

2023年节后复工安全工作计划安排(汇总5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

节后复工安全工作计划安排篇一

为切实加强xx银行关于新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作，全面应对疫情防控工作的严峻性和复杂性，营造健康安全稳健的金融服务环境。根据中共中央关于新型冠状病毒感染的肺炎疫情影响重要指示和省联社、亳州银保监分局关于疫情防控工作有关工作要求，结合本行实际，特制定本行应急处置预案。

切实重视和加强xx银行关于新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作，增强政治意识、大局意识、责任意识，不断提高全行疫情防控工作能力，为全行员工和客户营造健康安全的金融服务营业环境。

成立疫情防治工作领导小组，实行“日报告、零报告”制度。加强疫情防控，重点做好营业场所防控、人员流动管控、卫生防控教育、物资储备等工作。各网点全面摸排员工春节去向，掌握员工身体健康状况，及时发布疫情预防知识，提高员工自我保护意识，提醒员工做好春节假期自我防护。落实营业办公场所的卫生防疫措施，加强清洁通风消毒。对于发现疑似病例的营业网点，立即做好客户疏散，加强日常环境卫生消毒工作。尽量减少客户经理外拓活动，防止外在环境发生交叉感染。

（一）成立疫情防治领导小组。建立领导工作联系和督办机制。由党委书记责统筹抓好全行新型冠状病毒感染的肺炎疫

情防控工作，各网点负责人为本单位本区域疫情防控第一责任人。同时，成立全行疫情防控工作领导小组，负责协调督办各级落实疫情防控有关工作。并对落实安全值班、重大事项报送、重要岗位值守和综合后勤保障等方面工作作了具体安排。

（二）建立各级值班制度。全行各分支机构负责人带头留守值班，确保24小时不间断应急值守工作，积极做好应急响应和应对工作，及时上报和应对突发情况。

（三）全行动员，坚决做好疫情防控。从总行到基层一线网点强化安全意识，提升疫情防护能力。对到网点办理业务的客户在进门时提供免洗洗手液、对未戴口罩客户免费提供并提示其做好佩戴。对营业网点和自助机具等设备坚持反复消毒，确保公共安全卫生。并在全行提倡勤洗手、戴口罩、常通风的宣传教育。

（四）保持信息畅通，建立疫情跟踪上报制度。全行自上而下建立疫情报送联络机制，实行“日报送制”和“零报告制”，详细跟踪辖内疫情防控情况，密切关注员工身体情况，对出现不适情况及时安排就医，确保员工生命安全。

（五）加强正面引导及舆情防控。各网点要认真落实总行要求，积极教育引导网点员工关注官方渠道权威发布信息，在客户服务过程中，注意正面宣导疫情防控，不听谣、不信谣、不传谣、不发表不当言论。如有发现涉及我行网点负面舆情，及时上报总行，积极维护我行网点良好对外服务形象。

节后复工安全工作计划安排篇二

一、为贯彻落实《道路交通安全法》，坚持“安全第一、预防为主”方针，增强驾校教练员、驾驶员安全行车的责任意识，确保人身和车辆安全，制订本制度。

二、认真执行《道路交通安全法》，严格遵守交通法规，自觉谨慎驾驶，做到依法行驶、文明行驶、安全行驶。

三、定期组织安全人员每月进行一次道路安全检查，针对教练员、驾驶员在行车训练中存在的的社会安全因素及时进行安全教育，把不安全的因素消灭在萌芽中。

四、自觉服从驾校的统一调度和管理，积极参加上级有关部门组织的各项安全教育活动，牢固树立安全第一意识。

五、自觉爱护养护车辆，认真做好“三检”（出车前、出车中、出车后车辆检查），确保“四良”（制动、转向、灯光、信号良好）“两洁”（车容整洁、车内整洁）。

六、严格遵守安全驾驶操作规程，随带驾驶证、行驶证及相关有效证件。驾车时不准闲谈、吸烟、吃零食、接(打)手机，不准穿拖鞋驾驶车辆，严禁酒后驾车。驾车时系好安全带，自觉做到礼让三先(先慢、先让、先停)。

