

培训美篇题目 培训主管培训总结(精选9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀作文范文，欢迎大家分享阅读。

培训美篇题目篇一

航海家培训学院于xx年12月13日在浙江萧山区举办了航海家第十一期管理培训班，参加培训者为航海家各地精英，包括各营业部讲师，主管，组长，为期三天的管理培训由广州总部老师：谢老师，杨老师，安老师，谭校长进行统一的培训和安排，共计六十人参加了本次培训。

本次培训的目的是为了提升各营业部的管理水平，做到各营业部更好的沟通交流，相互学习，相互进步，使航海家团队更好，更稳定的发展！

对于本次培训本人受益匪浅，这次培训从理念上分：学到，悟到，得到；那么从个人分享上：感恩与责任同在，招聘与面试技巧，如何去用人、留人，如何去做好一个主管，个人与团队的目标管理。接下来我从个人分享的角度去体会我所学到的东西，四部分：

在做这个分享前，我们分了六个团队，我们组叫蓝鹰队，口号是：团结一心，其利断金，而在组建和分享团队精神时，组与组之间似乎独立了出来，在展现各组风采时凸显了我们对对手的不尊重，而谢老师告诉我们团队的意义：尊重我们的对手，才能更好的展现自我。这是个插曲，但很明显的告诉我，我们该学的就是细节上的东西。

一：用人=做人，找准自己的定位

二：沟通与用人

三：执行力与领导力

四：公司制度与文化

五：如何培养学习型的团队

六：打造细化管理与制定标准化流程的团队

这一部分，我学到的是怎么认清自己，怎么定位自己，我和公司的关系：公司是船，而我在船上，我要怎么做：一辈子坚持做一件正确的事。沟通有什么用？化干戈为玉帛，共同为目标奋斗，知道了沟通要点，企业管理过去是沟通，现在是沟通，未来还是沟通，我们应该学会让团队中的人认识自己，了解自己，而沟通的品质决定了企业的品质。在沟通方面需改变的三点：避免一句话沟通，要学会更好地表达自我，感染大家，把握表扬的细节，学习并运用批评的艺术。用人方面，一流的人才是天生的，二流的人才是发现和培养的，我们要有人人是人才是信心，重视发现和培养。执行力与领导力方面：让我感触最深的是孙武教演的视频，让我明白目标管理的重要性，综合体现了一个领导者在完成目标所必要的领导力和执行力，简单的东西重复做，特别是用在实施计划的过程中我们发现问题，解决问题的能力，循环的过程，不断地去评估每个人遇到的问题，去总结，去承担责任地解决问题，最终达到我们所要的结果，而这一部分，更多地是告诉我什么是团队，团队里面包括三方面：良好的沟通，执行能力，领导能力，三方面的整合。

通过这一部分的学习，我更多的是要学会去改变自己，适应变化的能力，以身作则，做好团队计划，提升复制能力，构建公司团队文化，提升管理层的凝聚力及沟通能力。打造学

学习型团队，细化管理标准化。

1. 寻找管理层的共同点，提升组长和组员的沟通能力
2. 重视人才的发现，培养创新型人才
3. 打造核心团队，制定好团队计划，实现目标管理
4. 分享使组长知道什么是团队，打造学习型团队，细化管理标准化。
5. 成功的团队，成功的个人，感恩文化的思想传递。12航海
6. 针对性的培训（qq群维护，宝宝号的使用）

招聘就是销售，我们必须找到招聘的需求，主动出击，热情开朗地去对待应聘者，而公司招聘大体是分为两部分：一个是核心人员的内部招聘，一个是业务人员的外部招聘，制定好公司招聘标准，招聘分为三部曲：招聘的前期准备，结构完整的面试环节，录用和就位。招聘更多地是体现在细节上，比如面试中所问的问题，人性化的招聘，对于公司岗位的准确描述，怎么去更好的设计自己公司的招聘海报，哪些才是应聘者最关心的文化，选择正确的表达的途径，对于面试官的综合素质的要求，而我必须做的，累的时候更得坚持去做，去做简单的事情，重复地去做，学会怎么去判断一个人的能力，而招聘是留人的开始，要用人首先学会怎么去付出，如何去留住员工？得人心者得天下，清楚员工离职的原因，学会自我检讨，领导者要尊重和关心下属，多点人情味，使下属真正感觉到领导者给予的温暖，小事情，用心关心！使员工快乐工作，管理是从尊重开始的。

