圆。尤其是中学生可塑性极强，自制力极差。制度约束是使学生尽快产生规范行为的有力保证，为此本学期政教处不仅帮助各班建章立制，更要加大对规章制度落实情况的督导。本着“说一个，做一个”“要求一个落实一个”的方针，制定远、中、近期约束目标，分阶段专项治理，逐步提高。另一方面，进一步完善班级考核方案，健全学生处罚

机制，做到有规可依、有规必依、执规必严、违规必究。

4、内化道德约束。自制力差是学生的共同特点，究其原因是因为学生对教师的约束没有认同，没有感知。学生只有将外在约束内化为自己的道德需求时，产生的内部行为是长期的、稳定的。处罚不是目的，自律和“慎独”才是真正的提高。因此在强化制度管理的同时，对学生动之以情，晓之以理，耐心诱导，提高道德认识，使其内心接受教育，教育才能实效化。

5、提高学生三个能力。即吃苦能力、抗挫能力、自我教育能力。新时代尤其是我们所面对的私校学生，家庭条件优越，在父母的怀抱中长到中学时代，自理、自立、自我教育能力仍明显见差。我们在经历了一个学期的思想稳定，初步成型之后，本学期在取得家长一致意见的基础上，着力开展三大教育，即苦行教育：组织学生下田进厂，平时的卫生、打扫、洗衣等，培养朴素的劳动观念和吃苦耐劳的毅力；挫折教育：总结过去和人为设置挫折，让学生过关，增强社会适应能力；自我教育：围绕自己的远近目标及每天的计划，养成“清晨六问、静夜六思”的习惯，自我总结和自我教育。

6、深化学生自治管理，全面提高学生素质。本学期学部对学生会、团支部充分放权，正面引导，加大支持。班级自治达到干部人人能当，人人会当干部，以及“人人帮我、我帮人人、人人提高”的目标。

## 年度工作计划简要篇三

针对销售部的工作职能，我们制订了部xx年工作思路，现在向大家作一个汇报：

今年重点工作之一建立完善的客户档案，对宾客按签单重点客户，会议接待客户，有发展潜力的客户等进行分类建档，详细记录客户的所在单位，联系人姓名，地址，全年消费金

额及给该单位的折扣等，建立与保持同政府机关团体，各企事业单位，商人知名人士，企业家等重要客户的业务联系，为了巩固老客户和发展新客户，除了日常定期和不定期对客户进行销售访问外，在年终计划在适当时期召开次大型客户答谢联络会，以加强与客户的感情交流，听取客户意见。

今年营销部将配合酒店整体新的销售体制，重新制订完善xx年市场营销部销售任务计划及业绩考核管理实施细则，销售代表实行工作志，每工作日必须完成两户新客户，三户老客户，四个联络电话的二、三、四工作步骤，以月度销售任务完成情况及工作日记志综合考核销售代表。督促销售代表，通过各种方式争取团体和散客客户，稳定老客户，发展新客户，并在拜访中及时了解收集宾客意见及建议，反馈给有关部门及总经理室。

强调团队精神，强调互相合作，互相帮助，营造一个和谐、积极的工作团体。

接待团体、会议、客户，要做到全程跟踪服务，“全天候”服务，注意服务形象和仪表，热情周到，针对各类宾客进行特殊和有针对服务，最大限度满足宾客的精神和物质需求。制作会务活动调查表，向客户征求意见，了解客户的需求，及时调整营销方案。

经常组织部门有关人员收集，了解旅游业，宾馆，酒店及其相应行业的信息，掌握其经营管理和接待服务动向，为酒店总经理室提供全面，真实，及时的信息，以便制定营销决策和灵活的推销方案。

与酒店其他部门密切配合，根据宾客的需求，充分发挥酒店整体营销活力，创造最佳效益。

加强与有关宣传新闻媒介等单位的关系，充分利多种形式推荐酒店，宣传酒店，努力提高酒店知名度，争取这些公众单

位对酒店工作的支持和合作。

年，销售部将在酒店领导的正确领导下，努力完成全年销售任务，开拓创新，团结拼搏，创造营销部的新形象、新境界。

## 年度工作计划简要篇四

1、进一步完善公司的组织架构,确定和区分每个职能部门的权责,争取做到组织架构的科学适用,三年不再做大的调整,保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

