# 哈利波特之魔法石英文版免费完整版观 看哈利波特与魔法石读书心得体会(汇 总5篇)

范文为教学中作为模范的文章,也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考,也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢?这里我整理了一些优秀的范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

## 哈利波特之魔法石英文版免费完整版观看篇一

今日,妈妈给我买了本书,名叫《哈利波特与魔法石》,我大喜,因为我对这本书早已梦寐以求。这本书有丰富的科幻感,写得都是魔法,我最喜欢写神奇的魔法的书了。我只要有时间就看,没想到不到十天就看完了。

这本书描述的是一个巫师的故事,一个叫哈利波特的孩子,他的爸爸、妈妈都被一个叫伏地魔的巫师给杀害了,仅有哈利幸免于难,因为伏地魔的魔法不但杀不死他,反而反弹回他的身上,受到伤害之后就独自一人跑了。

校长来到时,仅有哈利没有死,大家都很惊讶,伏地魔的魔法那么强,一条咒语就能够杀害好几条人命,为什么打可是一个小孩子呢哈利的脸上留下了一个闪电型的疤,从此,他在魔法界一夜成名。校长他们商议把哈利交给谁好呢争论了许久,决定把他交给他的姨妈德斯里夫妇,让海格送过去。海格想:为什么要把著名的哈利交给一个麻瓜,但他还是把哈利送给了他的姨妈。

在姨妈家,哈利经常受苦,干这干那,穿的衣服也是表哥穿小的衣服,饭也是自我做的,可他却吃得是剩饭,住得是最

小的房间, 在学校里也受表哥的欺负。

最终,他才明白自我是一个巫师,就去了霍格沃茨魔法学院,结交了赫敏和罗恩这两个好朋友,得到了猫头鹰海德薇,当然,也遇到了自我的对手马尔福,还有伏地魔的忠实信徒斯内普教授。虽然身在魔法学院的城堡内,既有朋友的赤诚帮忙,也有教师的悉心呵护,可是学校内危机四伏,哈利的生命时时受到威胁,在魔法学校也明白了自我的身世,也获得了一把很好的飞天扫帚光轮。

看完这本书,我决定要当像哈利这样坚强的人,遇到困难不能退后,困难就像绊脚石,只要坚持必须能克服这些困难,如果放弃就会失去很多,就像一个名言说得一样,困难像弹簧,你弱它就强。

## 哈利波特之魔法石英文版免费完整版观看篇二

《唤醒心中的巨人》一书是由一位美国作家安东尼•罗宾斯,虽然他是一个贫穷潦倒、生活坎坷的小伙子,然而自从他发现内心蕴藏着无限的潜能之后,生活便开始大为改观,成为一名充满自信的成功者。如今,他是一位白手起家、事业成功的亿万富翁,是当今最成功的世界级潜能开发专家。

这本书主要介绍了几个方面。有情绪、健康、人际关系、钱财、时间五个方面。在本书中你将会知道为什么自己会有某种行为,为什么会引发某种情绪反应,进而了解如何一步步有效地建立起积极的信念,除去消极的心态,让自己的潜能完全地发挥,以达成所企望的人生。首先从自己做起,然后扩展到周围的人身上,你将会发现什么是你最高的价值、什么是你最期望的目标、你应该运用何种人生游戏规则,以及如何给其他的人定位。当你熟悉了建立人际关系的技巧后,便会很容易地和人们建立最诚挚的关系,并从其中获益良多。就我看来,人生中最大的财富便是人际关系,因为它能为你开启所需能力的每一道门,让你能不断地成长、不断地贡献

社会。你要想有成功的人生,第二课得学的便是如何控制好自己的身体健康,不仅看起来健康并且还真觉得健康,完完全全能够掌握住自己的身体状况,使之有充沛的活力去达成所要的人生。要想在钱财上不虞匮乏,首先你要改变会造成你匮乏的原因,对财富要养成正确的认识及价值观,然后抱持这样的观念去拓展财富。任何伟大的事业都需要漫长的时间才能完成,然而我们之中又有多少人真正晓得时间的使用?在此我并不是要跟各位来谈时间管理,而是要各位重视时间的运用,不容轻易蹉跎,你要使时间成为你迈向成功人生的朋友而不是敌人。