第一：做好招聘关（4-6月为最好的招聘时期）

第二：做好入职培训工作（培训激励，讲师引导一种方向）

第三：做好新员工跟紧工作（定期做好员工谈心会，建立内部沟通平台）

第四：关怀员工（建立员工关怀体制，生日晚会等）

第五：加强培训工作（建立组长接班人计划和内部人才储备机制）

（1）向心力的提升；

（2）业务能力；

（3）人际能力；

（4）思维能力；

从个人发展而言，我的业务能力还不够强，专业上要让员工对我们佩服，而员工在工作遇到问题我们要能解决，管理方式上：要分集权和阶梯管理，而打造新的营业部要运用集权管理，阶梯管理为成熟营业部的，而团队业务需要找到核心人手，团队标杆！

人际方面，我更多学会去做人，经常微笑，而微笑是一种态度，更是力量。必须学会重视别人，突破业绩，不断上升去得到大家的认可。提升亲和力，通过写工作总结来相互监督进步！

思维能力方面：每个人都需要思考，但思考的深度是怎样的呢？每天抽出一点时间来思考，直到想透问题，流失的员工，清楚的了解其原因，积极挖掘成员中的积极元素。

总结以上几点，我们要做一个让大家佩服的主管，而不是让大家羡慕的. 主管。

自己立刻要改变的三件事：

1. 专业上让员工对我佩服，不断加强业务学习能力。
2. 提升自我的思考能力，安排好时间，主动去员工深处寻求答案，经常在员工中间来回走动。
3. 构建一个清晰的团队构建以及明确分工，肯定我的员工。

这部分更多的是讲到团队的构造及一个大的方向的发展，明白团队目标的实现是在双赢，而我们个人目标的进步，同时公司目标的进步，老板让我们上去，我们也在不断的进步，让下属有目标的去做，这就是目标的正确引导。我很欣赏谭老师说到：短期无我看团队，中期有我看人才，长期无我看平台，有坚持的理念，也有阶梯的管理，学会人力资源的整合，优势整合，舍与得，而更多的人才更新体现在我们管理者是否给我们员工目标了，是不是能往上走，人才的低流失率是资源整合效率最好评估方法。我非常欣赏一首歌：众人划桨开大船，平台是寻找一艘好船，复制力是寻找壮汉，提升自我，执行力就是寻找每个人的发力点，竞争力就是寻找一个目标。（我们的对手）

通过这几天的学习，我深刻明白员工的问题，90%是管理层的问题，没有不好的士兵，只有无能的将军，一将无能，累死三军，没有不赚钱的行情，只有不赚钱的企业，空杯心态去对待我们的生活，这个非常重要。多学活用，其利断金！！！！

最后一点是我们的感恩文化，衷心感谢航海家，感谢我们老板，感谢我们身边的每一位可爱的孩子们，特别感谢成龙老师，有你们真好。谢谢你们！

培训美篇题目篇二

俗话说得好：“一个好的开始是成功的一半！”。自古以来就有“一鼓作气”之说，而本人也非常赞同先人们的这些道理。任何东西的存在必有其价值之处，从一开始的宣传到试讲课，我就一直希望尽自己的微薄之力来为暑期培训开创一个好的开端，一鼓作气办好这一期的培训课程。

通过这一期的教学，我也学到了更多的东西，不仅仅是知识上的积累，更是经验上的丰富。回想起来似乎收获丰富，收获了学生的喜爱，收获了家长的信任，更收获了自我价值的体现之快乐。这些都是互动的，都是互相作用的结果。我所带的三个年级：八年级、高一和高二，让我印象最深是八年级，让我最头疼的也是八年级。他们活泼，好动，思维活跃，他们是一群非常聪明的孩子，他们其实可以更加出色的，可是他们却选择了把他们的青春的活力用在玩乐上，而并非学习上，我为他们而可惜，当然，我也曾为他们而发怒，可是最后我恍然大悟，我开始改变与他们交流相处的方式，而在那之后，我发现其实大多数的学生都是很棒的，这些让我更加深信方法的正确对于处理事情而言是多么的重要。作为一名教师，传授知识是是必不可少的，可是我觉得为人处事的道理同样也可以教给学生，特别是对于高中的学生，对于那些性格内向的学生，给他们讲一些学习之内或学习之外的事是很有用的，在潜移默化中影响他们。

