

医院关工委工作计划 医院工作计划(精选10篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院关工委工作计划篇一

为了医院人员和财产的安全，保卫科应更加充分的发挥职能监督作用，将安全保卫工作及安全意识充分渗透到基层各个科室及个人，更好的完成医院安全保卫工作，确保医院繁荣发展制定本计划。

一、 统一认识，强化素质，在新的一年里，保卫科要加强自身的学习，提高业务素质和能力，依据有关规章制度规范管理，提高工作质量和水平，完成医院交给的任务。

二、 加强治安、消防管理，维护秩序保障医院安全，巩固综治成果。

(1) 坚持“预防为主，防消结合”的方针，做好安全防火工作，要继续实行日查、周小检查，月大检查，对重点部位盯住不放，对隐患部位抓住不松，务求监督到位，整改彻底。

(2) 加强责任制的落实，进一步完善监管整改措施，落实防范责任并坚决做到三不放过即：“火灾原因不清不放过；责任者不处理不放过；不吸取教训、不采取措施不放过”；继续完善消防安全其他各项工作的开展，建立健全消防档案资料等，以确保医院防火安全。

(3) 依照消防局要求，消防总控室值班人员必须具有过硬的岗位技能，位一旦发生火险险情时总控室值班人员应在第一时间参与灭火和相应设备操作，确保扑救及时。

(1) 坚持打击与防范相结合，发挥职能作用与落实责任制相结合，加强治安管理与实施安全教育相结合，以保证医院治安秩序良好。

(2) 保卫科完善各楼视频监控系统的布局设计工作，增加视频监控点位确保全覆盖。

(3) 加大对门卫、车场的管理，以确保医院治安环境有序稳定。

(4) 继续配合属地派出所依法严厉打击“医闹”等不法行为，维护医院的各项权利及安全。

(5) 落实安全责任制，强化各部门负责人的责任意识，提高职工的安全意识和法律观念，同时也应加强对住院病人家属探视的管理，控制各类案件的发生。

xxx卫生院

二0xx年一月二十日

医院关工委工作计划篇二

在院领导的直接领导下，根据医院年度计划，制订20xx工作计划如下：

1、认真做好日常办公室工作。做好院领导的参谋，写好年初工作计划和各类年终总结。

2、及时做好公文收发、登记、归档等相关工作；认真处理各

种来信来访，合理答复。

3、做好各类会议的通知、安排、接待、记录等工作。

4、协调各科室工作，落实上级布置的任务，布置和督促各项工作的开展和完成。

5、协同医政科组织全院职工继续学习《质量管理体系》工作程序、工作制度，并督促落实各项工作措施。

6、加强医院设备、设施安全运转和防火等消防设施的管理，确保水、电、暖等正常供应。

5、认真完成上级部门和领导布置的各项工作任务，特别是针对突发性、临时性任务的. 完成，及时上报各类信息，做好信息报道工作。

医院关工委工作计划篇三

2015年医院将进一步落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻、落实党的精神和新医改的政策，紧紧地围绕“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供安全、温馨的就医环境”的活动主题，提高医疗的质量，强化医疗服务，使医院提升一个新的水平、再登新的台阶，一下是我院2015年度工作计划：

认真组织学习、贯彻党的会议精神，与本院的实际情况结合起来，主动寻求、探索医院发展的新的思路、新的途经。深入挖掘潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的优良传统，树立朴实勤俭办院的思想意识。

我们将继续加强和完善制度的建设，加大人事分配制度改革，进一步完善规章制度，完善激励机制。要建立现代营销理念，不断扩大市场占有额，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。

医院要生存、要发展，要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开特色专科和重点专科建设。我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面，用特色专科去拓宽市场，用特色专科去服务患者。加大特色专科规模建设，力争使其成为襄樊乃至鄂西北的品牌。

“人是生产力中最有决定意义的力量”。医院通过近几年的引进和培养，已经拥有一批专业队伍，但是，面对激烈的市场竞争，人才竞争更为突出。我们的人才队伍还不够强大。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干；对内增加凝聚力，对外增强吸引力，加大人才培养力度。院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高。

