

2023年团委调研部的主要工作 集团工会 团委调研简报优选(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

团委调研部的主要工作篇一

随着经济体制改革的深化，多数公有制企业转变为非公有制，企业工会组织的作用和地位也发生了不同程度的变化。工会规范化建设是激发企业工会组织活力，保证工会作用充分发挥的重要手段，而根据调查由于目前非公企业工会中存在组织不健全、工作不规范等问题，已经严重影响到工会工作的开展和工会职能作用的发挥，职工的利益维护难以落实，职工与企业的矛盾日益突出。因此，如何加强非公企业工会规范化建设，增强工会组织凝聚力和吸引力，充分发挥工会作用，是非公企业工会当前需要探讨和研究的主题，也是面临的一项重要任务。

（一）组织机构不健全，工会的组织基础薄弱。

有的企业工会组织机构缺位，虽然形式上建立了工会，但实际上组织机构不健全；有的企业工会“失位”，成立工会只是为了应付地税代收，怕扣缴工会筹备金，实际上只是“空壳”工会；有的企业只有兼职工会干部，没有专职干部；有的企业工会仅限于“一张纸”、“一枚章”、“一张桌”，工会建起来了，但没有“转起来”。

（二）职工入会率不高，工会的群众基础薄弱。

有的企业仅在工会成立时发展了一些会员，工会成立后受一些因素制约，职工入会率一直没有提高；有的由于工会宣传的力度不够和职工对工会的职能和作用不了解，职工入会积极性不高；还有的企业以劳务派遣人员的劳动关系不在本企业为由，拒绝劳务工入会。另外，非公企业职工流动性大，由于目前还没有建立起会员组织关系随劳动关系流动的动态管理构制，也造成了一部分工会会员的流失。

（三）维权机制不完善，工会的制度基础薄弱。

一些非公企业工会的职工民主参与机制缺失。有的企业涉及职工工资、福利、安全生产、劳动保护及社会保险等有关切身利益的事项不同工会协商，更不公开；有的企业没有建立平等协商机制，没有实行集体合同制度，职工的劳动经济权益得不到保障；有的企业没有建立劳动争议调解委员会，发生劳动争议时工会的维权力度弱；有的企业不执行国家对工会干部的待遇规定，工会干部的积极性受到一定影响，工会干部的保护机制尚未建立，非公企业工会干部维护职工合法权益有后顾之忧。

（四）干部队伍建设滞后，工会的工作基础薄弱。

一是工会干部的业务知识缺乏。相当一部分工会干部初涉工会工作，对工会工作的基本知识和相关法律法规知之甚少，工会业务还很陌生，有的工会干部分不清工会经费与会员会费的区别。二是工会干部兼职现象较为严重。由于兼职工会干部的角色冲突和精力有限，使工会代表和维护职工的合法权益的作用大打折扣，也使职工对工会产生误解。

（五）经费管理制度不完善，工会的物质基础薄弱。

工会经费独立使用和管理是非公企业工会履行职责、开展活动的重要保障。有些非公企业的工会没有独立账号，开展活动时使用工会经费没有主权；有的企业明确规定财务支出—

支笔，其中包括工会经费，工会开展活动需要经费必须经过行政批准；一些非公企业不能依法按时足额拨缴工会经费；企业对向工会拨缴经费的内涵不清楚。

当前非公企业特别是中小型非公企业工会工作中存在的上述问题，原因是多方面的，笔者认为主要有以下几个方面：

（一）社会影响力不强，降低了工会的吸引力和凝聚力。

当前非公企业工会组织的社会影响力不强，究其原因：一是对有关工会的法律法规和自身的宣传力度不够。二是职工群众缺乏加入工会组织的内在动力。一方面，一些企业工会会员的权利没有完全落实，会员与非会员无区别，工会组织缺乏吸引力；另一方面，一些职工特别是灵活就业人员对工会的性质、作用不了解，没有认识到加入工会的好处，加入工会的积极性不强。三是一些企业工会工作的实际效果不明显。涉及职工利益和工会合法权益的有关法律法规及政策在企业落实时受阻，企业工会处于两难境地，影响了企业工会组织在职工心目中的地位和形象。

（二）有些企业经营者对工会的地位作用认识不足，影响了工会工作正常开展。

非公企业不同职工群众间存在的利益差别，造成了工会工作的困难。随着企业用工方式和职工来源的多样化，企业内部形成了各种不同身份隶属关系的劳动者，不同利益群体在经济待遇等方面有明显的差异，对工会工作也存在不同的看法。非公企业业主对工会的支持，是工会规范化建设的重要保障，而目前有些企业经营者对工会的作用和地位认识不够，不能真正在工会的经费、班子、队伍、活动等“六有”规范化建设方面给予支持，影响了工会规范化建设工作的正常开展。

（三）工会领导机关对企业工会的指导还不够完全到位，影响了企业工会水平的提高。

在思想认识上，对企业工会组织建设的重要性、长期性认识不足，把它作为一项长期的重要的基础性工作来抓的力度不够。在工作部署上，存在满足于建会和发展会员阶段性目标的实现，而未能把发挥作用、规范运作作为企业工会建设的重点工作范畴，只注重抓“量”的扩张而忽视了“质”的提高。在工作指导上，不能针对企业所有制和企业工会组织形式多样化的实际，探索研究适应企业特点的工作运行机制和生活方式，在指导非公企业工会工作中，布置多、任务多、检查多，真正解决问题少，许多工作安排不太适合非公企业工会。在理论研究上，对社会主义市场经济条件下非公企业工会组织建设中遇到的新情况研究不够，遇到问题缺乏创新精神和应对措施。

加强非公企业工会规范化建设是一项全局性、综合性的工作，要依靠企业工会自身的努力、党政的理解与支持、上级工会的指导和服务，更需要企业经营者的大力支持，做好以下几个方面的工作。