虽然暑期培训只有短短的四十天，但我本着“授之以鱼不如授之以渔”的观点，把自己在学习中的一些好的方法教给学生，让他们掌握一个好的学习方法，养成好习惯，而很多同学也的确通过掌握适合自己的学习方法进步明显，高二的那几个学生就是那样的。

总而言之，这一期的暑期培训做得很有些累，可是收获却比以往要大，就像标语里所讲的“这个学期没有理由不进步”，只要付出了汗水，进步是在所难免的，不管是我们的老师还

是学生，都是如此。

培训美篇题目篇三

来公司一个月了，通过这些天各位领导的教育与培训，让我们这些刚走出大学的新人对所处的环境都有所了解，也有了很新的认识。以及公司的企业文化，各部门的管理与规章制度，还有我们目前很关心的薪酬待遇都有了进一步的了解。

在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的'关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合与沟通。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可。但作为公司的新员工，我们要学习、要实干、要不骄不躁，加强自我管理，增加执行意识，提高办事能力。

如今我们都在分部的学习，对于我们来说，这段时间的培训与学习对我们以后在工作岗位的适应有很重要的作用，这些理论知识就是在岗位上最基本也是最重要的，尤其是关于安全方面的，旅客把安全交给我们，我们也要对此负责。对我们进行管理的再也不是每天督促我们的老师与父母，而是公司领导与严格的规章制度，分部的每个新乘与大学期间的我们多少都有改变，不管是行为举止还是为人处事，都变的和在学校时不一样了。每天都会自觉的起床、学习，也懂得勤俭节约了，一想到自己已经步入社会了，身上的担子也更重了。我们再也不是只会花家里钱的孩子了，是要在外面独自闯荡，自己学会生存的大人了。

在今后的工作与生活中，一定要严格要求自己的言行举止，少说话多办事，在工作中更加努力，更加坚强！

培训美篇题目篇四

在职培训是一种提升自身职业技能的重要途径，也是职场中必不可少的一环。在我进行的一次职业技能培训中，我深切体会到了在职培训的重要性，并从中获得了宝贵的经验和心得。以下是我在这次培训中所得到的体会和感悟。

首先，我认识到在职培训对个人职业发展的重要性。职场环境在不断变化，所需的技能与知识也在不断更新。只有不断学习和提升自己的技能，才能适应职场的变化，保持竞争力。在培训中，我学习了新的工作技能和行业知识，并了解到了所处行业的最新动态。这为我未来在职场上的发展提供了更多的机会和可能性。

其次，职业培训让我认识到了个人的潜力和能力。通过与其他参与培训的同事们的交流和学习，我发现自己在某些方面具备独特的能力和潜力。同时，在培训中，我也充分认识到了自己在某些方面的不足之处，这让我意识到需要进一步提升和完善自己。通过不断地学习和实践，我相信自己可以更好地发挥自己的潜力和能力，取得更好的职业发展。

另外，在职培训也让我认识到了团队合作的重要性。在培训过程中，我们分组进行了一些项目任务，这要求我们团队成员之间密切合作，互相沟通和协作。通过与团队成员的合作，我意识到一个人的力量是有限的，而团队的力量是无限的。只有通过合作，我们才能更好地解决问题、完成任务，做到促进团队的共同进步。团队合作不仅能够提高工作效率，还能够增强团队凝聚力和战斗力，从而为企业的长期发展贡献力量。

此外，职业培训让我认识到了持续学习的重要性。在培训结束后，我们并不是真正掌握了所学到的技能和知识，而是需要通过不断地学习和实践，才能真正将其融会贯通。职业发展是一个长久的过程，需要不断地补充和学习新的知识和技

能。只有保持持续学习的态度，我们才能不断提升自己，并与职场中的其他同事保持竞争力。

最后，职业培训给我带来了一种成就感和自豪感。通过参加培训，我不仅学到了新的技能和知识，还在一定程度上提高了个人能力和水平，这让我感到非常满足和自豪。对于我个人来说，职业培训不仅仅是为了提升职业能力，更是一种对自己不断进步的肯定和鼓励。这种成就感和自豪感将继续推动我在职业发展道路上不断努力，不断提升自己。

