

领导班子监督心得体会 对一把手和领导班子监督情况报告(模板5篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

领导班子监督心得体会篇一

在我国现有领导体制下，各级各部门“一把手”在领导班子权力结构中处于核心地位。如何建立健全行之有效的监督机制，切实加强对“一把手”监督和纪委对同级党委常委会成员的监督，已成为进一步完善惩防体系建设，推进党风廉政建设和反腐败工作亟待解决的重大课题。最近，碧江区纪委专门组成调研组，深入六个纪工委和部分乡（镇、办事处）进行了专题调研。

绝大多数部门党政主要负责人对党务和行政工作都有明确的分工：局长主持本部门行政业务工作，党组书记主持局党组全面工作，分管党风廉政、纪检监察、干部人事等工作。有的机关党委书记只分管业务，不抓党（委）组工作，甚至有的改任非领导职务干部也参与领导班子分工。针对这一点，碧江区《关于印发碧江区部门预算编制管理办法的通知》

（碧府发〔2012〕66号）第一章总则第六条明确规定，党政主要负责人一律不得直接分管财务工作。基层纪委在同级党委和上级纪委双重领导下工作，行使监督权力的主动性减弱，监督力度不强，呈现的是一种“气不足、力不够”的疲软状态，尤其是对大权在握的党政“一把手”难以真正实现有效监督。针对这一问题，部分乡（镇、办事处）严格按照《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》，建立了党政一把手报告个人重大事项制度，每年报告两次，实行个人重大事项报告备案；同时，要求对重大问题决策、重要干部任免、

重点项目投资决策、大额资金使用等“三重一大”必须经过集体研究，完善了领导干部廉政风险防控“一查二卡三防控四承诺”工作机制，确保有权必有责、用权受监督。近几年随着干部人事制度的不断完善，对各级党政“一把手”和纪委对同级党委常委会成员的监督虽然取得了一定进展，但还没有从根本上扭转措施不力、效果不好的局面，仍然存在很多薄弱环节和突出矛盾。

通过调研，我区虽然普遍重视和加强对领导干部的监督并已取得了一定成效，但是对党政“一把手”和纪委对同级党委常委会成员的监督仍然是一个难题，面临着不小的困难和挑战。

一是不敢监督。有些“一把手”在单位存在高人一等的思想，认为自己是“老大”，除了上级可以对自己进行监督外，别人无权监督；有些“一把手”则认为，监督主要是对副职和下级的，自己不在监督之列，常常把自己置于监督之外；甚至有些“一把手”认为对自己监督多了，会削弱领导班子乃至整个单位的威信和束缚手脚。受这些因素影响，往往导致监督不具体、不到位。

二是不便监督。尽管各纪工委、各乡（镇、办事处）制定了相应的议事规则、决策程序和规章制度，但有的只是表面文章，针对性、实效性和可操作性不强。特别是针对“一把手”在行使“三重一大”事项方面的实际权限，监督者的命运已由被监督者掌控，客观上各乡（镇、办事处）和部门纪检监察机关很难履行自身职责，难以发挥作用，对“一把手”根本不可能进行有效监督。针对纪委对同级党委常委会成员的监督，由于体制的不同，纪委毕竟是在同级党委领导下开展工作，人权、财权、物权都在党委掌控之下，如果没有党委的认可，纪委往往会成为一潭“死水”。所以，对同级党委常委会成员的监督会面临诸多不便，即使发现问题也只好“睁一只眼闭一只眼”，不好捅破“窗户纸”。

三是不好监督。虽然当前的信息渠道比较畅通，但难于监督的情况也普遍存在。如一些单位“一把手”把公车当私车甚至是自己的专车，上下班公车接送、双休日节假日公车私用，亲朋好友来了，不论公事私事，基本都是公款招待以及公款请客送礼等，虽然大家都知道这是有违党纪条规的，却很难进行有效的监督。对此类问题，上级组织和领导一般是管不过来或者不可能管得那么具体，班子成员是敢怒不敢言，单位职工是看在眼里记在心里，群众把账记在共产党身上，心里骂共产党腐败。当然，也有一些单位的副职和班子成员对“一把手”进行了监督，但结果并不令人满意，到头来往往是搞得班子内部不团结、经常闹矛盾。可每当到了这个时候，其根源在哪里？谁应负主要责任？谁是谁非？都没有人来评判，没有人站出来为监督者撑腰，而一旦到了闹得不可开交时，便只能请求组织出面协调解决了。