（一）努力做好非公企业工会组织规范化工作，不断提升企业工会工作水平。

基层工会组织建设是工会一切工作的基础，基层组织的建立和巩固是一个长期和艰苦的过程。

一是在组建工会时就要抓好规范建会。工会建立前，要主动争取企业党政的支持，做好建会前的各项基础性工作。要做好广泛深入的宣传工作，使经营者和职工对工会有一个全面的了解，强化建会的群众基础，力求“稳”、“实”，标准起步，规范建会，将非公企业工会在组建时就纳入规范化轨道，注意纠正先建后规范的建会模式。企业工会委员会及其各委员会的设立都要严格按照法定程序民主选举产生，要严格按照《工会法》要求，民主推荐选举工会主席和工会委员会成员，使工会组织具有合法性。职工加入工会，也要履行申请、审批、发放会员证等规定的程序。

二是下功夫解决已建工会组织的规范化问题。对已建立工会但存在各种不规范问题的非公企业工会组织，要按照《工会法》、《企业工会工作条例》的规定和“六有”（有班子、有队伍、有制度、有活动、有作为、有经费）的标准加以整顿和规范。通过工会组织规范化建设，进一步健全非公企业工会组织体系和工作制度，促进工会作用的正常发挥。

（二）进一步建立健全非公企业工会维权机制，维护职工的合法权益。

维护职工合法权益是工会的基本职责，也是非公企业工会工作的重点，建立健全维权机制是非公企业工会履行维权职能的重要保证。工会组织要积极协调劳动关系，及时化解矛盾，真正起到桥梁纽带作用。

一是建立健全民主管理机制，保障职工的民主政治权利。

职工民主政治权利的落实是企业维权工作的重点。首先，在非公企业要积极尝试建立以职代会为基本形式的企业民主管理形式，突出监督经营权和知情权的落实，督促《劳动法》、《劳动合同法》等法规政策在企业的贯彻执行。其次，要拓展厂务公开的内容，积极在非公企业中推行“六公开”，即涉及职工切身利益的法律法规和政策要公开；涉及职工合法权益的重要规章制度要公开；涉及职工养老、失业、医疗、工伤、生育的社会保险交纳情况要公开；涉及劳动安全保护情况要公开；集体合同及工资集体协商的签订、续签和履行情况要公开；涉及辞退和处分职工的情况和理由要公开。第三，组织职工开展“合理化建议”等民主管理企业的各项活动，促使职工主动投身于企业管理中，充分发挥职工的智慧 and 力量。

二是建立健全平等协商、集体合同制度，保障职工的劳动经济权益。

平等协商机制是协调劳动关系的重要手段，是工会维护职工劳动经济权益的重要制度。要根据《劳动法》和《工会法》等有关法律法规协调劳动关系，建立健全平等协商、集体合同制度，建立以预测、预审、预报、预控为主要内容的劳动关系预警机制。企业行政、工会和职工代表要组成协商委员会，要根据企业发展和职工意愿协商解决职工工资不增长、加班加点、欠缴社会保险等问题，不断寻找达到企业和职工“双满意”最佳平衡点，从而建立协调和谐的劳动关系。

三是建立健全劳动争议调解机制，保障职工的合法权益。

要坚持“基层为主、调解为主、预防为主”的原则，把劳动争议问题解决在基层。已建工会的非公企业要建立企业劳动争议委员会，完善劳动争议调解组织。要及时化解矛盾，为创建和谐企业奠定坚实的基础。上级工会要积极指导企业工会调解员学法用法，坚持依法调解和依法维护，有力地维护职工的合法权益。

四是建立健全劳动保护监督机制，保障职工的生命健康权。

团委调研部的主要工作篇二

学校工会工作，是新形势下学校工作的重要内容，它具有团结纽带作用，是党政领导与广大教师之间沟通的重要桥梁，对于服务学校发展大局、推进民主管理、维护教师权益、调动工作热情、保障教育改革等均具有重要而现实的意义。为此，我们采取汇总工会工作内容、工会代表访谈、下发调研问卷、专题研讨诊疗等方式，对学校一年多来学校的工会工作进行了全面而深入的调研，现将调研情况报告如下：

教师是学校发展的第一财富。关心教职工，生活是基础，是最基本的切入点。我校工会在校党政的正确领导和大力支持下，始终树立“民生为本”的关怀意识，把温暖首先送在教职工的生活细节上。

一是实施“晨练餐补”制度。这一制度从关心教职工身体健康着想，从保证教职工早餐入手，提倡全员参加早操锻炼，奖励早餐补助。这一制度已经坚持实施两年多，一方面形成了早到校早锻炼的良好生活*惯，一方面促进了教师身体健康和早餐*惯保持，是广大教师每一天工作都有一个规范、规律的开始，健康了身体，提高了工作效率。

调研发现，这一活动教职工参与人数齐，记录详细，大家普遍反映良好。

二是坚持“三必到三必问”制度。即教职工婚丧大事必到必慰问，教职工生病住院必到必慰问，教职工难事麻烦事必到必慰问。

一年来，工会在学校领导的大力支持下，坚持亲自到教职工家里慰问活动。其中丧事到家慰问18次，婚事到家慰问7次，难事麻烦事到家慰问12次。必到必问率100%，教职工满意率100%。“三必到三比问”活动的持续经常化，增强了教职工的凝聚力，激发了干事成事的责任心和积极性，春风化雨，把温暖送到教职工的生活细节上，，把温暖送到教职工心坎上。

三是组织实施“假日旅游休假”活动。我们认为：高中新课改实施以来，广大教职工积极为自己做“加法”，为教学、学生课业做“减法”，切实把“学生减负，学业增效”落到了实处。但是，超负荷的工作带来的身心疲惫需要积极的休闲放松去化解。这既是关心教职工身体的需要，也是爱护学校“第一资源”、促进学校持续发展的需要。

学校利用暑假时间，先后组织了高三教师海南一周游，华中三省五市一周游；高一、高二教师、全校职工金丝大峡谷两日游，豫西大峡谷两日游。奇险旖旎的风光，使大家消退尽繁重工作的疲劳，身心得到极大的放松和愉悦。假日旅游休假发挥了“休闲身心，加油鼓劲”的良好作用。调研结果，