七、禁止将车辆交给外单位驾驶员和无证人员驾驶。未经批准，不得驾驶车辆外出。在教学过程中严格禁止学员用摇把发动车辆，以免发生危险。

八、消防器材及设施有专人负责保管，谁保管谁负责，定期检查，保证有效，加强对灭火器具的保护管理，确保其性能良好，并做到灭火器具随车走，并做好检查更换记录。

九、严禁车辆载易燃、易爆和腐蚀性物品。

十、定期对车辆实行保养检查制度，确保运行车辆始终处于技术状况完好，按规定对车辆进行年检年审工作。

十一、作好车辆事故的处理工作，对事故的经过、调查、及交警部门的处理意见要记录在案，及时上报领导，并对责任

者提出处理意见。十二、建立健全行车安全管理基础台帐，不得漏记、误记，保证安全管理的严肃性和完整性，定期组织本单位的年度大检查，成立安检小组。

安全生产措施

1、目的：为贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》，保证职工生命和财产的安全，在发生突发性重大安全事故时，能以最快的速度，实施有序应急疏散和应急救援，有效降低事故损失和减少环境污染。

2、原则：“预防为主，自救为主，统一指挥，分工负责”。

3、指挥机构

驾校成立事故应急救援“指挥领导小组”。

总指挥：

指挥部成员：

指挥领导小组：

(1) 负责应急救援预案的制定、修订。

(2) 建立应急救援队伍，并组织实施和演练。

(3) 检查督促做好重大事故的预防和应急救援的各项准备工作。

指挥部：发生事故时由指挥部发布和解除应急救援命令和信号。

(1) 组织和指挥救援队伍实施救援行动。

(2) 向上级汇报，必要时向有关部门发出救援请求。

(3) 组织事故调查，总结应急救援工作经验。

指挥部人员分工：

总指挥：负责组织和指挥应急救援工作。

副总指挥：负责协助总指挥，负责应急救援的具体指挥工作，同时协助总指挥做好事故报警、灭火情况通报、事故调查工作。负责事故发生时迅速停止事故区域的一切工作，必要时代表指挥部对外发布有关信息。

负责警戒、治安保卫、疏散、道路管制、医疗救护和护送转院工作。

负责事故现场通讯联络和对外联系；车辆的调配和供应。协助总指挥负责工程抢险、抢修现场指挥；负责事故现场及有害物质的扩散区域的洗消、监测工驾校安全生产制度x措施x文明教学制度作，负责事故现场的有害物质和易燃物资的回收。

负责抢险物质的供应和运输工作。

救援原则：以自救为主，根据事故轻重缓急、先主后次、灵活应变、快速、及时进行处理。

驾校主要使用救援电话报警联络。

节后复工安全工作计划安排篇三

根据集团公司文件要求，为深入贯彻落实山西省人民政府办公厅《关于加强元旦和春节期间煤矿安全生产工作的通知》（晋政办发电(2011)194号）、山西省煤炭工业厅《关于认真贯彻落实山西省人民政府办公厅关于加强元旦和春节期间煤矿安全生产工作的通知的通知》（晋煤安发(2011)1719号），

以及《省国资委(晋资国发[2012]5号)文件及省政府安委办《关于开展“两节”“两会”期间安全生产大检查的通知》(晋安办发[2012]2号)文件精神，结合我矿实际，为扎实做好我矿安全生产工作，确保我矿节后能够顺利复工，特制定复工实施方案。

一、加强领导

为确保我矿顺利复工，切实加强安全管理，及时成立复工验收领导小组。

组 长：

常务副组长：

副组长：

成 员(科室负责人)：调度室 安全科 生产技术科 地测科 机电科 通风科

二、复工实施方案

(一)组织全矿范围内的安全自纠自查活动

时间安排：

第一阶段：1月29日—31日(正月初七—正月初九)

