

最新直接寄辞职信给人力资源部(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

直接寄辞职信给人力资源部篇一

尊敬的领导：

您好，我来**两年了，为自己敲打这一封沉重的辞职信，感触万分。

首先，非常感谢经理对我的信任和教诲，让我在人力资源助理职位上具体接触了薪酬设计及计算、人员的招聘和配置、社会保险的办理、员工劳动合同的签订；同时，兼任经理助理职位让我能直接参与公司管理层会议，记录会议纪要让自己学会了如何把握重要的信息。

其次，我离职的主要原因是：发觉自己越来越不适应目前的工作环境，自己对目前的工作已熟练掌握，没有更好的学习动力和晋升空间。

同时，我知道自己在担任公司职位时，有很多不足之处，例如，在招聘公司人员时，也会招聘不到合适的人选；在举办公司年会时，也会有很多考虑不周的地方，在此很感谢领导的谅解和包容。

**是我人生从业的第一家公司，我希望自己能继续跟公司一起共成长。但由于我个人原因，我希望在合同到期后不再续签，特提出辞职，希望得到领导的批准，深表感谢。

最后，祝愿**鸿运年年！

此致

敬礼！

****年**月**日

扩展阅读：

辞职信基本格式

辞职信通常由标题、称谓、正文、结语、署名与日期五部分构成。

1标题

在辞职信第一行正中写上辞职信的名称。一般辞职信由事由和文种名共同构成，即以“辞职信”为标题。标题要醒目，字体稍大。

2. 称呼

要求在标题下一行顶格处写出接受辞职信的单位组织或领导人的名称或姓名称呼，并在称呼后加冒号。

3. 正文

正文是辞职信的主要部分，正文内容一般包括三部分。

首先要写出书信辞职的内容，开门见山让人一看便知。其次申述递交书信辞职的具体理由。该项内容要求将自己有关辞职的详细情况一一列举出来，但要注意内容的单一性和完整

性，条分缕析使人一看便知。最后要写出自己递交辞职信的决心和个人的具体要求，希望领导解决的问题等。

4. 结尾

结尾要求写上表示敬意的话。如“此致——敬礼”等。

5. 落款

辞职信的落款要求写上辞职人的姓名及递交辞职信的具体日期。

直接寄辞职信给人力资源部篇二

今天是实习的第二天，我早早地起床到了公司，等着领导给安排工作。到了公司，发现人来的还不多，决定先打扫下卫生。于是把办公室打扫了一遍，把办公室弄的干干净净的。办公室其他人看到后纷纷夸奖我懂事，心里真的很开心。

过了一会，王经理来了，王经理他给我们简单的安排了一下工作任务。他让我们把整个公司的员工的资料整理一下，然后把整理的资料和公司电脑上的资料进行核对。虽然这项工作很简单，但是我们都没有一点点的马虎。我们一份一份认真的完成，整整做了了一天。感觉挺充实的。

在做这项工作的时候，我感觉在大学的时候学的理论知识和现在做的工作不大一样。感觉自己还有很多东西要学。

今天的工作虽然很简单，但是觉得挺充实的一天。

人力资源hr实习日记范文二

时候就没有车，那叫一个纠啊。我们在中山饭店下车后，就一路上询问大叔大妈，终于找到了目的地，只是有些让人失

望，规模比较小，属于社区服务站。于是，我们商量之后临时决定改变研究对象，使用就近原则，去刚刚路过的徐州老年病医院。返回之后，没有一会儿就到了，在大组长袁佳做了简单的实习注意事项讲述之后，三个小组就开始工作了。今天的观察指数表有所变动，根据昨天亲身实习的感受，作出了一些相应的调整，一些没有办法观察到的或者说简单的咨询都不能实现的就果断的去掉了。因为这些可行性都太低了，硬加进去会严重偏离，影响实习任务的圆满完成以及实习报告的真写。

进入大厅，我们第二小组巡看一遍之后，就乘坐电梯直接到达十楼，实习相关大全：在电梯中与一位大妈简单的聊了几句，这位大妈的工作就是负责电梯的上下，因为医院有很多病人、家属都是老年人，对一些电子设备不能娴熟操作，我觉得该医院在这方面做得很不错，为病人考虑了很多，说明医院重视病人就医的环境。到十楼后，走入楼道就觉得很拥挤，很压抑。转过一圈后，也没有看到什么对我们有用的信息。于是，我们三个决定咨询一下。看到一位医生有空，我们敲门进去之后，说明了我们的来意，这位医生阿姨热情的招待了我们，可能也是觉得我们学生也不容易吧。嘿嘿，医生简单对医院做了讲解，并且告诉我们老年病并不是老年人得的一种病，还给我们普及了一些生活常识，这位医生粗略的说了事业单位的工作，都是固定工资，但是五险一金之类的福利都有，工作压力也比较小，对工作环境也比较满意。之后，医生还建议我们去他们的政工科，也就是我们所说的“人事科”。谢谢医生的热情之后，我们就下楼观察去了。其实，有时候一个人的言谈举止就能反映一个部门、一个单位的思想文化。员工与单位之间息息相关。一路走来，很少能看到先进的电子设备，还发现这个医院的人几乎都知道人事科，还知道它具体的办公地点，但是具体了解到什么程度我们就无从得知了。很巧的是，一位医生刚好要去人事科签字，她就带着我们去了，第一次直接与人事科的工作人员有正面的接触。在去的路上，心里还有一些紧张与不安，各种可以想到的果都在脑子里像过电影一般走了一遍，之后后来