我一直坚信,决定我们人生的关键不在于所遭逢的环境。而在于我们决定要如何去面对。其实这很简单,就是今天就下定决心,到底在未来的十年里或更后面的日子里要成为什么样的一个人。如果你不打算作这样的决定也没关系。事实上你已经作了决定,就是甘心把自己的人生交给环境,任由它来主宰。当然当你作出决定后可别把它看成儿戏,而要全力以赴去达成才行。另外重要的是不要轻易或者干脆就从来都不要给自己找任何借口"家境不好"、"没有背景"、"学历不足"、"没有机会"甚至、"年龄太老或年龄太小"。因为这些借口都不是理由,它只会限制个人能力的发挥,甚至毁掉你的一生。

其实, 日常工作、生活中有很多的细节, 只要稍微的改变调整, 就能得到更加积极、更加快乐的感受, 会有意想不到的收获。只是我们没有经过专门的训练, 绝大多数人并未注意到这些细节, 更想不到要对这些细节进行改变调整, 甚是可惜。

人的一生都要经过幼年、少年、青年、壮年、老年。尽管人们不知道内在的能量何时才能释放出来,但对处在每个年龄段的人来说。惟有珍惜生命,把握好每一天,不放弃任何一个机会,从容应对各种困难和挑战。有了这样的心理准备就能逢凶化吉,遇难呈祥,随时变不利因素为有利因素,心中

的巨人才能早日被唤醒,我们才能早日走向成功。

我们中间的大多数人都具有非凡的潜在能力,但这种潜能大部分时间里都处于一种睡的状态,客观存在一旦被唤醒,就会做出许多令人神奇的事情。我认为志气是天生而来的,勿需通过后天努力而改进。人生实在宝贵,它赋予我们每个人独有的权利、机会和责任。我们惟有早日唤醒心中那个蛰伏的"巨人"释放那些潜藏着的、最真实、最丰富的能量、用心耕耘、坚定信念,才能最终结出丰硕的果实。

读了安东尼·罗宾的《唤醒心中的巨人》,作者所说的坦诚、 真切、富有哲理,他用丰富的人生经验、远见卓识循循善诱 地去教导我,使我从书中收获了许多同时也改变了许多。

然而要想引爆内心潜藏的巨大威力,要靠自尊和自信。因为 释放内心能量的关键要靠自尊,有了自尊才能找回自信,才 能在逆境中不断调整自己,从而使心中的巨人不被逆境所击 垮,使自身的潜能和力量得到充分发挥。也就是说,当一个 人失去自尊和自信时,一切事情都将不再有成功的希望。

书中的作者说:"谁想到数年前所作的决定——今后要全力以 赴以不负此生——竟然会带给我如此令人难以置信的结 果。"

"这个世界上之所以只有极少数的人能成就伟大的事业,乃是因为绝大多数的人不愿意用心,不知道把所拥有的能力好好地运用,以至于一生就此无声无息地结束。""用心"是对拥有自尊心和自信心的最好诠释。就像我们大多数人在工作的时候一样,完成一个工作,用心去做和不用心去做那是完全不同的两个结果。不用心去做,做事情就效率低下,甚至会出现很多错误,没有乐趣,工作枯燥乏味;用心去做,我们就会有高昂的斗志,能感受到工作的乐趣。

教师这个职业亦是如此。如果我们每天看到的都是办公桌上

堆积如山的作业、还有手头上忙不完的资料填补;而没有看到孩子们天真烂漫的笑容,没有看到他们成长的足迹,我们就会觉得生活很枯燥,工作也没有乐趣。而这些消极情绪的产生都可能是由于我们没有用心去感受生活、努力工作而造成的。我们只是机械地在完成任务,在敷衍生活,我们蒙蔽了自己的双眼,致使自己看不到沿途那些美丽的风景。

读完这本书,我觉得我们对于未来的期待才是最美好的事物,如果没有期待,一切早就注定,那人生将是多么的无趣。人生要有意义就要从心里觉醒,积极的生活,要以永不止息的成长及学习作为人生的指标,恒久不变地付出爱心,我们每个人都是奇迹。