总而言之，通过参与职业培训，我深切认识到了在职培训对个人职业发展的重要性，同时也认识到了个人的潜力和能力，在团队合作中学到了很多，并认识到了持续学习的重要性。职业培训的收获远远不止于学习新知识和技能，更是一种对自己不断进步的肯定和鼓励。通过持续不断地参与职业培训，我们能够不断提升自己的职业能力，保持竞争力，为自己的职业发展添砖加瓦。

培训美篇题目篇五

在职培训是一种为在职人员提供知识和技能更新的重要方式。近年来，我有幸参加了公司组织的一次为期两周的在职培训课程，通过这次培训，我深刻体会到了在职培训的重要性，并收获了许多宝贵的经验和体会。

首先，我发现在职培训是不断提升自身能力的有效途径。在培训过程中，我们不仅学到了专业知识和技能，还学到了与人沟通、团队合作等软技能。这些知识和技能的学习，有助于拓宽自己的职业领域和职业发展路径，提升竞争力。培训期间，我结识了许多同行业的优秀人士，通过与他们交流和学习，提高了自身的理论水平和实践能力。这些交流和学习的机会使我受益匪浅，并对未来的职业规划有了更清晰的认识。

其次，在职培训还能提高员工的工作满意度和工作积极性。培训不仅使我们获得了新的知识和技能，还让我们感受到了公司对员工的关心和支持。这种关心和支持让我们对公司产生了归属感，并激发了自己的工作激情。在培训期间，我们不仅看到了自己的不足之处，也看到了自己的优势和潜力。这种正面的反馈和认可，让我们对工作充满了信心和动力，并更加珍惜和热爱自己的工作。

此外，通过在职培训，我也获得了更多的行业信息和发展动态。培训课程中，我们不仅学习了行业经验和案例，还了解了行业的发展趋势和前沿技术。这些信息和动态的了解，使我对行业的变化和未来发展有了更准确和深入的认识。在工作中，我能够更好地把握机会，预测趋势，提前做好准备，使自己始终处于行业的前列。这种主动学习和开拓的心态，对于个人的成长和公司的发展都起到了积极的推动作用。

最后，参加在职培训还让我认识到自己的学习态度和方法需要不断改进和优化。培训课程中，我们遇到了许多新的挑战 and 困难，需要不断克服和解决。我发现，积极主动地沟通和合作，善于总结和归纳，能够更好地应对各种问题和困难。与此同时，培训也让我意识到自己的自学能力和综合素质还有待提高。在培训结束后，我开始积极寻找各种学习资源，如书籍、网络课程等，来补充和扩大自己的知识面。通过不断地学习和积累，我相信自己能够更好地适应公司的发展和个人的职业发展。

综上所述，参加在职培训给我留下了深刻的印象和宝贵的经验。通过在职培训，我不仅提高了自身能力，还增加了工作满意度和工作积极性，获取了更多的行业信息和发展动态，同时也认识到了自己的学习态度和方法需要不断改进和优化。我相信，在职培训将继续在我的职业发展中发挥重要的作用，我也将持续不断地学习和成长，为公司做出更大的贡献。

培训美篇题目篇六

在__市美术学校校长岗位干了四年，基本实现了上任之初班子定下的工作目标：一是转变观念、凝聚人心、形成团队精神和团队意志；二是加强管理、规范管理，提高办学质量和办学效益；三是以推行现代教育技术应用为核心，全面改善学校的办学条件；四是加强学校特色建设，提升学校特色影响力和竞争力；五是让每一个教职员工充分享受学校发展成果，不断提高教师待遇。可以说，在全校干部教师的共同努力下，学校第一阶段的发展目标于07年底已经基本完成。

在目前教育竞争日趋激烈的情况下，学校发展是一个永恒的话题，竞争的规律就决定了学校不进则退，没有发展就必然衰败。学校班子设想，要实施学校第二阶段发展战略，即全面提升学校的办学水平和办学质量，打造特色品牌学校。

实施第二阶段发展战略，有两个问题一直困扰着我，一是实现学校第二阶段的发展目标，突破口选在哪里？二是在当前财政政策下如何调动教师积极性？在参加华东师大校长培训班的学习期间，我一方面冷静反思自己的办学思想和管理实践，理性思考第二阶段工作的布局，另一方面寻求实施第二阶段发展战略的理论指导；并广泛考察上海教育，充分借鉴上海教育改革的成功经验。在上海学习的一个月期间，收获颇丰，返校后，即启动了学校的相关工作，得到干部、教师的广泛支持。下面重点谈四个方面的体会。