“医疗质量、医疗安全、医疗服务体系”是任何时候都不可忽视的系统工程。2015年，我们将把强调“医疗质量”、确保“医疗安全”、完善“服务体系”作为医院头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项系统工程，使医院成为襄城区名副其实的“医疗质量高、社会评价好”的“龙头医院”。

医院要发展，队伍是关键。以强化医德提高技能为着力点，医院将继续突出“以人为本”的原则，大力加强整体队伍建设，通过培训、学习、考试、考核，以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质。从细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

采用信息化的方式进行全局管理并使其成为医院重要的`基础设施之一，是医院的必然选择。是医院参与竞争和经营管理战略的重要工具和手段。因此，加快信息化建设时不我待。信息化建设要以满足需要为标准，构建医院信息化系统，使之成为管理科学化、现代化管理的一个重要手段，成为患者

与社会沟通的交流平台。

我们将以改革创新的认识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力！以“更好、更快、更强”的发展为襄樊市的市民提供更优质的服务，为我市医疗卫生事业的发展注入新的活力！

医院关工委工作计划篇四

为进一步贯彻《中华人民共和国传染病防控法》，全面落实传染病的各项防控措施，有效的预防和控制传染病的暴发和流行，提高传染病发现和诊治水平，做好今年传染病防控工作，在医院分管院长的领导下，结合我院实际情况，制定20xx年传染病防控工作计划：

1、认真贯彻执行《中华人民共和国传染病防控法》等相关法规，以及卫生行政部门和疾病预防控制中心及我院制定的有关传染病防控工作的要求和规定。

2、根据国家有关法规和条例，建立和健全医院疫情管理和报告制度，组织制定各项疾病防控工作计划和措施，并组织实施。

1、做好传染病疫情管理和报告工作，有专职人员负责全院传染病报告卡的收集、审核、上报、订正工作。

2、传染病病例报告：责任报告人在首次发现或诊断法定传染病人、疑似病人时，应立即认真填写“传染病报告卡”和“传染病登记本”，并按规定的时限和程序上报。

3、传染病信息网络直报：根据疫情需要，专职疫情报告人员，审核确认“传染病报告卡”后，通过国家传染病疫情监测信息系统进行网络报告。

4、定期开展传染病的漏报检查，进一步加强传染病报告时限的落实工作，做到各负其责，抓好各个环节。

1、通过各种形式广泛宣传传染病防控知识，宣传传染病防控知识，根据传染病特点和季节性普及传染病防控知识，提高人民群众的防病知识和能力。

2、加强突发公共卫生事件管理工作，提供及时、科学的防控决策信息，有效预防、及时控制和消除突发公共卫生事件的危害，保障公众身体健康与生命安全。

3、认真做好上级卫生行政部门对医院的疫情管理和报告的检查工作，配合疾病预防控制中心搞好疫情调查工作。

医院关工委工作计划篇五

根据卫生部、卫生厅、局党委年年卫生工作规划，结合我市卫生工作现状，年年医政工作重点是：

1、提高医疗质量；

2、降低整体医疗费用；

3、提高服务质量，改善就医环境；

4、做好城市卫生支援农村卫生工作；

5、规范民营医院执业行为、加快健康发展步伐。

力争的亮点工作是：城市卫生支援农村卫生工作、无偿献血工作和加快民营医院健康发展。城市卫生支援农村卫生工作要创新、要抓实；无偿献血工作要保持、要创新；加快民营医院健康发展要投入更多的精力，积极探索，促使其健康稳步发展。

一、提高医疗质量

1、继续贯彻医院管理年和医疗质量管理效益年活动，按照医院管理年活动方案抓好督导；三级医院试行iso9000认证；开展医院评价的试点工作；按照《市医院管理年和医疗质量管理效益年活动考核细则》和《关于在医院管理年暨医疗质量管理效益年活动中建立院长考核评价制度的通知》开展相应工作；对全市各医院医疗质量的薄弱环节、社会反映的热点问题进行督导检查，制定有针对性的措施，促使各医疗机构自觉的抓好医疗质量的环节控制，提高整体医疗质量，减少医疗事故的发生。

