

最新解除劳动合同通知书有法律效力吗(模板10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇一

尊敬的同志：

鉴于您在合同履行期间，自_____年_____月_____日起，已连续旷工_____个工作日/累计旷工_____个工作日，严重违反公司劳动纪律，公司经慎重考虑，现决定与您解除劳动合同关系。

您的.最后工作日为_____年_____月_____日，请您按照公司的程序在当日办理好工作交接手续。

您的工资将发至_____年_____月_____日，公司已结算您的薪金，请您至公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为您提供指引和帮助。

感谢您在公司工作期间所付出的努力，祝您在今后的工作中大展宏图！

_____公司

_____年_____月_____日

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇二

(员工工号:):

你与xxx公司于年 月 日签订/续订的劳动合同,因下列第 项原因,根据《公司劳动合同制实施办法》第 条第 款的'规定,决定从年 月 日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作;

3、员工不能胜任工作,经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

5、员工连续待聘满六个月。

经济补偿为元,医疗补助费为元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续,逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

公司名称:

日期:

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇三

_____ (员工工号: _____):

你与解除劳动合同通知书公司于_____年_____月_____日签订/续订的劳动合同,因下列第_____项原因,根据《解除劳动合同通知书公司劳动合同制实施办法》第_____条

第_____款的.规定,决定从_____年_____月_____日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作;

3、员工不能胜任工作,经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

5、员工连续待聘满六个月。

经济补偿为_____元,医疗补助费为_____元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续,逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

_____公司

_____年_____月_____日

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇四

_____先生/女士:

您好!

我们双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同,

因_____

原因而无法继续履行,现根据《劳动法》和《劳动合同法》的规定规定,决定从_____年_____月_____日起与你(单位)解除劳动合同,并根据规定发给你经济补偿金_____元。

请你于_____年_____月_____日前到_____部门办理解

除劳动合同手续。

特此通知

单位（签名或盖章）

_____年_____月_____日

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇五

解除劳动合同是《劳动合同法》第37条和第38条法律赋予劳动者的权利，你想解除劳动合同，不需要向用人单位申请，并由用人单位批准。解除劳动合同是你的决定，你只需要依法通知用人单位，并证明你书面通知到了，那么你解除劳动合同的程序.就是符合《劳动合同法》规定的，就不会出现由你承担《劳动合同法》第90条规定的赔偿责任。如果用人单位有《劳动合同法》第38条所述的情形之一，你不仅无需提前30天，还可以根据《劳动合同法》第46条规定要求经济补偿。如果用人单位.没有侵犯你的合法权益，你提出解除劳动合同.是没有经济补偿的。只要没有《劳动合同法》第25条的内容，约定由劳动者.承担的违约金都是不合法的。

递交解除劳动.合同的决定(或通知)后，批不批无所谓，关键是要有人签收，做为依法提出解除.劳动合同的证明，否则不良单位会说你是自动离职，没有交过辞职报告，你就有口难辩了。你提前30天(试用期提前3天，下同)提交解除.劳动合同的决定或通知，如果没人签收，你就到邮局寄特快专递，并在“内件品名”栏中填写“解除劳动合同决定(或通知)”，保留好底单做为证据，外加劳动合同就够了，如果用人单位不在工作的最后一天.支付你的工资，可向当地劳动争议.仲裁委员会申请仲裁，并根据劳动合同法第85条的规定，要求支付工资.及相关经济补偿。

解除劳动合同的决定或通知内容最好明确以下内容：

3、请于工作交接之日根据《工资支付暂行规定》第九条之规定与本人结清工资和《劳动合同法》规定的其他相关费用，并向本人出具《劳动合同法》第50条规定的解除劳动合同的证明，该证明的内容应符合《劳动合同法实施条例》第24条的规定，否则本人保留申请、仲裁或诉讼的权利。如公司无需本人交接，则于某年某月某日(最后一个工作日)某时(下班时间)前完成以上事宜。

注意保留好用人单位. 要求你向某人交接的书面通知、交接清单，这些都是权益受侵害时. 你依法办理了交接的重要证据。如果用人单位不出具向某人交接的通知，可以视为无需交接。解除劳动合同(或劳动关系)时的工资支付时间. 详见《工资支付暂行规定》第9条，经济补偿金支付时间. 详见《劳动合同法》第50条。如果不按时支付，包括拖欠、克扣工资及加班报酬，均可以按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3、10条或《劳动合同法》第85条规定办。不同的是前者. 可以直接主张，后者需要劳动部门责令后. 仍不支付才能主张。

