

事业单位培训总结发言(优秀5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

事业单位培训总结发言篇一

迈进公司大门的那一刻，我对自我说，那里是人生新的起点，是扬帆起航的开始，我坚信这一路会有风景，也会有风雨，而最终都将化为收获和满足，就像这半个月的岗前培训一样。

我们的岗前培训共分为三部分：基础知识培训、青年成才系列培训和素质拓展训练。这11天的培训让我们走近中国电力工程顾问集团东北电力设计院有限公司这个大家庭，去认识和融入这座新中国诞生后成立的第一个电力勘察设计单位。

在前6天的基础知识培训中，人力资源部、财务部、党群工作部、信息档案中心、系统规划部、发电分公司、电网分公司和三标管理部等部门的领导以及公司总工程师、副总工程师、优秀员工代表为我们悉心讲解了公司的组织机构和 workflow，分享了多年的工作体验和心得，使我们对部门内部的工作资料、部门之间的相互配合有了初步的认识。其中，刘钢总工程师对“质量”二字的内涵分析让我记忆犹新：一组固有特性满足要求的程度。这个初读起来有些晦涩难懂的定义在刘总的解释下变得越来越清晰明朗、发人深省，“质量”二字不仅仅要体此刻工作中，也能够深入到生活里，若我们将“追求质量”的精神发扬出去，必将受益终生。

接下来的3天是青年成才系列培训，由杭州新睿智业有限公司的两位培训教师为我们讲解了有关项目管理、沟通管理和情绪管理方面的经验和方法。这是我人生中第一次比较正式的接触管理课程，三天的学习不仅仅教给我们一些方法，更重

要的是引起大家的思考：我们究竟如何经过更加科学合理的方式方法去处理好自我的工作、处理好人与人之间的关系以及善待自我的身心。

最终2天是素质拓展训练，我们全体20__届入职员工来到了位于长双公路的拓展训练基地，这两天的训练生活于我而言充满了刺激、感动和完美的正能量。我大抵是团队中胆子最小的一个，“新人背摔”和“高空挑战”这样的项目对我而言无疑充满了挑战，“闪电队”和“冲锋队”的伙伴们在完成的过程中中给予了我很多安慰、鼓励和满满的安全感，让我在工作之初就感受到了团队的力量！能够说，第二次高空挑战时，我是为我的团队而战！翻毕业墙的时候，很多同伴都忍不住默默的流泪，在这无声的16分钟里，我们的团队用付出、牺牲、默契和拼搏绽放着属于“我们这一车皮人”的光彩，那泪水里饱含着不忍、坚韧、努力向上、誓死完成目标的勇气跟毅力。

岗前培训结束了，不一样的是，11天前，我们还彼此陌生、面含微笑，11天后，我们彼此相熟、谈笑风生；我们怀揣着“追求卓越、突破自我”的精神，准备好为东北院公司健康工作三十五年！

事业单位培训总结发言篇二

做一名优秀x人，必须有一颗坚定的责任心，拥有一份高度的责任感，坚守自己的工作岗位，坚守自己的岗位职责。要把公司利益放在首位，维护公司的利益是x人的天职□x人无论何时何地，都懂得最大限度地维护公司的利益，都懂得顾全大局，正确处理个人利益与公司利益的关系，坚决抵制破坏公司形象的行为。对自己负责，对公司负责，对百姓负责，让老百姓喝上健康水、安全水。

“责任”就是“自己份内的事情”，也就是一个人必须要做和应该做好的事情。责任也是一种义务，是自己必须要履行

的一种职责。要心怀积极的想法，当我们用积极的心态去做工作时，我们的工作就会做得更好。要善待自己的工作，用美好的感觉、信心与目标去影响他人。要用一种奉献精神，永远也不要消极地认为什么事都是不可能的，有的时候，积极心态是优胜者的素养，是正能量。有梦想，就没有什么不可能。敢于担当，是一种高尚的道德品质，只有勇于担当责任的人，才能集中精力，全身心投入，才能凝聚人心，创造出不凡的工作业绩。

我们x公司是一个服务性的企业，客户面向社会大众，县的广大老百姓。水直接关系到百姓的身体健康和生命安全。我们必须敢于承担每一份工作的全部责任，这就要求我们在工作中决不能有半点的马虎大意，决不能持有“差不多”心理。一次工作的误判、误报，就可能给生产的调整带来错误的信息，导致出厂水质的不合格，给老百姓的生命安全带来威胁。

