

# 最新财经纪律规定有哪些 党员违反财经纪律检讨书(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 财经纪律规定有哪些篇一

湖北省黄冈市黄州区赤壁街道宝塔社区原党总支部书记、居委会主任张高萍(办事处公务员)违反财经纪律问题。1月至6月，该区赤壁街道宝塔社区截留公益性岗位人员工资581000元，用于弥补社区办公经费不足和请客送礼等费用支出。未将他人捐款和社区部分收入共计43960元纳入社区财务帐内统一管理。20至20期间，张高萍利用职务之便，以外出培训考察需要费用为名，非法占有公款8000元，报销应由个人支付的电话费、住房公积金共计12743.6元。另外，张高萍还存在公车私用行为。赤壁街道党工委、办事处研究决定，给予张高萍党内严重警告、行政记大过处分，依照程序，免去张高萍赤壁街道宝塔社区党总支部书记、居委会主任职务。责令退还非法占有资金20000元。

## 财经纪律规定有哪些篇二

这些都是极其不应该发生的事情，是对自身要求不严格，约束不够的集中表现，使市委、市政府的形象在人民群众当中受到了一定的影响。事件发生后，我本人积极配合市纪委的调查，端正态度，实事求是的谈清楚自己存在的问题，并在第一时间对违犯财经纪律领取的现金予以全额清退，对已经发生的问题进行及时纠正违反财经纪律检讨书检讨书。

这些天来，我自己对自身存在的关于违犯财经纪律方面的问

题进行了深刻的自查和反思。究其根本，谈其关键，在于平时对自己放松要求，降低标准，没有将财经纪律和中央、省市的各项规定认真研读，没有对上级关于不能领取福利费和电话费等方面的规定遵守好、坚持好。现在想起自己违犯财经纪律的行为，可真是千般懊恼，万番悔恨。

近日，我先后加强了对中央《八项规定》和省、市委《双十条》规定、…市领导干部监督管理暂行规定等方面规定的学习，对照自身行为和工作实际，深入剖析存在问题，从思想深处解决学习不够，领会不够的突出问题，真正让廉政政策制度的相关规定入脑入心，在思想上绷紧制度的高压线。期间，也得到市纪委领导的批评教育与帮助，使自己真正从思想上认识到违犯财经纪律所产生的严重后果。

现在想一想，如果对自己要求严格，认真贯彻落实八项规定以来各项关于财经纪律方面的要求，对自身提高标准，就不会犯下此类错误。世上是没有后悔药的，事已至此，多说无益，唯有以此教训为诫，以此事件为警，从现在起，提高自身的要求，加强自我约束，强化自身责任感，我决定从以下几个方面进行整改：

一是深入加强学习，重点学习中央八项规定、廉政准则、干部管理制度、有关财经制度纪律方面的规定精神，从制度的层面建立自身应该明确的红线和禁区，明确应该遵守和坚守的政策和制度的规定依据违反财经纪律检讨书违反财经纪律检讨书。二是加强自身修养，牢固树立公仆意识和奉献意识，奋力工作，尽快将此事产生的负面影响予以消化，重树形象。三是加强对自身平时行为的管控！

特别是对照财经纪律，对涉及单位钱财方面的事严肃认真，谨慎处理，规范操作。四是配合单位主要领导，加强单位内部制度建设，管好单位资金，用好单位资金。并在工作实践中进一步加强执行财经纪律的自觉性。在工作中廉洁自律，勤政廉政，努力做一名焦裕禄式的好干部。

检查人：

20xx年xx月xx日

## 财经纪律规定有哪些篇三

初至3月，河南县12所学校中有11所学校套取挪用学生助学金和公用经费共计5199449元，其中3351050元用于学校基础设施建设或补充公用经费，1594468元用于发放教职工福利，结余253931元。

至20，河南县卫生系统发生多起违纪问题。县卫生局截留挪用公共卫生服务专项资金和药品零差率补助款251175元，并设立“小金库”；托叶玛卫生院、多松乡卫生院、优干宁镇卫生院、宁木特乡卫生院、赛尔龙乡卫生院、柯生乡卫生院等6个单位共计套取挪用、虚报冒领及私分专项款319585.2元；县卫生与人口计划生育局原局长鲁成元私自将50元公款长期借给他人的问题。

