

最新服务行业没签合同被老板无故辞退咋办 服务行业劳动合同(实用6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

服务行业没签合同被老板无故辞退咋办篇一

甲方(用人单位)名称： _____

地址： _____

性质： _____

法定代表人(委托代理人)： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

出生年月： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自_____年_____月_____日至工作(任务)完成时即行终止。其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行_____工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超

过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十条 乙方试用期的工资标准为_____元/月。(试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%)。

第十一条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____；其标准分别为_____元/月、_____元/月、_____元/月、_____元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方

工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为_____。

(三)其他工资形式。具体约定可在本合同第_____条中明确。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十四条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条 甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为_____元。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十七条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中

代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十八条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十九条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十一条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动纪律和规章制度

第二十二条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十三条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处罚、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

服务行业没签合同被老板无故辞退咋办篇二

甲方：

乙方：张三

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商，达成如下就业意向协议：

1. 甲方安排乙方在_____部门_____岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。
 2. 甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。
 3. 甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。
 4. 若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。
1. 乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相

关手续。

2. 乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3. 如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

鉴于甲方在招聘过程中的`招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作，乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金_1000_元：

1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议；

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

1. 本协议自双方签订之日起立即生效。

2. 有效期：____年__月__日至____年__月__日止。

3. 甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

甲方： 乙方：

(盖章) (签名)

日期：____年__月__日 日期：____年__月__日

服务行业没签合同被老板无故辞退咋办篇三

在不断进步的社会中，合同的类型越来越多，它也是减少和

防止发生争议的重要措施。知道吗，写合同可是有方法的哦，下面是小编帮大家整理的服务行业用工合同，仅供参考，希望能够帮助到大家。

甲方：

单位名称：

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方：

姓名： 性别：

身份证号码：

甲方与乙方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限：从__年__月__日起至__年__月__日止。其中前个月为试用期，从__年__月__日起至__年__月__日止。

二、工作内容：

(一)甲方安排乙方在部门从事工作。乙方应按照甲方安排岗位的职责要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作标准。

(二)甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方应服从。

三、工作时间：

(一)甲方执行标准工时制，工作时间一般从开始，至结束，不开饭时间甲方安排乙方休息，但甲方有权根据工作需要对本方的工作班次和休息日进行合理编排。甲方保证乙方每周至少休息1天。

(二)甲方可以实行轮班工作制度，具体轮班安排由甲方公布。

(三)甲方可依法安排乙方加班，支付加班工资。

四、劳动报酬和社会保险：

(一)甲方根据本单位依法制定的工资制度，确定乙方正常工作时间工资为元/月；试用期为元/月。

(二)甲方于每月日前以货币形式支付乙方工资。

(三)甲方应当依照规定为乙方参加社会保险。

五、劳动保护和劳动条件：

(一)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(二)甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作、生活环境。

(三)甲方应执行人口与计划生育以及生育保险规定，落实女职工三期的保护措施，

(四)甲方应当采取措施，做好预防，避免和减少工伤、职业危害。

六、劳动纪律及乙方义务：

(一)乙方要自觉遵守劳动法律、法规和甲方依法制定并告知的规章制度，服从甲方的管理、指挥。乙方有权拒绝违法、不道德或者损害乙方身心健康的工作。

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、解除、终止、续订劳动合同：甲方、乙方不得随意解除劳动合同，应依照法律、法规的规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现，可终止劳动合同。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理：甲、乙双方因履行本合同发生争议，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可自争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、违反合同的责任及双方需要约定的其他事项：

十、本合同的'条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

服务行业用工合同范文2

订立合同单位：（以下简称甲方）

订立合同人：（以下简称乙方）

身份证号码：

甲、乙双方本着平等自愿的原则，根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》及甲方的《公司管理制度》，一致同意就甲方聘用乙方为劳动合同制职工签订本合同。

第一条劳动合同期限

2、在试用期内，甲方证明乙方不符合录用条件的(如不胜任岗位正常工作要求，隐瞒疾病、视力、文化、品德等)，可以即行解除合同。

3、劳动合同期满，双方劳动关系即行终止。经双方协商一致，可续订劳动合同。

第二条工作内容

1、甲方根据企业经营情况，安排乙方到(部、室、公司)岗位工作。上岗合同随后另行签订，并作为本合同的补充，同本合同具有同等效力。

2、甲方根据企业经营和工作需要，以及依照乙方的实际能力可作适当的调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，应按质、按量、按时完成。