2、抓好《关于开展创建优质规范护理服务病房活动的通知》的贯彻落实工作，对开展较好、取得一定创新经验的单位进行表彰，对取得的经验进行整理，形成规范，全市推广。

3、筹建市120急救指挥中心，使卫生资源共享，统一医疗急救规范，做好医疗急救队伍的技术培训，提高我市医疗急救能力和水平。

4、做好全市血液管理工作，加大对无偿献血的宣传，确保临床用血；加强对血液的检测，提高血液质量，降低输血的医源性感染，严防传染病、爱滋病等疾病经血传播的发生。

5、举办药学、医院感染、卫生部十年百项和卫生厅五年百项卫生科技推广项目等专业培训班，提高卫生技术人员的技术水平，确保各个专业的医疗质量。

二、降低整体医疗费用

按照省、市制定的相关规定完善措施、开展工作，重在制止乱检查、乱收费、高收费等违法违纪的现象，而不是要降低法律授予的收费标准，从而规范收费行为，树立卫生行业形象，解决人民群众看病贵的问题。配合纪检监察、规划财务

做好违法、违规、违纪收费的监管和查处。

三、提高服务质量，改善就医环境

1、深入贯彻落实《关于在全市开展惠民医疗服务的通知》、《关于进一步加强和改进医疗服务的通知》和《关于开展创建优质规范护理服务病房活动的通知》，在改善服务态度、规范病房管理、提高服务质量、简化就医流程、推行宾馆式服务的规范服务模式、改善就医环境上制定切合实际的措施，抓好落实。

2、深入开展不设床位医疗机构规范化建设工作，进一步改善门诊部、诊所、医务室等不设床位医疗机构的就医环境。

四、做好城市卫生支援农村卫生工作

1、继续做好三夏期间万名医务工作者支农活动，在活动中间注意做好宣传、组织和督导，使三夏期间支农活动开展的扎扎实实、确有成效，起到宣传卫生的作用。

2、按照卫生部、卫生厅关于进一步做好城市卫生支援农村卫生工作做的扎扎实实，健全城市卫生支援农村卫生个人档案，按照100分制的要求，把医院的卫生支农与医院院长考核挂钩，把卫生技术人员支农与职称晋升和执业注册挂钩，使之形成长效机制，真正把城市的医疗服务和医疗水平带到广大农村，使城市卫生支援农村卫生工作落到实处。

3、探索城市居民就医新模式。开展公立医疗机构办社区卫生服务机构或转办社区卫生服务机构的试点工作，实行双向转诊制度，下半年全市推广，为下一步实行城市居民医疗保险制度奠定基础。

以上三项措施要抓紧抓实，确保有显著成效，力争在全省各项卫生工作中卓有成效，形成我市的亮点工作之一。

五、规范民营医院执业行为、加快健康发展步伐

起草的《关于加快民营医院发展的意见》已提请市委、市政府研究，待政府下发该意见下发后，我局将陆续出台一系列措施，加强对民营医院的指导、管理和监督。

六、其他工作

1、制定《市医疗机构设置规划》，对申请设置医疗机构的，严格执行《市医疗机构设置规划》和《关于实行医疗机构、诊疗科目准入专家审核制度的通知》。

2、医师护士执业考试、注册、变更注册已成为医政科长年性、琐碎性的工作。为规范卫生技术人员的执业行为、提高工作效率、树我局的工作形象，申请成立医师护士注册办公室，加强对注册管理人员职业道德教育和专业技术培训，改进工作作风，提高服务意识，做好医师护士注册、变更工作，同时协助医政科做好医师护士考试报名、考务和其他考试的具体考务工作，使医政工作人员有更多的精力投入于行政工作，提高行政工作效率。

3、根据《省执业医师考核暂行办法》、《省医院管理协会管理办法》和省医师协会管理办法》的规定，成立医师考核机构、医院管理协会和医师协会，协助卫生行政部门做好执业医师考核、医院评价、各项技术培训和临床技术出证等工作。