## 财经纪律规定有哪些篇四

### 【篇一】违反财经纪律检讨书

尊敬的x书记：

这里，我只向您作出检讨。

因为您就是党的化身，亦是党。通过最近一段时间的学习和深刻反省，我已认识到自己所犯错误的严重性。为了更好的开展今后的工作，锻炼和提高自己，将书本上的自己彻底消灭，而替之以与现实接轨的自己。现在本着有则改之，无则加勉的诚恳态度，向您及您所有的党委作出检讨。

一是工作经验欠缺，不适应工作，并且在种种原因下，越发

不能接受这种让我灵魂不得安宁的工作现状。

今天，我痛定思痛，按照纪委书记和\*主席的谈话精神，在今后的工作中，首先要坚持自己的追求，并且要对残存在我思想深处的理想主义分子彻底肃清，不让其有抬头蔓延之空间，让自己整整齐齐地脱胎换骨，变成一个对党，对社会“有用”的人，而非“无用”的人；其次，要积累对工作有益和有良好的经验，并将这种有益和有良好的经验运用到实际工作中去。

二是纪律性不强，自由主义泛滥。由于各种不适应，加之自由主义在心中作祟，才犯下了今天这样严重的错误。在今后的工作中，要严格按照规则办事，认真遵守单位的规章制度和组织纪律，做到早请示、晚汇报。在努力工作的同时，要毫不留情地铲除掉隐藏于我身各个角落的自由主义成分。自始至终相信“不以规矩，难成方圆”这一古训。

通过这次事件的发生，给我教训也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论做事还是做人，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。通过此次教训，我将当作极其宝贵的经验财富加以吸取，并深刻铭记于心，时常警醒自己。

## 【篇二】违反财经纪律检讨书

亲爱的领导：

我怀着万分懊悔的心情给您写下这份检讨书，以此来向您表示我对这种错误行为的深刻认识和改正错误的决心。

本月xx日晚上，我因为……原因，严重违反了单位的规定。在经过领导的批评和教育之后，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向领导做出深刻检讨，并将我的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时

也是长期以来对自己工作放松要求的必然结果。经过几天的反思，我对自己这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析，记得刚上班的时候，老牢记着自己毕业时的誓言“为祖国奉献青春，为人民奉献生命，无名无利地生和死。终生不悔”，那时我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对单位的一切也熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助在使我感到温暖的同时，也有点放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中我还感到，自己没有把工作做谨慎，其深层次原因是我思想觉悟不够高，对重要事项的重视严重不足，存在侥幸心理。现在，我深深感到，这是个极其危险的倾向，也是一个非常重要的苗头，若不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而由着我继续放纵和发展，那么后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过此事，在深感痛心的同时，我也感到幸运，感觉自己觉醒得及时，这在我今后人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作上，大家都像我这样，那怎么能及时把工作精神贯彻好、落实好，并且把工作做好呢？同时，如果在我们这个集体中形成了这种不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果和影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论如何都不足以弥补自己的过错。因此，我不要求领导对我宽恕，不管领导做何种从严处分，我都不会有意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

### 【篇三】违反财经纪律检讨书

尊敬的x书记：

这里，我只向您作出检讨。

因为您就是党的化身，亦是党。

通过最近一段时间的学习和深刻反省，我已认识到自己所犯错误的严重性。

为了更好的开展今后的工作，锻炼和提高自己，将书本上的自己彻底消灭，而替之以与现实接轨的自己。

现在本着有则改之，无则加勉的诚恳态度，向您及您所有的党委作出检讨。

一是工作经验欠缺，不适应工作，并且在种种原因下，越发不能接受这种让我灵魂不得安宁的工作现状。

今天，我痛定思痛，按照纪委书记和\*主席的谈话精神，在今后的工作中，首先要坚持自己的追求，并且要对残存在我思想深处的理想主义分子彻底肃清，不让其有抬头蔓延之空间，让自己整整齐齐地脱胎换骨，变成一个对党，对社会“有用”的人，而非“无用”的人；其次，要积累对工作有益和有良好的经验，并将这种有益和有良好的经验运用到实际工作中去。

