

哈利波特之魔法石英文版免费完整版观看 哈利波特与魔法石读书心得体会(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

哈利波特之魔法石英文版免费完整版观看篇一

今日，妈妈给我买了本书，名叫《哈利波特与魔法石》，我大喜，因为我对这本书早已梦寐以求。这本书有丰富的科幻感，写得都是魔法，我最喜欢写神奇的魔法的书了。我只要有时间就看，没想到不到十天就看完了。

这本书描述的是一个巫师的故事，一个叫哈利波特的孩子，他的爸爸、妈妈都被一个叫伏地魔的巫师给杀害了，仅有哈利幸免于难，因为伏地魔的魔法不但杀不死他，反而反弹回他的身上，受到伤害之后就独自一人跑了。

校长来到时，仅有哈利没有死，大家都很惊讶，伏地魔的魔法那么强，一条咒语就能够杀害好几条人命，为什么打可是一个小孩子呢哈利的脸上留下了一个闪电型的疤，从此，他在魔法界一夜成名。校长他们商议把哈利交给谁好呢争论了许久，决定把他交给他的姨妈德斯里夫妇，让海格送过去。海格想：为什么要把著名的哈利交给一个麻瓜，但他还是把哈利送给了他的姨妈。

在姨妈家，哈利经常受苦，干这干那，穿的衣服也是表哥穿小的衣服，饭也是自我做的，可他却吃得是剩饭，住得是最

小的房间，在学校里也受表哥的欺负。

最终，他才明白自我是一个巫师，就去了霍格沃茨魔法学院，结交了赫敏和罗恩这两个好朋友，得到了猫头鹰海德薇，当然，也遇到了自我的对手马尔福，还有伏地魔的忠实信徒斯内普教授。虽然身在魔法学院的城堡内，既有朋友的赤诚帮忙，也有教师的悉心呵护，可是学校内危机四伏，哈利的生命时时受到威胁，在魔法学校也明白了自我的身世，也获得了一把很好的飞天扫帚光轮__。

看完这本书，我决定要当像哈利这样坚强的人，遇到困难不能退后，困难就像绊脚石，只要坚持必须能克服这些困难，如果放弃就会失去很多，就像一个名言说得一样，困难像弹簧，你弱它就强。

哈利波特之魔法石英文版免费完整版观看篇二

《唤醒心中的巨人》一书是由一位美国作家安东尼·罗宾斯，虽然他是一个贫穷潦倒、生活坎坷的小伙子，然而自从他发现内心蕴藏着无限的潜能之后，生活便开始大为改观，成为一名充满自信的成功者。如今，他是一位白手起家、事业成功的亿万富翁，是当今最成功的世界级潜能开发专家。

这本书主要介绍了几个方面。有情绪、健康、人际关系、钱财、时间五个方面。在本书中你将会知道为什么自己会有某种行为，为什么会引发某种情绪反应，进而了解如何一步步有效地建立起积极的信念，除去消极的心态，让自己的潜能完全地发挥，以达成所企望的人生。首先从自己做起，然后扩展到周围的人身上，你将会发现什么是你最高的价值、什么是你最期望的目标、你应该运用何种人生游戏规则，以及如何给其他的人定位。当你熟悉了建立人际关系的技巧后，便会很容易地和人们建立最诚挚的关系，并从其中获益良多。就我看来，人生中最大的财富便是人际关系，因为它能为你开启所需能力的每一道门，让你能不断地成长、不断地贡献

社会。你要有成功的人生，第二课得学的便是如何控制好
自己的身体健康，不仅看起来健康并且还觉得健康，完完全全能够掌握住自己的身体状况，使之有充沛的活力去达成
所要的人生。要想在钱财上不虞匮乏，首先你要改变会造成
你匮乏的原因，对财富要养成正确的认识及价值观，然后抱
持这样的观念去拓展财富。任何伟大的事业都需要漫长的时
间才能完成，然而我们之中又有多少人真正晓得时间的使用？
在此我并不是要跟各位来谈时间管理，而是要各位重视时
间的运用，不容轻易蹉跎，你要使时间成为你迈向成功人
生的朋友而不是敌人。