- 调整课程设置，充实校本教材。

我校目前的办学形式，有两大类，其一为参加普通高考的基础美术专业；其二为以市场为导向、以就业为目的的电脑美术和卡通制作专业。后两个专业招进来的学生，普遍存在着基础差学习习惯差的问题。而学校现行教学计划，基本沿用原省颁教学计划，学生数学、英语课程基本跟不上，教与学严重脱节，造成课堂上学生无兴趣、课堂难管理的局面。从

某种程度上讲，搞坏了作风、浪费了时间、消耗了资源。究其原因，首先是教学计划脱离学生实际，一味追求知识的全面性、系统性。其次是脱离市场需求，市场需求的是品德过硬、动手能力强的学生。其三是脱离了家长的要求，家长的目的非常清楚，就是毕业后能找到一份基本满意的工作，今后能够养家糊口。

针对上述情况，我想，首先要改革课程计划，按照“砍、强、改”三原则，对现行教学计划动大手术。所谓“砍”，就是要砍掉学生不愿学、市场要求不高的文化学科，把学生从学科“恐惧”中解脱出来；“强”，就是要大量增加技能培训课，强化学生的动手能力培养，大幅提高学生的技能水平。另外，技能训练场地全天向学生开放，以培养学生的兴趣，并充实学生的活动内容。“改”，就是要改革课程教学目标和教学内容，使之符合学生专业素养的要求。象英语课，重点放在应用软件操作上。语文课要增加励志和欣赏的内容。

随着课改的启动，校本教材必定提上议事日程。从学校课程改革的动机和目标考虑，符合学校要求的教材，必难选择，出路在哪里？只能依靠自己的力量编写校本教材。我想，我校校本教材应从三个方向开始着手，即语文、英语和软件操作。

为此，学校要拿出专门的经费，成立专门的课题组加以研究和落实。

- 加强心理健康教育，提高德育工作的有效性。

职业学校学生管理和教育工作，是一个非常头痛的问题。一方面，其教育对象基本上是弱势群体的子女，父母整天为生计而奔波，顾不上子女的教育和管理。有的家长，从小对小孩缺乏管教，等小孩长大后根本管不了；另一方面，社会伦理道德的滑坡对青少年的负面影响很大，加之“体罚学生”概念的滥用，导致部分学生视学校规矩于不顾，使教师对一

些学生束手无策。学校甚至出现了教师岗位聘任中，极不情愿聘任的是班主任岗位，尽管班主任的岗位津贴设置很高。现在德育工作难做已是不争的事实。

通过到上海的考察和学习，我深刻地认识到，把德育工作和心理健康教育融合起来一起抓，才能提高德育工作的有效性。

首先，要充分肯定学生的德育认知水平。学生不是不知，而是难以做到。有些行为，是明知不可为而为之，问题出在学生心理上。其次，健康的心理是搞好今天的学习、应对明天竞争必要条件。再者，教师和学生只有实现心灵的沟通，才会有德育的效率。

为此，要广泛地宣传发动，在学校形成基本共识。要加强队伍建设，建设一支以专业人员和班主任为主的心理健康教育队伍，采取走出去、请进来的方式，对这支队伍进行专业培训。在条件基本成熟时，请上海七宝中学的杨敏毅老师来校进行专题辅导。要把心理健康教育的职能纳入教育处的基本职责和班主任的工作职责，使之常规化。

加强德育工作，把心理健康教育与德育工作融合起来一起抓，今后还有很长的路要走，但可以预见成效一定会显著。

- 规范办事程序，提高办事效率。

学校工作虽说不是千头万绪，但也纷繁复杂，校级班子成员很大一部分精力投入到了事务的协调中，既耗时耗力，又降低办事效率。学习归来后，已着手全面规范学校办事程序，并以条文的形式固定下来。力争做到不论是谁办事，不论是办什么事，都有章可循、步骤清晰，既提高办事效率、又改善学校形象。