二是纪律性不强，自由主义泛滥。

由于各种不适应，加之自由主义在心中作祟，才犯下了今天这样严重的错误。

在今后的工作中，要严格按照规则办事，认真遵守单位的规章制度和组织纪律，做到早请示、晚汇报。

在努力工作的同时，要毫不留情地铲除掉隐藏于我身各个角落的自由主义成分。

自始至终相信“不以规矩，难成方圆”这一古训。

通过这次事件的发生，给我教训也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论做事还是做人，都要循规蹈矩。

也只有循规蹈矩，方可成圆。

通过此次教训，我将当作极其宝贵的经验财富加以吸取，并深刻铭记于心，时常警醒自己。

#### 【篇四】违反财经纪律检讨书

尊敬的xxxxx□

xxxxxxxxxx期间，由于我管理失职，造成xxxxxxxxxx违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

xxxxxxxxxxxx

(一)自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头

不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

(二)掌握官兵思想不够深入。对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键□xxx同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其xxxxxxxxxxxxxxxx□这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

(三)安全管理不严格。一是“两个以外管控”不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是xxxxxxx□二是xxxxxxx□作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为xxxx平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志xxxxxxx的重要原因。三是安全隐患排解不力□xxxx违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关



怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

(一)部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。违反财经纪律检讨书检讨书(二)管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

(三)管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

(四)落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过xxxx违纪一事，让我更加清醒的认识：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求□xxxx同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也

是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢营党委对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人：第一文档网

2021年xx月xx日

### 【篇五】违反财经纪律检讨书

学校接到市教育局办公室关于开展市直学校财经纪律大检查的通知后，认真组织了自查，现汇报如下。

学校根据市委教工委《泰州市直学校中层干部选拔任用工作暂行规定》的文件精神和学校工作的实际情况，按照党管干部，任人唯贤、德才兼备，群众公认、注重实绩，公开、平等、竞争、择优及民主集中制的原则选拔任用中层干部。

学校制定了中层干部选拔任用实施程序。根据人事变动和岗位需求，党政联席会提出拟提拔职位及职数，由职能部门(党办)起草“竞争上岗实施方案”，经党政联席会通过确认后向全体教职工公布，经过民主测评、个人报名、资格审查、组织考察、领导集体研究、公示、任命等一系列程序，完成中层干部选拔任用工作。中层干部选拔任用程序公开透明、科学严谨，拓宽了选人用人渠道，有效提高了教职工参与学校管理的主动性和积极性，形成了一支精干实效，充满生机和活力的中层干部队伍。

(一)我校食堂实行校长负责制，由分管校长、后勤处、校财

务共同参与领导、校膳食管理委员会参与食堂财务监督管理、校东南劳服中心具体负责经营的食堂管理模式。

(二)食堂依据《小企业会计准则》的要求设置会计科目，在不违反会计准则的前提下，根据我校食堂的实际情况分拆、合并了个别会计科目，特别是明细科目的设置，力求准确、合理。采用借贷记账法，遵循权责发生制原则，系统、完整、连续记录食堂的各项经济活动。

(三)食堂会计岗位制度健全，职责明确，严格按照不相容岗位分设的要求，设置了总账(兼明细分类账)、出纳、保管、售卡等不相容岗位，做到钱、卡、账、物分管，分工明确、责任清晰。

(1)建立健全食堂物资采购，规范物资采购行为。建立和完善物资采购内部牵制制度，实行双人采购，且采购人员必须做到定期轮换。

(2)建立食堂财务审批和稽核制度，规范食堂审批人员的审批、稽核权限、程序和责任。建立物资采购报批制度。采购人员每天应根据采购的品种、数量、价格等编制“食堂采购申报单”，经复核人员、保管人员和审批人员同意审批后方可采购。

(3)建立物资采购验收制度。食堂物资采购回来后，必须办理过秤、验收等入库手续，经采购人员、复核人员、保管人员和审批人员在统一印制的食堂自制采购、验收(入库)单上分别签字认可后，方可登记入账。

(4)建立食堂存货盘点制度。食堂存货按进库时间可分为：进厨存货和进库存货。进厨存货指购进后直接进入厨房用于加工的原材料及辅料。进库存货指为加工过程中耗用而储存的原材料及辅料，如大米、面粉、食油、调料和燃料等。我校食堂对进库存货进行按月定期清查盘点，学期结束进行一次