四是不懂监督。部分乡（镇、办事处）专兼职纪检干部人员有限，干部不能做到专职专用，分工混乱的现象极为普遍。加之有些新进入纪检监察岗位的干部本身业务素质不高，执纪办案能力偏弱，存在着对一些新的政策规定掌握得不够，思路不够清晰，措施不够有力、量纪不够准确、宽严把握不当等问题，以致在监督上没法做到有的放矢，不善于抓住重点，也没有精力做好纪检监察工作。

五是不善监督。由于开展监督的思路和手段落后，目前相当一部分党政领导班子民主集中制坚持不好，民主生活会质量不高，没有起到应有的监督作用，致使“一把手”在班子中形成“家长制”和“一言堂”而没有得到应有的监督和批评。党政“一把手”作为班长，也就没有摆正自己的位置，发挥带头作用，没有处理好民主与集中的关系，自觉接受班子成员的监督与批评。民主生活会虽然一年比一年规范，但是领导干部讲成绩多，摆问题少，很少用批评和自我批评的武器开展积极的思想斗争，削弱了领导班子的凝聚力和战斗力。一些班子成员作为副职和助手，不能正确处理班子成员之间的关系，不能从国家、人民的利益出发，正确行使人民赋予

的权力。而是从个人的利益出发，对一把手不愿监督，不敢监督，致使一些领导干部在工作中形成了不正常的人身依附关系，助长了“一把手”主观主义和家长制作风，集中领导、分工负责、相互协作的民主集中制原则遭到破坏，班子成员之间相互监督名不符实甚至名存实亡。

解决对党政“一把手”监督难的问题，建议从以下方面入手：

一是强化监督意识。正确认识监督的重要意义，切实加强
对“一把手”监督是从严治党、促使各级领导干部正确行使权力的可靠保证。我们要使各级党委及其领导成员尤其是“一把手”对监督工作的重要性和紧迫性有一个充分的认识，自觉树立廉洁意识，有力克服和防止在监督方面存在的认识误区。同时还要全面推行党务公开、政务公开，深入开展好廉政风险防控工作，并且坚持简政放权，能纳入政务中心的审批事项一律纳入政务中心，避免权力过于集中和暗箱操作给权力寻租提供机会。

二是改革监督体制。建立健全“三重一大”事项管理制度，对人、财、物实行副职签批制，且不能只由一名副职审核把关；狠抓“一把手”队伍建设，从培养、选拔、任用、监督到管理各个环节严格把关着力解决干部“能上不能下，能进不能退”的问题。同时建立“一把手”思想道德量化评分制度，对家庭不和及社会满意度评价差的予以扣分，情节严重的进行诫勉谈话并取消年度评先评优资格，严厉惩治“一把手”不作为、慢作为、乱作为等行为的发生。

三是落实廉政责任。按照“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众的支持和参与”的领导体制和工作机制的要求，修订和完善党风廉政建设和反腐败工作责任分工，明确责任，分解任务。党委、政府领导班子对职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作负全面领导责任；领导班子的正职对党风廉政建设和反腐败工作负总责；领导班子其他成员抓好分管部门和单位的反腐倡廉工作，对职责范围内

的党风廉政建设负直接领导责任。加强对执行党风廉政建设责任制情况的检查和考核，考核结果作为业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。乡纪委书记主抓党风廉政建设，管理监督好班子成员，把党风廉政建设工作纳入经济建设和社会发展的总体目标，做到同部署、同落实、同检查、同奖惩。

四是强化廉政教育。通过剖析典型案例，积极开展反腐倡廉警示教育和预防职务犯罪教育，使其不想违纪、不敢违纪、不会违纪，提高廉洁自律意识，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，在思想上筑起拒腐防变的防线，营造风清气正的良好氛围，真正做到源头反腐、开门反腐、制度反腐。

解决纪委对同级党委常委会成员监督难的问题，建议从以下方面入手：

一是完善监督机制。纪委副书记任职推行异地交流、定期交流并出台相应的保障政策和机制，这样既有利于纪委对同级党委常委会成员的大胆监督、有效监督，也可免除纪委书记后顾之忧，便于纪检监察机关领导班子建设和整体作用的发挥。此外，全面推行上下级纪委联动协作机制，同时由上级纪委授权，纪委可对同级党委常委会成员参照司法机关“属地管理”模式进行监管（包括违纪案件的查办），以堵住过去单纯按照干部管理权限进行监督管理存在的漏洞，从而进一步增加纪检监察机关的威慑力。