的场景没有我想象的辛苦。人事科的主任在给我们简单的讲解了人事科的主要职责与功能后，还对自身医院做了粗略介绍，在谈到如何考核时，主任说，他们有专门的考核办，这个归属于财务科直接管理。主任还给我们看了员工管理手册。非常感谢这里每一位热情的天使们。

这家医院虽然没有市四院那么宏伟的建筑，但是也有自己的特色，这里的环境相对于四院来说没有那么亮堂，但是医护人员服务态度都很好。

直接寄辞职信给人力资源部篇三

绩效面谈中的汉堡原则

汉堡大家应该比较熟悉，简单来说就是两块面包夹着一块肉(冬式语言)。

人力资源管理中的绩效面谈有一个“汉堡原则”，也称为“汉堡包”原则，主要有两点：

- (1) 当需要赞扬一个人的工作时，一定要及时且明确。
- (2) 当需要批评一个人时，就可以用修正性的反馈。

具体来说，第一块面包指出某人的优点，中间的牛肉指初还存在哪些需要改进的项目，最下面一块面包则是提出一种鼓励和期望，表示出希望对方能够改进并相信其能够做到。

当我们dd未来的人力资源管理者，在与绩效结果不甚理想或者还要加以改善的员工进行面谈时，员工一般都会有些紧张，为了缓和员工紧张的情绪，我们可以先对员工进行表扬，让员工心情舒畅起来，接下来指出员工的不足，最后再对员工的优点进行表扬，使他们能带着愉快的心情结束谈话。两块赞赏的“面包”，夹住批评的“馅”，员工“吃”下去就不

会感到太生硬，用褒义的面包减少“贬肉”的腻味。

汉堡原则最大的好处是给人指出缺点的时候不会让人有逆反感，从而使人们能更好的工作。常用语句有“xx最近表现不错啊。。。但还是有小小的问题。。。我相信，凭你的能力一定做出更好的成绩的。。。。”之类。总原则就是褒一贬一褒。

直接寄辞职信给人力资源部篇四

麦总，吴总：

我是20xx年11月到中集。至今已有一年又六个月了。我是抱着为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了中集。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到中集的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开中集。五月份时，这个信息将公开于众。我们共同探讨中集人力资源管理的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和中集的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢！

人力资源是支撑中集未来持续发展的战略性因素。因此，不管我是否在中集，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，中集人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有几件事情希望得到您们的关注：

今后两年左右，人力资源职能应该建立中集统一的职级系统。这个系统应该包括中集的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是中集的企业，就应该纳入中集统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，中集才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业发展上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在20xx年把中集职级系统在中国境内的制造企业推行实施[]20xx年要把职级推进到burg[]vanguard[]泰国，等等。

集团人力资源部在今后2—3年里，有很多基础工作要做。中集的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

此致

敬礼！

辞职人：

日期：

直接寄辞职信给人力资源部篇五

尊敬的领导：

您好，我来**两年了，为自己敲打这一封沉重的辞职信，感触万分。

首先，非常感谢经理对我的信任和教诲，让我在人力资源助理职位上具体接触了薪酬设计及计算、人员的招聘和配置、

社会保险的办理、员工劳动合同的签订;同时，兼任经理助理职位让我能直接参与公司管理层会议，记录会议纪要让自己学会了如何把握重要的信息。

其次，我离职的主要原因是：发觉自己越来越不适应目前的工作环境，自己对目前的工作已熟练掌握，没有更好的学习动力和晋升空间。

同时，我知道自己在担任公司职位时，有很多不足之处，例如，在招聘公司人员时，也会招聘不到合适的人选;在举办公司年会时，也会有很多考虑不周的地方，在此很感谢领导的谅解和包容。

**是我人生从业的第一家公司，我希望自己能继续跟公司一起共成长。但由于我个人原因，我希望在合同到期后不再续签，特提出辞职，希望得到领导的批准，深表感谢。

最后，祝愿**鸿运年年!

此致

敬礼!

****年**月**日