全面的清查盘点，做到帐表、帐帐、帐实相符。盘盈或盘亏的存货应按有关规定进行帐务调整。

#### (四)、食堂收入管理

(1) 食堂收入主要来源于学生和教师的就餐收入，师生就餐消费一律刷卡，杜绝现金，预收的伙食费即金龙卡充值款，实行月初预收、月末结转确认食堂伙食收入。

(2) 学校食堂原则上不允许对外承包经营，对于在学校统一监管下，实行合作经营的项目收入，统一纳入食堂损益核算。

(3) 食堂银行存款所产生的利息收入，以及包装物出售、饭菜泔水处理等所产生收入，一律纳入食堂收入，不得另行存储。

(4) 学生伙食费的标准应充分考虑学生的承受能力，以伙食支出的成本为依据，力求收支基本平衡。

#### (五)、食堂支出管理

学校食堂支出要以服务师生为宗旨，按照“量入为出”的原则安排各项支出，严格支出管理，提高伙食资金的使用效益。

#### (六)、食堂财务收支结余及分配管理

学校食堂不以盈利为目的，坚持“收支平衡、略有节余”的原则。学校要求按月对食堂的收支进行结算，食堂每月反映财务盈亏状况，按月编制“资产负债表”、“利润表”、“食堂运营状况表”，及时发现问题，分析原因，消除亏损。

学校严格按照《事业单位会计准则》、《事业单位会计制度》、《中小学会计制度》有关规定进行资金的投入和使用，会计核算规范，各项专项经费的使用有真实、合法、完整的

内部控制，专项资金的使用不存在舞弊或错误。财政资金能做到专款专用并纳入专项资金核算，财务处理规范。各项代办费用严格按照物价局的收费标准及时收缴入账，并及时结算、清退。购置大额办公用品及耗材都附有采购明细清单，符合政府采购规定的采购项目，实行政府采购。三公经费的列支符合国家文件的规定。

4月以来，办公室修订了学校公务用车《派车单》和《租车单》，办理了公车加油卡，4月至5月以来，共执行公务用车海陵区外138次，海陵区内300余次，为技能抽测、技能大赛、创新大赛等项目共租车18次，对学校公务用车和租车均实现了电子台帐管理，定期登记车辆出车公里数，油料实行预算定额管理，达到学校预期的节约效果。

4月以来，办公室修订了学校《公务接待安排通知单》，4月至5月以来共接待教育部，广西省、江苏省市领导，重庆力帆，中德诺浩项目官员等近1500人次，圆满、高效、节俭、优质地完成了各项接待工作任务。

上届工会具体做账人是袁利杰同志(已故)。本届工会经学校党委集体研究决定：工会单独建账。财务委员谢颖同志非财务出身，对记账要求和规范处理账务正在学习之中，工会主席多次与分管校长及其他领导反映，要求给工会配备一个具有会计职称、熟悉业务的同志帮助工会建账，学校领导正在研究之中。1月至今，工会使用的经费都是在有预算、项目公示的前提下再请示相关领导后使用的，而且每笔费用、支出均已入账。

近两年，学校党员干部无一人收受礼金礼品。我校共5名教师按省教育厅安排出国培训，至今我校无教师因公出国。

通过自查自纠，我们将进一步加强学校党风廉政建设，严肃财经纪律，规范财务行为，加强内部控制制度，合理使用各项资金，不断提高学校资金使用效益。

## 【篇六】违反财经纪律检讨书

尊敬的x书记：

这里，我只向您作出检讨。

因为您就是党的化身，亦是党。

通过最近一段时间的学习和深刻反省，我已认识到自己所犯错误的严重性。

为了更好的开展今后的工作，锻炼和提高自己，将书本上的自己彻底消灭，而替之以与现实接轨的自己。

现在本着有则改之，无则加勉的诚恳态度，向您及您所有的党委作出检讨。

一是工作经验欠缺，不适应工作，并且在种种原因下，越发不能接受这种让我灵魂不得安宁的工作现状。

今天，我痛定思痛，按照纪委书记和人大主席的谈话精神，在今后的工作中，首先要坚持自己的追求，并且要对残存在我思想深处的理想主义分子彻底肃清，不让其有抬头蔓延之空间，让自己整整齐齐地脱胎换骨，变成一个对党，对社会有用的人，而非无用的人；其次，要积累对工作有益和有良的经验，并将这种有益和有良的经验运用到实际工作中去。