4、按照局领导的意见，做好全市优秀医师、护士发动、评选、表彰的相关工作，通过表彰先进、激励先进，向社会宣传卫生。

5、按照新的《医疗广告管理办法》，把好医疗广告的初审关，加强对医疗机构宣传的监督管理，对误导人民群众就医的宣传、虚假医疗广告、未经卫生厅批准发布的违法广告，依法

从严处理。

6、做好卫生科技教育的管理。

根据全省卫生科技中长期发展规划，积极鼓励和扶持我市重点实验室、重点学科和特色专科建设省级评审的申报工作；建立市卫生局卫生科研管理委员会，做好全市卫生科研项目立项和成果的评审。制定在职卫生技术人员继续医学教育规划、指导做好继续医学教育学分登记管理和年度任期考核工作、住院医师规范化培训基地扩大试点工作，把住院医师规范化培训基地现在的两个三级医院扩大到二级综合医院；做好360工程卫生技术人员二三期培训作。

7、做好征兵查体的组织、协调和查体工作；做好医疗事故的调解、协调和处理工作；做好行风热线、市长热线、人大政协提案的解答、落实和处理工作；做好人民来信来访的接待和处理工作，提高处理各种矛盾的效率；做好了领导交办的其他应急工作。

医院关工委工作计划篇六

以科技强院为支撑，以科室基础建设为重点，以队伍正规化建设为保证，以等级医院评审为目标，进一步加强和改进医院工作，切实提高“四个能力”、两个水平“、“五个落实”，进一步在求创新、求突破、求特色、求实效上下功夫，不断促进医院规范化、科学化、制度化建设，推动医院工作上一个新台阶，实现“四个零”目标。

(一)增强安全意识、质量意识、管理意识、大局意识，进一步完善医疗安全管理制度，规范医疗安全管理措施，严格执行医疗安全管理制度，提高医疗安全管理水平，确保医院全年安全无事故，减少各种安全隐患的发生。

(二)强化政治思想教育，加强队伍正规化建设，提高法律意

识、服务意识，严格执行“五条禁令”等法律、法规、规定；严格执行制度管人、制度管事；确保全院民警、职工无职务违法违纪现象。通过市局队伍正规化建设达标验收。

(三)继续开展“四个零”活动。加强规范化管理，规范岗位工作流程，强化检查指导；实现全员参与、全过程管理、全面质量控制，通过三级专科医院评审。

(四)改善服务态度，规范服务程序，提高服务质量，确保服务无投诉。

(五)加强信息化建设，规范信息内容和程序，提高科技设备的利用率和操作水平，实现办公自动化；通过市级档案、省厅信息系统验收。

(六)增强科技意识，加强专业人才培养，加强科技兴院步伐，完成科研立项、科研基层评审各2项。

(一)进一步端正执法思想，规范强制医疗执法活动

1、认真开展执法教育、安全教育活动，切实转变执法理念，增强政治意识、大局意识、安全意识、质量意识、法律意识、人权意识和服务意识，牢固树立执法为民思想和为病人服务思想，切实提高“四个能力”。院内每季度定期开展法律教育、安全教育和科室现场执法教育、安全教育相结合活动。

2、加强与有关部门联系沟通，加快有关地方性法规建设，健全和完善相关工作机制，解决出入院程序、内容不规范，出院难的问题，防止执法不严、不公现象的发生。

3、加强医院窗口服务规范化建设，规范服务行为，严格实行院务公开制度；继续做好创满意活动、百日安全优质服务活动，扩大院内外监督员队伍，拓宽院内外监督渠道，定期召开监督员会议，主动接受社会监督、群众监督。

(二)加强安全环节管理，强化事前预防，确保医院全年安全

4、继续深化管理整顿工作，严格落实各项安全规章制度和安全防范措施，加大检查考核力度，发挥技防监督、指导作用，不断总结经验，逐步建立人防、物防、技防有机结合的立体防范机制和事故预警机制。

5、严格落实岗位安全责任制，严格执行规范工作流程，强化对病人面对面的直接现场管理，强化科室安全管理的责任心、主动性，提高科室的安全管理水平。及时了解病情，做到对重点病人的一般情况、病情、具体防范措施“三熟知”和早发现、早治疗、早控制。