2、完成公司各部门各职位的工作分析,为人才招募与评定薪资、绩效考核提供科学依据;

3、完成日常人力资源招聘与配置

4、推行薪酬管理,完善员工薪资结构,实行科学公平的薪酬制度;

5、充分考虑员工福利,做好员工激励工作,建立内部升迁制度,做好员工职业生涯规划,培养雇员主人翁精神和献身精神,增强企业凝聚力。

6、在现有绩效考核制度基础上,参考先进企业的绩效考评办法,实现绩效评价体系的完善与正常运行,并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核的权威性、有效性。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训,加大内部人才开发力度。

8、建立内部纵向、横向沟通机制,调动公司所有员工的主观能动性,建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益,为企业发展服务。

9、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益,又维护公司的形象和根本利益。

(1)前台:前台增加至3名,分管不同区域。

(2)车间管理人员:车间行政主管1人、技术主管1人、所需机电维修组长约3名。

春节前完成对各区域所需人员的招聘和培训,使20xx年新的管理制度实施过程中人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用基层管理人员,切勿滥竽充数。

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面作出实施细则规定,从制度上对此项工作作出保证。并根据各区域实际情况和存在的问题,有针对性地加以分析和研究,以督促其在短期内按规定建立和健全管理的工作。

,以业务部提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况,将以专人(兼职)对各区域业务的发展现状和潜在的发展趋势,进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料,为公司在各区域开拓新的市场方面作好参谋。

3、加强和外界接触人员的专业知识培训和素质教育工作,树立良好的企业员工形象和企业文化内涵,给每一位与我厂人员接触的人都能够留下美好而深刻的印象,从而对有更清晰和深层次的认识。

客人接待工作仍是业务部工作的重点之一。做好客人接待工作是业务接洽的必要的前提和基础。按照公司有关规定要求保质保量地做好客人接待工作是业务部必须进行认真研究和探讨的重要课题。表面上看起来接待工作比较简单,但实质上客户接待是一门十分深奥的学问。不去深入地研究和探讨就不能让该项工作做得完善。

因此,业务部要在方法上、步骤上、细节上下一番功夫。为了既少花钱,又不影响接待效果,需要更多地了解客人的生活阅历、为人禀性、处事方式、办事风格、企业价值取向、管理理念、产品特色、行业地位等。仔细研究分析和琢磨推敲日程的安排,让每一位客人在最短时间内有全面的、清晰的、有一定深度的了解,对振兴的产品表现出最大限度的认同感,对的管理模式和企业文化产生足够的兴趣。

把长期地、坚持不懈地认真对待每一批客人和每一客人,使他们对的接待工作满意作为业务部每一个接待工作人员的准则。从而以此来提高跟踪的成功率,达到提高企业经济效益的根本目的。为此业务部20xx年着重抓好以下几方面的工作:

- 1、督促全体人员始终以热诚为原则,有礼有节地做好各方面客人的接待工作,确保接待效果一年好于一年。

- 2、在确保客户接待效果的提前下,将尽可能地节省接待费用,以降低公司的整体经营成本,提高公司利润水平。

- 3、继续做好客户的接待档案管理工作

- 4、调整部门人员岗位,招聘高素质的人员充实接待力量。随着业务量的不断扩大,为了适应公司业务发展的需要,更好地做好接待工作,落实好人员招聘工作也是一件十分重要的事情。

- 1、严格执行5s管理模式,严格实施“一切按文件管理,一切按程序操作,一切用数据说话,一次就把工作做好”战略,逐步成为执行型的团队。

- 2、进一步严格按照公司所规定的各项要求,开展本部门的各项工作管理,努力提高管理水平。

- 3、充分发挥本部门各岗位人员的工作积极性和主观能动性,强调其工作中的过程控制和最终效果。提高工作责任性和工



作质量。严格按照相应的岗位职责实行考核制。

4、一切从公司大局出发,强调(产品)营销体系一盘棋。积极做好协调营销系统各部门之间的联系与协调工作,从而提高营销系统整体战斗力,为完成20xx年的营销目标做好最优质的服务工作。