二是纪律性不强，自由主义泛滥。

由于各种不适应，加之自由主义在心中作祟，才犯下了今天这样严重的错误。

在今后的工作中，要严格按照规则办事，认真遵守单位的规章制度和组织纪律，做到早请示、晚汇报。

在努力工作的同时，要毫不留情地铲除掉隐藏于我身各个角落的自由主义成分。

自始至终相信不以规矩，难成方圆这一古训。

通过这次事件的发生，给我教训最大也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论做事还是做人，都要循规蹈矩。

也只有循规蹈矩，方可成圆。

通过此次教训，我将当作极其宝贵的经验财富加以吸取，并深刻铭记于心，时常警醒自己。

XXX

20xx年xx月xx日

### 【篇七】违反财经纪律检讨书

尊敬的x书记：

这里，我只向您作出检讨。

因为您就是党的化身，亦是党。

通过最近一段时间的学习和深刻反省，我已认识到自己所犯错误的严重性。

为了更好的开展今后的工作，锻炼和提高自己，将书本上的自己彻底消灭，而替之以与现实接轨的自己。

现在本着有则改之，无则加勉的诚恳态度，向您及您所有的党委作出检讨。

一是工作经验欠缺，不适应工作，并且在种种原因下，越发不能接受这种让我灵魂不得安宁的工作现状。

今天，我痛定思痛，按照纪委书记和\*主席的谈话精神，在今后的工作中，首先要坚持自己的追求，并且要对残存在我思想深处的理想主义分子彻底肃清，不让其有抬头蔓延之空间，让自己整整齐齐地脱胎换骨，变成一个对党，对社会“有用”的人，而非“无用”的人；其次，要积累对工作有益和有良好的经验，并将这种有益和有良好的经验运用到实际工作中去。

二是纪律性不强，自由主义泛滥。

由于各种不适应，加之自由主义在心中作祟，才犯下了今天这样严重的错误。

在今后的工作中，要严格按照规则办事，认真遵守单位的规章制度和组织纪律，做到早请示、晚汇报。

在努力工作的同时，要毫不留情地铲除掉隐藏于我身各个角落的自由主义成分。

自始至终相信“不以规矩，难成方圆”这一古训。

通过这次事件的发生，给我教训也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论做事还是做人，都要循规蹈矩。

也只有循规蹈矩，方可成圆。

通过此次教训，我将当作极其宝贵的经验财富加以吸取，并深刻铭记于心，时常警醒自己。

## 【篇八】违反财经纪律检讨书

尊敬的xxxxx□



XXXXXXXXXX期间，由于我管理失职，造成XXXXXXXXXX违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

XXXXXXXXXX

(一)自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

(二)掌握官兵思想不够深入。对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键□xxx同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致XXXXXXXXXXXXXXXXXX□这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

(三)安全管理不严格。一是“两个以外管控”不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是XXXXXXXXXX□二是XXXXXXXXXX违反财经纪律检讨书违反财经纪律检讨书。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使

我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为xxxx平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志xxxxxx的重要原因。三是安全隐患排解不力□xxxx违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级\*对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

(一)部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

(二)管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单

位全面建设。

(三)管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

通过xxxx违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人的负责就是严格管理，严格要求□xxxx同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢营党委对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人：第一文档网

2021年xx月xx日

## 【篇九】违反财经纪律检讨书

尊敬的公司领导：

您好，在此向您递交这份关于我财务工作疏忽的说明以及相关检讨，以表达我对自己财务工作疏忽：

如今，我的错误已是不争事实，我并不想说说出什么缘由、借口来掩盖错误。

以下是我针对自己错误做出深刻的检讨和改正措施：

第一，通过这次错误的反省，今后对待今后的财务工作，自己一定要万般谨慎，细细把关自己的每个工作环节。

第二，造成我此次工作错误的原因之一是这几个月厂房搬迁过程中，事情繁琐。

为此，我今后必须刻苦努力工作，好好磨练自己的工作业务。

第三，我今后一定加强自身的责任意识，认真、深刻地了解自己的财务工作，全心全意肩负起这份工作责任，今后我要以踏实工作，努力从事，让自己这份财务工作责任感得到最好体现。

在此，我发誓今后我一定要积极努力地改正错误，以踏实、负责的态度投身于财务工作当中，尽最大努力做好工作，以长期的认真负责工作，慢慢弥补因为本次工作失职给给贵单位及贵单位领导造成的影响。