第三条劳动条件和劳动保护

甲方为乙方创造符合国家安全卫生规定的工作环境，为乙方提供必要的劳动保护用品(甲方可以货币形式纳入工资管理)，对从事有职业危害作业的劳动者，定期进行健康检查。乙方必须增强自我保护意识，严格遵守安全操作规程，如违反操作(工作)规程而致使公司财物受损和个人自伤的，责任自负。

第四条工作时间和休息休假中的有关规定执行。

第五条

第六条人民币元，变动加班费：按公司政策执行。试用期期间薪资以八折支付。乙方每月从工资中扣除元搭伙伙食费。乙方的年终奖金，按甲方的有关规定由甲方支付。甲方将根

据订立的考核制度，对乙方的工作进行考核，根据考核结果发放奖金。甲方可以根据公司工资分配方案，对乙方的工资作相应调整。乙方工作部门或岗位的变更，劳动报酬应按新聘任后的岗位重新确定。甲方发薪日期为每月8日。乙方应按规定缴纳个人所得税，由甲方代扣代缴。劳动保险和福利待遇执行甲方《保险与福利制度》和《上饶市劳动合同条例》中的有关规定执行。劳动纪律、奖励与处罚执行国家、上海的有关规定和甲方《员工守则》、《奖惩制度》及其它有关规定。合同的解除和终止执行甲方的《员工守则》中的相关条款；《奖惩制度》相关条款；《考勤制度》中的相关条款和《上饶市劳动合同条例》中规定应当解除或终止的情形。劳动合同期满，即行终止；在甲方劳动竞争上岗中的落岗者；劳动部门规定核发的岗位操作证被吊销，使乙方不能从事原工作合同立即终止。应当解除或终止的其他情形。违约责任甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，须承担违约责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。乙方违约，甲方规章制度中及本合同有规定的，按规定承担违约责任。

第七条合同其它内容约定

第八条1、甲乙双方在劳动合同存续期内，如遇甲方修改《人事行政管理制度》等规定，以及出台其它有关规定，如同原劳动合同中的有关条款相抵触，或这些制度、规定中的有关条款尽管在原合同中没有约定或另行约定(签定)相关协议的，乙方同意执行修改后的或新颁布的制度、规定。如乙方对甲方修改后或新出台的制度、规定有异议的，乙方可在这些制度、规定修改或出台后的15天内提出书面意见，双方协商；协商不成的甲乙双方任何一方均可提前30日以书面形式通知对方解除劳动合同。乙方有义务保守甲方的商业秘密，甲方认为乙方掌握甲方的商业秘密，或乙方应当知道掌握着甲方的商业秘密的，乙方要求解除劳动合同应提前3个月以书面形式通知甲方，否则乙方向甲方支付不能低于1万元的违约金，如

给甲方造成经济损失的由乙方赔偿。

(1) 由于乙方工作不负责任、违反工作(操作)程序致使甲方财物受损, 根据本合同书第八条规定解除或终止合同的, 乙方应赔偿甲方损失, 否则甲方可视情况暂缓办理乙方的退工手续, 由此引起的后果由乙方自负。或者乙方在赔偿甲方损失前, 即使甲方为乙方办理了退工手续, 乙方仍应赔偿甲方损失, 甲方保留追索乙方赔偿权利, 但发生的一切费用由乙方承担。

2) 由乙方直接主管(经办)的工作, 如乙方提出解除或终止本合同前, 乙方应把原先遗留工作全部了结, 否则甲乙双方劳动合同暂缓解除或终止, 或甲方虽同意乙方解除或终止本合同, 但在乙方遗留工作未了之前, 甲方可视情况暂缓办理乙方的退工手续, 由此引起的后果由乙方自负。如果由于乙方遗留工作未了结, 致使甲方出现经济损失的, 不管甲方是否为乙方办理退工等手续, 乙方均应承担赔偿责任。(合同到期前1个月由员工个人填写《员工劳务合同续签申请表》并完成审批程序。如合同到期日还未提出申请的, 属自愿与公司解除劳动关系。) 其他本合同一式两份, 甲乙双方各执一份, 两份合同具有同等法律效力。本合同经甲乙双方签字后生效。