二是改革领导模式。此模式与现有的双重领导模式不同，即从原来的以同级党委领导为主调整为以上级纪委领导为主，特别是下级纪委的干部人事均由上级纪委提名和任命。同时，在人员编制、工作经费、办公设备等方面对纪委优先保障，单独安排，重点考虑。为慎重起见，可以试行乡镇纪委由县级纪委垂直管理，不断摸索和总结经验后再逐步推广。

三是加强队伍建设。配齐配全乡（镇、办事处）纪委专职人

员，适当增加人员编制，并放宽专职纪委副书记的身份限制，以便拓宽选人用人视野，做到好中先好、优中选优。

四是注重作用发挥。对同级党委常委会成员的述职述廉述德、年度考核、评先评优、选拔任用等环节，都应明确同级纪委委员参与并行使表决权、评判权，并试行纪委对同级党委常委会成员民主评议工作，有利于进一步加强对领导干部的监督，对增强“一岗双责”意识、促进党风廉政建设和保证领导干部廉洁自律具有重要意义。

五是推行立体监督。整合各方面力量和资源，实行纪律监督、法律监督、民主监督、舆论监督、社会监督相结合的立体监督模式，避免“上级监督太远、同级监督太软、下级监督太难”的现象，为纪委监督同级党委常委会成员提供坚强后盾。特别是针对干部作风问题屡犯不止，为把干部作风建设落到实处，区纪委今年面向社会公开选聘了30名社会监督员，对包括区四大班子成员在内的全体党员干部作风问题进行明查暗访，开通民意“直通车”。对发现的问题及时处理，做到一检查一通报，一问题一剖析，一案例一曝光，突出监督效果和社会效果。

综合运用党内监督

领导干部个人有关事项报告

领导班子监督心得体会篇二

和下一步工作举措。

加强对主要领导干部和领导班子的监督，是新时代坚持和加强党的全面领导，提高党的建设质量，推动全面从严治党向纵深发展的必然要求。为深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，落实全面从严治党主体责任和监督责任，中共中央于2021年3月27日印发《关于加强对“一

把手”和领导班子监督的意见》(以下简称《监督意见》)。它主要从五个部分、二十五条细致地阐述了加强对“一把手”和领导班子监督的重要意义、指导思想、监督重点、具体要求等内容。

一直以来，对各级“一把手”和同级班子监督是纪委监委落实全面从严治党监督责任的关键环节也是较为薄弱的环节，各级领导干部的岗位越重要，责任就越大，越需要强化监督。抓好对各级党组织“关键少数”的监督，能切实增强党员领导干部的政治意识、政治责任，有效提升“政治三力”。只有抓好了对“关键少数”的监督，才能最大程度的发挥党员领导干部的“头雁作用”，才能更好的激发一个党组织的内生动力，才能更好的与***同志为核心的党中央保持高度一致。

集团派驻纪检组组长**同志在政治能力提升专题培训班上对《监督意见》进行了深入解读，并结合实际从“增强三个自觉、突出三个重点、落实好三项制度、开好三个会议、防控三个风险点、实现三个常态化、落实完善三项机制、抓好三个环节”这八个方面高度概括了贯彻落实《监督意见》的重点任务和方法路径。

对《监督意见》的贯彻落实要结合习总书记重要论述和党内法规要求，从思想层面上要意识到加强对党员领导干部监督的重要意义，切实增强敢于接受监督、善于有效监督、乐于接受监督的政治自觉、行动自觉和制度自觉。在实际工作落实中，《监督意见》内容丰富，不仅需要系统性把控，更需要在内容上突出政治监督、对象上突出“一把手”、格局上突出党内监督，把握重点才能更好地提升监督质效。要以全面从严治党责任制、民主集中制、集体领导制度为根本抓手，高质量开好民主生活会、组织生活会、述责述廉会，紧盯权力运行，管好关键人、管到关键处、管在关键时，切实强化精准监督，提高监督实效。加强对“一把手”和领导干部的监督要重在抓常抓长。把监督挺在前面，做实做细日常监督，紧扣监督检查、分析研判、整改落实工作链条，做到防范在

先、发现在早、处理在小，整改到位。同时在工作中，我们要联系实际完善谈心谈话、纪检监察建议、责任追究等机制，不断总结、借鉴经验，切实提高自身监督水平。

总行纪委书记**同志在直属机构纪委书记座谈会上分享了对“关键少数”监督工作、推动落实党中央决策部署、压紧压实全面从严治党、推动保障公司高质量发展四个方面的工作经验。其中，在强化对“关键少数”的监督方面，总行在上半年制定了纪委书记与同级党委及下级党组织主动提醒约谈方案、17家机构纪委研究制定了“关键少数”开展政治画像的实施细则、操作方案或开发了信息系统等。