此致

敬礼

## 【篇十】违反财经纪律检讨书

尊敬的单位老总：

对于此次错误，我知道引起了您的注意，造成了不良影响，为此我特此检讨。

当天我们在采购部车间是进行过精确的货款核对的，其余货

款等到8月3日进行结清。

具体的贷款发放情况就是这样，到最后贷款总核对的时候发现多发了2300元货款。

分析这次错误，虽然目前这多发2300元具体错在哪里没有查清楚。

可是我作为采购出纳，自身存在一定程度的错误责任。

经过一番反省，我觉得问题可能出现这些方面：

第一，单位没有按时准时发放贷款，导致供货商不满，引发了贷款发放的慌张局面。

第二，贷款单的表格是由理货文员做的，我没有及时得整理出贷款单，在没有核对贷款单上名单、金额的情况下就发放了贷款。

第三，没有按规定足额准确得发放贷款，而是先每个供货商发放10000元，这在无形当中加大了算账难度，导致了问题的出现。

在此，我向领导对我的错误进行一番反省，这次错误说明我当时没有仔细清点账目，对于突发事件应急处理能力不足等问题，急需我认真面对。

我一定要正视这些问题，在今后的工作当中，一定要按时间按规定发放贷款，尤其要特别注意在贷款发放之前与经理仔细核对贷款单明细，仔细核对清楚名单、金额、确保每一笔贷款准确无误得发放到供货商手里，并且做好供货商收款确认工作。

检讨人：第一文档网

2021年xx月xx日

## 【篇十一】违反财经纪律检讨书

尊敬的xxxxx□

xxxxxxxxxx期间，由于我管理失职，造成xxxxxxxxxx违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

xxxxxxxxxx

(一)自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

(二)掌握官兵思想不够深入。对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键□xxx同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致xxxxxxxxxxxxxxxx□这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

(三)安全管理不严格。一是“两个以外管控”不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、

探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是xxxxxxx二是xxxxxxx违反财经纪律检讨书违反财经纪律检讨书。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为xxxx平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志xxxxxxx的重要原因。三是安全隐患排解不力，xxxx违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级\*对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

(一) 部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

(二) 管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质

的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

(三)管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

通过xxxx违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人的负责任就是严格管理，严格要求。xxxx同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢营党委对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人：第一文档网

2021年xx月xx日

【篇十二】违反财经纪律检讨书



尊敬的单位老总：

对于此次错误，我知道引起了您的注意，造成了不良影响，为此我特此检讨。当天我们在采购部车间是进行过精确的货款核对的，其余货款等到8月3日进行结清。具体的货款发放情况就是这样，到最后货款总核对的时候发现多发了2300元货款。分析这次错误，虽然目前这多发2300元具体错在哪里没有查清楚。可是我作为采购出纳，自身存在一定程度的错误责任。

经过一番反省，我觉得问题可能出现这些方面：

第一，单位没有按时准时发放货款，导致供货商不满，引发了货款发放的慌张局面。

第二，货款单的表格是由理货文员做的，我没有及时得整理出货款单，在没有核对货款单上名单、金额的情况下就发放了货款。

第三，没有按规定足额准确得发放货款，而是先每个供货商发放10000元，这在无形当中加大了算账难度，导致了问题的出现。

在此，我向领导对我的错误进行一番反省，这次错误说明我当时没有仔细清点账目，对于突发事件应急处理能力不足等问题，急需我认真面对。

我一定要正视这些问题，在今后的工作当中，一定要按时间按规定发放货款，尤其要特别注意在货款发放之前与经理仔细核对货款单明细，仔细核对清楚名单、金额、确保每一笔货款准确无误得发放到供货商手里，并且做好供货商收款确认工作。

检讨人：第一文档网

2021年xx月xx日

### 【篇十三】违反财经纪律检讨书

尊敬的xxxxx□

xxxxxxxxxxx期间，由于我管理失职，造成xxxxxxxxxx违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

xxxxxxxxxxxxx

(一)自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

不住关键□xxx同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其xxxxxxxxxxxxxxxx□这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

(三)安全管理不严格。一是“两个以外管控”不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发

生的两起违纪事件，一是xxxxxxx[]二是xxxxxxx[]作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为xxxx平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志xxxxxxx的重要原因。三是安全隐患排解不力[]xxxx违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