## 哈利波特之魔法石英文版免费完整版观看篇三

01除非感到安全,否则人们就不能去迎接变化。

02在所有成功的工程中(以及在绝大多数其他有价值的工作中),变化都是基本的要素之一。

03安全感的缺乏会让人们反对变化。

04逃避风险是致命的,因为这会让你也得不到与风险同在的利益。

05人们可能会因为来自客观世界的直接恐吓而觉得没有安全感,但是如果察觉到管理者可能滥用权力来惩罚自己,他们也会觉得没有安全感。

这里说的变化,应该是指对计划的修改。之所以人们不愿意轻易修改计划,是因为当上级指定要完成这个计划,而如果他们修改了这个计划,就意味着他们要承担起相应的责任来,如果成功,未必有多大的功劳,如果失败了,那么责任毫无疑问就是他们造成的。如果他们按照原定计划来执行,则功

劳责任都在于计划制定者身上,与他们干系不大。人有规避 损失的天性,据心理学家的结论,要有三倍的利益才能让我 们愿意承受一倍损失的风险,因此抗拒变化也就顺理成章了。

但是他们很少会想,计划仅仅只是计划而已,在现实世界中未知的因素太多,计划永远没有变化快,如果不对计划进行相应的修正,很可能所谓的计划就永远只能停留在纸面上了,好一点的话,会获得一个很烂的结果。反对变化的结果不大可能会是一个好结果。一般来说,在现实世界中,管理者制定计划,然后在执行过程中考虑一线工作的人们的反馈,修正计划。但是很多时候,真正明白现实世界发生了什么事情的,只有在一线工作的人们,必须依赖于他们根据自身的断来对计划的执行进行重要的修正。如何让他们做到这一点呢?有两种方案,一种是将他们可能获得的利益提高至他们可能的损失的三倍以上,另一种是承诺不因他们的修正方案失败而怪责他们。相对而言,前者成本较高,但是能够激发人们的积极性,让人们能过做出更好的方案来,适合对喜欢应对挑战,适合在压力下工作的人使用,而后者更适合对那些喜欢平淡,工作状态稳定的人使用。

#### 二、负面效应

06威胁不是提高业绩最好的方法。

07如果分配的时间一开始就不够,不管威胁有多么吓人,工作也无法按时完成。

08更糟糕的是,如果目标没有实现,你就必须兑现你的威胁。

很难想象管理的手段之一竟然有威胁。不过仔细想想,对于独裁者而言,利用威胁的手段来管理再自然不过。但是在企业的管理中,由于员工拥有用脚投票的自由,使用威胁来进行管理,很显然是行不通的。

我曾经听同事说过,在游戏公司维塔士中实行一种叫做scrum的项目管理方法。这种项目管理方法中有一种很重要的预估时间的手段,这种手段使用得相当频繁,短到以周计,其目的就在于更准确地估计出每个项目阶段的所需时间,以便控制进度,可以重新安排更准确的进度日程。这样预估时间的手段还有另一个重要的意义,那就是承认我们预估的时间仅仅是预估而已,一切以实际进展为基本考量,如果在我们预估的时间内做不完,那就是真的做不完——不要为打翻的牛奶而哭泣。

威胁的弊端在于,威胁也是一种承诺,你向众人承诺,当某人无法完成指定目标的时候,你会对他施加惩罚——这就陷入了两难的困境,如果当他真的无法完成指定目标,而你真的对他施加惩罚了,那么会对其他人造成震慑作用。对于一个独裁的体制而言,震慑无疑是有用的,但在比较温和的商业环境之中,这种做法等于将别人从你身边赶走。如果你没有兑现你的诺言,那么你的威信就有可能会受到削减。无论你怎么做,都有可能造成损失。因此,不要轻易威胁别人,如果你真的不小心发出了威胁,那么与其成为一个暴君,不如成为一个从善如流,有错能改的管理者,关键在于,要有知趣的人给你递台阶下。

三、管理者必需的身体部位

09管理涉及到心、肠胃、灵魂和鼻子。

10因此·····用心来领导,相信你的肠胃(相信你的预感),构筑团队的灵魂,训练一个能嗅出谎言的鼻子。

很玄的说法, 但我仍想尝试用自己的语言来解释这段内容。

用心来领导。思考一下,人类各种各样的组织中,最稳固的 是哪种?我的结论是家庭。一个家庭,父母因相爱而结为连理, 生下子女,先是血缘后是相处的亲情。让一个家庭稳固的原 因是感情。同样,让一个组织能够稳固下来的,也应该是感情。当然,仅仅有感情是不够的,还要让组织内的个体能够保持利益一致。用心来领导,那就意味着必须和你的团队中人结为好友,相互信任,并为同样的目标而一起努力。感情和利益一致,这是一个好的团队的必需。