我一直坚信，决定我们人生的关键不在于所遭逢的环境。而
在于我们决定要如何去面对。其实这很简单，就是今天就下
定决心，到底在未来的十年里或更后面的日子里要成为什
样的一个人。如果你不打算作这样的决定也没关系。事实上
你已经作了决定，就是甘心把自己的人生交给环境，任由它
来主宰。当然当你作出决定后可别把它看成儿戏，而要全力
以赴去达成才行。另外重要的是不要轻易或者干脆就从来都
不要给自己找任何借口“家境不好”、“没有背景”、“学
历不足”、“没有机会”甚至、“年龄太老或年龄太小”。
因为这些借口都不是理由，它只会限制个人能力的发挥，甚
至毁掉你的一生。

其实，日常工作、生活中有很多的细节，只要稍微的改变调
整，就能得到更加积极、更加快乐的感受，会有意想不到的
收获。只是我们没有经过专门的训练，绝大多数人并未注意
到这些细节，更想不到要对这些细节进行改变调整，甚是可
惜。

人的一生都要经过幼年、少年、青年、壮年、老年。尽管人
们不知道内在的能量何时才能释放出来，但对处在每个年龄
段的人来说。惟有珍惜生命，把握好每一天，不放弃任何一
个机会，从容应对各种困难和挑战。有了这样的心理准备就
能逢凶化吉，遇难呈祥，随时变不利因素为有利因素，心中

的巨人才会早日被唤醒，我们才能早日走向成功。

我们中间的大多数人都具有非凡的潜在能力，但这种潜能大部分时间里都处于一种睡的状态，客观存在一旦被唤醒，就会做出许多令人神奇的事情。我认为志气是天生而来的，无需通过后天努力而改进。人生实在宝贵，它赋予我们每个人独有的权利、机会和责任。我们惟有早日唤醒心中那个蛰伏的“巨人”释放那些潜藏着的、最真实、最丰富的能量、用心耕耘、坚定信念，才能最终结出丰硕的果实。

读了安东尼·罗宾的《唤醒心中的巨人》，作者所说的坦诚、真切、富有哲理，他用丰富的人生经验、远见卓识循循善诱地去教导我，使我从书中收获了许多同时也改变了许多。

然而要想引爆内心潜藏的巨大威力，要靠自尊和自信。因为释放内心能量的关键要靠自尊，有了自尊才能找回自信，才能在逆境中不断调整自己，从而使心中的巨人不被逆境所击垮，使自身的潜能和力量得到充分发挥。也就是说，当一个人失去自尊和自信时，一切事情都将不再有成功的希望。

书中的作者说：“谁想到数年前所作的决定——今后要全力以赴以不负此生——竟然会带给我如此令人难以置信的结果。”

“这个世界上之所以只有极少数的人能成就伟大的事业，乃是因为绝大多数的人不愿意用心，不知道把所拥有的能力好好地运用，以至于一生就此无声无息地结束。”“用心”是对拥有自尊心和自信心的最好诠释。就像我们大多数人在工作的时候一样，完成一个工作，用心去做和不用心去做那是完全不同的两个结果。不用心去做，做事情就效率低下，甚至会出现很多错误，没有乐趣，工作枯燥乏味；用心去做，我们就会有高昂的斗志，能感受到工作的乐趣。

教师这个职业亦是如此。如果我们每天看到的都是办公桌上

堆积如山的作业、还有手头上忙不完的资料填补；而没有看到孩子们天真烂漫的笑容，没有看到他们成长的足迹，我们就会觉得生活很枯燥，工作也没有乐趣。而这些消极情绪的产生都可能是由于我们没有用心去感受生活、努力工作而造成的。我们只是机械地在完成任务，在敷衍生活，我们蒙蔽了自己的双眼，致使自己看不到沿途那些美丽的风景。

读完这本书，我觉得我们对于未来的期待才是最美好的事物，如果没有期待，一切早就注定，那人生将是多么的无趣。人生要有意义就要从心里觉醒，积极的生活，要以永无止息的成长及学习作为人生的指标，恒久不变地付出爱心，我们每个人都是奇迹。