5、配合日常行政管理。主动为各部门做好后勤保障工作和日常服务性工作。为他们创造更加良好的企业文化氛围和工作环境。

20xx年我厂安全工作的总体要求是:以《车辆维修企业安全管理考核标准》为指针,坚持齐抓共管的指导思想,以强化职工安全生产意识、提高职工安全生产技能、加强安全生产督察为目的,积极参与企业安全文化建设,广泛开展查违章、查隐患活动,建立安全自主管理的运行机制,确保安全工作稳定、持续、可控、有效开展、为实现这一目标,公司各级要切实做好以下几项工作:

2、实行班组负责人负责制、各单位负责人是本单位安全工作的第一责任人,公司将采取实施风险承包考核的形式,加大对各单位负责人的安全工作考核奖惩力度、各单位负责人每季末须向公司汇报当季安全工作。

3、实行安全一票否决制□20xx年、公司将重点把安全工作纳入对各单位的考核内容。凡发生事故或轻伤事故突破考核指标的将取消其评选当月先进的资格,所在负责人将取消其当月的奖励资格。查违章、查隐患工作的考核按月进行,凡突破考核指标的单位将取消其评选当月的优秀资格。

4、加强安全基础工作。为在管理重心下移过程中加强对基层的工作指导,年初,公司将下发安全管理相关资料,以此进一步促进安全工作科学化、制度化、规范化运行。各班组要按照安全工作“五个一”(签订一份安全责任书、健全一张安全监

督网、上好一堂安全教育课、坚持一个安全检查制度、提好一条合理化建议)的要求,认真抓好基层建设等基础工作。

1、各级要结合本单位安全工作中的难点和重点,扎实开展各类安全活动,进一步提高职工的安全生产意识。6月份,要大力开展“安全生产月”主题活动。三季度,要继续以“全国安康杯竞赛”为主题开展竞赛,做好高温季节的安全保障和各项服务工作,帮助职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想。

2、各级组织要发挥实践育人的优势,引导学习安全生产法律法规和规程,掌握安全生产的技术和技能。要把安全生产与学习技术结合起来,使安全生产的过程成为学习新知识、新技术的过程,使安全生产与学习技术相互促进,相得益彰,尤其要加强对新进厂青工的安全教育。

3、各级组织要把安全工作由工作时间内向工作时间外渗透,深入集体宿舍,提醒注意休息,消除疲劳,保证有充沛的精力上岗。

2、大力开展查违章、查隐患活动。各级要把查违章、查隐患活动作为开展责任区创建活动的主要工作载体来抓,要通过开展查违章、查隐患活动,不断提高职工“自我约束、自我防护”的意识和能力。各级要将“自检”和“互检”、“巡查”和“抽查”等方式结合起来,认真执行安全检查制度,公司在检查中发现安全问题,要及时填写“职工违章查处单”和“安全隐患查处整改单”,并向本单位反馈安全意见后,定于下月3日前汇总通报。与此同时,各级还要落实好安全隐患的整改工作。

1、积极参与环境整治。各级要根据“责任区与区外一个样、厂房内外一个样、治标治本一个样”的环境整治标准,配合厂部工作,积极组织开展好员工突击活动。通过开展消除环境死角、查隐患、配合厂部创造一个安全、文明的生产环境。

2、在公司和各班组重点工作中充分发挥员工突击作用。今年,各单位要根据本单位工作重点,主动请缨,组织员工突击积极承担突击任务,并充分发挥在重点项目中的作用。

## 年度工作计划简要篇五

为了促进药学院的全面发展,让全校师生对药学院举办的各项工作有更\*的了解,宣传部将在本学期继续严谨的工作作风和积极向上的精神面貌,进一步极大宣传力度,展示药学院独有的宣传风格。

宣传部的全体成员将以全面建设部门为主要目标。一方面,我们将做到及时准确地完成上级分配的任务,并帮助其他部门完成活动内容,确保各部门工作顺利开展,活动按预期效果圆满完成。