大家满意率100%，幸福度100%，成为最受欢迎、最为满意、最感幸福的工会活动。

四是节假日慰问品发放长效制度化。节日是最能体现人情素养、人本关怀的重要时间。我校工会在学校党政领导的大力支持下，形成了长效制度化的节假日慰问机制。这些节日主要有：“三八妇女节”、“五四青年节”、“教师节”、“中秋节”、“春节”。资金有保障、对象全员化、注重精神塑造、体现人文情怀，已成为我校节假日慰问品发放的鲜明特色。

五是办公条件改善生活入手细节化。生活是工作的基本保障，唯有好的生活才会有好的工作。我校工会高度重视生活条件的改善与教师工作的关系，注意办公室教师生活细节关心，主要抓好办公室卫生，特别是生活用品的保障。仅本学年度而言，全校三个年级15个备课组34各办公室、学校6个处室增换电热开水瓶52个，添置取暖煤炉52套，办公桌椅68套，塑制垃圾桶52个，煤渣垃圾铁桶58个。基本生活条件的完善，为广大教师舒心工作提供了保障。

六是积极组织教职工文化体育活动。我校工会组织教职工先后参加了4月份市局举办的校级领导乒乓球赛；7月份市委市*举办的纪念建党70周年“唱红歌、跟党走”文艺晚会；市教育局、市教育工会10月份举办的xx年兴*市教职工篮球赛，荣获第二名；校内组织开展了篮球、乒乓球、羽毛球、象棋等体育活动，12月份的迎元旦南郊师生书画会展。

七是坚持一年两次教职工体检。我校工会每年坚持组织教职工5月、10月做两次体检，并根据卫生局、防疫站要求，免费为全体教职工注射疫苗。

业务成长，使广大教师人生幸福的最高指数反映。工会围绕学校《人才机制创新工作实施方案》，积极配合，发挥“贴心人”的纽带作用，扎实细致的做好教师业务成长的参谋人，

帮忙人，服务人。

一是倡导教师加强政策法规学*，提高师德师风素养，做依法从教的明白人。我校工会倡导广大教师开展“四法一纲要两意见”学*活动，“四法”即《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《工会法》；“一纲要”是指《国家教育中长期发展纲要》；“两意见”是指《*中央*关于加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》、市教育局转发的《关于加强教师师德师风建设的若干意见》。通过学*，大家普遍增强了从教的自豪感、主人翁意识，增强了依法从教、厚重师德、端正师风的责任心和使命感。

二是帮助教师专业成长，争先创优，岗位建功，做教育教学的行家里手。学校工会按照学校人才兴校战略的总体布置，服务于“选苗子——结对子——递梯子——给面子——有位子”的整体思路，全力做好服务。

首先、抓好青年教师思想教育工作。校工会协同教务、科研，以激发青年教师爱岗敬业、上进有为为侧重，催生专业成长动力，激发干事爱事成事的行动。

第二、积极参与人才机制创新工作。校工会积极参与人才建设工程的制度拟定，就升职、晋级、奖励、考核、评选等工作参与讨论，进言献策。

第三、倡导参与“教育教学书籍视频目录库”创建活动。校工会与学校图书室、电子阅览室协作，吸纳广大教师积极参与，精心筛选图书、视频目录，为教育教学提供新鲜的富有时代感的。这些书目主要有：北师大教授肖川《教育的使命与责任》、《教育的智慧与真情》、《教育的情趣与艺术》；*青年政治学院教授陆士桢《为青少年搭建精神家园》、《真正了解孩子的特征和内心》；山东省潍坊市教育局局长李希贵《为了自由呼吸教育》；罗伯特·加涅（美）《学*的条件》《教学设计的原理》；教师报《高中新课程改革专版》等。

图书视频目录按照“学校管理——教学管理——班主任工作”等分门别类，已有4大类*100种，目录库建设已初具规模。

维护教职工利益，润滑干群关系，参与民主建设，促进学校发展，是新形势下学校工会的重要职能。这一方面我们主要做了以下工作：

一是督促学校行政落实好校务公开制度。凡是涉及教职工权利与义务的事项，工会都有代表全过程参与；凡是学校有大批财务的招、投标，合同的签订等都有工会代表参与。一年来，工会参与的制度拟定、学校基础建设议定、督察、建议共8项12人次，涉及教学管理制度、*安设施购置、教学设施建设等方面。

二是依法维护教职工合法权益。我们充分尊重教师学校管理的知情权、建议权、参与权，听民声，建民言，及时反映带有普遍性、代表性的意见和建议。关心女职工的工作生活权益，特别是婚、育假权利。关心离退休职工，及时联络；配合学校行政，落实好教职工福利。一年来，向学校反映涉及教学评价、教师待遇、餐厅卫生、公寓管理等教职工意见建议12条，落实12条；落实女职工孕期工作减负等建议3条。

学校的发展，历练着教职工的思想境界。我校几年的持续发展，既造就了持续攀升的高考佳绩，也积淀了兼职工的思想精神。通过调研梳理，教职工普遍形成了忠诚教育事业、爱岗敬业、建功立业、深钻教研、追求卓越的思想精神和团结、和谐、自信、乐观、豁达的人生境界。

一是直面困难、敢于挑战的勇气。通过调研，我们不难发现，无论是五六年前学校发展的低谷阶段，还是持续发展的今天，南郊教职工在校领导的坚强领导下，始终保持一种直面困难不认命，百尺杆头更进取的勇气。这种勇气曾经使我校振作于低谷之秋，仅一年时间就在兴*市率先创建为第一所陕西省标准化高中；这种勇气同样创造了我校07—xx年连续五年的

高考大跨越、大发展、大辉煌。仅以xx——xx年为例，，我校二本上线人数分别为521、608、679，二本上线率从提高到，实现率持续正增长，特别是10、11两年，净增人数全市第一，分别荣获兴*市委市*17万3千元、16万5千元重奖。我校连续多年荣获兴*市教育局年度目标责任考核一等奖、兴*市委市*高考工作一等奖；咸阳市教育局提高普通高中教育质量一等奖、咸阳市市委市*咸阳市教育工作先进集体。