制定方案，组织我矿职工学习阶段，统一思想鼓舞士气。。

第二阶段：2月1日—4日(正月初十一—正月十三)完善方案和安全措施阶段

组织有关领导和科室技术人员以及工队负责人，及时纠正方案存在的不足，进一步完善相关措施和责任。

第三阶段：2月5日 现场检查阶段 确定检查地点和任务

由领导组组织召开专项安全自纠自查会议，结合安全办公会，按专业划分，针对我矿施工现场、办公场所、宿舍区、工广场地、锅炉房、变电所、充电室等重点区域、场所进行安全自纠自查活动，主要检查内容包括：供电、供水、供暖、顶板、支护、排水、一通三防等。

第四阶段：2月6日 存在问题落实阶段及问题整改

对检查出的问题和隐患，及时召开专题会议，以问题“三定”“五落实”的形式，及时整改。

第五阶段：2月7日—10日 复查阶段

现场复查。

(二) 组织措施

1、以保证“两节”“两会”期间的安全工作为前提，切实抓好开工前的检查验收工作，确保节后顺利开工。我矿于2012年1月29日(正月初七)召开矿领导办公会议，对“两节”“两会”期间的安全工作进行了部署和安排，确保“两节”“两会”期间以及开工后的安全维稳工作。

2、根据太原市安全工作会议的要求以及集团公司、太原分公司、煤业公司的相关文件精神，我矿详细编制了“两节”“两会”期间领导干部24小时值班制度。

3、根据《山西省人民政府办公厅关于加强元旦和春节期间煤矿安全生产工作的通知》(晋政办发【2011】194号)和晋煤安发【2011】179号文件精神，我矿制订了元月份及“十五严格、十五严禁”执行落实规划、方案。以“稳定压倒一切，安全压倒一切”为安全维稳工作的总体思路，严格落实安全巡回

检查制度;严格执行领导干部值班制度;严格执行离矿请假报告制度;认真按照“十五严禁”的相关要求执行,确保安全维稳工作;每日17点之前以电子版形式向娄烦煤管局上报我矿执行落实情况。

4、继续完善相关手续办理,确保年后按时开工。将复工验收隐患整改指令书安全“三定五落实”的原则,指定专人按时整改,并上报娄烦煤管局;责成专人对照“39”条标准对口按专业由矿级领导跟踪落实;跟进火工品库验收工作;推进双回路建设工作。

5、要求各施工对正月初六到位,并就节后开工进行约谈,确定2月7日(正月十六)各工程初步开工,确定2月15日为矿井“复工”正式开工日。

6、加强开工前的全员人员培训和教育工作。利用不少于规定时间的培训和教育,由有关人员对我矿以及施工队全员进行一次培训,培训内容有:国家有关安全生产的规定和要求,省市县有关安全生产的要求,以及《煤矿安全规程》、《操作规程》、《各工作面作业规程》、《相关工程的施工措施》、我矿《有关安全管理制度》、《安全生产岗位责任制》等一系列制度、规程、措施,并组织全员进行考试,考试合格者方可上岗。严格三项岗位人员持证上岗,杜绝无证上岗。

7、结合山西省人民政府办公厅《关于加强元旦和春节期间煤矿安全生产工作的通知》晋政办发电【2011】194号文件要求,切实加强矿井停产检修及检修期间的安全管理工作。详细制定矿井停产检修方案和安全技术措施,确保检修到位,保证检修质量。

为确保矿井停产检修及检修期间的安全管理工作顺利开展实施,矿成立领导小组:

组 长:

常务副组长：

副组长：

成员(科室负责人)：调度室 安监处 生产技术科 地测科 机电供应科 通风科

8、严格实施并落实天池店煤业有限公司《冬季“三防”应急预案》，严格执行领导干部24小时值班制度，并成立领导机构：

组长：

常务副组长：

副组长：

制定和检查冬季“三防”期间除险加固、防范由自然灾害以及人为管理疏漏引发事故灾难的各项安全措施和安全生产责任落实制度，重点开展雪灾、大风降温以及供用电等容易引发事故的重点环节和重点项目，进行安全大检查和隐患排查治理，进一步提高应急保障能力。