目前，这项工作正在进行中。

- 激励手段，已成校长困局。

怎样调动教师的积极性，是校长经常思考和必不可少的话题，同时，也是校长加强队伍建设、推动学校工作的必要手段。在上海学习考察期间，上海的校长都能够动用学校自筹经费，改善教师待遇、提高教师福利，从而调动教师积极性，确实令__校长们很是羡慕。冷静思索、扪心自问，在调动教师积极性方面，__校长确实心有余而力不足。现实情况下，除情感投入外，资金投入已遥不可及。

按照现有政策，既是按20%的额度给足学校奖励部分，我校也不过60万元，除去高考奖励、岗位津贴和加班费，剩下不过区区30万元，即是按每节10元支付超课时费，都开支不了。现在，校长靠奖励调动教师积极性，已经是弱不禁风了。

总之，到上海学习一个月，观念得到了提升，理论得到了升华，见识得到了拓展。但是，上海教育与__教育相比，必尽还是有不同之处，甚至，在很多地方存在很大的差别，上海的经验，我们只能借鉴，而不能完全照搬。加之，学习归来，实施起来还有一个深思熟虑地酝酿过程，所以，体会仅选取了四点。不对之处，敬请批评指正。

培训美篇题目篇七

在职培训是提升自身技能和能力的重要途径，我曾参加过一次关于销售技巧的职业培训，获得了宝贵的经验和心得。通过这次培训，我意识到销售并不仅仅是一个技巧问题，更是对自身心理素质、沟通能力和适应能力的全方位要求。下面我将分别从培训内容的重要性、培训方式的创新、培训的实践应用、培训的价值升级、以及我个人在培训后的反思与发展等五个方面分享我的培训心得体会。

首先，在职培训的内容对于提升个人能力和水平具有至关重

要的作用。这次销售技巧培训的核心内容主要包括了顾客需求分析、销售话术的运用以及销售技巧的应用等。其中，顾客需求分析是销售的基础，只有真正了解顾客的需求和痛点，才能有针对性地提供解决方案。销售话术则是帮助销售人员更好地与顾客交流和沟通，让销售过程更加顺利和有效。而销售技巧的应用，则是让销售人员在实际操作中更加游刃有余，能够更好地处理各种不同的销售场景。总的来说，培训的内容直接关系到职业能力的提升与发展，是我能够在工作中更好地应对各种挑战和变化的基石。

其次，培训方式的创新也对于培训效果的提升起到了积极的促进作用。相较于传统的理论授课模式，这次培训采用了案例分析、团队讨论以及角色扮演等多种互动方式。通过案例分析，我们可以更加深入地了解实际销售过程中的问题和解决方法；通过团队讨论，我们可以从不同的角度和经验中获取更多的思路和启发；而通过角色扮演，我们可以将学到的知识应用于实践，不断磨练自己的销售技巧。这样的创新方式使得培训变得更加生动、实用和有趣，也更有利于培训内容的吸收和运用。

第三，培训的实践应用是检验培训效果的重要指标之一。培训并不是只停留在课堂上听讲和学习知识，更重要的是将学到的东西应用到实际工作中去。在这次培训中，我们有机会进行了一次销售实战演练。在这个实践环节中，我们亲身体验了与真实顾客的对话和交流，把学到的销售技巧应用于实际操作中。通过这次实践，我深刻地感受到了销售技巧的有效性和实用性，也加深了对销售工作的理解和认识。实践是对知识的检验和巩固，只有在实际操作中不断反思和总结，才能不断提高自己的销售能力。

第四，培训的价值观升级可以提升员工的责任心和工作热情。在销售中，道德和诚信是非常重要的价值观。这次培训强调了以客户为中心，提供诚实可靠的解决方案，并且强调了与客户建立长期合作关系的重要性。通过这次培训，我更加深

刻地认识到在销售工作中要始终坚持诚信和道德原则，只有这样才能赢得客户的信任和满意。同时，培训也注重了团队协作和分享互助的精神。销售不仅仅是个人的事情，更是需要团队的配合和协作。培训中的团队合作与分享让我认识到集体智慧和团队力量的重要性，也激发了我更好地与同事合作和相互学习的意愿。

最后，培训后的反思和发展是持续提升个人能力的关键。培训不仅仅是在课堂上取得了一些收获，更重要的是能够将这些知识和经验在实际工作中不断应用和归纳总结。在这次培训结束后，我认真地反思了自己在实践中的不足和不成功的地方，并努力改进和提升。我将这些心得和经验与同事分享，共同进步。同时，我也积极主动地寻找和参加其他相关领域的培训，进一步拓宽自己的知识面。只有通过不断地反思和学习，我才能在职场上立足并不断进步。