二是争先创优、干事成事的朝气。自信、乐观、上进、负责汇聚成我校广大教职工争先创优、干事成事的朝气。特别是一大批青年教师，朝气蓬勃，挥洒激情，与学生一起成才，同学校一起发展，干事有热情，干事长才干，态度勤勉，目标高远，脚踏实地，追求卓越。他们成长速度快，人数多，很多人已经成为教育教学的骨干。充沛的朝气，催生了名师队伍又快又高的成长，学校现有国家级骨干教师1人，省级特级教师、教学能手、校本研修引领者8人，市级教学能手、骨干教师、学科带头人42人。

三是和谐处事，*易待人的和气。广大教职工以学校发展大局为重，讲团结、讲奉献；干群关系润滑，同志关系和睦；教育教学的业务事，集体商讨，结晶智慧，注重沟通互助，强调和谐而不和泥；家里家外的生活事，事事关心，温暖入心，不摆架子，不计辛苦，顺手能帮的一定帮，顺手够不着的垫起脚跟伸长脖子扬起头够着盖着也要帮。这种和气，带来的是班组的温馨和睦，带来的是集体的荣誉成绩，带来的是每一个教职工的学校生活工作的幸福感。*年来，学校先后有语文、文科数学、生物、英语、文科综合等5个教研组11次荣获咸阳市高考优秀学科组；先后有18人次在温馨和气的学科组内脱颖而出，成为兴*市委市*表彰的优秀教师，15人次成为两市级骨干教师、学科专家、学科带头人。

通过调研，教职工反映存在问题主要有：

- 1、一些同志对工会的作用认识不清，对工会的向心力、信任

度较低，参与工会活动的主动性、积极性不太高。我们将采取“你不靠过来，工会迎上去”的办法，主动工作，提高工会的凝聚力和信任度，用扎实的工作赢得广大教职工更高的参与度、信任度、幸福指数。

2、一些同志对工会参与学校民主建设、维护教职工利益的期望值很高，对工会学校工作的参与方式与参与度略有意见。为此，我校工会将积极创新、**思想，以工会法为依据，在配合学校党政工作的同时，以科学发展观为指导，进一步加强参与、进一步改进参与方式，连接好干群关系，服务好发展大局，是工会职能得到最大限度的发挥，让全体教职工放心，让全体教职工满意。

3、基础设施建设成绩虽然不小，但距离时代发展的要求和现代教育的规格还有较大差距，特别是教学设施现代化、办公条件现代化还有较大差距。通过调研，联系对对照先进地区，这些差距主要表现为课堂多媒体教室数量严重不足，理化生实验室建设仅仅基本满足教学需要，图书馆建设藏书量不足、且多陈旧，体育器械简陋，现代校园体育场地（馆）建设为零；教师办公室数量严重不足，办公设备简陋陈旧，十多人拥挤一间办公，仅配备一台陈旧电脑。这一情况已引起学校高度重视过。学校将千方百计争取资金，加大投入，力争早日实现教学设施现代化，大力改善办公环境、办公条件，不断提升科技装备水*。

调查研究，是为了积累经验，查找问题，不断完善。通过调研，我们更加坚信了我校工会工作的思路，明确了重点，总结了经验，认识到了不足。我们的工作党政支持，组织得力，内容具体，扎实有效，不乏创新；但还存在着参与度不深、满意率不高、载体不新等不足，我们将大胆创新，完善工作，为把我校工会工作推向新高度、创建市级乃至省级先进学校工会而努力奋斗！

团委调研部的主要工作篇三

为进一步加强我校共青团工作，全面了解我校团组织工作现状，更好的解决团的工作面临的新情况、新问题，不断深化思想*教育和团的工作方式的改革创新，促进我校共青团工作的全面活跃与发展，共青团xx第三中学委员会就我校共青团工作进行了一次全面、深入的调研。

一、基本情况

xx中是xx区唯一的一所三级达标校，完全中学。现有在校学生xxxx多人，学校设校团委一个，下辖学生支部xx个，教工支部x个，共有团员xxxx人，占学生比例xx%[]校团委设团委书记一位，团委副书记一位，团委委员x位。年龄在1735岁之间。

二、表彰情况

近年，在市区团委的领导下，在校党政支持下，我校共青团工作在继承中创新、在探索中发展，校团委先后被评为为xx市五四红旗团委[]xx市学*、志愿服务先进集体[]xx市优秀青年志愿服务队[]xx区五四红旗团委等荣誉称号。校长xx被评为xx市支持共青团工作十佳校长，团委书记xx被评为xx省优秀共青团干部[]xx省优秀共青团员[]xx老师被评为第十四届省运会省十佳青年志愿者，团委副书记xx被评为xx市优秀共青团员[]xx老师被评为第十四届省运会xx市优秀青年志愿者等等。

三、近年工作情况

我校高度重视共青团工作，做到目标明确，措施有力：

(一)突出主线，加强思想教育。

始终坚持用三个代表重要思想武装全团、教育学生，不断创新教育培训、社会实践、典型示范、主题活动，将思想*教育与青少年成长有机结合起来，努力构筑当代青少年学生强大的精神支柱，引导学生树立正确的人生观、世界观和价值观。深入实施，以实践红*精神、红*文化，实施中学生日常行为规范、文明市民公约等为抓手，依托创建文明城镇、绿*学校、文明班级等工作载体，加强爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献基本道德规范教育，让学生养成优良的道德品质。

(二)强化意识，推进团员发展。

广泛开展举团旗、唱团歌、戴团徽、重温入团誓词团日活动和弘扬红*精神，展示青春风采、爱我xx[]争做文明市民等系列主题教育活动，加强团员意识教育。利用好学校是向各条战线输送团员的重要基地的优势，做好团员发展工作，两年发展新团员xxx人，团青比例达到xx%[]