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇六

_____□

你与本公司于_____年_____月_____日签订/续订的劳动合同，因你的行为具有下列第_____项情形（违反了《公司规章制度》第_____条的规定），决定从_____年_____月_____日起解除与你的劳动合同。

- 1、试用期内不符合录用条件。
- 2、严重违反公司规章制度。
- 3、严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。
- 4、与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提

出仍不改正。

5、订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。

6、被依法追究刑事责任。

7、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的工作。

8、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。

9、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

你的工作年限计算为_____年__月。你的经济补偿金为(____1或2____)

1、____无经济补偿金。

2、____发放经济补偿金_____元。

请你在办理离职交接手续以后，于_____年_____月_____日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

通知方(签名或盖章)：

年__月__日

注：本劳动合同解除书通知书一式两份，甲乙各持一份，同等有效。

.....□.....□

本人已收到公司于____年____月____日发出的《》。

被通知方(签名或盖章):

年__月__日

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇七

同志:

您于 年 月起就职于本公司,目前的工作岗位是 .现因下列第____(大写)项情形,你与我公司 年 月 日签订的为期 年(劳动合同期限)的劳动合同书于 年 月 日解除,劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致;
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;
3. 劳动者严重违反单位规章制度的;
4. 劳动者严重失职、营私舞弊,给公司造成重大损害的;
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的,或者以胁迫、乘人之危,使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的;
8. 医疗期满后,劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；

关于公司解除劳动合同通知书范本关于公司解除劳动合同通知书范本

11. 法律、行政法规规定的其它情形 .

请您于_____年____月____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年 月 日

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇八

范文一：

_____□

因_____，公司决定于____年____月____日解除与你____年____月____日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于____年____月____日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

_____年 ____月 ____日

签收：_____

____年 ____月 ____日

范文二：

_____□

依据《劳动合同法》第36条的相关规定，您于____年
____月

____日与 _____公司提出协商解除此前_____
公司与您订立的劳动合同(合同期限：____年 ____
月 ____日至____年 ____月 ____日)，公司予以
同意。

经协商一致后，您的劳动合同于 年 月 日解除。您需要结
算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至____年 ____月____日；计____
元；2、此种情形下公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□_____：

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

_____公司_____年 ____月 ____日

范文三：

同志：

您于 ____年____月起就职于本公司，目前的工作岗位

是_____。现因下列第(大写)项情形,你与我公司_____年____月____日签订的为期_____年(劳动合同期限)的劳动合同书于_____年____月____日解除,劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致;
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;
3. 劳动者严重违反单位规章制度的;
4. 劳动者严重失职、营私舞弊,给公司造成重大损害的;
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的,或者以胁迫、乘人之危,使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的;
11. 法律、行政法规规定的其它情形。请您于_____年____月____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章) _____年____月____日

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇九

XXX□

您于20xx年x月x日与本公司签订有固定期限劳动合同。现因您有下列第项原因,根据双方劳动合同之约定和《劳动法》、《劳动合同法》之规定,经认真研究,公司决定于20xx年x月x日解除与您签订的劳动合同:

a□劳动者在试用期间被证明不符合录用条件；

b□劳动者严重违反用人单位的'规章制度；

c□劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

g□劳动者被依法追究刑事责任；

j□劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作□k□劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同内容达成协议。

请您于20xx年x月x日前到公司部门办理离职交接手续，并自行持本通知书及个人档案到您户口所在地区县（市）劳动就业服务管理机构办理失业登记手续。

特此通知。

（用人单位盖章）

20xx年x月x日

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇十

（员工工号□xx）

您与公司于xx年xx月xx日签订/续订的劳动合同，因您具有下列第项情形，根据《公司劳动合同管理制度》第条第款的规定，决定从年月日起解除劳动合同。

1. 试用期内不符合录用条件。

2. 严重违反公司规章制度。

3. 严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。
4. 与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。
5. 订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。
6. 被依法追究刑事责任。
7. 患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的工作。
8. 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。
9. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，于xx年xx月xx日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

通知方(签名或盖章)

xx年xx月xx日