6、加强重点岗位、重要时间段、重要环节、重点病人和“三未”、“四外”病人的安全防范措施的落实、检查和管理；加强对院内探视、提审程序的严格管理；做到重点突出、动态控制。

医院关工委工作计划篇七

新的一年，新的起点，为进步贯彻执行“以病人为中心”的服务宗旨，实现“为手术病人提供优质安全的护理、精益求精的配合手术”这一服务目标，配合医院新住院楼的顺利搬迁，根据护理部的有关精神，结合我科实际，制定如下工作计划。

1. 护士长带头树立良好的自身形象，关心尊重护理人员，发现并挖掘他们的工作潜能，充分调动护理人员的工作积极性，合理安排人力资源，更好的为病人提供优质亲情服务。

2. 加强专科技能的培训：重点加强对新入科护士、低年资护士的规范化培训及护士在职继续教育考核，强化她们的学习意识，要求每月书写手术笔记两篇，与绩效考核挂钩。

3. 在科室开展不同的学习方式，通过术前讨论、术后讨论提高专科知识水平。

4. 强化相关知识的学习掌握，通过信息交流学习人文知识，提高整体素养。

1. 进行工作流程、职责、制度的探讨与细化。

2. 根据护理部要求，每日、每周、每月做好护理安全隐患查找，并进行分析反馈，合各项工作程序化、规范化。

3. 严格执行医嘱查对制度，强调双人核对的执行到位，加强对新入科及轮科生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

4. 强化科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

5. 与护理部及相关手术科室讨论并整理出一套健全的手术病人交接班制度，杜绝差错事故的发生。

6. 积极推行及制定外来器械及植入性器械的管理制度，以加强植入性器械的管理。

7. 加强职业防护及安全操作培训，保证职业安全及设备操作安全。

1. 任何人任何情况下不得推诿手术。

2. 继续推广“一对一全程服务”：由一位护士负责一位手术病人的术前访视、接送病人、术后随访等一切与手术有关的身心护理。

3. 严格执行保护性医疗制度，对病人病情、手术效果、手术并发症等，术中不予讨论。

4. 灌输舒适服务理念，尽量满足病人的需求，提升护理服务品质。

5. 定期与手术科的沟通，及时了解手术医生的意见、要求、建议，促进工作质量。

1. 继续与供室加强沟通、协调。完善各种细节，提高消毒隔离质量。

2. 继续抓好进出手术室制度的落实，督促医生、护士严格遵守出入制度，换鞋区严格管理。

3. 加强清洁工的管理，与后勤部商量，尽量减少清洁工的轮换，提高清洁质量。

4. 对科室物品进行“五常法”管理，做到不浪费。

5. 每月定期做好监测，并有记录及分析。

6. 做好各种医疗垃圾做好分装及处理。

1. 认真组织小讲课、理论及操作训练。每月进行制度学习和专科知识学习，采取轮流准备学习资料及轮流讲课的方法。

2. 开展新手术、新业务前，请专科医生讲解有关的解剖学及手术步骤，同时组织进行术前护理讨论，以便熟练配合新技术的开展。

医院关工委工作计划篇八

院团委一方面将在年初深入基层、深入青年，针对团员思想的现状、问题、对策等方面积极开展思想调研，通过调查问卷、个案访谈等方式及时掌握青年思想动态，并找准团支部、团员存在的突出问题和主要问题，制定切实可行的活动方案，

逐步建立一套切实可行的团员长期受教育的长效机制。

另一方面要结合清明节、五四青年节、建团xx周年等契机，有针对性地开展增强团员意识的主题教育活动，如：“团旗飘飘，我心永随”主题团日活动、“先进、先锋、先行”主题实践活动等，不断增强团员的归属感和组织观念，进一步增强团组织的凝聚力。

1、深入开展志愿者行动，形成品牌工程

院团委将在已有的“青春关爱夕阳”志愿服务队的基础上，成立首都医科大学宣武医院志愿者协会，以团支部为单位下设志愿服务队，建立导医信息项目管理部和卫生宣传项目管理部，在全院青年职工和学生中广泛招募志愿者作为会员，颁发会员证、记录志愿服务的内容和时间，统一注册、统一认证。