(三)优化管理，提升团干部素质。

配齐配强团干部队伍，并做到按期换届，*选举领导班子；班子的*生活正常，班子实行集体领导和分工负责相结合；班子成员*素质好，除学生外均为本科毕业；能密切联系学生和青年教工，全心全意为青少年学生服务，在青少年学生中有一定的感召力和影响力。四是完善制度，强化保障力。继续坚持和推进三会两制一课制度，结合团日活动制度、重温入团誓词制度等，因地制宜组织实施。建立健全工作调研制度，莲山 课件关注社会焦点、青年热点，有针对*地开展调研。推行工作量化考核制度，建立以工作实绩为重点，以组织建设为重要内容，以团员青年的认可度、满意度为基本尺度的工作评价体系。

(五)落实载体，加强阵地建设。

(六)突出重点，深化品牌活动的开展。

四、当前工作中存在的主要问题

根据对我校共青团工作现状的调查与分析，我们认为目前主要存在以下三个方面的问题。

1、团的活动时间受限，经费不足。

组织开展丰富多*、卓有成效的活动是共青团工作的一种手段、一种载体，是学校团的工作的重要组成部分。虽然说新形势下学校教育要从应试教育向素质教育转轨，但是整个社会更看重学校的教学工作，尤其看重升学率的高低，从而导致学校对共青团工作往往是喊的响、做的少，再加上学生繁重的课业负担，调查显示：目前学校团组织的活动虽有开展，但往往活动时间受限，而且经费除一部分团费外，主要由学校财政拨款来解决，数量十分有限，不能保*活动的次数和质量。

2、团干部待遇有待进一步落实

教师团干部承担沉重的教学任务和许多繁杂的事务*工作，使这些团干部不能全身心投入共青团工作。此外，学校团委正副书记未能分别按中层正副职待遇予以落实，仍有低人一等的感觉。

3、团干部培训有待进一步加强

很多教师团干部本身教学任务繁重，缺乏系统的培训，他们对新形势下学校共青团工作的新内容、新特点普遍缺乏认识，固守旧的工作思维和工作方法，导致对部分团内重要工作和重要活动缺乏了解，甚至不知如何开展。

五、加强和改进工作的措施的办法

针对目前我校共青团工作存在的以上问题，我认为加强和改进新时期学校共青团工作要做到以下三点。

1、及时了解团员青年思想特点，加强团的活动的针对*

学校共青团的工作要适应团员青年的特点，有的放矢地开展团的活动。如针对他们思想活跃、易于接受新事物，**强、乐于表现自我的特点，在活动中引入竞争机制，如公开招聘团干部、学生会干部，鼓励学生自己成立各种兴趣小组，自己设计团日活动方案，[莲山 课件]以此来培养学生的参与竞争意识、管理协作精神、团队精神。针对目前学校中独生子女娇气、霸气的特点，坚持对新生进行*训，在*训中磨练学生意志，养成良好的生活习惯和坚强的意志品质。同时，要以长才干，受教育，增见识为原则，认真抓好社会实践活动，为学生增强社会责任感和社会适应能力创造条件；在校期间开展多种形式的教育，以正确的舆论导向引导学生，用丰富多*的活动陶冶学生的情*，使共青团的凝聚力相应增强。

2、加强学校团组织建设，提高团组织的凝聚力、吸引力和战斗力

巩固和加强学校团组织建设，建立健全学校共青团工作体系，使学校团的工作系统化、规范化，要坚持团要管团，团要管用的原则，抓好团干部和团员队伍建设，全面提高团干部和团员队伍素质。一方面，在坚持标准保*质量的前提下，进一步加大团员发展力度，加大中学尤其是初一，初二年级中发展团员的力度，不断扩大团员队伍，同时积极发展校园文化阵地作用，采取多种有效形式吸引青少年学生加入团组织，来提高团组织对青少年学生的吸引力，使它们积极向团组织靠拢。另一方面，要大力加强学校教师团干部队伍建设，要建立一整套行之有效的教师团干部选拔机制，积极鼓励优秀青年教师充实到学校团干部队伍中来，特别是要帮助他们解决身份编制、级别、待遇等问题，增强他们从事学校共青团工作的积极*和创造*。此外，建设一支高质量的学生

骨干和学生干部队伍也是做好学校共青团工作的保*，通过他们带动广大学生勤奋学习，勇于实践，奋发成才。

3、切实把服务青年作为学校共青团工作的出发点和立足点

团委调研部的主要工作篇四

我校工作一直以来都是以建设民主、和谐的为指导，带领全体教职工开展工作，在全体教师们的共同努力下，做了大量工作，同时也取得了一定的成绩。现在随着学校深入形势政策教育活动的开展，教育活动渗透到学校各个方面工作中，诸如学校德育、后勤、教学、工会等等。学校工作要进一步推进民主、和谐、可持续发展已成为学校经常性谈论的话题。现在我校借此机会，对各块工作均提出了要以科学、可持续发展为学校建设的新要求。

近年来，随着教师奖励性绩效工资分配工作的开展，给学校的制度建设、民主管理、服务保障工作都带来了新的挑战。通过学校召开各层次的会议、个别教师的单独交谈、教师中的了解，存在着一些问题：

主要表现在以下几个方面：

第一、行管人员作为管理者，难道还比不上一个班主任？干的工作并不比班主任少，待遇至少应该和班主任差不多。

第二、非班主任难道就干不了班主任工作吗？有多难，只要把学校布置的任务做了就行，下学期我就要来当一当班主任。

第三、非语数学科教师认为我们干了工作，自己却得到不多，与班主任和语数教师相差太远。

第四、高级教师的30%应比平均数高，得不回来，比其他非高级教师还少。

第五、学校拿多少钱就干多少事或是不将学校40个教师看作一个整体来思考。第六，教学工作考核已赋分，可还得抽资奖励成绩优胜者。总之，在教师们中，思想不够统一，影响着学校工作的可持续发展。

一、学校发展，思想先行。

1. 学校整个工作要发展，必须有统一的思想认识。在学校行政领导班子中应当树立一种思想，以依靠教职工办学为着力点，任何一项工作都离不开教职工参与，充分发挥教职工的力量；以力求教职工满意为落脚点，树立为教职工服务的意识。在全体教职工中形成学校是我家的思想，充分发挥教师在学校的主人翁的地位与作用。学校发展，即教师在发展。