所以，顾客至上的理念一直激励我，始终保持强烈的责任感，端正的工作态度，敢于担当的勇气，在x事业上对得起自己的良心。

对工作负责就是对自己负责，公司给我这份责任和担当，我就要时刻珍惜，全力以赴地工作，摒弃浮躁，脚踏实地，在今后的工作中不断提升自己，尽职尽责，用心落实这份责任。做一名企业的优秀x人。

事业单位培训总结发言篇三

20__年7月22日至7月25日，我参加了玉溪市委党校组织的“事业单位新进人员初聘培训”。在为期四天的培训里，主要从：玉溪市情与经济社会发展、职业道德与行为规范、事业单位工作人员应具备能力、事业单位人力资源管理与相关政策、党风廉政建设、防震减灾科普知识、创伤救护基本知识、常见内科急救处理、饮酒与健康、加强知识产权保护、增强核心竞争力等方面进行了学习。学习期间，认

真遵守课堂纪律，无迟到早退，并认真做好笔记。积极参加培训期间的各项活动，高标准，严要求的完成培训班的课程。现将培训心得总结如下：

一、开班仪式。开班仪式上，来自市委党校的卓燕英老师指出，初任培训的目的是统一思想，提高认识，学院应加强学习，不断充实自己，做到尊重老师，尊重知识，要学有所思，学有所成，要具备团队意识，团队精神。今后的工作中要勇于实践，甘于奉献，珍惜工作岗位，珍惜工作机会，时刻反思有哪些不足，如何提高。希望在不长的培训期间能够收获知识，收获友谊。卓老师还指出，事业单位工作人员担任着服务地方发展的重任，要求每一个新进的工作人员要严守职业道德，勤勉踏实的认真工作。卓老师最后还提醒学员注意认真阅读学员须知，遵守培训纪律。

二、玉溪市市情与经济社会发展。此专题由市委党校的张兴林副教授讲解。他指出，了解玉溪市情有助于尽快适应工作，有助于思考玉溪临床执业医师口腔执业医师中医执业医师的未来，及早做出贡献。他首先向我们介绍了玉溪市的基本市情，包括所占国土面积、所处区位、人口数量、行政设置等情况。然后向我们介绍了玉溪的现实市情是玉溪市去年的gdp位居全省第三，但增速并不乐观，县区差距大，跨越困难多。发展市情是：1. 发展潜力大，区位优势明显；2. 资源丰富面临机遇多；3. 未来前景好。发展目标和发展战略是：生态立市、农业稳市、工业强市、两烟富市、文化旅游兴市。发展举措应紧紧围绕玉溪在桥头堡战略中的定位，及(1)结构定位：中枢口；(2)功能定位：重要的物流基地；(3)特色产业；(4)装备制造；(5)旅游业；(6)生态安全产业六个方面进行。实施桥头堡占率中玉溪市的机遇是：(1)是招商引资的大好机遇；(2)是发展外向型经济的大好机遇；(3)是扩展产业群体的大好机遇；(4)是基础设施建设的大好机遇；(5)是生态建设的大好机遇；(6)是争取中央和全国更多支持的大好机遇。此外，还必须繁荣文化。为了玉溪的发展，应早认识、早准备、早部署、早行动。要具备大视野、大魄力、大胆子。要实施大手笔、

大气魄、大项目、大文章。

三、职业道德与行为规范，事业单位工作人员应具备能力一节中。来自云南大学心理健康中心的主任张满堂教授指出：职业生涯的第一步就是学会做人，做一个有良知的人。我们有一个上帝，那是我们的良心。不要只做技术的东西，要具备一点人文知识，具备一点良知。人类有三种约束力：1. 信仰的约束力；2. 来自外界的法律，舆论等方面的约束力；3. 来自内心的道德约束力，即我们通常所说的良心。张教授还举例说中国传统的秤的刻度由七星(北斗七星)和三星(福禄寿)构成，每依次缺一两便会依次减福禄寿。张教授还指出，除了做一个有良知的人，还应做一个有良好形象的人。形象是别人可以感知的东西，取决于精神。要具备深厚的文化底蕴，鲜明的个性风格，健康的心理品质，较高的品行修养，在沟通时要真诚而由衷的赞美，发自内心的欣赏，看到好的东西就表达出来，实事求是的溢美，发扬绅士风度。第三点就是要做一个有修养的人，要做到自重、自省、自警、自励，以德修身以德养性，内铸灵魂，外塑形象。人不是没有缺点，而是要学会如何管理缺点，做事情要做到：1. 遵守所定的；2. 按良心做事情；3. 做事情要彻底；4. 自觉，积极地做事；5. 创新和研究做事情的方法。最后，张教授指出，还应该做一个有智慧能力的人，对事情要有积极的期盼，快速融入当地环境。能力的第一项是执行力，执行力就是知行合一，第二项是做正确的事，第三项是要有正确的思维。