总而言之，在职培训是个人成长和发展的的重要途径，通过这次销售技巧培训，我深刻地体会到了培训内容的重要性、培训方式的创新、培训的实践应用、培训的价值观升级以及培训后的反思与发展等方面的重要性。我相信，只要不断学习和实践，我能够不断提高自身的能力和水平，为个人的职业发展打下坚实的基础。

培训美篇题目篇八

为了提高员工和管理人员的素质，提高公司的管理水平，保证公司可持续性发展；根据总公司20xx年发展目标，提高整体人员素质，培养一批具有专业技能和管理知识的人才为目标，特制定本培训计划方案。

一、培训类别：

1、一级培训：公司大政方针、发展战略、员工心态、管理技

能、新技术、新知识、团队建设等前瞻性教育和培训。培训对象为公司中层以上管理人员和全体管理人员。组织部门为人力资源部。

2、二级培训：各部门管理人员及各班组长以上培训，主要内容是企业内部管理、企业文化和教育、交流和沟通技能、本单位规章制度及安全生产和消防知识的操作规程；负责人为部门主管、车间主任。

3、三级培训：各车间班组负责对所管辖的全体员工的培训，主要内容是岗位职责、操作规程、安全操作规程、消防知识和操作规程、岗位工作流程和工艺技能专业知识、作业指导书等，负责人是各车间班组的负责人。

利用每天的班前会班后会，反复学习本岗位职责的工艺流程和安全操作规程。

4、各部门专业业务技能知识的培训，主要内容是四个方面：一是工艺技术知识的培训，二是机械设备维护和保养知识的培训，三是生产管理知识的培训，消防知识和操作演练的培训。

5、新员工的岗前培训：

新员工集中招聘10人以上者由公司人力资源部组织培训，主要内容是公司简介、发展历程、战略目标、公司文化、产品介绍、通用规章制度和通用安全生产、消防知识的操作规程，新员工到车间后(或班组)进行岗位职责和操作规程的培训，第一个月内在车间实际培训不得少于6小时，使每个员工到岗后明确本岗位的工作职责范围，本岗应知、应会，应做什么，不能做什么；本岗位工作做到什么标准，明确本岗位操作规程和安全操作规程。

新员工在上岗二个月后有书面考试，考试成绩纳入试用期

转正的考核评定中。对于平时补充招聘到岗的新员工人力资源部每月集中进行一次岗前培训。

6、各部门(如销售、财务、采购、人力资源、国际贸易等)专业知识的培训由部门负责人组织统计，根据实际内容要求结合工作实际运行中出现的专业问题，与公司综合部联系作出培训计划或内训或外聘老师对本部门相关专业的知识进行系统培训，进行探讨交流，教会下属如何去做好工作，提高下属的专业技能，培训形式多种多样，目的就是提高人员素质和工作质量、产品质量。

二、培训的考核和评估

一是对培训组织者的考核

二是对员工参训后的评价和考核;要保证培训工作落实到位。使培训工作真正成为公司的基础工作，培训真正起到作用，有效地提高管理人员和员工的素质，并使之能科学、扎实而又有效地开展起来，变员工要我培训为我要培训，塑造学习型企业，以适应公司的高速发展，同时体现公司和个人的各阶层价值。

三、培训要求

公司各部门拟定本部门的年度培训需求及计划，培训年度工作计划于一月二十日前报综合部;培训计划中要明确培训的组织者、责任人，培训时间，培训主题及内容，培训形式，参训人员，培训主讲，培训要有记录，对培训结果要进行评估和跟踪;培训形式可多种多样，严格按培训计划执行;人力资源部每月至少进行一次检查指导。