继续继承和发扬原有的工作风格,保留宣传记录,将每一块宣传板,每一张海报留影,做到图片、海报一一对应。

为了全面考察药学院所有同学的逻辑思维能力和动手操作能力,以及增加同学们对实验技能知识的了解,为丰富学校课余文化生活,让同学们对实验技能大赛有更好的认识,为有设计方面兴趣的同学搭建展示才华的舞台,本学期学生会宣传部决定开展“实验技能大赛赛徽赛标征集活动”

活动时间:三月中旬召集各班宣委,下达通知。

中医药是中国的国粹,是中国优秀传统文化的瑰宝,是中国独具特色的医学科学,是中华民族灵性和中国人民智慧的体现。

20xx年是有意义的一年,因为今年是药学院中药系建系三十周年,源于药学院学生对生活的渴望,对人生的不同理解,对未来美好人生的憧憬,为纪念中药系建系三十周年,弘扬

中华民族传统文化，营造浓郁的校园文化氛围，宣传部将在本学期开展“中药系建系三十周年主题海报展”

上学期宣传部制定了《药学院学生会宣传板管理办法》并取得显著效果。这学期宣传部将继续遵行《药学院学生会宣传板管理办法》，加强对宣传板管理工作，避免公共财产的丢失或损坏。

要想取得更大的进步，就应该互相学习，取长补短，有了其他兄弟系部和学校的支持和指导，药学院学生会就会茁壮成长。与其他系部沟通交流并积极配合校学生会的工作，是作为媒介的宣传部最本质的工作。

宣传部全体成员将积极配合上级工作，响应学校号召。宣传部会夯实基础，力求创新，在宣传工作的征程上迈出坚实的步伐，努力发展药学院的风采。

药学院学生会宣传部

20xx年3月5日

## 年度工作计划简要篇六

步行街土建工程已基本完成，预计在\*\*年2~5月份会进行设备安装试调及室内装修工程，届时本本物业公司会全力协助发展商对上述工程之监管及跟进，并就物业管理及用家角度提供改善建议，以祈于建设阶段即可顾及到将来实际方便使用之需。

## 年度工作计划简要篇七

1，设备设施安全管理工作必须坚持“安全第一，预防为主”的方针；必须坚持设备维修保养过程的系统管理方式；必须坚持不断更新改造；提新安全技术水平，能及时有效地消除设备

运行过程中的不安全因素，确保重大事故零发生。

2、明确安全操作责任，形成完善的安全维修管理制度。

3、严格执行操作安全规程，实现安全管理规范化、制度化。

4、加强外来装饰公司安全监管，严格装饰单位安全准入条件。

## 年度工作计划简要篇八

按照xxx司法厅的相关要求，我司法鉴定中心坚持以“三大类”司法鉴定为基础，以提高司法鉴定质量为重点，加强本司法鉴定中心内部的管理，提高司法鉴定管理水平和鉴定能力，为司法审判工作提供优质服务，特制订以下工作计划：

一、在现有鉴定项目的基础上开展新的法医鉴定项目。

我司法鉴定中心目前已开展伤情鉴定、伤残鉴定以及三期鉴定等法医临床学鉴定项目，损伤程度（伤情）鉴定多见于故意伤害案中，涉及刑事案件的定罪量刑、民事赔偿和治安行政处罚。人体损伤伤残等级的鉴定主要用于确定各类民事案件或纠纷中的赔偿，对刑事案件的量刑也具有一定的参考作用。休息、护理、营养期限三期鉴定也是涉及赔偿额重要的鉴定。我鉴定中心的鉴定结果已经被广泛用作处理各类民事纠纷的依据。为了拓展业务范围，我司法鉴定中心拟在现有鉴定项目的基础上开展以下法医鉴定项目：

1、逐步开展法医病理学尸体解剖项目。法医病理学尸体解剖是法医病理学司法鉴定的主要项目，也是常见的鉴定之一，法医尸体剖验检查可帮助解决民事（事故、灾害、疾病等）以及刑事（伤害、谋杀、投毒等）案件中所涉及的死因、死亡方式、致伤方式、死亡时间、致伤物推断等诸多问题。因此，通过尸体解剖可为破案提供线索为审判提供证据。