四、事业单位人力资源管理相关政策由市人社局专技科科长张云春讲解。张科长主要从1. 我国事业单位人事制度改革；2. 改革的重点；3. 事业单位的岗位设置；4. 职称制度；5. 玉溪职称管理的现状等几个方面向我们介绍了人事制度的相关政策。通过张科长的讲解，我消除了之前存在的一些疑虑，更加坚定了自己的信念，对人生有了更合理的规划，在今后的工作中，我会更加努力的工作，更快更好的适应环境。

五、科普知识由防震减灾，创伤救护基本知识与技能，常见

内科急救处理，饮酒与健康，加强知识产权保护增强核心竞争力等几个专题构成。防震减灾科普知识由市地震局的马丽霞工程师从1.地震的基本概念，2.地震灾害及特点，3.云南的地震灾害，4.玉溪的地震经历，5.防震避震知识等方面向我们普及了地震的有关知识。通过她的讲解，我们学习了如何分辨地震谣言。如何减小地震灾害带来的影响。医疗急救知识主要从救护的方法，救护的原则，救护的材料等方面进行了学习。此外还观看了一些急救科普视屏。知识产权先从玉溪的“红梅事件入手”介绍了知识产权的重要性。然后讲解了知识产权的一些基本概念，最后介绍了工作中应该如何进行知识产权的保护。

通过这五天的学习，我对所学内容的总体感受是：第一，政治鉴别力是前提，通过对这一课程的学习，我明确了今后工作的方向，坚定了理想信念，进一步增强了全心全意为人民服务的宗旨意识。第二，沟通协调能力是基础，我们单位的工作承上启下，千头万绪，需要各部门以及部门内部的相互支持、配合和协作，这就使得沟通协调能力显得尤为重要。第三，应对突发事件的能力是关键，随着社会转型，体制转轨，社会矛盾凸显，各种突发事件频发，这使得处理突发事件的能力是机关人员必须具备的能力。第四，心理调适能力是必要补充，作为一名事业单位人员，不仅要积极构建和谐社会，还要能够承受工作压力，保持身心愉悦和谐，这就要求机关人员要具备良好的心理素质。以上这些能力都是这次培训重点内容，具有很强的针对性和实用性。

而且，踏上新的工作岗位，还要处理好与领导、同事之间的关系。人与人之间的交流，除了真诚和尊重，还需要掌握一定的沟通技巧。通过培训，让我们充分认识到作为一名新聘用的事业单位工作人员，要始终保持一种虚心的学习态度，在工作中遇到棘手的事情要积极向领导、现同事请教和学习，学习他们的工作方法，借鉴工作经验，并且尽快发解新岗位上的工作内容和工作职责，学习新的业务知识，快速提升自己的工作能力。在与领导相处中，要尊重领导；与同事的相处

中，要本着以诚待人的原则，努力营造和谐的工作氛围。我要以这次培训为起点，在以后的工作中，养成良好的工作、学习和生活习惯，形成正确的人生态度，发挥应有的作用。有人说“爱一行干一行”，也有人说“干一行爱一行”。既然我们选择了这个工作岗位，那么就要在工作岗位上踏实地工作。培训教给我们的是理论，而理论必须和实践相结合，用理论指导自己的行动，爱岗敬业，才能做到社会价值和个人价值的统一，才能为社会多做贡献。

事业单位培训总结发言篇四

根据县人事局安排，我参加了“县年事业单位新进人员培训”的培训学习，10月27日，县人事局特地对我们进行了培训。主要学习了劳动就业相关政策法规、压力与心理健康管理、创新能力、应对突发事件能力、沟通协调能力、心理调适能力、事业单位人事制度改革与发展等内容。本次培训受益匪浅，感受颇深。虽然这几天的学习已经结束，但各位老师精心、细致的讲解，为我今后的学习，工作及社会生活都带来了很大的帮助。

