

# 最新年度考核表个人年度总结 年度考核表个人工作总结(通用9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 年度考核表个人年度总结篇一

这一年时间结束了，我本年度的工作也真正的“结束了”。在回顾我一年来工作，真的还蛮感慨的，我竟然在这岗位上坚持下来了，这也算是我的一大进步吧。现下我也来把工作来总结一下。

### 一、学习努力，丰富业务知识

这一年，我有努力把自己这岗位的知识学习好，不断的丰富自我，把工作需要的知识理论给能力补充，让自己在工作上可以有更好的一个能力展现。日常我也有在读书看书，把相关的知识都去看一遍，重要的就努力背下来，在实践的时候运用上去。只要与我的业务相关的东西，我都会格外的注意，在工作的同时把基础给巩固了。因而一年里的工作，只要交代我办的事情，我都可以顺利的去完成，为领导解决了问题。

### 二、工作状态良好

本年度，我每天的一个工作的状态都挺好的，上班没有打过瞌睡，这主要是我可以每天完成工作后还保持足够的睡眠。因为这份工作是自己喜欢的，也是出于热爱，所以工作上不管面对如何的挑战，我都拼尽个人的全力去做，直到自己觉

得满意为止。在工作上的认真，让我这一年有得到很多的收获，所获得的成绩也是很好的。上班期间的我，是特别的活跃的，也是特别的努力，把工作真正的当成自己事情做，这样就没有怠慢工作了，而是以最好的状态去面对工作。

### 三、存在不足

本年度的工作虽然完成的比较好，也比较令人满意，但是也出现了一些小问题，有那么一些不足存在，导致工作上出现一些小的失误。虽然失误不是很大，但是也是需要去迫切的改正的，毕竟一点点的不足也还是会影响到一部分的工作的。幸而我及时发现，所以我会努力把身上存在的那些不足进行修正，在来年里，为自己的工作扫清路上的障碍。

一年时间其实一点也不长，过的那是十分快。转眼就进入新年了，为了让自己新年的工作做的更加完好，我在新年里一定要摒弃掉更多的缺点，把本职工作完成，为公司好的发展提供力量，把最好的能力贡献给公司，报答公司栽培之恩，努力的做好个人工作，让领导看到我更多更好的地方。未来的我相信还会有更好的提升空间，因而只有更努力，才会进步。

## 年度考核表个人年度总结篇二

20xx年在院领导的正确领导下，在科室全体护理人员的共同努力下，针对年初制定的目标计划，狠抓落实，认真实施，较好地完成了xx年度的护理任务，取得了一定的成绩。现将xx年护理部工作总结如下：

- 1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

- 2、加强重点对象的管理，如危重患者、老年患者，在早会或交时对上述患者重点督促检查，对老年患者、危重患者发放重点指导。
- 3、加大安全管理力度，如危重病人、老年患者，在早会或交时对上述患者重点督促检查，对老年患者、危重患者采取相应的措施，如发现老年患者存在早期发烧、呕吐、呕吐等症状，应及时向院领班汇报并采取相应的干预措施，以防发生意外事件。
- 4、对全院护理人员开展安全意识教育培训，增强医护人员的法律意识，以及护理差错事故的发生，防范意外事故发生。
- 5、加强护理人员医德医风建设，落实整体护理，组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。
- 6、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。
- 7、以实际行动展示我院护理服务品牌，树立护理服务新形象。
- 8、全面落实责任制整体护理，保持病区干净、整齐、安静、舒适，对各科危重患者加强基础护理，满足病人及家属的需求。
- 9、严格执行消毒隔离制度，科室感染质控小组每周检查1-9次，护士长定期和不定期检查各类消毒隔离制度的执行情况，重点抓好基础护理，对危重患者采取个人健康指导、护理计划生育指导等落到实处。
- 10、严格执行无菌操作技术，严防交叉感染的发生，严格执行无菌操作原则及各项护理操作规程，杜绝护理差错事故发生。

生。在加强科室管理的'同时，我们将做到更细致到位，更全面更深刻的了解全部护理人员整体素质，加强护理质量管理，保持护理工作持续改进，确保护理安全，杜绝护理纠纷的发生。