四、培训形式

培训将采用内部培训、外聘讲师，以走出去请进来的方式进

行。公司内部培训以本公司相关管理人员及专业技术人员为授课人。外聘讲师则根据培训内容要求由公司综合部与外部培训机构协商确定，如市职培中心、**教育集团等。

一、培训目的

- 1、让新员工了解公司概况，规章制度，组织结构，使其更快适应工作环境。
- 2、让新员工熟悉岗位职责，工作流程，与工作相关业务知识及服务行业应具备的基本素质。

二、培训对象

公司所有新进员工

三、培训时间

新员工入职培训期1个月，包括2-3天的集中脱岗培训及后期的在岗培训。

四、培训方式

- 1、脱岗培训：采用集中授课的形式。
- 2、在岗培训：采用日常工作指导及一对一辅导形式。

五、培训教师

行政人事部负责人、店面经理、助理店长、在某方面具备专长和特殊技能的老员工

六、培训教材

公司简介、公司管理制度、部门管理制度、职位说明书、案

例

七、培训内容

- 1、公司概况(历史、背景、经营理念、愿景、价值观)
- 2、组织结构图
- 3、公司福利待遇方面(保险、休假、请假等)
- 4、薪酬制度(发薪日、发薪方式)
- 5、绩效管理制度
- 6、职位说明书和具体工作规范、工作技巧
- 7、内部员工的熟悉(本部门上级、下级、同事及合作部门的同事等)
- 8、仪态仪表服务的要求

八、培训考核

- 1、书面考核。行政人事部统一印制考试受训者。脱岗培训中使用。
- 2、应用考核。通过观察测试等方法考查受训者在实际工作中对培训知识或技巧的应用。由部门直接上级、同事、行政人事部共同鉴定。

九、培训效果评估

行政人事部与新员工所在部门通过与受训者、教师、助理店长直接交流。跟踪了解培训后受训者的工作情况，逐步减少培训内容的偏差，改进培训方式，以使培训更加富有成效，

达到预期培训目标。

培训美篇题目篇九

第一段：了解保洁培训的重要性（介绍）

保洁是我们日常生活中必不可少的一项工作。随着社会的发展，对于保洁人员的要求也越来越高。为了提升自己的保洁技能和服务能力，我参加了一次培训保洁的课程。通过这次培训，我深刻认识到了培训保洁的重要性。在这次培训中，我学到了很多实用的技巧和方法，对于提高自己的工作效率和质量有着巨大的帮助。

第二段：技能培训的益处（诊断）

在培训中，我们接受了系统的理论知识培训和实践操作的训练。通过理论知识的学习，我了解到了保洁工作中的一些常见问题和解决办法。比如，在清洁窗户的时候，我们应该采用适当的清洁剂和工具，使用正确的方法，这样既能保证清洁效果，又可以减少对环境的污染。而在实践操作中，我们跟随着老师的指导，亲自动手进行了保洁工作。通过这些实际操作，我体会到了不同清洁工作的技巧和要点，掌握了如何高效地完成工作。

第三段：培训带来的收获（解决）

培训不仅提高了我的保洁技能，还拓宽了我的思维和工作方式。在课程中，老师给我们讲解了如何根据不同的场所和需求制定相应的保洁计划和方案。这使我认识到，保洁工作不仅仅是一项机械性的工作，更需要注重细节和创新。

通过培训，我还了解到了团队合作的重要性。在培训中，我们进行了一系列团队合作的训练。通过这些训练，我学会了

如何与同事合作，协同工作，共同完成保洁任务。这让我认识到，保洁不仅是个体的努力，更是团队的协作。

第四段：未来发展的规划（预测）

通过这次培训，我不仅提高了自己的保洁技能，也增加了自己的职业竞争力。在今后的工作中，我会更加注重自身的成长和发展。我将继续学习和掌握新的保洁技能和方法，不断提高自己的专业水平。同时，我也会加强与同事的合作，通过与他们的交流和分享，不断学习和进步。

第五段：总结与展望（总结）

通过这次培训，我受益匪浅。通过理论学习和实际操作的结合，我不仅学到了很多实用的技巧和方法，还拓宽了自己的思维和工作方式。这次培训不仅是我个人的发展提供了契机，也让我对保洁工作有了更深刻的认识和理解。我相信，有着这次培训的支持和指导，我会在今后的工作中越来越好地发挥自己的作用。同时，我也期待未来能够参加更多的培训课程，不断提升自己的能力和水平，为社会服务做出更大的贡献。

总体来说，通过这次培训，我深刻认识到了培训保洁的重要性，学到了很多实用的技巧和方法，提高了自己的保洁技能和服务能力。我相信，在未来的工作中，我会运用这些知识和技能，更好地完成保洁工作。我也期待能够参加更多的培训课程，不断提升自己的能力和水平，为社会服务做出更大的贡献。