**同志强调，贯彻落实最新颁布的《监督意见》是各级党委、纪委近一时期内重要的政治任务，只有将《监督意见》落实到位，才能更好的解决广发银行全面从严治工作中的薄弱环节。同时，对于下半年纪检工作的开展提出了具体要求：一是抓实抓细《监督意见》的学习、贯彻、落实；二是推动党委召开全面从严治党工作会议；三是推动党委每季度专题研究落实党中央决策部署；四是督促党委切实履行主体责任，严明各项纪律和规矩；五是推动建立健全违规干预经营管理记录制度；六是推动开展巡视巡察整改评估工作；七是建立健全纪委月报等工作机制，深化纪委“三转”“三专”建设。

**分行纪委将紧跟总、分行纪委座谈会会议精神，认真梳理，寻找差距，深入推进下半年纪检工作的开展。

首先，根据本次专题学习材料的主要内容定边法，结合上半年**分行的纪检工作的开展情况，分行纪委梳理了上半年对“一把手”和领导班子的监督工作，主要包括：监督党委书记对2021年从严治党工作会议、2021年度工作会议、贯彻落实党中央决策部署、党史学习教育、三年行动纲领等重要工作的安排、协调；监督党委书记末尾发言情况、述职述廉情况等。同时，以严格落实民主集中制为基本原则，对我行三重一大事项清单、选人用人、评先评优、费用配置、绩效考

评方案等事项开展监督检查。以《广发银行**分行从严治党主体责任制工作清单》和《广发银行**分行党风廉政建设责任制工作清单》为抓手，督促分行班子成员认真落实“一岗双责”的工作要求，通过对其述职述廉、基层调研、“三会一课”参与情况的监督，抓好班子成员职责范围内管党治党工作。

当下，贯彻落实《监督意见》是提升“两个素质与能力”的必然要求，是落实**分行三年行动纲领的重要举措，更是贯彻落实党中央决策部署的重要体现，《监督意见》的执行不仅仅适应广发银行的新发展要求，更是完善我行从严治党工作的必经之路。

下半年，**分行纪委将认真落实《监督意见》的各项要求，把学习《监督意见》纳入正在开展的党史学习教育的重要内容，全面准确的把握党中央、集团和总分行的各项工作要求，坚持以问题为导向，努力提升纪检条线人员的“两个素质与能力”，主要工作举措有：一是督促同级党委加强对监督工作的领导，抓好对《监督意见》的学习传达、贯彻执行。对于《监督意见》中可以直接操作的内容，督促分行党委和职能部门迅速行动，融入日常工作中。二是充分发挥纪委监督专责，加强对《监督意见》落实情况的监督检查。重点检查是否认真传达部署、组织学习，是否有具体要求、务实举措，突出政治监督属性，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。三是加强重点领域党风廉政建设情况分析，加强对信访举报情况分析研判，及时向同级党委领导班子其他成员通报其分管部门和单位领导干部遵守党章党规、廉洁自律情况，协助**分行完善干部廉洁档案，严把廉洁意见回复关等。

领导班子监督心得体会篇三

今年以来，在市委、市政府的正确领导下，局党组不断加强机关思想、作风、制度、廉政建设，团结和带领全体干部职工，围绕发展大局，创新工作思路，强化依法监管，各项工

作取得新进展，全市安全生产形势保持总体平稳的态势，为建设“平安**”、构建和谐社会的积极贡献力量。班子廉政、勤政建设和履行职责情况如下：

党组始终把政治坚定、思想先进、作风过硬放在自身建设的首位，坚持用科学发展观统领全局，努力适应新形势、新任务需要。一是坚定贯彻落实党的路线方针政策。坚持党组理论学习中心组学习制度、领导干部集体学法制度和定期政治学习制度，深入学习贯彻党的十七大、十七届三中全会精神、中国特色社会主义理论和科学发展观重要论述，班子的理论水平、把握全局和驾驭复杂局势的能力有新提高，全体党员群众深受教育，激发了干事创业、加快发展的巨大热情。二是坚持安全发展理念，促进又好又快发展。认真落实科学发展观，加快指导思想转变，坚持源头管理和过程控制并重，按照高危产业安全生产发展规划指导意见，严格控制区域规划和产业布局，严格控制高危险、有污染项目，杜绝或减少先天隐患；适应北海新区发展需要，积极争取省政府支持，依托**集团建立了**应急救援中心，为北海新区发展提供了安全保障。认真组织干部职工参与“我为**发展献计献策”活动，上报合理化建议11条，其中3条建议被市委、市政府采纳。三是围绕大局，锁定目标，实施全员攻坚。带领全体干部职工认真贯彻市委、市政府的决策部署，根据全市年度重点工作安排，围绕大局，锁定目标，突出重点，创新思路，强化措施，狠抓落实，努力强化责任落实、科技创新、基础基层、执法监察、预警应急等重点工作，完成了安全监管各项任务目标。同时，坚持干部带头、全员招商，年内引资3500万元人民币。积极争取省政府150万元安全生产专项资金，支持安全生产防护用品检测检验研发、隐患治理、视频监控和应急救援装备建设。