哈利波特之魔法石英文版免费完整版观看篇三

01除非感到安全，否则人们就不能去迎接变化。

02在所有成功的工程中(以及在绝大多数其他有价值的工作中)，变化都是基本的要素之一。

03安全感的缺乏会让人们反对变化。

04逃避风险是致命的，因为这会让你也得不到与风险同在的利益。

05人们可能会因为来自客观世界的直接恐吓而觉得没有安全感，但是如果察觉到管理者可能滥用权力来惩罚自己，他们也会觉得没有安全感。

这里说的变化，应该是指对计划的修改。之所以人们不愿意轻易修改计划，是因为当上级指定要完成这个计划，而如果他们修改了这个计划，就意味着他们要承担起相应的责任来，如果成功，未必有多大的功劳，如果失败了，那么责任毫无疑问就是他们造成的。如果他们按照原定计划来执行，则功

劳责任都在于计划制定者身上，与他们干系不大。人有规避损失的天性，据心理学家的结论，要有三倍的利益才能让我们愿意承受一倍损失的风险，因此抗拒变化也就顺理成章了。

但是他们很少会想，计划仅仅只是计划而已，在现实世界中未知的因素太多，计划永远没有变化快，如果不对计划进行相应的修正，很可能所谓的计划就永远只能停留在纸面上了，好一点的话，会获得一个很烂的结果。反对变化的结果不大可能会是一个好结果。一般来说，在现实世界中，管理者制定计划，然后在执行过程中考虑一线工作的人们的反馈，修正计划。但是很多时候，真正明白现实世界发生了什么事情的，只有在一线工作的人们，必须依赖于他们根据自身的判断来对计划的执行进行重要的修正。如何让他们做到这一点呢？有两种方案，一种是将他们可能获得的利益提高至他们可能的损失的三倍以上，另一种是承诺不因他们的修正方案失败而怪责他们。相对而言，前者成本较高，但是能够激发人们的积极性，让人们能过做出更好的方案来，适合对喜欢应对挑战，适合在压力下工作的人使用，而后者更适合对那些喜欢平淡，工作状态稳定的人使用。

二、负面效应

06威胁不是提高业绩最好的方法。

07如果分配的时间一开始就不够，不管威胁有多么吓人，工作也无法按时完成。

08更糟糕的是，如果目标没有实现，你就必须兑现你的威胁。

很难想象管理的手段之一竟然有威胁。不过仔细想想，对于独裁者而言，利用威胁的手段来管理再自然不过。但是在企业的管理中，由于员工拥有用脚投票的自由，使用威胁来进行管理，很显然是行不通的。

我曾经听同事说过，在游戏公司维塔士中实行一种叫做scrum的项目管理方法。这种项目管理方法中有一种很重要的预估时间的手段，这种手段使用得相当频繁，短到以周计，其目的就在于更准确地估计出每个项目阶段的所需时间，以便控制进度，可以重新安排更准确的进度日程。这样预估时间的手段还有另一个重要的意义，那就是承认我们预估的时间仅仅是预估而已，一切以实际进展为基本考量，如果在我们预估的时间内做不完，那就是真的做不完——不要为打翻的牛奶而哭泣。

威胁的弊端在于，威胁也是一种承诺，你向众人承诺，当某人无法完成指定目标的时候，你会对他施加惩罚——这就陷入了两难的困境，如果当他真的无法完成指定目标，而你真的对他施加惩罚了，那么会对其他人造成震慑作用。对于一个独裁的体制而言，震慑无疑是有用的，但在比较温和的商业环境之中，这种做法等于将别人从你身边赶走。如果你没有兑现你的诺言，那么你的威信就有可能受到削减。无论你怎么做，都有可能造成损失。因此，不要轻易威胁别人，如果你真的不小心发出了威胁，那么与其成为一个暴君，不如成为一个从善如流，有错能改的管理者，关键在于，要有知趣的人给你递台阶下。

三、管理者必需的身体部位

09管理涉及到心、肠胃、灵魂和鼻子。

10因此……用心来领导，相信你的肠胃(相信你的预感)，构筑团队的灵魂，训练一个能嗅出谎言的鼻子。

很玄的说法，但我仍想尝试用自己的语言来解释这段内容。

用心来领导。思考一下，人类各种各样的组织中，最稳固的是哪种?我的结论是家庭。一个家庭，父母因相爱而结为连理，生下子女，先是血缘后是相处的亲情。让一个家庭稳固的原

因是感情。同样，让一个组织能够稳固下来的，也应该是感情。当然，仅仅有感情是不够的，还要让组织内的个体能够保持利益一致。用心来领导，那就意味着必须和你的团队中人结为好友，相互信任，并为同样的目标而一起努力。感情和利益一致，这是一个好的团队的必需。