9、安全隐患排查治理

针对存在的山体滑坡安全隐患，我矿采取清理土方、构筑护坡、巡查、预防预报等多项隐患预防治理监督措施。安排专职人员24小时值班制度，发现隐患保证第一时间人员到位，及时处理安全隐患。精心组织，合理安排，对有滑坡危险的地段采取了砌护坡和挡土墙，截止到目前已累计砌护坡和挡土墙318米，搬运土方3万余方，有效地遏制了事故的发生。

10、严格履行《领导干部带班下井现场制度》

我矿领导班子成员严格按制度要求轮流现场带班，加强重点

部位、关键环节检查巡视，做好交接，及时发现和解决问题，并由本人填写《领导干部带班下井现场记录》。

11、全面加强矿井防治水管理工作

针对矿井水害，矿井成立以总工为组长，防治水副总为副组长的防治水工作领导小组；编制水文地质类型划分、探放水设计，搜集并完善相关资料，做到资料全、情况明；按照晋煤办基发【2011】1489号文件对矿井防治水工作进行全面检查，根据现场实际，有的放矢的开展防治水工作。

12、全面加强护林防火工作

严格按我矿制定的森林防火实施方案及安全措施开展森林防火工作，详细、全面检查扑火装备，储备砍刀、干粉灭火器等扑火工具，保证抢险物资的管理工作，确保出现险情时应急调用。

13、进一步建立健全火工品管理制度，按要求购置了3套灭火器材、1台小型汽油发电机，存放至炸药库指定地点，并按炸药库安全评价验收存在的5项问题进行整改。

14、严格执行巡回安全检查制度

(1)巡回检查由主值班人员和副值班人员按巡回检查表认真执行；

(2)交接班时，由交班人员填写巡回检查记录，每天进行巡回检查一次，并填写记录；

(3)填写记录时要详细填写检查情况；

(4)巡回检查记录应装订成册，并妥善保存；

(6)所有重点场所、要害部位必须巡检到位，不得漏检，要做

到全覆盖、无缝隙；

(7)认真填写巡检记录，严格执行交接班制度。

(三)、技术措施

1、由总工牵头，组织生产技术、基建、地测、安全等部门，对各施工队进行检查和验收。检查和验收内容包括：顶板、防治水、支护、安全管理情况以及作业规程学习、贯彻情况。对不符合开工条件的一律责令限期更改，直至达到条件方可开工。

2、由生产矿长牵头，组织调度、生产、基建、安全等部门，对各施工队进行检查和验收。检查和验收内容包括：现场质量标准化、工程连续性、劳动组织情况、开工必备条件以及相关制度、责任制落实情况。对不符合开工条件的一律责令限期更改，直至达到条件方可开工。

3、由安全矿长牵头，组织安全部门对各施工队进行检查和验收。检查和验收内容包括：安全管理、特殊工种持证情况、全员培训考试情况、措施学习传达及考试情况。要求施工队安全管理要到位，特殊工种100%持证，全员培训以及措施学习传达考试合格，只有符合以上条件，方可开工。

4、由机电矿长牵头，组织机电、基建等部门，对各施工队进行检查和验收。检查和验收内容包括：机电设备防爆管理、设备检修维护情况、施工现场供用电、供排水、供压风管理情况。对检查验收中发现的影响开工问题要及时解决，需要上级部门协调解决的，要及时上报，确保各项工程顺利开工。

5、由通风助理牵头，组织通风等部门，对各施工队进行检查和验收。检查和验收内容包括：一通三防制度、措施学习、传达情况；局部通风机、风筒等通风设施检修维护情况；瓦斯等气体管理情况；通风牌版、瓦斯报表填写情况；通风仪器仪