紧紧围绕“团结、务实、高效、廉洁、创新”的思路，不断加强机关思想、作风建设，为推动又好又快发展凝聚合力。一是强化思想教育，激发内在动力。认真组织开展新一轮解放思想大讨论，班子成员带头、全员参与、系统学习、深刻

查摆、认真整改，进一步解放思想、振奋精神、改进作风，增强了干部职工服务发展、干事创业的积极性。在党员干部中开展了“做勤廉表率、促科学发展”教育活动，通过上党课、举办报告会、开展警示教育、实践活动等，引导干部职工把握规律、创新思路、转变方式、**难题、维护稳定、促进发展。二是加强“三个体系”建设，狠抓工作落实。对年度30项重点工作，明确了目标和重点，将执行责任层层分解落实到班子成员、科室负责人和承办人，明确办结时限，实行过程控制，季度调度通报，年终述职评议考核，促进了工作落实。三是坚持民主集中制原则，实行统一领导与分工负责相结合。坚持党组会议制度和周一局长办公例会制度，通报有关情况，研究重点事项，部署阶段工作。涉及行政审批、人事调整、重大资金使用等事项，均集体讨论、民主决策。按照纪检、组织部门要求，认真组织召开党组、支部民主生活会，主动开展批评与自我批评，集思广益，广开言路，求同存异，做到了大事讲原则，小事讲风格，团结谋共识。党组一班人讲政治、讲大局、讲团结、讲奉献，全体干部职工心齐、气顺、风正，打造了团结、务实、进取、创新的领导班子和富有团结战斗力的和谐团队。

始终重视和加强**系统自身建设，努力打造“品行正、作风硬、业务精”的**队伍。认真贯彻执行《干部任用条例》，坚持德才兼备的用人标准，看实绩，论主流，调整充实干部队伍，调动了干事创业的积极性。通过开展新一轮解放思想大讨论等活动，全体干部职工大局意识、争先意识进一步强化，服务发展、服务企业的氛围日益浓厚，为企业指导服务更加有效。坚持刚性执法与柔性服务相结合，树立“执法先送法，监管先服务”的理念，在监管执法过程中，既当监察员又当宣传员、服务员和指导员，积极帮助企业查隐患、促整改、办手续、搞培训，得到企业好评，有的企业还送来了锦旗；实行领导干部联系县（区）制度，点对点进行监察、督查、指导和调研；在重要时期持续开展暗访夜查，不到招呼、不下通知，轻车简从下基层，赢得乡镇和企业好评；在抗震救灾期间干部职工讲党性、争奉献、献爱心，个人踊跃捐款近万元，

在“我为灾区捐套房、我为灾民安个家”活动中机关捐款5万元，表现出了极大的爱国热情，并转化为做好**工作的实际行动。在日趋繁重的监管任务和巨大的工作压力面前，整个队伍经受了锻炼和考验，在各类检查、督查、应急救援等工作中，克服困难、全力以赴，充分展示了形象；在“安全生产月”、“安康杯”竞赛、**系统乒乓球赛、机关运动会、健身跑等活动中，大家积极参与，展示了良好精神风貌。11月份，市人大常委会组织安全生产工作调研，安全生产工作得到调研组的充分肯定。