2. 在教师中努力加强师德教育，营造良性的师德环境，培育教师的师德意识，将教师有限的精力转移到对学生的教育中来；学校同时加强对教师的师德考核，依法强化管理，为教师有一个良好师德轨迹保驾护航；优化师德环境，树立身边的先进典型，促进统一思想的形成。

二、狠抓、常抓学校教代会建设

什么时候重视教代会建设，什么时候民主政治建设就会有较大的发展，民主意识就会日益增强，民主气氛也就会日渐浓厚。学校改革、发展大计和涉及广大教职工切身利益的重大问题只有经过教代会讨论、通过，才能更为有效地履行教代会民主管理和民主监督的职能，才能把学校办活、办好。

比如，学校在制定奖励性绩效工资分配制度时，就应分层次、分类别广泛征求教师们的意见，采纳符合全校发展的建议，这样教师中就不会出现不同的意见了。再如，学校管理工作，让教师们自己提出管理方案，并参与学校管理，使管理更明朗化、更合理化。这样就充分发挥工会的监督职能和维权职能。

三、依靠教代会，制定并完善相关制度，维护制度落实。

学校提倡以人为本，制度管理也是人本管理的一种体现，只有在有制度管理下，做事、办事才有规矩，有章可寻。因此每学年的伊始，就应对学校的各类管理制度提前制定出来，让教师们有目标、有范围、有依据完成学校的各类各项工作。比如，《学校的年度考核办法》应包括教师的师德、出勤、过程管理、教学质量、工作量以及附加分，尤其是附加分中涉及到的加分类别及分值要事先拟定出来，由教代会审议通过，教师作为一个奋斗的目标。当然还有其他的制度，诸如评优评先制度、考绩办法、过程管理、绩效考核等。

各类制度一旦制定，就必须按照制度操作、执行，维护制度的权威。在我校的制度中，《班主任职责》、《常规管理办法》等执行力度就应加强。竞争班主任时，明确要求班主任奋斗的目标，在执行时不能有所松懈，一定要按要求去做，更不能失去制度本有的意义。反之，就会给我们今后的工作带来了不便。

四、丰富教师的活动载体。

活动是教师间联系的纽带，是领导与教师间沟通的桥梁。为了让学校各项工作在愉悦、和谐中开展，并且丰富教师们的活动，应从多方面进行营造。

1. 在新的一年里应拟定新一年的教师培训目标、计划，结合上级文件精神和要求，完成一定的教育目标任务；利用学校有效的资源，结合各办公室开展教师基本功方面的竞赛活动，提高教师学科素质等。一是改善青年教师教研、教科研和实验条件。学校根据实际情况努力解决学科带头人和教育教学骨干在教研、教科研、实验室和设备等方面的需求存在的问题。二是在教育教学、教科研中要大胆使用青年教师，给他们定岗位、压担子，委以重任，提高业务素质，鼓励青年教师参与新课改，支持青年教师出专著，不拘一格选择、培养

青年人才，创造有利于人才涌现和成长的氛围。

2. 积极为教师搭建展示自己的平台，培养一批批县、镇、校级骨干教师。有目的地安排教师参加高层次培训学习、教研、教科研活动，扩大他们的眼界。

3. 利用各种节日组织教师共同活动或聚会，促进教师之间的友谊，促进和谐发展。比如，教师节、元旦节、春节、三八节、六一节等节日，组织开展教职工篮球赛、乒乓球比赛、教职工硬笔书法比赛、集体跳绳、迎面接力等工会活动，既可以丰富教职工的业余生活，又可增进了教师间的和谐化建设，让文化生活怡人心。

4. 发挥工会集体的温暖，共建校园和谐。建立教职工生日表，在教师生日当天为每位教师送去了祝福。完善学校职工独生子女慰问制度；建立学校困难职工家庭的档案，形成送温暖制度，让关爱之情暖人心。

五、加强学校特色工作建设

以学校各类申报工作，打造学校特色建设为契机，培养教师的集体意识的，发展教师的个人技能，提高教师的自身修养，促进校园和谐化建设的进程，以达到学校可持续发展的目的。

学校经历过无数的次检查、申报、评比，无论哪一次，都是依靠大家的力量才完成的，汇集了大家的力量和智慧。在每一次工作中都体现了集体意识，若没有大家的集体意识，是不可能完成的。在每一次的工作中，教师的个人技能或多或少都得到了发展，提高了自身修养。加强特色学校建设，是培养教师团结协作、增强学校领导班子凝聚力的重要途径。我们大家都应该发扬这种团结精神，为学校的可持续发展奠定基础。

总之，学校工会工作要可持续发展，也必须做到思想统一、

依靠团结教职工，以求达到教职工满意为落脚点，改善生活工作条件，以教代会形式参与学校管理，充分发挥工会的监督和维权职能，多创发展平台，充分调动全体工会会员的积极性和主动性，才能将工会工作上一个新的台阶。

团委调研部的主要工作篇五

为进一步了解基层工会工作运行状况，帮助各工委、基层工会解决实际困难，科学安排下半年全市工会工作，经市总工会党组研究决定，由市总工会主席、副主席为组长，分成三个调研工作组利用3个工作日的时间带领工作人员深入全市对12个基层工委进行调研。主要调研对象为：全市各工委、部分优秀基层工会。调研内容有两项：

一是以建设“职工之家”为主线的工会工作运行情况；

二是基层工委、基层工会实际工作中遇到的困难。

以副主席闫荣君为组长的第三调研工作小组对农业工委、绥芬河镇工委、阜宁镇工委、教育工委四个工委进行调研。此次调研，采用听汇报、看档案资料、边看边问的形式开展。所到之处，调研小组都认真听取了各基层工会主席及领导对“职工之家”的建设、职工文艺体育活动的开展、工会信息报道、报刊征订任务及安康保险的介绍，同时，调研小组还听取了各基层工会存在的困难和问题，对各基层工会中因患大病致使生活困难的职工情况进行调查了解，下面将调研情况做以下汇报：