2、本合同条款如需修改变更时, 应由合同双方协商一致。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时, 以国家法律、法规和政策为准。本合同有未尽事宜, 按照《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》及国家、地方其它有关法律、法规和甲方的制度处理。

服务行业用工合同范文3

甲方(用人单位)名称:

地址:

性质：

乙方(劳动者)名称：

地址：

家庭住址：

身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

1、有固定期限。本合同自年月日起至年月日止，期限为年。

2、无固定期限。本合同自日起。

3、以完成一定的工作(任务)为期限，自年月日至工作(任务)完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自日止，期限为个月。

二、工作内容

1、乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排在部门承担工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行小时，因生产(工作)需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间

1、乙方试用期的工资标准为元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资元。

3、甲方按有关政策以货币形式每月日支付乙方工资。

4、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地城市居民最低生活保障标准支付乙方停工生活费。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会(职代会)集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人，按国家规定对女职

工实行特殊劳动保护。

七、职业培训

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

八、劳动纪律

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3、双方约定的其他劳动合同终止条件：

十、违反劳动合同的责任

1、解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2、甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金元。

3、其他违约责任：

十一、双方约定的其他事项：

十二、附则

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙双方双各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

服务行业没签合同被老板无故辞退咋办篇四

甲方：电话：地址：乙方：年龄：性别：

联系电话：身份证号：家庭详细住址：

根据《_劳动法》以及相关法律、法规、规章和政策的规定，甲方招收乙方为本企业的员工，为维护双方的合法权益，订立本合同。

一. 合同期限

合同从年月日起至年月日止。

二. 工作内容

乙方同意按甲方的工作需要，在岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三. 劳动纪律

甲乙双方严格遵守法律、法规、规章和政策，乙方应遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的'管理。

四. 要求

1. 乙方前向甲方提供有效身份证或户口本、学历证明等相关的证件及证明。
2. 乙方被聘为本企业员工后，甲方对乙方所在岗位的工作能力进行考核、鉴定。前三个月为试用期。
3. 乙方被聘为本企业员工后，签订《安全合同目标书》并严格执行律己律人。

五. 合同解除条件

具有下列情形之一，甲方可以解除乙方的劳动合同：

1. 经考核乙方不胜原岗位(工种)的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度，属于因违纪经辞退、除名以及开除的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 因乙方自身先天性疾病或其他疾病不能继续正常工作的；
5. 依法追究其刑事责任的；

六. 劳动报酬

1. 员工的工资报酬以月薪计算。
2. 试用期工资每月扣除30%作为企业风险保证金。试用期满后，月工资正常发放。合同期满后，退还风险保证金。

七. 责任

1. 甲乙双方任何一方提前终止合同，需提前30天通知对方。

2. 因乙方原因提出终止合同，甲方将不再退还乙方所有风险保证金。

3. 若乙方在合同期间内，如有失职或不正当行为给甲方造成经济损失及其他损失，甲方有权向乙方索赔，知道追究其法律责任。

八. 附则

1. 甲方向乙方提供食宿，以及相应的员工基本福利。但必须遵循本企业生活生产制度规则。

2. 合同期满后，甲、乙双方经过协商，可以继续签订劳动合同。

3. 本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行。

4. 本合同自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，涂改或代签无效。

服务行业没签合同被老板无故辞退咋办篇五

甲方：

法定代表人（主要负责人）：

通讯地址：

联系人：

联系电话：

乙方：性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

一、合同期限和工作内容。

第一条本合同期限为_____年，自____年____月____日起至____年____月____日止。期限为____年。试用期从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位（工种）。

二、工作时间

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行综合计算工时工作制，乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护

用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第八条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月5日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于_____元，其中试用期间劳动报酬为_____元。

第九条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十条规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