坚持立足实际，不断创新工作思路和方式方法，努力提高监管工作水平。实施“科技兴安”战略，与中国安全生产科学研究院合作，在**学院设立了全国第二家分院，并以此为载体开展安全生产科研攻关。目前**学院成立了全国首家安全文化研究所并召开了全国首届安全文化研讨会，安全工程实验室建设取得突破，安全工程学科本科教育开始招生；认真开展国家委托的作业场所职业危害调查、作业场所职业危害监管体系关键技术研究试点2个课题研究，得到国家**总局认可；在全省创新开展了安全工程专业职称评定工作，已有82人通过助理工程师和技术员职称评审，并联合科技部门组织市级安全科技成果的评审和发布，强化了安全生产科技人才支撑；积极开展安全标准化建设，探索制定相关行业考评标准，我市制定的小型粘土矿、纺织、家纺、染整、服装行业安全标准化评审标准被省局引用，纺织、机械行业安全标准化工作走在全省前列；探索开展安全生产诚信机制建设，制定了生产经营单位安全生产信誉度和风险度管理办法和危险化学品、有色冶金、非煤矿山、烟花爆竹行业的考核评估标准，建立了专门考核评估机构，对企业进行动态评估，实行分类管理，联合给予政策支持或关联制约，增强企业守法成本意识。

领导班子监督心得体会篇四

监督不是站在对立面，更不是制造对立面，而是团结大家围绕共同目标同题共答、同心协力，下面是众鑫文档网小编给

大家带来的最新银行加强对“一把手”和领导班子监督措施落实情况报告，希望大家喜欢。

一、基本情况

经过逐项梳理总行《关于加强对“一把手”和领导班子监督的若干措施》及省行《某某省分行“一把手”和领导班子监督责任清单落实措施》的落实情况，发现总行和省行措施在我行均已落地实施，需持续跟进和长期坚持。

二、具体作法及成效

关于如何落实“一把手”和领导班子监督措施，不断提高监督实效，在具体实践中，某某分行党委、纪委逐步发展形成了“三个正确处理”的思路。

一是正确处理党内监督和其他各类监督的关系。强化党委在监督中“主”的责任和“导”的作用，以党内监督统领和带动其他各类监督，同向发力、形成合力。

二是正确处理监督“一把手”和监督班子成员的关系。各级班子中，“一把手”是关键，同时每名班子成员也是分管领域、部门和条线的“一把手”，其监督本质是统一的。

三是正确处理监督和支持的关系。监督不是站在对立面，更不是制造对立面，而是团结大家围绕共同目标同题共答、同心协力，把中央决策部署、上级行重点工作落实好。特别是在对下监督中，既保持监督力度，又持监督温度，落实“三个区分开来”要求，为担当尽责者撑腰鼓劲。

近年来，我们的主要作法有：

第一，抓责任履行，压实管党治行政治责任。从党组织集体、主要负责人、班子成员三个层面，把落实“两个责任”分解

到位、落实到位。全行各级组织和主要负责同志坚决扛起扛稳党建、党风廉政建设“两个责任”，把党风廉政建设工作摆在突出位置来谋划推动，做到与业务管理同部署、同推动、同考核。党委书记作为第一责任人，定期与班子成员和下级“一把手”谈心谈话、警示提醒；班子成员履行“一岗双责”，加强班子内部监督。

第二，抓精准监督，规范“关键少数”权力运行。纪行纪检组发挥“派”的优势和“驻”的权威，做“长牙的老虎”，敢抓敢管，动真碰硬。一是紧盯重点领域。对问题易发多发的授信等领域和资源配置权力比较集中的人、财、物管理部门加强监督，督导协助相关部门完善制度机制，堵住根源漏洞。二是紧盯权力。强化对权力配置、使用和运行的制约和监督，完善发现问题、纠正偏差、精准问责有效机制，消除权力监督的真空地带。去年以来，驻行纪检组推动相关部门梳理责任清单、权力清单和制度清单，不断查找并堵塞廉洁风险点。三是紧盯“四风”问题。密切关注享乐主义、奢靡之风新动向、新表现，抓住具体问题，顶住时间节点，强化日常监督。四是形成监督合力。不断完善党委全面监督、纪检条线专责监督、其他条线部门职能监督、基层支部日常监督、党员和群众民主监督的“五位一体”监督体系。

第三，抓警示教育，营造清廉文化氛围。开展案例警示教育、职业道德教育、传统文化教育和廉洁从业教育，促使干部员工把廉洁从业各项规定作为思想自觉、行动习惯和价值追求。实施典型引路，大力弘扬遵章守纪、依法合规、廉洁自律的先进典型，加强正面激励，推进廉洁文化建设再上新台阶。以2021年为例，在强化警示教育方面，推动党委利用xx等人典型案例及林传伟案件开展警示教育活动，开好民主生活会，对照检查、“问警自省”；落实“xx教育月”活动安排，进行视频学习、组织撰写心得体会，实现机构100%覆盖；组织全辖党员干部观看电视专题片《正风反腐就在身边》，征集感想体会近40篇。在推进清廉文化建设方面，持续推进清廉文化“进班子、进网点、进岗位、进家庭”，向中层干部发放