这次，第3调研小组共走访了3个工委、17个基层工会，涉及农业、社区、企业、学校等多方面，涉及面广、存在的现实问题和所面临的困难也各有不同，总的来说，在各个工委主任的重视下和各级领导的大力支持下，各个基层工会组织建设基本达到要求，各项工作进展也在稳定有序地进行，详情如下：

农业工委及基层工会上半年工作情况

在所走访的6个基层工会中，50%的基层工会都能按照市总工会的要求完职工之家的建设，文体活动达标率为33%。厂务公开民主管理典型单位达标率为100%，林业局上报信息。

绥芬河镇工委及基层工会上半年工作情况

在所走访的7个基层工会中，所有的基层工会都没能按照市总工会的要求完职工之家的建设，工会工作信息为0。帮扶工作站以及文体活动达标率分别为100%。

阜宁镇工委及基层工会上半年工作情况

在所走访的3个基层工会中，职工之家建设率达67%，工会工作信息为0，报刊的征订、国寿安康保险、帮扶工作站以及文体活动达标率分别为100%。

通过这次走访调研，各个基层工会都面临着或多或少的困难，从大的方面讲有些困难不是工会能力范围之内所能解决的问题，如水务局事业单位企业管理，每年水费的收取收不够支，转制后效益未增加。再如阜宁镇医院差额拨款单位，职工工资都成问题也只能开70%，工会会费自然有困难。从小的方面来讲，各基层工会还是有些不同程度的困难，详细内容如下：

农业工委面临困难情况

局机关工委日子过的也比较省，主要还是资金问题，活动场所小，现有的文体活动也只限于传统项目，所以大型项目开展不起来。气象局和水产局建会意愿不强，气象局共8人，工作性质原因，需全天值班，因属中直单位，中央拨款到建行，经费审批制，故不愿建会。水产局正式职工3人，小工2人，共5人，也不愿建会。农机局活动场所不错，困难倒没有，只是希望在市总工会的协助下能建立“职工书屋”。因为农机

局属涉农单位，市里不够重视，现在机械化程度越来越高，农民渴求技术，渴求知识，以后会利用好现有的农机校资源，对农民及农民工进行培训。水务局因为转制后，三权在上，有些工作开展不起来，心有余而力不足。由于林业局和林场是局场合一，在召开职工代表大会时人不全，有较好的活动场所和会议场所，能按照总工会的各项责任目标完成相应工作，同时，希望市总工会能提供专业方面的书籍，以便更好的丰富职工和会员的业务水平。畜牧局工会梁主席年龄偏大无这方面工作经验，还有不到1年的时间退休，平日工作多由刘同启局长和张立国副局长来做，能按总工会的要求完成各项工作。只是有一个特别困难职工名字叫：任增祥，40多岁，结婚后发现患有类风湿关节炎非常严重，也不敢要孩子，单位对其也很照顾，同时单位领导也希望得到市总工会的帮助。

绥芬河镇工委面临困难情况

绥芬河镇工委的各基层工会，相对比其他基层工会而言，无论从硬件设施上，还是从人员配置方面相对其它基层工会而言更具有优越性，通过走访这7家社区，可以说这7家社区工会组织制度建设比较完整，都有专人负责。之所以有些工作没有开展，是因为镇里工作实在太多，在接下来的半年里会陆续开展工会。

阜宁镇工委面临困难情况

阜宁镇医院面临的问题主要是职工工资、养老保险问题，职工养老保险已经拖欠了3年，工资又是按70%开资，所以工会会费有困难，活动经费也比较少，又因为医院行业的特殊性，所以在开展有些文体活动时，技术人员不能参加且需要经常值夜班。但是，尽管这样，我们阜宁镇医院也尽自己最大可能支持市总工会的工作。旗苑社区硬件设施不错，因为涉及城乡，所以差别大，旗苑社区活动经费少，财政又不提供资金，故有些活动实在难以开展。

教育工委面临困难情况

总的来说，教育系统政府重视，资金充足，困难相对来说比较少，绝大部分职工生活都比较好，尽管这样，有些教师虽然夫妻俩都是高工资高待遇，但是在面临重大疾病面前仍显困难，像三中教师张爱萍的丈夫患有再生障碍性贫血，还有三中教师隋海玲本人患宫颈癌前期，爱人是高中教师也做过肾移植手术，可以说为了治病两个家庭都倾其所有，尽管有可人的高收入，仍然弥补不了高额的医药费，生活非常艰难，单位对两个职工都很照顾，同时单位领导也希望两名职工能得到市总工会的照顾。

能过这次走访调查，感触很深，收获颇多，可以说各基层工会是工会的基层组织，是企业职工的直接领导和服务者。我们只有按照上级工会的要求“组织起来、切实维权”，以“扩大覆盖面，增强凝聚力”为着力点，不断推进各基层工会工作迈上新台阶。以维护职工权益为工作原则，独立自主地开展工作，密切联系职工群众，关心职工群众生产生活，热忱为职工群众办实事、做好事、解难事，努力把各基层工会建设成为组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖的职工之家，让我们所有的工会会员都为有一个坚实可靠可依赖的娘家而自豪。

当前，随着我镇经济的不断发展壮大，各种个体经济组织，个体私营企业等企业的增加，带来工会组织形式的多样化，工会工作面临新的机遇和挑战。基层工会要适应形势、发挥作用，就要明确应该重点干什么和怎么干的问题，理清思路，找准位置，服务大局，把握方向，突出重点，狠抓落实。

基层工会是工会的组织基础和工作基础，是把“三个代表”重要思想落实到基层的实践者。为此，一定要把全面贯彻落实“三个代表”重要思想作为头等政治任务来抓，在深入学习领会精神实质上下功夫，在推动工作创新发展上下功夫，在务求实效上下功夫，把“三个代表”重要思想贯穿到工作的

全过程。要科学地观察当前新形势的特点给工会工作带来的新情况、新问题，把握基层工会组织变化规律，把握基层工会工作规律，抓住规律，迎难而上；要与时俱进，不断创新工作思路，丰富工作内容，拓宽工作领域，改进工作方式，在创新中形成新思路，在改革中求得新突破，在发展中开创新局面，在各项具体工作中体现新举措。