表使用维护情况；瓦检员双岗跟班情况。对不符合开工条件的一律责令限期更改，直至达到条件方可开工。

节后复工安全工作计划安排篇四

完善我行信贷条线延期还本付息政策，加大对普惠小微企业延期还本付息的支持力度。

（一）受众群体。疫情前经营正常、受疫情冲击经营困难的小微企业。

（二）适用范围。2020年6月1日至12月31日期间到期的普惠小微贷款（包括单户授信500万元及以下的、小微企业贷款、个体工商户和小微企业主经营性贷款）。

（三）延期内容。贷款期限能延尽延，结合企业实际情况，提供分期还本，利息平摊至后续还款日等差异化支持，还本还息日最长可延至2021年3月31日。

（四）延期要求。要求客户签署“稳岗承诺书”，企业贷款延期期间，应当保持就业岗位基本稳定。

（一）延期还本付息标准。根据客户延期还本、付息申请，结合企业受疫情影响情况和经营状况，给予企业一定期限的延期还本、付息安排。客户经理应合理评估企业受疫情影响情况并预期企业未来发展情况，给出合理分析理由。

一是客户目前有能力正常还息，且企业受疫情影响不大，预期客户未来有足够的还本付息能力。可以采取利率优惠政策进行引导，贷款到期后为客户办理无还本续贷。涉及担保的需要与客户及担保人协商处理，保持有效担保或提供替代。

二是客户受疫情影响较大，客户暂时无付息能力。在本期贷款到期前，为客户办理延期付息，可根据企业经营情况办理

利息分期偿还，分摊还款压力，延期付息期间免收罚息。延期付息最长可延至贷款到期前，如客户贷款在2020年12月31日之前到期，需综合考量为客户办理无还本续贷，结合企业情况合理制定续贷后的还本付息计划。

三是客户生意已经严重受到疫情影响，不确定未来是否可持续经营。先采取短期延息的方式，由客户经理和风控人员重点关注，充分利用好给客户办理延期付息的时间，研究是否可以对这部分客户经营进行资源整合，帮助客户逐步实现还息能力。

（二）还本付息计划方案。可根据客户受疫情影响情况和经营状况为客户制定个性化还本付息方案，以下方案供参考：

一是由按月还息改为按季还息，减缓客户还款压力，扶持客户渡过疫情难关。

二是前三个月无需还息，此三个月利息均摊至剩余月份数归还，减缓客户还款压力，扶持客户渡过疫情难关。

三是客户可以根据自身经营状况与现金流情况，在贷款到期前自由确定还息日期，2020年9月30日前到期的贷款需在到期前一次性归还本金与利息。

还本日期最长可延至2021年3月31日，合理安排还本付息时间，避免集中到期。

（一）延本延息期间注意落实担保方式延续问题，保证有效担保安排或提供替代安排。

（二）要求建立延期还本付息专项台账，进行专项统计，密切监测贷款质量变化，对可能出现的信贷风险提前做好预案。

（三）制定差异化还本付息计划，避免集中到期。

（一）高度重视、积极组织。各部门要高度重视此次延期还本付息工作，加强组织领导，切实做到分工明确，责任到人，以全面、深入、细致为原则，确保工作顺利完成。

（二）确准范围、及时反馈。在央行的大政策下做好到期合理续贷及应收尽收的工作安排；统计符合条件的业务情况；确保数据真实；做好符合政策规定客户的摸底调查；及时反馈问题，做好政策宣传。

节后复工安全工作计划安排篇五

根据商务部办公厅、国家卫生健康委办公厅印发的《零售、餐饮企业在病毒流行期间经营服务防控指南的通知》、省商务厅《关于尽快组织商贸企业复工营业的紧急通知》、《市病毒感染的肺炎防控指挥部关于做好企业复工和节后错峰返程疫情防控工作的通知》为有序推进全区商贸企业复工工作，切实做好疫情防控和企业服务工作，特制定以下工作方案。

落实排查“四个最严”，细化实化“七个到位”，坚持“外防输入、内防扩散”的工作准则，扎实做好企业有序复工和疫情防控工作，确保企业平稳过渡，逐步恢复正常生产经营秩序。