相信你的肠胃(相信你的预感)。预感是什么?预感是你的情绪脑在处理了大量信息之后提供给你的一个模糊反馈。很多时候你并不能确定这样的反馈代表了什么意义,但是只要你细细体会揣摩,你总能判断出反馈给你的感觉是正面的还是负面的,这样的反馈很多时候已经能够让你决定很多事情了,比如说是否要选择某只股票,或者是选择某个人成为你的团队成员。

构筑团队的灵魂。有了感情和利益,还不足以让一个组织成为一个优秀的组织。要成为一个优秀的组织,还需要这个组织拥有自己的灵魂。灵魂是什么?很玄乎。但是所谓的有灵魂的组织,应该具备这样一种特点:组织内的每个个体都拥有自主的判断能力,他们的主要工作,不是服从上级的命令,而是要为了组织的利益而服务,想组织所想,做组织需要做的事情。

训练一个能嗅出谎言的鼻子。优秀的组织并非随处皆是,优秀的个体也很罕见,可遇而不可求。因此管理者需要一个能够嗅出谎言的鼻子,防止组织内的成员做出一些不该做的事情,损害组织的利益。

四、用指挥战争来作为管理的一个比喻

11在战役开始的时候,管理者真正的工作已经完成了。

管理者的智慧,分布在他的下属那儿。好的下属知道什么时候该做什么事情,而如何挑选和培养这样的下属,正是管理者的责任。

我想起了nba篮球比赛。教练是管理者,球员是下属,但是打球的是球员,教练是不会上场的。教练要做的所有事情,早已经在平日的管理和训练中做得七七八八了,当比赛的时候,教练能做的事情其实很少,他的主要工作,是注意管理球员的情绪和体力,适时调整战术,以及激励球员。这都是比赛暂停的时候才能做的事情,当哨声响起,他也只能在场边看着而已。

#### 五、面试和招聘

12招聘涉及到所有与管理相关的身体部位:心、灵魂、鼻子和肠胃(但是主要是肠胃)。

13不要试图单独去招聘——两副肠胃远比一副肠胃的两倍要好。

14对于新的雇员,让他们承担与以前曾经成功过的同样难度的项目,把有挑战性的目标推迟到下一次。

15征求提示: 你最希望雇的那个人可能还知道其他很好的人 选。

16多听,少说。

17如果先把材料整理好,那么所有的事情会进行得更好。

我曾经当过几次面试官,经验并不多,但也有自己的秘诀。我主要是面试技术方面的应聘者,如果应聘者是有工作经验的,那么我会挖掘他过往的工作经验,找出他做过的最得意的一个项目,然后和他详细讨论其间的细节。魔鬼在细节中。拙劣的应聘者很容易就被我抓住几个技术的关键点,哑口无言。一般的应聘者能够详细地解释技术细节,从中可以体现他的沟通交流能力。然后我会和他们谈论一些关于游戏方面的内容。过往项目的技术细节理解,对游戏的喜好,以及加

分点沟通能力,这是我判断是否加入我们团队的三个点。

但是我从未有过和别人一起面试别人的经历。所以我不知道我喜欢的应聘者在其他人眼中是什么样的。但是我也觉得,也许有多一个人来面试,让应聘者感受我们团队的情况,他也可以感觉是否愿意加入我们。

让新的雇员去承担与以前曾经成功过的同样难度的项目,而 把有挑战性的目标推迟到下一次,原因在于,新雇员的第一 个任务的主要目的,是给他时间,让他融入团队中,进行磨 合。如果让新雇员在进行团队磨合的同时,还让他担任具有 挑战性的工作,对他而言,压力会比较大,另外,对于管理 者来说,这也不利于管理风险。

人才总是扎堆的。让你最喜欢雇佣的人推荐他认为好的人选吧。

我们长了两个耳朵,却只有一张嘴巴,嘴巴还有吃饭和说话的作用,少说多听罢。

大部分的有价值的简历,都可以通过第一次的筛选,如果你的简历被筛掉了,那么要么你的经历不够吸引人,要么你的简历不够吸引人。另一方面,进行第一次简历筛选的目的,在于节省我们宝贵的时间。