基层工会组织也把创建学习型组织纳入了自己的视野。许多县市工会以及基层工会开展实施职工素质工程、知识武装工程、经济技术创新工程等活动，对推动职工队伍知识化进程起到了重要作用。开展了多次经验交流和理论与实践的研讨活动，在工会系统掀起了创建学习型组织的热潮。在这股热潮的冲击下，基层工会还不知学习型组织是怎么回事，也上行下效地开展创建活动，大有一轰而起之势。

基层工会组织是全体成员全身心投入并有能力不断学习的组织，它是让全体成员体会到工作中生命意义的组织。是通过学习，创造自我，扩大创造未来能量的组织。从创建学习型组织的内容来看，这是当代最前沿的管理理论或最先进的人力资源管理理论。创建学习型组织实质是提升企业管理水平，是企业管理水平的升华，需要从企业管理的角度进行策划，制定规划和目标。基层工会在创建学习型组织中只能是处于配角和协助的地位，如果基层工会大包大揽，一方面是不可能的，另一方面也容易出现形式主义和走过场。如果不把创建学习型组织放到企业党政工作的大盘子中来思考，工会是绝对承担不起这个责任的。

基层工会工作在企事业、机关单位，是团结和引导广大干部职工为实现全面建设小康社会目标而奋斗的直接组织者。党的xxx提出了全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的奋斗目标，这是党和国家在新世纪、新阶段的目标任务。因此，把广大职工群众团结和组织起来，充分发挥工人阶级的主力军作用，积极为全面建设小康社会贡献力量，就成为新世纪、新阶段各级工会组织的根本任务。基层工会一定要立

足于党和国家工作的大局以及工会工作的全局，紧紧围绕企事业单位改革发展稳定这个中心，来思考和安排工作。要以技术创新为主要内容。以振兴发展企事业为目标，广泛发动和组织干部职工群众，开展技术革新、发明创造和合理化建议等群众性经济技术创新活动，持续形成学赶先进的热潮，最大限度地把广大职工群众的智慧和力量凝聚到全面建设小康社会的奋斗目标上来，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，更好地履行工人阶级的历史使命。

基层工会与职工群众紧密相连，是贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的重要推动者。坚决维护党的领导地位和执政地位，始终保持工人阶级队伍和工会组织的团结统一，是新世纪、新阶段各级工会组织的重要政治责任。工会是党领导下的群众组织。工会基层组织是党密切与职工群众联系的基础，其工作开展得如何，直接关系到工会桥梁纽带作用的发挥。加强基层工会组织建设，始终是工会建设中的一个重要的也是根本性的问题，也是十分重要的战略性任务。搞活企事业，搞活工会整个工作，都要抓住全心全意依靠工人阶级这个主题来展开。基层工会一定要认清所肩负的历史责任，坚定不移地推动党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的落实。要进一步健全职工民主管理、民主参与、民主监督制度，完善公开办事制度，最大限度地把广大职工组织到工会中来，维护工人阶级队伍的团结和工会组织的统一，采取有力措施，推动“依靠”方针的落实。

提高基层工会组织人员的决策能力，管理能力和综合素质他才能更好地为基层服务。基层工会工作人员要学以致用，把所学理论知识融入，渗透到生产、经营全过程中去，不断提高自身的综合素质，同时也提高了基层员工的技能水平、技能素质，基层工会组织应大力弘扬求真务实之风，组织好基层工会工作，不断开创基层工会工作的新局面。通过送培及定期的各种学习来不断提高基层工会组织的业务水平，使基层工会组织得到长足发展。

基层工会根植于职工群众之中，是职工群众合法权益的具体维护者。工会突出维护职能是工会性质所决定的。当前，职工最大的担忧是经济生活上的担忧、就业上的担忧、社会福利能否得到保障的担忧。为此，我们一要以“三个代表”重要思想为武器，以鲜明的职工代表者和维护者的身份，把维护职工合法权益作为基本职责来履行，增强责任感和使命感，坚持原则，敢于为职工群众说话办事；二要强化维权手段，运用平等协商、签订集体合同和职工代表大会两个机制的有效手段，在职工就业、工资分配、劳动安全、社会保障等方面增大维护的力度，特别是对生活困难职工和困难职工群体的权益给予有效的维护。要建立健全劳动争议调解委员会并充分发挥其作用；三要讲究艺术，善于维护，只要是有利于维护职工合法权益的方式、方法、手段都可以大胆地试，大胆地闯，适应维权的需要。

基层工会实践在工会运动的第一线，是“职工之家”的主要创建者。基层工会一定要充分利用建设职工之家这个开展工作的有效载体，把基层工会工作全面带动起来。一要抓住根本，立足于企事业、机关单位改革发展稳定的大局，找准建家在搞活企事业单位中的切入点和结合点，这样才有地位、有作为；二要抓住中心，着眼于全面加强工会基层组织建设。发展，包括工会运动的发展，是第一要务。从基层工会来说，要把推动基层组织建设和工作上水平作为中心任务来抓，把建会、建制、建家结合起来，全面加强工会基层组织建设，努力创造第一流的工作、第一流的业绩，推动工会运动的发展；三要抓住核心，密切与职工群众的联系，不断增强凝聚力和吸引力；四要抓住本质，实现工会组织的群众化、民主化；五要抓住关键，致力于提高工会工作整体水平。一定要多层次、宽领域、全方位去思考和安排建家工作，在基层工会各方面工作中全面发挥作用。在“新”字上求突破，努力做到内容新，随着时代的发展不断充实新内容，保证工会重点工作的落实；形式新，适合基层的实际和会员的意愿，不断创新新形式，为建家注入活力；领域新，把建家拓展到各类企事业单位和机关单位，当前主要是把非公有制企业工会、街道工会

的建家工作抓好，以规范、提高这些工会组织的工作水平；在“深”字上求发展，站在更高的起点上，加强对基层工会工作理论和建家理论的研究，用发展的理论指导新的实践，推动建家更有深度，更深入人心；在“实”字上求效果，改进作风，真抓实干，务求实效，以实实在在的工作效果取信于职工群众。