11、科室对各级护理人员进行三基三严培训，组织全科护理人员认真学习护理核心制度，规范并落实到每个护理岗位。

12、每月组织全科护理人员召开业务学习会议，学习本科核心制度和新业务、新知识、新技术的运用情况，并学习护理部对核心制度的落实情况及时检查落实效果。

13、组织全科人员参加医院的业务学习及技术训练，提高全科人员的业务水平，对科内全体护理人员每季度进行理论考试和操作考试。

14、组织全科护理人员学习医院护理核心制度并进行了考试。每月组织科内护理人员学习核心制度及护理安全应急预案，并进行了考核。在护理部组织的理论考试中成绩较好，成绩不断提高，得到了院领导的肯定和认可，为我科顺利晋升护理管理岗位打下了坚实的基础。

15、在今年xx月xx日举行的全国护士消毒隔离技术操作比赛中，全体护理人员获得冠军，获得团体第一名的好成绩，得到了医院的认可。

## 年度考核表个人年度总结篇三

一晃又到了年终，回顾今年的经营情况：在生产方面，今年生产总量（从1月xx日至12月xx日）为21037545公斤，预计12月底可达2万3千多吨，与去年的生产总量23584040公斤，基本持平；在销售方面，今年销售总量（从1月x日至11月x日）为20673965公斤，预计12月底可达2万3千多吨，与去年的销售总量23878510公斤也基本持平。这些数据都表明：我们公

司今年生产与销售经营状况与去年生产与销售经营状况基本持平，差不多。而且生产多少卖多少，没有库存积压，不影响资金的周转。这是好现象，值得提倡，应该持续保持发展下去。在安全生产方面，每年无一人发生重大伤亡事故（包括锅炉房），百万吨死亡率为零。在卫生方面，各部门工作人员都把自己的卫生区，工作区的卫生都自觉的打扫的干干净净，都已经养成了良好的工作作风。这些都来源于企业领导的有效管理，然而在管理中还存在以下问题：

一、生产车间没有《安全生产规章制度》、各种工种的《安全操作规程》，（包括操作工、装卸工、打包工、电工、机修工、锅炉工等）与《安全生产管理台帐》等。违背了《安全生产法》与《劳动法》等的有关规定。为了保护劳动者的生命安全，提高员工的安全意识，避免事故与隐患的发生，企业必须有：《安全生产规章制度》、各类工种的《安全操作规程》，与《安全生产管理台帐》。如果被奎屯市安全生产管理委员会调查发现轻者勒令改正，重者处于2万元——5万元罚金。

二、行政办公用品采购申报困难，层层审批，最后黄总审批后才能有效。如果黄总没有签字，申报的办公用品就采购不回来，影响正常办公。部分员工有时自带软皮本，中性笔等，虽然这些东西值不了几个钱？但是员工心理会怎么想，他们会怎样看待这个企业了？（办公用品属于行政管理的范畴，物资供应部应该有这方面的备用资金）

三、绩效制度有问题：绩效考核制度应与考勤制度、薪酬制度、奖罚制度、晋升制度、福利制度挂钩才能充分有效的产生激励效果。我们公司绩效考核表我看后发现存在以下不足：

1、绩效考核表中缺乏考勤考核项目这一块，绩效考核的目的是为了改变员工的工作态度，提高员工的工作积极性。考勤表就是员工工作是否积极表现的见证表，考勤表中反映每月全勤的员工，提前到点的员工都是员工积极性的一种表现，

而那些每月有缺勤、迟到早退的员工都是工作缺乏积极性的一种表现，绩效表中应该有考勤考核项目。（迟到早退扣几分，全勤的加几分）。

3、绩效制度没有与薪酬制度、晋升制度、福利制度紧密结合，普通员工经常月度考核中，被评为“优秀或杰出的员工”都可以作为晋升、加薪、享受特殊福利的对象。

4、绩效考核的方式不对：普通员工针对某种岗位，短期内能适应与掌握，一般实行月度考评，中层领导掌握与了解的方方面面比较多，一般实行季度考评，高层领导作为企业的经营者要对他一年的经营情况进行全盘考评，故一般实行年度考评。高管适应年薪制，而我公司对高管却实行月薪制是极端的错误，因为高管是企业的经营者，只有与企业的一年的经营成果挂钩，才能带动他们的工作积极性。