志愿者协会将逐步建立一套完整的管理制度、服务规范、表彰奖励办法，团结带领广大青年争做闪光的宣医青年，发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，一方面继续深化“北京健康使者火炬行动”志愿服务行动，另一方面积极推进志愿服务进医院活动，在实践中不断增强志愿者的服务意识、完善服务制度，丰富服务形式，深化服务内容，形成服务品牌。

2、加强“青年文明号”的创建和管理，提升品牌效应。

院团委要进一步加强对各级青年文明号的建设，一方面要通过与兄弟医院举办“青年文明号”交流推进会，加强各青年文明号之间的学习交流力度，进一步提高青年文明号的创建水平；另一方面要选送优秀青年文明号集体的负责人参加全国青年文明号工作研讨培训班。

通过系统学习、实践观摩，不断提高理论水平和综合能力，

更好地带领各青年文明号集体开展争先创优活动，发挥好典型示范作用，带动和影响全院的青年集体向着“一流的管理、一流的质量、一流的服务、一流的效益”的工作目标而努力，不断提升青年文明号的品牌效应，提高团组织在服务医院发展建设大局中的贡献率。

1、加强团支部建设。

院团委要始终坚持“眼睛向下、重心下移”，尽力量把各种资源向团支部倾斜，毫不放松、毫不动摇地支持和推动团支部。一是建立委员定点联系制度，坚持深入基层调研指导，团委委员每人负责联系两个团支部，团支部支委每人负责联系1-2个团小组，定期参加团支部和团小组活动，经常性指导工作，协调解决工作中遇到的困难和问题；二是建立支部经费申请制度，坚持把有限的经费投向团支部，鼓励团支部创新工作，围绕科室发展、青年成长成才等内容开展形式多样的主题团日活动，院团委按季度考核团支部工作，对于有特色的活动要给予一定的物质奖励和精神奖励，充分发挥团员参与设计团活动的能动性和创造性，调动团员参加团活动的主动性和积极性。

2、加强团干部队伍建设。

院团委要在年初完成好各个团支部的换届选举工作，按照忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年的要求，建设一支高素质的团干部队伍。上半年要针对团干部开展分层级、分类别教育培训，对老团干部，以提高政治素质、动员能力、群众工作本领为重点，围绕党的重要理论和决策进行专题学习，针对青年热点和青年工作中的难点课题进行深入研讨；对新任职团干部，以加强从事共青团工作必需的知识培训为重点，提高敬业精神和履行职责的能力。

通过各种培训，教育广大团干部弘扬求真务实之风，做到真抓实干，不搞花架子，不做表面文章，敢于直面困难，勇于

在创新中求得突破;弘扬密切联系群众之风,深入团员一线、关心团员的工作和生活,健全服务团员的制度,充分发挥团干部的带头、推动、督促、保证作用,真正把青年满意作为第一标准,不断提高共青团工作的实效性。

3、加强网络信息建设

院团委要在团委博客和短信平台的基础上,进一步完善和发展信息网络建设,建立bbs青年论坛,利用网上舆论宣传引导,加强思想道德建设;利用沟通交流平台,为团员提供专业技术和休闲娱乐信息,每位团委委员轮流管理,发掘有能力的团员协助管理,不断建立和完善广大团员青年畅所欲言,交流工作,推广经验的有效载体,使团的工作更丰富,更有特色。

医院关工委工作计划篇九

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核,强化她们的学习意识,护理部计划上半年以强化基础护理知识为主,增加考核次数,直至达标。

2、加强专科技能的培训:各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划,每年组织考试、考核2—3次,理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试,要求讲究实效,不流于形式,为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核:属于规范化培训对象的护士,在年内16项基本技能必须全部达标,考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次,理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握,组织进行一次规章制度的实际考核,理论考试与临床应用相结合,检查遵章守规的执行情况。

1、组织学习医院服务礼仪文化,强化护士的现代护理文化意

识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

2、安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（三）、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现