全区商贸企业疫情防控必需保证群众生活必需(超市卖场)正常开工开业，同时周密做好复工人员的疫情防控工作。连续生产经营的企业要确保稳定生产经营。如大型宾馆酒店、大型商场、大型商超，要在我区Ⅰ级应急响应防控措施解除前复工的企业，必须成立由主要负责人牵头的疫情防控领导小组，坚持“外防输入、内防扩散”的工作准则，制定本企业疫情防控复工方案，细化落实到班组、柜台，明确专人负责，切实加强疫情风险管控。企业需将疫情防控和复工方案提前报到进行审批备案，经审批同意后，方可开工。复工企业要合理安排生产经营计划，坚决防止安全生产事故的发生。

(一)企业复工前要做到:

1. 人员排查必须要见底。企业应制作员工和业主花名册，并按时填报企业职工从市区外返回情况排查表，定期上报区商务局。要按照“能少则少，能近则近”原则组织用工，企业要组织对每一名员工14天内去向进行排查。规劝本市以外员工不返岗，确有需要的，按规定完善落实企业内部医学观察、自行隔离等措施，确保其返区后隔离观察14天并经体温测量正常后方可上岗。
2. 防控物资必须要到位。企业要准备必需的防控物资，购置快速体温探测仪、消毒水、口罩等疫情防控物资，并制作疫情防控物资清单。
3. 隔离条件必须要完备。企业要落实隔离场所。企业内部不具备隔离条件的企业，要就近寻找符合条件的隔离观察场所，落实员工隔离期间管控责任的保障工作。
4. 防控措施必须要严实。企业要明确疫情防控的内部责任机制，建立疫情防控体系，明确主要责任人、分管负责人及部门班组负责人的工作责任，制定疫情防控应急预案和工作措施。企业必须实施封闭管理，保留使用的出入口要设立明显标志和警示内容的检查站(岗)，所有进企人员进行身份登记核查和测量体温，企业要每日对全体上班员工进行体温检测，形成员工测温记录本并按规定上报复工人员情况、重点监控类人员情况、员工健康状况等。企业要做好场地的通风、消毒和卫生管理及隔离区管控，建立和落实复工上岗前个人防护知识全员培训制度。
5. 安全生产必须要达标。企业要进一步压实安全生产主体责任，开展安全生产自查自纠，对查出隐患未及时整改到位，不具备安全生产条件的，一律不得复工。

(二)企业复工后要做到:

1. 严格落实管理。企业必须实行严格的管理，做好员工进企业体温测量，记录姓名、身体状况等信息，外来人员体温无异常、佩戴口罩方可进入。

2. 严格实行卫生防护。在岗员工上班必须佩戴口罩，并且4小时一换；在岗员工必须定时测量体温，每天至少2次。

3. 严格执行消毒消杀。企业必须定时对厕所、食堂、电梯等公共场所的设施、场地、设备进行消毒杀菌处理，每天至少3次；尽量不使用中央空调，如确需使用，必须采取进风消毒过滤；对集中办公区域、经营场所、应进行定时强制性通风换气；对会议室、餐厅、电梯等人员密集场所应进行定期消毒。企业应加强员工呼吸道传染病防治知识宣教，提高防病意识，自觉做到尽量不外出、减少不必要的外出。加强企业环境卫生整治，消除卫生死角。

4. 严格禁止群聚活动。企业要引导员工不聚会、不会友、不聚餐、少开会，必须召开的会议尽可能减少参会人员、压缩会议时间，具备条件的可采取电视电话会议或网络语音会议形式，要暂停企业员工前往重点疫区的出差安排，尽量减少员工外出出差安排。

5. 严格把关食堂安全。禁止采购未经宰杀未经检疫的活禽活鱼肉品，禁止提供生菜，餐具蒸汽消毒，加工环节严格生熟分开，员工实行分餐制，不得集中用餐。

6. 严格实行信息上报。企业每日必须按规定上报所有在岗员工情况、员工健康状况等信息。新增上岗人员的情况需要提前48小时上报区商务局，予以审核。各企业一旦发现职工有发热、咳嗽等急性呼吸道感染症状，保证第一时间信息报告所在街道社区、保证第一时间隔离、保证第一时间筛查相关接触人员。