这次培训另我印象最深刻的是有关沟通协调能力的课。沟通，另一个层面的意思就是人际关系。现实生活工作中，我们经常要和上级、下属以及同事交流，还要与其他形形色色的人交往，这些都需要建立人际关系，都需要做好沟通与交流。良好的人际关系是人生、事业成功的基石。如果生活中没有沟通，就没有快乐；工作中没有沟通，就没有乐趣；事业中没有沟通，就没有成功。因此，重视沟通、学会沟通，是必须的。《左传》最早指出，沟通即开沟使两水相通之意。协调，从哲学意义上看是指事物存在的一种和谐有序的平衡状态。我们可以将沟通协调能力定义为：通过传递思想、观点、情感和交流情报、信息、意见，来协商、调整他人的活动，从而建立良好的协作关系，使之相互配合，和谐有序地完成目标的技巧和才能。个人在进行沟通协调的过程中，包括两个基本的环节：首先，个人通过各种文件、报告、会议、电话、

电视、传真、电子网络等媒介和方式，来收集、传递和交流信息，从而促使组织、部门、人员之间的了解；其次，在了解的基础上，个人要努力构建组织、部门、人员之间分工合作、彼此配合、协同一致的和谐关系，实现共同目标。所以，个人的沟通协调能力，包括沟通和协调两种能力，沟通能力表现为与谁交流、交流什么、如何交流；而协调能力则在交流的基础上表现为如何调整交流各方面的利益和关系，使之分工协作，互相配合，和谐有序地完成行政目标。

沟通协调不是一种说服，而是一种感染、一种形像展示、一种言行一致的体现。在社会这个大舞台，纷繁复杂。人擅长表达自己的方式不一样。生活在这大环境中难免不会与人产生矛盾，难免不会出现这样或那样不愉快。有了矛盾怎么办？出现了问题怎么处理？这就需要我们去沟通，多交流。沟通是一盏指明灯，可以随时校正我们航行的方向。

我们在每个工作岗位上都存在一定的工作压力，但我们在不同的工作岗位都要主动的去沟通，主动的站到对方立场上多考虑，主动去挖掘共赢点，主动和各个级别、岗位的同事协调好工作关系，以一种积极、乐观、上进的态度，去面对每一个人，做好每一件事。这是我本次培训的心得体会。

事业单位培训总结发言篇五

由区委组织部举办的崇川区新进机关工作人员培训班终于在今天顺利落下了帷幕。我也有幸参加了三天紧张而又周密的课程学习。三天的时间虽然是短暂的，但得益于组织部门的合理安排，我们的收获却是颇为丰富。

培训班通过邀请区组织部陈部长、党校陆教授、发改委、纪委等有关领导进行讲座，他们用严谨的理论和丰富的实践实例让我们对社会主义核心价值观、党风廉政建设、崇川经济发展现状、公文写作有了系统的了解。我们要牢记二十四字的核心价值观，作为我们的行为准则和价值标杆。党风廉政

建设要求我们认真学xxx地方对于改进工作作风、密切联系群众的各项规定，真正做到情系群众，厉行清廉，切实履行岗位职责，让权力在阳光下运行。公务员心理健康与心理调整讲座对刚走出校园步入机关职场的我们也很有针对性，为今后能够顺利工作做了很好的铺垫。参观了中远船务、同洲电子两家崇川区很具有代表性的支柱企业，看到了两家企业在技术设备研发制造上取得的举世瞩目的突破性发展，力求管理模式上的推陈出新，看到了传统产业依然蓬发着勃勃生机。崇川区的经济现状依然是追求稳中有进，力求加快转变经济发展方式，平衡工业制造业与服务业的比重关系，加快功能区建设尽快形成产业集群效应。依托人才优势，力促科技形成动力。鼓励创业，形成敢为人先的气候，崇川必将成为新型产业的沃土，实现“率先现代化，再造新崇川”的宏伟目标。

我对领导前辈在百忙之中抽出时间亲临党校培训班表示感谢。他们的工作经历和人生阅历对我们而言就是宝贵的财富，他们沉甸甸的积累给我留下了深刻的印象，他们在授课的过程中几乎从不同角度强调了学习的重要性，要求我们不断用知识武装自己，树立终身学习的信念，提高业务水平和人文素养。

本次培训班在提升我们工作能力，塑造科学意识形态的同时，还丰富了我们的业余文化生活，增进了学员间彼此的友谊。通过培训，不但收获了知识，还收获了友谊。最终达到了从学生到机关工作人员的角色转换，提高工作能力和人文素质。培训结束了，学员们在似曾相识中分别了，相聚是为了共同的目标，分别则是为了更高的目标。

培训结束了，只是我们一段学习历程的结束，实际上我们新的征程才刚刚开始。