2、逐步开展法医物证学亲子鉴定项目。常见于上户口中的出生证办理等，相关法律规定新生儿出生超过一年以上需要办理《出生医学证明》的，除基本相关资料外，还必须提供亲子鉴定证明。因此，法医物证学亲子鉴定是目前最常见的法医司法鉴定项目之一，它可以为确定亲缘关系提供可靠的科学证据。

3、逐步开展法医毒物分析酒精浓度测定项目。法医毒物分析酒精浓度测定主要用于交警处理交通治安案件，是交警判断是否酒驾的主要依据，也是法医鉴定的常见项目之一，开展该项目科为交警提供大量处理酒驾案件的证据，因此，开展该项业务是必然的。

二、加强司法鉴定中心的内部管理，逐步建立健全司法鉴定中心内部相关管理制度。如制定保密和保护专有权管理程序、督管理程序、文件控制程序、投诉处理程序、纠正和预防措施控制程序、突发事件应急预案等，切实加强本中心司法鉴定人员鉴定工作的管理，建立健全司法鉴定机构内部管理制度，努力打造国家级和省级司法鉴定机构。

三、加大信息化建设力度，提高管理工作水平和工作效率。积极参加省司法厅及市司法局组织的司法鉴定培训，时刻关注并认真学习最新司法鉴定管理规定及最新鉴定标准。对中心鉴定人员进行相关知识在职培训及业务能力训练，派出本中心人员去国家级和省级司法鉴定机构进行进修学习，同时聘请经验丰富的鉴定专家来中心讲座或指导工作。以此来提高中心工作人员的业务能力和整个鉴定中心的工作效率。

四、进一步加强司法鉴定中心的硬件，确保鉴定机构硬件达标。对已获得行政许可的鉴定项目，按照司法部《司法鉴定机构仪器设备基本配置标准（试行）》的通知要求进行检查备案，对达不到强制性标准的，规定期限进行配备。确保鉴定中心的硬件设施符合国家的有关规定。

五、加大本鉴定中心的宣传力度，提升鉴定品牌。在全院医护人员及工作人员中进一步大力宣传我鉴定中心的工作内容，通过医院医务人员及其他工作人员进一步想社会宣传，为社会提供优质高效的司法鉴定服务。

六、加强鉴定中心自身建设，为医院的发展贡献力量。司法鉴定中心隶属于医院，是医院的一份子。鉴定中心借助于昆医院强大的医疗技术力量、专家优势及设备资源而建立，中心的发展必将为医院的发展贡献力量，为增强医院的社会服务能力发挥重要作用。因此，鉴定中心必须要注重自身的建设，如加强制度建设，管理机制建设，人员知识及业务能力建设等。

## 年度工作计划简要篇九

1、根据20xx年政体科工作计划，结合我校实际情况，坚持以人为本的德育理念，把德育工作的切入点放在受教育者当中。培养学生感恩尽责的思想。对自己负责，对家长负责，对老师负责，对班级负责，做有道德的人，报效祖国。

2、班主任工作是班级管理工作的核心，“人人有事做”是落实班级事务的更高的形式，其中科学分工是基础。真正落实班级分工，使之正常运转。

3、音体美教师是德育文体活动的中坚力量。

4、提高教师素质，增强服务意识、责任意识、研究意识，加强对学校德育工作的调研和指导，形成多数(全员)解决学校实际问题，促进我校德育的进一步科学化规范化。

1、读书活动。开展“奋发向上，崇德向善”、“少年向上，真善美伴我行”主题读书教育活动、开展国学经典进校园活动，充分发挥环境的育人功能。

2、体育卫生工作。继续推进校园一小时体育活动，做好各年级体育训练与测试、学生视力测试工作，组织好学校篮球队、田径队、跳绳的训练和比赛。

3、家校联系。利用校讯通与家长联系，办好家长学校，期中考试后统一组织各年级的家长会，听取家长意见和建议。

5、艺术节。组织好艺术节书画比赛和文艺汇演

6、开展系列“奋发向上，崇德向善”、“少年向上，真善美伴我行”+法制安全伴我行系列活动。通过主题班会、升旗活动、征文演讲活动、办板报、文艺汇演等形式，学习榜样人物事迹，引导学生树立奋发向上、崇德向善理想信念，努力培育和践行社会主义核心价值观，为实现中国复兴梦做出贡献。