《家属助廉倡议书》，引导全行干部员工牢固树立纪律规矩法律意识。

第四，抓制度建设，构建常态化监督体系。不断创新党内监督方式，将述责述廉、党内谈话作为加强对“一把手”监督的重要抓手。建立干部廉洁档案，为全面掌握领导干部有关情况提供一张详实“体检表”，让“一把手”亮出“家底”，切实增强了领导干部的廉洁自律意识。自2018年以来，每年年初安排下一级“一把手”述职述责述党建，压实“一把手”管党治党责任。

第五，抓肃纪执纪，保持严管高压态势。采取有力手段，推进监督执纪问责工作。一是用好“四种形态”。特别在第一种形态上下更大功夫，干部有问题就批评、教育、处理，常咬耳朵、常扯袖子，抓早抓小、关口前移。二是监督纪律执行。近年来，对省行巡察反馈问题涉及的责任人以及其他问题的多名责任人的进行责任认定和处理。

近年来，某某分行全面加强党的领导和贯彻落实全面从严治党，始终坚持落实党要管党、从严治党要求，采取一系列有效措施，把政治纪律和规矩立起来、严起来，政治生态持续向好。

三、存在不足及原因分析

一是日常监督不到位。日常监督主要通过巡察、派驻、履责报告、检查考核等形式开展监督，监督抓手不丰富、不具体，推动“一把手”和领导班子成员切实把责任扛起来的措施不够，发现的问题都趋于表面化，深层次问题不多。

二是监督机制不健全。制度落实不到位，加强对“一把手”的监督，考核评价是关键，但目前监督中缺乏有针对性的考核，不能全面准确反映“一把手”责任落实情况；考核方式缺少创新，一般是简单地量化考核，导致下级党组织习惯于在

看得见的“硬件”上投入成本，而忽视了对党员干部思想意识、作风形象、政治规矩上的管控。

针对上述问题和不足，剖析根源，主要有：一是认识不足，个别同志认识片面，狭隘地认为监督过多会导致自己束手束脚，影响干事创业的积极性；二是专责监督作用有待加强，大多采取谈心谈话等传统方式，一定程度上存在监督浮在表面的现象；三是监督合力不足，“五位一体”监督体系各主体间互相通报信息往往只涉及常规问题、苗头性和倾向性问题，深度共享不够，统筹监督不够全面有效。

四、工作建议

(一)落实监督职责，增强“一把手”接受监督的自觉性。严肃惩处和警示教育相结合，采取通报曝光、案件剖析、警示教育、廉政谈话等多种形式，督促各级党组织“一把手”强化自我监督、内部监督，使各级“一把手”明纪法、知敬畏、守底线。

(二)强化同级监督，增强权力监督的针对性。深化同级组织成员的权力观、政绩观和监督观教育，坚持和完善班子运行机制、“三重一大”决策机制，推动党委“一把手”加强对下级党组织“一把手”和班子监督。

(三)做实群众监督，增强权力监督的广泛性。进一步明确“一把手”权力公开清单的内容，突出工作职责、工作目标、重大问题决策、涉及员工利益的重大问题、重要事项的处理、监督结果“五公开”，充分发挥群众、舆论监督作用，织密群众监督网。

领导班子监督心得体会篇五

创先争优活动是在基层党组织和党员中开展的一项经常性工作，能否抓实、抓具体、抓出成效，关键在乡镇，尤其是乡

镇领导班子。加强乡镇领导班子建设，必须抓好团结和谐、科学工作、廉洁勤政三个着眼点。

一个乡镇发展与否，工作好坏，关键在于是否有一个团结坚强的领导班子。乡镇党委是基层组织的核心，在乡镇的作用举足轻重，一言一行代表党和政府的形象，事关各项工作的大局。作为乡镇班子成员要注意调动广大干部群众的积极性、创造性，使每位同志各司其职、各尽所能，同舟共济，争先创优。

副职是班子的重要组成，是整个班子不可缺少的一部分。大家熟知的木桶原理告诉我们，一桶水装的满不满，取决于最短的一块木板。班子建设也一样，在班子里每个成员都是一块木板，而且每块木板都会有自己的长处和短处，班子成员只有发挥自己的优点，相互协助，密切配合，才能发挥最大的力量。作为一名副职，既要当好正职的参谋助手，多想办法，多出主意，又要注重和其他副职多沟通、多配合，上下一致，戮力同心，努力把乡镇领导班子打造成善于领导科学发展，团结和谐的领导集体。