1、企业要加强返岗返工人员健康监测工作，了解返岗返工人

员返通时间和交通方式，建立主动健康申报制度。企业要加强返岗返工人员基本信息的了解，特别是行程轨迹和旅居史情况，并依此提前制定好疫情管控预案。着重排查疫区返通人员是否与确诊病例、疑似病例密切接触。对来自武汉等重点疫区人员，无发热症状的，经集中隔离医学观察14天并核酸检测阴性后解除隔离；对有发热症状的，一律送往定点医院隔离医学观察并采集咽拭子标本，进行核酸检测。对来自本省或其他非重点疫区人员，若非密切接触者，经体温检测正常后，可正常返岗返工；若有发热症状的，需集中隔离医学观察14天，体检正常可解除隔离观察。

2、企业要组织好内部消杀和员工体温监测工作，为每名员工配备足够的口罩等防护装备，并建立健康档案。企业工作人员和经营户要严格按要求佩戴口罩，不戴口罩的一律不准营业。对不戴口罩入场的消费者要及时劝离。

3、企业只保留一个进出口，由专人看管、强化门禁检查，并在门口设立测温点，配备测温枪，企业大门处设置体温测量点，安排专人对进入企业者前进行体温测量、问询健康状况，并记录备查。一旦发现有发热(手持式测仪=37.5℃或红外线测温仪=38℃)或呼吸道感染症状者，应拒绝其进入企业，其中，超市、菜场、等服务业企业更应加强对服务对象的疫情防控。

4、加强职工食堂卫生管理，加强餐厅通风和预防性消毒，推行分餐制、盒饭制，避免员工集体用餐，可采取分时段进餐、送餐等方式减少人员聚集。要确保工作环境清洁卫生，注意通风换气，保持室内空气流通，定期对门把手、电梯、按钮等公用设施进行消毒，倡导员工养成勤洗手的习惯。

5、企业要建立疫情防控应急预案，工作场所发现疑似患者后应立即转至临时隔离室，及时联系当地疾控机构请求指导处理，并协助开展相关调查处置工作。若被诊断为病毒感染的肺炎患者，其密切接触者必须接受14天的集中隔离医学观察。

在我区i级应急响应防控措施解除前，企业不得到疫情严重地区开展招聘活动，不得从疫情严重地区新招聘员工，不得安排员工到疫情严重地区出差。企业要切实承担起社会责任，妥善处理好疫情防控期间劳动关系问题，不得要求员工到医院开具健康证明。对因隔离、留观或政府采取紧急措施不能正常参与工作的，企业不得随意解除、终止劳动合同，也不得退回劳务派遣用工。有条件的企业，可安排职工通过电话、网络等灵活方式在家上班完成相应工作；不具备条件的企业，可安排职工采取调休、错时、弹性等方式开展工作。

按照法人负责和“谁用工、谁管理、谁负责”的原则，各企业对本企业疫情防控负主体责任。各企业要坚持稳控当头，认真履行职责，进一步增强责任意识，切实做到“守土有责、守土担责、守土尽责”。各企业要加强本企业的疫情防控管理，健全工作机制，实行网格化管理，加大对员工疫情防控知识宣传和指导，制定“一企一策”方案，将各级工作部署要求传达到每个员工户，确保将各项工作措施落到实处。要确保人员到位、排查到位，确保疫情防控工作信息畅通、执行有力，对疫情防控不力、推诿扯皮、逃避责任的将依法依纪严肃追责问责。

为更好指导商贸企业做好复工生产，督导企业做好疫情防控工作现成立商贸企业复工专班小组，成员名单如下：

具体服务职责：帮助企业做好生产经营环境消杀。帮助企业从我区指定合格消杀用品定点供应单位采购消杀产品，为企业自行组织采购消杀产品提供便利条件。对企业复工情况进行调度，分析疫情影响情况，对经济稳增长形势作出分析预判，及时协调解决企业复工和生产经营运行遇到的困难和问题。