5、建议每月设立全勤奖、节约奖、安全奖来带动员工平时的工作积极性外，还应该设立年终奖，让每位员工共同分享企业的经营成果，使员工的利益与企业的利益紧密结合起来，充分调动员工的工作激情。

四、装卸工显得人力欠缺，客户装货等待时间太长。

五、应该制定《员工手册》，员工手册里面有企业的文化（包括企业的经营理念、管理理念、价值观、信仰等）、企业的规章制度包括人事制度等，让员工对公司文化、制度有一个全面的了解与认识。

六、员工薪酬低、福利差，招聘人员困难。

七、缺乏对面粉的深加工，面粉属于大众产品，利润微薄。如果进行深加工，就可以大大地增加它的附加值，进而增大利润空间，建议开发挂面、糕点、面包、发酵粉的相关的附加产品生产，增加企业利润率，进而提高员工的薪酬福利水

平，稳定壮大员工队伍。

通过今年与去年的生产与销售看，我公司只是处于简单再生产的稳定发展阶段，也就是维持现状的勉强再生产经营。缺乏长远眼光，公司要想长远发展，必须制定企业战略（3年的为企业经济发展计划，5年的为企业经济发展战略）。企业有了发展战略，就有了目标和方向。才可以取得长远持续稳定的发展。

## 年度考核表个人年度总结篇四

2023年在领导的带领下，围绕商场的总体目标，认真贯彻“安全第一、预防为主”和“内紧外松”的工作方针，始终坚持“群防群治”和“人防技防相结合”的工作路线，积极做好商场的消防安全防范工作，维护商场的治安秩序，工作总结：

### 一、工作的职责

### 二、消防知识

九月份消防局举行了关于消防安全知识宣传教育四个能力演讲活动，我们去听了别的商场的演讲深受感动，在此之前我们还是“三个能力”“三懂、三会”从那以后实行贯彻消防局的意见，从“三个能力”“三懂、三会”发展到“四个能力，四懂，四会”让我们又学到了好多，紧接着每天的出操、消防演习，从中又学了好多知识和问题，在一次消防局的领导来检查我们的工作，我们在商场消防演习了，演习分两组：一组是组织灭火另一组是组织疏散逃生，消防局的领导看了之后很赞同认可！

### 三、存在的不足和今后的努力方向

回顾一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到

自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意！

以上是我来一年的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

## 年度考核表个人年度总结篇五

一向以来，我注重坚持学习中国特色的社会主义理论，时刻关心我国的民主政治进程，在工作生活中注意摄取相关的政治经济政策，注重学习与工作有关的各经济法律法规，注重经济大环境走向xx等栏目都是摄取该类知识不错的途径。透过上述学习，使我坚定了中国民主政治的信念，使自身的政治经济理论素养得到了进一步的完善。

一年来，深刻领会其科学。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和办法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织持续高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。透过认真系统地学习党的基本知识和各种理论著作，进一步夯实了理论基础，提高了党性

认识和思想道德素质。

工作日变日新，时时需要学习，处处存在挑战。不懂就学，是一切进步取得的前提和基础。在这段时间里我认真学习了业务工作的相关资料，再加上日常工作积累使我对本职工作有了必须的认识，也意识到了做好本职工作的巨大效果。

一年来，在指导老师的带领下，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。此外，认真参加各类培训，一年来参加了公务员初任培训、禁毒尿检培训、电子政务培训，均以优异的成绩透过考核，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。我的工作主要有两大块，一是党政办工作，一是综治办工作。

办公室工作是完全服务性质的工作，既要对外服务，也对内服务，工作中要做到“三勤”即嘴勤、手勤、脚勤。在接待群众来访办事时，都能主动询问是否有需要办理的事，遇到办不了的证明材料时能耐心向其解释清楚，或帮其联系驻村干部、经办人，帮其查看档案资料等，来使群众能尽快办好手续，树立好政府窗口的形象；在收文发文时，总是用最短的时间把文件送到达各办公室，并及时把领导批阅文件收回归档或传阅到其他办公室，从来没有遗漏掉一份文件。