(一) 部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

违反财经纪律检讨书检讨书(二) 管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，

但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

(三)管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

(四)落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过xxxx违纪一事，让我更加清醒的认识：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求□xxxx同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢营党委对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

#### 【篇十四】违反财经纪律检讨书

尊敬的公司领导人：

20xx年x月x日，我没能按照公司规定的时间（早晨9点15分前）赶到公司，抛除一切所谓的客观原因诸如家住的太远身体不适公共汽车时间不好掌握等等，我个人认为这是主观上长期以来在我头脑中形成的严重资产阶级自由化思潮极端泛滥的结果，这种不良思潮泛滥的最直接表现就是自由散漫，把个人的困难凌驾于公司组织原则之上，置广大公司员工的集体利益于不顾，置公司领导班子的威信尊严于不顾；置我们公司的企业文化宗旨于不顾；自私自利自我放纵丢弃原则利欲熏心我对我个人所犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无比遗憾，感到非常可耻，感到无以复加的后悔与悲痛。

此时此刻，我流着眼泪，带着无比悔恨的心情，默默地想：我个人的这次错误，与其说是错误，不如说是罪行是的，我是在犯罪啊！如果公司每位员工都像我一样迟到那么几小时，全体员工加起来就会迟到好几十个小时，我们一天的工作就不要干了如果我们每天都这样，那我们一年的工作也就不要干了如果我们每年都这样，公司也就会从地球上消失，这是多么严重而可怕的后果啊！由于我个人迟到那么几十分钟，就有可能导致全体公司员工丢掉饭碗，就有可能导致一个好端端的很有希望的公司垮台，想到这里，我的心在流血，也逾发为自己所犯下的严重罪行感到追悔莫及。

亲爱的组织，亲爱的领导，我现在已经从内心深处深刻认识到：我所犯的错误是巨大的，后果是严重的，教训是深刻的，代价是惨重的！为了严肃法纪，杀一儆百，也为了让公司广大员工从此不要再走我的老路犯下如我一样的罪行，我衷心恳请公司领导考虑对我进行严厉的惩处我在家闭关思过15天并给予口头警告的纪律处分！唯有如此，才能够真正做到执法公平，同时，也可以达到惩前毖后治病救人的崇高目的。

**【篇十五】违反财经纪律检讨书**

尊敬的单位老总：

对于此次错误，我知道引起了您的注意，造成了不良影响，为此我特此检讨。

当天我们在采购部车间是进行过精确的货款核对的，其余货款等到8月3日进行结清。

具体的货款发放情况就是这样，到最后货款总核对的时候发现多发了2300元货款。

分析这次错误，虽然目前这多发2300元具体错在哪里没有查清楚。

可是我作为采购出纳，自身存在一定程度的错误责任。

经过一番反省，我觉得问题可能出现这些方面：

第一，单位没有按时准时发放货款，导致供货商不满，引发了货款发放的慌张局面。

第二，货款单的表格是由理货文员做的，我没有及时得整理出货款单，在没有核对货款单上名单、金额的情况下就发放了货款。

第三，没有按规定足额准确得发放货款，而是先每个供货商发放10000元，这在无形当中加大了算账难度，导致了问题的出现。

在此，我向领导对我的错误进行一番反省，这次错误说明我当时没有仔细清点账目，对于突发事件应急处理能力不足等问题，急需我认真面对。

我一定要正视这些问题，在今后的工作当中，一定要按时间按规定发放货款，尤其要特别注意在货款发放之前与经理仔

细核对贷款单明细，仔细核对清楚名单、金额、确保每一笔贷款准确无误得发放到供货商手里，并且做好供货商收款确认工作。

检讨人：第一文档网

2021年xx月xx日

## 财经纪律规定有哪些篇五

，黄梅县挪步园风景管理处上鸣水村被列入黄梅县“农民健身工程”项目范围，并获得项目款2万元。之后，该村村委会原主任徐某某找到原黄梅县体育局局长吴茂华，请吴为该村购买体育器材，并将1万元购置款交给吴。在明知该村已获得项目资金支持、不再享受免费发放体育器材的情况下，吴利用职权将省体育局发放的免费体育器材安排给上鸣水村，后将该村的1万元购置款用于日常开支。经黄梅县县纪委会研究决定对吴茂华予以立案调查。