五、社会保险和福利

第十一条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

六、劳动纪律和规章制度

第十三条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十四条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律

和职业道德。

第十五条乙方有权参加业务（技术）学习（培训），享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十六条甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十七条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十条符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十一条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第（六）、（七）、（八）、（九）条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十三条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违反本合同的责任

第二十四条甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

（一）违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

第二十五条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

（一）未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

（二）严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第二十六条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

（一）由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

（二）对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

（三）本合同约定的其他赔偿费用。

九、通知和送达

第二十八条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第二十九条乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____ 法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

服务行业没签合同被老板无故辞退咋办篇六

第七条 合同其它内容约定

第八条1、甲乙双方在劳动合同存续期内，如遇甲方修改《人事行政管理制度》等规定，以及出台其它有关规定，如同原劳动合同中的有关条款相抵触，或这些制度、规定中的有关条款尽管在原合同中没有约定或另行约定(签定)相关协议的，乙方同意执行修改后的或新颁布的制度、规定。如乙方对甲方修改后或新出台的制度、规定有异议的，乙方可在这些制度、规定修改或出台后的15天内提出书面意见，双方协商；协商不成的甲乙双方任何一方均可提前30日以书面形式通知对方解除劳动合同。乙方有义务保守甲方的商业秘密，甲方认为乙方掌握甲方的商业秘密，或乙方应当知道掌握着

甲方的商业秘密的，乙方要求解除劳动合同应提前3个月以书面形式通知甲方，否则乙方向甲方支付不能低于1万元的违约金，如给甲方造成经济损失的由乙方赔偿。

(1) 由于乙方工作不负责任、违反工作(操作)程序致使甲方财物受损，根据本合同书第八条规定解除或终止合同的，乙方应赔偿甲方损失，否则甲方可视情况暂缓办理乙方的退工手续，由此引起的后果由乙方自负。或者乙方在赔偿甲方损失前，即使甲方为乙方办理了退工手续，乙方仍应赔偿甲方损失，甲方保留追索乙方赔偿权利，但发生的一切费用由乙方承担。

2) 由乙方直接主管(经办)的工作，如乙方提出解除或终止本合同前，乙方应把原先遗留工作全部了结，否则甲乙双方劳动合同暂缓解除或终止，或甲方虽同意乙方解除或终止本合同，但在乙方遗留工作未了之前，甲方可视情况暂缓办理乙方的退工手续，由此引起的后果由乙方自负。如果由于乙方遗留工作未了结，致使甲方出现经济损失的，不管甲方是否为乙方办理退工等手续，乙方均应承担赔偿责任。(合同到期前1个月由员工个人填写《员工劳务合同续签申请表》并完成审批程序。如合同到期日还未提出申请的，属自愿与公司解除劳动关系。) 其他 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份合同具有同等法律效力。本合同经甲乙双方签字后生效。

2、 本合同条款如需修改变更时，应由合同双方协商一致。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。 本合同有未尽事宜，按照《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》及国家、地方其它有关法律、法规和甲方的制度处理。

甲方(用人单位)名称:

地址:

性 质：

乙方(劳动者)名 称：

地 址：

家庭住址：

身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

一、 劳动合同期限

- 1、有固定期限。本合同自年月日至年月日止，期限为 年。
- 2、无固定期限。本合同自日起。
- 3、以完成一定的工作(任务)为期限，自年月日至工作(任务)完成时即行终止。
- 4、合同期限内，试用期自 日止，期限为 个月。

二、 工作内容

- 1、乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排在部门承担 工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)。
- 2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、 工作时间和休息休假

- 1、甲方实行 小时，因生产(工作)需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间

1、乙方试用期的工资标准为元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资 元。

3、甲方按有关政策以货币形式每月日支付乙方工资。

4、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地城市居民最低生活保障标准支付乙方停工生活费。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会(职代会)集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人，按国家规定对女职

工实行特殊劳动保护。

七、职业培训

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

八、劳动纪律

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3、双方约定的其他劳动合同终止条件：

十、违反劳动合同的责任

1、解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2、甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金 元。

3、其他违约责任：

十一、双方约定的其他事项：

十二、附则

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

共2页，当前第2页12