在今后的工作当中，一是要多看一些对工作有帮忙的相关书籍，提高工作潜力，做好本职工作。勤练多写，提高稿件质量，提高对事件反映的灵敏度，多投稿，更要多学习，多请教，开阔视野，拓宽思路。二是要认真做好本职工作和日常事务性工作，做到腿勤、口勤。一如继往的踏实工作，任劳任怨，务实高效，不断自我激励，自我鞭策，时时处处严格要求自己，自觉维护办公室形象，力争高效、圆满、妥善地

做好本职工作。三是要坚持做到每日记工作日志，并及时总结，找出差距与不足，及时改善。

## 年度考核表个人年度总结篇六

回顾过去的一年，有许多值得总结和反思的地方。为了更好地做好今后的工作，我就本年度的工作总结如下：

坚决拥护党的领导，坚持党的教育方针，积极参加各种思想、政治业务学习活动，勇于解剖自我，分析自我，正视自我。在工作中严格遵守学校的各项规章制度，尊敬领导、团结同事，对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，处处以一名人民教师的要求来规范自我的言行，毫不松懈地培养自我的综合素质和本事。

根据教材资料及学生的实际，设计课的类型，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，并制作各种利于吸引学生注意力的趣味教具。在课堂上异常注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生的主作用，让学生学得容易，学得简便，学得愉快。课后及时对该课作出总结，写好教学后记。为了提升自我的理论素养，我不但自我订阅了体育杂志进行教学参考，并且还借阅很多有关中学体育教学理论和教学方法的书籍，对于里面各种教学理论和教学方法尽量做到博采众家之长为己所用。

在教学工作中，我的努力得到了回报，所任班级初三学生中考体育成绩喜人，初一学生的体质健康标准合格率达95%以上。在课余运动队训练方面，我带领学生坚持业余训练，并做到训练有计划、阶段有测验、测验有记录、带领学生科学系统的进行训练。在训练过程中我努力做好学生和家的工作，使家长能够让学训练，使学生能够安心训练。

总之，在本学年的工作中，在学校领导的正确领导下，我取得了必须成绩，但也不免存在一些不足，我将发扬优点，克

服不足，争取在新的一年里取得更大的成绩。

## 年度考核表个人年度总结篇七

紧张忙碌的一年教学即将结束，让我更加意识到不劳无获。和学校里的每一位老师一样，我认真对待每一件事、每一项工作，勤奋、扎实、踏实地做好一名教师，认真完成学校领导交给我的任务，虚心向老教师、优秀教师学习先进的教学经验，注意不断阅读教育教学理念和实践方面的书籍，充实自己。为了下一步更好的胜任教师工作，特总结如下：

1、班主任工作很努力，事务繁忙。如何才能做好班主任工作，多抽出时间学习备课，学习课堂，有更多时间帮助学习困难的学生？经过多年的实践，我觉得作为班主任，一定要充分信任学生，让他们做很多工作，保证每个人都有事情做，每个人都有事情做。这不仅培养了学生的能力，也使他们摆脱了复杂的班级事务。

这就需要班主任培养小干部，对班级管理进行指导。比如班长和协调检查的组长；卫生委员会成员的职责安排和检查；学习委员会成员的每日早读和课外作业；体育委员会的无线电练习和眼保健操；检查文艺委员的活动；组长等的主角。要和学生协商各种班级事务，实行自愿承包，对人负责。并由负责人自行制定检查标准，经班委通过后实施。

2、给小干部指导。班主任每周至少召开一次班委会，对每周的情况做一个简要的总结，多鼓励，多引导。出现问题及时打开。还要注意做到，每个学年进行班干部轮岗，至少要进行三分之一。无特殊情况，其他班干部工作时间不得超过两个月。要做好轮岗班干部的思想工作。为了调动他们的积极性，班里实行红蓝两队，轮岗为蓝队的`班干部负责监督；你也可以每个月给一周的时间让蓝队干部工作，调动双方的积极性。