把心用在工作上。用心不仅仅是一种态度，更是对事业的一种感情、一种精神。个人成长往往是用什么心成就什么事，用多大心成就多大事。在干部队伍中，人与人之间的能力差别并不大，衡量一个人是优秀还是一般，往往就看他是否用心工作。如果一个人用心对待每一件事情，哪怕是再普通的小事，再平凡的工作，也会做得有声有色。领导干部，尤其是乡镇领导干部，直接面对老百姓，更应该带着感情深入到群众中去，用心倾听群众的声音，解决群众的问题。老百姓的事无小事，每一件都要用心去做，一件不起眼的小事如果处理时不用心，很可能会因此引发大的群体性事件，造成不可估量的损失。

把精力用在谋划上。“运筹帷幄之中，决胜千里之外”，道出了做好谋划的重要意义。善于谋划，工作才有特色，才有

创造性。“上面千条线，下面一根针。”乡镇工作千头万绪，更要注重吃透“两头”。首先，要认真贯彻上级指示精神，紧密结合乡镇的实际，善于把上级党委政府的指示要求变成本乡镇的整体规划，进而变成变成乡村干部的自觉行动。其次，又要摸清农村情况，抓住要害环节，盯着问题做工作，做好“结合”文章，推进经济社会全面协调可持续发展。把干劲用在落实上。一个乡镇，工作成绩是干部干出来的，不是凭空想象出来的。工作成绩的取得关键看落实，落实的成效又要看执行力。提高执行力是乡镇领导干部面临的非常现实的问题。随着社会环境、执政环境、工作环境的变化，部分干部抓落实的意愿减弱，执行力降低，影响了工作推动。“天下大事必作于细，古今事业必成于实”。领导干部应该静下心来，从小事做起，从点滴做起，注重细节，一件一件的落实，一项一项看成效，并在实干中不断总结经验与教训，争取干一件成一件，积小胜为大胜。

把成败记在奖惩上。古人云：“贵贱亲疏，赏罚惟一，有功者虽憎必赏，有罪者虽爱必罚。合一心之私，从万人之望，示天下之公也”。就是说在奖惩上必须一视同仁，才能顺从群众的愿望，向天下表示公正。一名干部的成败最终体现在组织的评价和使用上，对在工作中求真务实、勇于创新、表现突出的基层干部，要大胆提拔使用；对工作中墨守成规、业绩平平、打不开新局面的基层干部，要及时予以调整；对无德无才、麻木不仁、工作不作为甚至失职渎职的，要予以降免职甚至追究责任。努力营造“给肯干事的人以机会，给能干事的人以舞台，给干成事的人以激励，给不干事的人以惩戒”的社会氛围。

权力意味着责任，权力越大，责任就越大。从事领导工作，与一般的干部相比，除了责任的增加，分工的不同，风险也大大增加了。一名干部，无论如何富有才华、如何年轻有为、如何广结人缘，只要沾染腐败，就会满盘皆输。无论是一个普通人，还是一名领导干部，最简单的幸福就是健康和自由。一个人当失去财富时，并没有失去什么；而当失去自由和尊严

时，那就一切都失去了。所以作为领导干部，一定要时刻有风险意识，时刻想到从政的风险，时刻想到腐败的后果，倍加珍惜宝贵的自由和尊严。加强自律意识，领导干部必须加强党性修养，筑牢拒腐防变的思想防线。要一心一意为群众办实事，做心系群众、服务人民的公仆。

时刻以《廉政准则》为镜子，检点自己的行为，守得住心神，管得住手脚，抗得住诱惑，耐得住寂寞，经得住考验。要珍惜党和人民培养信任，珍惜为党工作、为人民服务的机会，自觉做到条件变了艰苦奋斗的作风不变，环境变了吃苦耐劳的精神不变，时代变了甘于奉献的传统不变，自觉同人民群众融为一体，永葆党员先进性。

保持健康心态，领导干部要摒弃功利心和浮躁心理，实现心态和谐。当干部要求进步是正常的，关键是要把这种进取的愿望转化成努力学习、增强本领、提高境界、干好工作的动力。得到提拔或重用的，要学会感恩，以更积极的状态投入工作；在一个岗位级别工作时间较长的，要防止心浮气躁、得过且过；即将离开领导岗位的，要防止心态失落、萎靡不振，努力做到始终以平常之心对待自己，以快乐心态迎接工作。