场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

（三）、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

（一）、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工

作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

（三）、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

（四）、计划制作护理园地网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。

我们相信只要努力执行以上工作，我们在20xx年中的工作中一定能取得好的成绩。

医院关工委工作计划篇十

2、在人口出生（性别）统计准确率工作上，要求计生办在录入、社区在登记时，必须做到姓名、身份证号码、户籍地、现住址、常去处所、婚育史准确，确保统计准确率达到100%。

4、流入已婚育龄妇女查验信息入库率90%以上，参与生殖健康检查比例达到85%以上；对流入1-3月已婚育龄妇女登记、查验婚育证明，流入3月以上查验婚育证明并将流入信息录入wis数据库；流出已婚育龄妇女办证信息入库率达到90%以上，对流出1月以上办理婚育证明并将流出信息录入区级wis数据库；流出重点对象保持有效联系率90%以上。

6、建立完善计划生育利益导向机制，坚持奖惩并举、坚持计生工作依法行政，及时办理信访案件，在加强工作的通知，无因人口计生部门工作方法不当引发的恶性案件。

7、结合全员系统的工作，促进街道、社区信息化进程，通过全员系统的工作，促进与沙市区其他乡镇、街道的横向联系，互相学习，集体提高，为沙市区计生工作做出贡献。

1、坚持党政一把手亲手抓，机关干部包点包社区，社区计生工作书记负总责的原则，严格执行计划生育“一票否决”制度。同时，在具体计生工作上，争取区计生局对口部门的支持、指导和带领。

2、适时培训计生专干工作必备技能，抓思想建设，端正工作态度，促进工作协作性，提高整体凝聚力。本着联络感情，增进集体向心力的宗旨，每月尽量安排本街办内计生专干培训一次，培训后适当考虑聚会。

3、对于计生工作中有突出表现的专干，不论突出的是好还是坏的方面，严格根据制度执行奖惩，对于工作有重大失误的人和社区，计生办将提请街道党工委、办事处严肃处理。

因为计生工作“一票否决”的特殊性、中国特色的政策性，建议街办党工委、办事处在人力、物力、财力上大力支持，加大投入。同时也呼吁上级计生部门，针对乡镇、街道计生工作的特点以及各乡镇、街办之间的不同条件，酌情在资源上给予关心、扶持。大家的目标一样，把工作做好。

根据镇党委政府工作要求，结合社区实际，进一步做好社区计划生育工作，提高社区计划生育水平，促进社区计划生育工作不断提档升级，特制定20xx年计划生育工作计划如下：

1、进一步提高宣传教育工作整体水平。不断提高群众对人口与计划生育政策法规的知晓率。对不同人群采取分类指导的办法。对城镇居民，结合城区精神文明建设，开展婚育新风家庭、进学校等活动，通过制作街道灯箱广告、喷绘画、设立“人口”栏目等多种形式宣传人口与计划生育政策法规，促进生育文化建设；对流动人群，印制可读性强、适用性强、

具有实用价值的计划生育宣传品进村入户，如纸杯、塑料脸盆、水桶年画等，定期将计划生育服务进各户，将计划生育宣传手册、宣传品等送进千家万户。

2、逐步建立健全计生系统学习培训制度。建立对社区工作者的跟班轮训制度。每个社区工作者每年到服务站跟班培训两次，社区计生人员主要学习计划统计工作、政策法规、计划生育信息管理系统，生殖健康服务技术和计划生育四项手术技术等；确保完成培训任务；加大对社区工作者的业务培训。

3、进一步规范人口学校建设。结合全镇服务网络建设，采取“同炒一锅菜、各敬各的神”的办法，建立并规范乡镇婚育新风示范基地，在建设高标准的人口学校的同时，将社区人口学校建设纳入镇建工作中。

4、加强艾滋病的宣传报道工作。面对新形势下艾滋病工作的新情况，着重加强对艾滋病的宣传和报道工作，让广大群众充分认识如何预防艾滋病。并以此为主线，广泛宣传生殖保健科普常识。

5、加强自身队伍建设。为适应计划生育信息化管理需要，进一步组织培训班，定期对计生工作者进行电脑培训，提高计生工作者应用信息管理的能力，为实现计生系统的电子政务打好基础。