在这个学年里，我真的觉得当班主任也可以从琐碎的班级工作中解脱出来，过上舒适的生活，而所有的班级工作仍然可以照常进行：这学期，学生们在许多小干部的领导下，每月举行一次生动活泼的主题小组会议，每个人都努力成为一次标准的学生活动。我积极参加了学校组织的所有活动，取得了优异的成绩。

为了获得关于学生的第一手资料，班主任应该关注一切，时刻关注，到处找。比如观察学生的注意力、情绪表现、对错答案和角度、课堂作业的质量和速度，在课外活动中观察学生的活动能力、意志品质、个性倾向、人际关系、集体观念；家访时观察学生家庭表现，家长对孩子的要求，教育方式等。

## 年度考核表个人年度总结篇八

本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了20xx年护理计划xx以上，现将工作情况总结：

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证，医院护士个人总结。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度

(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对xx次，并有记录。

(2)护理操作时要求三查七对。

(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月x日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会x次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质量控制检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面。x月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语xx句。

2、分别于x月份、x月份组织全体护士参加xx的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在xx以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士，工作总结《xx个人总结》。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病

人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问xx次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖、二等奖、三等奖给予奖励。

5□xx月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核。

病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8□x月份至x月份对今年进院的'x名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有x名护士参加护理大专自学考试，有x名护士参加护

理大专函授。

- 1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。
- 2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。
- 3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。
- 4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。
- 5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地出院病人床单进行了终末消毒。
- 6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。
- 7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人xx个，留观xx个，手术室开展手术xx例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文x篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有x篇参加xx地区学术交流，有x篇参加□xx□第xx次全国护理学术交流。

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。

一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

## 年度考核表个人年度总结篇九

各位老师，大家上午好：

我叫阎彬，毕业于天津师范大学汉语国际教育专业，目前任高二年级语文教师，在翔宇的八个月让我受益匪浅。简言之，概括为三大转变：

身份的转变，由学生转变为老师对于刚出大学校门的我们，如何快速地全方位开启新的生活模式，相信是每一位新人需要面对的头等难题。在最开始上课的几个月，形象地说我的

课就好比是复读机，只是把自己准备的教案说给学生，学生印象不深。在接下来的几个月，通过听老教师的课，向老教师学习如何将知识形象化、生动化和系统化，我开始对课堂的教学有了更深的理解。我在讲授课本知识的过程中，引入一些小故事，将原本枯燥的古文与现代的文学文化相联系，给学生传递一种大语文的观念。学好语文要在一点一滴。

### 备课的转变，由单纯地备答案转变为备学生

实现这个转变，缘起于一次和我师傅师父贾亮老师，一起备期初考试的卷子，我原以为只需要将题目答案给学生分析清楚明白即可，但是贾老师却针对于不同的题找到学生容易出错的点，想到学生会容易错选成哪一选项，在讲解的时候提醒学生注意，与此同时还将试卷的知识和书本的知识进行结合，实现了知识的系统性。相比较而言，我更像是学生在做卷子，而非一位老师在备一份卷子。通过这件事，我明白了教师的讲课不是单纯地知识解答，而且要给学生讲，要结合学生的具体情况讲课。

### 心理的转变，越来越有耐心

教师最重要的心理素质就是要有耐心，在当老师之前，我没有明确的认识，在走上教师岗位之后，我开始认识到了耐心的重要。学生不理解的题，不断给学生讲，学生没有默写下来的段落，一遍遍让学生写。耐心是我从我师傅身上学到的另一宝典。他让那些只要默写错了字的同学就重新默写，默写完毕后再来找他批改，他真正地做到了一个字都不放过。从他的身上，我真正地体会到了耐心对于一名教师的重要。

在翔宇的八个月，也让我认识了自己的不足，在接下来的工作中，我会做到以下三多。

- 1、多听课。多听师傅和老教师的课，向他们学习串讲知识的能力，把握课堂的能力，对于重难点知识的分析能力。

2、多备课。新课做到至少备三遍再上讲台，加深对于知识的理解和掌握。

3、多说课。每次课前，询问师傅自己的课程计划是否能行，自己对于重难点的把握是否准确，细小知识点的解释是否到位。