六、生产力的提高

18没有"短期生产力提高"这样的东西。

19生产力的提高是来自长期投资的。

20任何承诺立刻见效的东西都很可能是江湖游医所卖的万灵油。

生产力是什么?生产力的定义是,单位时间内的产出。对于一个程序员来说,可以这么定义他的生产力:一个模块的功能点/(设计阶段所需时间+编码阶段所需时间+测试阶段所需时间)。很多人都忽视了设计阶段和测试阶段,以为高效地把代码写完就算完事。但如果忽视了设计阶段,就有可能因为对需求理解不足而仓促编码,写完功能后客户或主管一看不对,还得再改。忽视了测试阶段,那么程序中就有可能到处都是bug[]必须花三到五倍的编码时间来修正bug[]

程序员的生产力 = 一个模块的功能点/(设计阶段所需时间+编码阶段所需时间+测试阶段所需时间)

那么提高生产力就有三个方法,那就是分别缩短三个阶段所需的时间。设计阶段涉及到的沟通能力,多方面思考能力,编码阶段涉及到的语言、工具、算法、数据结构的选择,以及测试阶段涉及到的单元测试、集成测试、压力测试等,这些都不是一蹴而就的事情。

这世界上如果真有"短期生产力提高"的职业,那么想必这个职业里的人应该会人满为患吧,我也别当神马程序员了,嘿嘿。道德经有云:天下皆知美之为美,斯恶矣。古人诚不欺我。

## 哈利波特之魔法石英文版免费完整版观看篇四

《查理九世》系列,一直以恐怖的剧情和曲折的内容闻名与 我们讨论的话题中,别具一格的恐怖故事发展取向,博得人 们的厚爱,而且男女老少通吃。今天我就要带大家来了解或 重温一下这部雷欧幻象的巅峰之作。

《查理九世》现有二十六册,主要讲的是由探索者查理、破谜者墨多多(墨小侠)、尧婷婷、虎鲨、扶幽组成的dodo冒险队为登上浮空城,对世界各地的未\_\_迷境进行探索,收集"黄金地图"和"秘境珍宝"的故事。

26本本本我都认真的看了两三遍,每一本故事都内容极富想象力和吸睛性,主角人设跟现实生活接近,而且还有不少用不同的笔墨刻画的"配角"。还放上了一些我们现在想都不敢想的事情,比如说多多冒险队真正的老大:查理。

我最喜欢的一本是:不死国的生命树,他讲了伊森公爵为了活下去利用尤加特拉希生命树,吞噬别人的生命,把它们变成半死不活的骷髅人,与多多冒险队进行了一场斗智斗勇的斗争,令我印象最深的是结尾处的一段话:一个人活了多少岁不算什么,重要的是是他是如何度过这些岁月的。

这本书并没有多么震撼的场景,没有多么厉害的主角,但它确用一个个故事讲出了许多人生真理,不像有一些书,一看就忘了,这几本小小的书,却可以让你翻个手麻。

## 哈利波特之魔法石英文版免费完整版观看篇五

每个同学都有自己的爱好,有的爱好运动,有的爱好玩耍,还有的爱好交朋友,我的爱好是读书。

我爱读书是从小养成的,是我妈妈帮我培养的。在我小的时候,妈妈爱读书学习,所以每当妈妈有空闲看书的时候,我也会拿起一本书来看。

读书让我能学到课本以外的知识,也能让我懂很多的道理,还会让我养成良好的学习习惯,读书对我的学习也有很大的帮助。

在我读书的时候,我会用一个小本子记下小问题,如"公鸡为什么会打鸣?"。语文老师还教我们要把书中的好词好句摘抄下来,经常的读。这样可以用在我的作文当中。我还会记下书中不明白的问题,去问老师、妈妈、还有同学,从他们身上我也可以学习更多的东西。

读书对我的学习很有帮助,我爱读书,也爱学习,所以我在学前班到现在学习成绩一直都很好,每次都考双百。但妈妈说我不能骄傲,所以我会更加努力。

我在玩耍之后会读书,在做完作业之后会读书,在吃过饭之后会读书,在生气之后会读书。读书会让我忘掉一些事情,也会让我感到快乐。妈妈常说我钻到书里了,那我就是一只快乐的书虫了!

我爱读书,读书是我的快乐!让我们一起来读书。