相信你的肠胃(相信你的预感)。预感是什么?预感是你的情绪脑在处理了大量信息之后提供给你的一个模糊反馈。很多时候你并不能确定这样的反馈代表了什么意义，但是只要你细细体会揣摩，你总能判断出反馈给你的感觉是正面的还是负面的，这样的反馈很多时候已经能够让你决定很多事情了，比如说是否要选择某只股票，或者是选择某个人成为你的团队成员。

构筑团队的灵魂。有了感情和利益，还不足以让一个组织成为一个优秀的组织。要成为一个优秀的组织，还需要这个组织拥有自己的灵魂。灵魂是什么?很玄乎。但是所谓的有灵魂的组织，应该具备这样一种特点：组织内的每个个体都拥有自主的判断能力，他们的主要工作，不是服从上级的命令，而是要为了组织的利益而服务，想组织所想，做组织需要做的事情。

训练一个能嗅出谎言的鼻子。优秀的组织并非随处可见，优秀的个体也很罕见，可遇而不可求。因此管理者需要一个能够嗅出谎言的鼻子，防止组织内的成员做出一些不该做的事情，损害组织的利益。

四、用指挥战争来作为管理的一个比喻

11在战役开始的时候，管理者真正的工作已经完成了。

管理者的智慧，分布在他的下属那儿。好的下属知道什么时候该做什么事情，而如何挑选和培养这样的下属，正是管理者的责任。

我想起了nba篮球比赛。教练是管理者，球员是下属，但是打球的是球员，教练是不会上场的。教练要做的所有事情，早已经在平日的管理和训练中做得七七八八了，当比赛的时候，教练能做的事情其实很少，他的主要工作，是注意管理球员的情绪和体力，适时调整战术，以及激励球员。这都是比赛暂停的时候才能做的事情，当哨声响起，他也只能在场边看着而已。

五、面试和招聘

12招聘涉及到所有与管理相关的身体部位：心、灵魂、鼻子和肠胃(但是主要是肠胃)。

13不要试图单独去招聘——两副肠胃远比一副肠胃的两倍要好。

14对于新的雇员，让他们承担与以前曾经成功过的同样难度的项目，把有挑战性的目标推迟到下一次。

15征求提示：你最希望雇的那个人可能还知道其他很好的人选。

16多听，少说。

17如果先把材料整理好，那么所有的事情会进行得更好。

我曾经当过几次面试官，经验并不多，但也有自己的秘诀。我主要是面试技术方面的应聘者，如果应聘者是有工作经验的，那么我会挖掘他过往的工作经验，找出他做过的最得意的一个项目，然后和他详细讨论其间的细节。魔鬼在细节中。拙劣的应聘者很容易就被我抓住几个技术的关键点，哑口无言。一般的应聘者能够详细地解释技术细节，从中可以体现他的沟通交流能力。然后我会和他们谈论一些关于游戏方面的内容。过往项目的技术细节理解，对游戏的喜好，以及加

分点沟通能力，这是我判断是否加入我们团队的三个点。

但是我从未有过和别人一起面试别人的经历。所以我不知道我喜欢的应聘者在其他人眼中是什么样的。但是我也觉得，也许有多一个人来面试，让应聘者感受我们团队的情况，他也可以感觉是否愿意加入我们。

让新的雇员去承担与以前曾经成功过的同样难度的项目，而把有挑战性的目标推迟到下一次，原因在于，新雇员的第一个任务的主要目的，是给他时间，让他融入团队中，进行磨合。如果让新雇员在进行团队磨合的同时，还让他担任具有挑战性的工作，对他而言，压力会比较大，另外，对于管理者来说，这也不利于管理风险。

人才总是扎堆的。让你最喜欢雇佣的人推荐他认为好的人选吧。

我们长了两个耳朵，却只有一张嘴巴，嘴巴还有吃饭和说话的作用，少说多听罢。

大部分的有价值的简历，都可以通过第一次的筛选，如果你的简历被筛掉了，那么要么你的经历不够吸引人，要么你的简历不够吸引人。另一方面，进行第一次简历筛选的目的，在于节省我们宝贵的时间。

六、生产力的提高

18没有“短期生产力提高”这样的东西。

19生产力的提高是来自长期投资的。

20任何承诺立刻见效的东西都很可能是江湖游医所卖的万灵油。

生产力是什么?生产力的定义是, 单位时间内的产出。对于一个程序员来说, 可以这么定义他的生产力: 一个模块的功能点/(设计阶段所需时间+编码阶段所需时间+测试阶段所需时间)。很多人都忽视了设计阶段和测试阶段, 以为高效地把代码写完就算完事。但如果忽视了设计阶段, 就有可能因为对需求理解不足而仓促编码, 写完功能后客户或主管一看不对, 还得再改。忽视了测试阶段, 那么程序中就有可能到处都是bug[]必须花三到五倍的编码时间来修正bug[]

程序员的生产力 = 一个模块的功能点/(设计阶段所需时间+编码阶段所需时间+测试阶段所需时间)

那么提高生产力就有三个方法, 那就是分别缩短三个阶段所需的时间。设计阶段涉及到的沟通能力, 多方面思考能力, 编码阶段涉及到的语言、工具、算法、数据结构的选择, 以及测试阶段涉及到的单元测试、集成测试、压力测试等, 这些都不是一蹴而就的事情。

这世界上如果真有“短期生产力提高”的职业, 那么想必这个职业里的人应该会人满为患吧, 我也别当神马程序员了, 嘿嘿。道德经有云: 天下皆知美之为美, 斯恶矣。古人诚不欺我。

哈利波特之魔法石英文版免费完整版观看篇四

《查理九世》系列, 一直以恐怖的剧情和曲折的内容闻名与我们讨论的话题中, 别具一格的恐怖故事发展取向, 博得人们的厚爱, 而且男女老少通吃。今天我就要带大家来了解或重温一下这部雷欧幻象的巅峰之作。

《查理九世》现有二十六册, 主要讲的是由探索者查理、破谜者墨多多(墨小侠)、尧婷婷、虎鲨、扶幽组成的dodo冒险队为登上浮空城, 对世界各地的未__迷境进行探索, 收集“黄金地图”和“秘境珍宝”的故事。

26本本本我都认真的看了两三遍，每一本故事都内容极富想象力和吸睛性，主角人设跟现实生活接近，而且还有不少用不同的笔墨刻画的“配角”。还放上了一些我们现在想都不敢想的事情，比如说多多冒险队真正的老大：查理。

我最喜欢的一本是：不死国的生命树，他讲了伊森公爵为了活下去利用尤加特拉希生命树，吞噬别人的生命，把它们变成半死不活的骷髅人，与多多冒险队进行了一场斗智斗勇的斗争，令我印象最深的是结尾处的一段话：一个人活了多少岁不算什么，重要的是他是如何度过这些岁月的。

这本书并没有多么震撼的场景，没有多么厉害的主角，但它确用一个个故事讲出了许多人生真理，不像有一些书，一看就忘了，这几本小小的书，却可以让你翻个手麻。

哈利波特之魔法石英文版免费完整版观看篇五

每个同学都有自己的爱好，有的爱好运动，有的爱好玩耍，还有的爱好交朋友，我的爱好是读书。

我爱读书是从小养成的，是我妈妈帮我培养的。在我小的时候，妈妈爱读书学习，所以每当妈妈有空闲看书的时候，我也会拿起一本书来看。

读书让我能学到课本以外的知识，也能让我懂很多的道理，还会让我养成良好的学习习惯，读书对我的学习也有很大的帮助。

在我读书的时候，我会用一个小本子记下小问题，如“公鸡为什么会打鸣？”。语文老师还教我们要把书中的好词好句摘抄下来，经常的读。这样可以用在我的作文当中。我还会记下书中不明白的问题，去问老师、妈妈、还有同学，从他们身上我也可以学习更多的东西。

读书对我的学习很有帮助，我爱读书，也爱学习，所以我在学前班到现在学习成绩一直都很好，每次都考双百。但妈妈说我不能骄傲，所以我会更加努力。

我在玩耍之后会读书，在做完作业之后会读书，在吃过饭之后会读书，在生气之后会读书。读书会让我忘掉一些事情，也会让我感到快乐。妈妈常说我钻到书里了，那我就是一只快乐的书虫了！

我爱读书，读书是我的快乐！让我们一起来读书。